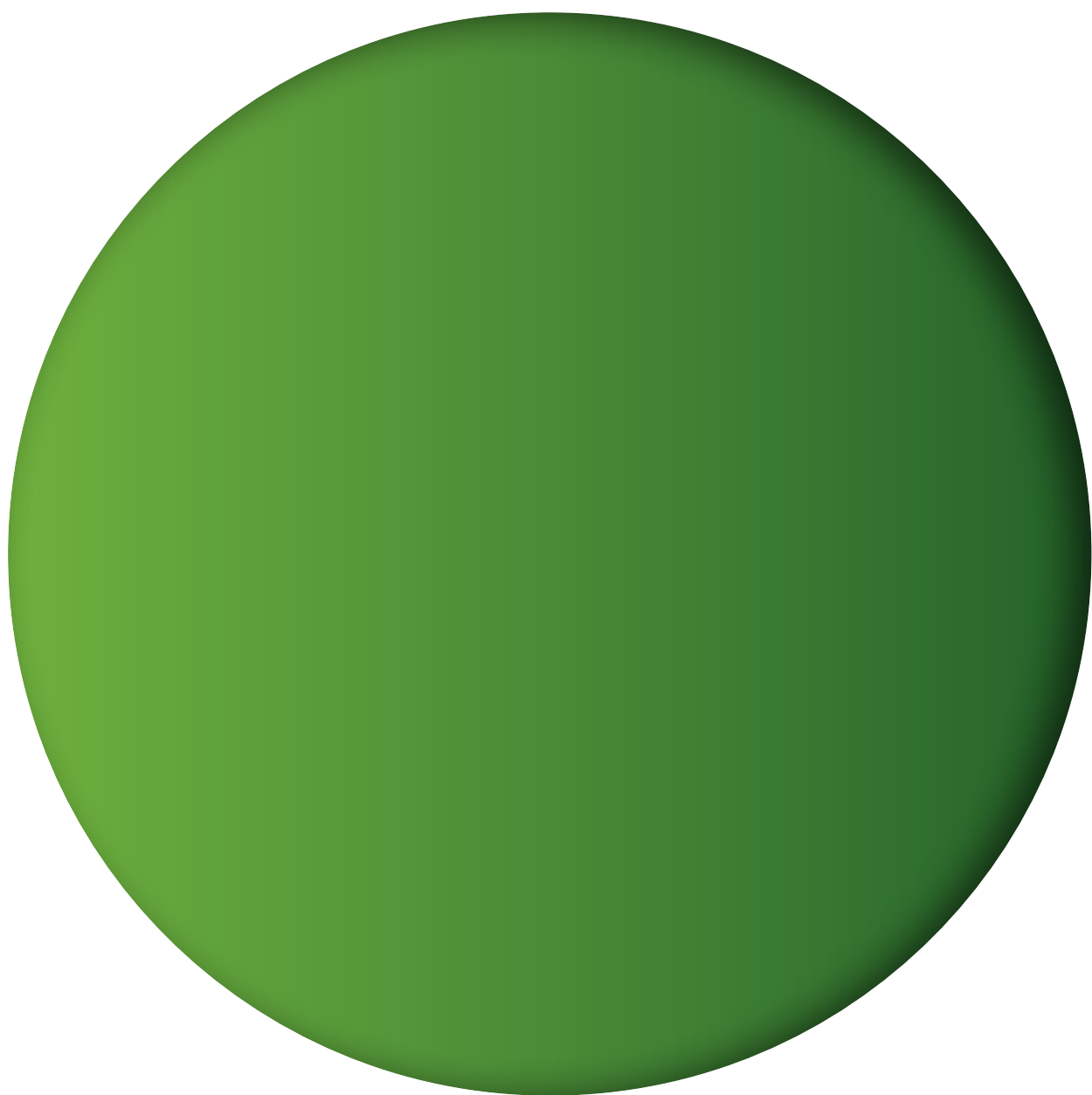


Bilancio di Sostenibilità 2025

Rapporto Annuale Gruppo SIAD



 **SIAD**

Lettera agli Stakeholder



Il 2025 ha rappresentato per il Gruppo SIAD un passaggio significativo nel percorso di integrazione tra strategia industriale e sostenibilità. In un contesto globale caratterizzato da crescente complessità geopolitica e trasformazione dei mercati energetici, abbiamo proseguito il nostro sviluppo con un approccio responsabile, orientato al lungo periodo e fondato sui nostri valori.

Solidità, Innovazione, Autenticità e Differenza continuano a guidarci. Sono valori che affondano le radici nella storia del Gruppo e che oggi si traducono in un modello di crescita capace di coniugare performance economica, tutela ambientale e attenzione alle persone, lungo l'intera catena del valore.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha consolidato il proprio posizionamento industriale attraverso investimenti

strategici coerenti con gli obiettivi di sostenibilità. L'avvio del cantiere per la realizzazione del nuovo hub manifatturiero della Divisione Engineering a Porto Marghera, dedicato alla produzione di impianti di separazione dell'aria di grandi dimensioni oltre a quelli di media e piccola taglia, nonché impianti di liquefazione del gas naturale. Il nuovo stabilimento porterà benefici in termini di efficienza operativa, riduzione dell'impatto logistico e rafforzamento della competitività. Parallelamente, l'inaugurazione della nuova sede di SIAD Americas in Texas ha contribuito a consolidare una presenza stabile nel continente americano.

Nell'Europa centro-orientale, area caratterizzata da una domanda strutturalmente crescente di gas industriali e soluzioni energetiche, il Gruppo ha rafforzato la propria presenza attraverso una joint venture che ha realizzato

e gestisce una nuova unità di separazione dell'aria a Zagabria e con l'avvio di un impianto di recupero e liquefazione della CO₂ in Slovacchia. Questi progetti riflettono un approccio industriale orientato allo sviluppo di filiere più efficienti, resilienti e sostenibili.

La sostenibilità ambientale rappresenta uno dei pilastri centrali della nostra strategia. Nel 2025 il Gruppo ha compiuto un avanzamento significativo nel percorso di decarbonizzazione: le strategie di acquisto delle energie adottate hanno consentito di raggiungere il 59% di elettricità da fonte rinnovabile sui consumi elettrici e il 53% sui consumi energetici complessivi, superando i target inizialmente definiti. Questo risultato testimonia l'impegno concreto del Gruppo nella riduzione delle emissioni e nel supporto ai clienti nei loro percorsi di transizione energetica.

Un contributo rilevante all'innovazione tecnologica proviene dal Distretto dei Gas della Vita, che nel 2025 ha proseguito le attività di ricerca e sviluppo su nuove miscele per la conservazione degli alimenti, soluzioni per il trattamento delle acque e applicazioni in ambito sanitario. In parallelo, progetti come Hydrosark, sviluppato in partnership con Brembo, e l'impianto di cattura e liquefazione di CO₂ biogenica realizzato a Leopoldov in collaborazione con Enviral dimostrano come l'innovazione possa tradursi in applicazioni industriali concrete, economicamente sostenibili e orientate alla riduzione dell'impatto ambientale.

La trasformazione sostenibile del Gruppo riguarda anche processi e governance. Nel 2025 è proseguito il percorso di digitalizzazione degli impianti e delle attività industriali, con l'introduzione di una sala di controllo centralizzata destinata ai clienti di impianti ASU, in grado di ottimizzare in tempo reale i consumi energetici e le performance operative. Allo stesso tempo, l'adozione di strumenti digitali e soluzioni basate su intelligenza artificiale ha migliorato l'efficienza dei processi interni e la qualità dei servizi offerti ai clienti.

Particolare attenzione è stata riservata al rafforzamento della governance lungo la catena di fornitura. L'adozione del nuovo Codice di Condotta Fornitori e la pubblicazione della Politica sui Diritti Umani di Gruppo hanno definito standard chiari e misurabili, contribuendo alla gestione dei rischi ESG e al rafforzamento di relazioni responsabili e trasparenti lungo tutta la filiera.

Le persone e la loro sicurezza restano al centro del Gruppo SIAD. Nel corso del 2025 sono state erogate oltre 74.000 ore di formazione, con un focus su sicurezza, digitalizzazione e intelligenza artificiale, a conferma dell'impegno nel valorizzare le competenze e promuovere una cultura della prevenzione e dell'innovazione. Inoltre, le società Medigas e Magaldi, attive nel settore Healthcare, hanno conseguito la Certificazione per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), rafforzando l'impegno per un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità.

Guardando al futuro, continueremo a integrare la sostenibilità nella strategia industriale del Gruppo, con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo per tutti gli Stakeholder. Avvicinandoci al traguardo dei 100 anni di storia, confermiamo il nostro impegno a operare in modo autentico, trasparente e responsabile, contribuendo attivamente allo sviluppo sostenibile delle comunità e dei territori in cui operiamo.

Ringrazio clienti, partner, collaboratrici, collaboratori e tutti gli Stakeholder per la fiducia accordata al Gruppo SIAD. È attraverso questo percorso condiviso che continuiamo a costruire, ogni giorno, un futuro più sostenibile.

BERNARDO SESTINI
Presidente e Amministratore Delegato
SIAD Group

Indice



| | | | | | |
|----------|--|-----------|----------|--|------------|
| 1 | Dai valori al futuro | 02 | 4 | Autenticità | 60 |
| | Il Gruppo SIAD | 04 | | Highlights | 61 |
| | Strategia di Sostenibilità e modello di business | 14 | | Il contributo del Gruppo per l'ambiente | 62 |
| | Il valore del dialogo: ascoltare per crescere | 20 | | Qualità e sicurezza come valore per il cliente | 71 |
| | La doppia materialità del Gruppo SIAD | 22 | | Il sostegno del Gruppo alla comunità | 74 |
| | Traguardi e direttrici ESG del Gruppo | 28 | | Progetto di valore | 78 |
| 2 | Solidità | 30 | 5 | Differenza | 80 |
| | Highlights | 31 | | Highlights | 81 |
| | Crescita responsabile | 32 | | Le nostre persone | 82 |
| | Governance, integrità e gestione del cambiamento | 38 | | Progetto di valore | 92 |
| | Progetto di valore | 48 | | | |
| 3 | Innovazione | 50 | 6 | Appendice | 96 |
| | Highlights | 51 | | | |
| | Tecnologie avanzate e innovazione responsabile | 54 | 7 | Nota Metodologica | 114 |
| | Progetto di valore | 58 | 8 | Indice dei contenuti | 122 |



Dai valori al futuro

I valori di integrità, passione e responsabilità, che sono e saranno il pilastro del nostro operato, guidano il nostro impegno verso soluzioni sostenibili e innovative e un futuro dove la compresenza delle dimensioni economiche, ambientali e sociali non solo è possibile, ma reale, in un equilibrio stabile e duraturo. Insieme è possibile continuare a dare forma alla nostra visione comune, costruendo un futuro solido e sempre più responsabile.



Il Gruppo SIAD

HIGHLIGHTS

Fatturato

1.167 milioni di €

Valore economico distribuito

1.031 milioni di €

Investimenti R&D

>3,8 milioni di €
nel triennio 2023-2025

Dipendenti

2.461

PRESENZA GEOGRAFICA

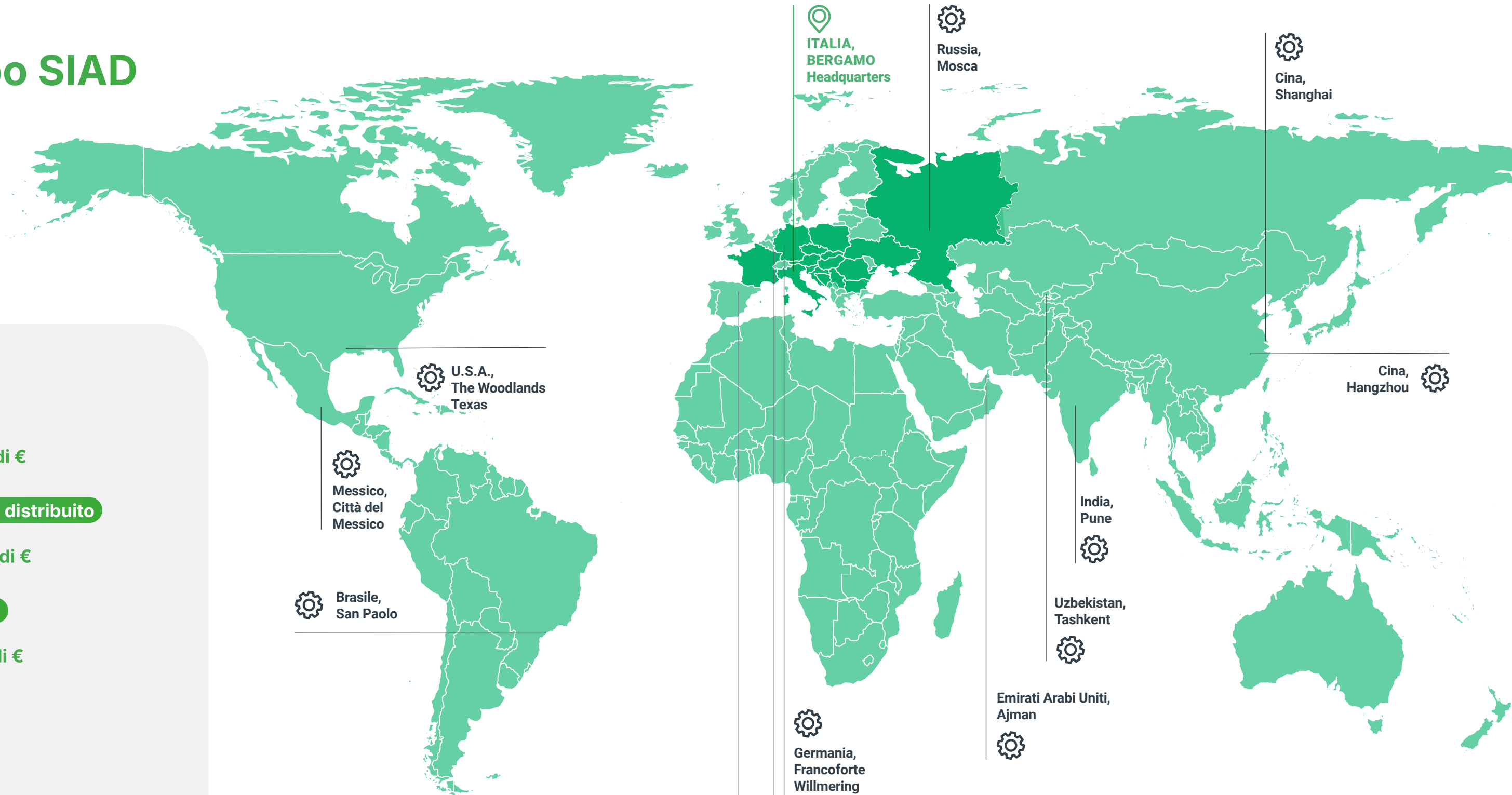
6 Centri produzione Engineering

67 Agenzie Engineering

18 Impianti produzione primaria Gas

32 Filling Station Gas

266 Agenzie Gas in Europa



Con sede principale a Bergamo, il Gruppo SIAD si configura oggi come una realtà industriale internazionale tra le più importanti e solide nel settore dei gas industriali e medicali, dell'ingegneria, del GPL e del gas naturale.

- Headquarters
- Società del settore Engineering
- Presenza dei settori Gas Industriale e Engineering
- Presenza del settore Engineering





Gas Industriale

Con quasi un secolo di esperienza nella **produzione, fornitura e commercializzazione di gas tecnici**, speciali, alimentari, medicinali e refrigeranti, SIAD opera in Europa attraverso una rete di oltre 100 filiali, agenzie e rivenditori. Questa presenza capillare permette di garantire una distribuzione sicura, flessibile e puntuale, supportata da soluzioni logistiche su misura per i diversi settori di riferimento.

Il Gruppo offre, inoltre, prodotti per la **saldatura e l'utensileria** e servizi specializzati nella gestione e nello smaltimento dei rifiuti industriali, nelle attività di **bonifica** e nella **gestione ambientale**.

Tra gli elementi distintivi rientrano l'impiego di anidride carbonica da fonti biogeniche certificate, miscele su misura e la capacità di servire clienti con esigenze molto diversificate. A completare l'offerta ci sono poi soluzioni dedicate ai consumatori finali e applicazioni pensate per un **utilizzo sicuro ed efficiente dei gas**.



Medicale

SIAD offre un'ampia gamma di soluzioni per il settore Healthcare, rivolte sia alle strutture pubbliche sia a quelle private, incluse forniture ospedaliere e **assistenza domiciliare**. L'azienda fornisce **gas medicinali certificati, dispositivi medici, componenti, impianti e sistemi dedicati alla criobiologia e alle life sciences**. A questo si aggiungono servizi e prodotti destinati a strutture cliniche e di ricerca, oltre che agli utilizzatori finali, garantendo standard elevati di **qualità e sicurezza** in ogni fase del processo, dalla produzione alla consegna.



Engineering

La divisione Engineering del Gruppo SIAD sviluppa **soluzioni tecnologiche avanzate** per l'industria a livello globale. L'esperienza consolidata nella progettazione di **impianti di separazione dell'aria, impianti di liquefazione di gas naturale e di biometano, compressori alternativi per gas** di processo e **aria** – conformi agli standard API 618, ISO 13631 e EIGA – e **compressori alternativi oil-free** per il soffiaggio di bottiglie in r-PET e PLA, rende SIAD un partner tecnico affidabile in diversi settori.

A queste competenze si affiancano tecnologie per la cattura, purificazione e liquefazione della CO₂, impianti di **biogas upgrading** e sistemi per la **combustione industriale**, insieme a un **servizio post-vendita globale** che garantisce continuità operativa. Un portafoglio internazionale di impianti e compressori installati rafforza inoltre la capacità di offrire soluzioni efficienti, adatte ad ogni esigenza e pienamente coerenti con le necessità della transizione energetica.



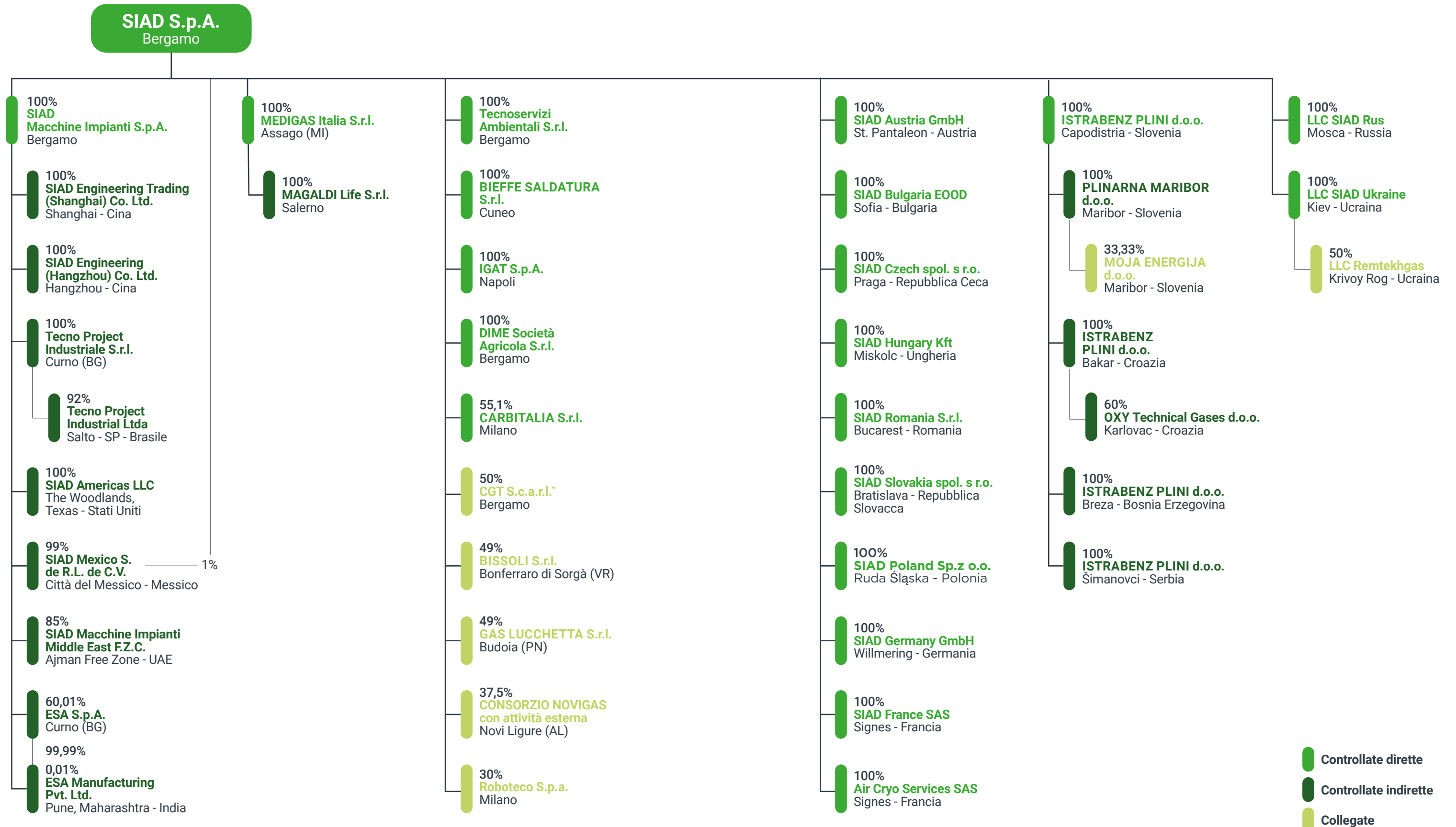
GPL e Gas Naturale

SIAD si occupa inoltre della distribuzione e commercializzazione di **GPL e metano**, offrendo un approvvigionamento sicuro e flessibile per esigenze industriali e civili. A completamento dell'offerta, anche **impianti di cogenerazione** per la produzione di energia termica ed elettrica, garantendo così un servizio integrato pensato per efficienza e affidabilità.



La composizione azionaria

La Capogruppo, Società Italiana Acetilene e Derivati – SIAD S.p.A., coordina un sistema articolato di società controllate e collegate, in Italia e all'estero, che costituiscono un assetto societario solido, diversificato e strutturato, funzionale alla gestione di attività complesse e fortemente integrate lungo l'intera catena del valore.



* Il restante 50% di CGT S.c.a.r.l. è stato acquisito a febbraio 2026 da parte della Capogruppo SIAD S.p.A.

Come da Art. 2359 c.c. italiano



Mission

La Mission del Gruppo consiste nel fornire ai propri Stakeholder e clienti una vasta gamma di prodotti e servizi, operando su quattro principali aree di business: Gas Industriali, Engineering, GPL e Gas Naturale, e Healthcare.

L'obiettivo dell'azienda è quello di consolidarsi ulteriormente come grande player a livello globale.

Per giungere a tale risultato, il Gruppo offre, quando possibile, **soluzioni "di filiera", integrando le competenze e le esperienze delle diverse società nei business** di riferimento. In questo modo, oltre a rispondere in modo puntuale e personalizzato alle necessità del cliente, ogni prodotto è progettato con un focus costante sull'innovazione, la sostenibilità e la **valorizzazione dell'intera catena del valore**.

