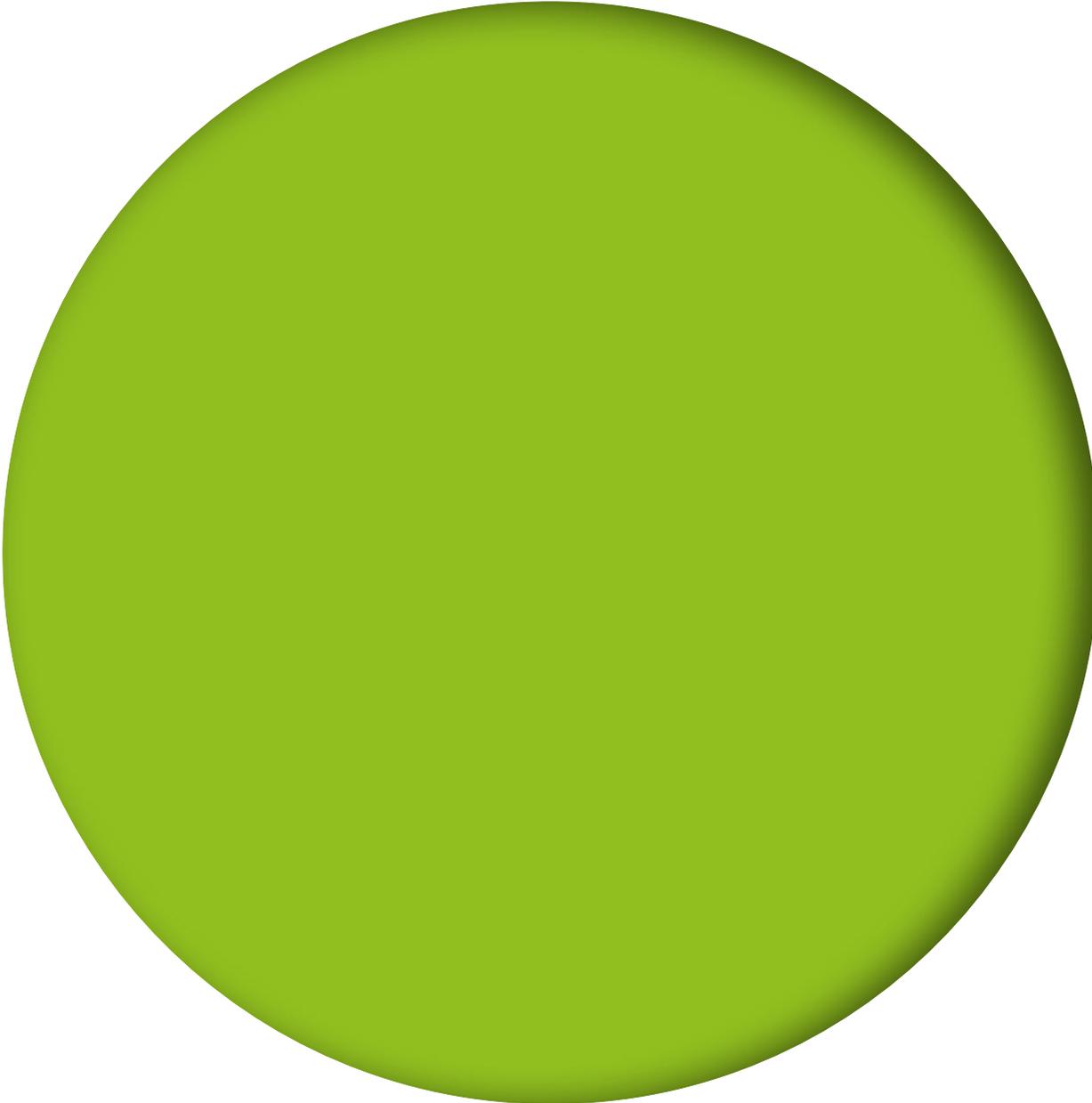


BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

RAPPORTO ANNUALE GRUPPO SIAD





Lettera agli Stakeholder: i risultati e gli obiettivi del Gruppo

Il 2024 è stato un anno di cambiamenti profondi e di sfide significative, che abbiamo affrontato con resilienza e ferma determinazione.

La scomparsa di Roberto Sestini, avvenuta il 6 gennaio 2024, ha rappresentato un momento di grande dolore: da una parte la perdita di mio padre, punto di riferimento per la nostra famiglia, dall'altra di un Presidente, fulcro nevralgico per tutto il Gruppo SIAD. Per oltre mezzo secolo, Roberto Sestini è stato una guida ispiratrice, dedicando la sua vita alla crescita, alla diversificazione e all'internazionalizzazione del Gruppo, senza mai perdere di vista l'importanza del territorio che ci ospita e delle comunità locali che ci accolgono.

I **valori** che ci ha trasmesso, di **integrità**, **passione** e **responsabilità**, continuano e continueranno a essere il pilastro del nostro operato e il faro che illumina il nostro percorso verso il futuro.

Nel corso dell'anno passato, inoltre, siamo stati testimoni di una trasformazione considerevole del mercato: in Europa

la produzione industriale ha subito un rallentamento significativo, che ha impattato in modo evidente sul settore manifatturiero e dell'automotive, a vantaggio delle economie concorrenti asiatiche.

Consapevoli di queste sfide, il Gruppo SIAD ha saputo far leva sulla sua capacità di adattamento, sulla tendenza all'**innovazione** e sulla **diversificazione strategica**, che ci ha permesso di essere tra le prime dieci aziende chimiche in Italia, con una presenza solida nei settori dei gas industriali e medicali, ingegneria, GPL e gas naturale.

Un riconoscimento che accogliamo con grande orgoglio, frutto del lavoro di ognuno di noi, insieme a numerosi altri traguardi di questo 2024: per il settore dei gas industriali e medicali il 2024 è stato un anno di importanti investimenti e progressi. Il **Distretto dei Gas della Vita** (DGV), inaugurato nel 2023, si focalizza sullo studio e sulla produzione automatizzata e robotizzata di miscele di gas sperimentali, rispondendo alle crescenti esigenze di innovazione nei settori medicale e agroalimentare.

L'impianto robotizzato di cui dispone, collaudato a fine 2024, capace di produrre in modo autonomo miscele di gas speciali, ha ricevuto il premio "Safety Innovation" di EIGA, l'associazione europea dei gas industriali.

Forti di questi riconoscimenti, possiamo dire che il DGV rappresenta il fulcro della divisione di R&D del Gruppo, grazie alla combinazione di **ricerca avanzata** e automazione per lo sviluppo di **soluzioni all'avanguardia** e progetti sperimentali. Sotto questo punto di vista, il 2025 vedrà il Distretto impegnato nella progressione della fase II delle sperimentazioni di diversi progetti di ricerca attivi, alcuni dei quali in collaborazione con realtà esterne a SIAD.

Anche il settore dell'ingegneria ha registrato risultati eccezionali nel 2024, con un incremento significativo dei progetti legati alla **transizione energetica** e alla **decarbonizzazione**, oltre ai settori tradizionali come l'energia e l'industria alimentare. Tra le iniziative più rilevanti, citiamo l'avvio dei lavori per la realizzazione di un nuovo impianto produttivo a Marghera (Italia): un progetto importante, che rafforzerà la nostra capacità di realizzare impianti di frazionamento dell'aria (ASU) di grandi dimensioni. Questo stabilimento, situato in una posizione logistica strategica, ci consentirà di servire i nostri clienti in modo ancora più efficiente, sia a livello nazionale che internazionale.

L'innovazione è da sempre nel nostro DNA, e il 2024 non è da meno, ne sono testimoni in particolare due progetti: l'ampliamento della linea Smart Liquid, che introduce una nuova versione per la produzione di Argon. Questa linea risponde alle esigenze di un mercato sempre più orientato a soluzioni efficienti, che favoriscono ridotti consumi energetici e flessibilità operativa. Abbiamo inoltre sviluppato il compressore idrogeno ad alta pressione, oil free, un prodotto di eccellenza, risultato di competenze ingegneristiche avanzate, che rappresenta una soluzione pensata per il settore della mobilità a idrogeno e per il suo trasporto.

Il nostro settore healthcare è in continua crescita, sia per fattori legati al mercato, sia per la continua diversificazione geografica, di prodotto e servizio che siamo in grado di fornire. Abbiamo ampliato il numero delle autorizzazioni geografiche dedicate ai servizi di Assistenza Domiciliare Integrata, sviluppando servizi medico-infermieristici per il paziente cronico che, grazie all'uso

di prodotti innovativi, consentono lo svolgimento semplificato di molte procedure di routine.

Nel settore ambientale il nostro impegno si è concretizzato in progetti che uniscono tecnologie avanzate e sinergie interdisciplinari. Ne è un esempio la nostra partecipazione al progetto europeo Hercules, volto a sviluppare soluzioni innovative per la cattura della CO₂, a cui lavoriamo a stretto contatto con università, centri di ricerca e grandi aziende, per affrontare le sfide globali connesse alla decarbonizzazione.

Inoltre, il nostro hub americano, SIAD Americas, ha completato il suo primo anno di attività, consolidando la presenza del Gruppo SIAD nel mercato ingegneristico dell'intero continente: un traguardo strategico che ci permette di portare le nostre competenze in nuovi mercati internazionali.

Forti di questi grandi risultati, ci avviciniamo a un 2025 cruciale in termini di cambiamenti geopolitici e incertezze economiche: una sfida, l'ennesima, che abbiamo intenzione di affrontare a testa alta, convinti che il nostro essere innovatrici e innovatori, sempre propensi al confronto e alla collaborazione, ci permetterà di raggiungere con successo gli obiettivi del domani.

Il fulcro della nostra strategia rimane la transizione energetica, focalizzata sull'ottimizzazione dei costi e sulla riduzione delle emissioni, che rappresenta una priorità per tutti i nostri clienti.

Rinnoviamo quindi il nostro impegno verso soluzioni sostenibili e innovative, una volontà che ci ha guidato in passato e che continua a farlo ancora oggi, verso un futuro dove la compresenza delle dimensioni economiche, ambientali e sociali non solo è possibile, ma presente, in un equilibrio stabile e duraturo.

È a nome di tutto il Gruppo SIAD che vi ringrazio per la fiducia e il supporto che ci avete dimostrato, che continuate a dimostrare ogni giorno, e che rappresentano elementi fondamentali per il nostro successo e la nostra crescita.

Insieme è possibile continuare a dare forma alla nostra visione comune, costruendo un futuro solido e sempre più responsabile.

BERNARDO SESTINI
Presidente e Amministratore Delegato
Gruppo SIAD

PAG. 1
IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

PAG. 2
1 IL MONDO SIAD

- } STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ E MODELLO DI BUSINESS
- } LA CATENA DEL VALORE DEL GRUPPO SIAD
- } MISSION E VISION
- } I 4 PILASTRI DEL GRUPPO SIAD
- } I NOSTRI VALORI E PRINCIPI ETICI
- } LE NOSTRE POLITICHE
- } LA STRUTTURA DEL GRUPPO SIAD

PAG. 20
2 L'IMPEGNO DEL GRUPPO SIAD PER LA SOSTENIBILITÀ

- } OBIETTIVI 2024-2026 E TRAGUARDI RAGGIUNTI
- } I PRINCIPALI INDICATORI ESG
- } UNA PANORAMICA DEI NOSTRI PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ
- } I NOSTRI STAKEHOLDER
- } IL PERCORSO VERSO LA CSRD E LA DOPPIA MATERIALITÀ
 - Processo di analisi della doppia materialità
 - Coinvolgimento degli Stakeholder
 - Matrice di doppia materialità e rilevanza finanziaria

PAG. 36
3 SOLIDITÀ

- } I VALORI DI RIFERIMENTO
 - Esperienza, tradizione e solidità
 - Diversificazione geografica e di settore
 - Affidabilità, integrità e professionalità
 - Alleanze e partnership
 - Legalità
 - Governance
 - Modello di organizzazione, gestione e controllo
- } SDG SOLIDITÀ
- } TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2024
 - Performance economiche e crescita responsabile
 - Business ethics
 - Business continuity
 - Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni
 - Acquisti responsabili e catena di fornitura
- } PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE 2024

PAG. 72
4 INNOVAZIONE

- } I VALORI DI RIFERIMENTO
 - Ricerca, tecnologia e innovazione
 - Orientamento al cliente
- } SDG INNOVAZIONE
- } TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2024
 - Innovazione, ricerca e sviluppo
 - Tecnologie ambientali
 - Longevità e circolarità
- } PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE 2024

PAG. 86
5 AUTENTICITÀ

- } I VALORI DI RIFERIMENTO
 - Impegno per qualità, sicurezza e ambiente
 - Correttezza, trasparenza e attenzione alle tematiche sociali e culturali
 - Responsabilità verso la comunità
- } SDG AUTENTICITÀ
- } TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2024
 - Qualità e sicurezza dei prodotti e servizi forniti al cliente
 - Salute, sicurezza e soddisfazione dei clienti
 - Lotta al cambiamento climatico
 - Gestione responsabile delle risorse naturali
 - Consumi energetici
 - Gestione responsabile dell'acqua
 - Gestione dei rifiuti
 - Impegno verso la comunità
 - Comunicazione
- } PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE 2024

PAG. 110
6 DIFFERENZA

- } I VALORI DI RIFERIMENTO
 - Lealtà
 - Rispetto della persona
 - Merito e pari opportunità
 - Condivisione della conoscenza
 - Flessibilità
- } SDG DIFFERENZA
- } TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2024
 - Salute e sicurezza sul lavoro
 - Diversità e inclusione
 - La cultura del feedback
- } PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE 2024

PAG. 130
7 APPENDICE

PAG. 148
8 NOTA METODOLOGICA

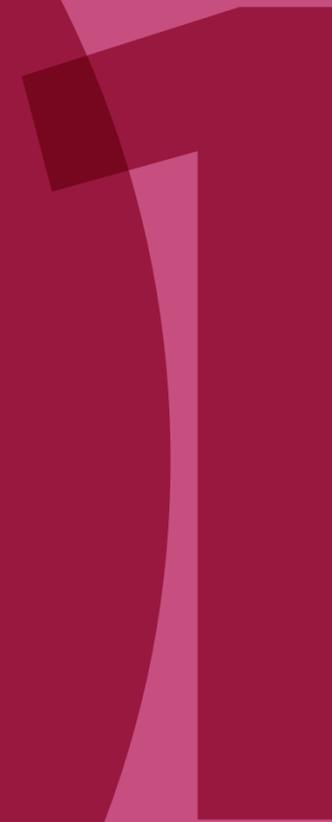
PAG. 154
INDICE DEI CONTENUTI GRI STANDARD

IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024: IL NOSTRO IMPEGNO CONTINUA

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta un nuovo capitolo nel percorso di crescita responsabile del Gruppo SIAD. Anche quest'anno, condividiamo con i nostri Stakeholder i risultati raggiunti e le azioni intraprese per ridurre l'impatto ambientale, valorizzare il capitale umano e promuovere un modello di sviluppo sostenibile.

L'impegno verso la sostenibilità guida ogni nostra decisione, orientandoci verso soluzioni innovative e strategie concrete per affrontare le sfide globali. Con trasparenza e determinazione, continuiamo a investire in progetti che generano valore per l'ambiente, le persone e il mercato, consapevoli del ruolo chiave che la sostenibilità riveste nel nostro presente e nel nostro futuro.

IL MONDO SIAD





STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ E MODELLO DI BUSINESS

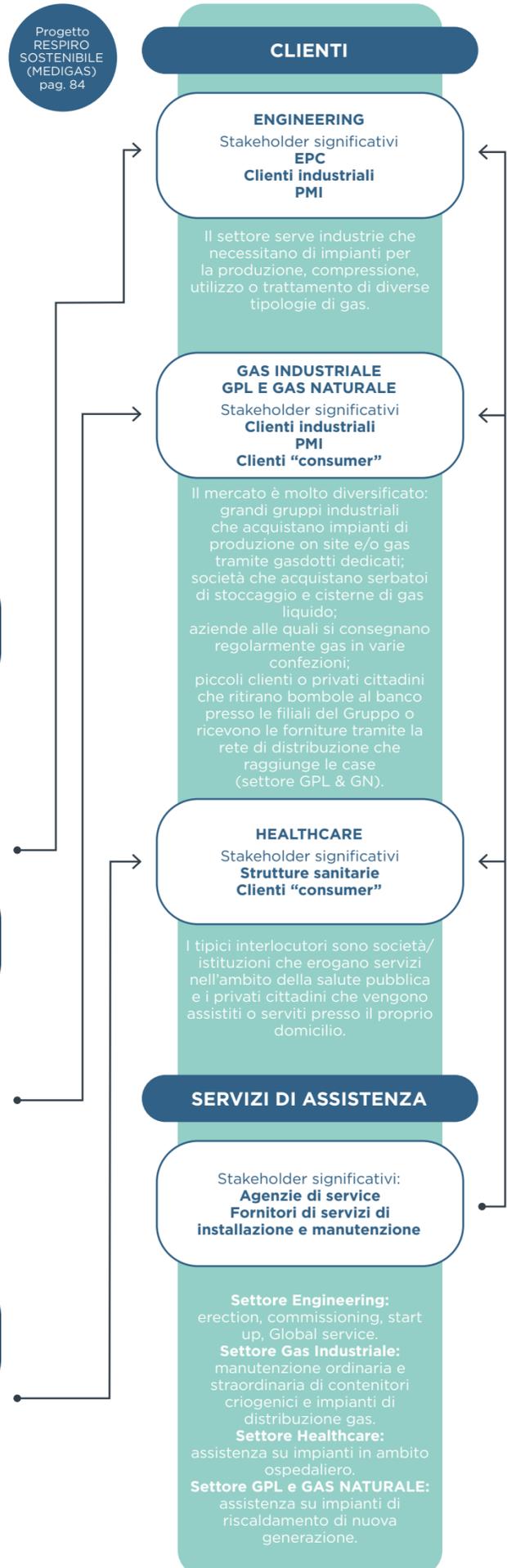
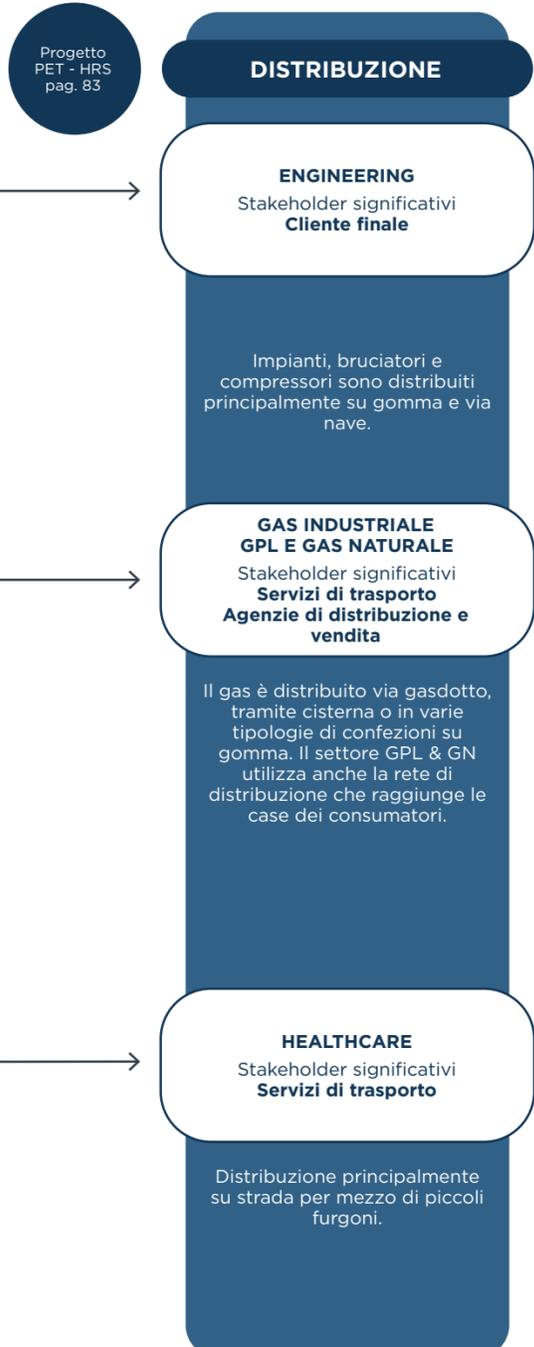
In SIAD, consideriamo la sostenibilità una parte essenziale del nostro modo di lavorare, che unisce **crescita economica, attenzione all'ambiente e impatto positivo** sulla società. Il nostro modello di business è pensato per adattarsi ai cambiamenti del mercato, grazie a una **strategia diversificata** e a un approccio flessibile e resiliente. Siamo attivi in diversi settori: dai gas industriali e medicali fino a tecnologie avanzate per l'ingegneria e la produzione, seguendo un **modello integrato che ci permette di gestire al meglio qualità e processi**. La nostra strategia di sostenibilità è integrata con quella di **crescita** del Gruppo, grazie a una governance che punta a rendere le due dimensioni complementari. Investiamo in **tecnologie innovative, miglioramento dei processi e gestione efficiente**, usando i dati per ottimizzare l'uso delle risorse,

ridurre le emissioni di CO₂ e promuovere modelli circolari. L'innovazione per noi è uno strumento concreto per **offrire soluzioni moderne**, che rispondano alle esigenze del mercato e degli Stakeholder. Crediamo nel **dialogo trasparente** con clienti, fornitori, comunità locali e istituzioni, perché solo così possiamo creare valore nel tempo, riducendo l'impatto ambientale e contribuendo attivamente allo **sviluppo dei territori in cui operiamo**. Allo stesso tempo, puntiamo molto sulle persone: per noi il **capitale umano** è fondamentale per la crescita del Gruppo. Sostenibilità e innovazione sono i punti fermi su cui costruiamo il nostro futuro. Le iniziative descritte in questo Bilancio di Sostenibilità mostrano concretamente il nostro impegno verso un domani più inclusivo e responsabile.

LA CATENA DEL VALORE DEL GRUPPO SIAD

L'attenzione all'intera catena del valore è un **elemento essenziale** che permea ogni fase del nostro business, evidenziando il nostro **impegno per efficienza, qualità e sostenibilità**. Grazie all'ottimizzazione delle risorse, all'adozione di tecnologie all'avanguardia e al rispetto dei più alti standard di sicurezza e sostenibilità, ogni tappa di questo percorso è fondamentale per garantire la massima creazione di

valore per i nostri Stakeholder e per l'intera organizzazione. Al cuore di questa catena del valore ci sono le aziende del Gruppo SIAD e le loro lavoratrici e lavoratori, che trasformano materie prime e conoscenze in prodotti e servizi destinati ai clienti finali. Di seguito, vengono descritte le diverse fasi e i protagonisti principali della nostra catena del valore.



MISSION E VISION

La **Mission** del Gruppo SIAD consiste nel fornire una vasta gamma di prodotti e servizi suddivisi in quattro principali aree di business: Gas Industriali, Engineering, GPL e Gas Naturale, e Healthcare.

Il nostro obiettivo è quello di continuare a consolidare la posizione di grande player a livello globale.

Il Gruppo si propone, quando possibile, di offrire soluzioni “di filiera”, integrando le competenze e le esperienze delle diverse società nei business di riferimento. Ogni prodotto, oltre a rispondere in modo puntuale alle necessità del cliente – anche con soluzioni altamente personalizzabili – è progettato con un focus costante sull’innovazione, la sostenibilità e la valorizzazione dell’intera catena del valore, puntando al suo sviluppo economico.

La nostra **Vision** consiste nel promuovere la crescita e il benessere dei nostri clienti, attraverso l’innovazione, la ricerca e l’offerta di prodotti e servizi di alta qualità. Miriamo a una crescente internazionalizzazione, mantenendo al contempo il massimo impegno nel rispetto dei valori aziendali, del territorio e dell’ambiente.



I 4 PILASTRI DEL GRUPPO SIAD

Nel suo acronimo, SIAD incorpora i quattro pilastri che descrivono in modo semplice, ma efficace, l'impegno per la sostenibilità del nostro Gruppo, dove **S** sta per solidità, **I** per innovazione, **A** per autenticità e **D** per differenza.



SOLIDITÀ

La crescita economica del Gruppo SIAD è il risultato di una base **ben strutturata**, ottenuta dall'esperienza di quasi un secolo di attività. Questo sviluppo continuo può essere confermato dall'espansione in nuovi mercati e da bilanci sempre positivi. **Per noi, da sempre, solidità e crescita sono coerenti con i valori che ci guidano.**



INNOVAZIONE

Siamo sempre alla ricerca di **soluzioni originali e su misura**, che non seguano logiche standardizzate e che promuovano **sinergie tra i vari settori** del Gruppo, alimentando innovazione e contaminazione tecnologica. I nostri clienti rappresentano dei veri e propri partner strategici in questo processo di miglioramento costante, finalizzato a soddisfare le loro necessità in modo innovativo, altamente personalizzato e sostenibile.

L'innovazione rappresenta il cuore dei nostri processi.



AUTENTICITÀ

Rimaniamo fedeli all'eredità dei nostri fondatori, Quirino e Bernardo Sestini, i quali hanno sempre attribuito grande valore alle **relazioni con la catena del valore e con il territorio**. Siamo, infatti, impegnati nell'investire nella crescita delle competenze e nella costruzione di una reputazione solida e affidabile, sempre orientata a instaurare rapporti diretti e significativi con tutti gli Stakeholder.

I numerosi progetti dedicati alla formazione e alla promozione della cultura esplicano al meglio la nostra radicata presenza sul territorio e sono sempre supportati da SIAD e dalla SIAD Fondazione Sestini.

L'autenticità è il nostro modo di coltivare le relazioni e di lasciare un segno positivo nelle comunità che ci accolgono.



DIFFERENZA

Le **persone** sono il motore che ci consente di fare la differenza e rappresentano l'anima del Gruppo. La nostra forza risiede nella ricchezza della diversità e nelle competenze delle persone che oggi formano SIAD. L'insieme di tradizione, spirito innovativo, impegno nella ricerca della qualità e la varietà dei progetti e delle attività che portiamo avanti costituiscono gli elementi distintivi che rendono il Gruppo SIAD un attore unico nel panorama industriale, sia in Italia, sia a livello internazionale.

Fare la differenza per SIAD significa tradurre le sfide del presente in opportunità sostenibili per il futuro.



I NOSTRI VALORI E PRINCIPI ETICI

I 4 pilastri illustrati nel paragrafo precedente sono strettamente correlati ai principi significativi che da sempre influenzano e dettano le scelte del Gruppo SIAD:

- Esperienza, tradizione e solidità
- Ricerca, tecnologia ed innovazione
- Diversificazione geografica e di settore
- Impegno per la qualità, sicurezza e ambiente
- Affidabilità, serietà e competenza
- Attenzione alle tematiche sociali e culturali

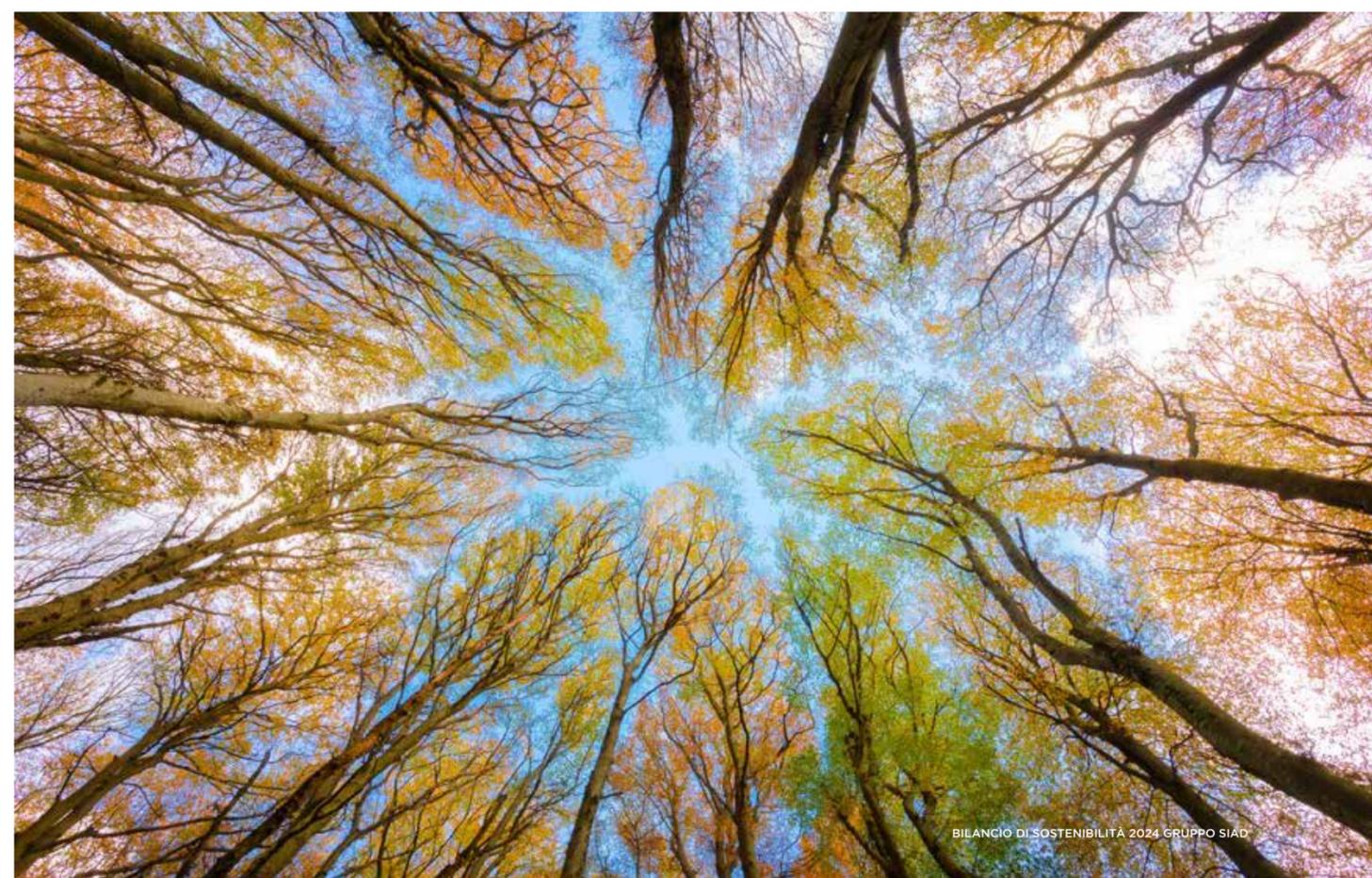
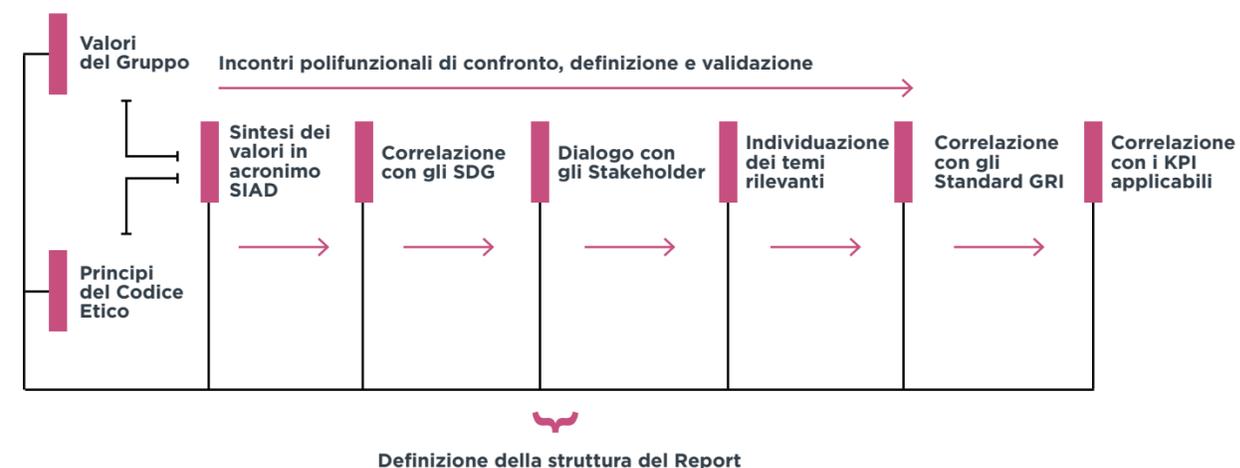
Questi valori sono, infatti, il punto di partenza per la nostra crescita sostenibile, volta al soddisfacimento delle esigenze sociali, ambientali e di governance di tutti i nostri Stakeholder.



Le tematiche legate alla sostenibilità risultano sempre più centrali e ciò, insieme alla crescente consapevolezza del nostro impatto sul territorio e la società civile, ha incentivato il percorso di trasformazione del Gruppo nel **continuo miglioramento nella gestione degli aspetti ESG** e, di conseguenza, verso scelte attente alla sostenibilità.

A tal proposito, la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità vuole essere uno spunto per coinvolgere attivamente i nostri **Stakeholder** in un **impegno condiviso** per il benessere della **catena del valore**, con focus specifico sulla **tutela delle persone e dell'ambiente**.

Il presente Bilancio si articola in 4 capitoli principali, i cui titoli corrispondono alle iniziali dell'acronimo **SIAD: Solidità, Innovazione, Autenticità e Differenza**. Anche per quest'anno abbiamo deciso di mantenere questo schema sia perché rappresentativo della nostra identità, sia perché ogni pilastro è correlato a specifici obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG), a temi rilevanti di sostenibilità e a KPI misurabili.



S

SOLIDITÀ

Valori

- Esperienza, tradizione e solidità
- Diversificazione geografica e di settore
- Affidabilità, serietà e competenza
- Legalità

SDG



Temi rilevanti

- Performance economiche e crescita responsabile
- Business ethics
- Business continuity
- Acquisti responsabili e catena di fornitura
- Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

I

INNOVAZIONE

Valori

- Ricerca, tecnologia e innovazione
- Orientamento al cliente

SDG



Temi rilevanti

- Innovazione, ricerca e sviluppo
- Tecnologie ambientali
- Longevità e circolarità del prodotto

A

AUTENTICITÀ

Valori

- Impegno per qualità, sicurezza e ambiente
- Correttezza, trasparenza e attenzione alle tematiche sociali e culturali
- Responsabilità verso la collettività

SDG



Temi rilevanti

- Salute e sicurezza sul lavoro
- Qualità di prodotti e servizi forniti al cliente
- Lotta al cambiamento climatico
- Gestione responsabile delle risorse naturali
- Impegno verso la comunità
- Comunicazione

D

DIFFERENZA

Valori

- Lealtà
- Rispetto della persona
- Merito e pari opportunità
- Condivisione della conoscenza
- Flessibilità

SDG



Temi rilevanti

- Diversità e inclusione
- La cultura del feedback

LE NOSTRE POLITICHE

Il Gruppo SIAD adotta un **approccio strategico e integrato** per affrontare le sfide contemporanee, promuovendo una visione aziendale che unisce **innovazione, sostenibilità e responsabilità sociale**. La politica aziendale rappresenta il fulcro di questa visione, con un forte impegno nel soddisfare le esigenze di tutti gli Stakeholder, garantendo trasparenza, legalità e correttezza nei rapporti con la collettività e il mercato.

Attraverso l'adozione di un **Codice Etico**, il Gruppo opera con integrità e rigore, costruendo relazioni di fiducia e rispettando le normative vigenti. La coesione tra le diverse società nazionali e internazionali del Gruppo è favorita da un **modello di gestione sinergico**, che consente di armonizzare gli obiettivi e i processi, migliorando la sostenibilità complessiva del Gruppo.

Con il **Sistema di Gestione per la Qualità e la Sicurezza Alimentare**, il Gruppo si distingue attraverso la ricerca e lo sviluppo di soluzioni innovative che garantiscono il rispetto dei requisiti di prodotto e normativi. SIAD adotta un sistema di gestione dinamico basato sull'**analisi di rischi e opportunità**, pianificando azioni strategiche per migliorare continuamente i propri processi.

La **formazione del personale**, il **monitoraggio** rigoroso delle **attività** e il **coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali** rappresentano leve fondamentali per consolidare un approccio proattivo, capace di rispondere alle sfide di un mercato

in continua evoluzione.

In parallelo, **la Politica per la Sicurezza, la Salute e l'Ambiente** sottolinea la centralità della sostenibilità e della tutela delle persone e del pianeta. SIAD opera in conformità con standard internazionali come ISO 14001 e ISO 45001 e aderisce a **iniziative volontarie come Responsible Care**, dimostrando un impegno concreto verso il miglioramento continuo. **I siti certificati sono in crescita**, come documentato dall'ottenimento della certificazione ambientale da parte di ESA S.p.A. e Tecno Project Industriale S.r.l. nel 2024. L'azienda promuove l'adozione di **tecnologie innovative e processi ottimizzati** con l'obiettivo di ridurre le emissioni, minimizzare i rifiuti e favorire un uso più efficiente delle risorse. La prevenzione dei rischi è supportata da **audit regolari, formazione specifica** e un sistema di **monitoraggio** volto a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri. Inoltre, SIAD si impegna a sensibilizzare i propri collaboratori e Stakeholder, costruendo una **cultura condivisa della sicurezza e della sostenibilità**.

Questo approccio integrato riflette la visione del Gruppo SIAD di creare valore per clienti, dipendenti, comunità e partner. Attraverso politiche ben strutturate e una **visione fondata su innovazione, trasparenza e sostenibilità**, SIAD si dimostra in grado di coniugare crescita economica e rispetto per l'ambiente e la società.



LA STRUTTURA DEL GRUPPO

Con sede principale a Bergamo, il Gruppo si afferma come uno dei principali attori nei mercati internazionali. La Capogruppo, Società Italiana Acetilene e Derivati - SIAD S.p.A., è una società per azioni, e la sua composizione azionaria si presenta come segue:

Nel presente documento, SIAD S.p.A. viene indicata come "Capogruppo" in quanto, detenendo la maggioranza delle azioni di tutte le società consolidate (direttamente o tramite controllate), risulta responsabile della redazione del bilancio consolidato. Inoltre, il Consiglio di Amministrazione di SIAD S.p.A. gioca un ruolo attivo nell'elaborazione delle linee strategiche per tutte le società del Gruppo.



