

Engineering

Technical gases



LPG and Natural Gas

INDICE

INTRODUZIONE	5
CAMPO DI APPLICAZIONE	5
DIRITTI UMANI E LAVORATORI	5
Forme moderne di schiavitù, tratta di esseri umani, lavoro minorile o forzato.....	5
Diversità, Equità ed Inclusione.	6
Libertà di associazione e di contrattazione collettiva.....	6
SALUTE E SICUREZZA	6
TUTELA DELL'AMBIENTE	6
Mitigazione dei cambiamenti climatici.....	7
RELAZIONI COMMERCIALI	7
Concussione, corruzione e riciclaggio di denaro.....	7
Conflitto di interessi.....	7
Libera concorrenza.....	7
Conformità al commercio internazionale	7
Riservatezza, protezione dei dati, proprietà intellettuale.....	8
UTENTI FINALI E CONSUMATORI.....	8
SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI.....	8
CONFORMITÀ AL CODICE DI CONDOTTA	8

INTRODUZIONE

Il presente Codice di Condotta rappresenta uno strumento fondamentale per promuovere una cultura aziendale basata sull’etica, sulla responsabilità e sul rispetto dei diritti fondamentali.

I principi e gli standard di comportamento che il Gruppo SIAD (di seguito ‘Il Gruppo’) si impegna a rispettare sono riportati nel proprio Codice Etico e diffusi tramite il sito web del Gruppo ([Codice Etico SIAD: integrità, responsabilità, trasparenza | Gruppo SIAD](#)).

Il presente Codice di Condotta (di seguito ‘Codice’) recepisce i contenuti sopra citati con l’intenzione di trasferirli a tutti i soggetti con cui collabora lungo la sua catena di fornitura — Fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner commerciali — al fine di garantire relazioni trasparenti, sostenibili e conformi alle normative vigenti.

Il Codice si ispira ai principali riferimenti internazionali in materia di diritti umani, lavoro, ambiente, salute e sicurezza, corrette pratiche commerciali e protezione dei dati.

In linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite e con i criteri ambientali, sociali e di governance (ESG), il Gruppo SIAD promuove una visione responsabile del fare impresa, orientata alla creazione di valore condiviso per le persone, il pianeta e le comunità. L’adesione ai principi qui espressi è condizione essenziale per instaurare e mantenere rapporti professionali con il Gruppo, contribuendo attivamente alla costruzione di un futuro più equo, inclusivo e sostenibile.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice definisce quindi i principi e gli standard minimi di comportamento etico, sociale e ambientale che il Gruppo richiede a tutta la sua catena di fornitura: Fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner commerciali (di seguito i ‘Fornitori’). L’obbligo di rispetto di questi principi si estende per **l’intera durata della relazione** con il Gruppo. Il nostro successo si fonda su relazioni solide e trasparenti, costruite sulla fiducia e sul rispetto reciproco. Ci impegniamo a condurre la nostra attività in modo etico, responsabile e sostenibile, attraverso i nostri valori fondamentali: solidità, innovazione, autenticità e differenza, e ci aspettiamo che i nostri Partner Commerciali non solo condividano questi valori, ma li applichino attivamente nelle proprie operazioni.

DIRITTI UMANI E LAVORATORI

Il Gruppo si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali in tutte le sue attività e richiede lo stesso impegno da parte dei suoi Fornitori. Ci aspettiamo che i Fornitori operino in conformità con i principi definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, dai principi guida dell’OCSE per le imprese multinazionali e dalle convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) n. 29 (Lavoro forzato), 87 (Libertà di associazione e protezione del diritto di organizzazione), 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva), 100 (Parità di retribuzione), 105 (Abolizione del lavoro forzato) e 111 (Discriminazione nel lavoro e nell’impiego).

Forme moderne di schiavitù, tratta di esseri umani, lavoro minorile o forzato

I Fornitori devono garantire condizioni di lavoro dignitose, è richiesto che vengano adottate politiche e pratiche volte a prevenire ogni forma di abuso, sfruttamento, discriminazione, intimidazione o violenza sul luogo di lavoro, con particolare attenzione alla tutela delle categorie vulnerabili. È severamente vietato rincorrere o beneficiare di qualsiasi forma di lavoro forzato, moderno schiavismo, traffico o tratta di essere umani, o coercizione.