Vision

La nostra Vision consiste nel promuovere la **crescita e il benessere dei nostri clienti**, attraverso l'innovazione, la ricerca e l'offerta di prodotti e servizi di alta qualità. Miriamo a una **crescente internazionalizzazione**, mantenendo al contempo il **massimo impegno** nel rispetto dei **valori aziendali**, del **territorio e dell'ambiente**.

Valori che ci guidano

I quattro capitoli principali attorno a cui si sviluppa il presente Bilancio sono ispirati alle iniziali dell'acronimo **SIAD: Solidità, Innovazione, Autenticità e Differenza**.

Ogni sezione racconta il modo in cui questi pilastri trovano tangibile realizzazione nell'operato quotidiano dell'azienda, attraverso KPI che misurano i **progressi compiuti e progetti** che testimoniano **l'impegno concreto del Gruppo**.

Alla base di questa struttura c'è un **sistema di valori** che orienta da sempre le scelte strategiche e operative di SIAD. Un percorso in cui la sostenibilità assume un ruolo sempre più centrale: la consapevolezza dell'impatto sul territorio e sulla società ha, infatti, accelerato un'evoluzione costante nella gestione delle tematiche sociali, ambientali e di governance, guidando le scelte verso modelli di gestione solidi, attenti al futuro e capaci di generare benefici duraturi.



I 4 pilastri del Gruppo SIAD



Solidità

La solidità del Gruppo SIAD nasce da **quasi un secolo di esperienza** e da una **crescita continua**, sostenuta da bilanci positivi e da una progressiva espansione nei mercati internazionali. Un percorso che conferma la coerenza tra sviluppo, valori aziendali e capacità di creare valore nel tempo.



Autenticità

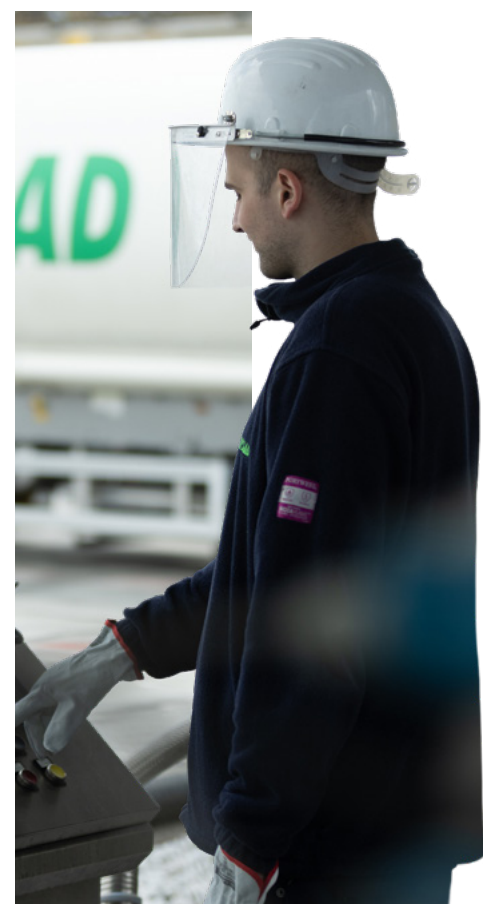
Alla base di ogni relazione, il Gruppo pone e si fa guidare dall'autenticità. SIAD resta fedele all'eredità dei suoi fondatori, Quirino e Bernardo Sestini, investendo nello sviluppo delle competenze e coltivando **rapporti solidi con la catena del valore e con il territorio**.

Il radicamento e il contributo positivo alle comunità sono confermati da progetti formativi e culturali, sostenuti anche da SIAD Fondazione Sestini.



Innovazione

SIAD pone l'innovazione a fulcro del proprio operare, sviluppando **soluzioni originali e su misura, valorizzando sinergie tra i diversi settori del Gruppo** e coinvolgendo i clienti come partner strategici. Un approccio che permette di rispondere alle esigenze del mercato con proposte personalizzate, tecnologicamente avanzate e sempre responsabili.



Differenza

A fare la differenza in SIAD sono le **persone**, la loro **diversità** e le loro **competenze**, che rendono l'azienda un unicum nel panorama industriale.

Questo valore si basa su un investimento costante nella formazione e nella crescita professionale di collaboratori e collaboratrici, accompagnato da un'attenzione rigorosa alla salute e alla sicurezza lungo tutta la catena del valore.





Strategia di Sostenibilità e modello di business

La sostenibilità è parte integrante del modo di agire e di creare valore di SIAD. Non rappresenta un elemento accessorio, ma un principio guida che orienta scelte strategiche, modelli operativi e investimenti, permettendo al Gruppo di continuare a crescere e a migliorare.

Per SIAD, **integrare sostenibilità e crescita** significa **investire in tecnologie innovative** che migliorano le performance operative e favoriscono una gestione più responsabile delle risorse, contribuendo alla riduzione

dei consumi energetici e delle emissioni, alla diffusione di **modelli produttivi sempre più circolari** e alla **valorizzazione dell'intera catena del valore**. Al tempo stesso, il **dialogo continuo** con clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali rappresenta un elemento essenziale per generare **benessere condiviso** e duraturo, orientando l'operato del Gruppo verso soluzioni capaci di rispondere alle aspettative del territorio e del mercato.

Le politiche del Gruppo

Il Gruppo SIAD adotta un **approccio strategico integrato** che unisce **innovazione, sostenibilità e responsabilità sociale**. Le politiche aziendali rappresentano il framework attraverso cui questa visione viene tradotta in azioni concrete, garantendo trasparenza, legalità e correttezza nei rapporti con tutti gli Stakeholder.

In tale contesto, il **Codice Etico** costituisce il fondamento dell'agire quotidiano dell'azienda, orientando ogni decisione secondo principi di integrità e rigore. Un impegno declinato attraverso un **modello di gestione sinergico**, che armonizza gli obiettivi delle diverse società del Gruppo, favorendo coesione e perfezionamento continuo della performance complessiva.

Inoltre, per rispettare sempre i principi di integrità, trasparenza e correttezza, nel 2025 SIAD S.p.A. ha adottato il **Codice di Condotta Fornitori**, formalizzando l'estensione di tali **standard** anche ai **rapporti di fornitura**. Il documento definisce requisiti chiari in materia di etica, diritti umani, salute, sicurezza e tutela ambientale, qualificando l'adesione ai suoi contenuti come condizione essenziale per la collaborazione con il Gruppo. A partire dal 2026, la sua adozione sarà progressivamente estesa a tutte le società.

La **Politica per la Sicurezza, la Salute e l'Ambiente** definisce i principi e gli impegni in materia di tutela delle persone e di protezione dell'ambiente, ponendo la sostenibilità al centro delle proprie attività. Per questo, SIAD opera in conformità agli standard internazionali **ISO 14001** (40%) e **ISO 45001** (68%) e aderisce all'iniziativa Responsible Care di Federchimica, un'iniziativa volontaria globale per il **miglioramento continuo** in ambito di salute, sicurezza e ambiente (HSE), confermando un impegno strutturato e continuo verso il miglioramento delle proprie prestazioni.

L'azienda promuove tecnologie innovative e processi ottimizzati per contenere le emissioni, minimizzare i rifiuti e favorire un uso efficiente delle risorse.

La **prevenzione dei rischi** è, inoltre, garantita attraverso audit regolari, formazione specifica e un sistema di monitoraggio che assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Il **Sistema di Gestione per la Qualità e la Sicurezza Alimentare**, unitamente alla relativa Politica, definisce invece il quadro di riferimento per garantire la **conformità** ai requisiti cogenti, normativi e di prodotto, nonché il costante orientamento all'innovazione e al miglioramento delle prestazioni. Da qui, la scelta dell'Organizzazione di adottare un approccio strutturato basato **sull'analisi dei rischi e delle opportunità**, inclusi quelli connessi alla **sicurezza alimentare**, pianificando e attuando azioni volte al miglioramento continuo dell'efficacia dei processi. La **competenza e la formazione del personale**, il **monitoraggio sistematico** delle attività e il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali costituiscono inoltre elementi fondamentali per il consolidamento di una cultura orientata alla qualità e alla prevenzione.

Nel 2025 il Gruppo SIAD ha pubblicato la propria **Politica sui Diritti Umani**, rafforzando un impegno presente da tempo nelle pratiche HR e ora riconosciuto ufficialmente come pilastro della governance aziendale.

La nuova Policy consolida così in un documento unico **i principi fondamentali applicati in tutto il Gruppo**, in linea con i riferimenti internazionali più autorevoli (ONU, Global Compact, ILO). Un atto che punta a **rafforzare la tutela delle persone** come valore centrale e conferma un approccio proattivo alla sostenibilità sociale, fondato su **trasparenza, legalità e rispetto della dignità umana**.

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Riconoscimento dei diritti umani internazionalmente sanciti, inclusi la libertà di associazione, il diritto alla contrattazione collettiva e la parità di trattamento

Divieto assoluto di lavoro minorile, forzato o obbligato, esteso anche a lavoratori somministrati e appaltatori

Salario di sussistenza garantito dei dipendenti e dei lavoratori somministrati, calcolato secondo la metodologia Anker & Anker

Processi di selezione, formazione e carriera basati su trasparenza, merito e inclusione, senza discriminazioni di alcun tipo

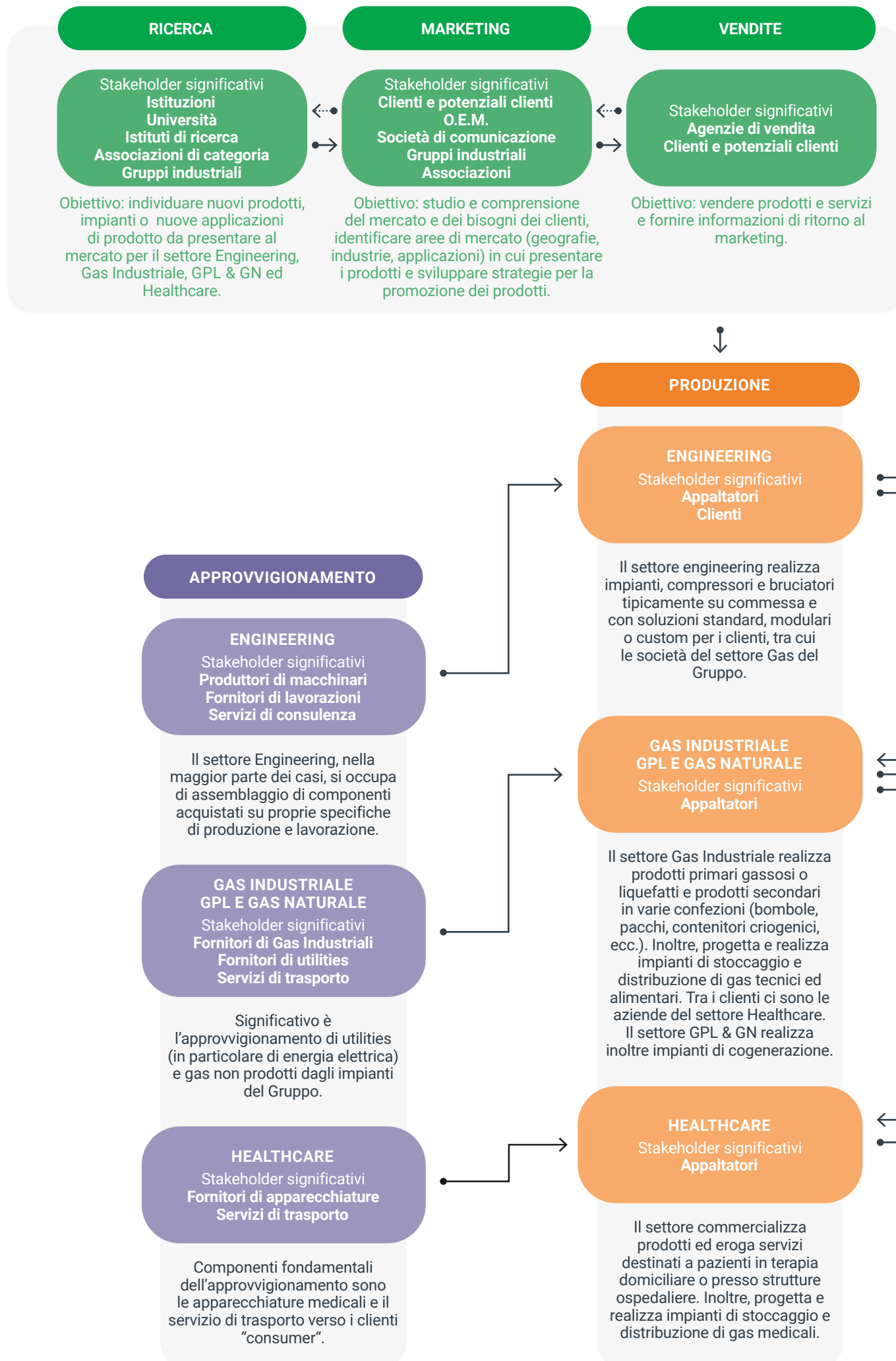
Dialogo sociale strutturato con rappresentanti dei lavoratori e sindacati

Sistema di Whistleblowing accessibile, che assicura riservatezza e assenza di ritorsioni per tutte le segnalazioni

Meccanismi di rimedio e monitoraggio che prevedono azioni correttive documentate e verificate nel tempo, attraverso audit e sopralluoghi interni

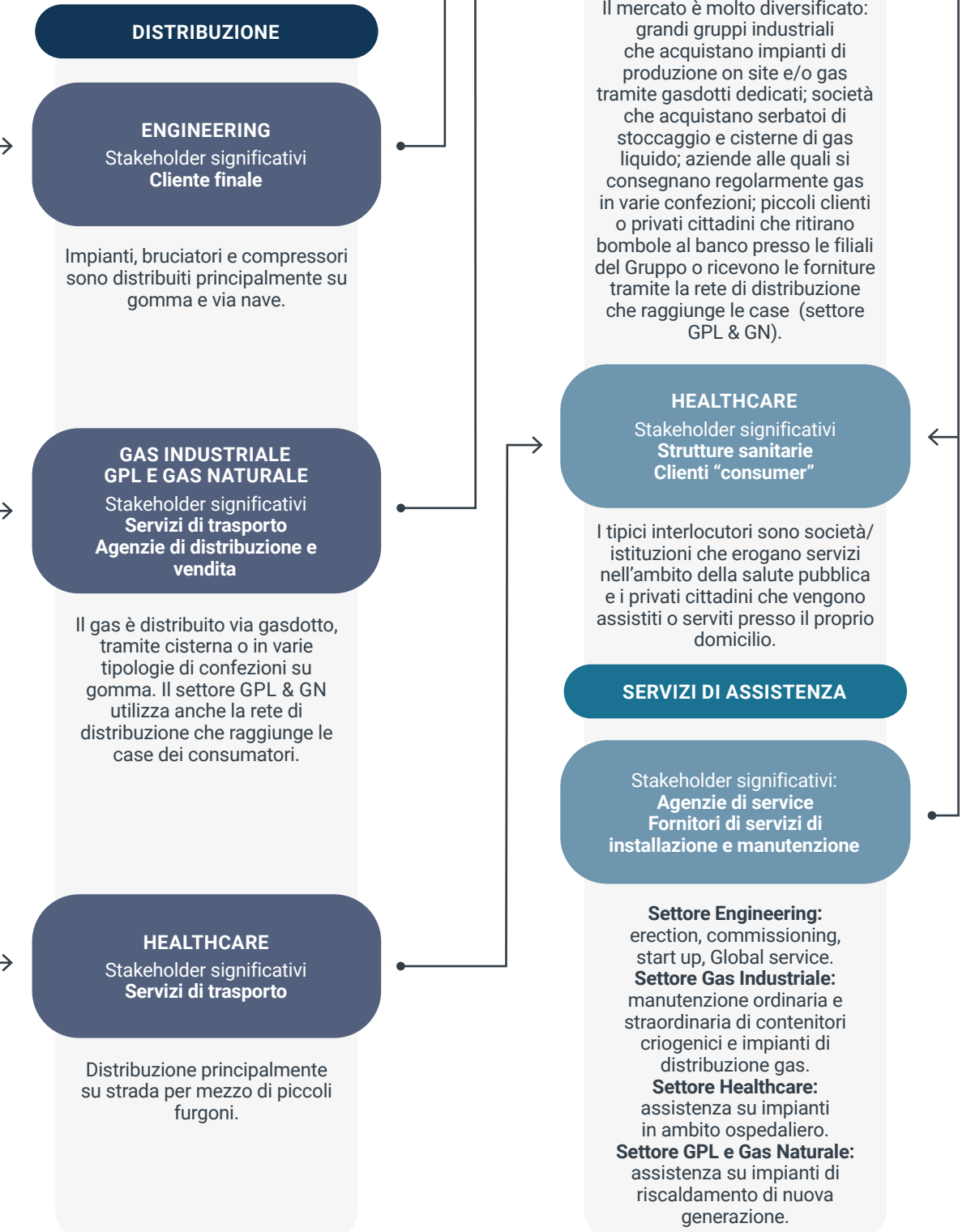


La catena del valore

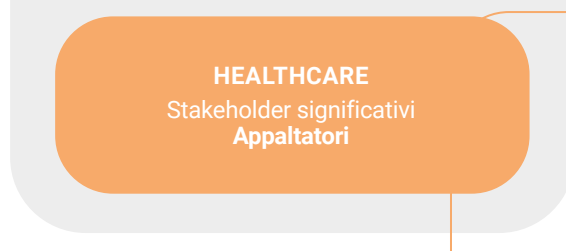
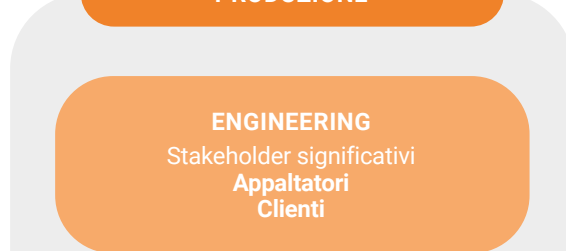
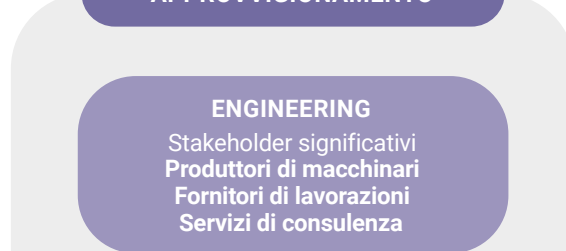
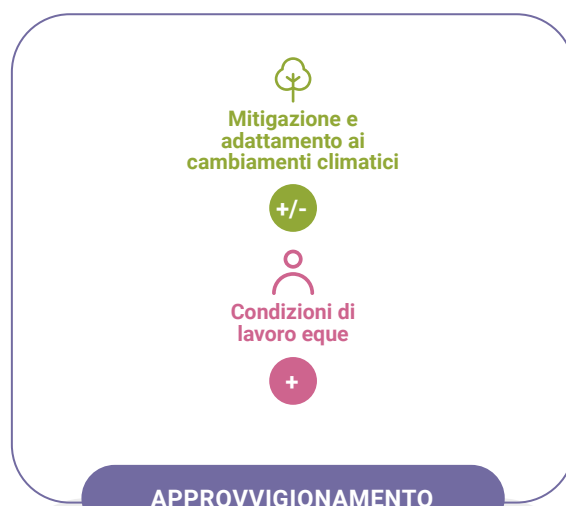


La catena del valore di SIAD comprende l'insieme delle attività attraverso cui risorse, competenze e tecnologie vengono integrate per generare i prodotti e i servizi proposti dal Gruppo per i diversi settori industriali di riferimento. Ogni fase è gestita nel rispetto di rigorosi standard di sicurezza, qualità e sostenibilità.

Le sezioni che seguono permettono di approfondire le principali fasi operative della catena del valore del Gruppo e illustrano il ruolo e l'importanza dei soggetti coinvolti lungo l'intera filiera, evidenziando le interconnessioni tra attività, responsabilità e impatti generati.



Impatti nella catena del valore

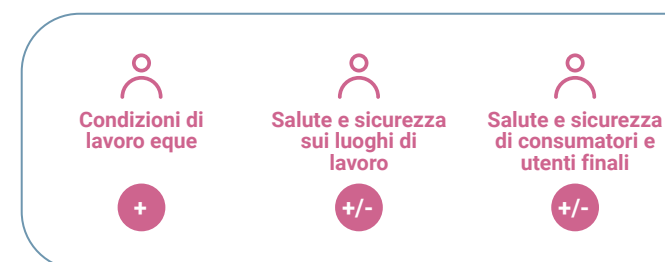
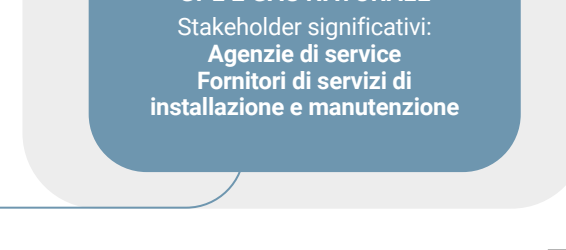
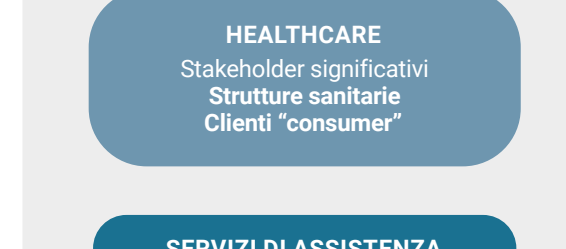
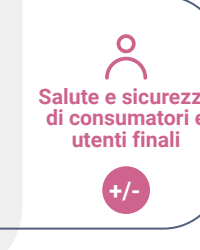
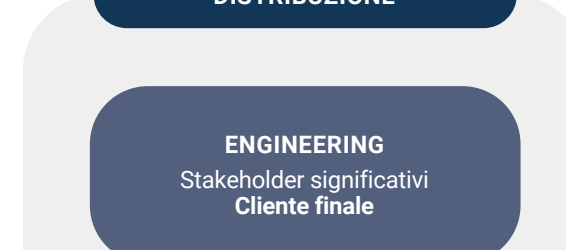


Per garantire una gestione mirata ed efficace delle nostre performance ESG, per il presente esercizio il Gruppo ha effettuato una mappatura puntuale che correla i temi materiali individuati e gli impatti ambientali e sociali alle specifiche fasi della catena del valore: dalla Ricerca e Approvvigionamento, passando per Produzione e Distribuzione, fino ad arrivare ai Clienti e ai Servizi di Assistenza.

Gli impatti riconducibili alla sfera ambientale sono identificati tramite icona verde, mentre quelli relativi alla dimensione sociale sono contraddistinti da icona rosa. Ciascun impatto è inoltre qualificato in base alla sua natura

- +** positivo
- negativo
- +/-** sia positivo che negativo
- i** rilevante anche per gli Stakeholder

Tale attività ha consentito di mappare in modo puntuale dove, lungo la catena del valore, si generano gli impatti del Gruppo, distinguendone la natura e l'intensità, nonché di comprendere l'interconnessione tra fasi della catena del valore, impatti generati e categorie di Stakeholder coinvolte.