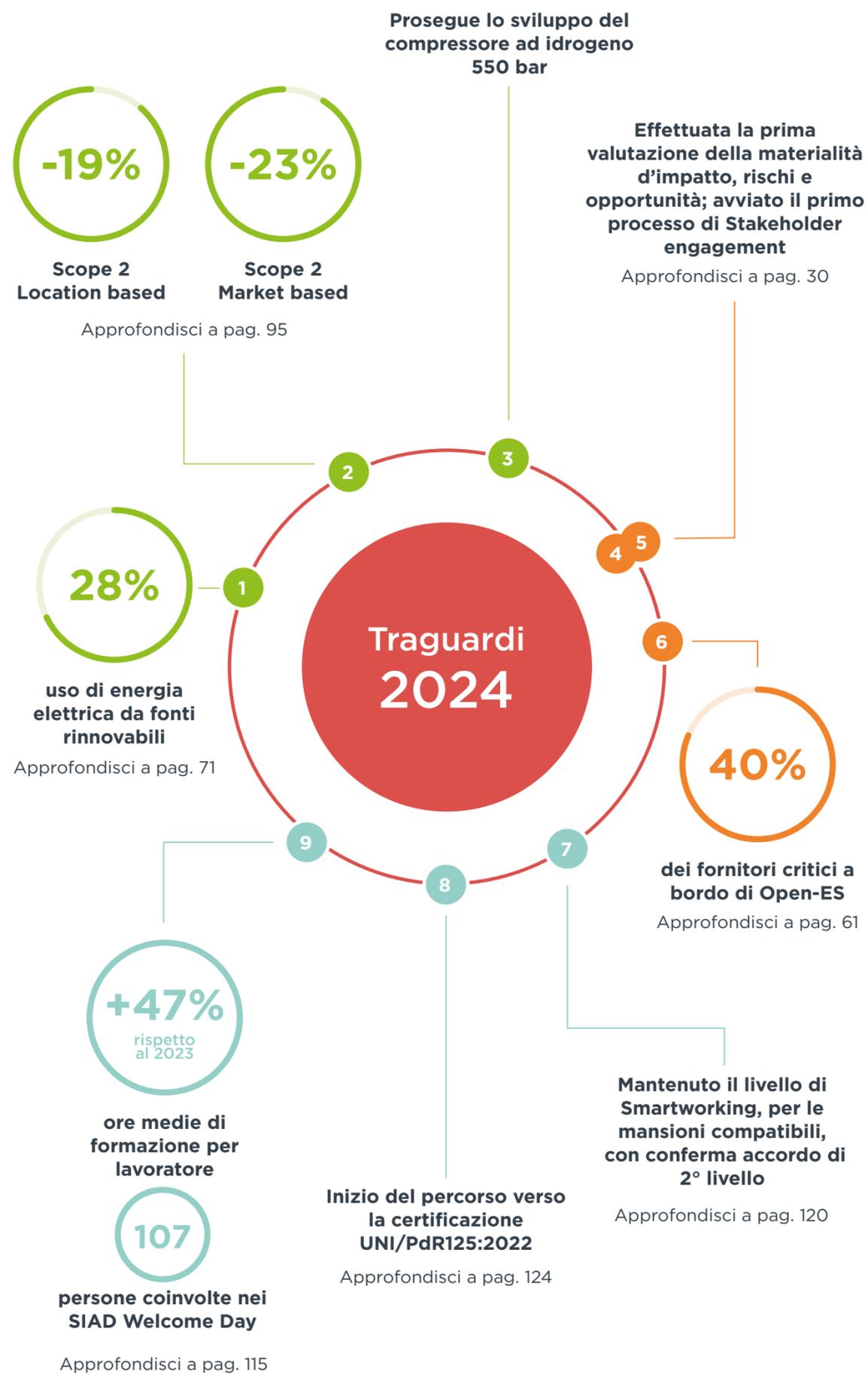
*Da gennaio 2025 sarà incorporata in Tecno Project Industriale S.r.l.

**L'IMPEGNO DEL
GRUPPO SIAD PER
LA SOSTENIBILITÀ**

2024

OBIETTIVI 2024 - 2026 E TRAGUARDI RAGGIUNTI

Nel Bilancio di Sostenibilità 2023 avevamo tracciato gli obiettivi chiave per il triennio 2024-2026. Oggi possiamo misurare i progressi compiuti e le iniziative nelle quali si è concretizzato il nostro impegno nel 2024.



I PRINCIPALI INDICATORI ESG

E ENVIRONMENTAL



CO₂ biogenica sul totale di quella immessa sul mercato nel 2024



del fabbisogno energetico deriva da energie rinnovabili (VS 6,4% del 2023)



tonnellate di CO₂ grazie alla sostituzione del diesel con l'HVO per i trasporti della Capogruppo

S SOCIAL



dipendenti del Gruppo



ore per sviluppo competenze



dipendenti che hanno ricevuto un feedback dal responsabile



ore di formazione per la cybersecurity

G GOVERNANCE

Fatturato



milioni di euro

Valore economico distribuito



milioni di euro



fornitori di Gruppo registrati sul portale di scoring ESG

UNA PANORAMICA DEI NOSTRI PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ

E

DATACENTER CON ENERGIA 100% RINNOVABILE

Il trasferimento del datacenter di SIAD ad Aruba (Ponte San Pietro) ha migliorato resilienza, sicurezza e sostenibilità. Ora utilizza energia 100% rinnovabile, riducendo le emissioni di CO₂ e garantendo elevati standard operativi. La certificazione ANSI/TIA-942 Rating 4 (Tier 4) conferma la capacità del datacenter di evitare interruzioni anche in caso di gravi guasti grazie all'elevata ridondanza degli impianti.

-56,5 t/anno CO₂

grazie all'uso di energia green certificata (240 MWh/anno * 235,6 kgCO₂/MWh - fonte ISPRA documento nr. R404-2004).



Approfondisci a pag. 70

IGAT ALIMENTATA DA ENERGIA RINNOVABILE

IGAT ha siglato un accordo con Edison Energia per l'uso esclusivo di energia rinnovabile da impianto fotovoltaico. L'iniziativa riduce le emissioni di CO₂ e i costi operativi, migliorando la sostenibilità aziendale.

-3.000 t/anno CO₂
grazie all'uso di energia rinnovabile.

14.000 MWh
produzione annua media dell'impianto fotovoltaico.

Approfondisci a pag. 71

SISTEMA DI RECUPERO CALORE-HRS

Il sistema Heat Recovery System (HRS) integrato nei compressori VITO Next permette di recuperare fino al 40% dell'energia termica generata, fornendo acqua calda fino a 80°C per usi industriali e riscaldamento, migliorando l'efficienza energetica.

Recupero energetico medio tra il **20% e il 40%** della potenza dell'albero del compressore.



Approfondisci a pag. 83

S

CIRCUITI RESPIRATORI SOSTENIBILI IN PP

Il progetto "Respiro Sostenibile" sostituisce i circuiti respiratori in PVC con soluzioni in polipropilene (PP), aumentando il comfort per il paziente e riducendo le emissioni di CO₂, migliorando la sostenibilità e l'efficienza logistica nel settore sanitario.

-50% del peso dei dispositivi con maggior comfort per il paziente

-53% delle emissioni di CO₂ grazie alla diminuzione del peso e al passaggio da PVC a PP.

-9.063 kg di materiale grazie al passaggio da PVC a PP.



Approfondisci a pag. 84

PROGETTO HSE DI SIAD ROMANIA

SIAD Romania ha avviato un progetto per migliorare salute, sicurezza e ambiente, sensibilizzando i dipendenti su gestione dei rifiuti, sicurezza sul lavoro e buone pratiche ecologiche. Tra le iniziative: raccolta differenziata, riforestazione e segnalazione near miss.

100% dipendenti SIAD Romania coinvolti.

3 schermi televisivi installati a Bucarest per sensibilizzazione sulla sicurezza.

1.500 alberi piantati con il coinvolgimento delle famiglie dei dipendenti.

Approfondisci a pag. 126

EVA: AI E DIGITALIZZAZIONE PER L'INGEGNERIA

EVA è un assistente virtuale basato su AI che migliora la collaborazione e la produttività durante le fasi di ingegneria. Ottimizza la ricerca di documenti tecnici, stabilisce la base per un Sistema di Gestione della Conoscenza e migliora la qualità dell'ambiente lavorativo.

1 modello di LLM unico per l'azienda.

oltre 12 mila pagine di documenti tecnici di progetto interrogabili.

Approfondisci a pag. 128

G

IMPEGNO AMBIENTALE DI ESA

ESA ha implementato un progetto per ridurre i rifiuti, migliorare la gestione ambientale e digitalizzare i processi. L'iniziativa ha portato alla certificazione ISO 14001 e ad investimenti in tecnologie per l'efficienza e la sostenibilità.

35% dei siti del Gruppo sono certificati ISO 14001.



CERTIFICAZIONE ISCC PLUS PER CO₂ BIOGENICA

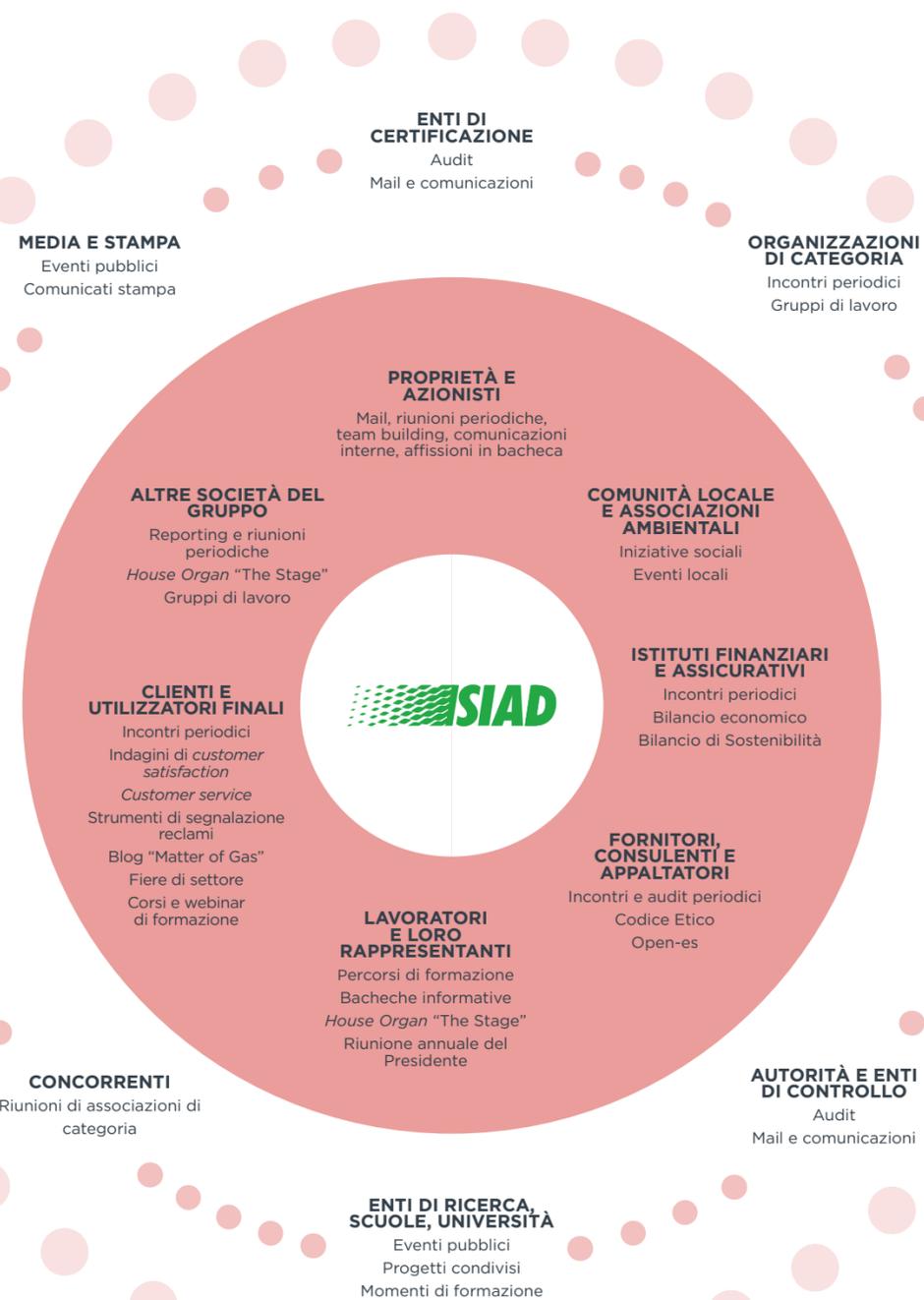
SIAD ha ottenuto la certificazione ISCC Plus per la CO₂ biogenica, garantendo tracciabilità e sostenibilità del gas. Questo progetto contribuisce alla decarbonizzazione e supporta i clienti nella transizione verso un'economia a basse emissioni.

Fino a **70.000 t di CO₂** con catena di custodia garantita.



I NOSTRI STAKEHOLDER

Crediamo che un dialogo aperto, costruttivo ed efficace con i nostri **Stakeholder** possa essere centrale nell'elaborazione delle scelte e delle strategie del nostro operato. Ascoltare e comprendere le esigenze dei vari portatori di interesse è fondamentale per definire in modo preciso e mirato gli **obiettivi aziendali** del Gruppo. Nello specifico, come evidenziato nel grafico, per ciascun Stakeholder sono previsti specifici **canali di comunicazione e confronto** in grado di garantire un'interazione efficace e puntuale:



IL PERCORSO VERSO LA CSRD E LA DOPPIA MATERIALITÀ

Nel novembre 2022, l'Unione Europea ha introdotto formalmente la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), una normativa che mira a migliorare la trasparenza delle imprese in materia di sostenibilità, combattere il greenwashing e favorire l'adozione di modelli di business più responsabili e sostenibili. Dal 2023 SIAD ha avviato un percorso di adattamento ai nuovi requisiti, ponendo al centro la realizzazione dell'analisi di doppia materialità. Questo processo rappresenta il punto di partenza per individuare i temi materiali e selezionare gli indicatori e le informazioni da rendicontare in conformità agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Il Gruppo ha esaminato attentamente i requisiti della CSRD e ha strutturato un modello di analisi che integra le dimensioni della materialità d'impatto e della materialità finanziaria, **coinvolgendo attivamente Stakeholder interni ed esterni** per identificare le tematiche ESG più rilevanti sia per il Gruppo che per i suoi interlocutori. La materialità d'impatto è stata valutata considerando gli effetti positivi e negativi delle attività aziendali su persone e ambiente, adottando un approccio "inside-out". Parallelamente, la materialità finanziaria ha esaminato i rischi e le opportunità legati alle tematiche ESG, analizzandone le potenziali implicazioni sulla performance economica e finanziaria del Gruppo, in un'ottica "outside-in".

PROCESSO DI ANALISI DELLA DOPPIA MATERIALITÀ

VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI

Il processo di analisi è stato strutturato attraverso diverse fasi operative, a partire da una benchmark analysis. Questa fase ha incluso una revisione dei documenti aziendali interni, una valutazione degli standard internazionali di rendicontazione ESG (GRI 2021, ESRS, SASB, AA1000) e delle best practice di settore. Sulla base di questa analisi preliminare, è stata condotta una valutazione approfondita degli impatti associati ai principali processi aziendali, con un approccio strutturato in tre fasi principali:

- **Identificazione degli impatti:** è stata effettuata una mappatura sistematica degli impatti potenzialmente rilevanti, facendo riferimento ai temi e sottotemi previsti dagli ESRS, e valutandone l'applicabilità al contesto operativo del Gruppo SIAD.
- **Valutazione degli impatti:** gli impatti identificati sono stati classificati secondo le seguenti dimensioni:
 - Positivi o negativi
 - Reali o potenziali
 - Diretti o indiretti

A ciascun impatto è stata attribuita una rilevanza in funzione della sua gravità, portata ed eventuale irrimediabilità (per gli impatti negativi), o attuabilità (per quelli positivi). In particolare, per gli impatti potenziali è stata considerata anche la probabilità di accadimento, utilizzata come fattore moltiplicativo per modularne la rilevanza complessiva.

- **Attribuzione dei pesi e criteri di ponderazione:** gli impatti diretti sono stati considerati più rilevanti rispetto a quelli indiretti, ai quali è stato applicato un coefficiente correttivo. Gli impatti attuali sono stati valutati sulla base di evidenze reali interne al Gruppo SIAD, mentre per quelli potenziali l'analisi si è basata su dati di contesto esterni (competitor, fonti ufficiali, analisi di settore), applicando un approccio prudenziale.

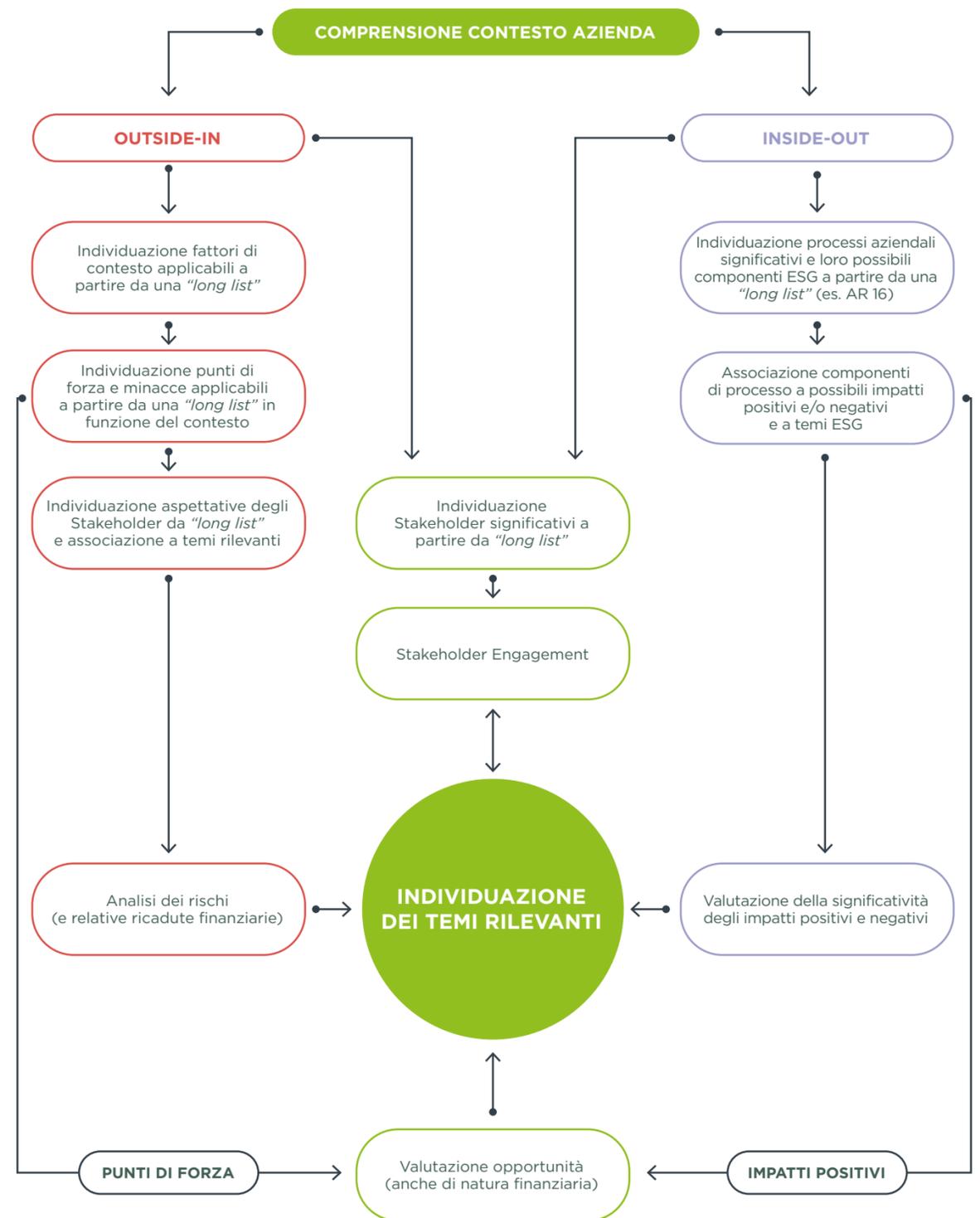
VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Per la valutazione dei rischi e delle opportunità, il modello di Analisi di contesto rischi ed opportunità adottato da SIAD S.p.A. nell'ambito dei sistemi di gestione è stato integrato con i concetti ESG e, quindi, esteso alle altre società del Gruppo.

Sono stati condivisi gli aspetti di contesto da valutare, le minacce o le opportunità da essi derivanti e i criteri per attribuire probabilità di accadimento, temi e sottotemi interessati e conseguenti impatti economici, reputazionali e sanzionatori.

Questo approccio metodologico ci ha consentito di determinare con maggiore precisione la rilevanza degli impatti, e di identificare i temi potenzialmente materiali, valutati sia in funzione degli impatti generati sia dei rischi e delle opportunità ad essi associati.

DOPPIA MATERIALITÀ



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Un passaggio cruciale nel percorso di adeguamento alla CSRD è stato il **coinvolgimento attivo degli Stakeholder** nelle tematiche di sostenibilità. Il processo è stato progettato per recepire in modo sistemico e strutturato le loro aspettative, con l'obiettivo di garantire l'allineamento tra **priorità** percepite e strategie del Gruppo. L'iniziativa ha interessato la totalità dei principali portatori di interesse del Gruppo — interni ed esterni — attraverso la somministrazione di una survey online che ha raccolto **1.185 risposte** su un totale di 3.598 Stakeholder contattati, pari a un **tasso di risposta** complessivo del **33%**.

La survey ha permesso ai partecipanti di esprimere, in forma anonima, una valutazione dell'importanza delle tematiche ESG secondo una scala da 1 (non importante) a 5 (molto importante).

Nel corso dell'analisi dei dati è emersa una significativa concentrazione delle risposte nella fascia alta della scala (da 3 a 5), con una pressoché totale assenza di valutazioni inferiori.

Questa distribuzione non omogenea ha limitato la capacità della scala di differenziare in modo efficace il grado di priorità tra le diverse tematiche.

Al fine di restituire una lettura più nitida e gerarchica delle priorità, SIAD ha adottato una ricalibrazione interna dei punteggi classificandoli su una scala da 1 (priorità bassa) a 3 (priorità alta).

Questa metodologia ha consentito di preservare il significato qualitativo attribuito dagli Stakeholder ai diversi temi, ma allo stesso tempo di evidenziare, con maggiore chiarezza le differenze di priorità relative nei grafici e nelle rappresentazioni successive, facilitandone la leggibilità ed il confronto. L'analisi dei risultati aggregati (vedi grafico 1) ha confermato la centralità di alcuni temi materiali trasversali, in particolare:

- Prodotti accessibili e sicuri, che si posizionano al primo posto come assoluta priorità per gli Stakeholder, evidenziando una forte attenzione verso la qualità, la sicurezza e l'affidabilità delle soluzioni offerte dal Gruppo.

- Ricerca, sviluppo e cambiamento climatico, al secondo posto, conferma l'importanza attribuita alla capacità di innovare in modo sostenibile, contribuendo attivamente alla transizione ecologica e alla mitigazione dell'impatto ambientale.
- Etica e trasparenza, al terzo posto, riflette l'interesse crescente verso una governance solida, comportamenti etici e una comunicazione aziendale responsabile.

Parallelamente alla valutazione generale, agli Stakeholder è stato richiesto un focus specifico sulle tematiche ambientali (vedi grafico 2), per le quali è stato chiesto di ordinare per importanza i temi più rilevanti. L'attenzione alle emissioni e ai consumi energetici emerge in modo chiaro, a conferma della crescente consapevolezza sui temi legati al cambiamento climatico. L'uso dell'acqua e la gestione dei rifiuti si collocano in posizione intermedia, segnalando una rilevanza significativa ma meno prioritaria. La biodiversità, infine, pur riconosciuta la sua importanza intrinseca come tematica ambientale chiave, ottiene un punteggio medio più basso, suggerendo che viene percepita come meno urgente rispetto ad altri impatti diretti sull'attività aziendale.

Questi risultati mostrano come i temi ambientali guadagnino visibilità soprattutto quando analizzati singolarmente, mentre nel ranking generale lasciano spazio a priorità più vicine alla dimensione prodotto servizio (sicurezza, ricerca e sviluppo, etica e trasparenza). Le differenze tra il posizionamento qualitativo e quello numerico dei temi indicano che la percezione ambientale degli Stakeholder è alta, ma spesso subordinata ad altre esigenze percepite come più concrete o immediate.

Grafico 1: Priorità per gli Stakeholder (1 poco, 3 molto) - 1.185 risposte

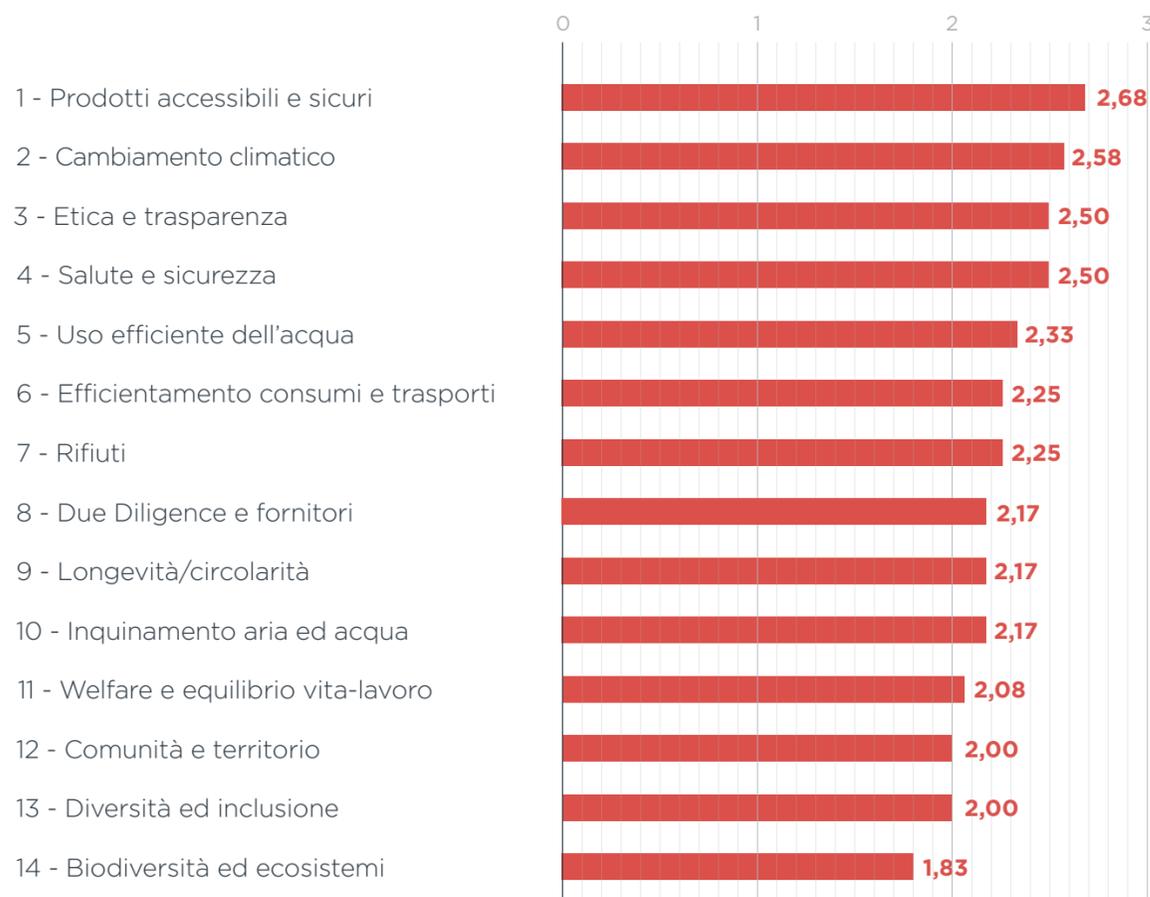
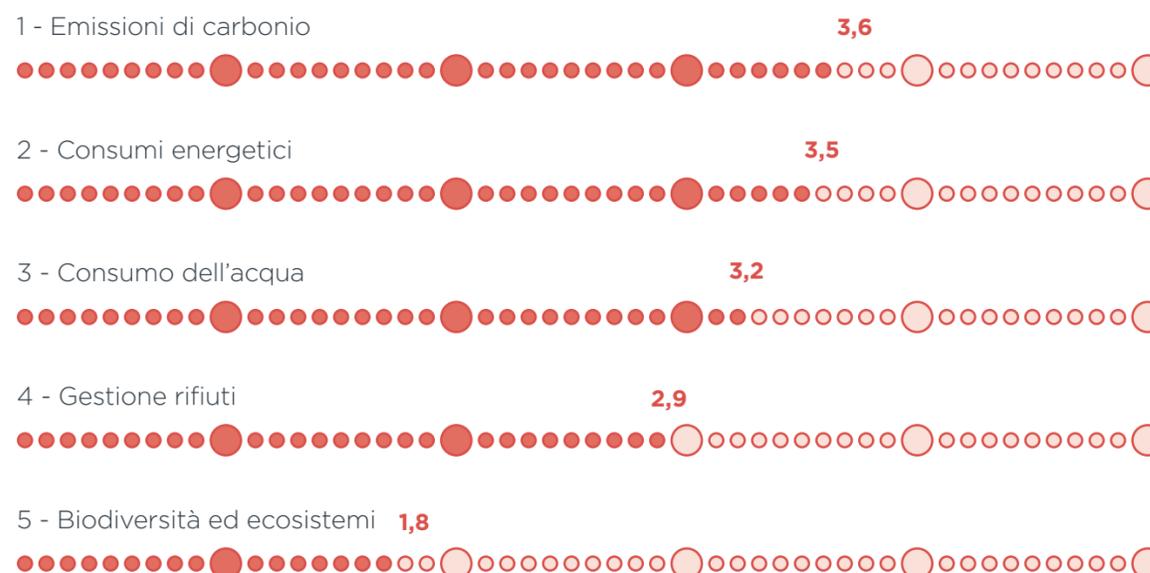


Grafico 2: Focus sulla rilevanza degli aspetti ambientali (1 per nulla, 5 molto) - 1.185 risposte



MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ E RILEVANZA FINANZIARIA

In linea con gli orientamenti della CSRD e degli ESRS, SIAD ha realizzato un esercizio di valutazione di doppia materialità che integra l'approccio inside-out (impatti generati dall'organizzazione su ambiente, persone e società) con quello outside-in (rischi e opportunità di sostenibilità che influiscono sull'azienda).

La valutazione è stata condotta attraverso un processo integrato che ha coinvolto:

- L'analisi degli impatti e delle conseguenze finanziarie di rischi e opportunità (vedi pag. 33). In particolare questa ultima valutazione si è svolta a livello di Gruppo con il contributo diretto dei process owner delle società che, ad oggi, rappresentano il 67,4% del fatturato complessivo. L'elaborazione dei risultati ha previsto una media ponderata basata sul peso percentuale del fatturato delle società coinvolte, consentendo di ottenere una fotografia realistica e proporzionata dei rischi di sostenibilità rilevati nei principali ambiti operativi.
- Un coinvolgimento strutturato degli Stakeholder interni ed esterni, attraverso una survey che ha permesso di raccogliere valutazioni esplicite sull'importanza percepita dei singoli temi ESG. Nelle colonne della matrice, i temi sono stati ricondotti ai quesiti sottoposti ai partecipanti, rendendo trasparente la corrispondenza fra i temi materiali e i feedback ricevuti.
- I temi emersi come rilevanti sono stati classificati in base al tipo di impatto:

- **Impatto positivo**
- **Impatto sia positivo che negativo**
- **Impatto negativo (o rischio)**

In questa fase, l'analisi outside-in ha rilevato prevalentemente rischi, mentre le opportunità, seppur non ancora formalizzate nella scala valutativa, sono spesso sottese ai temi positivi emersi dal confronto con gli Stakeholder.

Il risultato finale è stato riportato in una matrice sintetica, in cui i temi materiali sono aggregati e resi leggibili anche attraverso una codifica visiva del livello di convergenza:

- **Rilevante secondo l'analisi interna e tema prioritario anche per gli Stakeholder:** SIAD Group renderà questo tema.
- **Rilevante secondo l'analisi interna, ma tema non prioritario per gli Stakeholder:** SIAD Group renderà questo tema.
- **Non Rilevante secondo l'analisi interna, ma tema prioritario per gli Stakeholder:** SIAD Group valuterà l'opportunità di rendicontare questo tema.
- **Non rilevante secondo l'analisi interna e non prioritario per gli Stakeholder:** SIAD Group non renderà questo tema.

L'analisi di doppia materialità e rilevanza finanziaria condotta nel 2024 ha confermato anche la coerenza e la solidità dell'approccio adottato da SIAD negli anni precedenti. Come si evidenzia dalla tabella che segue, molti dei temi emersi come rilevanti – sia in termini di impatti, sia in relazione ai rischi e alle opportunità percepiti dagli Stakeholder – coincidono infatti con quelli già individuati nelle precedenti analisi svolte a partire dai valori aziendali. Questo risultato dimostra non solo una profonda consapevolezza da parte del Gruppo rispetto ai propri impatti ESG, ma anche la capacità di intercettare i temi davvero significativi per il business e per gli Stakeholder, anche in assenza di un framework strutturato secondo gli standard internazionali.

La convergenza tra approcci diversi rafforza la credibilità dei percorsi intrapresi da SIAD, testimoniando una visione strategica coerente e radicata nel tempo; in questo contesto, l'analisi di doppia materialità sarà ulteriormente approfondita nel corso del 2025 e guiderà le future rendicontazioni di sostenibilità.

Temi Sotto-temi	Rilevanza d'impatto	Rilevanza finanziaria	Stakeholder	Esito	Tema già trattato nel 2023	
Environmental	Mitigazione dei cambiamenti climatici - Adeguamento ai cambiamenti climatici	Rilevante	Prioritario* (rif. 2)	Rilevante	Si	
	Mitigazione dell'inquinamento			Non rilevante	No	
	Utilizzo responsabile dell'energia	Rilevante		Prioritario* (rif. 6)	Rilevante	Si
	Gestione responsabile dell'acqua			Prioritario* (rif. 5)	Non rilevante	Si
	Attenzione all'economia circolare			Prioritario* (rif. 7)	Non rilevante	Si
	Salvaguardia biodiversità ed ecosistemi				Non rilevante	No
Social	Condizioni di lavoro eque (contratti, salari, rappresentanze, libertà di associazione, equilibrio vita-lavoro)	Rilevante		Rilevante	Si	
	Rispetto dei diritti umani dei lavoratori (contrasto al lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato e violazione della riservatezza delle informazioni)			Non rilevante	No	
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti i lavoratori	Rilevante			Rilevante	Si
	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (anche nella catena del valore)	Rilevante	Rilevante	Prioritario* (rif. 4)	Rilevante	Si (No)
	Salute e sicurezza di utenti e consumatori finali	Rilevante	Rilevante	Prioritario* (rif. 1)	Rilevante	Si
	Rispetto dei diritti dei consumatori e utenti finali (riservatezza, reclamo, accesso alle informazioni, etc...)	Rilevante			Rilevante	Si
Governance	Rispetto dei diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Rilevante		Rilevante	Si	
	Continuità di fornitura	Rilevante	Rilevante	Prioritario* (rif. 1)	Rilevante	Si
	Compliance	Rilevante	Rilevante	Prioritario* (rif. 3)	Rilevante	Si
Pratiche di mercato corrette, etiche ed eque	Rilevante		Prioritario* (rif. 3)	Rilevante	Si	

* Sono identificati come prioritari i 7 temi (su 14) della tabella di pag. 33 con maggiore rilevanza per gli Stakeholder.

SOLIDITÀ

3

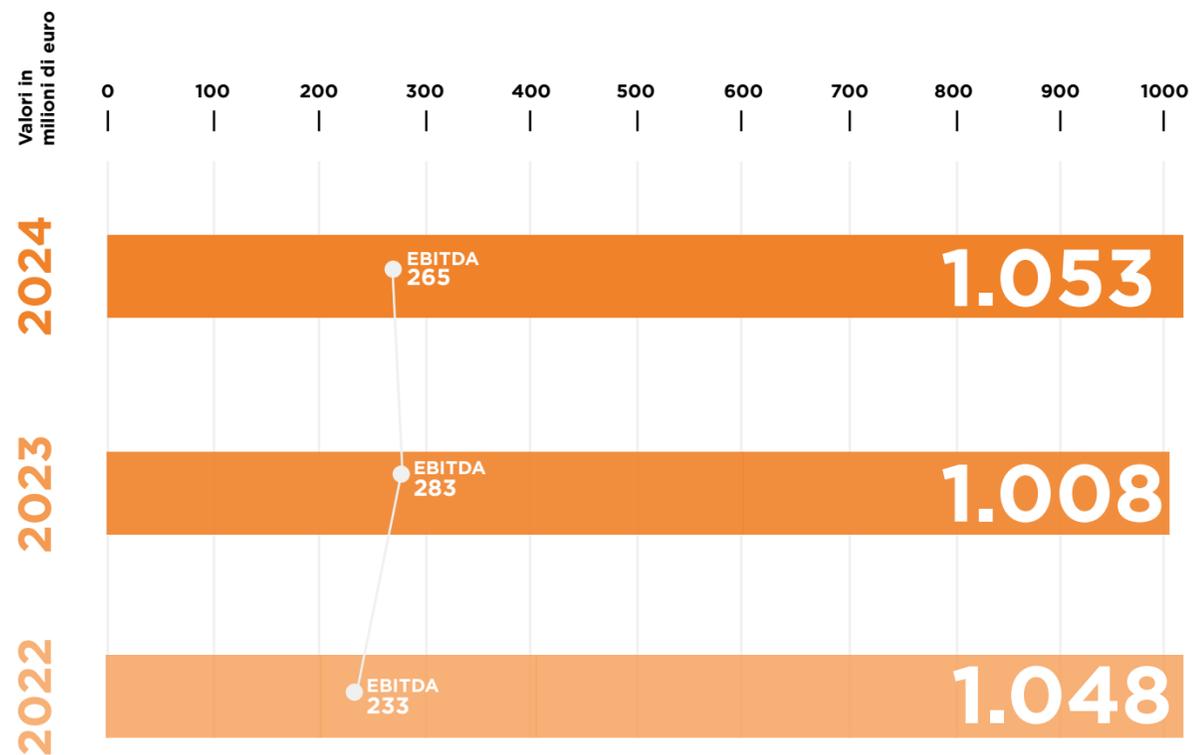


Nella prospettiva del Gruppo SIAD, il valore della solidità si concretizza in una serie di fattori chiave. Tra questi, si evidenziano una crescita economica costante e ben equilibrata, che si fonda su quasi un secolo di esperienza aziendale, e una marcata inclinazione verso la diversificazione dei mercati e dei prodotti. Lo sviluppo del Gruppo è intrinsecamente connesso ai nostri valori fondamentali, che saranno approfonditi nelle sezioni successive, e che comprendono:

- esperienza, tradizione e stabilità;
- diversificazione territoriale e settoriale;
- affidabilità, integrità e professionalità;
- legalità.

I VALORI DI RIFERIMENTO

ESPERIENZA, TRADIZIONE E SOLIDITÀ



Nonostante un contesto socio-economico instabile e in continua evoluzione, caratterizzato da crescenti incertezze globali e volatilità dei mercati, il Gruppo SIAD ha confermato la propria solidità e capacità di adattamento. Il fatturato del Gruppo ha registrato una crescita del 4,5% rispetto al 2023, trainata principalmente dalla divisione Engineering, che ha saputo cogliere opportunità nei mercati strategici e sviluppare soluzioni tecnologiche innovative.

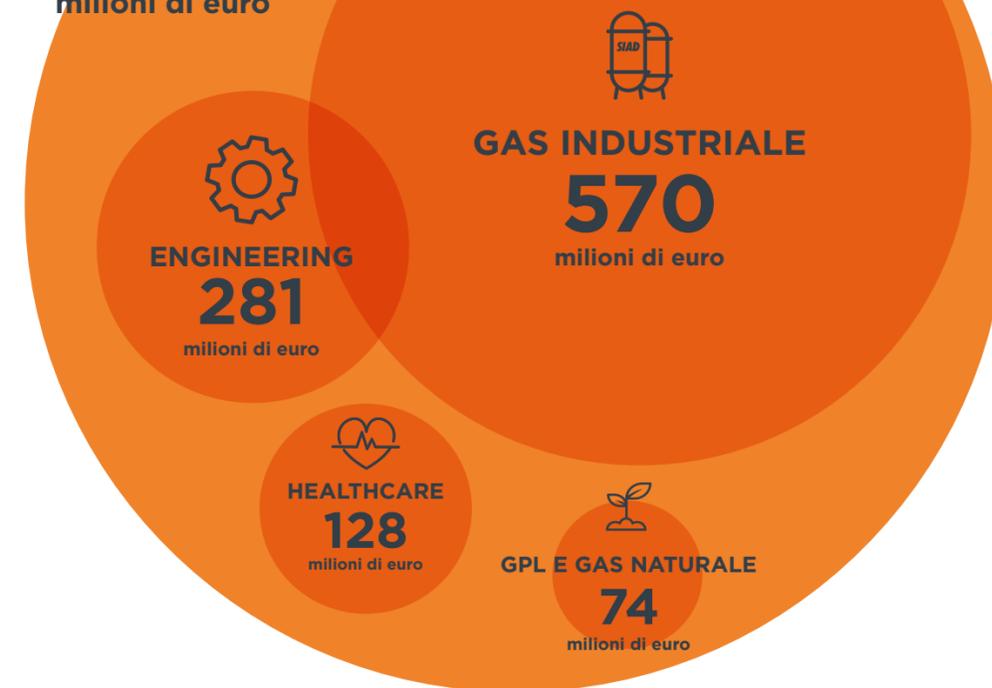
Tuttavia, l'aumento generalizzato dei costi, in particolare dei prezzi dell'energia e delle materie prime, ha inciso sull'EBITDA, evidenziando le pressioni sui margini operativi. **Questo scenario sottolinea la resilienza del nostro modello di business, che ci permette di continuare a investire in innovazione e sviluppo sostenibile, garantendo una crescita di lungo termine nonostante le sfide di breve periodo.**

I ricavi delle vendite e delle prestazioni di servizi conseguiti dal Gruppo SIAD nell'ultimo anno sono ripartiti come sotto riportato.