I Fornitori devono rispettare le convenzioni ILO n.138 e n.182 fissando un’età minima legale per l’ammissione al lavoro o all’impiego, che non deve essere inferiore all’età in cui termina l’obbligo scolastico (comunque mai inferiore ai 16 anni) e garantendo l’eliminazione immediata di tutte le forme di lavoro minorile che mettono a rischio bambini e adolescenti.

Diversità, Equità ed Inclusione.

Chiediamo ai nostri Fornitori di mantenere luoghi di lavoro liberi da discriminazioni, molestie o bullismo, applicando politiche di non discriminazione chiare in tutte le fasi lavorative tra cui: selezione, instaurazione de gestione del rapporto di lavoro, formazione, retribuzione, etc.

È severamente vietata la discriminazione basata su caratteristiche personali quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: **sesso, genere, orientamento sessuale, stato civile, nazionalità, origine etnica, religione, disabilità, età o opinioni politiche**. Incoraggiamo attivamente una cultura inclusiva in cui ogni dipendente si senta valorizzato, rispettato e supportato, e abbia garantite pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. La diversità del personale è considerata un punto di forza e una risorsa.

Libertà di associazione e di contrattazione collettiva

Il Gruppo e i suoi Fornitori **riconoscono e garantiscono il diritto** di tutti i lavoratori a costituire, aderire liberamente o astenersi dall'aderire a organizzazioni sindacali e a partecipare alla contrattazione collettiva, nel pieno rispetto delle normative vigenti.

È fatto **divieto di ostacolare, discriminare, intimidire o sanzionare** i lavoratori che esercitano questi diritti. I rappresentanti dei lavoratori avranno accesso ai luoghi di lavoro e potranno svolgere le loro attività **senza subire penalizzazioni** e senza perdita di retribuzione.

Laddove il diritto alla libertà di associazione sia ristretto o proibito dalla legge locale, i Fornitori si impegneranno a creare meccanismi alternativi che consentano una comunicazione e un dialogo efficace e indipendente tra i lavoratori e la direzione.

SALUTE E SICUREZZA

È richiesto ai nostri Fornitori di considerare la sicurezza e la salute dei lavoratori una **priorità assoluta**, adottando un approccio proattivo e sistematico alla prevenzione dei rischi. Ci aspettiamo che si impegnino a rispettare e, ove possibile, superare le normative internazionali e locali in materia di sicurezza sul lavoro, facendo riferimento anche ai principi della norma ISO 45001 che promuove l'adozione di **efficaci sistemi di gestione della salute e sicurezza**.

I Fornitori devono garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e inclusivi, attraverso l'identificazione, la valutazione e il controllo dei rischi professionali, la formazione dei lavoratori, la manutenzione delle attrezzature, l'uso di dispositivi di protezione individuale e la promozione di comportamenti responsabili. È fondamentale che vengano adottate tutte le misure necessarie per prevenire infortuni, malattie professionali e stress lavoro-correlato, promuovendo una solida cultura della salute e sicurezza. Inoltre, è richiesto che i Fornitori investano nella formazione continua del personale, sensibilizzando i lavoratori sui temi della prevenzione, dell'emergenza e del benessere psicofisico. Il Gruppo è attento alla salute mentale, all'equilibrio tra vita privata e professionale e all'inclusione di categorie vulnerabili anche in linea con la legislazione vigente ed i CCNL applicabili; i Fornitori sono tenuti, a loro volta, a garantire attenzione su queste tematiche almeno in conformità alla legislazione locale applicabile.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Il Gruppo si impegna a operare in modo sostenibile, promuovendo la protezione dell'ambiente come valore fondamentale e richiede ai suoi Fornitori di condividere e applicare gli stessi principi. I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali locali e internazionali applicabili, nonché a **implementare pratiche responsabili volte alla riduzione dell'impatto ambientale** delle proprie attività.