Il valore del dialogo: ascoltare per crescere

Un dialogo aperto ed efficace con i nostri **Stakeholder** è parte integrante della strategia di business di SIAD. Ciò permette al Gruppo di interpretare con maggiore accuratezza l'evoluzione dei contesti in cui opera e di **orientare le proprie decisioni** con maggiore rigore e **consapevolezza**. Attraverso canali dedicati e strumenti di ascolto continuativi l'azienda raccoglie e analizza contributi puntuali, che traducono le diverse prospettive in scelte operative più informate e coerenti con le priorità del Gruppo e con le dinamiche del mercato.





La doppia materialità del Gruppo SIAD

Secondo quanto richiesto dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), SIAD ha condotto un'analisi di doppia materialità al fine di identificare le tematiche più rilevanti per il Gruppo e i suoi principali Stakeholder.

Questo passaggio ha permesso di **identificare sia gli impatti del Gruppo** su persone e ambiente (prospettiva "inside-out") sia i **fattori** che possono influenzare lo sviluppo, le performance e il posizionamento finanziario del Gruppo stesso (prospettiva "outside-in").

L'analisi di doppia materialità è iniziata con una fase di benchmark, che ha preso in esame i documenti interni del Gruppo, i principali standard internazionali di rendicontazione ESG e le best practices di settore. Sulla base di questa analisi è stata identificata una long-list di Impatti, Rischi e Opportunità (IRO) lungo la catena del valore.

È stata, quindi, condotta una valutazione sistematica degli impatti associati ai processi aziendali, classificati come positivi o negativi, reali o potenziali, diretti o indiretti. Per gli impatti negativi è stata considerata la gravità e l'irrimediabilità, mentre per quelli positivi la reale possibilità di metterli in pratica. Nel caso di impatto potenziale, si è tenuto conto anche della probabilità che questo si verifichi.

Nella **fase di ponderazione** è stato dato più peso agli impatti diretti rispetto a quelli indiretti, utilizzando dati interni per gli impatti già in essere e fonti esterne per quelli che potrebbero manifestarsi in futuro.

L'analisi della rilevanza degli impatti e quella della rilevanza finanziaria sono state condotte in modo integrato, così da poter individuare i temi applicabili al contesto del Gruppo e definire una short-list a cui sono state applicate delle soglie quantitative e qualitative per arrivare, infine, alla definizione dei temi materiali.

Questa attività, che ha coinvolto, trasversalmente, diverse funzioni in diverse società del Gruppo, ha consentito di identificare, valutare e validare gli IROs rilevanti ai fini della presente rendicontazione di sostenibilità.

Inoltre, per rafforzare il processo e confermare o integrare la lista dei temi rilevanti, si è tenuto conto dei risultati ottenuti dalla survey di Stakeholder Engagement.

I temi emersi sono stati classificati in base al tipo di impatto e sintetizzati nella matrice di doppia materialità (vedi pag. 25) che evidenzia il livello di convergenza tra analisi interna e percezione esterna:

- i temi rilevanti per entrambi i punti di vista, o anche solo per la prospettiva interna, sono stati inclusi nella rendicontazione;
- i temi prioritari solo per gli Stakeholder hanno portato a un'ulteriore valutazione di impatto e sono, comunque, brevemente rendicontati;
- i temi non rilevanti né per l'analisi interna né per gli Stakeholder non sono stati rendicontati.

PRIORITÀ PER GLI STAKEHOLDER (1 POCO, 3 MOLTO)



FOCUS SULLA RILEVANZA DEGLI ASPETTI AMBIENTALI (1 PER NULLA, 5 MOLTO)



Risultati chiave e conferma delle priorità materiali

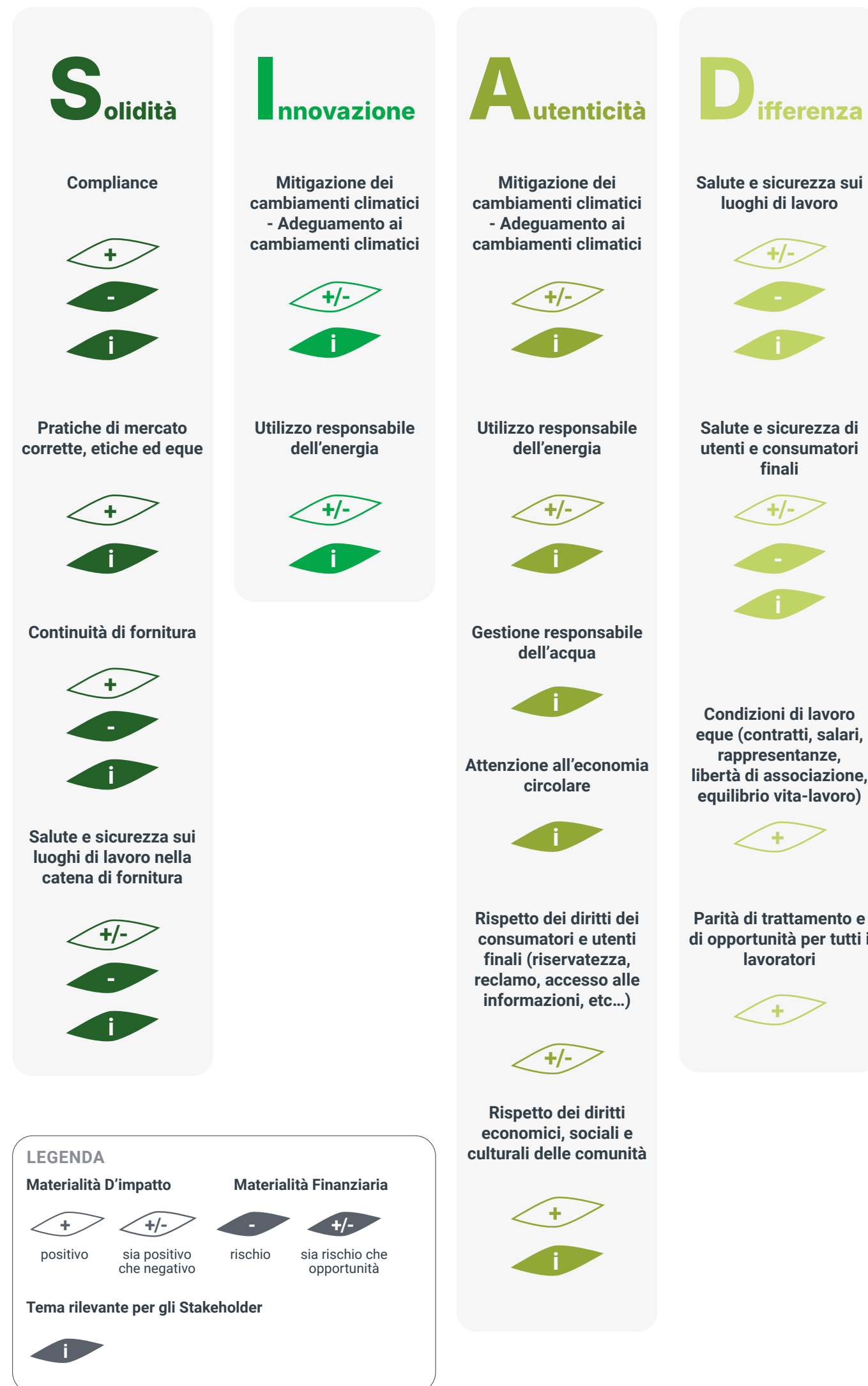
I temi che si sono posizionati come massime priorità, risultando rilevanti sia dal punto di vista dell'impatto sia da quello finanziario e reputazionale, si confermano essere:

- **Compliance, Etica e Trasparenza:** ribadisce l'interesse crescente verso una governance solida, comportamenti etici e una comunicazione aziendale responsabile e trasparente;
- **Continuità di fornitura:** essenziale per la stabilità finanziaria e la reputazione del Gruppo;
- **Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro:** rispecchia l'impegno del Gruppo nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto;
- **Prodotti accessibili e sicuri:** priorità assoluta attribuita dagli Stakeholder a qualità, sicurezza e affidabilità delle soluzioni fornite dal Gruppo.

I temi relativi alla gestione responsabile delle risorse idriche e all'economia circolare, pur non avendo superato le soglie di materialità secondo i criteri degli ESRS per l'anno in corso, sono stati oggetto di monitoraggio e rendicontazione volontaria, in coerenza con l'impegno del Gruppo verso l'efficiamento delle risorse.



Negli esercizi precedenti i **valori** del Gruppo hanno guidato l'individuazione dei temi materiali. Nel 2025 SIAD ha, invece, adottato un approccio inverso analizzando in modo sistematico ogni tema previsto dai nuovi standard ESRS secondo la logica della doppia materialità. Questo processo di analisi di impatti, rischi e opportunità ha confermato un risultato di grande valore strategico: i temi identificati con le nuove modalità risultano già pienamente recepiti e integrati nel sistema valoriale del Gruppo SIAD, a testimonianza di un'**identità aziendale intrinsecamente orientata alla sostenibilità**.



LEGENDA

Materialità D'impatto **Materialità Finanziaria**

+ +/- - +/-
positivo sia positivo che negativo rischio sia rischio che opportunità

Tema rilevante per gli Stakeholder





Focus UNIBG project work: temi materiali "Acqua e risorse marine" e "Biodiversità ed ecosistemi"

Al fine di approfondire la valutazione delle **tematiche considerate significative per gli Stakeholder** ma escluse dai temi rilevanti secondo l'analisi interna, nel 2025, SIAD ha collaborato con l'**Università di Bergamo**, ospitando alcuni studenti per un project work dedicato alla valutazione dei rischi ambientali legati allo stress idrico e agli impatti sulla biodiversità nelle aree in cui si trovano i siti produttivi e logistici del Gruppo.

Per l'analisi è stato utilizzato il WWF Water & Biodiversity Risk Filter, uno strumento internazionale che permette di misurare i rischi fisici, ambientali e reputazionali. Partendo da questi, gli studenti hanno costruito un dataset che ha permesso di:

- tracciare una **mappatura completa dei rischi idrici e di biodiversità** associati a tutti i siti del Gruppo;
- individuare eventuali **aree caratterizzate da livelli di rischio più elevati**;
- fornire una **base dati chiara e strutturata** a supporto delle decisioni aziendali;
- sviluppare una **dashboard di sintesi** che permette al management di monitorare in modo immediato la situazione complessiva.

Condotta su 89 siti del Gruppo, l'analisi ha evidenziato come a ricadere in aree con livelli di rischio significativo legato allo stress idrico o alla perdita di biodiversità sia un numero molto limitato di siti.

Nello specifico:

4% dei siti presenta un rischio legato allo stress idrico superiore al 2,8 (su una scala da 1 a 5) ma con consumi ridotti assimilabili a usi di tipo civile;

7% dei siti presenta un rischio legato alla biodiversità superiore a 3 (su una scala da 1 a 5) ed è situato entro 2 km da un'area protetta, ma svolge attività con impatto trascurabile.

Questo risultato conferma che la **maggior parte dei siti del Gruppo SIAD opera in aree a basso rischio biodiversità e stress idrico (Indice Biodiversity Pressure e Water Availability del WWF)**. Infatti, dal punto di vista del rischio Water Availability solo tre siti sono situati in luoghi più sensibili, ma presentano comunque consumi di acqua inferiori a quelli di una tipica famiglia italiana. Mentre, dal punto di vista del rischio di Biodiversity pressure, solo 6 siti sono risultati in luoghi distanti meno di 2 km da siti naturali protetti (collocati tutti in Slovenia) ma si tratta di filling station con bassissime emissioni inquinanti, poche emissioni climalteranti, nessun cambio d'uso del suolo dalla loro fondazione e con consumi d'acqua solo per uso sanitario e quindi in realtà con pochissimo impatto complessivo.





Lo studio ha quindi confermato l'esito dell'analisi di doppia materialità, ossia che i temi **"Acqua e risorse marine"** e **"Biodiversità ed ecosistemi"** proposti dalla **CSRD possono essere considerati non rilevanti dal Gruppo**, pur rimanendo un ambito da **monitorare** nel tempo in ottica di sostenibilità e gestione preventiva.

89 siti valutati in termini di rischio Water Availability e Biodiversity Pressure tramite il tool WWF Risk Filter

96% dei siti in aree a basso rischio per Water Availability

93% dei siti in luoghi a basso rischio Biodiversità o comunque vicini ad aree protette (<5km)

Il valore medio del Risk Water Availability (RWA) per disponibilità d'acqua è mediamente inferiore a 3 in tutti i settori (su una scala da 1 a 5)





| Gas Industriale | GPL e Gas Naturale | Engineering | Medicale |
|---|---|---|---|
|  |  |  |  |
| 1,85 | 1,47 | 2,01 | 2,04 |

3 siti* con RWA > 3

6 siti** con Biodiversity Pressure > 3

*si tratta di soli uffici o comunque siti con consumi paragonabili ad utenze domestiche
**si tratta di filling station con bassissimo impatto sull'ambiente

Il Rischio medio per perdita di Biodiversità è inferiore a 3 in tutti i settori (su una scala da 1 a 5), fa eccezione il settore GPL e GN

| Gas Industriale | GPL e Gas Naturale | Engineering | Medicale |
|---|---|---|---|
|  |  |  |  |
| 2,62 | 3,16 | 2,66 | 2,59 |

Traguardi e direttrici ESG del Gruppo

OBIETTIVI 2024-2026

TRAGUARDI RAGGIUNTI NEL 2025

E



40%
di consumo di energia elettrica
proviene da fonti rinnovabili



-25%*
emissioni di Scope 2

*Obiettivo riferito ad emissioni Location based in quanto le emissioni Market based nel 2023 non erano calcolate.



Filiera dell'idrogeno sinergica
e unica di Gruppo



59% ✓
di consumo di energia elettrica
proviene da fonti rinnovabili

53% ✓
dei consumi di energia del
Gruppo proviene da fonti
rinnovabili



-57% ✓ rispetto al 2023
di emissioni Scope 2 Market based



Prosegue lo sviluppo della filiera dell'idrogeno
attraverso investimenti interni su nuovi impianti
produttivi e partnership qualificate

S



Potenziamento del work life balance



Politica di Gruppo sui diritti umani e
certificazione UNI/PdR125:2022



Formazione e engagement delle
collaboratrici e dei collaboratori



+5% rispetto al 2023
di lavoratori e lavoratrici che beneficiano di accordo
di 2° livello sullo smartworking



924 ✓
dipendenti in Italia beneficiano di
un Sistema di Gestione della Parità
di Genere UNI/PdR125:2022

✓
Pubblicata la Politica di
Gruppo sui diritti umani



+47% rispetto al 2023
ore di formazione per collaboratrici e collaboratori

G



Matrice di doppia materialità



Adozione degli ESRS



50%
Coinvolgimento e valutazione
Supply Chain



✓
ESRS - Matrice di
doppia materialità
completata



Continua l'analisi e
mappatura dei Data
Points in conformità con
la direttiva Omnibus



43%
di fornitori SIAD S.p.A. con score di sostenibilità



Solidità

La solidità rappresenta per SIAD il fondamento su cui costruire ogni percorso di crescita.

È la sintesi di quasi un secolo di esperienza, della capacità di mantenere una visione stabile anche nei contesti più complessi, e della volontà di trasformare le sfide in opportunità.

Nel 2025, questa solidità si conferma come il risultato di una visione coerente e di un impegno costante verso l'integrità, la trasparenza e la sostenibilità. Ogni progetto, ogni investimento e ogni relazione costruita riflettono la convinzione che la fiducia sia il principale motore di crescita. Nonostante i continui cambiamenti del contesto globale, SIAD si dimostra realtà solida, competente e responsabile. Una solidità confermata dai numeri, ma che si fonda sui valori che guidano ogni decisione e che garantiscono coerenza tra strategia e azione, tra risultati e responsabilità.

La solidità viene vista non come una condizione statica, bensì come un processo continuo di evoluzione. Un approccio che consente al Gruppo di affrontare la complessità del presente mantenendo la rotta verso il futuro.

Highlights



Fatturato

1.167

milioni di €
+ 11% rispetto al 2024



Valore economico distribuito

1.031

milioni di €



43%

Fornitori critici di
SIAD S.p.A. registrati sul
portale di Scoring ESG

SDGs DI RIFERIMENTO

8

LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9

IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



12

CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



16

PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



17

PARTNERSHIP
PER GLIOBIETTIVI



Crescita responsabile

Nel 2025, il Gruppo SIAD conferma la propria **capacità di crescita e la stabilità del suo modello industriale**. Pur in un contesto internazionale ancora segnato da incertezze geopolitiche e da dinamiche inflattive non del tutto risolte, la performance economica del Gruppo si mantiene solida, sostenuta da una **strategia diversificata** e da **investimenti continui** in innovazione e sostenibilità.

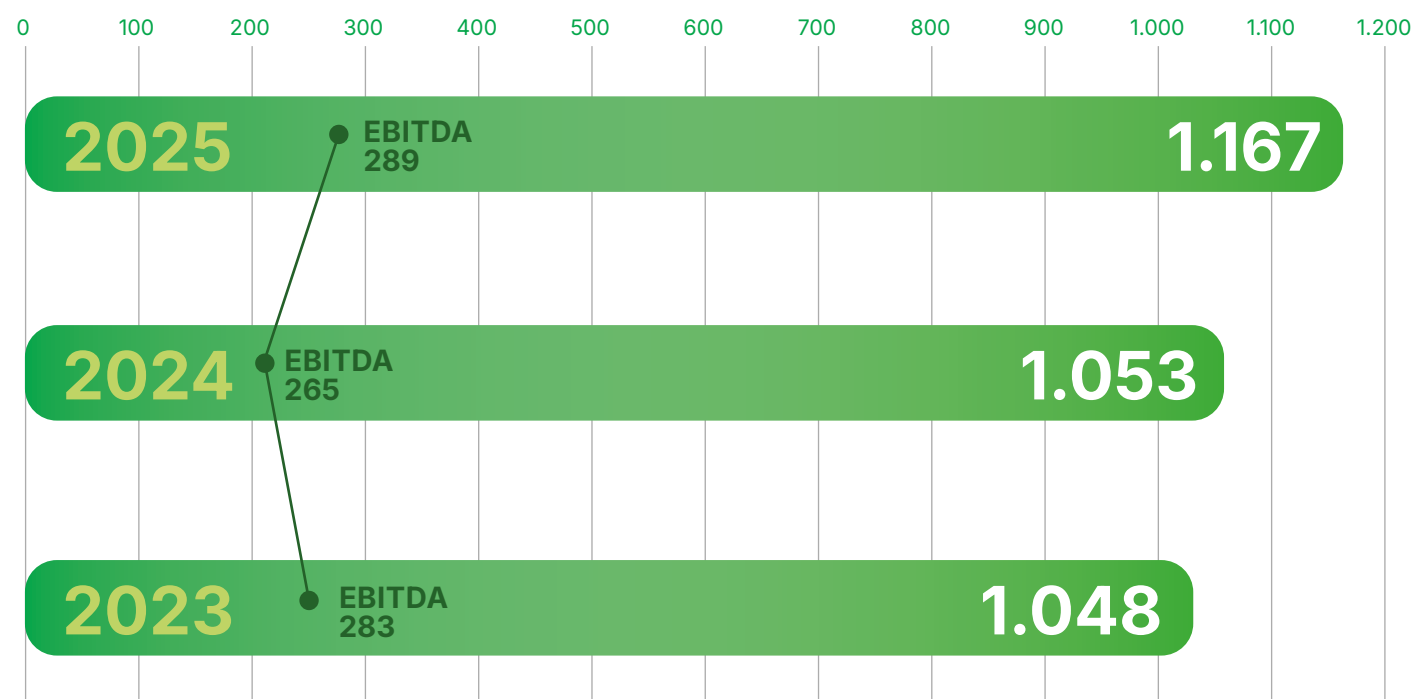
Il valore economico generato e distribuito riflette la capacità del Gruppo di creare ricchezza condivisa, a beneficio di lavoratori, azionisti, fornitori e comunità.

Il fatturato complessivo registra una sostanziale continuità rispetto all'anno precedente, €1.167.455.000, mentre l'EBITDA di €288.537.000 conferma la redditività operativa del modello di business.

Il valore economico distribuito, destinato a remunerare i diversi Stakeholder, pari a €1.031.352.000, rappresenta la misura concreta dell'impegno di SIAD nel contribuire alla crescita del sistema economico e sociale.

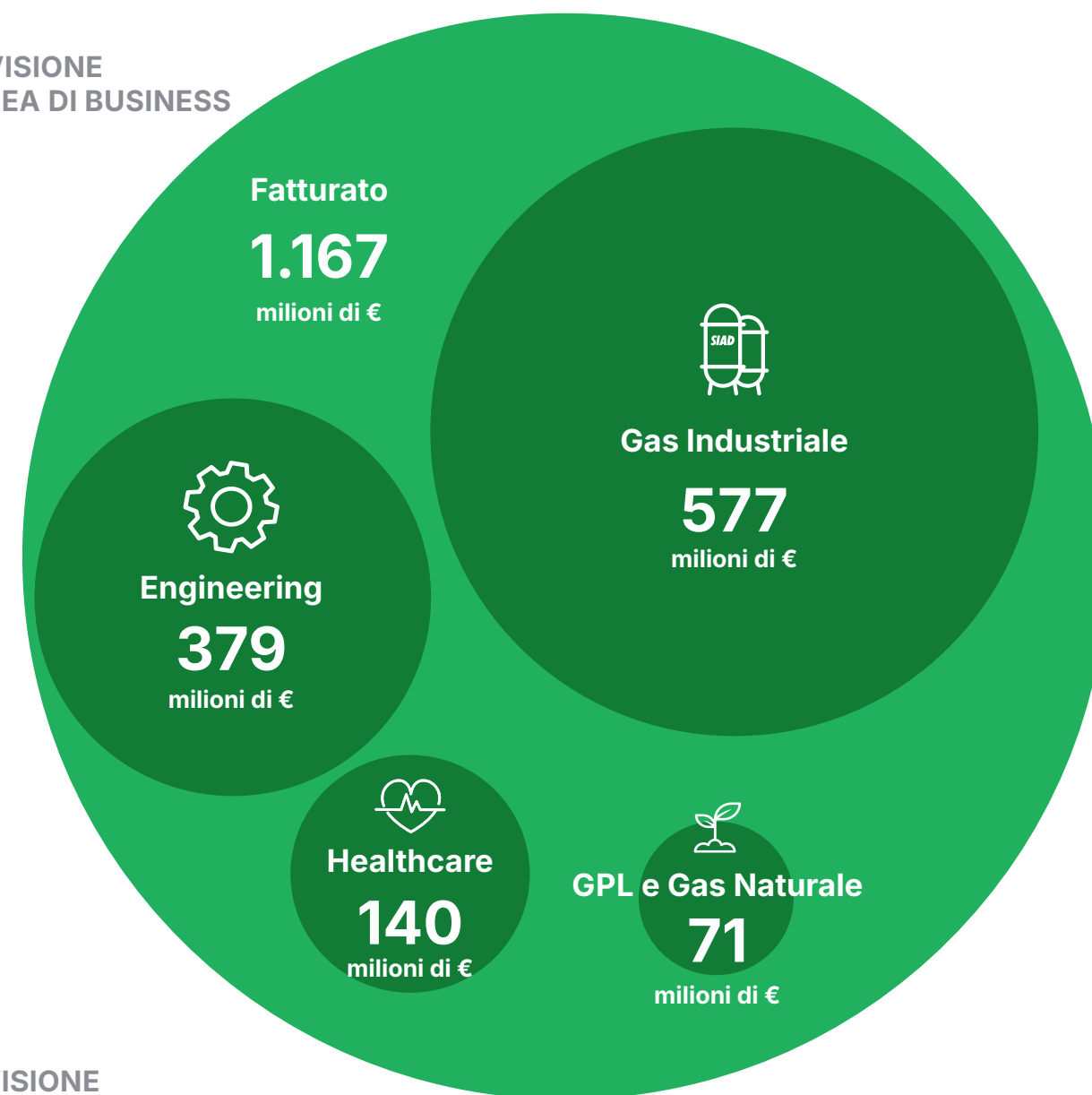
La ripartizione delle vendite per aree e settore riportata evidenzia la diversificazione del modello di Business del Gruppo.