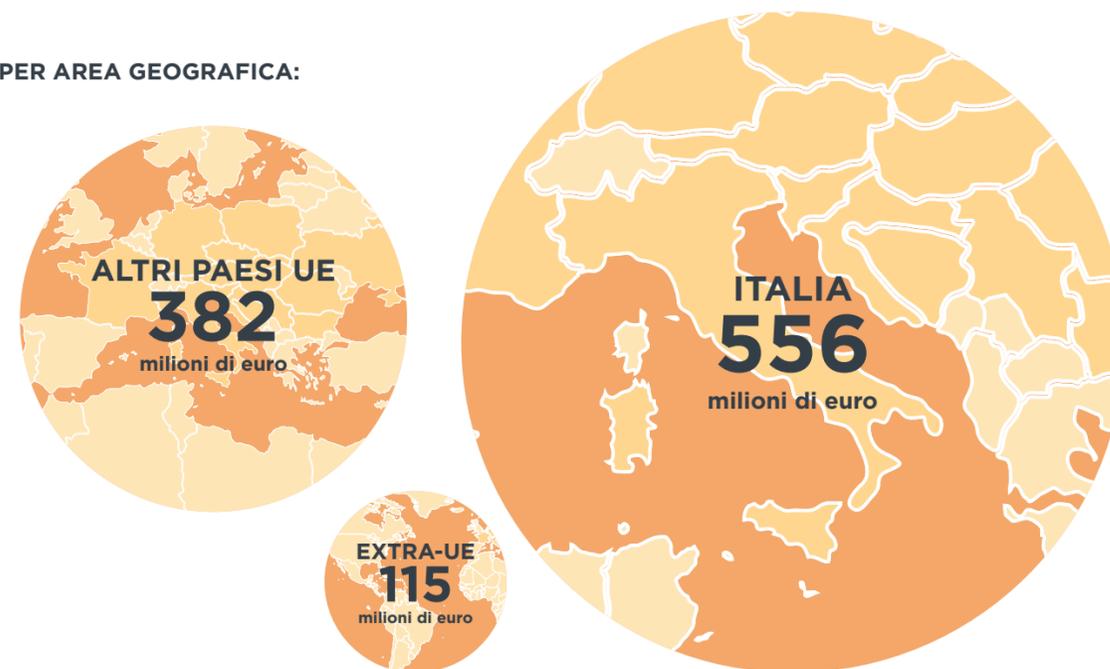
PER LINEA DI BUSINESS:

4,5%
in più
rispetto
al 2023

FATTURATO
1.053
milioni di euro



PER AREA GEOGRAFICA:



DIVERSIFICAZIONE GEOGRAFICA E DI SETTORE

- HEADQUARTERS
- SOCIETÀ DEL SETTORE ENGINEERING
- PRESENZA DEI SETTORI GAS INDUSTRIALE E ENGINEERING
- PRESENZA DEL SETTORE ENGINEERING

U.S.A., THE WOODLANDS TEXAS

BRASILE, SAN PAOLO

SETTORE ENGINEERING

75

AGENZIE

40

CENTRI DI ASSISTENZA CERTIFICATI

SITI DI INGEGNERIA

4

6

SITI PRODUTTIVI

GERMANIA, FRANCOFORTE WILLMERING

RUSSIA, MOSCA

INDIA, PUNE

CINA, SHANGHAI

ITALIA, BERGAMO Headquarters

BELGIO, BRUXELLES

SPAGNA, MADRID

UZBEKISTAN, TASHKENT

EMIRATI ARABI UNITI, AJMAN

CINA, HANGZHOU

- | | | | | | | | | |
|--|-----------------|---------|-------------------|----------|---------------------|----------|----------|----------|
| | | | | | | | | |
| | ITALIA | AUSTRIA | BOSNIA ERZEGOVINA | BULGARIA | CROAZIA | FRANCIA | GERMANIA | POLONIA |
| | | | | | | | | |
| | REPUBBLICA CECA | ROMANIA | RUSSIA | SERBIA | SLOVACCHIA | SLOVENIA | UCRAINA | UNGHERIA |
| | | | | | | | | |
| | ITALIA | BELGIO | BRASILE | CINA | EMIRATI ARABI UNITI | GERMANIA | INDIA | SPAGNA |
| | | | | | | | | |
| | RUSSIA | USA | UZBEKISTAN | | | | | |



GAS INDUSTRIALE

Produciamo, distribuiamo e commercializziamo una vasta selezione di gas industriali, alimentari, speciali, medicinali e refrigeranti, insieme a una serie di servizi ad essi associati. I nostri gas sono poi utilizzabili in numerosi settori, tra cui l'industria alimentare, automobilistica, chimica, metallurgica, del vetro, del cemento, della gomma, oltre alla lavorazione dei metalli, e nei campi della medicina e della ricerca scientifica.

In parallelo, forniamo una gamma di prodotti **industriali per la saldatura e l'utensileria**, oltre a **servizi specializzati nella gestione e smaltimento dei rifiuti industriali, nelle operazioni di bonifica e nella gestione ambientale**. Forniamo anche **soluzioni legate ai gas** per il mercato dei consumatori finali.



ENGINEERING

Progettiamo e realizziamo **soluzioni tecnologiche avanzate** a livello globale, tra cui **impianti di separazione dell'aria (ASU)**, **impianti di liquefazione del gas naturale (LNG)**, **compressori alternativi per gas di processo e aria** (inclusi API 618), e **compressori oil-free** per il soffiaggio di bottiglie in r-PET e PLA. Progettiamo e realizziamo anche **impianti per la cattura e liquefazione della CO₂**, impianti di **biogas upgrading**, impianti di **liquefazione del biometano** e **sistemi per la combustione**. Inoltre, garantiamo un servizio di **assistenza post-vendita a livello globale**.



MEDICALE

Forniamo soluzioni per il settore Healthcare, sia nel pubblico che nel privato, includendo **gas medicinali, dispositivi medici, componenti, impianti e sistemi dedicati alla criobiologia e alle life science**. Ci occupiamo anche di **assistenza domiciliare** e forniamo **prodotti per strutture ospedaliere e di ricerca**.



GPL E GAS NATURALE

Siamo impegnati nella distribuzione e commercializzazione di **gas petrolio liquido (GPL) e metano**. Produciamo energia termica ed elettrica attraverso **impianti di cogenerazione**.



INDUSTRIA
MECCANICA
E LAVORAZIONI
METALLICHE



COMBUSTIONE
E METALLURGIA



GPL E GAS
NATURALE



FOOD
& BEVERAGE



CHIMICO,
PETROLCHIMICO
E FARMACEUTICO



AMBIENTE
E RICERCA



GAS
INDUSTRIALE



ELETTRONICA



HEALTHCARE



ALTRI SETTORI

AFFIDABILITÀ, INTEGRITÀ E PROFESSIONALITÀ

La nostra azienda si distingue per il costante impegno a garantire **soluzioni e servizi di altissima qualità**, supportati da standard rigorosi e da un'esperienza consolidata. La reputazione di fornitore **affidabile** è il risultato di un percorso lungo e ricco di successi, che ha sempre visto il pieno **soddisfaccimento** delle esigenze dei nostri **clienti**. Questo successo, duraturo nel tempo, è la diretta conseguenza di un'attenzione costante alla qualità e alla perfezione operativa. La forza del Gruppo risiede nella **capacità di affrontare** con competenza **sfide** anche particolarmente **complesse**, trovando

soluzioni creative e all'avanguardia per rispondere in modo puntuale a un mercato che evolve rapidamente. Il Gruppo si contraddistingue per la sua abilità nell'adattarsi ai cambiamenti e nell'individuare sempre le migliori opportunità per i nostri clienti. In SIAD, i valori su cui si fonda il nostro operato quotidiano sono **l'affidabilità, la serietà e la professionalità**. Questi principi non solo orientano il nostro lavoro, ma ci differenziano anche come partner di **fiducia** nel contesto industriale, stabilendo con i nostri clienti un rapporto solido e duraturo.

ALLEANZE E PARTNERSHIP

Un elemento chiave della strategia del Gruppo SIAD è la promozione di un continuo scambio di conoscenze e competenze, che rappresenta un fattore fondamentale per la creazione di soluzioni innovative e **progetti collaborativi** con diversi soggetti, tra cui la società civile, le istituzioni pubbliche, il mondo accademico e altre realtà aziendali. Questo approccio, che valorizza il **dialogo** e la **cooperazione**, permette al Gruppo di affrontare le sfide in modo integrato e di sviluppare iniziative che coinvolgano diversi settori e competenze.

Per perseguire questi obiettivi, il Gruppo SIAD è **attivamente coinvolto in tavoli tecnici e partecipa a numerose associazioni** sia a livello nazionale che internazionale, favorendo un interscambio continuo di esperienze e buone pratiche. Ad esempio, nel campo dei Gas Industriali, SIAD S.p.A. e le sue filiali internazionali collaborano con **EIGA** (European Industrial Gas Association) e altre organizzazioni di settore per contribuire alla definizione di standard operativi condivisi, garantendo così elevati livelli di qualità e sicurezza in tutto il comparto. Inoltre, SIAD è membro attivo di **IOMA** (International Oxygen Manufacturers Association), un'associazione globale che riunisce i principali attori del settore dei gas tecnici e medicinali. La partecipazione a IOMA sottolinea l'impegno globale del Gruppo nel promuovere l'innovazione, l'efficienza e la sostenibilità in questo campo, rendendolo un punto di riferimento per l'evoluzione del settore a livello internazionale.

Anche nel settore Engineering, il Gruppo SIAD è parte integrante di alcune delle associazioni più prestigiose e influenti a livello mondiale, tra cui:

- **EFRC** (European Forum for Reciprocating Compressors)
- **ICAAMC** (International Compressed Air & Allied Machinery Committee)
- **CECOF** (European Committee of Industrial Furnace, Heating and Metallurgical Equipment Association)
- **GAWDA** (Gases and Welding Distributors Association)

L'adesione a queste realtà evidenzia l'importanza che il Gruppo attribuisce all'**internazionalizzazione** e alla collaborazione tra i principali attori industriali. La partecipazione attiva in queste reti consente a SIAD di rimanere all'avanguardia nell'adozione di soluzioni tecnologiche avanzate, di promuovere la ricerca e lo sviluppo di pratiche sostenibili e di contribuire alla crescita e all'evoluzione del settore industriale globale. In questo modo, il Gruppo non solo favorisce il progresso tecnologico, ma consolida anche il suo impegno per un'economia sempre più orientata alla sostenibilità, supportando la crescita e la trasformazione dei mercati in cui opera.

LEGALITÀ

Il Gruppo SIAD si impegna a operare in conformità con il proprio **Codice Etico** e le normative interne, assicurandosi di rispettare appieno anche le **leggi e le regolamentazioni in vigore nei Paesi in cui è attivo**. In qualunque circostanza, il perseguimento degli interessi del Gruppo non giustifica, né tollera, comportamenti illegali, atti illeciti o qualsiasi azione che sia in contrasto con i principi stabiliti nel Codice Etico.

GOVERNANCE

I principi di trasparenza, indipendenza e inclusività costituiscono la struttura aziendale e le operazioni di Gruppo, ispirando la Governance alle migliori pratiche internazionali. Per supportare il necessario processo di evoluzione e aggiornamento, i **Consigli di Amministrazione** delle società del Gruppo SIAD si basano su modelli periodicamente revisionati e aggiornati, adottando decisioni strategiche finalizzate a garantire la continuità della redditività nel lungo periodo.

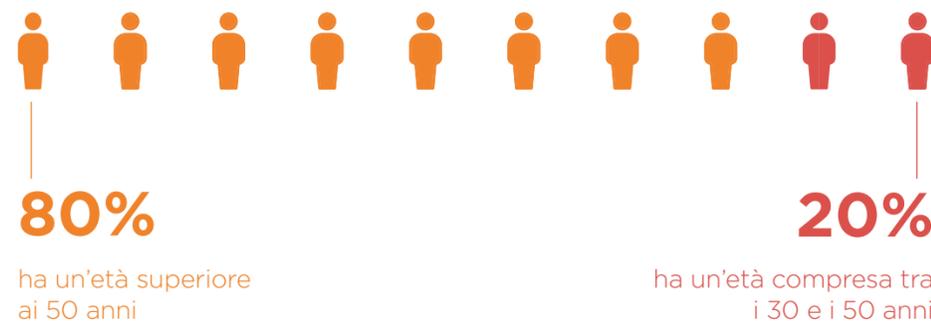
La gestione aziendale è affidata al Consiglio di Amministrazione (o organi equivalenti), che, insieme al supporto del management aziendale, assicura l'efficacia dei processi operativi. In questo contesto, il CDA promuove un **sistema imprenditoriale solido e trasparente**, approva i piani strategici, industriali e finanziari, stabilisce i rischi associati e valuta l'adeguatezza del sistema di controllo e di gestione degli stessi. Tale attività si basa su una visione chiara riguardo ogni singolo collaboratore e su un impegno concreto verso la **diffusione di una cultura della legalità e della correttezza**, considerati aspetti imprescindibili per la gestione e la crescita dell'impresa.

Il Consiglio di Amministrazione della capogruppo definisce l'indirizzo strategico

e decisionale per l'intero Gruppo, con l'obiettivo di perseguire una crescita responsabile e sostenibile. Per quanto concerne la composizione dei Consigli di Amministrazione delle società del Gruppo, il 20% dei membri ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, mentre l'80% supera i 50 anni. In ottemperanza al Decreto Legislativo 231/2001, gli **organi di controllo** principali sono il **Collegio Sindacale** e l'**Organismo di Vigilanza**. Il Collegio Sindacale della capogruppo ha la responsabilità di monitorare il rispetto delle leggi, dello statuto e dell'atto costitutivo, l'applicazione dei principi di corretta amministrazione e l'efficacia del sistema di controllo interno, nonché del sistema amministrativo, contabile e finanziario, includendo anche le attività del Gruppo consolidato.

Nel periodo 2022-2024 non sono emersi conflitti di interesse (GRI 2-15). Un conflitto di interesse si verifica quando un interesse o un'attività personale interferisce, o potrebbe interferire, con gli interessi di SIAD. In base al Codice Etico, qualsiasi situazione che possa dar luogo a un conflitto di interesse, attuale o potenziale, deve essere tempestivamente segnalata al superiore gerarchico di riferimento.

ETÀ CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



CARICHE SOCIALI

Della società Capogruppo SIAD S.p.A. al 31/12/2024



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Al fine di garantire l'**efficienza**, la **trasparenza** e la **verificabilità** delle **operazioni aziendali** attraverso un sistema di controllo interno ben strutturato, il Gruppo ha sviluppato un proprio **Modello di organizzazione, gestione e controllo**, progettato per rispondere alle caratteristiche specifiche della realtà aziendale e, al contempo, garantire anche una corretta e affidabile gestione complessiva della Società.

Questo Modello si compone di un insieme armonico di principi, procedure e normative che:

- Influiscono sul funzionamento interno dell'azienda e sulle modalità con cui interagisce con l'esterno;
- Regolano la gestione diligente di un sistema di controllo delle Attività Sensibili, con l'obiettivo di prevenire la commissione (o il tentativo di commissione) di reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.

Il Modello, redatto in una serie di documenti approvati dal Consiglio di Amministrazione di SIAD, affronta i seguenti temi principali:

- L'**individuazione** delle attività aziendali a rischio di commissione dei reati previsti dal Decreto;
- La definizione di **protocolli specifici per la prevenzione e il controllo** delle attività sensibili identificate;
- Il ruolo e le funzioni dell'**Organismo di Vigilanza**;
- I **flussi informativi** tra l'**Organismo di Vigilanza** e la Società, insieme agli obblighi di comunicazione verso quest'ultimo;
- Il programma di **controlli periodici** sulle attività sensibili e sui relativi **standard di verifica**;
- Un **sistema disciplinare** per sanzionare eventuali violazioni delle disposizioni previste dal Modello;
- Un **piano di formazione** e comunicazione per il personale dipendente e per altri soggetti in relazione alla Società;
- I **criteri per l'aggiornamento** e l'adattamento continuo del Modello alle esigenze aziendali e normative.



SDG SOLIDITÀ



TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2024

PERFORMANCE ECONOMICHE E CRESCITA RESPONSABILE

Il valore economico generato e distribuito rappresenta la capacità del Gruppo di creare ricchezza per sé e per tutti gli Stakeholder. In termini assoluti, il valore economico generato è aumentato del 4,4% rispetto all'anno scorso, così come il valore economico distribuito (+4,4%). Il valore economico trattenuto è calcolato per differenza tra il valore economico generato e il distribuito.

CONTO ECONOMICO Euro/000	2024	%	2023	%	2022	%
Fatturato	1.052.906	94,46%	1.007.543	92,86%	1.048.097	96,58%
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, semilavorati e lavori in corso	37.126	3,33%	37.178	3,43%	5.663	0,52%
Altri ricavi e proventi	24.592	2,21%	40.248	3,71%	30.330	2,80%
Valore della produzione	1.114.624	100%	1.084.969	100%	1.084.090	100,00%
Costi e variazione rimanenze materie prime	-434.181	-38,95%	-412.835	-38,05%	-471.088	-43,45%
Valore aggiunto	680.443	61,05%	672.134	61,95%	613.002	56,55%
Costo del personale e dei servizi	-398.681	-35,77%	-374.655	-34,53%	-357.960	-33,02%
Oneri di gestione	-8.499	-0,76%	-8.629	-0,80%	-8.084	-0,75%
Svalutazioni	-8.561	-0,77%	-6.265	-0,58%	-14.214	-1,31%
EBITDA	264.702	23,75%	282.585	26,05%	232.744	21,47%
Ammortamenti	-85.315	-7,65%	-80.284	-7,40%	-75.354	-6,95%
EBIT	179.387	16,09%	202.301	18,65%	157.390	14,52%
Proventi ed oneri non gestionali	4.642	0,42%	1.372	0,13%	-1.912	-0,18%
EBT	184.029	16,51%	203.673	18,77%	155.478	14,34%
Imposte	-36.877	-3,31%	-44.513	-4,10%	-27.568	-2,54%
Utile di terzi	-1.981	-0,18%	-2.185	-0,20%	-1.399	-0,13%
UTILE DEL GRUPPO SIAD	145.171	13,02%	156.975	14,47%	126.511	11,67%

ATTIVO Euro/000	2024	2023	2022
Immobilizzazioni materiali e immateriali	691.382	673.041	618.921
Immobilizzazioni finanziarie	32.063	22.760	21.863
Attività a breve termine	1.050.690	873.029	792.218
TOTALE ATTIVO	1.774.135	1.568.830	1.433.002

PASSIVO Euro/000	2024	2023	2022
Patrimonio Netto del Gruppo SIAD	1.102.516	971.066	824.627
Patrimonio Netto di terzi	19.837	16.309	7.369
Fondi	43.983	40.740	33.620
Passività a breve termine	517.977	440.163	455.922
Passività a medio-lungo termine	89.822	100.552	111.464
TOTALE PASSIVO	1.774.135	1.568.830	1.433.002

INDICI DI REDDITIVITÀ	2024	2023	2022
ROE	13,17%	16,17%	15,34%
ROI	10,20%	13,03%	11,09%
ROS	17,04%	20,08%	15,02%
Quoziente di indebitamento finanziario	-17,37%	-10,72%	-6,57%
Investimenti fissi su ricavi netti	11,29%	13,37%	7,99%

WORKING CAPITAL Euro/000	2024	2023	2022
Crediti commerciali	338.507	319.505	306.827
Magazzino	312.571	249.685	200.767
Debiti vs fornitori e acconti	-438.962	-345.564	-336.162
WORKING CAPITAL	212.116	223.626	171.432

INVESTIMENTI Euro/000	2024	2023	2022
Immateriali	6.790	13.940	6.124
Materiali	103.733	122.273	79.289
Finanziari	10.003	2.019	27
TOTALE INVESTIMENTI	120.526	138.232	85.440

POSIZIONE FINANZIARIA NETTA Euro/000	2024	2023	2022
Disponibilità liquide	310.150	238.195	221.007
Debiti verso banche a breve termine	-30.640	-37.221	-58.505
Debiti verso altri finanziatori a breve termine	-2.800	-784	-1.157
Totale disponibilità/(indebitamento) a breve termine	276.710	200.190	161.345
Debiti verso banche a medio-lungo termine	-83.064	-91.426	-104.102
Debiti verso altri finanziatori a medio-lungo termine	-2.152	-4.631	-3.096
Totale disponibilità/(indebitamento) a medio-lungo termine	-85.216	-96.057	-107.198
TOTALE DISPONIBILITÀ/(INDEBITAMENTO)	191.494	104.133	54.147

FATTURATO Euro/000	2024	2023	2022
 GAS INDUSTRIALE	570.268	582.606	598.382
 ENGINEERING	280.917	223.362	250.722
 GPL E GAS NATURALE	73.568	84.586	88.767
 HEALTHCARE	128.153	116.989	110.226
TOTALE FATTURATO	1.052.906	1.007.543	1.048.097

FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA Euro/000	2024	2023	2022
Italia	556.214	534.322	589.576
Altri paesi UE	382.155	353.601	286.586
Paesi Extra UE	114.537	119.620	171.935
TOTALE FATTURATO	1.052.906	1.007.543	1.048.097

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO (GRI 201-1) Euro/000	2024	2023	2022
Fatturato	1.052.906	1.007.543	1.048.097
Altri ricavi applicabili al GRI	19.219	19.758	10.098
Valore economico generato	1.072.125	1.027.301	1.058.195
Costi operativi (fornitori)	700.249	667.414	718.469
Salari e benefit dei dipendenti	138.860	129.164	119.345
Pagamenti ai fornitori di capitale (investitori e finanziatori)	13.736	15.263	9.377
Pagamenti alla pubblica amministrazione	46.194	48.975	35.955
Investimenti nella comunità (liberalità)	662	663	442
Valore economico distribuito	899.701	861.479	883.588
Valore economico trattenuto	172.424	165.822	174.607

INVESTIMENTI SOSTENIBILI

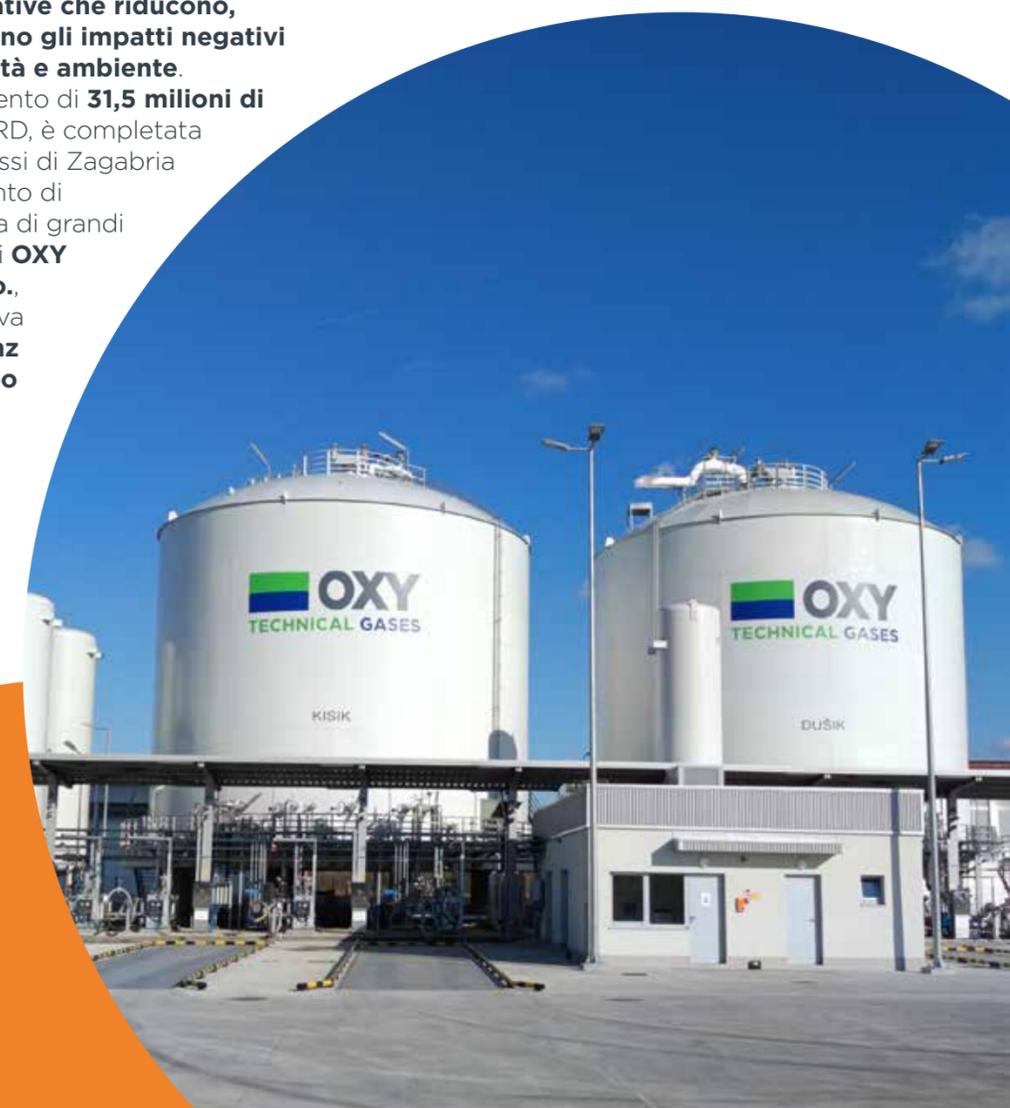
Negli ultimi anni, il Gruppo ha avviato diverse iniziative e progetti allineati con gli obiettivi di sostenibilità definiti a livello europeo. Tale impegno riflette la determinazione di SIAD nel promuovere investimenti che favoriscano la sostenibilità, avvicinandosi sempre di più agli standard stabiliti dalla Comunità Europea.

La Banca Europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo (**EBRD**), si conferma essere un partner strategico per SIAD. Grazie al suo supporto, la nostra azienda, oltre a poter esplorare nuove opportunità commerciali a livello globale, ha anche la possibilità di contribuire attivamente alla crescita di vari settori industriali emergenti. Per poter ottenere il finanziamento da parte dell'EBRD, i progetti devono presentare buone prospettive di redditività, essere vantaggiosi per l'economia locale e rispettare i rigorosi standard ambientali, sociali e di sviluppo sostenibile. Inoltre, successivamente a una valutazione approfondita (Due Diligence) dell'azienda richiedente, **l'EBRD finanzia esclusivamente iniziative che riducono, mitigano o prevengono gli impatti negativi su lavoratori, comunità e ambiente.**

Grazie a un finanziamento di **31,5 milioni di euro** da parte dell'EBRD, è completata la costruzione, nei pressi di Zagabria (Croazia), di un impianto di frazionamento dell'aria di grandi dimensioni da parte di **OXY Technical Gases d.o.o.**, una iniziativa produttiva congiunta tra **Istrabenz Plini, parte del Gruppo SIAD, e Gruppo SOL**, due tra le principali aziende italiane produttrici di gas tecnici, industriali e medicali.

OXY ha realizzato una moderna unità di separazione dell'aria (ASU) con una capacità produttiva di circa 100.000.000 Nm³ all'anno, destinata alla produzione di ossigeno liquido ad alta purezza, azoto e argon a temperature criogeniche. L'impianto fornisce gas medicali agli ospedali, oltre a gas tecnici e servizi correlati per industrie, enti pubblici, università, laboratori e centri di ricerca nel sud-est dell'Europa.

Il nuovo impianto ASU in Croazia, progettato e costruito da SIAD Macchine Impianti, è un impianto di grande capacità, tecnologicamente avanzato e, soprattutto, altamente efficiente dal punto di vista energetico, portando vantaggi significativi anche per il mercato finale di riferimento. Il 19 giugno 2024 è stata avviata la prima produzione di azoto liquido, seguita, il 28 giugno, dalla prima produzione di azoto e ossigeno. Il progetto è stato completato a fine 2024 e verrà inaugurato nel 2025.



BUSINESS ETHICS

La Business Ethics è costituita dall'insieme di principi, regole e norme etiche che guidano l'agire quotidiano del Gruppo SIAD.

CODICE ETICO

Il Codice Etico di SIAD, aggiornato e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 12 marzo 2018, stabilisce i **principi** e i **valori aziendali**, nonché gli **obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà** che orientano le performance professionali dei collaboratori quando operano a nome e per conto di SIAD. Considerando la natura delle nostre attività e l'ambito internazionale in cui siamo inseriti, riteniamo essenziale che il nostro operato sia caratterizzato da **chiarezza, trasparenza, rispetto delle normative, concorrenza leale e protezione degli interessi dei nostri Stakeholder**.

L'intento del Codice Etico è quello di promuovere uno sviluppo sostenibile, pertanto, la sua funzione è quella di regolamentare i comportamenti etici dei propri membri e stabilire gli impegni e le responsabilità verso gli altri soggetti, sia interni che esterni.

Le disposizioni del Codice vengono applicate, senza alcuna eccezione, ai dipendenti, consulenti, dirigenti, amministratori e sindaci della Società ed a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, vi instaurano rapporti e relazioni di collaborazione.

Il Codice Etico di SIAD si propone di:

- **Riconoscere la valenza giuridica** e l'**obbligatorietà dei principi etici e degli standard comportamentali** descritti, anche nell'ottica della prevenzione di reati aziendali;
- Definire e chiarire i **valori** e i **principi** che ispirano le attività del Gruppo e le interazioni con dipendenti, collaboratori, partner commerciali e istituzioni;
- **Stabilire i comportamenti** che i destinatari del Codice sono tenuti a osservare;
- Promuovere la responsabilità dei soggetti che interagiscono con il Gruppo affinché rispettino tali principi, prevedendo, ove possibile, un **sistema sanzionatorio** che assicuri l'efficacia del Codice stesso.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi degli articoli 6 e 7 del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, riguardante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.

Pertanto, l'osservanza delle disposizioni del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali. La sua violazione potrebbe costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, compresi il considerare/valutare l'eventualità di risoluzione del rapporto di lavoro e di risarcimento dei danni ipoteticamente provocati, oltre la possibile applicazione di sanzioni e provvedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti, nel rispetto delle normative legali e delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva e dai regolamenti aziendali, ove applicabili.

RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ORGANI DI VIGILANZA

Nel corso delle interazioni con la Pubblica Amministrazione e gli Organi di Vigilanza, tutte le parti coinvolte sono tenute a operare con la **massima trasparenza, chiarezza, diligenza, professionalità e correttezza**, al fine di instaurare una cooperazione produttiva e di garantire l'**adempimento puntuale delle disposizioni e degli eventuali obblighi richiesti**. È necessario fornire tutte le informazioni in maniera completa, chiara e oggettiva.

Rifiutiamo categoricamente ogni forma di corruzione, concussione, e ogni tipo di contributo o sostegno alla politica, nell'ottica di preservare un **ambiente aziendale etico, trasparente e conforme alle leggi e alle normative in vigore**.

Ai destinatari del Codice è espressamente proibito promettere, offrire o conferire, sia direttamente che per mediazione di intermediari, denaro o altri vantaggi a soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione e agli Organi di Vigilanza, con l'intento di influenzarne l'adempimento dei propri doveri o di ottenere vantaggi indebiti. In assenza di previa autorizzazione espressa dagli Amministratori, sono vietati omaggi, gentilezze o ospitalità nei confronti di soggetti facenti parte della Pubblica Amministrazione e di Organi di Vigilanza, così come di consulenti o intermediari incaricati di interagire con essi.

Per poter prevenire il rischio di corruzione, l'azienda ha introdotto **strumenti, organi e processi dedicati**, i quali ricevono aggiornamenti regolari ed eseguono audit e verifiche periodiche.

WHISTLEBLOWING

Per assicurare un'efficace attuazione del Modello 231 e, più in generale, per garantire il rispetto del Codice Etico, il Gruppo SIAD ha istituito un canale di segnalazione (whistleblowing). Questo consente a soggetti interni ed esterni di **segnalare** in modo sicuro e anonimo **violazioni di norme e procedure interne**, contribuendo alla conformità alle leggi e alla **prevenzione di comportamenti illeciti**. Questo canale di segnalazione rafforza la trasparenza e supporta l'azienda nel monitoraggio del rispetto dei principi etici e legali, assicurando una gestione responsabile e una cultura aziendale orientata all'integrità. A tal fine, abbiamo implementato una **piattaforma digitale**, accessibile a tutti i dipendenti del Gruppo, sia permanenti che temporanei, che permette di denunciare possibili trasgressioni ai principi stabiliti dal Codice Etico e dai Modelli di Organizzazione e Gestione adottati dalle società del Gruppo.

Tutti i dati personali raccolti sono trattati in conformità alla Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019 in materia di "protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" e alle altre normative vigenti sulla protezione della privacy, assicurando la riservatezza dell'identità degli individui coinvolti e la sicurezza dei dati trattati.

Nel periodo 2022-2024, non sono emerse **criticità** (GRI 2-16), comprese le preoccupazioni relative agli impatti negativi sugli Stakeholder, che sono state identificate tramite procedure di reclamo e altre modalità, né sono state riscontrate problematiche riguardanti la condotta dell'organizzazione nelle sue operazioni o nelle relazioni commerciali.

PROCESSI VALUTATI PER RISCHI DI COMPLIANCE

Dai dati raccolti nell'ambito di Business Ethics, non è emerso alcun caso critico accertato. Sono stati valutati 373 processi per rischi di conformità, di cui il 40% è stato esaminato per rischio di corruzione, in conformità con il Decreto Legislativo 231/01. Questi dati rivestono particolare importanza, soprattutto considerando che il **100% dei dipendenti**, compresi gli organi direttivi, **ha ricevuto una formazione sul modello 231**.



A conferma del profondo impegno del Gruppo SIAD nell'operare secondo il rispetto delle normative e delle leggi vigenti nei differenti Paesi e contesti in cui opera, nel triennio 2022-2024, non sono stati riscontrati casi di corruzione accertati (GRI 205-3), **né sono state intraprese azioni legali per comportamenti anticompetitivi, attività di trust o prassi monopolistiche** (GRI 206-1).

BUSINESS CONTINUITY

La Business Continuity rappresenta una vera e propria **strategia preventiva** che **garantisce la continuità delle attività aziendali**.

Dal punto di vista delle operazioni, durante il periodo esaminato non sono emerse interruzioni rilevanti nei servizi.

In SIAD, la **continuità operativa** viene assicurata attraverso l'adozione di vari sistemi cautelari, tra cui:

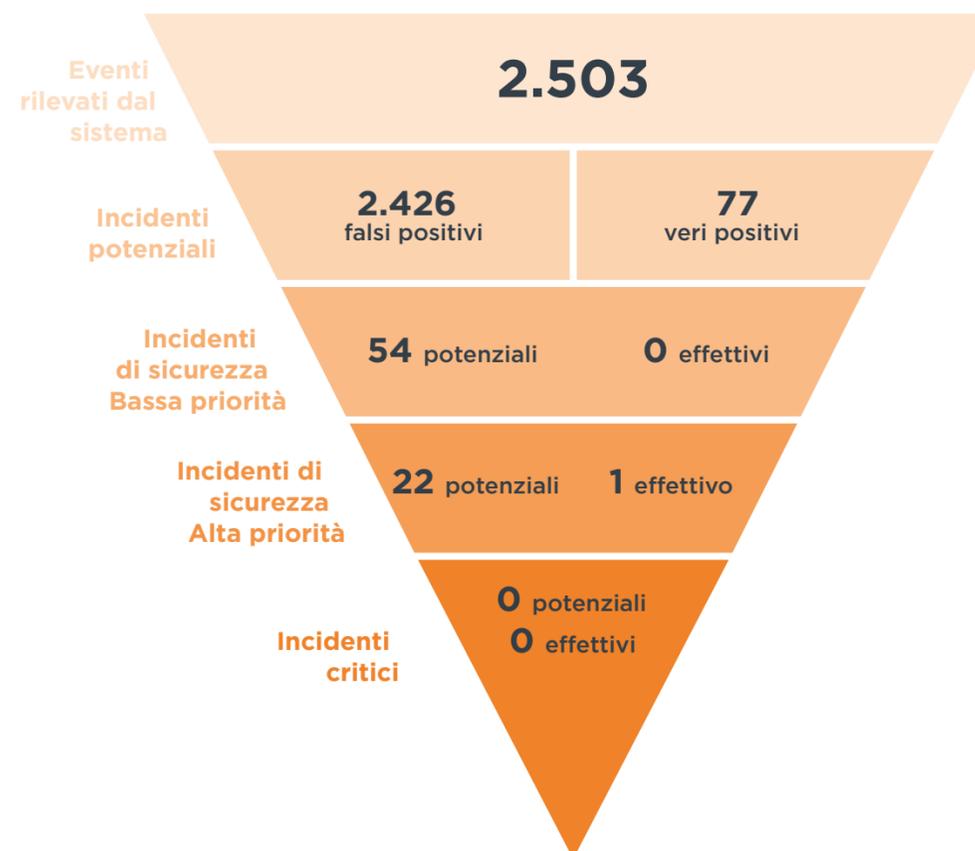
- **monitoraggio remoto continuo** (24 ore su 24) degli impianti del Gruppo e dei principali clienti, che permette di intervenire tempestivamente o, comunque, di ridurre al minimo i tempi di risposta;
- **servizio di reperibilità** attiva **24/7** per l'assistenza tecnica;
- **programmazione accurata delle manutenzioni**, al fine di ridurre i tempi di inattività e prevenire l'indisponibilità dei prodotti.

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

CYBER SECURITY

SIAD ha strutturato la propria infrastruttura IT valutando i rischi potenziali che potrebbero comprometterla e impegnandosi a garantire la continuità operativa. Nonostante le sfide derivanti dall'attuale contesto geopolitico, le attività del Gruppo non hanno subito interruzioni. A partire **da luglio 2024** è stata attivato il **servizio di Security Operations Center (SOC)** per il monitoraggio 24/7 dei sistemi del Gruppo SIAD, al fine di analizzare proattivamente eventi legati alla sicurezza

informatica e gestire possibili attacchi informatici. Nel periodo luglio-dicembre 2024, sono stati rilevati 77 incidenti di sicurezza, di cui 76 risolti senza conseguenze sulla confidenzialità, integrità e disponibilità dei sistemi, mentre solo 1 incidente ha avuto impatto negativo (compromissione di 1 casella di posta elettronica). Dei 77 incidenti rilevati più del 50% erano legati a phishing o codice malevolo.



Appena assunti, tutti i collaboratori sono sottoposti a corsi di formazione specifici riguardanti la cybersecurity. Nel 2024, è stato ulteriormente potenziato il progetto **Zero Trust**, mirato a rafforzare la sicurezza dell'infrastruttura IT del Gruppo.