Ci aspettiamo che i Fornitori adottino un approccio **proattivo** nella gestione ambientale, identificando e mitigando i potenziali rischi legati a sostanze pericolose, scarichi idrici ed emissioni, garantendo la **prevenzione di incidenti ambientali**, gestendo in modo responsabile i rifiuti e promuovendo il riciclo, il riutilizzo e l'economia circolare. I Fornitori devono, inoltre, monitorare e rendicontare le proprie performance ambientali, adottando sistemi di gestione ambientale allineati a standard internazionali riconosciuti, come la norma ISO 14001, e dimostrando l'impegno verso

il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

Mitigazione dei cambiamenti climatici.

In particolare, il Gruppo riconosce l'urgenza dell'azione climatica e l'importanza di contribuire alla transizione globale verso un'economia a basse emissioni di carbonio, misurando, monitorando e riducendo attivamente le nostre emissioni di gas serra derivanti dalle sue attività. Ci aspettiamo la **massima collaborazione** da parte dei Fornitori in tutti i progetti di riduzione delle emissioni che il Gruppo promuoverà. Chiediamo ai nostri Fornitori la disponibilità di condividere i progressi effettuati sul tema e di coinvolgerci attivamente nelle loro iniziative per la riduzione delle emissioni, favorendo una collaborazione reciproca per un impatto positivo.

RELAZIONI COMMERCIALI

Concussione, corruzione e riciclaggio di denaro

Il Gruppo proibisce pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione e favoritismi nei rapporti e nelle relazioni professionali e commerciali in tutti i paesi in cui opera. Di conseguenza, chiede ai Fornitori di agire con integrità, trasparenza e correttezza. I Fornitori si impegnano a non offrire, promettere, dare, autorizzare o accettare, direttamente o indirettamente, alcun tipo di regalo, pagamento, beneficio, vantaggio indebito o qualsiasi altra utilità che possa essere interpretata come una forma di concussione o corruzione, al fine di influenzare decisioni o ottenere vantaggi impropri. Inoltre, i Fornitori si impegnano a non essere coinvolti in alcuna attività di riciclaggio di denaro o altre attività illecite, il che include il divieto di accettare pagamenti da fonti sconosciute o sospette (tutte le transazioni finanziarie devono essere trasparenti e tracciabili), manipolare registrazioni finanziarie per nascondere l'origine illecita di fondi, o partecipare a schemi di riciclaggio per agevolare l'occultamento o la conversione di proventi derivanti da attività criminali. I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di antiriciclaggio e a collaborare pienamente con le autorità competenti in caso di indagini.

Conflitto di interessi

Il Gruppo e i suoi Fornitori devono operare con la massima **trasparenza e integrità**. È fatto **divieto assoluto** di porre in essere, anche solo potenzialmente, qualsiasi situazione di **conflitto di interessi** che possa compromettere l'imparzialità, l'obiettività e la correttezza delle decisioni aziendali. I Fornitori sono tenuti a evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi, reale o potenziale, che possa compromettere l'imparzialità e la correttezza delle decisioni aziendali.

Libera concorrenza

I nostri partner commerciali sono tenuti a rispettare le regole della concorrenza leale e a conformarsi a tutte le normative vigenti in materia. Essi devono inoltre astenersi dal costituire cartelli o dall'attuare pratiche concertate, intenzionalmente o accidentalmente finalizzate ad eludere, limitare o alterare la concorrenza come definito dalle leggi antitrust, oppure ad abusare di una posizione dominante sul mercato.

Conformità al commercio internazionale

I Fornitori sono tenuti a rispettare le normative commerciali internazionali in vigore, tra cui **controlli sulle esportazioni, embarghi e sanzioni** nei confronti di Paesi, società o individui.

Per garantire la compliance su questi temi i Fornitori devono identificare qualsiasi parte della fornitura o del servizio soggetta alle normative sull'esportazione (direttamente o indirettamente tramite l'integrazione di articoli, software o tecnologia controllati) e condividere con il Gruppo, nelle forme di volta in volta definite, tutte le informazioni in merito a qualsiasi restrizione che possa essere imposta all'esportazione, alla riesportazione o al trasferimento delle loro forniture (in modo diretto o indiretto).