ANDAMENTO DELL'EBITDA E DEL FATTURATO

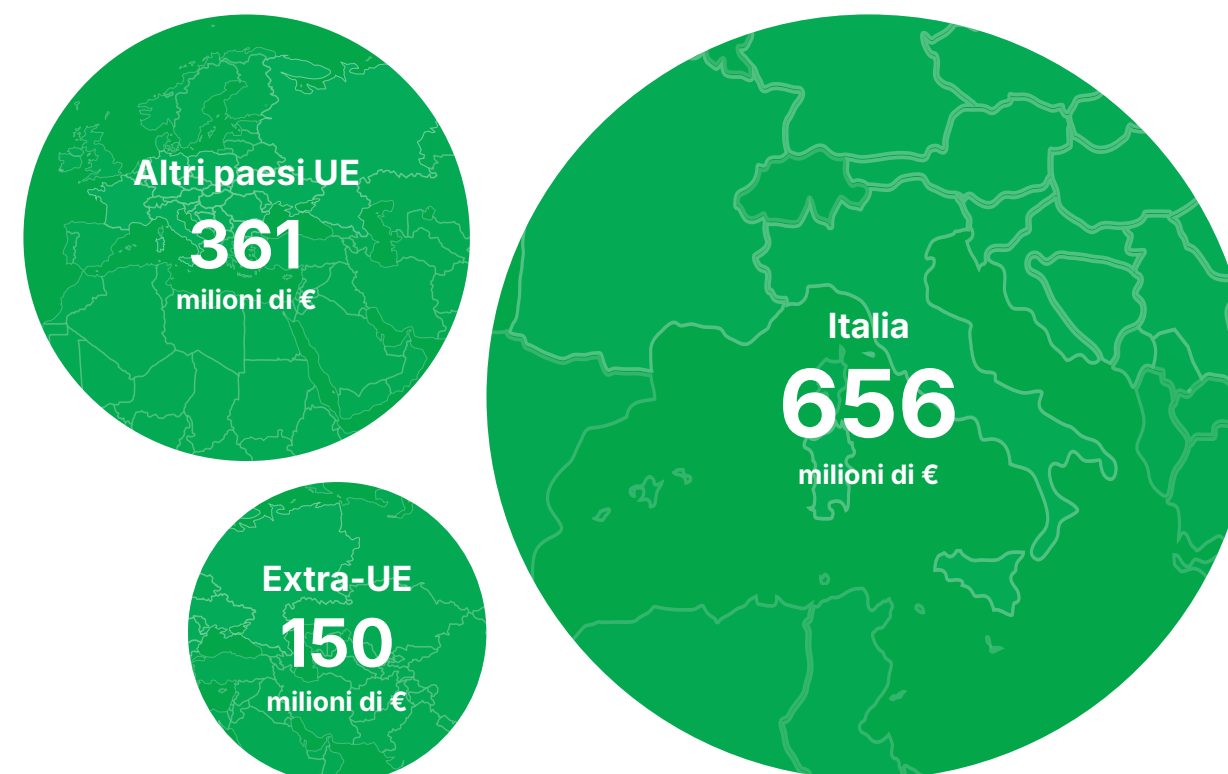


Valori in milioni di €

SUDDIVISIONE PER LINEA DI BUSINESS



SUDDIVISIONE PER AREA GEOGRAFICA





| CONTO ECONOMICO Euro/000 | 2025 | % | 2024 | % | 2023 | % |
|---|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| Fatturato | 1.167.455 | 93,26% | 1.052.906 | 94,46% | 1.007.543 | 92,86% |
| Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, semilavorati e lavori in corso | 49.856 | 3,98% | 37.126 | 3,33% | 37.178 | 3,43% |
| Altri ricavi e proventi | 34.555 | 2,76% | 24.592 | 2,21% | 40.248 | 3,71% |
| Valore della produzione | 1.251.866 | 100% | 1.114.624 | 100% | 1.084.969 | 100% |
| Costi e variazione rimanenze materie prime | -488.694 | -39,04% | -434.181 | -38,95% | -412.835 | -38,05% |
| Valore aggiunto | 763.172 | 60,96% | 680.443 | 61,05% | 672.134 | 61,95% |
| Costo del personale e dei servizi | -455.072 | -36,35% | -398.681 | -35,77% | -374.655 | -34,53% |
| Oneri di gestione | -10.653 | -0,85% | -8.499 | -0,76% | -8.629 | -0,80% |
| Svalutazioni | -8.910 | -0,71% | -8.561 | -0,77% | -6.265 | -0,58% |
| EBITDA | 288.537 | 23,05% | 264.702 | 23,75% | 282.585 | 26,05% |
| Ammortamenti | -88.715 | -7,09% | -85.315 | -7,65% | -80.284 | -7,40% |
| EBIT | 199.822 | 15,96% | 179.387 | 16,09% | 203.301 | 18,65% |
| Proventi ed oneri non gestionali | -3.156 | -0,25% | 4.642 | 0,42% | 1.372 | 0,13% |
| EBT | 196.666 | 15,71% | 184.029 | 16,51% | 203.673 | 18,77% |
| Imposte | -53.952 | -4,31% | -36.877 | -3,31% | -44.513 | -4,10% |
| Utile di terzi | -1.916 | -0,15% | -1.981 | -0,18% | -2.185 | -0,20% |
| UTILE DEL GRUPPO SIAD | 140.798 | 11,25% | 145.171 | 13,02% | 156.975 | 14,47% |

| INDICI DI REDDITIVITÀ | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|---------|---------|---------|
| ROE | 11,42% | 13,17% | 16,17% |
| ROI | 10,37% | 10,18% | 13,03% |
| ROS | 17,12% | 17,04% | 20,08% |
| Quoziente di indebitamento finanziario | -20,14% | -17,37% | -10,72% |
| Investimenti fissi su ricavi netti | 12,74% | 11,29% | 13,37% |

| ATTIVO Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Immobilizzazioni materiali e immateriali | 726.517 | 691.382 | 673.041 |
| Immobilizzazioni finanziarie | 53.180 | 32.063 | 22.760 |
| Attività a breve termine | 1.182.559 | 1.053.391 | 873.029 |
| TOTALE ATTIVO | 1.962.256 | 1.776.836 | 1.568.830 |

| PASSIVO Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Patrimonio Netto del Gruppo SIAD | 1.232.764 | 1.102.516 | 971.066 |
| Patrimonio Netto di terzi | 20.196 | 19.837 | 16.309 |
| Fondi | 54.480 | 46.684 | 40.740 |
| Passività a breve termine | 575.777 | 517.977 | 440.163 |
| Passività a medio-lungo termine | 79.039 | 89.822 | 100.552 |
| TOTALE PASSIVO | 1.962.256 | 1.776.836 | 1.568.830 |

| WORKING CAPITAL Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Crediti commerciali | 338.348 | 338.507 | 319.505 |
| Magazzino | 388.148 | 315.307 | 249.685 |
| Debiti vs fornitori e acconti | -483.228 | -438.962 | -345.564 |
| WORKING CAPITAL | 243.268 | 214.852 | 223.626 |

| INVESTIMENTI Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Immateriali | 7.549 | 6.790 | 13.940 |
| Materiali | 118.100 | 103.733 | 122.273 |
| Finanziari | 25.663 | 10.003 | 2.019 |
| INVESTIMENTI | 151.312 | 120.526 | 138.232 |



| POSIZIONE FINANZIARIA NETTA Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Disponibilità liquide | 350.359 | 310.150 | 238.195 |
| Debiti verso banche a breve termine | -25.774 | -30.640 | -37.221 |
| Debiti verso altri finanziatori a breve termine | -2.561 | -2.800 | -784 |
| TOTALE DISPONIBILITÀ/(INDEBITAMENTO) A BREVE TERMINE | 322.024 | 276.710 | 200.190 |
| Debiti verso banche a medio-lungo termine | -71.620 | -83.064 | -91.426 |
| Debiti verso altri finanziatori a medio-lungo termine | -2.127 | -2.152 | -4.631 |
| TOTALE DISPONIBILITÀ/(INDEBITAMENTO) A MEDIO-LUNGO TERMINE | -73.747 | -85.216 | -96.057 |
| TOTALE DISPONIBILITÀ/(INDEBITAMENTO) | 248.277 | 191.494 | 104.133 |

| FATTURATO Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Gas Industriale | 577.096 | 570.268 | 582.606 |
| Engineering | 378.963 | 280.917 | 223.362 |
| GPL e Gas Naturale | 71.487 | 73.568 | 84.586 |
| Healthcare | 139.909 | 128.153 | 116.989 |
| TOTALE FATTURATO | 1.167.455 | 1.052.906 | 1.007.543 |

| FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Italia | 656.387 | 556.214 | 534.322 |
| Altri paesi UE | 360.947 | 382.155 | 353.601 |
| Paesi Extra UE | 150.121 | 114.537 | 119.620 |
| TOTALE FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA | 1.167.455 | 1.052.906 | 1.007.543 |

| VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO (GRI 201-1) Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Fatturato | 1.167.455 | 1.052.906 | 1.007.543 |
| Altri ricavi applicabili al GRI | 21.195 | 19.219 | 19.758 |
| VALORE ECONOMICO GENERATO | 1.188.650 | 1.072.125 | 1.027.301 |
| Costi operativi (fornitori) | 795.667 | 700.249 | 667.414 |
| Salari e benefit dei dipendenti | 156.133 | 138.860 | 129.164 |
| Pagamenti ai fornitori di capitale (investitori e finanziatori) | 17.412 | 13.736 | 15.263 |
| Pagamenti alla pubblica amministrazione | 61.261 | 46.194 | 48.975 |
| Investimenti nella comunità (liberalità) | 879 | 662 | 663 |
| VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO | 1.031.352 | 899.701 | 861.479 |
| VALORE ECONOMICO TRATTENUTO | 157.298 | 172.424 | 165.822 |

Governance, integrità e gestione del cambiamento

Una storia guidata dai valori

La solidità di SIAD si fonda su un percorso industriale che coniuga **tradizione, etica imprenditoriale e capacità di evoluzione** nel tempo. Per una visione che guarda al **futuro** senza dimenticare le proprie **radici**, che fanno di valori quali **integrità, competenza e responsabilità** i propri riferimenti permanenti.

Negli anni, SIAD ha saputo vivere con slancio il cambiamento, preservando la propria identità pur

adattandosi all'evoluzione dei mercati e alle nuove priorità del contesto globale. L'**esperienza consolidata**, unita al patrimonio di **competenze tecniche** e a una diffusa **cultura della qualità**, costituisce oggi la base su cui il Gruppo costruisce il proprio sviluppo, generando risultati concreti e duraturi, relazioni fondate sulla fiducia e un'attenzione costante alle persone e all'ambiente.

La governance e il modello di Organizzazione

Il Gruppo SIAD rivela la propria solidità anche attraverso una governance chiara, responsabile e trasparente, pensata per garantire equilibrio tra continuità, innovazione e sostenibilità.

I principi di **trasparenza, indipendenza e inclusione** sono così posti alla base di ogni livello decisionale, assicurando che la crescita economica del Gruppo proceda in coerenza con i suoi valori fondanti e con gli impegni ESG.

Il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo si occupa di definire gli indirizzi strategici e industriali del Gruppo, approvare i piani di sviluppo e presidiare l'**efficacia** dei **systemi di controllo** interno e di **gestione** dei rischi. Le strutture e le funzioni in cui si articola il modello di governance operano in modo coordinato, assicurando il **rispetto** dei principi di **legalità, integrità, etica e responsabilità**.

Al tempo stesso, al fine di integrare competenze diversificate ed esperienze complementari, favorendo processi decisionali informati, coerenti e orientati al lungo periodo, i Consigli di Amministrazione delle

controllate sono periodicamente aggiornati nella composizione e nei modelli organizzativi.

In tale ecosistema, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza costituiscono i principali presidi di supervisione del Gruppo e garantiscono l'operatività nel rispetto delle disposizioni normative, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione. In particolare, il primo vigila sull'adeguatezza e sull'affidabilità del sistema amministrativo, contabile e finanziario, mentre il secondo monitora l'effettiva attuazione del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001** e dei relativi protocolli di prevenzione.

Nel triennio 2023-2025 non sono emersi casi di conflitto di interesse (GRI 2-15) né violazioni significative del Modello, a conferma di una cultura interna improntata alla correttezza e alla trasparenza.

Questo modello di governance permette a SIAD di operare con rigore e affidabilità, tutelando i propri Stakeholder e rafforzando una cultura d'impresa orientata alla legalità, alla trasparenza e alla responsabilità condivisa.

CDA E CARICHE SOCIALI



ETÀ CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Cultura ed etica aziendale

Operare con integrità è una condizione imprescindibile per SIAD. L'etica d'impresa è parte integrante del modello gestionale del Gruppo e si traduce in comportamenti quotidiani improntati a trasparenza, correttezza e rispetto delle persone e dell'ambiente.

Aggiornato e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31 ottobre 2025, il **Codice Etico** rappresenta la bussola morale del Gruppo che definisce i **valori fondamentali** e i **principi** che orientano l'operato professionale di tutte le persone di SIAD.

Regolamentando la condotta etica interna, il Codice richiama l'importanza di operare con **chiarezza, diligenza, lealtà e trasparenza**, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei **principi di concorrenza leale**, tutelando al contempo gli interessi degli Stakeholder per promuovere uno sviluppo aziendale sostenibile.

Le sue disposizioni si applicano senza eccezioni a collaboratrici e collaboratori, dirigenti, amministratori, sindaci, consulenti e a chiunque intrattenga rapporti di collaborazione con SIAD, definendo in modo chiaro i comportamenti attesi e prevedendo, ove necessario, anche un sistema sanzionatorio.

A presidio di questi valori, il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)** garantisce un sistema strutturato di prevenzione dei rischi e di controllo interno, supportato da attività di formazione dedicate, audit periodici e flussi informativi trasparenti.

Questo modello, in **continua evoluzione e aggiornamento** per restare al passo con le nuove normative e le esigenze del Gruppo, definisce un quadro integrato di principi, procedure e ruoli che regolano il funzionamento interno dell'azienda e le relazioni con l'esterno. Tra gli elementi principali figurano la mappatura delle attività sensibili, i protocolli di prevenzione, la pianificazione di controlli periodici, i flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza e un sistema disciplinare che garantisce la responsabilità individuale.

La **formazione** riveste un ruolo centrale per SIAD. Tutte le collaboratrici e i collaboratori vengono, infatti, coinvolti in percorsi di sensibilizzazione e aggiornamento sui temi della legalità, della sicurezza e della conformità normativa.

Nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione e gli Organi di Vigilanza, il Gruppo adotta principi di massima trasparenza, diligenza, professionalità e correttezza.

Le informazioni vengono fornite in maniera completa, accurata e oggettiva al fine di garantire una cooperazione efficace e l'adempimento puntuale delle disposizioni normative applicabili.

Il Gruppo applica una politica di **tolleranza zero verso ogni forma di corruzione**, intesa come prassi illecite quali pagamenti facilitativi, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro, nonché l'offerta o l'accettare omaggi, premi o altri vantaggi come incentivo a compiere atti disonesti o illegali. Non viene accettato né praticato alcun contributo improprio alla politica, al fine di preservare l'integrità e l'indipendenza aziendale. A conferma di ciò, nel 2025, le società Magaldi e Medigas si sono certificate **ISO 37001**, standard internazionale per i sistemi di gestione anticorruzione, che fornisce linee guida e requisiti per aiutare le organizzazioni a prevenire, rilevare e rispondere alla corruzione. Omaggi, cortesie e ospitalità sono, di norma, non ammessi o comunque regolamentati da specifiche policy e processi approvativi.

Nel triennio 2023-2025 non sono stati riscontrati casi di corruzione o violazioni della normativa vigente, confermando la solidità del sistema di compliance e l'impegno diffuso verso un comportamento etico e responsabile.

Un ulteriore strumento a supporto di questi presidi è il **Canale Whistleblowing** digitale, che consente di segnalare eventuali comportamenti non conformi al Codice Etico. Tale canale è stato istituito dal Gruppo SIAD per consentire a soggetti sia interni sia esterni (comprese tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori del Gruppo, permanenti e temporanei) di segnalare in modo sicuro violazioni di norme, procedure interne o comportamenti non conformi al Codice Etico e ai Modelli di Organizzazione e Gestione adottati.

Tutti i dati personali raccolti sono trattati in stretta conformità con la Direttiva UE 2019/1937 e le normative vigenti sulla **privacy**, assicurando la riservatezza dell'identità dei soggetti coinvolti e la sicurezza dei dati trattati.

A conferma dell'efficacia e della cultura di integrità del Gruppo, nel triennio 2023-2025, non sono emerse criticità (GRI 2-16), né sono state riscontrate problematiche relative alla condotta dell'Organizzazione nelle sue operazioni o nelle relazioni commerciali.



2.461
Numero dipendenti
del Gruppo SIAD



0
Casi di corruzione
accertati



Dipendenti formati sul Codice Etico che include policy e procedure anti-corruzione

Resilienza e continuità del business

Garantire la **continuità** operativa significa presidiare in modo sistematico i rischi che possono incidere sulla regolarità delle attività e sulla qualità dei servizi erogati. In tale ambito, SIAD adotta un approccio preventivo e strutturato alla gestione dei rischi, fondato su piani di Business Continuity periodicamente aggiornati. Tali piani comprendono sistemi di **monitoraggio remoto attivi 24/7**, programmi di **manutenzione pianificata** e servizi di **reperibilità tecnica continuativa**.

L'integrazione di questi strumenti consente, inoltre, di mantenere elevati livelli di **affidabilità, sicurezza e qualità del servizio**, garantendo ai clienti continuità nelle forniture e nelle prestazioni, anche in presenza di situazioni critiche.

Nel 2025, l'impegno del Gruppo in materia di resilienza operativa si è rafforzato ulteriormente attraverso l'**estensione dei sistemi digitali di monitoraggio** e la progressiva integrazione di soluzioni di **automazione e analisi predittiva**, finalizzate all'anticipazione di potenziali anomalie operative. Questo approccio contribuisce a consolidare il posizionamento di SIAD come **partner solido e affidabile**, in grado di assicurare stabilità e continuità anche nei mercati caratterizzati da elevata complessità.



Cyber security

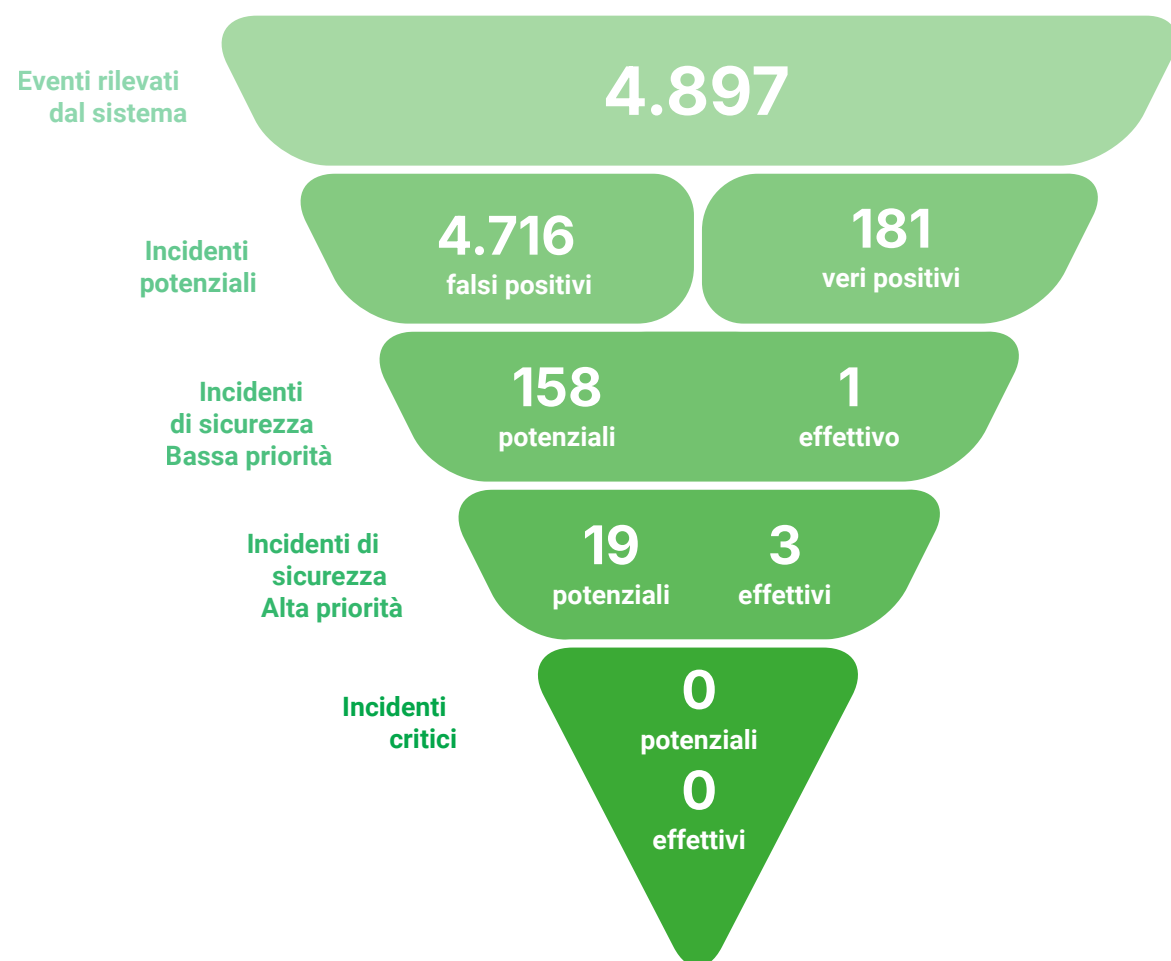
La **sicurezza dei dati** e la **protezione delle informazioni** rappresentano una priorità strategica per il Gruppo. SIAD prosegue, infatti, l'attuazione del programma Zero Trust, **rafforzando la segmentazione delle reti e l'autenticazione multilivello** per prevenire gli attacchi informatici.