La filosofia alla base del modello Zero Trust è "non fidarsi mai, verificare sempre", possibile grazie alla segmentazione della rete e a controlli di accesso rigorosi, che risultano fondamentali nel momento in cui si gestiscono applicazioni, dati, utenti e dispositivi. Una rete Zero Trust stabilisce

perimetri di accesso dettagliati, regolati da policy specifiche in base a fattori come l'utente, il dispositivo utilizzato e la posizione, oltre a determinare a quali applicazioni e dati si può accedere.

Il progetto include anche un rafforzamento della consapevolezza degli utenti riguardo alle minacce informatiche. Nel 2024, il Gruppo ha investito in formazione aggiuntiva sulla cybersecurity per tutto il personale, al fine di sensibilizzare e preparare i collaboratori sui principali rischi informatici.

L'iniziativa ha previsto un percorso formativo composto da 7 moduli online, per un totale di 6,5 ore di formazione. A questo programma sono stati invitati 1.679 utenti, con un significativo tasso di completamento: 1.342 persone (80%) hanno portato a termine l'intero corso, completando tutti i moduli previsti. Complessivamente, sono stati erogati 11.753 moduli formativi, di cui 10.120 effettivamente completati, raggiungendo così un tasso di completamento dell'86%. Durante la formazione, i partecipanti hanno affrontato in dettaglio i principali rischi legati alla sicurezza informatica, acquisendo competenze essenziali per riconoscere e gestire situazioni critiche come il phishing e le tecniche di ingegneria sociale. Attraverso simulazioni pratiche e test di apprendimento, sono state fornite indicazioni concrete su come prevenire i rischi informatici e gestire eventuali incidenti, rafforzando così la consapevolezza e la preparazione dell'organizzazione nei confronti delle minacce cyber. Questo risultato dimostra il nostro continuo impegno nella promozione di una cultura della sicurezza digitale, essenziale per la protezione dei dati e la resilienza aziendale.

Il Gruppo SIAD inoltre, nell'ultimo anno, ha avviato il processo di **allineamento con la direttiva NIS2*** che richiede l'implementazione di nuove misure di cybersecurity per alcune tipologie di Aziende dell'Unione Europea. Il gruppo di lavoro ha condotto una gap analysis da cui è emerso un buon livello di allineamento con le indicazioni



preliminari della direttiva e, come richiesto, ha formalizzato un'analisi dei rischi di cybersecurity (coerente con in modello ERM che comprende l'analisi di doppia materialità in ambito ESG) e individuato un piano di miglioramento che sarà attuato, a partire dall'anno 2025, in linea con i decreti di recepimento emanati (o ancora da emettere) da parte dei diversi stati membri.

* DIRETTIVA (UE) 2022/2555 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 14 dicembre 2022 relativa a misure per un livello comune elevato di cybersecurity nell'Unione, recante modifica del regolamento (UE) n. 910/2014 e della direttiva (UE) 2018/1972 e che abroga la direttiva (UE) 2016/1148 (direttiva NIS 2).

RISPETTO DELLA PRIVACY

Il **rispetto del trattamento dei dati personali**, come previsto dal Regolamento GDPR dell'Unione Europea, in vigore dal 25 maggio 2018, e dal D.lgs. 196/2003, è garantito attraverso la diffusione di un'informativa regolare. Quest'ultima dichiara che i dati vengono raccolti e trattati nel pieno rispetto delle disposizioni del **Codice della Privacy**, un impegno che si riflette anche nel Codice Etico dell'azienda.

I dati trattati da SIAD riguardano tre principali categorie di Stakeholder:

- informazioni commerciali e amministrative relative ai clienti;
- informazioni commerciali e amministrative relative ai fornitori;
- dati personali e sensibili dei dipendenti.

In ottemperanza al GDPR, l'azienda adotta procedure finalizzate alla **raccolta del consenso per il trattamento dei dati e alla loro corretta gestione**. Inoltre, per prevenire qualsiasi rischio di fuoriuscita di dati, tutti i sistemi informatici interni di SIAD sono stati adattati/aggiornati. Nel caso in cui dovesse verificarsi un incidente di questo tipo, SIAD è pronta a segnalare tempestivamente l'evento e a prendere misure correttive in merito.

Fino ad oggi, **non sono mai giunte segnalazioni ufficiali di violazioni della privacy, né da parte di enti esterni né da parte delle autorità di controllo** (GRI 418-1). In nessun caso si sono verificati incidenti che abbiano comportato perdite di dati, come fughe o furti di informazioni relative ai clienti, né sono emerse violazioni rilevanti ai sensi dell'Art. 33 del GDPR (data breach).

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Per il Gruppo SIAD, la gestione della catena di approvvigionamento è di fondamentale importanza, visto che le decisioni prese in questo ambito hanno impatti non solo economici, bensì anche ambientali e sociali. La cura della supply chain gioca un ruolo cruciale nel rispondere alle necessità dei clienti, assicurando che i prodotti e i servizi offerti siano sicuri e conformi agli standard. Per questo motivo, il Gruppo si impegna a stabilire relazioni forti e collaborative con i propri fornitori, fondate su trasparenza, onestà e mutuo rispetto, al fine di garantire risultati eccellenti. Inoltre, attraverso **audit periodici**, SIAD **monitora** costantemente l'intera catena di fornitura. Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare il **Codice Etico** e il Codice di Condotta del Gruppo, come esplicitamente indicato nelle Condizioni Generali di Acquisto.

RAPPORTO, GESTIONE E FIDELIZZAZIONE DELLA SUPPLY CHAIN

La selezione dei fornitori e degli appaltatori non si basa semplicemente su criteri economici. SIAD considera infatti diversi fattori, come la capacità tecnica e organizzativa, la sostenibilità ambientale, la solidità finanziaria e l'adeguatezza nell'esecuzione delle attività richieste, senza alcuna forma di discriminazione.

Nel corso delle relazioni con i fornitori, il Gruppo SIAD, oltre a mantenere un equilibrio ottimale tra qualità, costo e tempi di consegna, si impegna a:



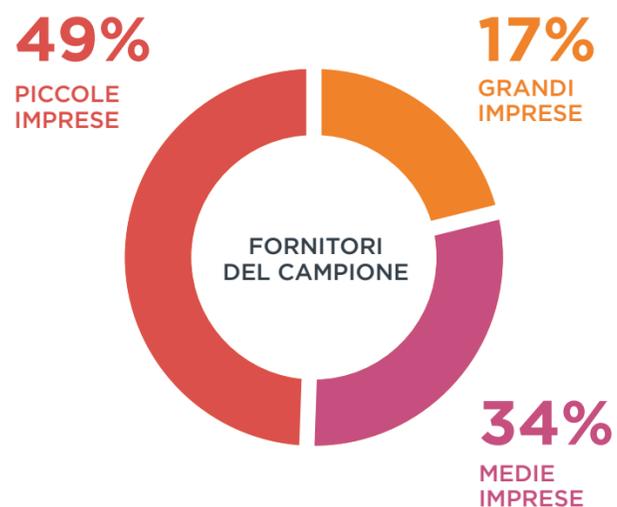
Per promuovere una maggiore trasparenza all'interno della supply chain, SIAD ha avviato una partnership con la piattaforma **Open-es**, dedicata al miglioramento del livello di sostenibilità delle imprese. Questa piattaforma digitale, accessibile gratuitamente a tutti i fornitori, permette al Gruppo di valutare l'attuale performance ESG delle società, di monitorare i progressi verso la sostenibilità e di confrontarsi con benchmark di settore basati sui dati condivisi.

Con l'ausilio di Open-es, SIAD può monitorare in dettaglio:

- Le aree di maggior **rischio** e le **opportunità** relative alle esposizioni specifiche lungo la filiera.
- I processi, i principi e le pratiche che possono generare **cambiamenti positivi nell'attività del Gruppo**.

Alla fine del 2023, il Gruppo SIAD, ha avviato un'importante iniziativa per **valutare** il livello di consapevolezza e gestione delle **tematiche ESG** all'interno della propria **catena di fornitura**. Circa 1.000 fornitori, selezionati in base al volume di fornitura o all'impatto generato*, sono stati invitati a registrarsi sulla piattaforma Open-es e a condividere i propri risultati in ambito ambientale, sociale e di governance. Di questi, il 40% ha completato la registrazione, mentre il 25% ha partecipato attivamente alla compilazione del questionario.

Le aziende che hanno risposto al questionario sono state suddivise in tre categorie in base alle dimensioni:



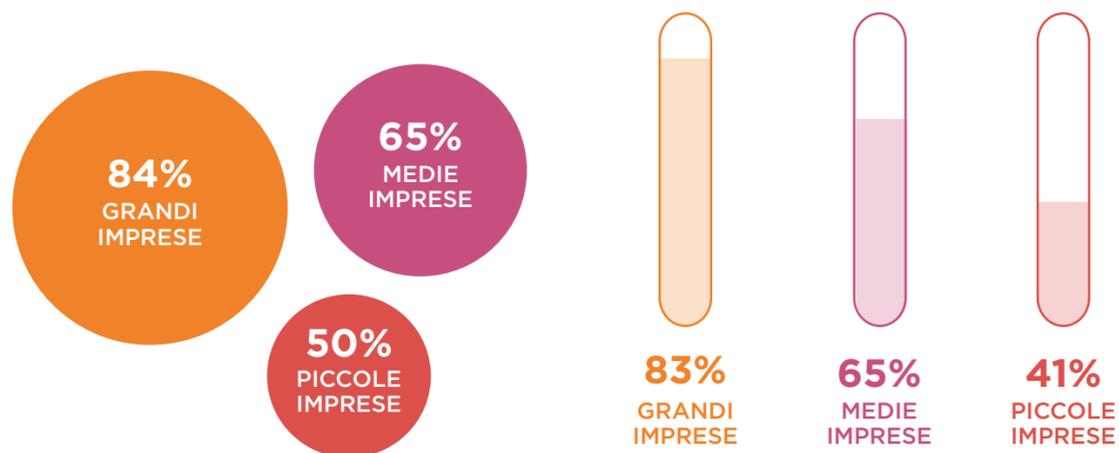
Il questionario ha esplorato diversi aspetti della sostenibilità aziendale, ponendo domande su **consapevolezza**, implementazione di politiche ESG, raccolta dati e rendicontazione interna ed esterna. I risultati sono stati analizzati in collaborazione con l'Università di Bergamo e hanno evidenziato tendenze interessanti in relazione alle dimensioni delle aziende e ai diversi ambiti ESG.

TEMATICHE AMBIENTALI

L'analisi della consapevolezza ambientale ha evidenziato una correlazione diretta tra la dimensione aziendale e il livello di attenzione ai temi della sostenibilità. I dati rappresentati in questa pagina riguardano la % di risposte positive a quesiti su consapevolezza o azioni in corso su vari temi e i risultati più significativi riguardano:

La consapevolezza inerente ai cambiamenti climatici e all'efficiamento energetico raggiunge:

In relazione all'inquinamento la positività è così distribuita:



Per quanto concerne l'utilizzo delle materie prime e l'impegno in economia circolare:

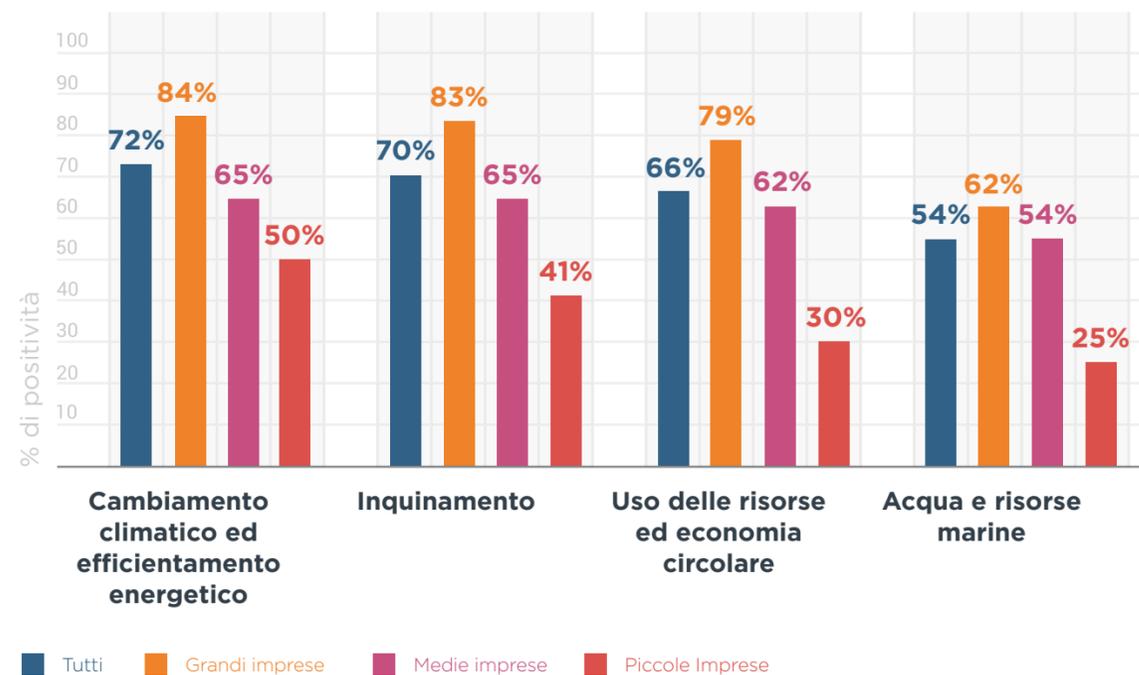
Ultimo tema trattato nella macroarea "E" è la gestione dell'acqua e delle risorse marine:

questo tema risulta meno prioritario, con livelli di consapevolezza del:



In generale, l'attenzione è maggiore per l'uso dell'energia e i cambiamenti climatici, mentre decresce per il tema dell'inquinamento e cala ulteriormente quando si tratta di gestione delle risorse idriche e biodiversità.

Grado di consapevolezza, monitoraggio e rendicontazione

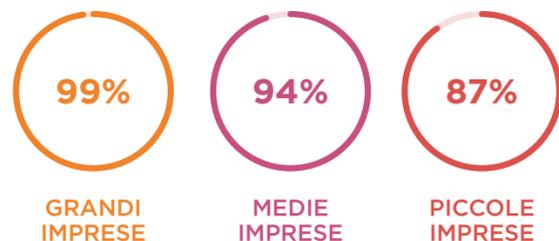


* Tutti i fornitori critici attivi secondo la procedura di qualifica fornitori di SIAD S.p.A. (ACR 55) e i fornitori non critici con almeno un ordine negli ultimi 3 anni e un fatturato annuo di almeno 5.000 €.

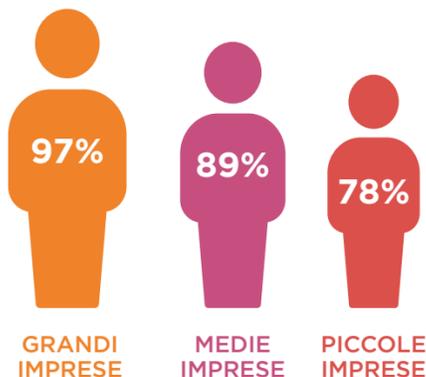
Anche sul fronte sociale si conferma il trend per cui le grandi aziende presentano una maggiore strutturazione e sensibilità rispetto alle PMI. Le tematiche più rilevanti sono:

Salute e sicurezza:

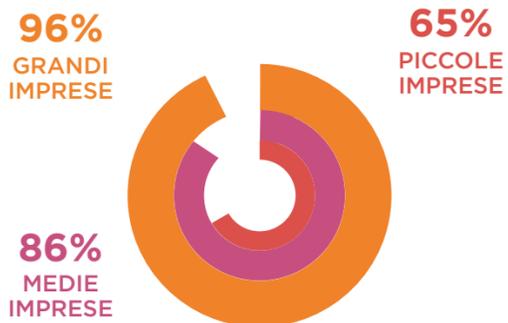
la consapevolezza è molto elevata in tutte le categorie, con le seguenti percentuali di positività:



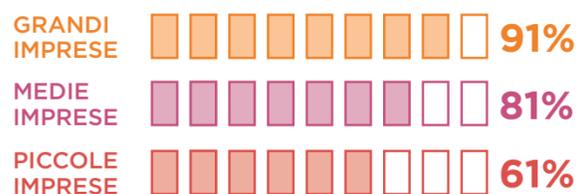
Il tema dei diritti umani raggiunge le seguenti percentuali di positività:



Il tema della diversità e inclusione risulta rilevante per:

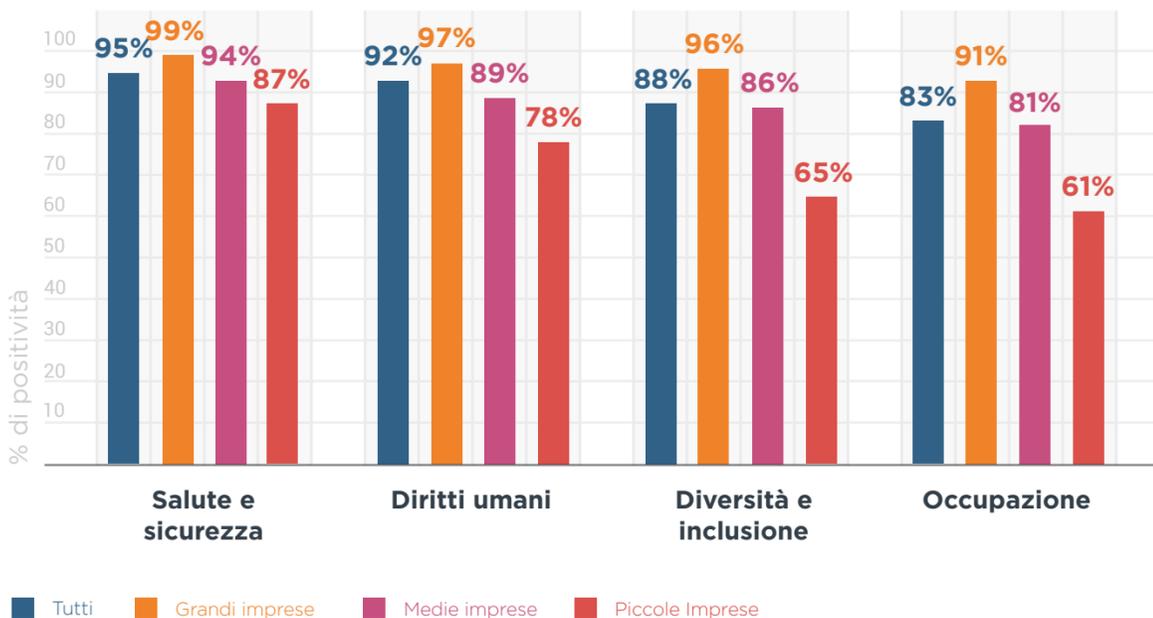


La tematica relativa alle condizioni di lavoro e al tasso di occupazione raggiunge le seguenti percentuali di consapevolezza:



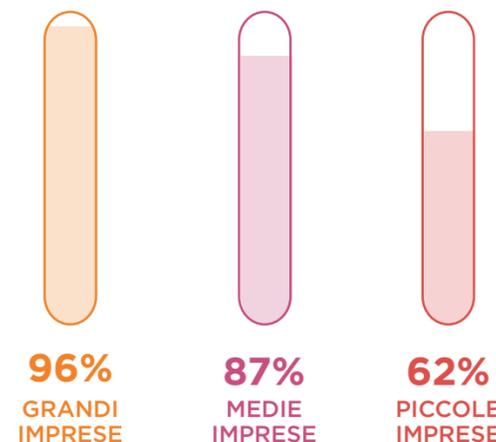
È evidente che la priorità viene data alla salute e alla sicurezza, seguite dai diritti umani, dalla diversità e inclusione e, infine, dalle condizioni di lavoro.

Grado di consapevolezza, monitoraggio e rendicontazione

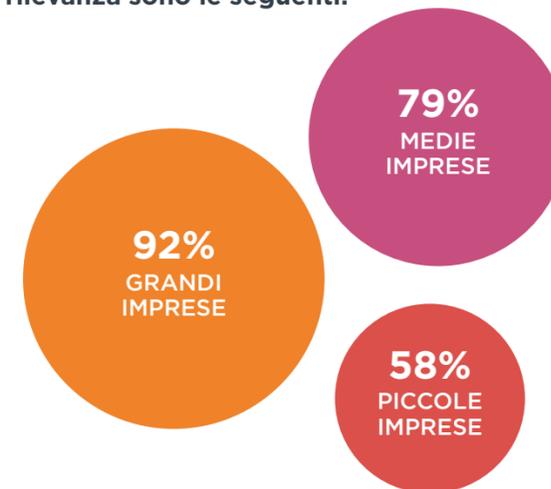


La governance si conferma l'ambito più maturo della sostenibilità aziendale, con livelli di consapevolezza generalmente elevati:

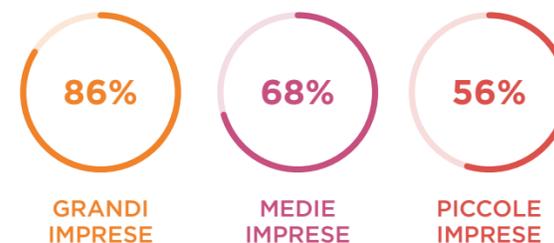
I valori di consapevolezza relativi all'etica e integrità raggiungono:



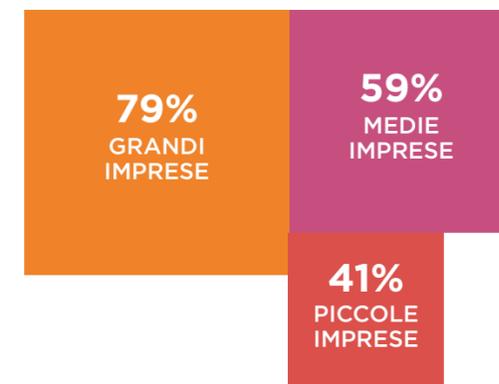
In un'ottica più generica le percentuali di interesse verso i temi ESG di maggiore rilevanza sono le seguenti:



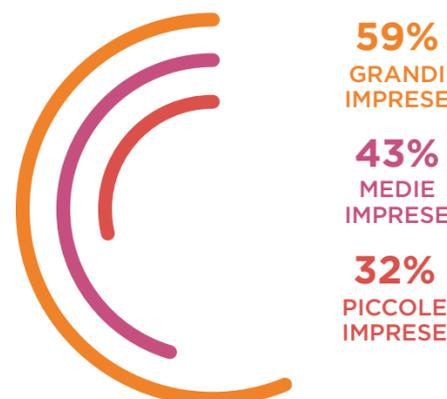
Impatti, rischi e opportunità rientrano nella consapevolezza aziendale con una rilevanza al:



Il Business model e la strategia di business sono stati integrati dal:

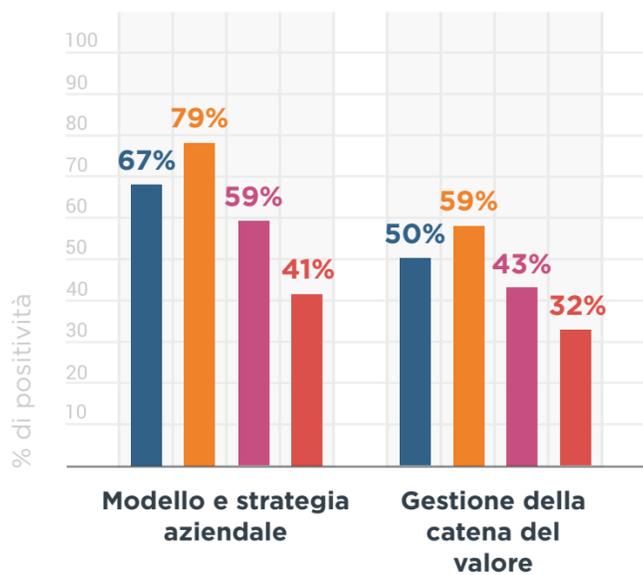
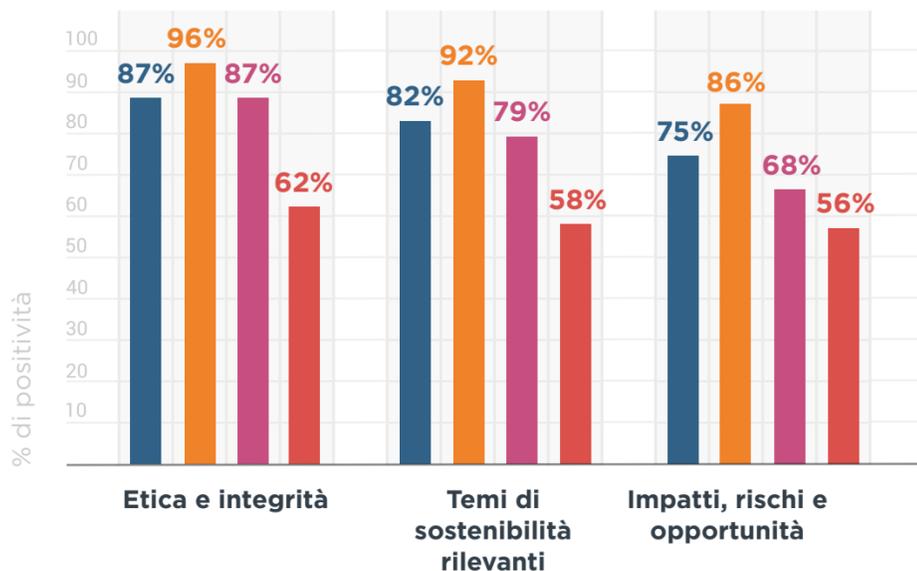


Il tema relativo alla gestione della catena del valore risulta meno strutturato, con livelli di consapevolezza che raggiungono il:



L'etica e l'integrità rappresentano l'area più presidiata, mentre l'attenzione tende a diminuire quando si tratta di allineare strategia e modello di business alla sostenibilità o di coinvolgere l'intera supply chain.

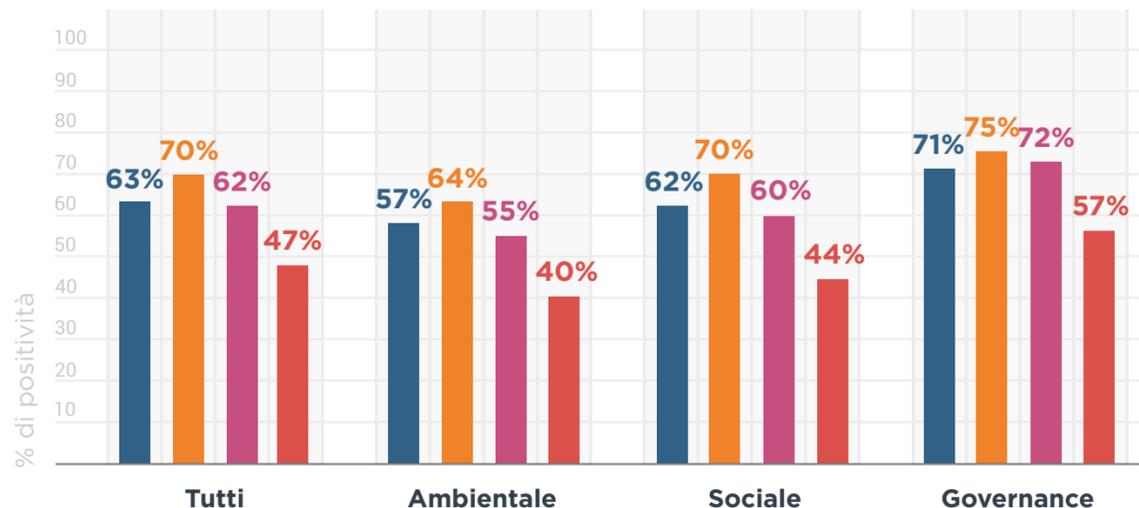
Grado di consapevolezza, monitoraggio e rendicontazione



■ Tutti ■ Grandi imprese ■ Medie imprese ■ Piccole imprese

Sulla base dei dati rendicontati dai fornitori tramite Open-es riguardo un set di domande ritenute rilevanti da SIAD, in relazione all'analisi di doppia materialità, è stato calcolato uno score percentuale, con un valore massimo di 100%. I risultati sono i seguenti:

ESG Score per Pillar (0 - 100%)



L'analisi dei dati conferma dunque alcune tendenze chiave:

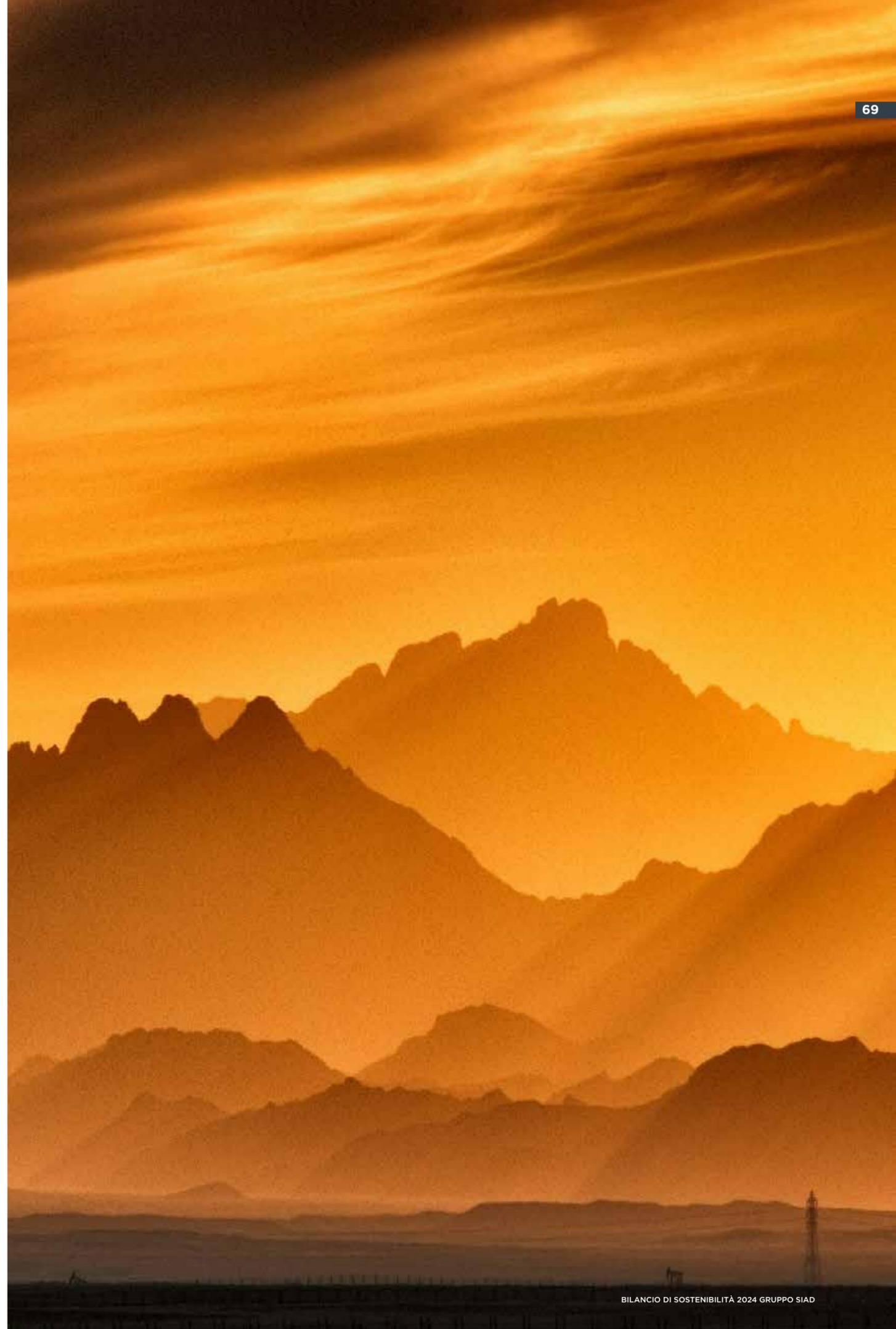
- 1** La governance è l'area più strutturata in tutte le tipologie di aziende, seguita dalle tematiche sociali e, infine, da quelle ambientali
- 2** Tra le tematiche ambientali, l'attenzione è focalizzata principalmente sull'uso dell'energia e sul cambiamento climatico, mentre la gestione delle risorse idriche e della biodiversità è meno considerata
- 3** La dimensione aziendale è un fattore determinante per il livello di maturità e gestione delle tematiche ESG
- 4** Sul fronte sociale, la salute e sicurezza rappresentano la priorità assoluta, seguite dai diritti umani, dalla diversità e inclusione e dalle condizioni di lavoro
- 5** In ambito governance, l'etica e l'integrità sono gli aspetti più presidiati, mentre la gestione della supply chain e l'integrazione della sostenibilità nei modelli di business restano aree da rafforzare

Per rendere ancora più efficace l'analisi, il Gruppo SIAD ha collaborato con l'Università di Bergamo per sviluppare una dashboard avanzata, progettata per offrire un'interpretazione più approfondita dei dati. L'obiettivo finale è identificare cluster di fornitori con criticità comuni e proporre loro piani di miglioramento mirati. Inoltre, è stato avviato un progetto pilota con un'azienda del settore Engineering per testare un nuovo processo di auditing, sia da remoto che in loco, rivolto ai fornitori considerati più a rischio in termini di impatti sulla sostenibilità. Questo approccio consentirà di affinare ulteriormente le strategie di engagement e supporto alla supply chain, contribuendo a migliorare le performance ESG dell'intero ecosistema di fornitura.

Nel 2024, attraverso Open Es, il Gruppo SIAD ha effettuato una prima analisi delle emissioni di Scope 3 connesse alla fornitura di beni e servizi da parte della catena di fornitura di SIAD S.p.A.

Sono state stimate le emissioni totali per SIAD del campione e, grazie ad una proporzione con fatturato, le emissioni totali di Scope 3 di SIAD S.p.A. per l'acquisto di beni e servizi.

Il risultato è una quantità totale di emissioni di Scope 3 per SIAD S.p.A. (relative alle categorie 1, 2, 4 e 9) stimata in 1.275.401 tonnellate di CO₂.



PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE 2024

TRASFERIMENTO DEL DATACENTER CON ENERGIA 100% RINNOVABILE: PIÙ RESILIENZA E CONTINUITÀ DEI SERVIZI

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



RIDURRE I COSTI OPERATIVI



INCREMENTARE LA SICUREZZA FISICA E INFORMATICA



AUMENTARE LA RESILIENZA E LA CONTINUITÀ DEI SERVIZI



ABBATTERE LE EMISSIONI DI CO₂ LEGATE AI CONSUMI ENERGETICI

RISULTATI RAGGIUNTI:



Certificazione ANSI/TIA-942 Rating 4 (Tier 4), che garantisce un servizio più resiliente



Sistema di gestione e supervisione costante che aumentano i livelli di sicurezza fisica



Utilizzo di **energia verde certificata**, confermata dalla certificazione **ISO 50001***



Consumo elettrico definito su base annuale e non influenzato dalla crescita dei dispositivi utilizzati nel datacenter



Certificazione ISO 27001 che attesta conformità a determinati **standard di sicurezza**

*fino a settembre 2024 il datacenter proprietario di SIAD S.p.A. era alimentato con energia elettrica non coperta da Garanzia d'origine o PPA; con il passaggio a energia green certificata il risparmio di emissioni di CO₂ è stimato in **56,5 tonCO₂/anno** (240 MWh/anno * 235,6 kgCO₂/MWh - fonte ISPRA documento nr. R404-2004).

SDG DI RIFERIMENTO



IGAT S.P.A. ALIMENTATA DA FONTI RINNOVABILI

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



FORNITURA DI ENERGIA RINNOVABILE DA IMPIANTI FOTOVOLTAICI



CONSOLIDARE LA PARTNERSHIP CON EDISON ENERGIA



PROTEGGERE E SALVAGUARDARE L'AMBIENTE



RIDURRE I COSTI OPERATIVI



AUMENTARE LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA E AMBIENTALE

Questo progetto rappresenta un traguardo significativo per **IGAT**, perfettamente in linea con la visione del Gruppo. L'elettricità è una risorsa chiave per l'azienda e la possibilità di siglare un **accordo con Edison Energia** per la fornitura di energia rinnovabile da impianti fotovoltaici ha suscitato un grande interesse, portando all'avvio delle attività già nel 2020. La scelta del fornitore si inserisce nella strategia di IGAT di collaborare con **partner attenti alla sostenibilità**. Edison, infatti, si distingue per il suo impegno concreto, testimoniato da iniziative come: l'adesione al Global Compact ONU dal 2005, l'adozione di 10 obiettivi ESG monitorati annualmente e un elevato rating ESG secondo Ecovadis (Gold Medal).

IGAT ha avviato la valutazione del progetto con una lettera di intenti firmata con Edison nel 2020, credendo fermamente nel valore di un'iniziativa che garantisse l'utilizzo esclusivo dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico per il proprio stabilimento produttivo. Questa collaborazione risponde all'impegno del Gruppo SIAD per la sostenibilità, senza tralasciare i benefici economici derivanti dall'ottimizzazione di una voce di costo così rilevante. L'impianto è stato progettato per **massimizzare l'efficienza e ridurre al minimo l'impatto ambientale**: i pannelli fotovoltaici, di tipo cristallino ad inseguimento su asse singolo, sono circondati da filari arborei per la mitigazione dell'impatto visivo e dotati di una stazione meteorologica per il monitoraggio e la gestione dell'energia prodotta. Il contratto, della durata di dieci anni, prevede un prezzo concordato e il rilascio di certificati di Garanzia d'Origine, attestando che l'energia fornita a IGAT proviene esclusivamente dall'impianto fotovoltaico dedicato.

RISULTATI RAGGIUNTI:



Entrata in funzione dell'**impianto fotovoltaico a marzo 2024**



Produzione annua media di circa **14.000 MWh**



Riduzione delle emissioni annuali di oltre 3.000 tonnellate di CO₂ (rispetto al mix energetico nazionale)

SDG DI RIFERIMENTO



INNOVAZIONE

4



L'innovazione condivisa è al centro del nostro percorso verso la crescita e il successo. Da sempre, è nostro intento ricercare e prediligere soluzioni innovative, progetti esclusivi, proposte personalizzate, creando sinergie e contaminazioni tecnologiche tra i diversi ambiti del Gruppo. Questa mentalità, che promuoviamo attivamente, è essenziale per rispondere in modo efficace alle esigenze dei nostri clienti, che consideriamo partner strategici in un processo continuo di miglioramento reciproco. Tutto ciò costituisce la base dei nostri processi di innovazione, che sono sviluppati con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale sia per il nostro Gruppo, sia per i nostri clienti.

I VALORI DI RIFERIMENTO

RICERCA, TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

Nel periodo 2022-2024 le aziende del Gruppo SIAD, con particolare riferimento a SIAD S.p.A., SIAD Macchine Impianti S.p.A. ed ESA S.p.A., hanno portato avanti numerosi progetti e analisi di fattibilità, focalizzandosi su soluzioni sia tecnologiche, sia organizzative. Tale impegno nasce dalla volontà di innovare continuamente, sviluppando **nuovi prodotti e servizi**, e al contempo **migliorare la nostra posizione sul mercato**. Per raggiungere questi obiettivi, ci siamo dedicati a raccogliere e integrare le più avanzate conoscenze in ambito tecnologico e commerciale. Nell'arco di questo triennio (2022-2024), il Gruppo ha destinato un totale di oltre 4,5* milioni di euro a investimenti in progetti di **“Ricerca e Sviluppo”**.