Riservatezza, protezione dei dati, proprietà intellettuale

Il Gruppo si impegna a proteggere tutte le informazioni sensibili (del Gruppo, dei clienti e dei dipendenti) e richiede che i Fornitori adottino un impegno equivalente, operando secondo i più alti standard di sicurezza e legalità.

I Fornitori sono tenuti a rispettare scrupolosamente tutte le leggi e i regolamenti applicabili sulla protezione dei dati personali, come il **GDPR** (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), assicurando la riservatezza e l'integrità delle informazioni. Ciò include l'adozione di **misure tecniche e organizzative adeguate** (incluse procedure di sicurezza informatica) per proteggere le informazioni riservate, commerciali e personali da accessi non autorizzati, divulgazione, alterazione o distruzione.

È fatto divieto assoluto di divulgare, utilizzare o riprodurre la proprietà intellettuale (PI) del Gruppo (inclusi marchi, brevetti, know-how, formule, software e segreti commerciali) a terzi senza una nostra esplicita autorizzazione scritta. I Fornitori devono garantire che l'utilizzo della proprietà intellettuale del Gruppo sia **esclusivamente finalizzato all'adempimento del contratto** in essere e non venga utilizzato per vantaggio proprio o di terzi.

UTENTI FINALI E CONSUMATORI

Il Gruppo ritiene importante che le informazioni fornite ai consumatori siano accurate, chiare e non fuorvianti, specialmente per quanto riguarda l'origine, le caratteristiche e i rischi potenziali dei prodotti. È richiesta quindi a tutta la supply chain una **comunicazione trasparente e responsabile**, che favorisca scelte consapevoli e tuteli la salute, la sicurezza e i diritti di utenti finali e consumatori.

Inoltre, i Fornitori sono tenuti a garantire che i loro prodotti e servizi siano conformi a tutte le normative applicabili in materia di **sicurezza dei prodotti**. Tale conformità deve includere il rispetto delle leggi nazionali ed internazionali vigenti, degli standard tecnici di settore e l'ottenimento di tutte le certificazioni obbligatorie richieste per la commercializzazione.

I Fornitori si assumono la piena responsabilità per ogni non conformità o difetto di fabbricazione che possa compromettere la qualità, la funzionalità e la salute e la sicurezza dei consumatori, **impegnandosi a collaborare prontamente con il Gruppo in caso di allerta**, richiamo di prodotti (recall) o indagini delle Autorità competenti.

Gli utenti finali e i consumatori hanno diritto di presentare reclamo nei confronti del Gruppo e i Fornitori, quando richiesto, devono supportare il Gruppo nell'analisi della segnalazione, nell'individuazione delle cause dell'eventuale problema e nelle relative azioni correttive.

SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

I Fornitori hanno il diritto e il dovere di segnalare, in buona fede, qualsiasi comportamento sospetto, illecito o non conforme ai principi del presente Codice. Il Gruppo garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione, in conformità al D. Lgs. 24/2023. Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali dedicati [Whistleblowing: trasparenza e tutela dei valori | Gruppo SIAD](#), e saranno gestite con tempestività, imparzialità e nel rispetto della normativa vigente.

CONFORMITÀ AL CODICE DI CONDOTTA

Il Gruppo si riserva il diritto di intraprendere ragionevoli iniziative e verifiche al fine di accertare il rispetto e la piena conformità al presente Codice. Tali iniziative possono comprendere la richiesta di iscrizione a portali di condivisione informazioni, audit documentali o audit in presenza. I Fornitori si impegnano a fornire supporto attivo a ogni richiesta di verifica di conformità ed è tenuto a rispondere a richieste di informazioni e chiarimenti entro un termine ragionevole e in osservanza delle formalità previste dalle leggi applicabili sulla protezione dei dati e della riservatezza.

SIAD S.p.A.
I-24126 Bergamo - Via San Bernardino, 92
Tel. 035 328111 - Fax 035 315486
[siad.com - siad@siad.eu](mailto:siad@siad.eu)