Nell'ultimo anno, il **Security Operations Center (SOC)** che, operativo a pieno regime dal 2024, garantisce il **monitoraggio continuo** delle infrastrutture IT e la **gestione centralizzata** degli eventuali incidenti di sicurezza, ha consentito di bloccare la quasi totalità degli attacchi. Si sono verificati quattro episodi di minacce che hanno superato il sistema di protezione e causato incidenti, che sono stati però prontamente risolti, senza che venissero compromessi dati personali e sensibili e senza alcuna ripercussione sulla continuità dei sistemi e del business. Nel corso dell'anno 2025 sono stati impostati dei **target temporali (SLA)** per il **contenimento degli incidenti**, differenziati in base alla criticità. Nel secondo semestre, tutti gli incidenti sono stati contenuti ed oltre il 97% di questi è stato contenuto rispettando gli SLA e il tempo medio di contenimento è risultato inferiore ai 50 minuti.

La cultura della sicurezza informatica è sostenuta, inoltre, da programmi di **formazione continua**, rivolti a tutto il personale. Nel 2025 è proseguito il piano di allineamento del Gruppo alla **Direttiva NIS2**, con l'obiettivo di estendere a tutte le società controllate un **livello uniforme di protezione** cibernetica e di governance dei dati. Nel corso dell'anno il Gruppo ha completato gli adempimenti previsti dalla normativa, svolgendo l'analisi dei rischi di Cyber Security e introducendo le necessarie misure di governance, organizzative e tecniche.

Il percorso di adeguamento proseguirà anche nel 2026 con ulteriori attività, tra cui la predisposizione di un Business Continuity Plan in ambito Cyber Security.

A ulteriore riprova dell'impegno di SIAD in questo campo, il Gruppo opera, inoltre, nel pieno rispetto del Regolamento Europeo GDPR e delle normative nazionali in materia di privacy. **Non sono state riscontrate violazioni o segnalazioni da parte delle autorità competenti.**



Creare valore attraverso una filiera responsabile

Per SIAD, la solidità si esprime non solo attraverso le performance economico-finanziarie, ma anche nella capacità di presidiare una catena di fornitura improntata a criteri di **etica, trasparenza e sostenibilità**. Per questo, la gestione della supply chain si fonda su **relazioni strutturate e durature con i fornitori, selezionati e valutati** sulla base di requisiti che comprendono qualità,

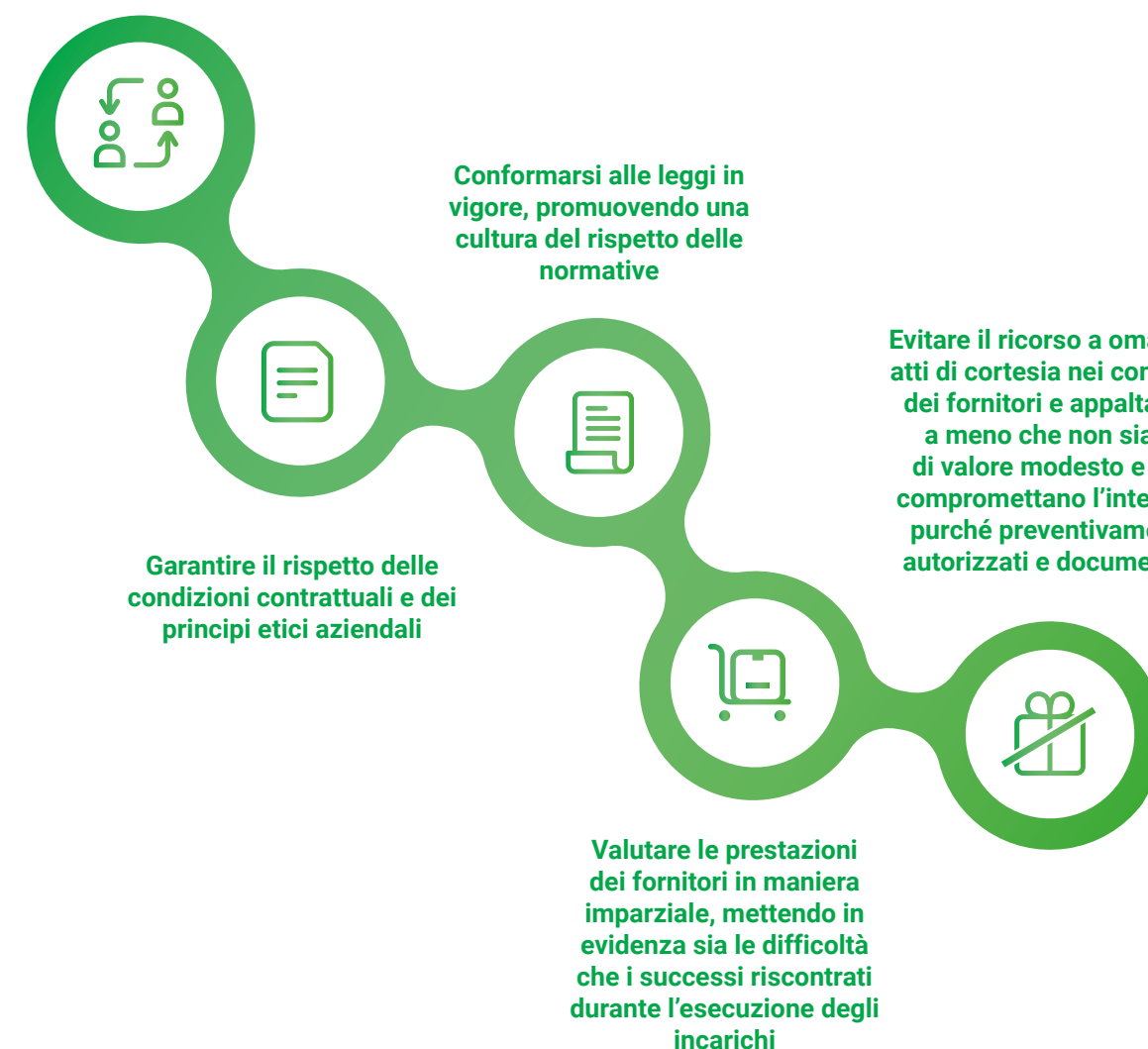
affidabilità operativa, solidità economico-finanziaria, sicurezza e allineamento ai principi ESG. Muovendosi lungo tale direttrice, il Gruppo si impegna a stabilire relazioni forti e collaborative, fondate su trasparenza, onestà e mutuo rispetto. Inoltre, attraverso audit, l'intera catena di fornitura viene costantemente monitorata.

Rapporto, gestione e fidelizzazione della supply chain

La **selezione dei fornitori** e degli appaltatori non si basa semplicemente su criteri economici. Senza alcuna forma di discriminazione, SIAD prende infatti in considerazione diversi fattori, come la capacità tecnica e organizzativa, la sostenibilità ambientale, la solidità finanziaria e

l'adeguatezza nell'esecuzione delle attività richieste. Oltre a mantenere un equilibrio ottimale tra qualità, costo e tempi di consegna, nel corso delle relazioni con i fornitori, il Gruppo si impegna a:

Coltivare interazioni produttive, chiare e cooperative, mantenendo una comunicazione aperta e in linea con le migliori pratiche commerciali





Per promuovere una maggiore trasparenza all'interno della supply chain, SIAD ha avviato una **partnership con Open-Es**, piattaforma digitale dedicata al miglioramento del livello di sostenibilità delle imprese, accessibile gratuitamente a tutti i fornitori e che permette al Gruppo di **valutare l'attuale performance ESG delle società**, di monitorare i progressi verso la sostenibilità e di confrontarsi con benchmark di settore basati sui dati condivisi.

L'ausilio di Open-Es ha permesso di monitorare in dettaglio:

- le **aree di maggior rischio** e le **opportunità** relative alle esposizioni specifiche lungo la filiera;
- i **processi**, i **principi** e le **pratiche** che possono generare cambiamenti positivi nell'attività del Gruppo.

Analizzando le risposte dei fornitori al questionario annuale di Open-Es, si evince una chiara correlazione tra scala industriale e maturità ESG, con capacità di rispondere alle sfide della transizione che appare direttamente proporzionale alla dimensione aziendale.

La Governance si conferma l'area più consolidata per tutte le tipologie di aziende coinvolte, poiché l'**etica** e l'**integrità** risultano essere i **pilastri più solidi e presidiati**, mentre, emerge la necessità di una maggiore integrazione della gestione della catena del valore.

In ambito Sociale, la **salute e la sicurezza sul lavoro** hanno la priorità assoluta per i fornitori, mentre temi come i diritti umani, le politiche di diversità e inclusione e le condizioni contrattuali occupano un ruolo ancora secondario.

Infine, l'Ambiente rappresenta la sfida principale. I fornitori sono focalizzati maggiormente sull'efficienza energetica e sulle strategie di mitigazione del cambiamento climatico, mentre argomenti complessi come biodiversità, pratiche di economia circolare e gestione delle risorse idriche sono considerati meno rilevanti, soprattutto dalle imprese meno strutturate.

L'impegno del Gruppo verso una **gestione responsabile e innovativa** è testimoniato dalla presenza di diverse società su piattaforme internazionali di valutazione ESG. In particolare, nel 2025, il Gruppo ha partecipato a **CDP**, un ente no profit che guida aziende e governi verso un'**economia sostenibile** attraverso la **raccolta e l'analisi di dati ambientali**, ottenendo un **rating B** per l'**impegno nel cambiamento climatico**: un riconoscimento che conferma la solidità del percorso intrapreso.

Coerentemente con questa visione e con l'obiettivo di rafforzare la Governance lungo tutta la filiera, SIAD S.p.A. ha pubblicato nel 2025 il **Codice di Condotta Fornitori**. Questo strumento, ispirato agli SDGs delle Nazioni Unite, mira a estendere i principi di etica e responsabilità a tutta la catena di fornitura, rendendo l'**adesione ai criteri ESG una condizione essenziale per collaborare con il Gruppo**.



SIAD Slovacchia - Leopoldov



Il Gruppo SIAD tramite la società **SIAD Slovakia**, in collaborazione con **Enviral**, ha inaugurato l'innovativo impianto per il **recupero e la liquefazione di anidride carbonica biogenica**, da **fonti a ciclo corto del carbonio**. All'inaugurazione hanno preso parte l'Ambasciatore d'Italia in Slovacchia e la Sindaca di Leopoldov.

L'impianto, realizzato a Leopoldov permetterà la **distribuzione di CO₂ biogenica sul mercato slovacco e nei paesi limitrofi**. La tecnologia di cattura dell'anidride carbonica è progettata da Tecno Project Industriale (TPI), società del Gruppo SIAD specializzata nella cattura, nel recupero e nella liquefazione della CO₂. L'impianto ha richiesto a SIAD un investimento di 11 milioni di euro, ed è già operativo con un organico di 10 addetti, tra diretti ed indiretti.

I reciproci punti di forza hanno spinto il Gruppo SIAD ed Enviral a sviluppare questo progetto insieme. Da un lato, infatti, SIAD ha già installato in tutto il mondo più di 300 impianti di cattura dell'anidride carbonica, dall'altro, l'impianto a Leopoldov di Enviral è ideale per la tecnologia di TPI, grazie alla **capacità e alla purezza della CO₂ biogenica grezza** proveniente dal processo di fermentazione di Enviral e all'infrastruttura industriale già esistente.

La tecnologia di TPI cattura la CO₂ biogenica dal gas prodotto durante la fase di fermentazione nella produzione di bioetanolo, che trasforma l'amido di mais in alcol etilico attraverso un processo biotecnologico. I gas della fermentazione contenenti CO₂ sono quindi trasportati attraverso una condotta all'impianto SIAD per la purificazione finale e la liquefazione. La CO₂ di grado alimentare così ottenuta viene stoccata in serbatoi criogenici e poi trasportata ai clienti.

Questo impianto è stato riconosciuto dal Presidente e Amministratore Delegato del Gruppo SIAD, dall'Ambasciatore d'Italia in Slovacchia e dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di Envien Group come un'espressione concreta del **posizionamento strategico del Gruppo nei mercati della transizione energetica** (anidride carbonica, idrogeno e biometano), ambiti nei quali l'integrazione tra know-how ingegneristico e applicazioni innovative dei gas industriali rappresenta un elemento distintivo.



40.000 t
di CO₂ biogenica
capacità produttiva annua

80.000 t
di CO₂ biogenica
capacità potenziale entro la
fine della seconda fase
del progetto



di impronta carbonica durante la produzione di bioetanolo

SIAD Italia - Montecatini Val di Cecina



Il Gruppo SIAD, Solvay e, la società del Gruppo, Tecno Project Industriale, hanno annunciato ufficialmente la realizzazione di un **nuovo impianto di produzione di biometano e bio-CO₂** che contribuirà alla **decarbonizzazione** delle attività dello stabilimento di Rosignano. Il progetto esemplifica un **modello circolare** in cui i **sottoprodotti agricoli** vengono trasformati in **biometano rinnovabile e CO₂ biogenica**. L'impianto, che avrà sede nella Tenuta Marchesi Ginori Lisci di Querceto (Montecatini Val di Cecina), verrà realizzato per il recupero e liquefazione della CO₂, generata durante la produzione di biometano, per poi trasportarla e fornirla a Solvay, che la utilizzerà nei suoi processi di produzione di carbonato di sodio e bicarbonato di sodio nel sito di Rosignano. La CO₂ biogenica introdotta nel ciclo produttivo di Solvay contribuirà a ridurre il fabbisogno di

CO₂ di origine fossile e la carbon footprint complessiva del sito di Rosignano.

Solvay si è impegnata ad **acquistare 24 GWh all'anno per i prossimi 15 anni**, sostituendo con il biometano parte del gas naturale utilizzato per alimentare i propri impianti energetici e riducendo le emissioni di CO₂ derivanti dalla produzione di vapore. Questa fonte di energia rinnovabile contribuirà, a partire dal 2026, a una riduzione delle emissioni di CO₂ del sito di Rosignano, per circa 8.000 ton/anno.

Questa iniziativa fa seguito al successo del progetto lanciato nel 2018 da SIAD e Solvay, con la realizzazione all'interno del sito di Rosignano di un impianto di cattura della CO₂ dai fumi industriali e riutilizzo, nei processi di produzione di carbonato e bicarbonato di sodio, di 40.000 tonnellate di CO₂ all'anno.

Entrambi questi progetti contribuiscono a **migliorare l'indipendenza energetica di Solvay, riducendo le emissioni e rafforzando la competitività e la sostenibilità del parco industriale di Rosignano**.



2 milioni di m³
di biometano all'anno prodotti



2.500 t
di bio-CO₂ all'anno prodotte

SIAD Macchine Impianti - Marghera



Il Gruppo SIAD ha scelto **Porto Marghera, a Venezia**, come sede del nuovo stabilimento dedicato alla produzione di **impianti di frazionamento dell'aria (ASU) di grandi dimensioni**, attraverso la controllata **SIAD Macchine Impianti**.

L'investimento, pari a 50 milioni di euro, porterà alla realizzazione di un sito produttivo che verrà completato nel 2026 e sarà destinato ai **mercati internazionali**. L'iniziativa rappresenta un segnale concreto di fiducia nel sistema industriale italiano ed europeo, con un impatto positivo in termini di valore aggiunto e di **sviluppo occupazionale qualificato**. Dal punto di vista industriale, il progetto consolida il posizionamento del Gruppo nelle tecnologie funzionali alla decarbonizzazione e alla transizione energetica, in particolare nell'hydrogen economy, affiancandosi agli impianti di media e piccola taglia già presenti nel portafoglio. Infine, la localizzazione a Porto Marghera, con **accesso diretto al mare**, rappresenta un elemento strategico rilevante: la possibilità di caricare direttamente su nave migliora l'**efficienza logistica, riduce i costi** e limita in modo sostanziale il ricorso al trasporto su strada, con benefici anche in termini di emissioni.

Progetto di valore

SYNTEGRA: INTEGRAZIONE CHE CREA VALORE

Il Gruppo SIAD ha avviato un percorso strutturato di integrazione nell'ambito del **Gruppo Istrabenz Plini**, sviluppato attraverso il progetto "Syntegra" (derivato da **SYnergies e inTEGRation**), volto a integrare strutture aziendali differenti, semplificare le operazioni, rafforzare la collaborazione interna e valorizzare le sinergie industriali e organizzative.

Nell'ottobre 2021 il Gruppo ha acquisito le società GTG Plin in Slovenia e Croazia, ponendo le basi per una **progressiva integrazione**. Il progetto Syntegra si prefiggeva l'obiettivo di guidare il consolidamento di processi, competenze e assetti organizzativi, fino alla fusione societaria con Istrabenz Plini, divenuta effettiva a partire dal 1° ottobre 2025, con la conseguente operatività come unica entità giuridica.

La **nuova struttura organizzativa** risultante dal progetto si fonda su principi di **cooperazione, trasparenza ed eccellenza operativa**.

Il progetto, che ha interessato tutte le aree chiave – finanza, IT, organizzazione, legale e risorse umane, logistica e vendite – ha avuto nel coordinamento e nel **lavoro multidisciplinare** aspetti chiave per garantire la stabilità operativa e la continuità delle forniture ai clienti sia di GTG Plin sia di Istrabenz Plini. È importante sottolineare che, per tutta la durata del progetto, **non si sono verificate interruzioni del servizio ai clienti**, uno degli impegni centrali del piano e un valore chiave per il Gruppo SIAD.

17
gruppi di lavoro

Oltre 600
attività completate

Più di 110
riunioni di coordinamento

3
aziende coinvolte
Istrabenz Plini, GTG Plin, SIAD

Oltre 50
esperti provenienti da tre società del Gruppo SIAD

Coraggio nel cambiamento, forza nella collaborazione

La fusione Syntegra è stata molto più di una semplice riorganizzazione: ha rappresentato una prova di maturità, cooperazione e fiducia. In parallelo all'integrazione principale, sono stati implementati **progetti aggiuntivi**, come il tracciamento delle bombole tramite codice a barre e l'introduzione di un nuovo modulo di fatturazione dei noleggi, valorizzando gli standard e le infrastrutture del Gruppo SIAD.

Integrazione delle competenze come vantaggio competitivo

GTG Plin non è stata semplicemente fusa, ma **pienamente integrata**, insieme ai suoi **dipendenti**, alle competenze e alla vasta esperienza specialistica maturata nel tempo. Questo know-how è stato incorporato nel sistema più ampio di Istrabenz Plini, rappresentando oggi un significativo vantaggio competitivo.

In tal senso, Syntegra è stata più di un progetto: è stata la condizione abilitante di una trasformazione più ampia, un passaggio chiave nel percorso di consolidamento del Gruppo Istrabenz Plini sul mercato sloveno.

Questo passaggio, tra gli altri benefici, ha inoltre reso possibile un cambiamento radicale nel modo di pianificare e gestire la logistica di Gruppo dando il via al progetto "**Bulk Distribution Optimisation**".



Fino a oggi, la logistica del Gruppo era fortemente condizionata dal fatto che l'approvvigionamento di materia prima avvenisse esclusivamente in Italia, rendendo il deposito di Koper e il punto di carico di Trieste i perni quasi obbligati di ogni rotta.

Tuttavia, con l'attivazione del nuovo stabilimento di produzione primaria a Velika Gorica (Zagabria), **IBP Group** ha colto l'opportunità di **ridisegnare completamente la propria rete**.

L'obiettivo di fondo è chiaro: creare una **sinergia che consenta di ottimizzare le consegne, ridurre il numero di camion in circolazione e, di conseguenza, abbattere i consumi di carburante e le emissioni di CO₂eq**.

Ad oggi infatti i team di entrambe le aziende, coordinati dal manager di Bulk Logistic e dalla Manager di Bulk Dispatch Office, lavorano come un'unica realtà: connessi, efficienti e guidati da una visione condivisa chiara.

RISULTATI ATTESI*

- 70.500 km totali

- 75 tCO₂eq/anno**
riduzione delle emissioni di CO₂eq

Risparmio economico complessivo
stimato in oltre
110.000 € annui
solo per i costi di trasporto

* Le stime sono calcolate sulla base della differenza tra le tratte reali negli anni 2024 e 2025 e quelle ipotizzate per l'anno 2026, a parità di prodotto consegnato.

**Emissioni risparmiate calcolate secondo i fattori di conversione presi da DEFRA 2025 considerando le emissioni per Freightling goods (Articulated (>33t), load 50%) e quelle Well to Tank Fuels (Diesel 100% minerale e percorrenza media di 3 km/l).



Innovazione

L'innovazione condivisa rappresenta per SIAD un percorso di crescita a lungo termine e un valore costante, nonché un motore strategico che coinvolge trasversalmente tutte le società del Gruppo e l'intero ecosistema in cui opera.

In un contesto in continua evoluzione, SIAD lavora insieme a clienti e partner, unendo competenze tecniche, ricerca applicata e conoscenza delle loro esigenze, per sviluppare soluzioni utili e mirate che rispondano alle esigenze del presente e guardino al futuro con visione e concretezza, mettendo a disposizione le proprie competenze tecnologiche per contribuire alla creazione di valore diffuso e duraturo per il sistema economico locale.

L'integrazione sistematica di criteri di sostenibilità nei processi produttivi e decisionali costituisce un elemento centrale, supportata da continui investimenti nella ricerca e nello sviluppo di nuove tecnologie, processi e prodotti in grado di migliorare l'efficienza, ridurre l'impatto ambientale e garantire la massima soddisfazione dei clienti.

Nel tempo, l'azienda ha consolidato una presenza industriale basata su impianti all'avanguardia e soluzioni sostenibili; in particolare, i progetti dedicati alla cattura e valorizzazione della CO₂ e alla produzione di CO₂ biogenica rappresentano un esempio concreto di come l'innovazione possa coniugare competitività e rispetto per l'ambiente, mentre i risultati raggiunti testimoniano l'impegno del Gruppo nel ridurre le emissioni e nel promuovere un modello industriale sempre più efficiente.

Highlights



51.255 t
di CO₂ catturata

+20,5%
rispetto al 2024



>3,8 milioni di €

**Investimenti e costi totali
in Ricerca & Sviluppo**
relativo al triennio 2023-2025

SDGs DI RIFERIMENTO



Il processo di produzione della CO₂ biogenica

Infografica realizzata da Ikonos, agenzia di comunicazione, studio grafico e web agency



1

Approvvigionamento delle biomasse

Le materie prime derivano principalmente da **residui agricoli e zootecnici**, nonché dalla frazione organica dei rifiuti solidi urbani (**FORSU**). Tali matrici vengono conferite a impianti di **digestione anaerobica**.

2

Digestione anaerobica e produzione di biogas

Attraverso il processo di digestione anaerobica si genera **biogas**, composto indicativamente per il **60% da metano (CH₄)** e per il 40% da anidride carbonica (CO₂). Il biogas viene successivamente inviato a **impianti di upgrading** per la produzione di **biometano**.

3

Produzione di CO₂ da processi fermentativi

Una **seconda fonte di CO₂ biogenica** è rappresentata dai **processi di fermentazione** di prodotti agricoli destinati alla produzione di alcoli, nei quali l'anidride carbonica è generata come sottoprodotto.

4

Cattura, purificazione e liquefazione della CO₂

La **CO₂ separata** durante le fasi di upgrading del biometano o proveniente dai processi fermentativi viene convogliata verso impianti dedicati alla **cattura**, al **recupero**, alla **purificazione** e alla successiva **liquefazione**, configurando una **produzione primaria di CO₂**.