*il dato contempla solo il valore economico investito e con costi deducibili

PREMI E RICONOSCIMENTI



Premio per la sicurezza dell'impianto robotico nel Distretto dei Gas della Vita

Investimenti in progetti di R&D



milioni di euro

Il **Distretto dei Gas della Vita**, inaugurato nel 2023, è un centro dedicato allo **studio di miscele di gas innovative** e alla loro **produzione automatizzata e robotizzata**. I settori che attualmente richiedono i più alti livelli di innovazione sono il **medicale** e l'**agroalimentare**, ambiti in cui sono già attivi diversi progetti che stanno passando dalla FASE I alla FASE II, ovvero dal laboratorio ai clienti e ai pazienti. Tra questi, si segnala in particolare lo sviluppo della **miscela medicinale di argon e ossigeno**: la **FASE I** si è conclusa e nel corso del **2025** prenderà il via la **FASE II**, che prevede l'impiego della miscela in alcuni ospedali italiani per il **trattamento dei pazienti nella fase post-arresto cardiaco**. L'interesse generato da questa applicazione, in particolare nell'ambito dei convegni medici, è già significativo. All'interno del Distretto, l'**impianto robotizzato** in grado di produrre in modo completamente autonomo miscele di gas speciali ha ricevuto il premio **“Safety Innovation”** da parte di **EIGA**, l'associazione europea dei produttori di gas industriali. Il riconoscimento valorizza anche l'**eliminazione del rischio di movimentazione manuale** (manual handling), grazie a un sistema automatizzato che assicura i massimi livelli di **sicurezza operativa** e tutela della salute per gli operatori coinvolti.

ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Per mantenere alta la competitività del nostro Gruppo e consolidarne la posizione, abbiamo coinvolto attivamente tutte le parti interessate e ciò ci ha permesso di ottenere un'**innovazione condivisa**. Grazie alla **collaborazione tra team multidisciplinari e partner strategici**, siamo in grado di innovare rapidamente prodotti, servizi e processi, migliorando così il valore offerto ai nostri clienti e all'intera organizzazione. L'approccio strategico basato sull'utilizzo del nostro know-how diversificato, che ci consente di individuare le soluzioni tecnologiche più avanzate, ci permette di **ridurre in modo sempre più significativo gli impatti ambientali e sociali dei nostri processi produttivi**. Un esempio di questo impegno è l'utilizzo delle piattaforme di realtà aumentata **SIAD4U, SIADMI4U e TPI4U** per la manutenzione da remoto in tempo reale di impianti e compressori che contribuisce a migliorare la produttività e l'impatto ambientale e a ridurre i costi operativi e i rischi per la sicurezza. Altre iniziative adottate per rafforzare ulteriormente i legami e rafforzare le collaborazioni, sono l'organizzazione regolare

*Sedex è un'organizzazione No Profit impegnata nel far crescere la diffusione dei principi etici lungo le catene di fornitura globali.

di incontri, indagini di mercato, ricerche e corsi di formazione che consentono ai nostri clienti di accrescere le proprie competenze professionali. Un esempio significativo sono i corsi per il conseguimento del patentino per la saldatura, nonché quelli dedicati alla corretta e sicura gestione e manutenzione degli impianti installati presso i clienti. Essendo promotori di un **dialogo aperto e trasparente** con i clienti e partner, partecipiamo a fiere ed eventi del settore al fine di mantenere un contatto diretto e produttivo. Crediamo che tutte queste attività possano essere la chiave per costruire **relazioni solide e durature**, fondate sulla **lealtà e la trasparenza**, per favorire uno sviluppo reciproco che porti risultati tangibili nel lungo periodo.

In tema di trasparenza, è rilevante sottolineare che alcune Società del Gruppo sono già registrate su portali che consentono ai clienti di fornire valutazioni sulle performance ESG dell'impresa. Tra questi, Sedex* (per SIAD S.p.A. e SIAD Macchine Impianti) ed EcoVadis** (dove il Gruppo SIAD ha ottenuto nel 2024 il Bronze Award).

**EcoVadis è una valutazione che mira a migliorare le pratiche ambientali e sociali delle aziende sfruttando l'influenza delle catene logistiche globali.



SDG INNOVAZIONE

**ACQUA PULITA
E SERVIZI IGIENICO - SANITARI**
Garantire a tutti la
disponibilità e la gestione sostenibile
dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.



**IMPRESE, INNOVAZIONE E
INFRASTRUTTURE**
Costruire una infrastruttura
resiliente e promuovere
l'innovazione ed una
industrializzazione equa,
responsabile e sostenibile.

**ENERGIA PULITA E
ACCESSIBILE**
Assicurare a tutti
l'accesso a sistemi di
energia economici,
affidabili, sostenibili e
moderni.

TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2024

INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO

Nel suo percorso di crescita, il Gruppo SIAD considera fondamentali gli investimenti in **innovazione, ricerca e sviluppo** per consolidare la propria **competitività** sul mercato e aprire nuove opportunità. Questi investimenti non solo rafforzano la capacità del gruppo di esplorare **nuovi progetti** e realizzare **investimenti strategici**, ma anche di costruire un **futuro** sostenibile e innovativo.

La ricerca e l'innovazione consentono a SIAD di rimanere all'avanguardia nel proprio settore, comprendendo e anticipando le tendenze emergenti. In questo modo, SIAD non solo garantisce la propria crescita e competitività, ma contribuisce anche al **progresso** dell'industria, ottimizzando continuamente i propri processi, prodotti e servizi.

TECNOLOGIE AMBIENTALI

Per il Gruppo SIAD, l'innovazione tecnologica è il principio guida che orienta tutte le decisioni e i processi di sviluppo, mantenendo un approccio contemporaneo e avanzato. La **produzione di biometano da biomasse e rifiuti organici**, inclusa la **frazione organica dei rifiuti solidi urbani (FORSU)**, combina la diminuzione dell'impatto ambientale con la creazione di energia pulita, autoprodotta e rinnovabile. Grazie alla vasta esperienza accumulata nel corso degli anni e alle competenze versatili acquisite, il Gruppo SIAD è in grado di fornire processi, impianti e prodotti per ogni fase della filiera "Waste to Biomethane". La

produzione di biometano è gestita attraverso un **processo circolare**, che assicura sostenibilità ed efficienza nell'uso delle risorse. Questo ciclo consente di trasformare rifiuti e biomasse in una fonte energetica biogenica, riducendo al contempo l'impiego di risorse naturali. Inoltre, il Gruppo offre la capacità di **recuperare CO₂** ad alta purezza, destinata all'uso nell'industria alimentare e delle bevande, completando così un servizio integrato e sostenibile.

LA FILIERA SOSTENIBILE DELLA CO₂

La produzione e la vendita di CO₂ da parte dell'azienda sono orientate alla sostenibilità. La CO₂ commercializzata non proviene dall'estrazione da pozzi, un processo che rilascerebbe anidride carbonica precedentemente sequestrata.

Al contrario, si ottiene tramite processi di cattura del carbonio e, in misura significativa (91%)*, da fonti biogeniche. Questa elevata percentuale rappresenta il nostro impegno nella **riduzione dell'impronta carbonica**. Possiamo infatti affermare che la maggior parte della CO₂ che immettiamo sul mercato è carbon neutral, in quanto deriva dall'upgrading di biogas e quindi da un processo a ciclo corto del carbonio. Questo rappresenta un vantaggio competitivo anche nell'eventualità in cui il cliente volesse condurre un LCA di produzione.

Degno di particolare attenzione è il processo produttivo presso il sito di Rosignano, la cui CO₂ generata da carbon capture viene restituita come materia prima al soggetto che produce le emissioni in un processo 100% circolare.

Il nostro impegno ambientale si evince dall'analisi dei risultati dei nostri impianti di carbon capture. Questi impianti ci consentono di coniugare la riduzione dell'impatto ambientale con la generazione di energia pulita, autoprodotta e rinnovabile grazie alla produzione di biometano da biomasse e da rifiuti organici.

* Non si considerano, tra le tonnellate di CO₂ totali vendute, quelle gassose di Rosignano perché non sono immesse sul mercato, ma restituite al fornitore di raw gas.

TECNOLOGIE AMBIENTALI (GRI 302-5)



100% della CO₂ messa sul mercato è di origine biogenica o da recupero di fumi industriali.



4 impianti di carbon capture di proprietà e 1 impianto di *upgrading* di Biogas di un partner.

IMPIANTI DI CARBON CAPTURE	2024	2023	2022
Tonnellate CO ₂ catturata	42.540*	26.046	37.462
Tonnellate CO ₂ "circolare"***	22.731	20.246	21.551
% CO ₂ "circolare"	53,4%	77,7%	60,0%
% catturate rispetto ad emessa (Gruppo)	19,8%	11,1%	16,0%
% catturate rispetto ad emessa (SIAD S.p.A.)	33,5%	18,1%	26,6%

* Nel 2024, è stato attivato l'impianto di Leopoldov (SIAD Slovakia).

** L'impianto di Rosignano restituisce il 100% della produzione di CO₂ all'azienda di cui cattura le emissioni, la quale la reimmette nel ciclo produttivo.

HIGHLIGHTS

SIAD è l'unico Gruppo che garantisce una **filiera completa** nell'ambito della **produzione** e della **distribuzione di CO₂ biogenica**, infatti:



Tecno Project Industriale (TPI) progetta e realizza impianti di upgrading del biogas per la produzione di biometano con recupero, liquefazione e stoccaggio di CO₂.



SIAD Macchine Impianti e TPI progettano e realizzano impianti di liquefazione del biometano.



Pentatec fornisce strumenti e consulenza per l'analisi della CO₂ fino al più elevato grado di purezza.



SIAD S.p.A. e le altre Società dei gas industriali vendono e distribuiscono il prodotto ai clienti, individuando nuove applicazioni per l'utilizzo della CO₂.

LONGEVITÀ E CIRCOLARITÀ

Per SIAD l'impegno ambientale si concretizza anche nell'offerta di **prodotti longevi e circolari**.

Per quanto concerne la circolarità è possibile affermare che tutti i prodotti forniti dalla Società Engineering del Gruppo SIAD, inclusi impianti, compressori e apparecchi di combustione, ma anche bombole e serbatoi forniti dal settore Gas, sono realizzati con **materiali** facilmente **riciclabili**, trattandosi principalmente di acciaio, ghisa e altre leghe metalliche. Vero è che la produzione richiede una cospicua intensità di materiali a causa delle alte pressioni e temperature coinvolte, ma più della metà dei nostri impianti attivi (compressori, apparecchiature di combustione, bombole e serbatoi) risulta in servizio da oltre 20 anni, con una vita media di circa 30 anni, il che conferma la **durabilità** di ogni componente. Per garantire la longevità delle apparecchiature, in SIAD applichiamo le nostre consolidate e decennali competenze per sviluppare attrezzature affidabili, robuste e durature e mirando soprattutto al mantenimento delle massime prestazioni lungo l'intera vita utile. Inoltre, grazie a **servizi di assistenza** come revamping e upgrade, rafforziamo la durabilità dei prodotti e insieme a un programma di ricondizionamento evitiamo lo spreco di preziose materie prime.



INTANGIBILI

In aggiunta a quanto appena citato, il Gruppo SIAD dispone anche di una serie di intangibili, ovvero un insieme di valori, risorse e caratteristiche che influenzano in modo positivo il successo e l'affermazione sul mercato dell'azienda. Tra questi risaltano i brevetti sviluppati internamente, che rappresentano innovazioni tecnologiche e soluzioni uniche nel settore dei gas industriali e medicinali.

Altro intangibile di spiccata importanza è la reputazione e la relazione del Gruppo SIAD con i clienti e gli Stakeholder, i quali si affidano alle competenze e all'impegno della nostra realtà verso la sostenibilità ambientale.

PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE 2024

COMPRESSORI PET - HRS (HEAT RECOVERY SYSTEM)

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



RECUPERARE FINO AL 40% DI ENERGIA TERMICA

Grazie a una soluzione tecnologica innovativa, i **compressori VITO Next**, appositamente studiati per il soffiaggio di bottiglie in rPET e PLA, possono integrare un **sistema di recupero di calore** (Heat Recovery System, HRS) senza modificare la geometria o le dimensioni dello skid. Questo sistema consente di recuperare l'energia termica dall'acqua calda in uscita dai gas cooler, rendendola disponibile per una vasta gamma di applicazioni nell'impianto del cliente, tra cui il riscaldamento degli ambienti, usi ausiliari e processi produttivi. Il sistema è progettato per **recuperare** fino al **40%** dell'**energia termica generata**, con acqua calda fornita a temperature



FORNIRE ACQUA CALDA FINO A 75/80°C

che possono raggiungere i 75-80°C, adattandosi alle specifiche esigenze del cliente. Inoltre, il recupero energetico medio varia tra il 20% e il 40% della potenza dell'albero del compressore, garantendo una soluzione efficiente e sostenibile.

L'HRS rappresenta un'opzione strategica per migliorare l'efficienza energetica e ridurre i costi operativi, trasformando l'energia termica in risorse utili come il riscaldamento o applicazioni industriali. La sua installazione è semplice e rapida grazie a un kit dedicato, che include tutti i componenti necessari e mantiene intatta la compattezza dello skid e le prestazioni del compressore.

Dal punto di vista tecnico, il sistema si basa su scambiatori di calore Shell&Tubes ottimizzati, disponibili con configurazione a singola o doppia camera, e su un circuito idrico progettato per garantire un flusso ottimale. Questa configurazione consente di riscaldare l'acqua alla temperatura desiderata e contemporaneamente garantisce un efficace raffreddamento dell'aria in uscita dai cilindri dopo la compressione. Il circuito idrico interno è specificamente progettato per massimizzare l'efficienza del recupero di calore.

Grazie a pochi componenti aggiuntivi, il compressore con HRS conserva tutte le caratteristiche di compattezza della serie VITO Next. Il kit fornito è completo di strumentazione ed è pronto per essere integrato facilmente sia con il compressore che con il sistema del cliente, assicurando prestazioni ottimali e un rapido ritorno sull'investimento.

SDG DI RIFERIMENTO



RISULTATI RAGGIUNTI:



1 **Recupero energetico medio tra il 20% e 40%** della potenza dell'albero del compressore



2 **Riduzione dei costi di riscaldamento**



3 **Incremento dell'efficienza energetica**



4 **Riduzione dei costi operativi**



5 **Recupero dell'energia termica per utilizzi ulteriori all'interno dell'impianto**

RESPIRO SOSTENIBILE- INNOVAZIONE NEI CIRCUITI RESPIRATORI (MEDIGAS)

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



CONTRIBUIRE A RIDURRE LE EMISSIONI DI CO₂



DIMINUIRE LA PRODUZIONE DI DIOSSINE DERIVANTI DALLA TERMOVALORIZZAZIONE DEL PVC



OTTIMIZZARE LA LOGISTICA GRAZIE ALLA RIDUZIONE DEL PESO DEI DISPOSITIVI



PROMUOVERE UN APPROCCIO SOSTENIBILE NELLA PRODUZIONE E NELL'USO DI DISPOSITIVI MEDICI

Il progetto “Respiro Sostenibile” rappresenta un’**innovazione** significativa nel **settore sanitario**, combinando **efficienza clinica e sostenibilità ambientale**. L’iniziativa prevede la sostituzione dei tradizionali circuiti respiratori monouso in PVC con soluzioni in **polipropilene (PP)**, un materiale più leggero, riciclabile e a minore impatto ecologico. Questa transizione si inserisce nella strategia ESG (Environmental, Social, Governance), generando benefici concreti su più livelli:

- **Ambientale:** la sostituzione del PVC con il PP **riduce** significativamente le **emissioni inquinanti** e semplifica la gestione del fine vita del prodotto, grazie alla **maggiore riciclabilità** del nuovo materiale. Infatti, grazie all'utilizzo di PP, le emissioni di CO₂ si riducono di 33,9 tonnellate annue, passando da 63,6 tonnellate a 29,7 tonnellate (fonte: database DEFRA, UK, che calcola l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita dei materiali);
- **Sociale:** l'impiego di materiali più sostenibili promuove un approccio responsabile nel settore sanitario, rispondendo alla crescente richiesta di dispositivi a basso impatto ambientale;
- **Governance:** l'adozione di soluzioni innovative e l'ottimizzazione della supply chain rappresentano un passo avanti verso una gestione più responsabile e trasparente del ciclo produttivo.

SOLUZIONE	MATERIALE	QUANTITÀ	PESO UNITARIO [GR]	PESO TOTALE [KG]	SAVING [KG]
PRECEDENTE	PVC	84.700	220	18.634	-
ATTUALE	PP	84.700	113	9.571	9.063

IL PROCESSO DI SVILUPPO DEL PROGETTO

L'implementazione del progetto ha seguito un iter rigoroso, articolato in diverse fasi operative:

- **selezione dei materiali:** identificazione del PP come alternativa sostenibile al PVC, attraverso un'analisi approfondita condotta in collaborazione con il fornitore produttore;
- **analisi comparativa:** valutazione delle prestazioni cliniche e dell'impatto ambientale dei due materiali, per garantire la scelta più efficace e sostenibile.
- **test di conformità:** verifica della rispondenza del nuovo prodotto alle normative sanitarie, requisiti di certificazione e ai marchi di conformità;
- **validazione interna:** sperimentazione condotta dai Product Specialist Ventilazione Meccanica per assicurare l'efficacia del dispositivo;
- **validazione sul campo:** coinvolgimento di personale sanitario per testare i circuiti respiratori in ambienti ospedalieri e domiciliari, valutandone le prestazioni in condizioni reali.

Attraverso il progetto “Respiro Sostenibile”, SIAD dimostra come innovazione tecnologica e responsabilità ambientale possano coesistere, generando benefici concreti sia per il settore sanitario che per l'ambiente

RISULTATI RAGGIUNTI



Migliore ergonomia per il paziente: i circuiti in PE e PP pesano fino al **50% in meno** rispetto ai corrispettivi in PVC, garantendo maggiore comfort d'uso.



Migliori prestazioni cliniche: i nuovi materiali garantiscono standard di performance superiori rispetto ai dispositivi in PVC, offrendo un'elevata qualità nell'assistenza respiratoria.



Minori costi logistici e ambientali: la riduzione del peso dei dispositivi diminuisce l'impronta carbonica nel trasporto e migliora l'efficienza della distribuzione.



Maggior competitività nei bandi pubblici e privati: sempre più gare ospedaliere e domiciliari premiano l'utilizzo di dispositivi medicali a basso impatto ambientale, riconoscendo valore aggiunto ai prodotti conformi ai principi di sostenibilità lungo tutto il loro ciclo di vita

SDG DI RIFERIMENTO



AUTENTICITÀ





Rimaniamo fedeli all'eredità dei nostri fondatori, Quirino e Bernardo Sestini, i quali hanno sempre attribuito grande attenzione alle relazioni con la catena del valore e con il territorio. SIAD è, infatti, impegnata a investire nella crescita delle competenze e nella costruzione di una reputazione solida e affidabile, sempre orientata a instaurare rapporti diretti e significativi con tutti gli Stakeholder.

Numerosi progetti dedicati alla formazione e alla promozione della cultura sul territorio esplicano la nostra radicata presenza sul territorio e sono sempre supportati da SIAD e SIAD Fondazione Sestini.

I VALORI DI RIFERIMENTO

IMPEGNO PER QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE

La **qualità, la protezione della salute e della sicurezza dei dipendenti e la salvaguardia dell'ambiente** vengono riconosciute dal Gruppo SIAD come risorse integranti della propria strategia. Viene garantito l'impegno verso un **miglioramento continuo dei sistemi di gestione** di riferimento, attraverso processi monitorati, attenzione agli aggiornamenti normativi e documentazione aziendale, sempre in linea con le necessità del Gruppo e con l'evoluzione delle normative nei Paesi in cui operiamo.

In particolare, è nostra cura promuovere il **miglioramento continuo della sicurezza**, comprendendo la prevenzione degli infortuni, la gestione degli incidenti rilevanti, l'igiene e la medicina del lavoro, ma anche la protezione ambientale, la sicurezza del prodotto e quella degli impianti e dei processi, che costituiscono uno degli obiettivi principali del nostro Gruppo.

Anche la **sicurezza alimentare** rappresenta un pilastro fondamentale per noi. Per questo motivo, sono stati volontariamente adottati, sia dalla Capogruppo SIAD S.p.A., sia dalle diverse controllate estere, **Sistemi di Gestione della Sicurezza Alimentare**.

Per comprendere appieno come l'attenzione a questi aspetti sia radicata nella nostra cultura aziendale, è sufficiente pensare che nel 2024 abbiamo celebrato il trentesimo anniversario dall'introduzione dei sistemi di gestione dedicati. I primi furono implementati nel lontano 1994 e, negli anni successivi, il numero delle certificazioni è progressivamente aumentato. Questa visione si è concretizzata nel 2024 anche con l'integrazione di un **processo di certificazione ambientale**, da parte delle società del Gruppo, ESA e Tecno Project Industriale.

Per una valutazione completa e per comprendere l'importanza di questi strumenti nel contesto del Gruppo SIAD, che continua a implementare i sistemi di gestione nelle aziende e negli impianti che ancora non ne sono dotati, è possibile consultare i dati disponibili al riguardo.

82%

dei siti aziendali gode delle possibilità e dei benefici offerti da un sistema di gestione per la qualità (ISO 9001)

62%

dei siti aziendali ha un sistema di gestione per la sicurezza (ISO 45001)

35%

dei siti aziendali ha un sistema di gestione per l'ambiente (ISO 14001)

38%

dei siti aziendali ha un sistema di gestione per la sicurezza alimentare (ISO 22000 e/o FSSC 22000) e il 18% ha ottenuto la certificazione dei dispositivi medicali (ISO 13485)

A tutto ciò si aggiungono certificazioni/accreditamenti specifici di alcune Società del Gruppo, quali **ISO 17025, ISO 17034, PED/TPED, Kosher Parce Passover e Halal**.

CORRETTEZZA, TRASPARENZA E ATTENZIONE ALLE TEMATICHE SOCIALI E CULTURALI

La crescita e il successo di SIAD sui mercati sono il risultato dei principi e dei valori che da sempre costituiscono le basi della nostra azienda: esperienza, tradizione, correttezza, affidabilità, serietà, competenza, ricerca, tecnologia e innovazione, senza mai trascurare gli aspetti sociali e culturali. Si tratta di un approccio consapevole, fondato su **lealtà, trasparenza e rispetto delle leggi**, con particolare attenzione alla **responsabilità sociale** e al benessere della comunità e delle istituzioni e nel pieno rispetto di dipendenti, clienti, fornitori e azionisti. L'intento è quello di promuovere una **concorrenza leale** e mettere al primo posto la qualità, **la sicurezza e la tutela dell'ambiente**.

RESPONSABILITÀ VERSO LA COMUNITÀ

L'identità aziendale del Gruppo SIAD è radicata anche nella protezione e nella valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale in cui opera. Per questo motivo, crediamo fortemente che il supporto e la **promozione di iniziative culturali, sociali e formative** a favore della collettività possano rappresentare un modo per avvicinarci alla società e interagire con l'esterno, nella speranza di **restituire al territorio che accoglie le nostre attività una parte del valore e della ricchezza generati**.

Le numerose iniziative socio-culturali che abbiamo avviato ci consentono di tutelare e valorizzare il patrimonio culturale in modo completo, un traguardo che raggiungiamo promuovendo un **dialogo costante e duraturo con le istituzioni e le comunità**, al fine di supportarle nella loro crescita e nel loro sviluppo sotto i profili economico, sociale e civile.



SDG AUTENTICITÀ



TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2024

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI E SERVIZI FORNITI AL CLIENTE

In SIAD, la qualità e la sicurezza dei prodotti rappresentano le fondamenta su cui si basa l'intera attività aziendale. Ogni fase del nostro processo produttivo è rigorosamente controllata per garantire che i prodotti rispettino i più elevati **standard qualitativi e di sicurezza** a cui facciamo riferimento da sempre. La continua innovazione e l'adozione delle migliori tecnologie disponibili sono, inoltre, al centro della nostra strategia per offrire soluzioni che non solo siano in grado di **soddisfare al meglio le esigenze dei clienti**, ma anche arrivare a superare le loro aspettative.

Il nostro impegno verso la qualità si manifesta attraverso:

- **Certificazioni di qualità:** SIAD aderisce a numerosi standard internazionali di sistema e di prodotto che garantiscono l'eccellenza dei nostri prodotti e servizi.
- **Controllo rigoroso:** ogni prodotto viene sottoposto a controlli severi e test approfonditi per assicurarne l'affidabilità e la sicurezza.
- **Formazione continua:** i nostri dipendenti ricevono formazione costante per rimanere aggiornati sulle migliori pratiche e le nuove tecnologie.

La sicurezza è un aspetto non negoziabile. Per questo, in SIAD adottiamo **sistemi di monitoraggio avanzati** e pratiche operative che garantiscono la sicurezza in tutte le fasi della produzione e dell'impiego dei nostri prodotti. Un approccio che ci permette di prevenire incidenti e di garantire un ambiente sicuro tanto per i nostri dipendenti, sia per i nostri clienti.



SALUTE, SICUREZZA E SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

Uno degli obiettivi principali dell'azienda è garantire la piena soddisfazione dei clienti, attraverso la **creazione di relazioni solide e costruttive**. Per questo, ci impegniamo a:

- costruire e mantenere relazioni professionali, durature e positive, basate su correttezza, efficienza, disponibilità e cortesia;
- adempiere agli impegni presi, rispettando scadenze e obblighi;
- fornire informazioni precise, complete e tempestive, affinché i clienti possano prendere decisioni consapevoli;
- comunicare i principi fondamentali del nostro Codice Etico ai clienti;
- operare sempre nel rispetto delle leggi vigenti e promuoverne l'osservanza;
- evitare di offrire regali o gesti di ospitalità ai clienti (o potenziali tali), a meno che non siano di valore modesto e non compromettano l'integrità e l'indipendenza. Inoltre, queste eventuali spese devono essere autorizzate e adeguatamente documentate.

Per il Gruppo SIAD, la salute e la sicurezza dei clienti rappresentano un valore imprescindibile, che orienta ogni scelta e attività aziendale. La **protezione dei clienti e degli utilizzatori finali** è al centro di ogni fase del processo: dall'ascolto del cliente per definire le esigenze specifiche, alla ricerca e

sviluppo, dalla progettazione e realizzazione degli impianti, fino alla produzione e distribuzione di gas industriali e medicali. Il Gruppo adotta elevati standard di sicurezza e procedure operative rigorose, garantendo che i prodotti siano trattati in modo sicuro e in conformità con le normative di settore. Questo impegno va di pari passo con la formazione continua e con la consulenza fornita ai clienti, per assicurare che siano preparati al meglio sull'uso corretto e sicuro dei gas.

Nel 2024, come negli anni precedenti, **non sono state registrate non conformità rispetto alle normative e ai codici di autoregolamentazione in materia di salute e sicurezza dei prodotti e dei servizi**.

Negli ultimi anni, abbiamo effettuato diverse survey per monitorare il livello di soddisfazione dei clienti, che rappresenta un indicatore chiave per la nostra performance. Le indagini sono state realizzate dalle diverse società del Gruppo, seguendo metodologie differenti, ma i risultati hanno mostrato che più del 95% dei clienti si è dichiarato soddisfatto/a, un dato che conferma l'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti da SIAD S.p.A. e SIAD Macchine Impianti. Di seguito sono riportati i risultati dell'indagine di customer satisfaction:

Nel solo anno 2024
SIAD S.p.A.
ha ottenuto

4.611 risposte

95%

con esito da "soddisfatta/o"
e "molto soddisfatta/o"

Nel triennio 2022-2024
SIAD Macchine Impianti
ha ottenuto

60 risposte

99%

delle quali con esito
"soddisfatta/o"

LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Tra gli obiettivi principali del Gruppo troviamo la **salvaguardia dell'ambiente**, tanto nel breve quanto nel lungo termine. L'impegno ambientale si traduce in modalità operative che consentono a SIAD non solo di rispettare le normative nazionali e locali vigenti, ma anche di attivare processi volti a ridurre al minimo l'impatto ambientale, superando spesso i requisiti previsti dalla legge.

Un esempio concreto di questo impegno è che **il 35% delle sedi operative del Gruppo è certificato ISO 14001**.

La lotta contro il cambiamento climatico è una responsabilità collettiva, con le aziende che sono chiamate a svolgere un ruolo sempre più determinante. Consapevole di questa sfida, il Gruppo SIAD ha inserito tra i suoi obiettivi prioritari l'adozione

dell'Obiettivo 13 dell'Agenda 2030, che mira a intraprendere azioni concrete per mitigare gli effetti del riscaldamento globale, **ridurre gli impatti ambientali** e compensare le proprie emissioni di gas serra.

A tal fine, SIAD si impegna attivamente nella misurazione e nel monitoraggio delle emissioni atmosferiche derivanti dalle proprie attività, adottando strumenti specifici (PPA, garanzie d'origine e progetti di compensazione) e seguendo il protocollo GHG, con l'obiettivo di limitare al massimo le emissioni e contribuire così alla **lotta contro i cambiamenti climatici**.



EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2, 305-3) Tonnellate CO ₂	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Scope 1	2022	9.452	941	844	629	10.866
	2023	9.167	1.676	965	559	12.367
	2024	10.803	1.468	1.044	626	13.941
Scope 2 Location based	2022	201.514	231	235	113	202.093
	2023	224.802	418	456	129	225.805
	2024	181.996	279	703	85	183.063
Scope 2 Market based	2022	329.744	571	54	99	330.468
	2023	326.168	953	650	0	327.771
	2024	250.508	799	748	0	252.055
Scope 3*	2022	19.299	1.309	0	1.891	22.499
	2023	18.399	1.743	0	1.546	21.688
	2024	13.923	1.978	0	1.720	17.621

* solo processo di distribuzione del prodotto su gomma. Per i metodi di calcolo delle emissioni si rimanda alla nota metodologica a pag. 151

GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI

Il Gruppo SIAD pone al centro della propria strategia l'impegno per una gestione responsabile delle risorse naturali, adottando un **ciclo produttivo** che segue i principi dell'**economia circolare**. L'obiettivo è garantire che ogni risorsa impiegata venga

restituita all'ambiente esattamente come è stata prelevata, contribuendo a un sistema che, oltre a essere autosufficiente, non impatti negativamente sull'ambiente e offra risorse a costo zero.

CONSUMI ENERGETICI

Tra gli impatti ambientali più significativi del Gruppo, emerge chiaramente il consumo di energia elettrica. Per affrontare questa sfida, siamo attivamente alla ricerca di **soluzioni innovative** che ci consentano di accelerare il nostro impegno nella **transizione energetica**. In particolare, abbiamo avviato una **collaborazione strategica con A2A**, attraverso la quale, come già fatto per l'impianto di Carlino (UD) nel 2023, ci siamo garantiti l'acquisto di energia rinnovabile per l'esercizio dell'ASU di IGAT S.p.A. Inoltre, abbiamo allargato la pratica di richiedere ai nostri fornitori il rilascio di **certificati di Garanzia d'Origine**, a testimonianza della provenienza sostenibile dell'energia acquistata.

Questa scelta ha prodotto risultati significativi: prendendo in considerazione il triennio, nel 2024 abbiamo visto un ulteriore **incremento dell'energia rinnovabile certificata**, che è passata dallo 0,1% nel 2022, al 6,4% nel 2023 fino al 25% nel 2024. Un passo importante verso il nostro obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e favorire l'uso di fonti energetiche sostenibili.

Parallelamente, stiamo portando avanti il progetto di efficientamento energetico tramite l'introduzione dell'**APC** (Advanced Process Control), uno strumento avanzato che permette di monitorare in tempo reale tutti i parametri operativi degli impianti di produzione primaria. Grazie all'APC, possiamo ottimizzare i processi produttivi, riducendo i consumi energetici e aumentando l'efficienza. Questo porta a un miglioramento della produttività, a una riduzione del consumo specifico di energia, e a una diminuzione delle emissioni di CO₂, con il risultato di una maggiore disponibilità di prodotto per il mercato e costi energetici inferiori.

Inizialmente installato nello stabilimento di Osio Sopra, l'APC è stato implementato nel 2023 a Rajhradice (Rep. Ceca) e, nel 2024, anche a Gyöngyöshalász (Ungheria). Nel 2025, è previsto il suo utilizzo anche nello stabilimento di Călărași (Romania).

Nel 2024 sono stati installati 2 impianti fotovoltaici sul tetto degli edifici delle società SIAD S.p.A. e SIAD Macchine Impianti S.p.A., così da ridurre il fabbisogno di energia elettrica da fonte esterna, con una produzione totale stimata di 280 MWh all'anno da fonte solare rinnovabile.

Per beneficiare della produzione di **energia rinnovabile** degli impianti fotovoltaici installati nel sito di Bergamo, sono state realizzate 6 **stazioni di ricarica elettrica** per autovetture da 22 kW ciascuna che hanno portato alla riduzione del consumo di circa 30.000 litri di combustibile fossile all'anno.

Nel periodo gennaio-dicembre 2024, SIAD S.p.A. ha compensato tutta la CO₂ derivante dai consumi di gas metano fornito da A2A Energia mediante crediti di carbonio provenienti da progetti di agricoltura sostenibile in Ucraina (JI), di accesso all'acqua potabile in Rwanda (GS-VER), di produzione e distribuzione di stufe efficienti in Nigeria (GS-VER).

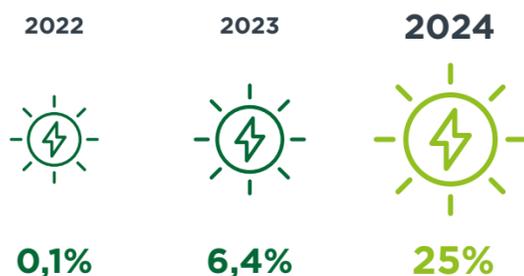
CONSUMO ENERGETICO GRUPPO SIAD



ENERGIA ELETTRICA



ENERGIA RINNOVABILE



Nel periodo gennaio 2023 - dicembre 2025, SIAD S.p.A. **ha compensato tutta la CO₂** derivante dai consumi di gas metano fornito da A2A Energia mediante crediti di carbonio provenienti da progetti di agricoltura sostenibile in Ucraina (JI), di accesso all'acqua potabile in Rwanda (GS-VER), di produzione e distribuzione di stufe efficienti in Nigeria (GS-VER).



GESTIONE RESPONSABILE DELL'ACQUA

Nel Gruppo SIAD, il consumo di acqua è principalmente legato ai processi di raffreddamento degli impianti. Altri usi, come il consumo per uso civile, contribuiscono in misura molto ridotta. Per quanto riguarda la gestione delle risorse idriche, nel corso del 2024 il 99% dell'acqua prelevata è stata restituita all'ambiente, mentre solo lo 0,4% è stato sottoposto a depurazione. Questo risultato è reso possibile dal fatto che la quasi totalità dell'acqua utilizzata nei nostri impianti non subisce modificazioni chimiche o microbiologiche significative.

TOTALE ACQUA PRELEVATA GRUPPO SIAD



ACQUA RESTITUITA ALL'AMBIENTE

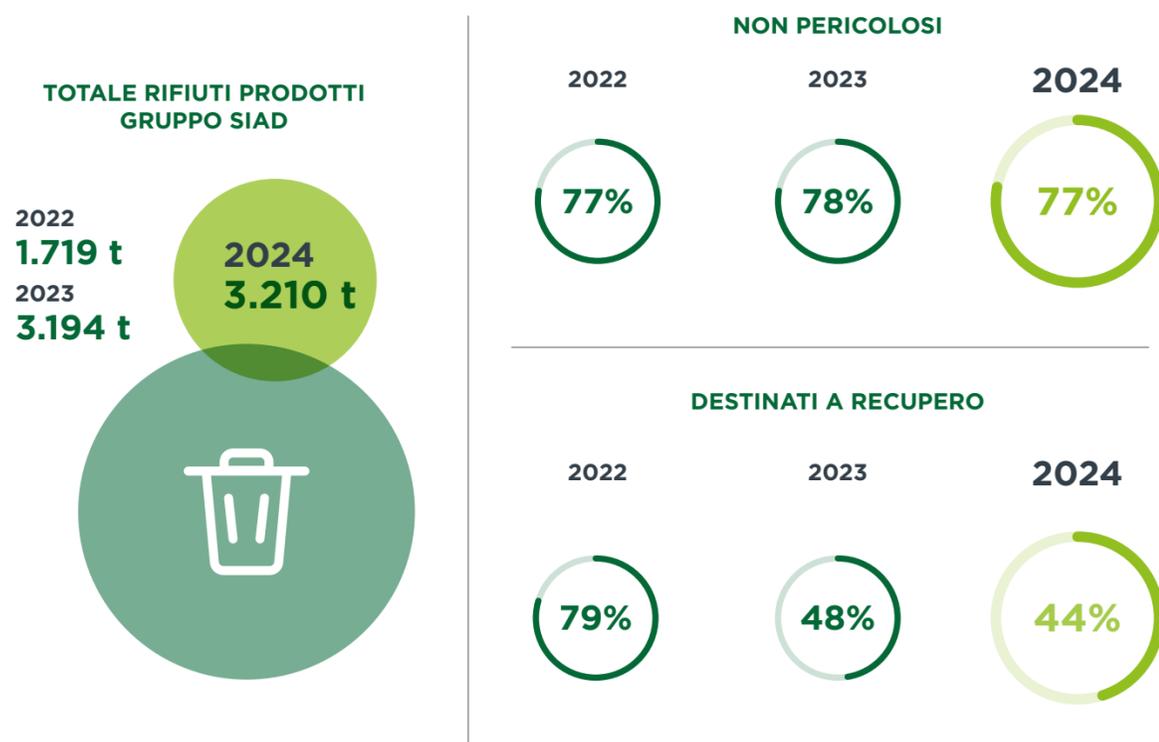


GESTIONE DEI RIFIUTI

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, il Gruppo SIAD è impegnato nello sviluppo di pratiche sempre più sostenibili per **minimizzare gli impatti ambientali** e promuovere il **recupero dei materiali**. Nel 2024, sono stati prodotte complessivamente 3.210 tonnellate di rifiuti, di cui il 77% non pericolosi e il 44% destinati al recupero. L'aumento registrato nel 2024 dei rifiuti totali e, in particolare, della quota destinata a smaltimento (D), cresciuta di 4 punti percentuali rispetto al 2023, è riconducibile principalmente ai rifiuti provenienti da Tecnoservizi Ambientali. Questi rifiuti,

derivanti dalle acque di prima pioggia raccolte su piazzali e coperture, non provengono direttamente dai processi produttivi e non possono essere trattati come normali acque reflue. Sebbene vengano smaltiti come rifiuti non pericolosi, non possono essere destinati al recupero, nonostante gran parte venga depurata e reintegrata nel ciclo dell'acqua.

Escludendo questa categoria di rifiuti particolari, la percentuale di rifiuti destinati al recupero risulta essere pari al 67%.



Note:
 per SIAD Ungheria, in assenza di informazioni ufficiali, tutti i rifiuti sono stati considerati a smaltimento in via cautelativa.
 Per Istrabenz Plini Bosnia i kg di rifiuti sono una stima fatta con il gestore dei rifiuti, un'azienda comunale che non calcola il peso del rifiuto ma fattura un servizio forfait.

IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ

Da sempre, il Gruppo SIAD è impegnato nella tutela e valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale del territorio in cui opera, considerandoli elementi fondamentali della propria identità aziendale. Il nostro impegno si estende anche al sostegno e alla promozione di iniziative culturali e sociali, attraverso le quali concretizziamo il desiderio di instaurare un legame forte con la comunità che ci ospita, restituendo così parte del valore e della ricchezza generati dalle nostre attività.

Le iniziative promosse da SIAD hanno come obiettivo principale la protezione del patrimonio sociale e culturale, ma anche la creazione di un rapporto continuo e collaborativo con le istituzioni e la collettività. In questo modo, contribuiamo attivamente al loro percorso di crescita, sostenendo lo sviluppo economico, sociale e civile del territorio in cui siamo radicati.