5

Stoccaggio e distribuzione

La **CO₂ liquida** ottenuta viene stoccata in serbatoi dedicati e distribuita tramite **cisterne ai clienti finali** oppure trasferita a centri di produzione secondaria (**filling station**), dove viene **imbombolata e confezionata** in contenitori di diverse dimensioni per i vari utilizzi industriali.

SIAD garantisce una filiera completa nell'ambito della produzione e della distribuzione di CO₂ biogenica, attraverso le società Tecno Project Industriale, SIAD Macchine Impianti e SIAD S.p.A.

Tecnologie avanzate e innovazione responsabile

L'eccellenza tecnologica è da sempre un elemento distintivo di SIAD.

Ogni progetto nasce dall'ascolto delle **esigenze dei clienti** e dall'impegno nel fornire **soluzioni personalizzate, sicure e sostenibili**.

Attraverso la costante collaborazione tra i team tecnici e i reparti commerciali, l'azienda si impegna a garantire un servizio di alto livello e una risposta puntuale ai bisogni del mercato, traducendo la ricerca e la sperimentazione in risultati concreti.

L'obiettivo è **mantenere elevata la qualità dei prodotti e dei servizi**, con un'attenzione costante **all'efficienza dei processi** e alla **riduzione dei tempi di risposta**, consolidando il rapporto di **fiducia** con i propri clienti e partner.

In questa ottica di **innovazione continua**, il **Distretto dei Gas della Vita** inaugurato nel 2023 rappresenta anche nel 2025 uno dei principali driver di sviluppo del Gruppo SIAD. Un **centro strategico** dedicato alla **ricerca** e alla

produzione automatizzata e robotizzata di **miscele di gas avanzate**, capace di coniugare competenze scientifiche, sicurezza operativa e applicazioni concrete nei settori medicale e agroalimentare.

Nel corso del 2025 sono proseguiti i progetti avviati negli anni precedenti, in particolare relativi alle miscele utilizzate per la crescita di colture vegetali, per la conservazione di piccoli frutti e, nel campo della medicina, alla miscela medicinale con argon ed ossigeno, giunta alla FASE II, **attualmente in applicazione in diversi ospedali italiani** e di cui è prevista la conclusione nel 2026.

Ma l'innovazione in SIAD assume anche i contorni di un processo aperto, costruito insieme alle persone, ai clienti e ai partner che ogni giorno condividono con l'azienda idee, esperienze e nuove prospettive.

La capacità di mettere in rete competenze diverse consente di ottimizzare ed evolvere in tempi brevi prodotti, servizi e processi, elevando la qualità delle soluzioni e il valore generato per tutto il Gruppo.

Grazie al dialogo costante tra team multidisciplinari, partner strategici e utenti finali, SIAD riesce a trasformare il proprio know-how tecnico in scelte tecnologiche avanzate, capaci di ridurre gli impatti ambientali e migliorare l'efficienza delle proprie attività. Il confronto diretto con i clienti rimane un pilastro del modello del Gruppo: workshop, incontri tecnici, ricerche di mercato e programmi formativi contribuiscono a rafforzare le relazioni e permettono di sviluppare nuove competenze. Tra le iniziative più apprezzate figurano i corsi per il patentino di saldatura e quelli dedicati alla gestione e manutenzione sicura degli impianti installati presso i clienti. Ma il dialogo prosegue anche attraverso la partecipazione a fiere ed eventi di settore, momenti che permettono all'azienda di mantenere un contatto diretto e trasparente, costruendo relazioni solide e durature. In SIAD l'**innovazione** è vista anche come la **capacità di progettare prodotti** in grado di durare nel tempo e di **valorizzare le risorse impiegate**.

Grazie agli **Smart Systems for Smarter ASU** – basati su **algoritmi evoluti, gestione intelligente dei dati e automazione avanzata** – le prestazioni e l'efficienza degli impianti sono state potenziate.

Il sistema opera su tre **layer pienamente integrati**:

- **livello base** per sicurezza e stabilità;
- **livello avanzato** che ottimizza performance ed energia (MPC, ALCE, tracking);

- **livello predittivo** per analitica dati, manutenzione avanzata e supporto decisionale.

Insieme, questi livelli trasformano l'ASU in un impianto più autonomo, prevedibile e performante, migliorando operatività e affidabilità complessiva.

La **longevità delle apparecchiature** rappresenta un elemento centrale della strategia aziendale. Per questo, più della metà degli impianti oggi in servizio – compressori, apparecchiature di combustione, bombole e serbatoi – è operativa da oltre vent'anni, raggiungendo una **vita media di circa trent'anni**.

Questa capacità di resistere nel tempo non è casuale, ma il risultato di un **approccio ingegneristico** fondato su **affidabilità, robustezza e qualità** dei materiali. Gli impianti del Gruppo sono, infatti, realizzati con acciaio, ghisa e leghe metalliche facilmente riciclabili, dimostrando che circolarità e performance possono convivere anche in contesti produttivi ad alta intensità di materiali e ad alte pressioni operative.

A rafforzare ulteriormente la durabilità concorrono i servizi di **revamping, upgrade e ricondizionamento** proposti da SIAD, che oltre a prolungare il ciclo di vita delle apparecchiature esistenti, riducono lo spreco di materie prime e preservano le prestazioni nel lungo periodo. Un impegno che si traduce in:

Hydrospark



riconoscendo nella tecnologia sviluppata dalla start-up un'innovazione significativa e di valore, in grado di ampliare e rafforzare il proprio posizionamento nel mercato dell'idrogeno e della transizione energetica. Hydrospark ha sviluppato una piattaforma modulare e scalabile basata su materiali ceramici proprietari e su processi produttivi ottimizzati, finalizzata alla realizzazione di celle a ossido solido (**Solid Oxide Cell – SOC**) ad **alta densità energetica** e con **costi di produzione contenuti**. Le celle SOC producono elettricità e calore a partire dall'idrogeno, con elevata efficienza e senza emissioni, e possono inoltre **convertire energia rinnovabile in idrogeno**, offrendo una soluzione per lo **stoccaggio energetico**.

La tecnologia si inserisce nel contesto delle **soluzioni per la decarbonizzazione dell'industria e della mobilità** e contribuisce allo sviluppo di una filiera dell'idrogeno orientata all'efficienza e alla sostenibilità. La start-up opera con un focus su ricerca scientifica, scalabilità industriale e responsabilità ambientale.

Hydrospark ha già conseguito traguardi di validazione industriale e avviato collaborazioni con partner internazionali.

SIAD e Brembo hanno annunciato il loro ingresso nel capitale di **Hydrospark**, start-up bergamasca promossa e lanciata da Petroceramics e attiva nello sviluppo di **tecnologie per la produzione e lo stoccaggio di energia da idrogeno**. L'operazione prevede una partecipazione paritetica fino a 1 milione di euro ciascuno. Brembo partecipa tramite Brembo Ventures, l'unità di Venture Capital del Gruppo. Tale investimento riflette la volontà di SIAD e Brembo di cogliere un'opportunità di **crescita** coerente con le rispettive strategie industriali,



Ricerca e sviluppo rappresentano una **leva strategica** per sostenere l'**innovazione tecnologica** e accompagnare l'evoluzione dei processi produttivi. Gli investimenti in questo ambito consentono di rafforzare la competitività del sistema industriale, ma anche di anticipare le trasformazioni del settore e di migliorare progressivamente l'efficienza di processi, prodotti e servizi.


In tale contesto, le tecnologie ambientali costituiscono un ambito applicativo rilevante.

Inseriti in una logica di economia circolare, infatti, i **processi di produzione di biometano da biomasse e rifiuti organici** permettono la generazione di **energia rinnovabile** e la riduzione dell'impiego di risorse naturali, con tangibili e misurabili benefici ambientali ed energetici.

All'interno della filiera "Waste to Biomethane", SIAD mette a disposizione competenze trasversali per tutte le

fasi, fino al recupero di CO₂ ad alta purezza destinata ai settori alimentare e beverage. Una produzione orientata alla sostenibilità: il 92,7% della CO₂ commercializzata proviene da fonti biogeniche, un risultato che conferma la volontà del Gruppo di ridurre la propria carbon footprint.

Il modello si completa con esperienze come quella del sito di Rosignano, dove la CO₂ recuperata tramite carbon capture viene restituita al produttore delle emissioni, secondo una logica di economia circolare.

 **92,7% CO₂**
immessa sul mercato
deriva da fonti biogeniche

| IMPIANTI DI CARBON CAPTURE | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|--------|---------|--------|
| Tonnellate CO ₂ catturata | 51.255 | 42.540* | 26.046 |
| Tonnellate CO ₂ "circolare"*** | 20.601 | 20.498 | 20.246 |
| % CO ₂ "circolare" | 40% | 48% | 78% |
| % catturata rispetto ad emessa (Gruppo***) | 33% | 16% | 8% |
| % catturata rispetto ad emessa (SIAD S.p.A.***) | 26% | 27,4% | 11,6% |

* Nel 2024, è stato attivato l'impianto di Leopoldov (SIAD Slovakia).

** L'impianto di Rosignano restituisce il 90% della produzione di CO₂ all'azienda di cui cattura le emissioni, la quale la reimmette nel ciclo produttivo.

*** Si considerano le emissioni di Scope 1 e Scope 2 Market based

Impianti di Liquefazione CO₂ più sicuri e sostenibili

Nell'ambito della strategia di Ricerca e Sviluppo del Gruppo, orientata alla neutralità carbonica e alla sicurezza sul lavoro, **Tecno Project Industriale (TPI)** ha implementato un'**innovazione di processo** per gli impianti di **upgrading del biogas**. L'iniziativa risponde alla crescente necessità di soluzioni tecnologiche destinate al comparto agricolo e zootecnico.

Il progetto si fonda sulla **completa sostituzione dei fluidi refrigeranti** convenzionali ad alto impatto ambientale e rischio industriale - specificamente i gas fluorurati (FGAS, come l'R448A) e l'ammoniaca (NH₃) - **a favore** di un ciclo combinato basato sull'utilizzo di **CO₂ biogenica** (R744) proveniente dalla filiera interna del Gruppo SIAD.

Performance Ambientale

L'adozione del nuovo processo consente la **riduzione del potenziale climalterante globale (GWP¹) dell'impianto.**

-78%
del GWP complessivo
grazie all'**eliminazione quasi totale** degli FGAS.

Miglioramento della sicurezza

Il nuovo processo **diminuisce in modo molto significativo i rischi di tossicità, esplosione e incendio** in impianto grazie all'**eliminazione dell'ammoniaca**. Questo aspetto è particolarmente rilevante nei **contesti agricoli**, dove è importante creare un **ambiente di lavoro** intrinsecamente **più sicuro** per gli operatori che potrebbero non possedere una formazione specifica per la gestione di sostanze chimiche industriali pericolose. Oltre a ciò, l'**assenza di ammoniaca**, consente un **processo autorizzativo più rapido** per i nuovi impianti in quanto semplifica in modo notevole la richiesta del certificato di prevenzione incendi ai Vigili del Fuoco (VVF).

¹ Il GWP, Global Warming Potential, è il valore che misura il potenziale contributo del gas al riscaldamento globale qualora venga rilasciato in ambiente





Progetto di valore

AI DISCOVER

AI Discover è stato avviato per sviluppare nei dipendenti del Gruppo SIAD **consapevolezza e competenze sull'intelligenza artificiale** e identificare casi d'uso concreti ad alto valore, con l'obiettivo di innovare i processi aziendali, **migliorare la produttività** e preparare l'Organizzazione all'**adozione sicura e responsabile delle tecnologie AI**.

Il progetto ha raggiunto l'obiettivo di portare i partecipanti a utilizzare attivamente l'intelligenza artificiale nei propri flussi di lavoro e a identificare **ambiti in cui l'AI può generare valore**. Le statistiche interne di utilizzo di **Copilot** confermano un'adozione crescente da parte degli utenti coinvolti. Nell'ambito dell'iniziativa sono **stati proposti circa 100 casi d'uso** evidenziando un forte interesse e una capacità crescente di individuare opportunità concrete di miglioramento nei processi aziendali.

Il progetto AI Discover si è sviluppato attraverso un percorso strutturato che ha coinvolto 105 persone provenienti da diverse società del Gruppo SIAD. La prima fase, Envision, ha introdotto le potenzialità dell'intelligenza artificiale e di Microsoft 365 Copilot tramite sessioni formative, dimostrazioni pratiche e

momenti di confronto mirati a creare consapevolezza e una cultura dell'innovazione. Successivamente, nella **fase Discover**, i gruppi di lavoro hanno partecipato a **workshop interattivi per mappare bisogni, sfide operative e opportunità**, arrivando a identificare casi d'uso ad alto valore per le varie funzioni aziendali.

Infine, la fase Solution ha permesso di approfondire gli aspetti tecnologici, di sicurezza e di gestione dei dati, operando una selezione strategica tra le numerose proposte emerse. Nello specifico:

- circa **30 progetti di utilità immediata** sono stati ritenuti **realizzabili** con l'infrastruttura già a disposizione e verranno affrontati nei prossimi mesi;
- una **decina di ulteriori progetti** sono stati identificati come **ambiti di grande interesse ma più articolati**; per questi, che richiedono l'allocazione di nuove risorse, è attualmente in corso una **valutazione di fattibilità tecnico-economica**.

Il progetto ha coinvolto il personale italiano delle società **SIAD S.p.A.**, **SIAD Macchine Impianti S.p.A.**, **Medigas Italia S.r.l.**, **Tecno Project Industriale S.r.l.**, **ESA S.p.A.** e **Bieffe Saldatura S.r.l.**



105 partecipanti suddivisi in 10 gruppi di lavoro multi-aziendali, organizzati per aree funzionali



6 ore di formazione comune divise in 3 incontri, con una media di 90 partecipanti a sessione



2 sessioni da 2 ore ciascuna per tutti i gruppi coinvolti, dedicate alla mappatura di bisogni specifici e definizione dei casi d'uso





Autenticità

In SIAD, l'autenticità si traduce nella coerenza tra i principi dichiarati e le azioni quotidiane. Un *modus operandi* che si riscontra tanto nei prodotti, quanto nelle relazioni e nei comportamenti, facendosi espressione dell'identità imprenditoriale del Gruppo, fondata sulla qualità, sulla sicurezza e sul rispetto dell'ambiente e delle persone.

Per tale motivo, nel 2025 SIAD ha confermato il proprio impegno a operare con trasparenza e responsabilità, adottando un modello di gestione integrato che coniuga eccellenza operativa, tutela della salute e della sicurezza, protezione ambientale e attenzione agli impatti sociali.

Un'autenticità che trova riscontro nelle certificazioni e nei sistemi di gestione adottati, nella progressiva riduzione degli impatti ambientali e nell'impegno concreto a favore della comunità di riferimento, nella consapevolezza che la sostenibilità non rappresenta un traguardo, ma un percorso continuo di miglioramento.

Highlights



53%

Dei consumi di energia del Gruppo proviene da fonti rinnovabili



-57%

Emissioni di Scope 2 Market based rispetto al 2023



98%

Dei dipendenti coperti da almeno un sistema di gestione

SDGs DI RIFERIMENTO





Il contributo del Gruppo per l'ambiente

La **tutela dell'ambiente** rappresenta una priorità strategica per SIAD e si concretizza in un sistema di gestione strutturato, attualmente certificato **ISO 14001 in circa il 40% delle sedi operative**. Ogni sito produttivo monitora i propri impatti ambientali e, anche attraverso investimenti tecnologici e programmi di miglioramento continuo, adotta misure finalizzate alla riduzione dei consumi energetici e idrici, alla corretta gestione dei rifiuti e al miglioramento dell'efficienza dei processi.

Questo approccio consente al Gruppo di coniugare **sviluppo industriale e responsabilità ambientale**, supportando un percorso di decarbonizzazione sul lungo periodo.

Inoltre, consapevole di come la sfida per il clima richieda un impegno condiviso, SIAD ha integrato nei propri obiettivi strategici l'Obiettivo 13 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, dedicato alla lotta contro il cambiamento climatico. Le azioni del Gruppo si concentrano su **misurazione, riduzione e compensazione delle emissioni** di gas a effetto serra, anche attraverso strumenti quali Power Purchase Agreement (PPA), Garanzie d'Origine e progetti di compensazione certificati.

Con l'obiettivo di contribuire in modo concreto alla transizione verso un modello economico a basse emissioni di carbonio, tutte le iniziative intraprese dal Gruppo sono rendicontate in conformità ai principi del **Greenhouse Gas Protocol**.

| EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2) Tonnellate CO ₂ | | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|-------------|----------------|--------------------|--------------|-------------|----------------|-------------|
| Scope 1 | 2023 | 9.167 | 1.676 | 965 | 559 | 12.367 | |
| | 2024 | 11.172 | 1.468 | 1.044 | 626 | 14.310 | |
| | 2025 | 10.266 | 1.680 | 1.027 | 638 | 13.611 | |
| Scope 2 Location based | 2023 | 224.802 | 418 | 456 | 129 | 225.805 | |
| | 2024 | 182.016 | 279 | 703 | 85 | 183.083 | |
| | 2025 | 153.668 | 6.630 | 591 | 63 | 160.952 | |
| Scope 2 Market based | 2023 | 326.168 | 953 | 650 | 0 | 327.771 | |
| | 2024 | 250.508 | 799 | 748 | 0 | 252.055 | |
| | 2025 | 132.042 | 9.107 | 200 | 0 | 141.349 | |



Focus sulle emissioni di Scope 3

Nel 2025, SIAD ha avviato un progetto per completare nel corso dei prossimi anni la **quantificazione** delle **emissioni** connesse alle **categorie dello Scope 3**, in conformità ai principi del GHG Protocol. Questo percorso ha un orizzonte temporale pluriennale con l'obiettivo di completare l'analisi su tutte le categorie applicabili.

Lo studio ha seguito due percorsi paralleli: da un lato sono state approfondite le emissioni connesse alla business line "Engineering", che si ipotizzavano essere significative, ma per le quali la raccolta dati risultava complessa; dall'altro lato sono state prese in considerazione le categorie per le quali l'analisi risultasse applicabile all'intero Gruppo e i cui dati fossero reperibili con relativa facilità.

Per il **settore Engineering** è stato adottato un **approccio basato sull'intero ciclo di vita degli impianti ASU e dei compressori realizzati per i clienti**. L'obiettivo è stato quello di creare un modello strutturato e replicabile negli anni, in grado di rendere più efficiente la raccolta dei dati e di garantire risultati adeguatamente rappresentativi.

È stato quindi possibile quantificare le seguenti categorie:



la categoria **"beni e servizi acquistati"** include le emissioni associate ai materiali e ai componenti utilizzati per la costruzione degli impianti ASU e dei compressori. L'analisi è stata condotta attraverso un esame dettagliato delle distinte base degli impianti e una successiva categorizzazione dei componenti. Sono stati quindi valutati i materiali che li compongono e calcolate le emissioni sulla base dei pesi, delle lavorazioni richieste e dei fattori di conversione forniti dal database Ecoinvent nella sua ultima edizione;



la categoria **"trasporto e distribuzione a monte"** considera invece le emissioni che derivano dal trasporto di questi materiali verso gli stabilimenti dell'Engineering. La stima è stata effettuata considerando le distanze percorse e le modalità di trasporto utilizzate, in funzione della localizzazione dei fornitori. È stata così coperta l'intera logistica in ingresso, dai fornitori fino alle nostre sedi;



la categoria **"trasporto e distribuzione a valle"** si riferisce alle emissioni generate quando i prodotti finiti vengono spediti ai clienti di impianti e compressori. Tale contributo si aggiunge a quello relativo al trasporto dei gas verso i clienti, già rendicontato da diversi anni negli altri settori del Gruppo;



la categoria **"utilizzo dei prodotti venduti"** rappresenta la categoria più rilevante in termini di impatto. Sono stati utilizzati i dati tecnici raccolti internamente: consumi energetici durante un ciclo standard, ore di funzionamento annuali, vita utile degli impianti, consumi idrici e parametri di raffreddamento, oltre ai mix energetici dei Paesi in cui gli impianti vengono installati e alla potenza assorbita dagli impianti ausiliari. È la categoria che pesa di più - oltre il 99% delle emissioni di Scope 3 di un Compressore o di un ASU - perché riflette tutto ciò che accade durante anni di funzionamento presso il cliente;



la categoria **"trattamento di fine vita dei prodotti venduti"** stima le emissioni che si generano quando gli impianti arrivano al termine della loro vita utile. Per questa voce sono stati considerati il peso e la composizione dei materiali, le destinazioni a recupero per le parti metalliche, la distanza ipotizzata verso gli impianti di trattamento e le modalità di smontaggio delle diverse componenti.

Per quanto riguarda invece le **categorie di emissioni applicabili a tutto il Gruppo**, sono state prese in considerazione:



la categoria **"viaggi d'affari"**, i cui dati sono stati forniti dall'agenzia incaricata alla gestione delle trasferte e alle informazioni relative alle spese di viaggio. La quantificazione delle emissioni ha considerato i chilometri percorsi tramite aereo e treno, distinguendo le tratte per tipologia di mezzo. Per quegli ambiti dove non erano disponibili dati diretti, i risultati sono stati riparametrati sull'intero perimetro aziendale mediante una logica spend-based;



la categoria **"pendolarismo dei dipendenti"**, per la quale è stato somministrato un questionario a tutto il personale delle società del Gruppo. La quantificazione delle emissioni ha considerato i chilometri percorsi quotidianamente in funzione delle abitudini di spostamento: il numero, la tipologia e il tipo di alimentazione dei mezzi utilizzati, il numero di viaggi giornalieri, la frequenza di utilizzo del car sharing e l'eventuale fruizione di giornate di smart working durante l'anno.

Dall'analisi complessiva dei dati, si evince come le emissioni della categoria "Uso dei prodotti venduti", determinate principalmente dalla fase di utilizzo di compressori e unità di separazione dell'aria (ASU) presso i clienti, rappresentino oltre il 99% delle emissioni complessive di Scope 3 finora quantificate.

| EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-3) Scope 3 Tonnellate CO ₂ | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|-------------|-----------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|
| Beni e servizi acquistati | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | n.d. | n.d. | 18.427 | n.d. | 18.427 |
| | 2025 | n.d. | n.d. | 35.027 | n.d. | 35.027 |
| Trasporto e distribuzione a monte | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | n.d. | n.d. | 1.244 | n.d. | 1.244 |
| | 2025 | n.d. | n.d. | 2.907 | n.d. | 2.907 |
| Viaggi d'affari | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | 349 | 18 | 464 | 73 | 904 |
| | 2025 | 433 | 24 | 583 | 89 | 1.129 |
| Pendolarismo dei dipendenti | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | 2.763 | 1.226 | 1.137 | 591 | 5.717 |
| | 2025 | 2.847 | 1.263 | 1.231 | 619 | 5.961 |
| Trasporto e distribuzione a valle | 2023 | 18.399 | 1.743 | n.d. | 1.546 | 21.688 |
| | 2024 | 13.923 | 1.978 | 1.409 | 1.720 | 19.030 |
| | 2025 | 12.352 | 2.736 | 1.646 | 1.768 | 18.501 |
| Uso dei prodotti venduti | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | n.d. | n.d. | 12.015.063 | n.d. | 12.015.063 |
| | 2025 | n.d. | n.d. | 23.814.962 | n.d. | 23.814.962 |
| Trattamento di fine vita dei prodotti venduti | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | n.d. | n.d. | 47 | n.d. | 47 |
| | 2025 | n.d. | n.d. | 126 | n.d. | 126 |
| TOTALE | 2023 | 18.399 | 1.743 | n.d. | 1.546 | 21.688 |
| | 2024 | 17.035 | 3.222 | 12.037.791 | 2.384 | 12.060.432 |
| | 2025 | 15.632 | 4.023 | 23.856.482 | 2.476 | 23.878.613 |

Utilizzo consapevole delle risorse naturali

Il Gruppo SIAD considera la gestione efficiente delle risorse naturali un elemento essenziale del proprio modello di sostenibilità. Per questo, con l'obiettivo di **ridurre sprechi, valorizzare i materiali e limitare** al minimo l'impatto ambientale, ogni attività produttiva si

ispira ai principi dell'economia circolare. L'impegno è quello di restituire all'ambiente ciò che viene utilizzato, attraverso processi sempre più puliti, efficienti e sostenibili.

Energia

Tra gli impatti ambientali più rilevanti per il Gruppo rientra senza ombra di dubbio quello relativo al consumo di energia elettrica.

Per ridurlo, SIAD continua ad adottare soluzioni tecnologiche e gestionali in grado di migliorare l'efficienza degli impianti e favorire la transizione verso un modello energetico basato su **fonti rinnovabili**.

Questo percorso si concretizza in due strategie differenti. La prima prevede la collaborazione sempre più stretta con i provider di energia elettrica sottoscrivendo con essi contratti opportuni PPA (**Power Purchase Agreement**) o chiedendo loro l'emissione di **certificati di Garanzia d'Origine** per garantire una fornitura di energia pulita e tracciabile. Grazie a tutto ciò, negli ultimi anni, tale dato è passato dal 6% nel 2023 al 53% nel 2025, raddoppiando il valore del 2024 (25%) e contribuendo al contenimento delle emissioni di Scope 2 calcolate secondo il metodo Market based.

Sebbene i consumi complessivi abbiano registrato un lieve incremento — riconducibile all'entrata in esercizio di nuovi impianti nel settore Gas Industriale — l'intensità energetica è rimasta invariata, a conferma che la crescita produttiva non si è tradotta in una perdita di efficienza.

Parallelamente, **SIAD investe in tecnologie digitali avanzate** come l'APC – Advanced Process Control, che consente di monitorare in tempo reale i parametri produttivi e ottimizzare le prestazioni energetiche. Questa tecnologia, ormai implementata in tutti gli impianti del Gruppo, ha consentito di migliorare l'efficienza produttiva, ridurre i consumi e diminuire le emissioni di CO₂.

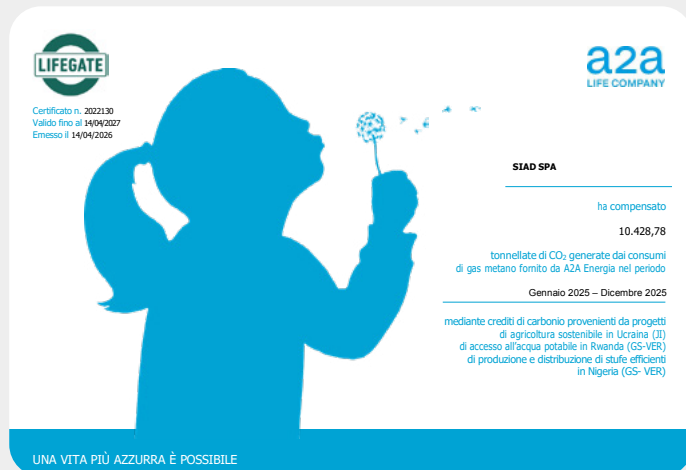
Un piccolo contributo lo fornisce l'**autoproduzione di energia elettrica** (in aumento rispetto al 2024, del 54%) ed il progressivo **rafforzamento dell'elettrificazione della mobilità aziendale**. Il numero delle infrastrutture di ricarica è stato ulteriormente incrementato: ad oggi sono già operative 63 colonnine e il progetto prevede l'installazione entro il 2026 di 93 stazioni in 18 siti di diverse società italiane del Gruppo.

Quest'anno alcune società italiane come, Bieffe Saldatura, Tecnoservizi Ambientali, SIAD Macchine Impianti, ESA, Medigas, Magaldi hanno registrato il 100% di energia rinnovabile da GO. Per le società estere invece, SIAD Romania ha raggiunto il 100% di energia rinnovabile da GO, mentre OXY Croazia il 68%.

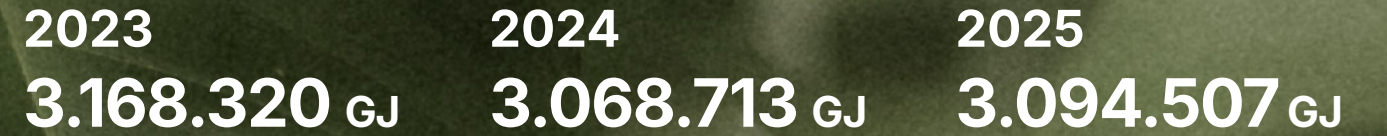
Compensazione delle emissioni di CO₂

SIAD compensa le proprie emissioni di CO₂ avviando progetti certificati di sostenibilità ambientale, tra cui iniziative di agricoltura sostenibile in Ucraina, accesso all'acqua potabile in Rwanda e produzione di stufe efficienti in Nigeria.

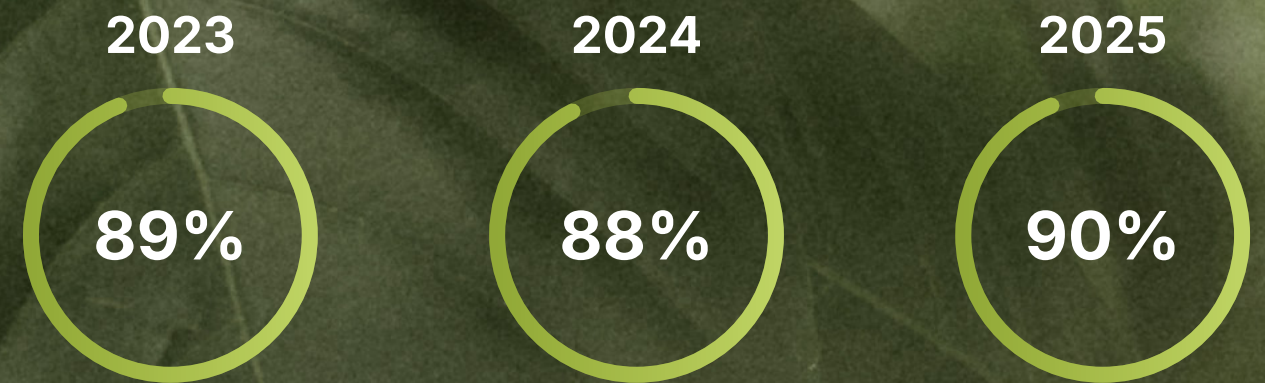
Tutte queste iniziative contribuiscono a bilanciare le emissioni legate all'uso di gas metano fornito da A2A Energia, nell'ambito di un approccio globale di carbon management.



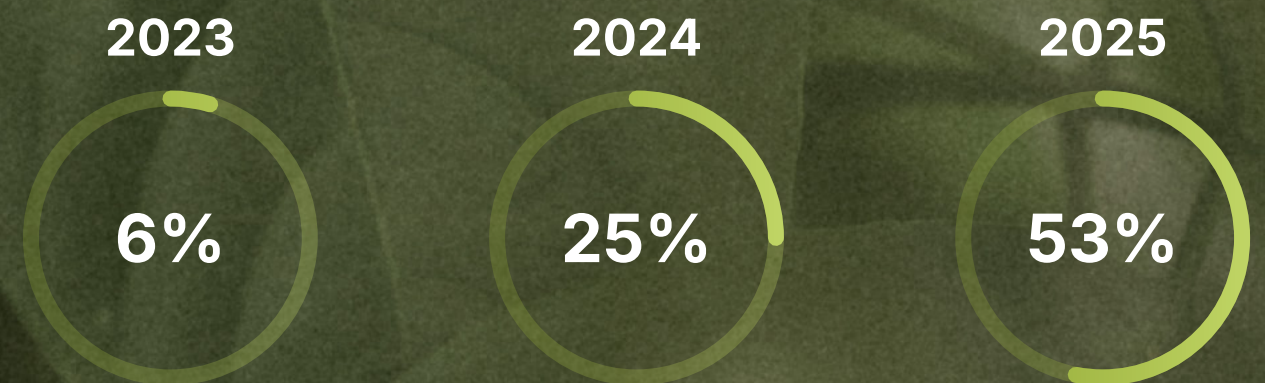
CONSUMO ENERGETICO



ENERGIA ELETTRICA*



ENERGIA RINNOVABILE**



* Il 90% dei consumi energetici del Gruppo proviene da consumi di energia elettrica

** Energia rinnovabili derivanti da Garanzie di Origine e energia elettrica autoprodotta da impianti fotovoltaici

**EDP IGAT**

IGAT, azienda del Gruppo specializzata nella produzione di gas industriali (come ossigeno, azoto e argon) ed EDP Energia Italia, divisione italiana del Gruppo EDP leader europeo nella generazione solare distribuita, hanno siglato una **partnership** per realizzare un **impianto fotovoltaico a generazione distribuita (DG)**.

L'intervento rappresenta il più grande progetto sviluppato da EDP in Italia integrato con un sistema di stoccaggio.

L'impianto sarà installato entro la metà del 2026 presso il sito industriale in provincia di Caserta, con una capacità complessiva di 2,5 MWp, contribuendo ad aumentare la flessibilità nella gestione energetica e ad accelerare il percorso di decarbonizzazione. È stato inoltre ottenuto un finanziamento dal PNRR per il **progetto Green Hydrogen**, finalizzato alla produzione di idrogeno verde tramite un elettrolizzatore alimentato dall'impianto fotovoltaico.

L'impianto sarà costituito da oltre 3.400 pannelli fotovoltaici, in grado di generare circa 3,5 GWh di energia all'anno. Il sistema di stoccaggio avrà una capacità installata pari a 1 MWh, consentendo di accumulare l'energia prodotta in eccesso nei momenti di minore domanda e di renderla disponibile quando necessario, fino a un massimo di due ore a piena potenza.

Grazie a questa soluzione, il sito produttivo **ridurrà la dipendenza dalla rete elettrica**, con un conseguente **contenimento dei costi energetici** e una **diminuzione delle emissioni di CO₂** superiore a 1.100 tonnellate annue, equivalenti alla capacità di assorbimento di oltre 7.000 alberi.

L'iniziativa conferma come l'integrazione tra generazione rinnovabile e sistemi di accumulo rappresenti una leva strategica per rafforzare la competitività industriale, sostenere la transizione energetica e ridurre strutturalmente la dipendenza dai combustibili fossili, generando al contempo benefici ambientali ed economici duraturi per il territorio e per il sistema produttivo.



- 1.100 t annue
emissioni di CO₂eq



capacità di assorbimento di
7.000 alberi

Acqua

L'acqua rappresenta una risorsa preziosa e centrale nei processi industriali del Gruppo, che la impiega principalmente per il raffreddamento degli impianti.

Grazie a sistemi di ricircolo e monitoraggio, oltre il **99% dell'acqua prelevata viene restituito all'ambiente** senza modifiche chimiche o microbiologiche significative, mentre una minima parte (circa lo 0,6%) necessita della depurazione prima dello scarico. Un risultato che dimostra l'efficacia del modello di gestione idrica e l'impegno nel preservare le risorse naturali.

TOTALE ACQUA PRELEVATA

| 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------|------------------|------------------|
| 16.504 ml | 16.633 ml | 16.418 ml |

ACQUA RESTITUITA ALL'AMBIENTE

Rifiuti

La riduzione e il recupero dei rifiuti sono parte integrante della strategia ambientale di SIAD.

Nel 2025 sono state prodotte 4.158 tonnellate di rifiuti, di cui il **77% non pericolosi** e il **45% avviati a recupero**.

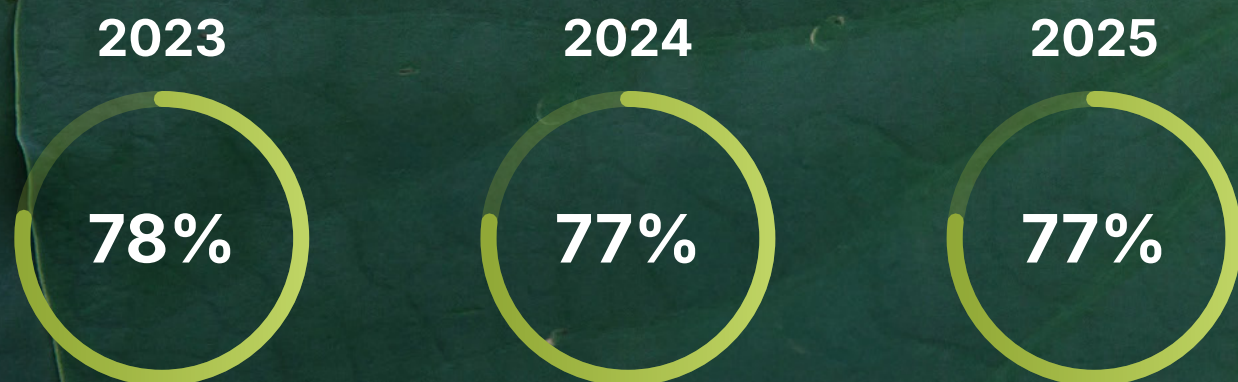
L'aumento rispetto all'anno precedente è riconducibile principalmente a due fattori. In primo luogo, si sono registrati alcuni conferimenti una tantum per lo più di rifiuti non pericolosi e non strettamente correlati con i processi produttivi. In secondo luogo, sono in crescita anche i rifiuti derivanti dalle acque di prima pioggia di Tecnoservizi Ambientali, il cui volume, tuttavia, dipende dall'intensità delle precipitazioni, non essendo in alcun modo correlato con i processi produttivi. Peraltro, la presenza di quest'ultima tipologia di rifiuti peggiora il rapporto tra rifiuti recuperati e smaltiti, in quanto sebbene vengano classificati come non pericolosi, non possono essere destinati al recupero, nonostante gran parte venga depurata e reintegrata nel ciclo dell'acqua.

Escludendoli dal calcolo la percentuale di rifiuti recuperati sale al 66%.

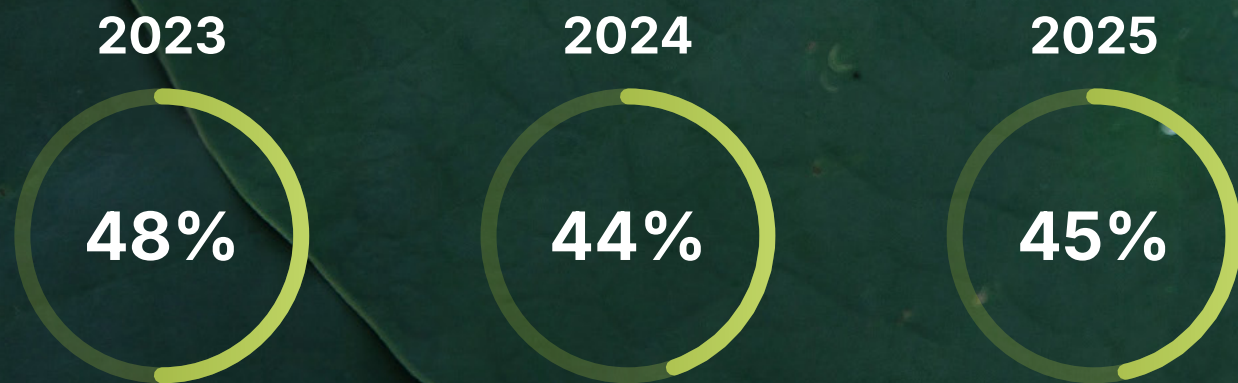
TONNELLATE DI RIFIUTI PRODOTTI

| 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|---------|---------|
| 3.194 t | 3.210 t | 4.158 t |

NON PERICOLOSI



DESTINATI A RECUPERO



Qualità e sicurezza come valore per il cliente

Per SIAD, la **qualità**, la **sicurezza** e il **rispetto per l'ambiente** sono processi condivisi, parte di un unico sistema di responsabilità collettiva che garantisce un approccio coerente e trasversale a tutte le attività del Gruppo. Nel tempo, tali valori si sono evoluti in un **sistema di gestione integrato**, capace di unire **responsabilità, prevenzione e miglioramento continuo**, assicurando coerenza con i più elevati standard internazionali e traducendo le certificazioni in principi guida dell'azione quotidiana.

Ogni processo, dalla progettazione alla distribuzione è gestito con la massima attenzione, perché l'affidabilità dei prodotti e dei servizi rappresenta la base del rapporto di fiducia costruito nel tempo con clienti e partner. **L'aggiornamento costante dei processi e il presidio normativo** consentono di mantenere elevati livelli di affidabilità, sicurezza e conformità, promuovendo una cultura aziendale orientata alla trasparenza e alla partecipazione. In tale contesto, prevenzione degli infortuni, affidabilità degli impianti, tutela della salute

e protezione dell'ambiente costituiscono elementi centrali e strutturali del modello organizzativo.

Anche la **sicurezza alimentare** rientra in questa visione integrata: a garanzia della qualità e della sicurezza lungo l'intera catena produttiva, la Capogruppo SIAD S.p.A. e diverse società estere, adottano su base volontaria sistemi di gestione certificati secondo gli standard **ISO 22000 e FSSC 22000**.

Da oltre trent'anni, il Gruppo investe con continuità nello sviluppo e nel miglioramento dei propri sistemi di gestione, consolidando un modello che rappresenta una componente essenziale della propria cultura aziendale e della sua identità industriale. Le principali certificazioni comprendono: **ISO 9001** per la gestione della qualità, **ISO 14001** per la gestione ambientale, **ISO 45001** per la salute e sicurezza sul lavoro, **ISO 13485** per i dispositivi medici, **ISO 22000 e FSSC 22000** per la sicurezza alimentare e **ISO 37001** per i sistemi di gestione anticorruzione.

89%

Dei siti aziendali gode delle possibilità e dei benefici offerti da un sistema di gestione per la qualità (ISO 9001)

68%

Dei siti aziendali ha un sistema di gestione per la sicurezza (ISO 45001)

40%

Dei siti aziendali ha un sistema di gestione per l'ambiente (ISO 14001)

43%

Dei siti aziendali ha un sistema di gestione per la sicurezza alimentare (ISO 22000 e/o FSSC 22000) e il 18% ha ottenuto la certificazione dei dispositivi medici (ISO 13485)

A tutto ciò si aggiungono certificazioni/accreditamenti specifici di alcune Società del Gruppo, quali ISO 17025, ISO 17034, PED/TPED, Kosher Parve Passover e Halal.

Tali riconoscimenti non rappresentano solo traguardi formali, bensì veri e propri principi che orientano le scelte strategiche del Gruppo.

Infatti, per assicurare prestazioni costanti e conformità ai più elevati standard internazionali, i prodotti del Gruppo sono sottoposti a controlli accurati e a test di

verifica lungo l'intero ciclo produttivo. Il perfezionamento continuo è favorito da un **ampio programma di formazione tecnica e specialistica**, che consente a collaboratrici e collaboratori di mantenere aggiornate le proprie competenze e applicare le migliori pratiche di settore in ogni circostanza.

Salute, sicurezza e soddisfazione dei clienti

Per il Gruppo SIAD, la salute e la sicurezza dei clienti rappresentano un valore imprescindibile, che orienta ogni scelta e attività aziendale. La protezione dei clienti e degli utilizzatori finali è al centro di ogni fase del processo: dall'ascolto del cliente per definire le esigenze specifiche, alla ricerca e sviluppo, dalla progettazione e realizzazione degli impianti, fino alla produzione e distribuzione di gas industriali e medicali. Il Gruppo adotta **elevati standard di sicurezza e procedure operative rigorose**, garantendo che i prodotti siano trattati in modo sicuro e in conformità con le normative di settore. Questo impegno va di pari passo con la **formazione continua** e con la **consulenza fornita ai clienti**, per assicurare che siano preparati al meglio sull'uso corretto e sicuro dei gas e degli impianti. Inoltre, uno degli obiettivi principali dell'azienda è garantire la **piena soddisfazione dei clienti**, attraverso la creazione di relazioni solide e costruttive. Ogni relazione con i clienti si fonda su **trasparenza, correttezza** e affidabilità. Il dialogo costante e aperto, improntato a rispetto reciproco e chiarezza delle informazioni, è guidato dai principi del Codice Etico, che orientano comportamenti basati su integrità e responsabilità, prevenendo qualsiasi pratica che possa compromettere indipendenza o imparzialità.

Grazie a tutto ciò, anche nel 2025, non sono state riscontrate non conformità rispetto alle normative o

ai codici di autoregolamentazione in materia di salute e sicurezza dei prodotti, a conferma della solidità e dell'affidabilità del modello SIAD.

Nel corso del **2025**, essendo l'ascolto del cliente parte integrante del sistema di qualità del Gruppo, SIAD ha rafforzato il dialogo con i propri Stakeholder commerciali indiretti attraverso un'**attività strutturata di ascolto rivolta alla rete di agenzie** di vendita gas. Attraverso questa rete di partnership vengono garantiti presenza sul territorio, supporto offerto e relazione con il cliente finale.

La rete territoriale di SIAD non si limita infatti alle filiali, ma comprende un sistema esteso di venditori e agenzie partner che operano in stretta collaborazione con l'azienda, garantendo una presenza capillare e continuativa sul territorio.

L'indagine condotta ha coinvolto **59 agenzie** su 90, con un **tasso di partecipazione** pari al **65%**. L'obiettivo dell'iniziativa è stato quello di misurare in modo trasparente e oggettivo la qualità della collaborazione, individuando sia le aree di eccellenza sia le opportunità di sviluppo. Le valutazioni sono state espresse su una scala da 1 a 5, consentendo una quantificazione puntuale delle performance lungo l'intero perimetro relazionale.

I risultati delineano un quadro complessivamente solido, con la maggior parte delle valutazioni che superano la soglia di 4 su 5. In particolare, la funzione GOA (Gestori Operativi Agenzie) si configura come best practice organizzativa, con indicatori tutti superiori a 4,39, confermando l'efficacia del modello di coordinamento centralizzato e la qualità del supporto garantito alle agenzie. Anche le performance relative a prodotti, servizi, produzione e logistica evidenziano standard elevati e coerenti con le aspettative della rete.

Un segnale particolarmente significativo emerge dalle prospettive di sviluppo: il 69,49% delle agenzie intervistate prevede di incrementare gli investimenti nel business dei gas tecnici. Questo dato riflette un **elevato livello di fiducia** nel modello di collaborazione e nella capacità di SIAD di generare valore nel medio-lungo periodo.