SIAD FONDAZIONE SESTINI

Istituita nel 1987, **SIAD Fondazione Sestini** è una realtà significativa che si propone di organizzare eventi culturali, sostenere il mondo medico-scientifico, pubblicare materiale di studio e divulgazione tecnico-scientifica, e creare borse di studio. Nel corso degli anni, SIAD Fondazione Sestini ha promosso e sviluppato numerosi progetti, tra cui diverse iniziative culturali e scientifiche.



SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE CULTURALI E SOCIALI



L'istituzione delle Borse di Studio "Prof. Quirino Sestini e Dott. Bernardo Sestini" per gli allievi dell'Istituto Giulio Natta di Bergamo.



L'istituzione della Borsa di Studio Università degli Studi di Bergamo per attività di ricerca dal titolo "La storia economica di Bergamo e del suo territorio: percorsi di ricerca e di didattica".



L'acquisizione degli archivi fotografici Asperti (Bergamo e la Bergamasca) e Pesenti (origine dell'aviazione a Bergamo ed in Italia).



L'acquisizione dell'archivio cine-fotografico di Domenico Lucchetti e l'organizzazione della mostra "La Città Visibile".



L'adesione quale socio alla Fondazione Bergamo nella Storia.

SOSTEGNO AL MONDO MEDICO-SCIENTIFICO



Il supporto all'Accademia Internazionale di Bergamo per le Scienze Mediche Avanzate.



L'organizzazione della Giornata Internazionale di Studio sulle Applicazioni dello Xenon in anestesia e di numerosi altri convegni sul tema.



Il sostegno triennale (2024-2026) borsa di studio International Heart School Bergamo per giovani medici provenienti da paesi in via di sviluppo per Master universitario presso Ospedale Papa Giovanni XXIII Bergamo.



FONDAZIONE TENDER TO NAVE ITALIA ONLUS

Dal 2007, il Gruppo SIAD è partner promotore della **Fondazione TENDER TO NAVE ITALIA Onlus**. Creata dalla Marina Militare Italiana e dallo Yacht Club Italiano, la fondazione si dedica a **combattere ogni forma di pregiudizio legato alla disabilità e al disagio sociale**. Dal 2017, a bordo di Nave Italia, è stato introdotto il "Metodo Nave Italia", progettato per aiutare persone con disabilità cognitive, deficit sensoriali, malattie genetiche e disagi psichici e sociali. La nave offre una gamma di componenti terapeutici che permettono agli operatori di creare piani di trattamento personalizzati, dimostrando nel tempo l'efficacia del metodo nel migliorare il benessere dei partecipanti, incrementandone l'autostima e le capacità relazionali.

TROFEO SIAD BOMBOLA D'ORO

Il Trofeo **SIAD Bombola d'Oro** è una regata annuale per la classe Dinghy 12' che si svolge a Portofino nel mese di maggio, organizzata dallo Yacht Club Italiano in collaborazione con SIAD. Questa regata è riconosciuta come una delle più **prestigiose manifestazioni veliche a livello nazionale** per Dinghy 12'.



BERGAMOSCIENZA

BergamoScienza è un festival di divulgazione scientifica che si pone l'obiettivo di portare la scienza "in piazza" per renderla accessibile a tutti, specialmente ai **giovani** e alle scuole. Il festival si concentra sulla divulgazione e sulla diffusione delle **innovazioni scientifiche** al pubblico. Propone **numerosi eventi gratuiti**, coinvolgendo autorevoli personalità della ricerca e dell'innovazione a livello mondiale. Anche nella **XXII edizione**, il Gruppo SIAD e la SIAD Fondazione Sestini hanno sostenuto il progetto in qualità di partner. In particolare, SIAD ha contribuito con un laboratorio didattico intitolato "A tutto gas! Scopriamo l'Universo dei gas tecnici". Questo laboratorio, attraverso esperimenti e giochi interattivi, introduce i ragazzi delle scuole primarie e secondarie al mondo dei gas e alle loro proprietà. Nel 2024, circa 1.200 studenti hanno partecipato ai laboratori. Inoltre, a ottobre 2024, sono stati organizzati due eventi sulla biodiversità oceanica e sulla scienza di Oppenheimer.



NOTTE DEI RICERCATORI 2024

Il **Distretto dei Gas della Vita**, Centro di Ricerca SIAD dedicato allo studio e sviluppo di miscele di gas innovative e alla loro produzione automatizzata e robotizzata per utilizzo alimentare, ambientale, medicale e farmaceutico ha partecipato alla **Notte Europea dei Ricercatori 2024**.



IL MUSEO DELLA FOTOGRAFIA SESTINI

Tra le iniziative culturali sostenute da SIAD Fondazione Sestini rientra anche la creazione del **Museo della Fotografia Sestini**. Inaugurato nel 2018, attraverso il museo puntiamo a **valorizzare il patrimonio fotografico** attraverso un **percorso interdisciplinare** dedicato alla fotografia storica, con una **sezione scientifica**, "Visioni fenomenali", che esplora

il processo della vista e le analogie tra occhio umano e macchina fotografica, e una **sezione storica** che racconta l'evoluzione della fotografia a livello locale e internazionale. Il percorso include installazioni multimediali, antiche macchine fotografiche e strumenti originali, offrendo un viaggio affascinante nella storia e nella scienza della fotografia.

IMMAGINARIO SCIENTIFICO

Negli spazi di Immaginario Scientifico presso il Magazzino 26 del Porto Vecchio di Trieste, abbiamo creato un'installazione suggestiva firmata SIAD sul tema della **trasformazione dell'acqua** inquinata in pulita. Questo viaggio esperienziale, fatto di luci, suoni e messaggi educativi, svela i segreti della depurazione dell'acqua tramite ossigeno e ozono. Rappresentati come eroi epici, O₂ (ossigeno) e O₃ (ozono), i due gas su cui SIAD basa le proprie **soluzioni innovative**, affrontano diverse sfide per restituire all'acqua la sua purezza naturale.

FAI - FONDO PER L'AMBIENTE ITALIANO

Il Gruppo SIAD partecipa al Corporate Golden Donor, il programma di sostegno del FAI per le aziende. Il FAI si dedica alla **promozione e tutela della cultura, della natura, dell'arte, della storia e delle tradizioni italiane**. Sostenere questo progetto rappresenta per noi una scelta responsabile e lungimirante, un gesto concreto che valorizza la nostra Corporate Social Responsibility. L'arte, la cultura e il paesaggio sono risorse preziose e rappresentano un contesto ideale per condividere esperienze di valore.



TEATRO DONIZETTI DI BERGAMO

Il Gruppo SIAD **promuove** da sempre **cultura e ambiente** nei territori in cui opera, ispirandosi ai valori trasmessi con passione da Roberto Sestini. Principi che guidano ogni scelta verso una crescita sostenibile e condivisa.

In quest'ottica nasce la nuova **collaborazione** triennale con la **Fondazione del Teatro Donizetti di Bergamo**: un impegno concreto a favore della cultura e della comunità, volto a rafforzare il legame con il territorio e a tutelare il patrimonio artistico.

L'accordo prevede anche agevolazioni per i collaboratori e le collaboratrici del Gruppo, che potranno accedere con sconti speciali agli eventi del Festival Donizetti Opera e del Festival Bergamo Jazz per la stagione 2024/2025.

61° FESTIVAL PIANISTICO INTERNAZIONALE

SIAD è stato sponsor premium del **61° Festival Pianistico Internazionale**, e il 27 maggio al Teatro Donizetti si è tenuto un concerto in memoria del Dott. Roberto Sestini. Protagonisti della serata: I Virtuosi Italiani diretti da Pier Carlo Orizio e il pianista Filippo Gorini, con musiche di Mozart.





L'impegno di SIAD Poland durante le alluvioni

PARTNERSHIP

Il Gruppo SIAD ha sempre giocato un ruolo di rilievo nelle iniziative delle comunità in cui opera. Negli anni, abbiamo instaurato significative collaborazioni con le realtà solidali locali, supportando numerose iniziative di solidarietà nei diversi Paesi che ci ospitano, mantenendo costante il nostro impegno verso le tematiche sociali. Collaboriamo a vario titolo con diverse organizzazioni, tra cui:



STRUTTURE SANITARIE LOCALI



FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI PER LA RICERCA SCIENTIFICA



ASSOCIAZIONI LOCALI PER L'ASSISTENZA



ASSOCIAZIONI PER IL VOLONTARIATO



ASSOCIAZIONI SPORTIVE



ISTITUTI PER L'ISTRUZIONE



ISTITUTI CULTURALI E PER LA DIVULGAZIONE SCIENTIFICA



ENTI DI TUTELA DELL'AMBIENTE

INIZIATIVE SVILUPPATE DA SIAD NEGLI ANNI



Donazione della piantumazione e delle attrezzature di un parco a **Osio Sopra**, che si estende su di un'area di oltre **10.000 m²**.



Il Gruppo SIAD ha concesso in comodato d'uso gratuito al **Comune di Muggia**, un'area di circa **27.000 m²** nella zona dei Laghetti delle Noghere, nella provincia di Trieste, dove si rifugiano e nidificano numerose specie di uccelli d'ambiente acquatico e dove si ritrova una ricca fauna ittica di acqua dolce.



SIAD sostiene **La Bergamo - San Vigilio Memorial Dino Sestini**, un motoraduno organizzato dal Club Orobico Auto d'Epoca per moto d'epoca, a cui possono partecipare motociclette prodotte prima del 2000. L'evento nel 1923 vide come primo vincitore proprio Bernardo "Dino" Sestini, fondatore di SIAD.



Dal 2001 SIAD è Sponsor Istituzionale dello **Yacht Club Italiano** e della **Scuola di Mare "Beppe Croce"** per giovani appassionati di vela. Inoltre, SIAD è Sponsor ufficiale di **Barcolana**, la più importante regata velica internazionale che si svolge ogni anno a Trieste, e di **Barcolana Classic**, dedicata alle barche d'epoca.



Il **Premio Internazionale OICCE SIAD** per l'innovazione in **Enologia** è rivolto a riconoscere i migliori progetti di ricerca che riguardino l'utilizzo di **gas tecnici** dal vigneto alla cantina, e che permettano un miglioramento della qualità dei vini e dei processi produttivi.



Donazione delle attrezzature di gioco di un parco a **St. Pantaleon** in Austria.



Donazione delle attrezzature di gioco di un parco a **Rajhradice** in Repubblica Ceca.

CONCORSO FOTOGRAFICO

Ora, giunto alla sua tredicesima edizione, **"Images of our life"** è il concorso fotografico aperto a tutti i dipendenti del Gruppo SIAD e ai loro familiari. L'iniziativa mira a valorizzare e condividere le esperienze visive legate alla vita quotidiana e professionale dei partecipanti attraverso la fotografia. Il tema di quest'anno è stato "Lavorare Insieme", ed è stato premiato lo scatto

intitolato **"Il lavoro al tempio"** di **Gianmarco Mangili** (marito di Cristina Colusso, SIAD Macchine Impianti). La fotografia rappresenta un gruppo di individui che collaborano armoniosamente e apportano il proprio talento e competenza per compiere un progetto condiviso. Le prime 12 fotografie selezionate sono protagoniste del calendario aziendale del nostro Gruppo.



COMUNICAZIONE

La strategia di marketing del Gruppo SIAD si basa su diversi pilastri che, integrandosi in modo sinergico, puntano a rafforzare la nostra credibilità a livello globale. La **multi-direzionalità** e la **trasparenza** sono i **principi guida della nostra comunicazione**, che si sviluppa su più canali per rendere il Gruppo SIAD accessibile a tutti i nostri Stakeholder.

La sostenibilità è un tema che permea tutta la nostra comunicazione, affrontato in maniera trasversale su tutti i canali utilizzati. Il nostro obiettivo è informare il pubblico non solo sui nostri prodotti e servizi, ma anche sulle iniziative che portiamo avanti per il benessere sociale e ambientale.

SOCIAL MEDIA

Negli ultimi anni, abbiamo deciso di concentrare i nostri sforzi sui social media, in particolare su **LinkedIn**, dove siamo molto attivi. La nostra **comunicazione** si distingue per la sua **semplicità** e **trasparenza**, con articoli più approfonditi che esplorano aspetti specifici della nostra attività, come quelli pubblicati sul nostro blog, **“Matter of Gas”**. Il **tono** che adottiamo è **serio** e **autorevole**, ma allo stesso tempo informale e accessibile, per coinvolgere non solo i nostri partner B2B, ma anche un pubblico più ampio, interessato ai temi dell'innovazione e della sostenibilità.

Il nostro **obiettivo** è **far conoscere la realtà di SIAD in tutte le sue sfaccettature**, puntando a una comunicazione sempre più focalizzata sulla competenza, i valori e l'identità che ci contraddistinguono, per essere un punto di riferimento anche in contesti diversi da quello strettamente industriale.

THE STAGE

L'House Organ del Gruppo, The Stage, rappresenta un altro importante strumento di comunicazione.

Pubblicato in inglese tre volte l'anno, viene distribuito tramite newsletter e copia cartacea a tutti i 2.355 dipendenti e ad alcuni dei nostri Stakeholder. Questo ambizioso progetto ha l'obiettivo di mantenere un **forte senso di connessione** tra tutte le sedi SIAD nel mondo, alimentando la **brand awareness** e stimolando il senso di appartenenza.

The Stage racconta le sfide e i successi raggiunti dal Gruppo, offrendo uno spazio per condividere nuovi progetti e approfondimenti sulle attività realizzate in tutte le società del Gruppo.

MATTER OF GAS

La nostra convinzione principale è che **il progresso non possa avvenire senza la condivisione del sapere**. Per questo, abbiamo creato Matter of Gas, un blog dedicato alla produzione e diffusione della conoscenza nel settore dei gas industriali. Questo spazio digitale è pensato per esplorare le proprietà, le potenzialità e le innovazioni tecnologiche dei gas, con un focus particolare su come possano contribuire a vari settori, tra cui l'enologia, l'industria alimentare e quella delle bevande.

Il blog è suddiviso in tre sezioni verticali:

- **Matter of Gas – Wine**, che esplora le tecnologie impiegate nella produzione del vino, dalla vigna alla cantina.
- **Matter of Gas – Food**, che si concentra sulle soluzioni per l'industria alimentare, dalla lavorazione del cibo al confezionamento.
- **Matter of Gas – Beverage**, che analizza l'uso dei gas nella produzione di liquidi alimentari, nel settore Ho.Re.Ca. e nella gestione domiciliare.

Matter of Gas si configura così come un portale sempre aggiornato, che offre case study, approfondimenti e nuove soluzioni sviluppate in collaborazione con gli operatori del settore. L'obiettivo del blog è diventare un **laboratorio aperto**, un punto di incontro dove il dialogo e la contaminazione reciproca possono generare nuove idee e risposte a bisogni specifici. Perché, come crediamo fermamente, **il progresso è una sfida condivisa, e arricchire la conoscenza è una condizione fondamentale per lo sviluppo.**



thesiadgroup.com | matterofgas.eu



GruppoSIAD



The SIAD Group



Gruppo SIAD

PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE 2024

CERTIFICAZIONE ISCC PLUS PER LA CO₂ BIOGENICA

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



CONTRIBUIRE AL PROCESSO DI DECARBONIZZAZIONE

Nel 2024 SIAD S.p.A. ha ottenuto la **certificazione ISCC Plus** per la CO₂ biogenica, un passaggio cruciale per garantire ai clienti che il gas prodotto sia effettivamente sostenibile e contribuisca al processo di decarbonizzazione. La CO₂ biogenica gioca, infatti, un ruolo fondamentale nella **riduzione delle emissioni industriali** e nell'ambito delle politiche di **neutralità climatica** fissate per il 2050. La transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio richiede soluzioni innovative come quella proposta da SIAD, che punta non solo a ridurre le proprie emissioni, ma anche a garantire il **monitoraggio e la tracciabilità della CO₂ biogenica** lungo tutta la filiera, dal produttore al cliente finale. Il successo di questo progetto è stato possibile grazie a un **lavoro sinergico e interdisciplinare** tra diverse funzioni aziendali, quali la divisione Comunicazione Istituzionale, il dipartimento Qualità e Sicurezza Ambientale, che ha coordinato il processo di certificazione, aziendale e il team tecnico di Tecno Project Industriale, il reparto IT di Gruppo, che ha introdotto le necessarie applicazioni



GARANTIRE MONITORAGGIO E TRACCIABILITÀ DELLA CO₂ BIOGENICA

informatiche nell'ERP, che a sua volta ha messo a disposizione la propria expertise per l'implementazione delle soluzioni tecniche necessarie. Questa collaborazione è stata fondamentale per sviluppare il percorso di certificazione della CO₂ biogenica, soprattutto considerando che non esistevano normative specifiche di riferimento. L'assenza di una regolamentazione predefinita ha rappresentato una sfida, ma grazie al lavoro congiunto con l'ente di certificazione e l'organizzazione che gestisce gli standard ISCC, si è arrivati all'aggiornamento dello standard per la certificazione di prodotti sostenibili rendendolo applicabile anche per la CO₂ come prodotto finito. Si tratta di una **soluzione innovativa** che non solo consente di certificare il rispetto di elevati standard ambientali, ma rappresenta anche un punto di riferimento per il settore. Grazie all'adozione di questa certificazione, non solo il Gruppo contribuisce alla decarbonizzazione dell'economia, ma supporta anche i propri clienti nella transizione verso un futuro più sostenibile, promuovendo un approccio circolare e responsabile nella gestione delle risorse.

RISULTATI RAGGIUNTI:



Certificazione ISCC Plus per la CO₂ biogenica



Fino a **70.000 t di CO₂ biogenica** con catena di custodia garantita



Catena di approvvigionamento più sostenibile

SDG DI RIFERIMENTO



L'IMPEGNO AMBIENTALE DI ESA

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



MIGLIORARE LE CONDIZIONI AMBIENTALI



RIDURRE LA PRODUZIONE DI RIFIUTI



RICICLARE QUANDO POSSIBILE



MIGLIORARE LE CONDIZIONI LAVORATIVE DEI DIPENDENTI

ESA S.p.A. ha implementato un progetto focalizzato su quattro principali aree di intervento. Gli obiettivi primari perseguiti attraverso tale iniziativa sono stati i seguenti:

- la minimizzazione del consumo di supporti cartacei mediante l'**adozione di soluzioni digitali** orientate a un ambiente di lavoro a ridotto utilizzo di carta;
- l'incremento della percentuale di rifiuti avviati al riciclo e la contestuale **riduzione al minimo della produzione di rifiuti non recuperabili**;
- il **miglioramento delle condizioni lavorative** attraverso l'integrazione di nuovi strumenti e tecnologie; e,
- conseguentemente, il raggiungimento di un elevato livello di **soddisfazione del personale**, in favore di un ambiente di lavoro più efficiente, sicuro e sensibile alle problematiche ambientali.

La realizzazione del progetto è stata frutto di un ampio lavoro di ricerca e consultazione con vari esperti di tecnologia, per identificare le soluzioni più idonee ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il team ambientale di ESA, in collaborazione con i nostri dipartimenti tecnici, di produzione e di approvvigionamento, ha esaminato attentamente le caratteristiche dei macchinari disponibili, valutando in modo oculato e con precisione i benefici e gli eventuali svantaggi di ciascun prodotto. Tra le decisioni di maggiore rilevanza ci sono l'acquisizione di un miscelatore automatico per cemento refrattario, che rappresenta l'investimento più significativo, e quella di una macchina per tritare il cartone, che contribuisce alla riduzione dei rifiuti e al miglioramento del **processo di riciclo**. Inoltre, in linea con l'obiettivo di ottimizzare le performance produttive e ridurre l'impatto ambientale, sono stati acquistati nuovi mandrini metallici interni per una parte della gamma di bruciatori.

Un altro passo fondamentale di questo progetto è stata l'implementazione di un **nuovo sistema di gestione ambientale**, che ha permesso a ESA di conseguire la certificazione **ISO 14001**. Questo standard internazionale rappresenta un riconoscimento dell'attenzione per la sostenibilità ambientale e la gestione responsabile delle risorse. L'adozione di tale sistema ha richiesto un notevole impegno in termini di tempo e risorse, ma ha offerto vantaggi significativi, tra cui una gestione più efficiente delle risorse e una **migliore tracciabilità** delle attività aziendali in ottica di sostenibilità.

I RISULTATI EFFETTIVI



Ottenimento della **certificazione ISO 14001**



Miglioramento tecnico e gestionale dei processi produttivi

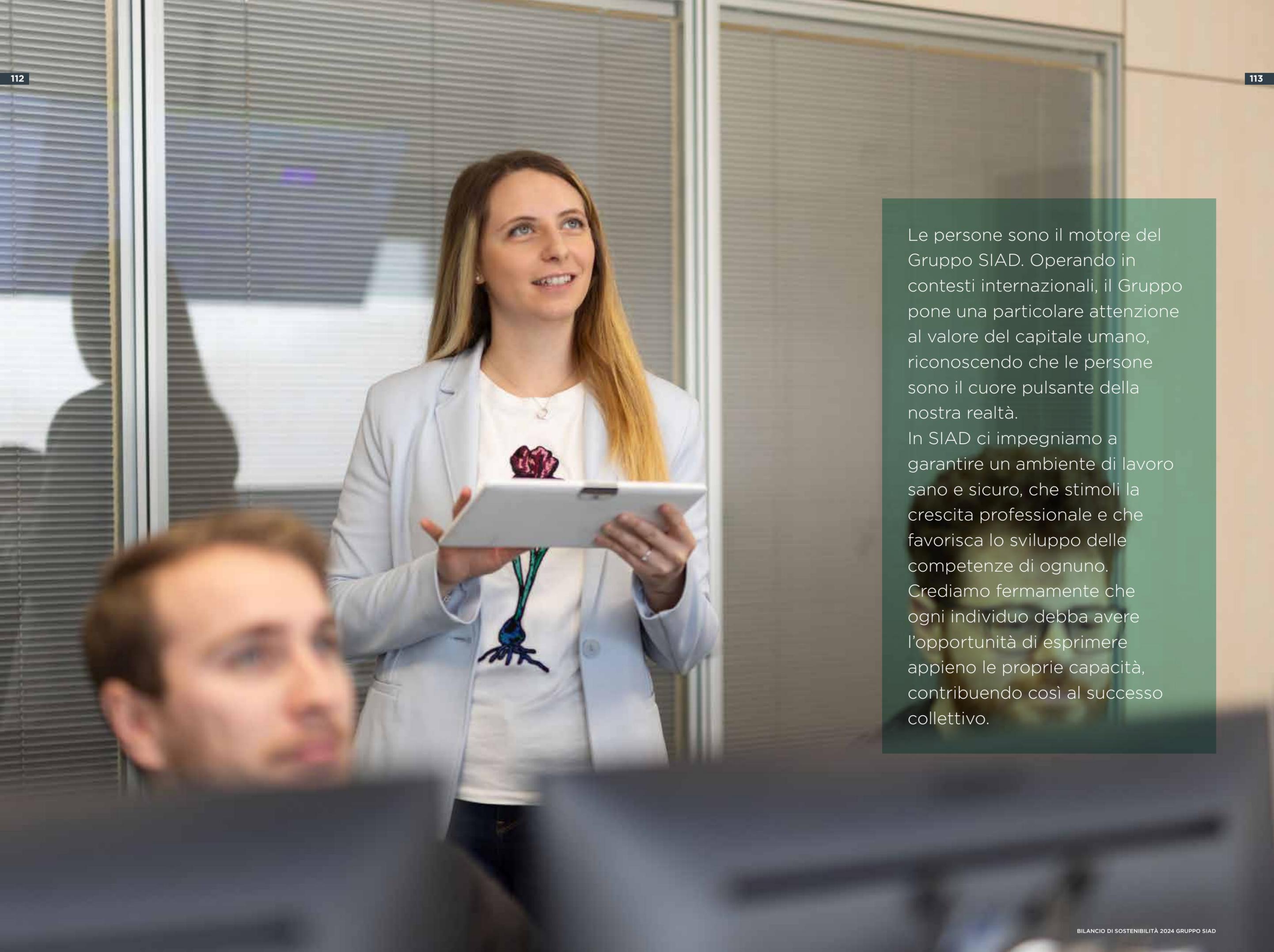
I risultati saranno misurati tramite opportuni indicatori che verranno condivisi nella prossima QHSE Survey interna, prevista per gli anni 2025 e 2026, al fine di poter monitorare in modo concreto l'impatto delle iniziative intraprese.

SDG DI RIFERIMENTO



DIFFERENZA





Le persone sono il motore del Gruppo SIAD. Operando in contesti internazionali, il Gruppo pone una particolare attenzione al valore del capitale umano, riconoscendo che le persone sono il cuore pulsante della nostra realtà.

In SIAD ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, che stimoli la crescita professionale e che favorisca lo sviluppo delle competenze di ognuno. Crediamo fermamente che ogni individuo debba avere l'opportunità di esprimere appieno le proprie capacità, contribuendo così al successo collettivo.

I VALORI DI RIFERIMENTO

LEALTÀ

Tutte le nostre attività sono improntate e guidate dalla piena **lealtà e integrità dei valori del Gruppo**. Ogni nostro dipendente si impegna a operare con **senso di responsabilità**, in buona fede e basando il proprio lavoro su rapporti professionali e commerciali fondati sulla **correttezza**, puntando alla valorizzazione e alla salvaguardia del patrimonio aziendale.

RISPETTO DELLA PERSONA

Le persone sono la chiave del nostro successo. In SIAD, le collaboratrici e i collaboratori trovano un ambiente in cui possono esprimere appieno le proprie competenze e capacità, che ci impegniamo a valorizzare e premiare attraverso percorsi di crescita professionale continua. Il dipartimento Risorse Umane (HR) ha un ruolo determinante nella gestione del nostro capitale umano; infatti, oltre a condurre i meri processi di selezione e gestione amministrativa delle risorse, si occupa dello sviluppo del personale, della **valorizzazione dei talenti** e, più in generale, di **migliorare il benessere** delle persone in azienda, garantendo al contempo il mantenimento delle **relazioni sindacali**. Dal 2020 abbiamo avviato un progetto che ha portato a una significativa integrazione delle Funzioni HR delle diverse società del Gruppo, con l'obiettivo, ormai raggiunto, di garantire un **approccio condiviso e omogeneo nella gestione delle risorse umane**. Aspetto importante di questa integrazione riguarda l'**uniformità delle politiche di selezione, inserimento e formazione**, con particolare attenzione all'acquisizione di **competenze organizzative**. Ogni anno, riconosciamo e premiamo il **valore del legame con i nostri dipendenti**, consolidando i valori aziendali e rafforzando il nostro spirito di squadra in tutte le società del Gruppo.

SIAD WELCOME

Un altro progetto di grande valore per il Gruppo è il programma SIAD Welcome, **pensato per le nuove risorse** che si uniscono al nostro team. Il programma è articolato in tre giornate intense ma stimolanti, durante le quali i nuovi assunti hanno l'opportunità di conoscere le diverse aree del Gruppo, entrare in contatto con le colleghe e i colleghi, e familiarizzare con i principi e i valori che guidano il nostro operato. Il corso offre una panoramica completa sulla storia dell'azienda e sulle sue attività, favorendo il dialogo tra le diverse società del Gruppo. Per gli aspetti tecnici, grazie alla loro esperienza operativa, i manager interni giocano il ruolo di principali protagonisti delle sessioni di formazione, permettendo così una comprensione diretta della complessità e delle peculiarità che contraddistinguono la nostra realtà. Oltre a facilitare l'inserimento, il programma SIAD Welcome contribuisce in modo concreto a **rafforzare il senso di appartenenza al Gruppo**, creando sin da subito un legame tra i nuovi colleghi e l'identità aziendale.

S
Solidità
Il SIAD Welcome contribuisce a fornire strumenti concreti per comprendere l'azienda, la sua mission, i valori, la cultura, creando basi solide.

I
Innovazione
Il SIAD Welcome permette di diffondere la conoscenza del gruppo e questa ispira le persone ad essere parte attiva nel cambiamento.

A
Autenticità
Il SIAD Welcome incoraggia la condivisione di esperienze permettendo a tutti di relazionarsi in modo autentico perché sono tutti "nuovi" e i momenti di condivisione extra lavorativa (la cena ad esempio) permettono di mostrarsi per come si è.



D
Differenza
Il SIAD Welcome promuove una cultura inclusiva: la diversità delle persone è ricchezza, ognuno porta esperienze uniche.



Nel 2024 abbiamo svolto 3 edizioni, una in più rispetto agli scorsi anni, e sono anche stati reintrodotti gli esperimenti coi gas.

107

Persone coinvolte

I PERCORSI DI FORMAZIONE

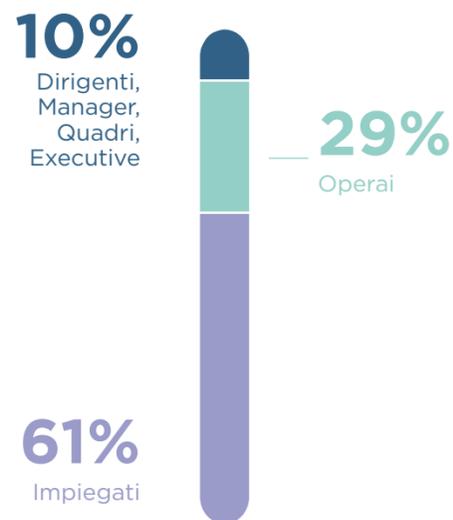
In SIAD, crediamo che le competenze tecniche specifiche debbano essere affiancate da competenze trasversali, come la gestione del tempo, le capacità comunicative, le conoscenze linguistiche e quelle informatiche. Per questo motivo, abbiamo creato un **percorso formativo interno** che inizia con il programma SIAD Welcome e prosegue con **attività di formazione sul campo**, in un ambiente dinamico dove la condivisione del know-how e l'interazione sono alla base del nostro approccio. Ogni anno organizziamo corsi di lingua con docenti madrelingua, parte di un programma di sviluppo continuo. Inoltre, dal 2022, abbiamo avviato attività di **team coaching** finalizzate a migliorare le relazioni tra colleghe e colleghi e a creare un ambiente di lavoro fluido, dove la comunicazione è chiara e i processi sono efficienti. Riteniamo che il talento di ogni singolo dipendente sia un patrimonio da **condividere** con tutte le colleghe e i colleghi. Il nostro Gruppo è composto sia

da giovani risorse, sia da figure senior con esperienze maturate in contesti diversi. In entrambi i casi, le **conoscenze** accademiche e l'**expertise professionale** sono una **risorsa preziosa**, che viene costantemente arricchita attraverso il dialogo e lo scambio reciproco. Siamo convinti che il successo del Gruppo SIAD dipenda dalla **crescita continua del nostro personale**. Per questo, investiamo costantemente nelle nostre persone, creando un team motivato e un **ambiente di lavoro sereno**, dove la crescita professionale è sempre accompagnata dal **benessere individuale**. L'impegno per lo sviluppo delle competenze e il benessere dei dipendenti si traduce anche in attenzione alla parità di opportunità. Al 31 dicembre 2024, il 94% dei nostri 2.355 dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato, mentre i lavoratori somministrati rappresentano solo il 3% del totale. Ci impegniamo a garantire pari opportunità di crescita professionale e sicurezza lavorativa per tutti.

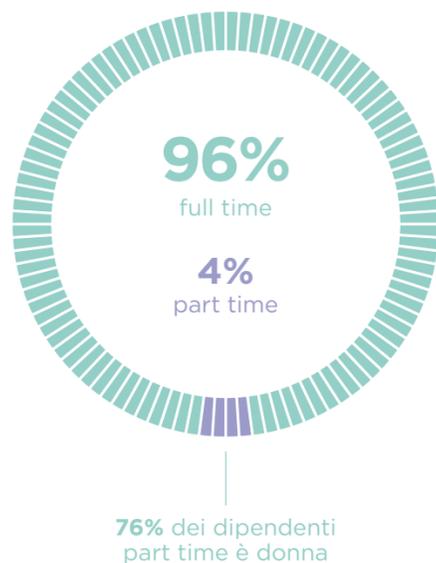
ETÀ DIPENDENTI



INQUADRAMENTO



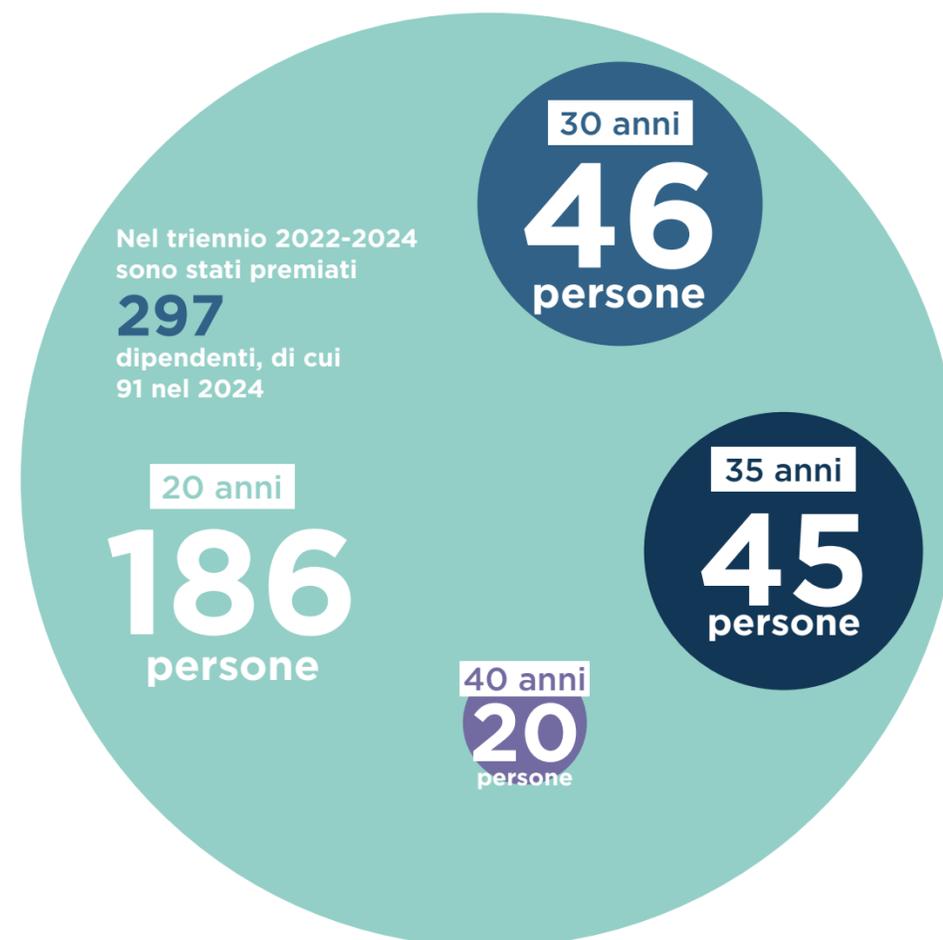
TIPO DI CONTRATTO



CERIMONIA DI PREMIAZIONE FEDELTA' AZIENDALE

Dal 2024 è tornata a svolgersi in presenza la **Cerimonia di assegnazione delle medaglie di fedeltà aziendale**, un evento per far sentire le nostre collaboratrici e collaboratori parte fondamentale del Gruppo SIAD. La premiazione viene aperta dal discorso del Presidente e Amministratore Delegato, che

condivide i **risultati raggiunti** e traccia le linee guida per il **futuro del Gruppo**, inclusi gli investimenti e le strategie di crescita. Oltre ai riconoscimenti per la fedeltà aziendale, la Cerimonia è anche occasione per premiare il vincitore del nostro concorso fotografico.

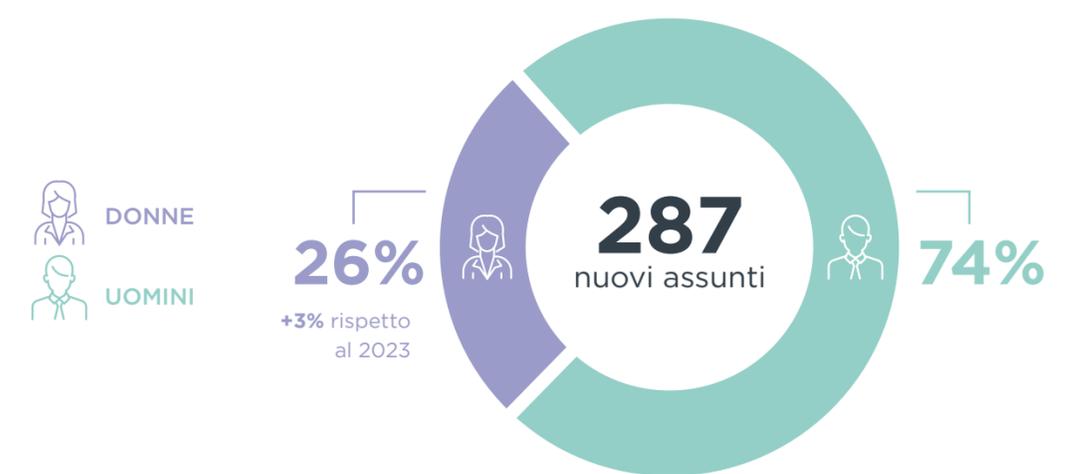


È premura del Gruppo creare un ambiente che valorizzi e tuteli i principi fondamentali come la **meritocrazia**, la **lealtà**, la **serietà**, la **dedizione** e lo **spirito di collaborazione**, al fine di promuovere l'**integrazione** tra i diversi membri del nostro organico e lo sviluppo professionale di ciascun individuo. Il nostro obiettivo è l'eccellenza nel settore, che perseguiamo attraverso il **miglioramento** continuo delle **competenze** e il **coinvolgimento attivo** di tutti i livelli dell'organizzazione.

Le persone che fanno parte del Gruppo rappresentano per noi una risorsa strategica fondamentale, e per questo ci impegniamo

a favorire la loro **crescita professionale**. Investire sul benessere e sullo sviluppo delle persone, infatti, significa aumentare la competitività e l'impatto complessivo del Gruppo. In questo contesto, promuoviamo il rispetto e la tutela della persona in ogni sua dimensione: morale, culturale, fisica e professionale.

A conferma di tale impegno, **nel triennio 2022-2024, non è stato segnalato alcun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione** (GRI 406-1), a testimonianza di un ambiente inclusivo e rispettoso.



MERITO E PARI OPPORTUNITÀ

Rispettando le normative locali, applichiamo i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro nei Paesi in cui sono presenti e le leggi locali dove questi non siano applicabili. Inoltre, promuoviamo il **coinvolgimento della comunità locale**, con il 99% del senior management che proviene dalla nazionalità del paese in cui la sede è situata. Abbracciamo una **cultura aziendale orientata al miglioramento continuo**, alla passione per il proprio lavoro e al riconoscimento del contributo di ciascuna e di ciascuno. La nostra visione di eccellenza si riflette nella crescita del nostro team: nel 2024, abbiamo assunto 287 nuove risorse e il 26% di queste sono donne.

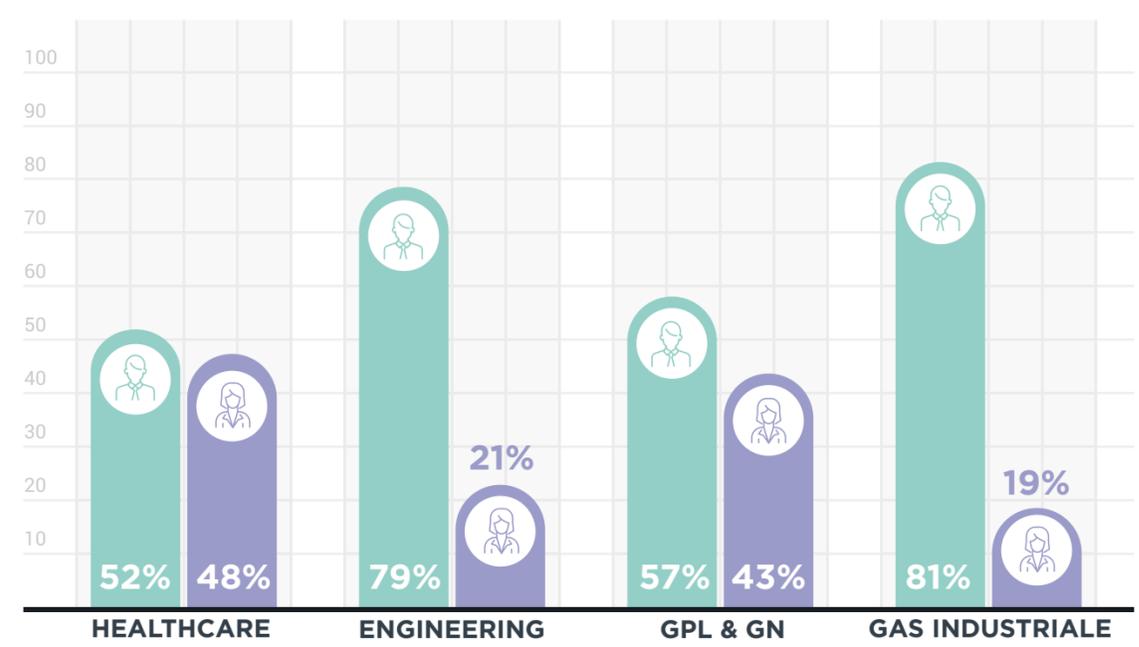
Per garantire che ogni dipendente sia trattato con rispetto e tutelato da qualsiasi forma di condizionamento illecito, disagio o pregiudizio, adottiamo **procedure e strumenti** di gestione del personale **trasparenti e rigorosi**. Riconosciamo **pari opportunità** in ogni fase del percorso professionale: dalla selezione e assunzione, fino allo sviluppo di carriera e alla remunerazione, con valutazioni basate su **criteri meritocratici** e su protocolli chiari, orientati a garantire la corrispondenza tra i profili ricercati e quelli offerti. Nella valutazione dei candidati e delle candidate, ci concentriamo sul

soddisfacimento dei requisiti professionali, comportamentali e attitudinali richiesti, sempre rispettando la dignità, la privacy e le opinioni di ciascun individuo. È assolutamente vietato sollecitare o accettare qualsiasi tipo di vantaggio, come denaro, beni, benefici o prestazioni, per influenzare le decisioni relative a assunzioni, trasferimenti o promozioni.

Il sistema di remunerazione del Gruppo, che include sia la parte monetaria sia quella relativa ai **benefit**, si basa su un principio chiaro: le valutazioni devono riflettere la professionalità specifica, l'esperienza acquisita, il merito dimostrato, il raggiungimento degli obiettivi e il livello di formazione ottenuto. Le politiche e le pratiche relative ai diritti umani sono gestite con trasparenza e impegno, e vengono comunicate chiaramente a tutti i principali Stakeholder.

Un principio guida di queste scelte è la consapevolezza dell'importanza di avere meccanismi adeguati a identificare e riportare le violazioni dei diritti umani. Solo con un sistema di monitoraggio attento possiamo prevenire l'insorgere di problematiche legate ai diritti fondamentali, tutelando così un ambiente di lavoro equo e rispettoso.

Nuovi assunti per Società del Gruppo



CONDIVISIONE DELLA CONOSCENZA

Ci impegniamo costantemente a **valorizzare e sviluppare le competenze, le capacità e le conoscenze** di ciascun dipendente, per garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali. A tal fine, organizziamo attività di formazione e aggiornamento professionale mirate. La Direzione Risorse Umane, in collaborazione con i Responsabili di funzione, valuta annualmente il fabbisogno formativo dell'organizzazione, **assicurando** che tutte le risorse acquisiscano le **competenze tecniche, specialistiche e di sicurezza necessarie**.

Per sostenere la crescita del capitale umano, abbiamo implementato una **strategia di formazione continua**, specifica per ogni categoria di dipendente. Un aspetto fondamentale del nostro approccio formativo

riguarda la sicurezza, per la quale offriamo corsi di **formazione a tutti i livelli**. Inoltre, garantiamo che il nostro personale sia adeguatamente informato, formato e sensibilizzato riguardo agli aspetti ambientali, reali e potenziali, legati alle proprie attività lavorative.

Nel 2024, ogni dipendente ha ricevuto in media **7 ore di formazione HSE** (Health, Safety, Environment) e ulteriori **22 ore di formazione** focalizzata sullo **sviluppo delle competenze**. Per quanto riguarda le ore di formazione a livello di Gruppo, abbiamo registrato un incremento significativo delle ore dedicate a competenze gestionali e trasversali, in particolare a seguito dell'avvio del progetto di implementazione dell'ERP in alcune delle nostre sedi europee.

FORMAZIONE HSE



FORMAZIONE HSE PER DIPENDENTE



FORMAZIONE PER SVILUPPO COMPETENZE



FORMAZIONE PER SVILUPPO COMPETENZE PER DIPENDENTE



FLESSIBILITÀ

Nel 2024, a seguito dell'accordo sperimentale intrapreso nel 2023, SIAD S.p.A. ha confermato l'utilizzo dello **smart working** per le mansioni compatibili che prevede la possibilità di lavorare da remoto per 6 giorni al mese. Questa modalità concede alle nostre collaboratrici e collaboratori **maggiore flessibilità lavorativa** e un **migliore equilibrio vita-lavoro**.

L'iniziativa è stata accolta con gli stessi criteri anche da altre aziende del Gruppo. In Italia, le realtà coinvolte sono SIAD S.p.A., SIAD Macchine Impianti, Tecno Project Industriale, Tecnoservizi Ambientali e IGAT, mentre a livello internazionale, hanno aderito SIAD Romania, SIAD Czech e SIAD Slovakia.

SDG DIFFERENZA

ISTRUZIONE DI QUALITÀ
Un'istruzione di qualità è la base per migliorare la vita delle persone e raggiungere lo sviluppo sostenibile.



RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2024

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La politica aziendale del Gruppo prevede l'implementazione di procedure operative, informazione e formazione del personale per migliorare i livelli di sicurezza. Il Gruppo è dotato di un sistema interno studiato per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del quale beneficiano tutti i dipendenti. Il **servizio di Prevenzione e Protezione**, presente in ciascuna azienda del Gruppo, assicura che le attività aziendali, e la relativa documentazione, siano sempre conformi alle normative vigenti, attuando gli interventi necessari previsti nei programmi aziendali e **migliorando continuamente il sistema di gestione della sicurezza**. Il servizio, in questo modo, genera vantaggi sia in termini di qualità del lavoro, sia di ottimizzazione economica (razionalizzazione dei costi) grazie alle sinergie prodotte. Sono previsti audit di certificazione esterni su buona parte dei siti aziendali, considerando che il 62% di essi adotta il sistema di gestione **ISO 45001**. In caso di modifiche significative nei processi operativi, anche la valutazione dei rischi per la salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori viene regolarmente rivista e aggiornata. Avendo come obiettivo principale il **miglioramento costante delle nostre prestazioni**, riserviamo una particolare rilevanza alla salute e alla sicurezza sia del nostro personale interno, sia delle parti terze coinvolte.

Nel contesto dei cosiddetti "pericoli che uccidono", il Gruppo SIAD ha identificato le minacce che potrebbero causare infortuni gravi o fatali: elettricità, incendi, guida di automezzi, esplosioni, cadute dall'alto, intossicazioni/asfissie. Per mitigare questi rischi e prevenire incidenti, SIAD adotta una strategia di **prevenzione e formazione intensiva**, insieme al **coinvolgimento attivo del personale**. Ogni nostro sito adotta, infatti, il sistema di Gruppo per raccogliere dati su salute e sicurezza, registrando sia gli incidenti, sia i quasi-incidenti, ai quali si pone particolare attenzione. Le azioni correttive vengono identificate e condivise con il management, per essere applicate uniformemente a tutto il Gruppo, generando così una cultura aziendale di miglioramento continuo. Dall'analisi dei dati relativi agli ultimi due anni, emerge che gli infortuni si sono concentrati principalmente su due tipi di pericoli: scivolamenti, inciampi e cadute, e movimentazione manuale dei carichi. In nessun caso questi infortuni sono stati riconducibili ai cosiddetti "pericoli che uccidono". Nel 2024, **il tasso di infortuni del Gruppo è stato pari a 3,5 incidenti ogni milione di ore lavorate**, in linea con gli anni precedenti. È, inoltre, rilevante sottolineare che, nell'ultimo triennio, **non si sono verificati infortuni gravi né casi di malattie professionali** tra i dipendenti o ex dipendenti del Gruppo.

INFORTUNI SUL LAVORO (GRI 403-9)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Ore lavorate	2022	1.718.142	358.060	581.744	195.816	2.853.762
	2023	1.941.875	700.590	857.929	333.306	3.833.701
	2024	1.998.130	680.854	1.018.085	328.217	4.025.286
Infortuni gravi	2022	1	0	0	0	1
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Infortuni	2022	9	0	1	0	10
	2023	10	2	0	1	13
	2024	9	3	2	0	14
Tasso* di incidenti che causano morte	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Tasso* di infortunio grave	2022	0,6	0	0	0	0,4
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Tasso* di infortunio (INDICE DI FREQUENZA-IF)	2022	5,2	0	1,7	0	3,5
	2023	5,1	2,9	0	3	3,4
	2024	4,5	4,4	2,0	0	3,5
Indice di gravità-IG**	2022	0,2	0	0,005	0	-
	2023	0,11	0,06	0	0,01	0,07
	2024	0,06	0,09	0,04	0	0,05

* per Tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate

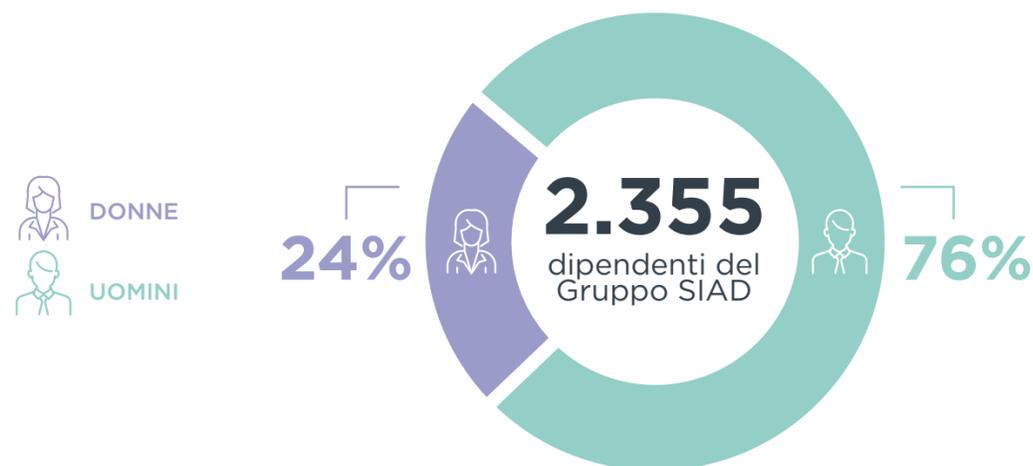
** nel 2022 i dati fanno riferimento esclusivamente alle società italiane del Gruppo (indicatori INAIL)

COPERTURA SGSL (GRI 403-8)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale dipendenti	2022	1.139	371	474	193	2.177
	2023	1.171	389	519	199	2.278
	2024	1.178	393	580	204	2.355
Dipendenti coperti da SGSL certificato	2022	77%	60%	54%	100%	71%
	2023	78%	61%	54%	100%	72%
	2024	78%	60%	54%	100%	71%

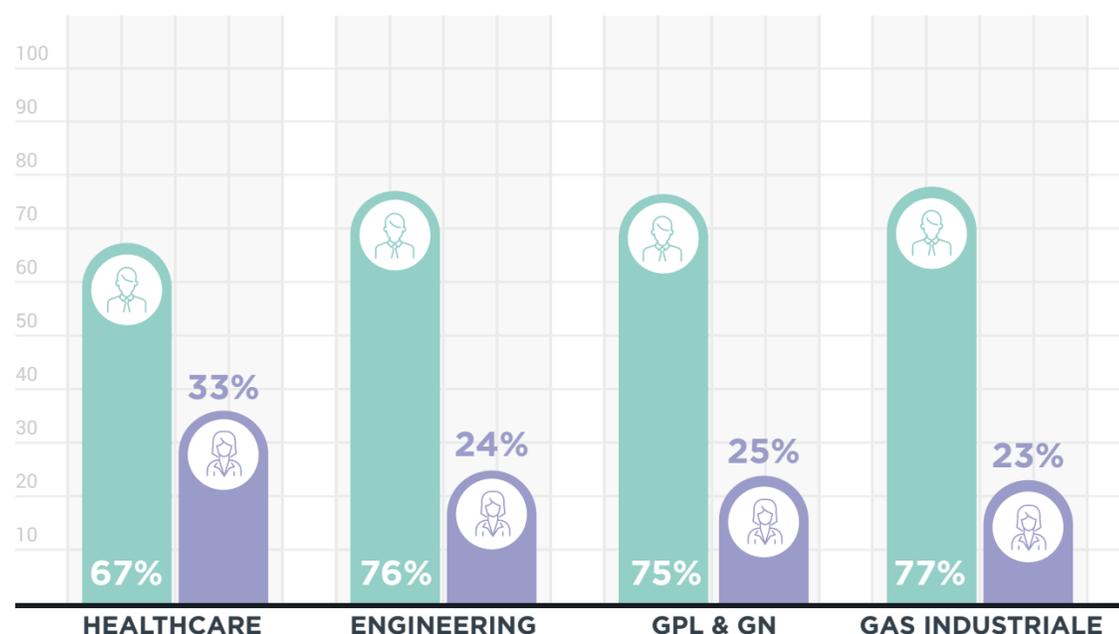
DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Il Gruppo promuove attivamente l'**integrazione** tra le sue collaboratrici e i suoi collaboratori, mettendo al centro valori fondamentali come **meritocrazia, lealtà, serietà, dedizione e spirito di collaborazione**. Questi principi guidano ogni nostra azione, a partire dalla **selezione del personale**, che è **aperta a chiunque**, senza distinzione di genere, etnia, orientamento religioso o politico, e anche a coloro che presentano disabilità. Il nostro impegno non si limita alla fase di assunzione, ma si estende a tutto il percorso professionale dei dipendenti. Puntiamo con costanza a favorire la crescita del loro patrimonio professionale, poiché crediamo che la valorizzazione di ciascun individuo contribuisca direttamente a incrementare la competitività e l'impatto

del Gruppo. Per questo motivo, sosteniamo il **rispetto** e la **tutela della persona** in ogni sua dimensione: morale, culturale, fisica e professionale, promuovendo l'integrazione come valore fondamentale, come anche dimostrato dall'impegno preso per l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125 per la Capogruppo SIAD S.p.A. e per la capogruppo del settore medicale (Medigas). Le politiche e le pratiche relative a diversità, inclusione e pari opportunità sono parte integrante della nostra strategia aziendale e vengono comunicate pubblicamente agli Stakeholder attraverso il nostro **Codice Etico**. Questo documento rappresenta un impegno formale verso l'esterno, sancendo il nostro rispetto per le diversità e il nostro approccio inclusivo nelle dinamiche aziendali.



Dipendenti per Società del Gruppo



LA CULTURA DEL FEEDBACK

Riteniamo che una **gestione attenta e strategica del personale** sia essenziale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e, pertanto, ci impegniamo ad applicare i **principi etici** in tutte le nostre pratiche. Investiamo risorse significative nel diffondere la **cultura del feedback**, un valore aggiunto che consideriamo come un vero e proprio strumento per il miglioramento continuo e per la crescita, sia individuale che collettiva. Ogni responsabile è tenuto a dedicare **momenti di confronto** periodici e bidirezionali con le proprie collaboratrici e collaboratori al fine di analizzare insieme i punti di forza e le aree di miglioramento

dell'esperienza lavorativa, le necessità formative e il grado di raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, questi rappresentano l'occasione per definire nuove necessità formative e stabilire gli obiettivi futuri. Tali confronti devono avvenire al termine di un eventuale periodo di prova e almeno una volta all'anno. Nel 2024, 1.896 dipendenti su 2.283 coinvolti* sono stati soggetti a **valutazioni periodiche delle prestazioni**, con la percentuale in aumento di 4 punti rispetto al 2023.

*Sono esclusi dal computo i Senior Manager (72 persone).

Valutazione periodica delle prestazioni

ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
2022	92%	19%	15%	75%	62%
2023	88%	95%	59%	61%	80%
2024	89%	100%	61%	86%	84%



PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE 2024

PROGETTO HSE DI SIAD ROMANIA: UN IMPEGNO CONCRETO PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



COMPRENDERE IL SIGNIFICATO, L'IMPORTANZA E L'APPLICABILITÀ DELLA DOCUMENTAZIONE HSE



INCORAGGIARE I DIPENDENTI A SEGNALARE QUALSIASI SITUAZIONE POTENZIALMENTE PERICOLOSA



SENSIBILIZZARE E COINVOLGERE I DIPENDENTI SU TEMATICHE COME LA GESTIONE DEI RIFIUTI, LA SICUREZZA SUL LAVORO (ANCHE RELATIVA ALLA GUIDA) E LA PROMOZIONE DI BUONE PRATICHE ECOLOGICHE

Il **progetto HSE** di SIAD Romania è stato avviato con l'obiettivo di rendere le azioni legate alla salute, alla sicurezza e all'ambiente più accessibili e coinvolgenti per tutti. Sebbene le procedure HSE fossero già in atto e implementate, ci siamo resi conto che era necessario trovare modi più efficaci per far comprendere a ciascuno l'importanza e l'applicabilità di queste pratiche. Quando le persone sono direttamente coinvolte in un processo diventano, infatti, più consapevoli della sua rilevanza e tendono a impegnarsi di più nel **rispettare le norme e ad adottare comportamenti responsabili**, con l'obiettivo di proteggere sé stessi, i propri beni ma anche l'ambiente e i colleghi.

L'iniziativa ha toccato diversi aspetti cruciali della nostra politica di sostenibilità, con un focus particolare sulla **riduzione dell'impatto ambientale**, il **benessere delle persone** e la promozione di una **cultura della sicurezza più proattiva**. Ogni modulo del progetto ha avuto un obiettivo specifico, ma tutti erano accomunati dalla volontà di **sensibilizzare e coinvolgere i dipendenti** su tematiche fondamentali come la gestione dei rifiuti, la sicurezza sul lavoro e la promozione di buone pratiche ecologiche.

IL PROGETTO È STATO ARTICOLATO NELLE SEGUENTI INIZIATIVE:

1. RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI

La campagna di raccolta differenziata è stata uno degli aspetti centrali del progetto, mirata a sensibilizzare i dipendenti sull'importanza di ridurre i rifiuti urbani e aumentare il riciclo. Abbiamo deciso di eliminare i cestini individuali, introducendo in ogni piano e ufficio contenitori per la raccolta differenziata. Per rendere l'iniziativa ancora più coinvolgente, abbiamo creato una mascotte, una tartaruga di nome Oli, che abbiamo presentato come nostro consulente per la sostenibilità. Oli è stato il nostro ambasciatore della raccolta differenziata e la sua figura ha contribuito a cambiare in modo positivo le abitudini quotidiane dei dipendenti. L'adozione di questa pratica ha avuto un impatto diretto sull'aumento della consapevolezza, favorendo una maggiore attenzione alla separazione dei rifiuti, riducendo così i rifiuti non riciclabili e contribuendo al nostro obiettivo di diminuire il volume complessivo di rifiuti urbani.

2. PIANTARE PER IL FUTURO

Un'altra iniziativa molto significativa è stata l'attività di piantumazione di alberi, che ha avuto un grande successo e ha dimostrato il potere della collaborazione e dell'impegno collettivo. Di concerto con l'organizzazione non profit locale MaiMultVerde, abbiamo coinvolto i dipendenti e le loro famiglie in un evento di riforestazione, piantando 1.500 alberi nelle vicinanze di Videle, nella contea di Teleorman, in Romania. Questa azione non solo ha contribuito alla riforestazione e alla tutela dell'ambiente, ma ha anche rafforzato il legame nel gruppo, creando un senso di comunità e soddisfazione nel sapere che il nostro impegno aveva un impatto positivo sul nostro pianeta. Con il supporto di una nuova mascotte, Luna, uno scoiattolo che abbiamo scelto come nostro consulente ecologico, l'iniziativa ha ricevuto una risposta straordinaria. La partecipazione non è stata limitata ai dipendenti: anche le figlie e i figli dei partecipanti sono stati coinvolti, un aspetto che ha reso l'attività ancora più speciale e che ha permesso di trasmettere ai più giovani il valore della sostenibilità.

3. SCHERMI TV INFORMATIVI A BUCAREST

In un'ottica di sensibilizzazione continua, abbiamo installato tre schermi nelle nostre strutture a Bucarest, con lo scopo di diffondere materiali video informativi sui pericoli potenziali che potrebbero verificarsi sul luogo di lavoro e sulle misure preventive da adottare. I video, oltre a essere di semplice comprensione, sono risultati essere un mezzo estremamente coinvolgente e in grado di attirare l'attenzione dei dipendenti e dei visitatori, favorendo un'informazione continua e un miglioramento della consapevolezza riguardo alle pratiche di sicurezza.

4. SEGNALAZIONI NEAR MISS

Un altro elemento fondamentale del progetto è stato l'introduzione di una piattaforma per la segnalazione dei cosiddetti "Near Miss" (quasi incidenti), che ha avuto l'effetto di incoraggiare i dipendenti a segnalare tempestivamente eventuali situazioni pericolose che potrebbero comportare rischi per la salute e la sicurezza. Ogni dipendente ha potuto compilare un modulo di segnalazione, disponibile sia in formato digitale, sia su schede cartacee, permettendo anche di inviare segnalazioni in forma anonima. L'obiettivo di questa iniziativa è stato quello di ridurre al minimo i rischi, eliminando o prevenendo situazioni che potrebbero evolvere in incidenti veri e propri. Grazie a questa piattaforma, abbiamo registrato un significativo aumento delle segnalazioni, segno che la cultura della sicurezza sta diventando sempre più radicata tra i nostri dipendenti.

5 FORMAZIONE SULLA GUIDA DIFENSIVA

Un altro modulo importante è stato il corso di guida difensiva rivolto a tutti i dipendenti che guidano veicoli aziendali. L'obiettivo di questo corso era sensibilizzare i partecipanti sui rischi legati alla guida e insegnare loro le migliori pratiche per anticipare e prevenire situazioni pericolose. I partecipanti hanno riferito un aumento significativo della loro attenzione alla guida, segnalando una maggiore cautela nelle situazioni di traffico quotidiano.

RISULTATI RAGGIUNTI:



100% dipendenti
SIAD Romania coinvolti



3 schermi TV
installati a Bucarest



1.500 alberi piantati

SDG DI RIFERIMENTO



EVA: DIGITALIZZAZIONE E INTELLIGENZA ARTIFICIALE

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



POTENZIARE LA COLLABORAZIONE E LA PRODUTTIVITÀ DURANTE LE FASI DI INGEGNERIA



FORNIRE ACCESSO RAPIDO ALLA VASTA BASE DI CONOSCENZE INGEGNERISTICHE AZIENDALI



CREARE UN'INTERFACCIA COINVOLGENTE E OTTIMIZZATA PER RIDURRE DISTRAZIONI E RISPARMIARE TEMPO



OTTIMIZZARE LE INTERAZIONI E LA COLLABORAZIONE SENZA ALTERARE I PRINCIPI O LE REGOLE FONDAMENTALI



STABILIRE UNA BASE PER UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA CONOSCENZA

EVA (Engineering Virtual Assistant) è uno strumento digitale, progettato e sviluppato su misura per **migliorare la collaborazione e la produttività** durante le fasi di ingegneria presso **SIAD Macchine Impianti S.p.A.** attraverso funzionalità semplici e interfacce intuitive. Un chatbot integrato di **Intelligenza Artificiale** consente un accesso rapido alla vasta base di conoscenze ingegneristiche aziendali, facilitando le ricerche e **ottimizzando i tempi** di risposta. L'obiettivo iniziale del progetto era quello di realizzare uno strumento digitale con funzioni specifiche limitate a un processo di ingegneria definito. Il primo prodotto rilasciato è stato EVA, un registro di progettazione contenente tutte le caratteristiche tecniche dei nostri progetti e alcune nuove funzionalità collaborative. Man mano che lo sviluppo progrediva, abbiamo riconosciuto il potenziale di questa trasformazione digitale e ampliato le nostre ambizioni, sfruttando l'Intelligenza Artificiale. La piattaforma EVA si è rivelata il punto di partenza ideale per implementare un modulo di AI che consentisse un'interazione dinamica

con tutte le informazioni necessarie per avanzare nel nostro valore ingegneristico. EVA AI è un Modello Linguistico di Grandi Dimensioni (LLM) capace di fornire risposte simili a quelle umane a domande relative alla documentazione tecnica e ai dati di progetto. Oltre ai benefici in termini di efficienza e produttività, EVA si rivela anche uno strumento prezioso per il **miglioramento della qualità della vita lavorativa dei dipendenti**. Grazie alla possibilità di effettuare ricerche più rapide e semplici, il personale risparmia tempo prezioso che può essere dedicato ad attività a maggior valore aggiunto. Questo risparmio di tempo contribuisce a ridurre lo stress operativo, favorendo un ambiente di lavoro più sereno, organizzato ed efficace. L'idea vincente è stata affrontare le sfide con un approccio innovativo, sia nei metodi che negli strumenti. Uno dei maggiori rischi era cadere in pregiudizi restrittivi che avrebbero potuto compromettere il nostro obiettivo di creare una **piattaforma condivisa e accessibile** per diversi ruoli.

RISULTATI RAGGIUNTI:



1 modello di LLM unico per l'azienda



Oltre 12.000 pagine di documenti tecnici di progetto interrogabili

In tale contesto, la costituzione di un team eterogeneo, comprendente sia risorse neo-inserite con una prospettiva innovativa sui modelli LLM, sia professionisti con una consolidata esperienza nel settore dei compressori, si è configurata come una strategia di successo. Tale approccio sinergico ha consentito il rapido rilascio di uno strumento efficace destinato all'ufficio tecnico e di uno dei primi algoritmi di interrogazione basati su Modelli Linguistici di Grandi Dimensioni di Intelligenza Artificiale, specificamente progettato per l'elaborazione di conoscenze ingegneristiche. Gli ottimi risultati raggiunti forniscono un vantaggio innovativo che va preservato, condiviso con il Gruppo e ulteriormente sviluppato.

SDG DI RIFERIMENTO



SIAD BULGARIA

SIAD Bulgaria sostiene l'Associazione per l'Ictus e l'Asfasia fornendo ai sopravvissuti all'Ictus, in Bulgaria. Questa iniziativa **promuove la fiducia in se stessi** e dimostra che chiunque può superare le difficoltà derivanti da un danno neurologico. Poiché tali eventi possono verificarsi inaspettatamente, è essenziale essere consapevoli della possibilità di fare prevenzione, dei trattamenti e del percorso di recupero. È fondamentale infatti conoscere i **fattori di rischio** e agire tempestivamente per **prevenirli**, riconoscere i sintomi e reagire prontamente per trattarli e mantenere sempre la fiducia durante il lungo percorso di riabilitazione.

APPENDICE



EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2, 305-3) Tonnellate CO ₂	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Scope 1	2022	8.452	941	844	629	10.866
	2023	9.167	1.676	965	559	12.367
	2024	10.803	1.468	1.044	626	13.941
Scope 2 Location based	2022	201.514	231	235	113	202.093
	2023	224.802	418	456	129	225.805
	2024	181.996	279	703	85	183.063
Scope 2 Market based	2022	329.744	571	54	99	330.468
	2023	326.168	953	650	0	327.771
	2024	250.508	799	748	0	252.055
Scope 3*	2022	19.299	1.309	0	1.891	22.499
	2023	18.399	1.743	0	1.546	21.688
	2024	13.923	1.978	0	1.720	17.621

* solo processo di distribuzione del prodotto su gomma.
Per i metodi di calcolo delle emissioni si rimanda alla nota metodologica a pag. 151

IMPIANTI DI CARBON CAPTURE	2024	2023	2022
Tonnellate CO ₂ catturata	42.540*	26.046	37.462
Tonnellate CO ₂ "circolare"***	22.731	20.246	21.551
% CO ₂ "circolare"	53,4%	77,7%	60,0%
% catturate rispetto ad emessa (Gruppo)	19,8%	11,1%	16,0%
% catturate rispetto ad emessa (SIAD S.p.A.)	33,5%	18,1%	26,6%

* Nel 2024, è stato attivato l'impianto di Leopoldov (SIAD Slovakia).

** L'impianto di Rosignano restituisce il 100% della produzione di CO₂ all'azienda di cui cattura le emissioni, la quale la reimmette nel ciclo produttivo.

CONSUMI ENERGETICI (GRI 302-1) Gigajoule	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Diesel	2022	19.179	10.111	3.493	3.003	35.786
	2023	22.273	15.642	3.377	2.692	43.984
	2024	19.680	13.003	3.140	2.555	38.378
Benzina	2022	5.009	722	456	4.792	10.979
	2023	6.995	1.385	863	4.115	13.358
	2024	9.105	1.528	1.461	4.871	16.965
GPL	2022	3.050	3.170	132	0	6.352
	2023	3.281	2.945	461	0	6.687
	2024	1.565	2.741	428	0	4.734
Carbone	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Olio combustibile	2022	0	71	0	0	71
	2023	0	267	0	0	267
	2024	0	424	0	0	424
GNL	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Metano	2022	101.190	2.490	10.364	902	114.946
	2023	90.979	1.184	11.667	939	104.769
	2024	112.582	2.239	12.704	1.358	128.883
Vapore	2022	183.929	0	0	0	183.929
	2023	174.999	0	0	0	174.999
	2024	168.345	0	0	0	168.345
Energia elettrica	2022	2.770.434	3.856	3.437	1.650	2.779.376
	2023	2.809.730	7.340	5.601	1.585	2.824.256
	2024	2.697.779	5.490	5.379	1.296	2.709.944
Totale	2022	3.082.792	20.419	17.883	10.345	3.131.439
	2023	3.108.257	28.763	21.969	9.331	3.168.320
	2024	3.009.056	25.425	23.112	10.080	3.067.673

INTENSITÀ ENERGETICA	2024	2023	2022
Totale GJ consumati*	2.475.931	2.580.977	2.534.104
Totale GJ produzione primaria SIAD GAS**	1.032.522	1.081.294,5	1.151.833,7
Intensità energetica	2,40	2,39	2,20

*Consumi di: Gasolio, Benzina, Metano, Energia elettrica

**Impianti di produzione primaria (gas dell'aria, idrogeno, CO₂) di SIAD S.p.A., SIAD Romania, SIAD Czech, SIAD Hungary

ENERGIE RINNOVABILI Gigajoule	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Bioliquidi e biocarburanti	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Biometano	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Energia elettrica verde acquistata	2022	0	0	0	0	0
	2023	187.352	0	485	1.585	189.422
	2024	766.093	0	0	1.296	767.389
Energia elettrica prodotta	2022	502	0	1.305	105	1.912
	2023	641	0	1.321	554	2.516
	2024	687	0	1.537	501	2.725
Energia rinnovabile totale	2022	502	0	1.305	105	1.912
	2023	187.994	0	1.805	2.139	191.938
	2024	766.780	0	1.537	1.797	770.114
% Energia rinnovabile	2022	0,016%	0%	7%	1%	0,1%
	2023	6,4%	0%	8%	22%	6,4%
	2024	25%	0%	6%	17%	25%

PRELIEVO IDRICO (GRI 303-3) Milioni di litri	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Acqua prelevata da corpi idrici superficiali	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da pozzo	2022	11.530,4	0	0,3	0	11.530,7
	2023	11.503,6	0	0,3	0	11.503,9
	2024	11.426,1	0	0,6	0	11.426,7
Acqua prelevata da mare	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da processi di terze parti	2022	4.477,4	0	0	0	4.477,4
	2023	4.720,3	0	0	0	4.720,3
	2024	4.941,3	0	0	0	4.941,3
Acqua prelevata da acquedotto	2022	241,8	20,4	11,6	1,4	275,2
	2023	240,1	21,4	12,9	5,7	280,1
	2024	228,2	18,5	10,9	7,3	264,9
Totale	2022	16.249,6	20,4	11,9	1,4	16.283,3
	2023	16.464	21,4	13,2	5,7	16.504,3
	2024	16.595,6	18,5	11,5	7,3	16.632,9

SCARICHI IDRICI (GRI 303-4) Milioni di litri	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Scarichi idrici in acque di superficie (dolci)	2022	11.390,6	0,1	0	0	11.390,7
	2023	11.395,2	0	0	0	11.395,2
	2024	10.511	0	0	0	10.511
Scarichi idrici in acque sotterranee	2022	3,2	0	0	0	3,2
	2023	7,2	2,2	0	0	9,3
	2024	7,3	1,4	0	0	8,7
Scarichi idrici in mare	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Scarichi idrici in fognatura	2022	51,5	18,9	11,6	1,4	83,4
	2023	32,1	19,2	12,8	5,7	69,8
	2024	17,6	17	11,1	7,3	53
Scarichi idrici in processi di terze parti	2022	4.390,3	0	0	0	4.390,3
	2023	4.703,5	0	0	0	4.703,5
	2024	4.801,2	0	0	0	4.801,2
Scarichi idrici acqua evaporata	2022	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-
	2024	1.251,7	0	0	0	1.251,7
Scarichi idrici trattati come rifiuto	2022	0	1,4	0,04	0	1,5
	2023	0	0,02	0,05	0	0,07
	2024	0	0	0,05	0	0,05
Totale scarichi idrici	2022	15.835,6	20,4	11,7	1,4	15.869,1
	2023	16.138	21,4	12,8	5,7	16.177,9
	2024	16.588,6	18,5	11,2	7,3	16.625,6
Totale scarichi idrici riutilizzati	2022	15.835,6	18,9	11,6	1,4	15.867,5
	2023	16.138	21,4	12,8	5,7	16.177,9
	2024	15.384	19,4	11,1	7,3	15.421,8
Scarichi idrici destinati a depuratore	2022	57	19,1	11,6	1,4	89,1
	2023	45,8	18,8	12,8	5,7	61
	2024	36	15,6	11,1	7,3	70
% scarichi destinati a depurazione	2022	0,4%	93,7%	99,7%	100%	0,6%
	2023	0,3%	87,9%	99,6%	100%	0,5%
	2024	0,2%	84,6%	99,6%	100%	0,4%

ACQUA RESTITUITA ALL'AMBIENTE	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
% acqua restituita all'ambiente	2022	97%	93%	98%	100%	97%
	2023	98%	100%	97%	100%	98%
	2024	99%	100%	97%	100%	99%

STRESS IDRICO WEI+>20 Milioni di litri	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Acqua prelevata da corpi idrici superficiali	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da pozzo	2022	269	0	0	0	269
	2023	276	0	0	0	276
	2024	236	0	0	0	236
Acqua prelevata da mare	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da processi di terze parti	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da acquedotto	2022	7	4	0	1	12
	2023	8	4	0	2	14
	2024	7	4	0	2	13
Totale	2022	276	4	0	1	281
	2023	284	4	0	2	290
	2024	243	4	0	2	249

* Fonte: Water resources across Europe - confronting water stress: an updated assesement (report EEA Report 12/2021), che presenta le mappe dello stress idrico in Europa e dice che si considera sottoposta a stress idrico dove l'indice WEI+ è superiore a 20.

STRESS IDRICO WEI+>20	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
% acqua prelevata da corpi idrici superficiali	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	0%	0%	0%	0%	0%
	2024	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da pozzo	2022	2,3%	0%	0%	0%	2,3%
	2023	2,4%	0%	0%	0%	2,4%
	2024	2,1%	0%	0%	0%	2,1%
% acqua prelevata da mare	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	0%	0%	0%	0%	0%
	2024	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da processi di terze parti	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	0%	0%	0%	0%	0%
	2024	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da acquedotto	2022	2,8%	19,6%	0%	99,7%	4,4%
	2023	3,1%	19,3%	0%	37,7%	5%
	2024	3%	20,5%	0%	31%	4,9%
Totale	2022	2%	19,6%	0%	99,7%	1,7%
	2023	1,7%	19,3%	0%	37,7%	1,8%
	2024	1,5%	20,5%	0%	31%	1,5%

* Fonte: Water resources across Europe - confronting water stress: an updated assesement (report EEA Report 12/2021), che presenta le mappe dello stress idrico in Europa e dice che si considera sottoposta a stress idrico dove l'indice WEI+ è superiore a 20.

ACQUA DOLCE Milioni di litri	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale acqua dolce prelevata da corpi idrici superficiali	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Totale acqua dolce prelevata da pozzo	2022	11.530,4	0	0,2	0	11.530,6
	2023	11.503,6	0	0,3	0	11.503,9
	2024	11.426,1	0	0,5	0	11.426,6
Totale acqua dolce prelevata da mare	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Totale acqua dolce prelevata da processi di terze parti	2022	560	0	0	0	560
	2023	593	0	0	0	593
	2024	701,3	-	-	-	701,3
Totale acqua dolce prelevata da acquedotto	2022	241,8	20,4	11,6	1,4	275,2
	2023	240,1	21,4	12,9	5,7	280,1
	2024	228,2	18,5	10,9	7,3	264,9
Totale acqua dolce prelevata	2022	12.332,2	20,4	11,8	1,4	12.365,8
	2023	12.336,6	21,4	13,2	5,7	12.376,9
	2024	12.355,6	18,5	11,4	7,3	12.392,8
% acqua dolce prelevata	2022	75,9%	100%	100%	100%	75,9%
	2023	75%	100%	100%	100%	75%
	2024	74%	100%	100%	100%	75%

RIFIUTI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale rifiuti prodotti	2022	1.122	333	203	62	1.720
	2023	2.199	579	348	68	3.194
	2024	2.565	292	304	49	3.210
% pericolosi	2022	34%	1%	3%	10%	23%
	2023	30%	2%	2%	28%	22%
	2024	28%	4%	2%	14%	23%
% non pericolosi	2022	66%	99%	97%	90%	77%
	2023	70%	98%	98%	72%	78%
	2024	72%	96%	98%	86%	77%
% destinati a recupero	2022	74%	94%	80%	97%	79%
	2023	36%	64%	86%	100%	48%
	2024	36%	68%	83%	99%	44%
% destinati a smaltimento	2022	26%	6%	20%	3%	21%
	2023	64%	36%	14%	0%	52%
	2024	64%	32%	17%	1%	56%

RIFIUTI PERICOLOSI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale rifiuti prodotti	2022	381,3	3,2	6,4	6,2	397,1	
	2023	667,4	12,1	6,2	19,3	705	
	2024	729	11	6	7	753	
% destinati a recupero	2022	35%	0%	99%	72%	37%	
	2023	28%	80%	46%	99%	31%	
	2024	21%	27%	64%	96%	22%	
% destinati a smaltimento	2022	65%	100%	1%	28%	63%	
	2023	72%	20%	54%	1%	69%	
	2024	79%	73%	36%	4%	78%	

RIFIUTI NON PERICOLOSI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale rifiuti prodotti	2022	740,9	329,9	195,3	56,1	1.322,2	
	2023	1.531,6	566,7	341,9	48,5	2.488,7	
	2024	1.836	281	298	42	2.457	
% destinati a recupero	2022	93%	95%	79%	100%	92%	
	2023	40%	64%	86%	100%	53%	
	2024	42%	70%	83%	100%	51%	
% destinati a smaltimento	2022	7%	5%	21%	0%	8%	
	2023	60%	36%	14%	0%	47%	
	2024	58%	30%	17%	0%	49%	



SUDDIVISIONE LAVORATORI PER RUOLO (GRI 405-1)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD	% GRUPPO SIAD
Numero Senior Manager	2022	43	9	17	12	76	4%	
	2023	39	7	25	7	78	3%	
	2024	36	7	22	7	72	3%	
Numero Manager	2022	55	21	42	7	140	6%	
	2023	57	22	47	27	153	7%	
	2024	57	23	59	25	164	7%	
Numero impiegati	2022	655	186	359	174	1.328	61%	
	2023	665	187	388	129	1.369	60%	
	2024	674	191	432	135	1.432	61%	
Numero operai	2022	386	155	56	0	633	29%	
	2023	410	173	59	36	678	30%	
	2024	411	172	67	37	687	29%	

TIPO DI CONTRATTO (GRI 2-7)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD	% GRUPPO SIAD
Numero dipendenti a tempo indeterminato	2022	1.112	352	474	184	2.122	98%	
	2023	1.150	373	517	187	2.227	98%	
	2024	1.160	380	485	196	2.221	94%	
Numero dipendenti a tempo determinato	2022	27	19	0	9	55	2%	
	2023	21	16	2	12	51	2%	
	2024	18	13	95	8	134	6%	
Numero lavoratori somministrati	2022	-	-	-	-	-	-	
	2023	41	13	23	0	77	3%	
	2024	34	11	23	0	68	3%	
Numero dipendenti a tempo pieno	2022	1.101	366	452	180	2.099	96%	
	2023	1.134	381	496	188	2.199	97%	
	2024	1.134	383	544	191	2.252	96%	
Numero dipendenti part-time	2022	38	5	22	13	78	4%	
	2023	37	8	23	11	79	3%	
	2024	44	10	36	13	103	4%	
di cui donne	2022	31	4	21	12	68	87%	
	2023	31	4	23	11	69	87%	
	2024	34	5	27	12	78	76%	
di cui uomini	2022	7	1	1	1	10	13%	
	2023	6	4	0	0	10	13%	
	2024	10	5	9	1	25	24%	

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (GRI 405-1)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Numero totale dipendenti	2022	1.139	371	474	193	2.177
	2023	1.171	389	519	199	2.278
	2024	1.178	393	580	204	2.355
% uomini	2022	77%	75%	76%	66%	76%
	2023	77%	76%	75%	68%	76%
	2024	77%	75%	76%	67%	76%
% donne	2022	23%	25%	24%	34%	24%
	2023	23%	24%	25%	32%	24%
	2024	23%	25%	24%	33%	24%
% dipendenti <30 anni	2022	9%	6%	5%	10%	8%
	2023	10%	6%	7%	13%	9%
	2024	9%	6%	9%	13%	9%
di cui uomini	2022	78%	86%	61%	85%	78%
	2023	77%	83%	76%	88%	79%
	2024	78%	76%	75%	88%	79%
di cui donne	2022	22%	14%	39%	15%	22%
	2023	23%	17%	24%	12%	21%
	2024	22%	24%	25%	12%	21%
% dipendenti tra 30 e 50 anni	2022	57%	58%	68%	61%	60%
	2023	57%	58%	66%	56%	59%
	2024	57%	59%	64%	53%	59%
di cui uomini	2022	75%	79%	75%	59%	74%
	2023	76%	81%	71%	62%	74%
	2024	77%	76%	72%	61%	74%
di cui donne	2022	25%	21%	25%	41%	26%
	2023	24%	19%	29%	38%	26%
	2024	23%	24%	28%	39%	26%
% dipendenti > 50 anni	2022	34%	36%	27%	29%	32%
	2023	33%	36%	27%	31%	32%
	2024	34%	34%	27%	34%	32%
di cui uomini	2022	81%	67%	82%	73%	78%
	2023	80%	69%	84%	70%	78%
	2024	78%	72%	84%	67%	77%
di cui donne	2022	19%	33%	18%	27%	22%
	2023	20%	31%	16%	30%	22%
	2024	22%	28%	16%	33%	23%

ASSUNZIONI NUOVI DIPENDENTI (GRI 401-1)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Numero totale nuovi assunti	2022	124	46	65	20	255
	2023	158	55	91	26	330
	2024	109	42	109	27	287
% uomini	2022	72%	67%	63%	85%	70%
	2023	77%	87%	73%	77%	77%
	2024	81%	57%	79%	52%	74%
% donne	2022	28%	33%	37%	15%	30%
	2023	23%	13%	27%	23%	23%
	2024	19%	43%	21%	48%	26%
% nuovi assunti <30 anni	2022	37%	28%	22%	50%	33%
	2023	30%	24%	23%	42%	28%
	2024	38%	21%	29%	22%	31%
di cui uomini	2022	76%	77%	64%	80%	75%
	2023	87%	92%	81%	91%	87%
	2024	80%	67%	69%	67%	74%
di cui donne	2022	24%	23%	36%	20%	25%
	2023	13%	8%	19%	9%	13%
	2024	20%	33%	31%	33%	26%
% nuovi assunti tra i 30 e i 50 anni	2022	53%	61%	66%	35%	56%
	2023	58%	73%	67%	54%	62%
	2024	55%	74%	59%	63%	60%
di cui uomini	2022	68%	61%	58%	86%	65%
	2023	70%	85%	70%	64%	73%
	2024	82%	52%	83%	47%	73%
di cui donne	2022	32%	39%	42%	14%	35%
	2023	30%	15%	30%	36%	27%
	2024	18%	48%	17%	53%	27%
% nuovi assunti > 50 anni	2022	10%	11%	12%	15%	11%
	2023	13%	4%	10%	4%	10%
	2024	7%	5%	12%	15%	9%
di cui uomini	2022	75%	80%	87%	100%	82%
	2023	80%	100%	67%	100%	78%
	2024	75%	100%	85%	50%	78%
di cui donne	2022	25%	20%	13%	0%	18%
	2023	20%	0%	33%	0%	22%
	2024	25%	0%	15%	50%	22%

TURNOVER DIPENDENTI (GRI 401-1)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Turnover totale	2022	105	52	48	15	220
	2023	104	33	43	21	201
	2024	102	38	45	22	207
% uomini	2022	77%	83%	81%	53%	78%
	2023	76%	82%	79%	57%	76%
	2024	79%	68%	78%	64%	75%
% donne	2022	23%	17%	19%	47%	22%
	2023	24%	18%	21%	43%	24%
	2024	21%	32%	22%	36%	25%
% turnover <30 anni	2022	22%	15%	19%	7%	19%
	2023	13%	15%	12%	52%	17%
	2024	19%	11%	18%	18%	17%
di cui uomini	2022	78%	75%	67%	100%	76%
	2023	93%	100%	60%	36%	71%
	2024	79%	100%	63%	75%	77%
di cui donne	2022	22%	25%	33%	0%	24%
	2023	7%	0%	40%	64%	29%
	2024	21%	0%	38%	25%	23%
% turnover tra i 30 e i 50 anni	2022	49%	58%	63%	60%	55%
	2023	47%	48%	58%	33%	48%
	2024	41%	24%	49%	59%	42%
di cui uomini	2022	76%	83%	87%	33%	78%
	2023	67%	94%	84%	71%	76%
	2024	71%	56%	68%	54%	66%
di cui donne	2022	24%	17%	13%	67%	23%
	2023	33%	6%	16%	29%	24%
	2024	29%	44%	32%	46%	34%
% turnover > 50 anni	2022	30%	27%	19%	33%	27%
	2023	39%	36%	30%	14%	34%
	2024	40%	66%	33%	23%	42%
di cui uomini	2022	77%	86%	78%	80%	80%
	2023	80%	58%	77%	100%	77%
	2024	88%	68%	100%	80%	84%
di cui donne	2022	23%	14%	22%	20%	20%
	2023	20%	42%	23%	0%	23%
	2024	12%	32%	0%	20%	16%

VALUTAZIONE PERIODICA PERFORMANCE (GRI 404-3)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
% quadri che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	2022	98%	62%	0%	91%	62%
	2023	86%	77%	36%	41%	61%
	2024	93%	100%	42%	48%	69%
% impiegati che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	2022	93%	27%	16%	90%	62%
	2023	90%	97%	64%	80%	82%
	2024	87%	100%	66%	93%	83%
% operai che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	2022	88%	3%	21%	11%	57%
	2023	86%	94%	44%	11%	81%
	2024	91%	100%	43%	86%	89%

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE (GRI 404-1, 403-5)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Ore formazione HSE	2022	11.326	2.504	3.425	629	17.884
	2023	9.485	3.324	2.291	771	15.871
	2024	11.245	2.331	2.642	797	17.015
Ore medie formazione HSE per dipendente	2022	10	7	7	3	8
	2023	8	9	4	4	7
	2024	10	6	5	4	7
Ore formazione per sviluppo competenze	2022	14.663	3.030	2.662	1.856	22.211
	2023	23.630	1.997	5.788	3.216	34.631
	2024	31.603	3.997	13.021	3.295	51.916
Ore medie formazione per dipendente per sviluppo competenze	2022	13	8	6	10	10
	2023	20	5	11	16	15
	2024	27	10	22	16	22

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE (GRI 404-1, 403-5)	ANNO	SIAD S.P.A. E MEDIGAS ITALIA
Numero totale ore di formazione	2022	10.208
	2023	14.087
	2024	21.022
Media totale ore di formazione	2022	13
	2023	17
	2024	25
Media ore di formazione per dipendenti uomini	2022	14
	2023	18
	2024	26
Media ore di formazione per dipendenti donne	2022	11
	2023	17
	2024	22
Media Senior Manager	2022	25
	2023	17
	2024	27
Media Manager	2022	12
	2023	13
	2024	29
Media impiegati	2022	13
	2023	20
	2024	29
Media operai	2022	12
	2023	12
	2024	14
Numero totale ore di formazione HSE	2022	3.265
	2023	3.864
	2024	4.859
Media totale ore di formazione HSE	2022	5
	2023	6
	2024	6
Media ore di formazione per dipendenti uomini	2022	5
	2023	5
	2024	6
Media ore di formazione per dipendenti donne	2022	2
	2023	3
	2024	3
Media Senior Manager	2022	2
	2023	1
	2024	1
Media Manager	2022	3
	2023	3
	2024	3
Media impiegati	2022	3
	2023	4
	2024	5
Media operai	2022	7
	2023	6
	2024	7
Numero totale ore di formazione per sviluppo competenze	2022	6.943
	2023	10.223
	2024	16.163
Media totale ore di formazione per sviluppo competenze	2022	9
	2023	12
	2024	19
Media ore di formazione per dipendenti uomini	2022	9
	2023	12
	2024	20
Media ore di formazione per dipendenti donne	2022	9
	2023	15
	2024	19
Media Senior Manager	2022	23
	2023	16
	2024	26
Media Manager	2022	9
	2023	10
	2024	26
Media impiegati	2022	10
	2023	16
	2024	24
Media operai	2022	5
	2023	6
	2024	7

INFORTUNI SUL LAVORO (GRI 403-9)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Ore lavorate	2022	1.718.142	358.060	581.744	195.816	2.853.762
	2023	1.941.875	700.590	857.929	333.306	3.833.701
	2024	1.998.130	680.854	1.018.085	328.217	4.025.286
Infortunati gravi	2022	1	0	0	0	1
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Infortunati	2022	9	0	1	0	10
	2023	10	2	0	1	13
	2024	9	3	2	0	14
Tasso* di incidenti che causano morte	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Tasso* di infortunio grave	2022	0,6	0	0	0	0,4
	2023	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0
Tasso* di infortunio (INDICE DI FREQUENZA-IF)	2022	5,2	0	1,7	0	3,5
	2023	5,1	2,9	0	3	3,4
	2024	4,5	4,4	2	0	3,5
Indice di gravità-IG**	2022	0,2	0	0,005	0	-
	2023	0,11	0,06	0	0,01	0,07
	2024	0,06	0,09	0,04	0	0,05

* per Tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate

** nel 2022 i dati fanno riferimento esclusivamente alle società italiane del Gruppo (indicatori INAIL)

COPERTURA SGSL (GRI 403-8)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale dipendenti	2022	1.139	371	474	193	2.177
	2023	1.171	389	519	199	2.278
	2024	1.178	393	580	204	2.355
Dipendenti coperti da SGSL certificato	2022	77%	60%	54%	100%	71%
	2023	78%	61%	54%	100%	72%
	2024	78%	60%	54%	100%	71%



VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (GRI 201-1) Euro/000	2024	2023	2022
Fatturato	1.052.906	1.007.543	1.048.097
Altri ricavi applicabili al GRI	19.219	19.758	10.098
Valore economico generato	1.072.125	1.027.301	1.058.195
Costi operativi (fornitori)	700.249	667.414	718.469
Salari e benefit dei dipendenti	138.860	129.164	119.345
Pagamenti ai fornitori di capitale (investitori e finanziatori)	13.736	15.263	9.377
Pagamenti alla pubblica amministrazione	46.194	48.975	35.955
Investimenti nella comunità (liberalità)	662	663	442
Valore economico distribuito	899.701	861.479	883.588
Valore economico trattenuto	172.424	165.822	174.607

% SENIOR MANAGER LOCALI (GRI 202-2)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Senior manager assunti dalla comunità locale*	2022	95%	100%	94%	100%	96%
	2023	97%	100%	100%	100%	99%
	2024	97%	100%	100%	100%	99%

*Locale = della stessa nazione

DIVERSITÀ ORGANI DI GOVERNANCE (GRI 405-1)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Numero totale di membri di organi direttivi	2022	48	10	30	8	96
	2023	46	13	32	8	99
	2024	48	13	28	8	97
% uomini	2022	98%	90%	100%	100%	98%
	2023	100%	85%	100%	100%	98%
	2024	94%	77%	100%	100%	94%
% donne	2022	2%	10%	0%	0%	2%
	2023	0%	15%	0%	0%	2%
	2024	6%	23%	0%	0%	6%
% membri <30 anni	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	2%	0%	0%	0%	1%
	2024	0%	0%	0%	0%	0%
di cui uomini	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	100%	0%	0%	0%	100%
	2024	0%	0%	0%	0%	0%
di cui donne	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	0%	0%	0%	0%	0%
	2024	0%	0%	0%	0%	0%
% membri tra 30 e 50 anni	2022	19%	40%	3%	0%	15%
	2023	22%	31%	9%	0%	17%
	2024	27%	15%	14%	0%	20%
di cui uomini	2022	100%	100%	100%	0%	100%
	2023	100%	75%	100%	0%	94%
	2024	85%	50%	100%	0%	84%
di cui donne	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	0%	25%	0%	0%	6%
	2024	15%	50%	0%	0%	16%
% membri > 50 anni	2022	81%	60%	97%	100%	85%
	2023	76%	69%	91%	100%	82%
	2024	73%	85%	86%	100%	80%
di cui uomini	2022	97%	83%	100%	100%	98%
	2023	100%	89%	100%	100%	99%
	2024	97%	82%	100%	100%	96%
di cui donne	2022	3%	17%	0%	0%	2%
	2023	0%	11%	0%	0%	1%
	2024	3%	18%	0%	0%	4%

NOTA METODOLOGICA



CRITERI DI REPORTING, STANDARD E OBIETTIVI

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale comunichiamo agli Stakeholder i risultati del nostro percorso di sostenibilità.

I dettagli relativi ai contenuti interni al perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2024 sono riportati nel paragrafo Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato.

Il Gruppo Corporate Social Responsibility di SIAD ha coordinato la redazione del Bilancio di Sostenibilità, avvalendosi di un team di consulenti esterni, coinvolgendo trasversalmente i vari specialisti d'area per la raccolta dei dati quantitativi e qualitativi.

IL SISTEMA DI RACCOLTA DATI È STRUTTURATO SECONDO I SEGUENTI CRITERI:

TIPO DI DATO	AMBITO	STRUMENTO	FUNZIONE COINVOLTA
Tutti i dati sulle risorse umane	Tutto il Gruppo SIAD	Gestionale HR comune, dove disponibile o comunicazioni singole dai referenti societari	HR di Gruppo
Tutti i dati su salute e sicurezza	Tutto il Gruppo SIAD	Piattaforma di registrazione degli eventi di sicurezza	QHSE di Gruppo
Tutti i dati finanziari	Tutto il Gruppo SIAD	Gestionale per la predisposizione del bilancio consolidato (integrato con comunicazioni singole dai referenti amministrativi delle controllate)	Amministrazione e Finanza di SIAD S.p.A.
Dati Ambientali	Società controllate	Piattaforma Open-es	Referenti aziendali per la sostenibilità
Dati Ambientali	SIAD S.p.A.	ERP aziendale e piattaforma di business intelligence Questionari specifici per stabilimenti di produzione primaria	Controllo di gestione di SIAD S.p.A. Funzioni QHSE degli stabilimenti primari

Questo report è redatto secondo i Sustainability Reporting Standards pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative – GRI (con livello di applicazione “with reference to”).

Si sottolinea che tutti gli indicatori GRI rendicontati fanno riferimento alla versione pubblicata nel 2016, fatto salvo per gli indicatori GRI 1-2-3 adottati dal 1/01/2023, GRI 303 e GRI 403, che fanno riferimento alla versione del 2018 e GRI 306 che fa riferimento a quella del 2020.

Il presente Bilancio è stato approvato dal CDA ed è stato asseverato da Ente di parte terza (Certiquality).

I riferimenti ai GRI Standard sono riportati nella tabella finale degli indicatori. Questo Bilancio rappresenta, infine, lo strumento per rendicontare l'impegno dell'azienda verso i criteri ESG.

REVISIONE DELLE INFORMAZIONI (GRI 2-4)

- Il valore del consumo del metano nel biennio 2022-2023 ha subito un restatement e, di conseguenza, lo hanno subito anche i valori di emissioni di Scope 1 e di intensità energetica. Analogo restatement è stato fatto per il valore del consumo di olio combustibile (anno 2023) e relative emissioni.
- Tabella “Valore generato, distribuito” di pag. 54, i dati 2023 sono stati allineati al Bilancio Finanziario Asseverato.
- Tabella “Working capital” di pag. 52, sono stati revisionati a seguito della richiesta dei revisori contabili di riclassificare alcune voci di bilancio. Pertanto, i dati relativi al 2024 sono stati raccolti secondo tali criteri, e i dati del 2023 sono stati riclassificati di conseguenza, al fine di garantire una maggiore coerenza e comparabilità. In particolare, si segnala che, per una migliore esposizione, sono state riclassificate alcune voci del precedente esercizio, quali i ratei passivi e i debiti verso fornitori, confluiti nei fondi rischi per le spese di completamento impianti di SIAD Macchine Impianti, Tecno Project Industriale e SIAD Engineering.
- Tabella “Ore medie di formazione all'anno per dipendente (GRI 404-1, 403-5)” di pag. 144, i dati del 2023 nella tabella hanno subito un restatement.
- Le emissioni di Scope 2 Location-Based sono state ricalcolate, a seguito di un affinamento della metodologia di calcolo, ed è stato introdotto il criterio Market-Based per gli anni 2022-2023 e 2024.

METODOLOGIA DI CALCOLO DELLE EMISSIONI

Il documento di riferimento è il “GHG Protocol”, si utilizzano le definizioni di Scope 1, 2 e 3 proposte dal documento stesso. Le emissioni di Scope 1 sono così calcolate:

- Combustione interna da vari tipi di combustibili fossili: sulla base della tabella di conversione proposta dalla Tabella parametri standard nazionali, pubblicata ogni anno sul sito <https://www.ets.minambiente.it/> Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2021-2023). Tali dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.
- Combustioni di metano: sulla base delle informazioni sul sito <https://ghgprotocol.org/calculation-tools> - considerando il fattore di conversione presente nel tool: cross-Sector Tool approvato da GHG Protocol.
- Il vapore utilizzato deriva da impianti CHP (cogenerazione) e, in accordo con Biograce 4d, è considerato ad emissioni zero.
- Le emissioni connesse alle perdite (leakage) di GHG sono convertite in tonnellate CO₂eq tramite fonti di letteratura (schede tecniche e/o di sicurezza degli Fgas, IPCC Global Warming Potential Values, 2.0 - August 7, 2024, Database Biograce 4d dove applicabile, altre fonti ufficiali).
- Tra le emissioni di Scope 1 sono considerate anche quelle delle auto aziendali, anche nel caso siano in leasing o con la formula di noleggio a lungo termine. Per questo tipo di emissioni il riferimento è: <https://fetransp.isprambiente.it/#/> che fornisce le emissioni medie per Km o per Tj del parco circolante in Italia (metodo applicato su tutti i dati del Gruppo).

Le emissioni di Scope 2 sono calcolate secondo due metodologie:

- Il metodo location based** che utilizza i dati del mix energetico nazionale proposte da:
 - Italia: “Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico” – Rapporto ISPRA 404/24.
 - UE: dati presenti sul sito dell'EEA - <https://www.eea.europa.eu/ims/greenhouse-gas-emission-intensity-of-1>.
 - Extra UE: dati italiani.
- Il metodo market-based** che considera le emissioni indirette di Scope 2 derivanti dall'acquisto di energia elettrica, riflettendo le scelte di approvvigionamento energetico dell'azienda. In particolare:
 - le emissioni associate all'energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili, comprovata da Garanzie d'Origine (GO), sono considerate nulle.
 - Le emissioni relative all'energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili sono calcolate, in Italia e nei paesi EU, moltiplicando il consumo per un fattore di emissione, derivato dai mix residuali nazionali dell'anno precedente.
 - Nei paesi Extra UE è stato utilizzato il dato italiano (fonte: European Residual Mixes, AIB).

Nelle emissioni di Scope 3 sono considerate:

- Quelle connesse ai trasporti di gas come prodotto finito (in cisterne o bombole) presso i clienti; la fonte per il calcolo della CO₂ è: <https://fetransp.isprambiente.it/#/> utilizzando la categoria “Heavy truck” (> 3,5 ton) o “Light commercial vehicle” (<3,5 ton). Per il settore Healthcare, i chilometri percorsi sono stimati sulla base della distanza media dei clienti assegnati al singolo mezzo di consegna
- Quelle legate all'approvvigionamento di metano per la produzione di Idrogeno con la seguente fonte: https://energy.ec.europa.eu/study-actual-ghg-data-diesel-petrol-kerosene-and-natural-gas-1_it (documento: STUDY ON ACTUAL GHG DATA FOR DIESEL, PETROL, KEROSENE AND NATURAL GAS - FINAL REPORT - JULY 2015 - Il documento fornisce le emissioni medie in Europa per il processo di estrazione e distribuzione del metano fino al punto di prelievo).

La prima analisi delle emissioni di Scope 3 di pag. 68 si basa su un metodo “spend based” che è stato applicato a partire da una serie di informazioni ottenute dal sistema di scoring Open-es con i dati provenienti dall'ERP di SIAD, in particolare:

- le emissioni rendicontate da 54 fornitori tra quelli coinvolti nel progetto Open-es (dove è stato possibile sono state scorporate quelle riferite alla fase d'uso del prodotto)
- Il fatturato annuale comunicato dagli stessi fornitori sempre tramite Open-es
- Il fatturato specifico con SIAD di ciascuno dei fornitori del campione (che rappresenta il 18,4% del fatturato fornitori di SIAD S.p.A.), comunicato dall'amministrazione fornitori di SIAD S.p.A.
- Per ogni fornitore è stato calcolato il livello di emissione specifica in termini di tCO₂/€ e quindi stimato il livello di emissioni associate alle forniture SIAD con la formula:
[emissione specifica] * [fatturato con SIAD]

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE E PERIODO ANALIZZATO

I dati inseriti all'interno del presente documento fanno riferimento al Gruppo SIAD al 31.12.2024 e riportano i dati relativi al triennio 2022-2024.

I dati economici presentati in questo documento sono relativi alle Società del Gruppo che contribuiscono al totale del Bilancio consolidato del Gruppo SIAD al 31.12.2024, con comparazione 2023 e 2022.

COMPOSIZIONE DEL GRUPPO SIAD E AREA DI CONSOLIDAMENTO

Il bilancio consolidato comprende il bilancio della Capogruppo Società Italiana Acetilene e Derivati - SIAD S.p.A., con sede a Bergamo (Italia) e delle seguenti società controllate, in cui la Capogruppo detiene il controllo ai sensi dell'Art. 26 del D.Lgs. 127/91, consolidate con il metodo del consolidamento integrale.

DENOMINAZIONE SOCIALE	SEDE	DENOMINAZIONE SOCIALE	SEDE
SIAD Macchine Impianti S.p.A.	Bergamo	Air Cryo Services SAS	Francia
MEDIGAS Italia S.r.l.	Assago (MI)	SIAD Germany GmbH	Germania
MAGALDI Life S.r.l.	Salerno	LLC SIAD Ukraine	Ucraina
ESA S.p.A.	Bergamo	LLC SIAD Rus	Russia
ESA Manufacturing Pvt. Ltd.	India	Tecno Project Industriale S.r.l.	Curno (BG)
Tecnoservizi Ambientali S.r.l.	Bergamo	Tecno Project Industrial Ltda	Brasile
BIEFFE SALDATURA S.r.l.	Cuneo	SIAD Engineering Trading (Shanghai) Co., Ltd.	Cina
CARBITALIA S.r.l.	Milano	SIAD Engineerign (Hangzhou) Co., Ltd.	Cina
IGAT S.p.A.	Napoli	SIAD Macchine Impianti Middle East F.Z.C.	Emirati Arabi
SIAD Austria GmbH	Austria	ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Capodistria	Slovenia
SIAD Czech spol. s r.o.	Rep. Ceca	GTG PLIN d.o.o. - Celje	Slovenia
SIAD Hungary Kft	Ungheria	DIME Società Agricola S.r.l.	Bergamo
SIAD Bulgaria EOOD	Bulgaria	PLINARNA MARIBOR d.o.o. - Maribor	Slovenia
SIAD Romania S.r.l.	Romania	ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Breza	Bosnia
SIAD Slovakia spol. s r.o.	Rep. Slovacca	ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Beograd	Serbia
SIAD Poland sp.z o.o.	Polonia	ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Bakar	Croazia
SIAD France SAS	Francia		

Con riferimento ai dati e alle informazioni economiche, sociali e ambientali, il perimetro di rendicontazione viene di seguito specificato per ogni indicatore GRI con distinzione al settore di appartenenza.

PERIMETRO DEGLI INDICATORI

TEMATICHE MATERIALI	GRI STANDARD	PERIMETRO
Valore Economico	201	Gruppo SIAD.
Presenza sul Mercato	202	Gruppo SIAD. GAS INDUSTRIALE, escluse Russia ed Ucraina.
Catena di fornitura	204	Gruppo SIAD.
Anticorruzione	205	I dati di corruzione accertati si riferiscono a tutto il Gruppo SIAD. Il resto dei dati solo alle aziende italiane.
Intensità Energetica	302	GAS escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Risorse Idriche	303	GAS escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Emissioni in atmosfera	305	GAS escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Rifiuti	306	GAS escluse produzioni secondarie di SIAD S.p.A., Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Persone	401 405	Gruppo SIAD. Gruppo SIAD.
Salute e Sicurezza	403-8 403-9	GAS escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Formazione	404	Gruppo SIAD.

Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Si segnala che, nel 2024, non si sono verificate variazioni significative relative alle dimensioni, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo, il quale risulta essere rappresentato nel suo insieme.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo SIAD è possibile contattare l'indirizzo sustainability@siad.eu

Il presente documento è inoltre disponibile al sito web www.thesiadgroup.com

INDICE DEI CONTENUTI

INDICE DEI CONTENUTI GRI STANDARD

L'indice dei contenuti riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo o alla sezione oppure, ove il dato o l'informazione non siano contenuti nel testo, è riportata la descrizione dell'indicatore stesso.

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

Dichiarazione di utilizzo	Il Gruppo SIAD ha rendicontato le informazioni citate in questo Indice dei Contenuti per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 utilizzato	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI*
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	18, 19, da 42 a 44	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	152, 153	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	152, 153	Anno solare
	2-4 Revisione delle informazioni	150	
	2-5 Assurance esterna	150, 164, 165	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	da 5 a 7 da 40 a 45 da 61 a 67	
	2-7 Dipendenti	da 116 a 118 124 da 139 a 142	
	2-9 Struttura e composizione della governance	18, 19, 47, 48, 146, 147	Parziale
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	48	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	47, 48	Parziale
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	47, 48, 150	Parziale
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	150	
	2-15 Conflitti di interesse	47	
	2-16 Comunicazione delle criticità	57	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder, 5, 10, 11, 22, 23	

2-23 Impegno in termini di Policy	da 10 a 16, 22, 23, 28, 46, 47 56, 90, 91, da 100 a 105, da 118 a 120, 122, 124	Parziale
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	49 da 57 a 60	Parziale
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	57	
2-27 Conformità a leggi e a regolamenti	46, 47, 49 da 56 a 58 60, 93, 94, 118, 120, 122	
2-28 Appartenenza ad associazioni	46	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	28, da 30 a 35	
2-30 Contratti collettivi	118	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	14, 15, da 30 a 35
	3-2 Elenco dei temi materiali	14, 15, 35

GRI 200 - TEMI ECONOMICI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI*
PERFORMANCE ECONOMICA			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	da 51 a 55	
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICA (2016)			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	40, 146	Valore pagato alla pubblica amministrazione non diviso per nazione
PRESENZA SUL MERCATO			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	118, 146	
GRI 202 - PRESENZA SUL MERCATO (2016)			
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo alla comunità locale	118, 146	

ANTICORRUZIONE

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	da 56 a 58
-----	-----------------------------	------------

GRI 205 - ANTICORRUZIONE (2016)

205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	58	Nel corso del triennio 2022-2024 non sono stati registrati casi di corruzione accertati
-------	--	----	---

COMPORAMENTO ANTICOMPETITIVO

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	46, 47 da 56 a 58
-----	-----------------------------	----------------------

GRI 206 - COMPORAMENTO ANTICOMPETITIVO (2016)

206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	58	Nel corso del triennio 2022-2024 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche
-------	---	----	--

GRI 300 - TEMI AMBIENTALI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI*
--------------	-------------	------------------	------------------

ENERGIA

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	96, 97
-----	-----------------------------	--------

GRI 302 - ENERGIA (2016)

302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	96, 133, 134
-------	---	--------------

302-3	Intensità energetica	133
-------	----------------------	-----

ACQUA ED AFFLUENTI

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	97
-----	-----------------------------	----

GRI 303 - ACQUA ED AFFLUENTI (2018)

303-3	Prelievo idrico	97, 134	In assenza di fatture entro l'asseverazione alcuni dati possono essere stimati sulla base di indicazione del fornitore
-------	-----------------	---------	--

303-4	Scarico idrico	97, 135
-------	----------------	---------

303-5	Consumo idrico	97, 136, 137
-------	----------------	--------------

EMISSIONI

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	95
-----	-----------------------------	----

GRI 305 - EMISSIONI (2016)

305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	95, 132
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	95, 132
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	95, 132

RIFIUTI

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	98
-----	-----------------------------	----

GRI 306 - RIFIUTI (2020)

306-3	Rifiuti generati	98, 137, 138
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	98, 137, 138
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	98, 137, 138

GRI 400 – TEMI SOCIALI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI
--------------	-------------	------------------	-----------------

OCCUPAZIONE

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	114, 118
-----	-----------------------------	----------

GRI 401 - OCCUPAZIONE (2016)

401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	118, 119, 141, 142
-------	--	--------------------

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	90, 122, 123
-----	-----------------------------	--------------

GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)

403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	122, 123, 143
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	122, 123
403-9	Infortuni sul lavoro	122, 123

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	116, 120
-----	-----------------------------	----------

GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)

404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	120, 143, 144
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	125, 143

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	114, 118, 124
-----	-----------------------------	---------------

GRI 405 - DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)

405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	118, 124, 140, 147
-------	---	--------------------

NON DISCRIMINAZIONE

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	114, 118
-----	-----------------------------	----------

GRI 406 - NON DISCRIMINAZIONE (2016)

406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	118	Nel corso del triennio 2022-2024 non si sono registrati episodi di discriminazione
-------	---	-----	--

PRIVACY DEI CLIENTI

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	60
-----	-----------------------------	----

GRI 418 - PRIVACY DEI CLIENTI (2016)

418-1	Fondati reclami riguardanti violazione della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	60	Nel corso del triennio 2022-2024 non si sono registrati casi di denunce derivanti da violazioni di privacy dei clienti
-------	--	----	--

*Le omissioni si riferiscono solo ad eventuali disclosures previste dai GRI e non rendicontate. Il perimetro di rendicontazione dei dati è invece riportato a pag. 152



Certiquality Srl
Via G. Giardino, 4
20123 Milano - IT
Ph. +39 02 8069171
certiquality.it

C.F. e P.I. 04591610961
R.I. MI 04591610961
R.E.A. MI 1759338
Cap. Soc. € 1.000.000 i.v.
info@certiquality.it

VERIFICA DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ ANNO 2024

Scopo

Certiquality S.r.l. ha ricevuto da SIAD S.p.A. l'incarico di assurance limitata ("limited assurance engagement") del "Bilancio di Sostenibilità 2024 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD", al fine di attestare la conformità delle informative generali e specifiche, riportate nel documento e richiamate nell'indice dei contenuti GRI, ai corrispondenti GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021, coerentemente con la dichiarazione d'uso "con riferimento agli Standard GRI". La presente lettera descrive le attività svolte, riporta i risultati della verifica e le raccomandazioni per il miglioramento.

La verifica è stata effettuata con riferimento ai "GRI Standards" applicabili pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative, e ha riguardato in particolare:

- la verifica dei principi di rendicontazione (accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità);
- la conformità delle informative generali elencate nell'Indice GRI a quanto riportato nello Standard GRI 2;
- la conformità delle informative specifiche elencate nell'Indice GRI a quanto riportato nei corrispondenti Standard GRI.

L'obiettivo della verifica è stato quello di valutare, con un sufficiente grado di confidenza, che le tecniche di raccolta, controllo e comunicazione del dato siano allineate con i requisiti espressi nelle linee guida applicate per il processo di rendicontazione dall'Organizzazione richiedente che è responsabile di tutte le informazioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità.

La verifica è stata condotta nel rispetto delle procedure adottate da Certiquality per gli audit in conformità alla norma UNI EN ISO 19011:2018. La verifica si è svolta in parte in presenza e in parte (in particolare per le società estere) da remoto, intervistando in videoconferenza le funzioni interessate ed esaminando la documentazione condivisa a video.

La metodologia di verifica utilizzata ha permesso di valutare la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a tutti i requisiti applicabili della Linea Guida GRI e selezionati dall'Organizzazione.

È stato inoltre verificato il percorso di miglioramento a fronte delle risultanze della verifica precedente.

Metodi

L'attività si è basata su un processo di campionamento sistematico e basato su evidenze oggettive, si è svolta secondo le seguenti modalità operative ed ha incluso:

- analisi del documento "Bilancio di Sostenibilità 2024 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD", con particolare riferimento ai principi e ai contenuti previsti dalle linee guida GRI Standards 2021;
- colloqui con le funzioni coinvolte, direttamente o indirettamente, nella redazione del documento e nel processo di raccolta, registrazione e gestione dei dati e delle informazioni (ovvero dalla raccolta alle successive elaborazioni);
- valutazione della corretta raccolta di dati mediante confronto con documenti ed evidenze e la valutazione della comunicazione nell'ambito del reporting di sostenibilità



ORGANISMO
NOTIFICATO
0546



Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC,
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements.
SGQ n. 008A - SGA n. 0010 - SCR n. 002F - FSM n. 005I
PRD n. 008B - DAP n. 003H
SSI n. 007G - SGE n. 001M - ISP n. 066E - GHG n. 001Q
EMAS n. 008P - ITX n. 004L - PRS n. 100C

- esame di documenti e registrazioni presenti presso la sede operativa di SIAD S.p.A. di Bergamo e presso un campione rappresentativo degli stabilimenti produttivi e dei settori di attività compresi nel perimetro del Bilancio: SIAD S.p.A. (siti di Carlino e Padova), IGAT S.p.A. e SIAD Hungary Kft per il settore Gas Industriali; ESA S.p.A. per il Settore Engineering; Istrabenz Plini d.o.o. (Serbia) e Plinarna Maribor d.o.o. per il settore LPG NG; Magaldi Life S.r.l. per il settore Healthcare.

L'analisi ha riguardato sia le procedure adottate per la raccolta, registrazione, verifica, archiviazione ed elaborazione dei dati, sia gli aspetti tecnico-normativi delle attività svolte.

I dati di tipo economico-finanziario sono ricavati dal "Bilancio consolidato al 31 dicembre 2024" del Gruppo SIAD, già sottoposto a revisione contabile (come da Relazione KPMG del 28/04/2025), e non sono dunque stati ulteriormente verificati.

Le attività di verifica relative alla gestione dei dati e delle informazioni contenuti nel Bilancio si sono svolte a campione, avendo cura di garantire un'adeguata copertura di tutti gli aspetti trattati nel documento.

Risultati e raccomandazioni

La verifica ha riguardato la conformità del Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2024, aggiornato all'ultima Revisione del 15/05/2025, redatto "con riferimento" agli standard GRI 2021. Di conseguenza, la valutazione si è focalizzata principalmente sulla coerenza delle informative presentate rispetto ai requisiti stabiliti da tali standard.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta la terza edizione predisposta dal Gruppo SIAD. Tutte le informazioni riportate coprono il triennio 2022–2024.

Il documento risulta ben strutturato, chiaro e scorrevole, e si presenta complessivamente conforme ai requisiti previsti dalle linee guida GRI applicabili alle informative rendicontate. Nella versione 2024, le informative parziali sono adeguatamente identificate; inoltre, il perimetro del report e dei singoli indicatori (in alcuni casi limitato a determinate società del Gruppo) è chiaramente indicato sia nel corpo del testo che nelle tabelle.

Le informazioni rendicontate, pur considerando le limitazioni relative al perimetro di riferimento, risultano nel complesso complete in relazione alle attività svolte, con particolare riferimento agli aspetti ambientali ed economici. Si rilevano invece margini di miglioramento nella raccolta e rendicontazione dei dati sociali.

Le note metodologiche presenti nel documento permettono di comprendere il processo di raccolta dei dati e le modalità di calcolo adottate. Rispetto al Bilancio precedente, è stata avviata una prima analisi di doppia materialità, con il coinvolgimento delle parti interessate.

È stato inoltre rilevato che il Gruppo ha continuato ad adottare numerosi canali di comunicazione con le parti interessate, illustrati in forma schematica all'interno del documento.

Dalla verifica dei dati sono emerse alcune differenze di lieve entità, pienamente compatibili con la complessità e la dimensione dell'organizzazione. L'Organizzazione ha provveduto tempestivamente a verificare e correggere tali difformità, che non risultano imputabili a carenze strutturali nel processo di raccolta dei dati, bensì alla necessità di chiarire con le persone coinvolte alcune modalità di inserimento delle informazioni.

Conclusioni

In base al processo di verifica adottato, è possibile affermare che la metodologia utilizzata dall'Organizzazione nella redazione, controllo ed elaborazione dei testi relativi al Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2024 è risultata coerente ed affidabile in relazione alle Linee Guida GRI.

La verifica delle informative contenute nel "Bilancio di Sostenibilità 2024 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD" non ha evidenziato carenze significative rispetto ai principi delle linee guida GRI Standards, né in merito alla pertinenza e completezza delle informazioni e degli indicatori di performance rendicontati, pur riscontrando alcuni margini di miglioramento.

Alla luce di quanto emerso, si conferma che le informative riportate nel "Bilancio di Sostenibilità 2024 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD" e nel relativo Indice GRI possono essere considerate riferibili agli Standard GRI.

19 maggio 2025

Certiquality S.r.l.

Il Presidente
Marco Martinelli



**SIAD S.p.A.
HEADQUARTERS**

Via S. Bernardino, 92
24126 Bergamo
ITALIA

T + 39 035 328 111
sustainability@siad.eu
thesiadgroup.com

Supporto metodologico tecnico, redazione testi, progetto grafico e impaginazione
NHABI s.r.l. Società Benefit

Questo documento è stampato su carta certificata FSC®