LE ECCELLENZE RICONOSCIUTE DALLA RETE SI CONCENTRANO SU AMBITI AD ALTO IMPATTO STRATEGICO



Il dato relativo alla formazione assume un rilievo particolare: ogni anno vengono organizzate **sessioni formative** con cadenza mensile dedicate alla rete di agenzie, un investimento continuativo che contribuisce a rafforzare competenze tecniche, aggiornamento normativo e capacità consulenziale sul territorio. Il punteggio di 4,5/5 attribuito all'efficacia dei programmi formativi conferma il valore riconosciuto a questo percorso di crescita condivisa. Per molte delle agenzie, spesso realtà di dimensioni contenute e non strutturate internamente su temi come la sostenibilità, essere partner di SIAD significa poter contare su un supporto tecnico, organizzativo e formativo costante, che consente di operare sul mercato con maggiore solidità e credibilità.

Accanto alle performance positive, emergono specifiche opportunità di rafforzamento – dall'ottimizzazione dei processi operativi al potenziamento degli strumenti digitali, fino alla semplificazione amministrativa – che costituiscono leve concrete per consolidare ulteriormente la competitività e la sostenibilità del modello distributivo nel tempo.

L'analisi dei risultati è una base di confronto e ascolto, coerente con un approccio orientato alla responsabilità, alla trasparenza e alla costruzione di relazioni di lungo periodo. Una rete commerciale che ascolta, che si confronta e che cresce insieme al Gruppo è la risposta concreta di SIAD alla domanda di vicinanza **territoriale** che viene dai nostri clienti. Sviluppare una rete significa investire in un modello distributivo che ha nell'autenticità il suo valore distintivo.

L'analisi condotta per le agenzie Gas ha preso in considerazione cinque macroaree:

- 1** La valutazione generale di SIAD (qualità dei prodotti, efficacia dei servizi e strumenti di supporto alle agenzie)
- 2** Valutazione delle performance dei Gestori Operativi Agenzie (GOA) quale presidio strategico e operativo per i rapporti con le agenzie
- 3** Valutazione del supporto commerciale delle filiali territoriali
- 4** Valutazione dell'area produzione e logistica
- 5** Valutazione dell'amministrazione e gestione del credito

Il sostegno del Gruppo alla comunità

Essere parte attiva di una comunità significa **contribuire alla generazione e alla restituzione di valore**. In questa prospettiva, il Gruppo mette a disposizione competenze, risorse e capacità organizzative a beneficio del territorio, promuovendo un **dialogo costante con la collettività** e contribuendo al progresso economico, sociale e civile.

Nel tempo, tale impegno si è tradotto in **collaborazioni stabili** con associazioni, enti e organizzazioni, anche nei Paesi esteri in cui il Gruppo è presente, a sostegno di progetti che promuovono coesione, inclusione e sviluppo sociale. Il 2025 si è confermato per SIAD e per **SIAD Fondazione Sestini** un anno di consolidamento del

proprio impegno nella **promozione di cultura, ricerca e inclusione sociale**. Costituita nel 1987 e prossima a celebrare i 40 anni dalla sua creazione, la Fondazione si conferma espressione dell'impegno del Gruppo SIAD verso le comunità in cui opera. Tale impegno si traduce in iniziative attraverso cui il Gruppo rafforza ulteriormente il proprio ruolo, in coerenza con i valori di Solidità, Innovazione, Autenticità e Differenza. Il legame con i territori si fonda su una visione di crescita sostenibile, orientata allo sviluppo delle comunità locali e alla valorizzazione del patrimonio ambientale, culturale e sociale.

Notte Europea della ricerca e BergamoScienza

Nel 2025 SIAD e la Fondazione Sestini hanno partecipato alla **Notte Europea della ricerca** e a **BergamoScienza**, coinvolgendo quasi 1.000 studenti in laboratori scientifici dedicati ai gas.



Tender To Nave Italia

Sul fronte dei **progetti sociali**, prosegue la partnership con **Tender To Nave Italia per favorire l'inclusione di persone con fragilità**. Nel 2025 il progetto ha coinvolto 257 persone con fragilità, 99 accompagnatori, 20 enti e 15 porti tra Italia e Grecia, trasformando il mare in un contesto di crescita e inclusione.

Trofeo SIAD Bombola D'Oro "Coppa Roberto Sestini"

Tra le **iniziative sportive**, il **Trofeo SIAD Bombola D'Oro "Coppa Roberto Sestini"**, manifestazione velistica svoltasi dal 23 al 25 maggio 2025 nelle acque del Golfo del Tigullio, ha visto confrontarsi imbarcazioni Dinghy 12', valorizzando la tradizione velica e il legame con il territorio.



Concorso fotografico

Giunto alla sua quattordicesima edizione, **"Images of our life"** è il **concorso fotografico** aperto a tutti i dipendenti del Gruppo SIAD e ai loro familiari. L'iniziativa mira a valorizzare e condividere le esperienze visive legate alla vita quotidiana e professionale dei partecipanti attraverso la fotografia.

Il tema del concorso 2025 è stato **"I nostri Valori: Solidità, Innovazione, Autenticità e Differenza"**, espressione della sinergia tra tradizione e futuro: radici solide fondate su una storia ricca di esperienza si uniscono a uno spirito innovativo orientato alla crescita. Il lavoro di squadra e la collaborazione emergono come elementi centrali, dove ogni individuo contribuisce con le proprie competenze al raggiungimento di obiettivi condivisi.

Sono stati premiati due scatti vincitori. Il primo, **"Sinergia tra antico e nuovo"**, realizzato presso i

Musei Capitolini – Centrale Montemartini di Roma, rappresenta attraverso una composizione equilibrata l'incontro tra antico e moderno: la solidità della tradizione si fonde con la spinta verso l'innovazione, riflettendo i valori fondamentali del Gruppo.

Il secondo scatto vincitore, **"Solidità classica"**, richiama il valore delle radici del Gruppo, fondate su una storia millenaria fatta di esperienza che proietta verso crescita e innovazione. L'opera evidenzia inoltre l'importanza del lavoro di squadra, in cui ogni membro contribuisce con le proprie competenze al raggiungimento del successo.

Le persone sono al centro del Gruppo: la ricchezza delle differenze stimola la crescita e trasforma le sfide in opportunità.





Flying Angels Foundation ETS

SIAD sostiene la **Flying Angels Foundation ETS**, fondazione nata nel 2012, con l'obiettivo di garantire a bambine, bambini e adolescenti gravemente malati l'accesso a cure sanitarie salvavita non disponibili nei loro Paesi di origine. La Fondazione finanzia e coordina trasferimenti aerei verso strutture ospedaliere altamente specializzate, contribuendo concretamente a colmare disuguaglianze nell'accesso alle cure.



SIAD ha supportato il progetto **"In Volo Diritti alla Salute"**, finalizzato a trasformare il diritto alla cura in una possibilità reale e tempestiva per i pazienti più vulnerabili.

Flying Angels ha preso in carico 119 tra bambini e familiari accompagnatori, offrendo loro l'opportunità di ricevere trattamenti urgenti e specialistici.

Attraverso l'Italia. Fotografie di Pepi Merisio

Un viaggio per immagini che attraversa l'Italia dal boom economico agli anni '80: è questo il cuore della mostra **"Attraverso l'Italia. Fotografie di Pepi Merisio"**, inaugurata il 6 giugno 2025 presso il **Museo della Fotografia Sestini**, negli spazi suggestivi del Convento di San Francesco a Bergamo. Sostenuto da SIAD Fondazione Sestini, l'evento è stato reso possibile dalla collaborazione tra il Museo delle Storie di Bergamo, il Touring Club Italiano e la Fondazione, custode dal 2018 del prezioso archivio fotografico di Pepi Merisio.

Con circa 140 scatti in bianco e nero e a colori, l'esposizione racconta al grande pubblico l'impegno di Merisio nella documentazione editoriale delle regioni italiane, ricordando, tra le altre, la lunga collaborazione con il Touring Club Italiano nella celebre collana **"Attraverso l'Italia"**, pubblicata tra il 1956 e il 1972.

Un'occasione per riflettere sulle trasformazioni del paesaggio italiano, nelle sue declinazioni naturali,

antropizzate e umane, durante e dopo gli anni del miracolo economico. Dalla vita nelle Alpi alla tonnara Florio di Favignana, dai Sacri Monti piemontesi alla processione dei Turchini di Procida, ogni fotografia è testimonianza di un'Italia che cambia, raccontata con delicata intensità.



Fondazione Donizetti

Il Gruppo SIAD è partner della **Fondazione Teatro Donizetti**, il Teatro di Tradizione di Bergamo intitolato al celebre compositore Gaetano Donizetti e rinomato a livello internazionale per la promozione dell'arte musicale e teatrale. Il Teatro ospita il festival Donizetti Opera, Bergamo Jazz e una ricca stagione di prosa e concerti, confermandosi come punto di riferimento nel panorama culturale italiano.

La Fondazione si dedica al sostegno delle attività del Teatro e alla cura degli interventi di adeguamento strutturale necessari. Il supporto del Gruppo SIAD rappresenta un investimento concreto nel futuro culturale della comunità: una collaborazione che rafforza il legame con il territorio, favorendo l'accesso alla cultura, l'educazione alle arti e la tutela del patrimonio artistico locale.



Supporto alla ricerca e alle scuole

Per quanto riguarda la **ricerca scientifica**, vengono attivate borse di studio con l'Istituto Statale di Istruzione Superiore **"Giulio Natta"** di Bergamo e sviluppate **collaborazioni con istituzioni sanitarie** quali la International Heart School Bergamo e con realtà accademiche, oltre al supporto a **BergamoScienza**.



SIAD Romania

SIAD Romania, in collaborazione con **Habitat for Humanity**, ha contribuito alla ristrutturazione di una struttura di SOS Villaggi dei Bambini, trasformandola in un centro educativo per offrire ai minori un ambiente più sicuro e stabile. L'iniziativa ha visto il forte coinvolgimento dei volontari SIAD, a beneficio della comunità locale.



SIAD Bulgaria

SIAD Bulgaria ha partecipato per il sesto anno consecutivo alla **staffetta di beneficenza** organizzata da **Edenred Bulgaria** a Sofia. I fondi raccolti sono destinati all'acquisto di un fibroscopio per il reparto pediatrico dell'Ospedale Universitario di Plevn e al supporto della ristrutturazione di un reparto ORL di Chirurgia della Testa e del Collo presso l'Ospedale Universitario Tsaritsa Yoanna (ISUL) di Sofia.



Progetto di valore

INNOVAZIONE SOSTENIBILE NEL PACKAGING MEDICALE: IL PROGETTO DI MEDIGAS

Medigas Italia S.r.l. opera nella distribuzione Healthcare di dispositivi elettromedicali e forniture farmaceutiche, in cui la protezione dei prodotti durante il trasporto e la movimentazione rappresentano un requisito operativo.

In questo contesto, l'imballaggio ha un impatto diretto sulla sicurezza del dispositivo e del paziente finale. A partire dal 2025, Medigas ha avviato un **progetto di**

miglioramento nell'ambito della logistica attraverso la completa revisione dei **materiali da imballaggio**. L'iniziativa prevede l'abbandono dei tradizionali materiali plastici e del polistirolo (EPS) a favore di **soluzioni innovative in cartone riciclato**, sviluppate per ridurre l'utilizzo di plastica e incrementare la riciclabilità dei materiali.

PACKAGING DA FONTI RINNOVABILI E RICICLABILI



della carta impiegata è FSC o PEFC



riciclabile e smaltibile nella raccolta carta



di volume di materiale da smaltire a fine ciclo di vita

RIDUZIONI DI CONSUMI ED EMISSIONI OTTENUTE



di plastica utilizzata



di emissioni totali di CO₂eq



di emissioni per spedizione

Analisi dell'Impatto Ambientale e Carbon Footprint

L'efficacia di questa transizione è supportata da un'analisi di dettaglio durata tre anni che dimostra come i prodotti scelti per questa transizione siano significativamente più sostenibili rispetto a quelli utilizzati in passato. Ciò è possibile anche grazie al processo produttivo del fornitore che si distingue per un consumo di energia

estremamente ridotto e per l'assenza di utilizzo di vapore, garantendo così zero consumo di acqua durante la produzione.

Con questo progetto, Medigas e il Gruppo SIAD confermano il proprio impegno nel coniugare l'efficienza operativa al rispetto del pianeta.

L'EVOLUZIONE DEL PACKAGING*

2023

43 g
CO₂eq per spedizione

187 kg
materiale riempitivo per imballaggi acquistato (100% plastica)

322 g
CO₂eq per kg di imballo

2024

-7%
emissioni di CO₂eq per spedizione

402 kg
materiale riempitivo per imballaggi acquistato (37% plastica)

-48%
emissioni di CO₂eq per kg di imballo

2025

-74%
emissioni di CO₂eq per spedizione

151 kg
materiale riempitivo per imballaggi acquistato (13% plastica)

-67%
emissioni di CO₂eq per kg di imballo

*Metodologia di calcolo: i fattori emissivi per i materiali plastici provengono da DEFRA ed. 2025, sezione "Material Use - Primary Material Production" e, per i nuovi materiali, da analisi specifica LCA resa disponibile dal fornitore.



Differenza

Le persone fanno la differenza e rappresentano il motore del Gruppo: la loro professionalità, il loro impegno e le loro competenze costituiscono la base su cui SIAD costruisce ogni progetto e ogni risultato. Per questo, l'azienda riconosce il benessere delle persone come un valore primario e trasversale, impegnandosi a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e di qualità, attraverso iniziative di welfare, programmi di work-life balance e politiche volte a promuovere il rispetto, la sicurezza e la crescita professionale di tutte le collaboratrici e i collaboratori. In questo contesto, SIAD favorisce lo sviluppo professionale promuovendo percorsi di crescita, formazione continua e opportunità che permettano a ciascuno di esprimere al meglio il proprio potenziale, continuando anche nel 2025 a investire nello sviluppo delle competenze, nel rafforzamento della cultura della sicurezza e nell'adozione di modalità di lavoro flessibili, come lo smart working per le mansioni compatibili. Queste azioni, insieme ai percorsi di ascolto e valorizzazione del personale, contribuiscono a consolidare un ambiente fondato su fiducia, responsabilità e spirito di collaborazione, elementi che definiscono da sempre la cultura di SIAD e che riflettono la convinzione che ogni individuo debba poter contribuire in modo significativo al successo collettivo, sentendosi parte integrante di un progetto comune e riconoscendo nell'azienda un contesto di crescita, rispetto e opportunità.

Highlights

**2.461****Dipendenti**

+ 4,50% vs 2024

303**Nuove assunzioni**

+ 5,6% vs 2024

**74.413****Ore totali di formazione**

+ 8% vs 2024

17.537**Ore totali formazione HSE**

+ 3% vs 2024

**0****Tasso* di infortuni gravi**

* per tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate

SDGs DI RIFERIMENTO

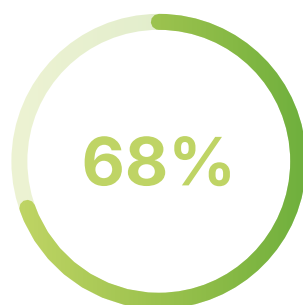
4ISTRUZIONE
DI QUALITÀ**8**LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA**10**RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE

Le nostre persone

Salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza sul lavoro è una priorità per SIAD, che adotta procedure dedicate, programmi di formazione mirati e sistemi di controllo strutturati per tutelare il benessere delle sue persone. Per dare seguito a queste premesse, in tutte le società del Gruppo l'azienda ha attivato il **Servizio di Prevenzione e Protezione**, che garantisce la piena conformità alle normative, aggiorna periodicamente la valutazione dei rischi e promuove interventi di miglioramento continuo.

Ad elevare i livelli di sicurezza aziendale è anche l'adozione di un **sistema di gestione** conforme alla **ISO 45001**, che favorisce una solida cultura della prevenzione attraverso percorsi formativi costanti, audit interni, analisi dei near miss e programmi dedicati al rafforzamento delle performance di salute e sicurezza. Attualmente, il 68% dei siti è certificato secondo tale standard e viene sottoposto a verifiche esterne periodiche. La condivisione di esperienze e buone pratiche consente, inoltre, di ottimizzare i processi e di diffondere un approccio uniforme a livello di Gruppo.



Sedi certificate ISO 45001



delle collaboratrici e dei collaboratori coperto da SGSL certificato (sistema di gestione sicurezza sul lavoro)

Un'attenzione particolare è dedicata ai cosiddetti "pericoli che uccidono", vale a dire elettricità, incendi, guida di automezzi, esplosioni, cadute dall'alto, intossicazioni e asfissie, per i quali sono stati sviluppati piani specifici di prevenzione e iniziative formative mirate. Tutti i siti registrano infortuni e near miss, condividendo le azioni correttive utili a favorire l'apprendimento collettivo e la progressiva riduzione dei rischi.

Nel 2025, il **tasso di infortuni** a livello di Gruppo si è attestato a **2,6 incidenti per milione di ore lavorate**, evidenziando una significativa riduzione rispetto agli anni precedenti (pari al 3,5% nel 2024).

Anche gli indicatori relativi alla gravità degli infortuni si mantengono su livelli contenuti: il tasso di infortuni gravi è pari a 0 e, considerando la totalità degli infortuni, l'**indice di gravità** a **0,04**. Questi risultati confermano l'efficacia delle misure adottate e riflettono un impegno condiviso nel garantire **ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e responsabili**. Negli ultimi tre anni, non si sono verificati infortuni gravi né casi di malattie professionali, ulteriore evidenza della solidità del sistema di gestione e della maturità della cultura aziendale in tema di salute e sicurezza.



Promozione continua della cultura della sicurezza

Nell'ambito del processo continuo di diffusione della cultura della Salute e Sicurezza all'interno del Gruppo, nel 2025 è stata condotta un'iniziativa rivolta a tutte le aziende del settore Engineering.

Lo scopo era quello di aumentare il coinvolgimento di tutte le funzioni nella segnalazione e gestione di situazioni pericolose (incidenti e near-miss) per rafforzare ulteriormente il messaggio che la sicurezza è responsabilità di tutti e non solo delle funzioni HSE.

Si è proceduto per step:

- in una prima fase il direttore HSE di Gruppo ha sensibilizzato i Direttori Generali delle società coinvolte sull'importanza dell'iniziativa;
- in seguito, la responsabile dell'HSE Engineering ha invitato tutte le funzioni delle società coinvolte ad individuare nuovi utenti o incrementare gli utenti con diritto di accesso al portale di Gruppo per la segnalazione degli eventi di sicurezza;

- infine, sono stati formati i nuovi utenti, e formati nuovamente gli utenti già presenti, sull'importanza delle segnalazioni e sulle modalità di utilizzo del portale per inserire e monitorare gli eventi.

L'iniziativa ha riscosso l'interesse di tutti i partecipanti e ha avuto riscontri positivi pressoché immediati con l'incremento significativo delle segnalazioni e di conseguenza delle azioni di miglioramento attuate.

L'efficacia dell'iniziativa si riflette nei risultati registrati nel corso del 2025: tra il primo e il secondo semestre, le segnalazioni di situazioni pericolose sono infatti aumentate dell'87%, evidenziando un rafforzamento della consapevolezza, della partecipazione attiva e della cultura della prevenzione all'interno delle realtà coinvolte.





| INFORTUNI SUL LAVORO (GRI 403-9) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|----------|-------------|------------|------------------|
| Ore lavorate | 2023 | 1.941.875 | 700.590 | 857.929 | 333.306 | 3.833.701 |
| | 2024 | 1.998.130 | 680.854 | 1.018.085 | 328.217 | 4.025.286 |
| | 2025 | 2.009.518 | 728.709 | 1.085.795 | 375.301 | 4.199.323 |
| Infortuni gravi* | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infortuni | 2023 | 10 | 2 | 0 | 1 | 13 |
| | 2024 | 9 | 3 | 2 | 0 | 14 |
| | 2025 | 8 | 0 | 2 | 1 | 11 |
| Tasso** di incidenti che causano morte | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tasso** di infortunio grave* | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tasso** di infortunio (indice di frequenza-IF) | 2023 | 5,1 | 2,9 | 0 | 3 | 3,4 |
| | 2024 | 4,5 | 4,4 | 2 | 0 | 3,5 |
| | 2025 | 4,0 | 0 | 1,8 | 2,7 | 2,6 |
| Indice di gravità-IG | 2023 | 0,11 | 0,06 | 0 | 0,01 | 0,07 |
| | 2024 | 0,06 | 0,09 | 0,04 | 0 | 0,05 |
| | 2025 | 0,07 | 0 | 0,01 | 0,01 | 0,04 |

* sono considerati infortuni gravi gli infortuni che hanno superato i 60 giorni di assenza

** per Tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate





Formazione e sviluppo delle competenze

Per garantire sviluppo e aggiornamento costante, la Direzione Risorse Umane, in collaborazione con i responsabili di funzione, valuta annualmente il fabbisogno formativo dell'Organizzazione, assicurando che tutte le risorse acquisiscano le necessarie **competenze tecniche, specialistiche** e di **sicurezza**.

In quest'ottica, SIAD ha implementato una strategia di **formazione continua**, specifica per ogni categoria di dipendente, che nel 2025 ha registrato una crescita rispetto all'anno precedente: **oltre 5.000 ore di formazione in più erogate**.

Un incremento che riflette l'impegno concreto nel rispondere alle evoluzioni del contesto lavorativo e alle esigenze di aggiornamento delle persone.

Nel 2025, ogni dipendente ha ricevuto in **media 7 ore di formazione HSE** (Health, Safety, Environment) e ulteriori **23 ore dedicate allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali**. Tra i temi più rilevanti affrontati nel corso dell'anno figurano lo sviluppo delle competenze informatiche, l'intelligenza artificiale e la diversità e inclusione – ambiti strategici per costruire un'organizzazione più competitiva, innovativa e aperta.

SIAD crede fortemente che le competenze tecniche debbano essere affiancate da competenze trasversali. Capacità come la gestione del tempo, le capacità comunicative, le conoscenze linguistiche e quelle informatiche permettono, infatti, di plasmare una professionalità realmente completa e dinamica.

In quest'ottica, il programma **SIAD Welcome** segna l'inizio del percorso formativo interno, proseguendo poi con attività sul campo e momenti di apprendimento condiviso.

Ogni anno, vengono organizzati corsi di lingua con docenti madrelingua e programmi di team coaching per favorire relazioni efficaci, migliorare la collaborazione e consolidare la cultura aziendale.

Ma l'impegno per lo sviluppo delle competenze e il benessere dei dipendenti si traduce anche in attenzione alla stabilità occupazionale e alla parità di opportunità.

Al 31 dicembre 2025, il **98% del personale** del Gruppo SIAD è assunto con **contratto a tempo indeterminato**, mentre i lavoratori somministrati rappresentano solo il 2% del totale.

Questo risultato testimonia la solidità del modello aziendale e la volontà del Gruppo di costruire rapporti duraturi, fondati su fiducia, rispetto e riconoscimento reciproco.



+8% ore di formazione* rispetto al 2024

*Sviluppo di competenze informatiche, intelligenza artificiale e diversità e inclusione

FORMAZIONE HSE

| 2023 | 2024 | 2025 |
|------------|------------|------------|
| 15.871 ore | 17.015 ore | 17.537 ore |

FORMAZIONE HSE PER DIPENDENTE

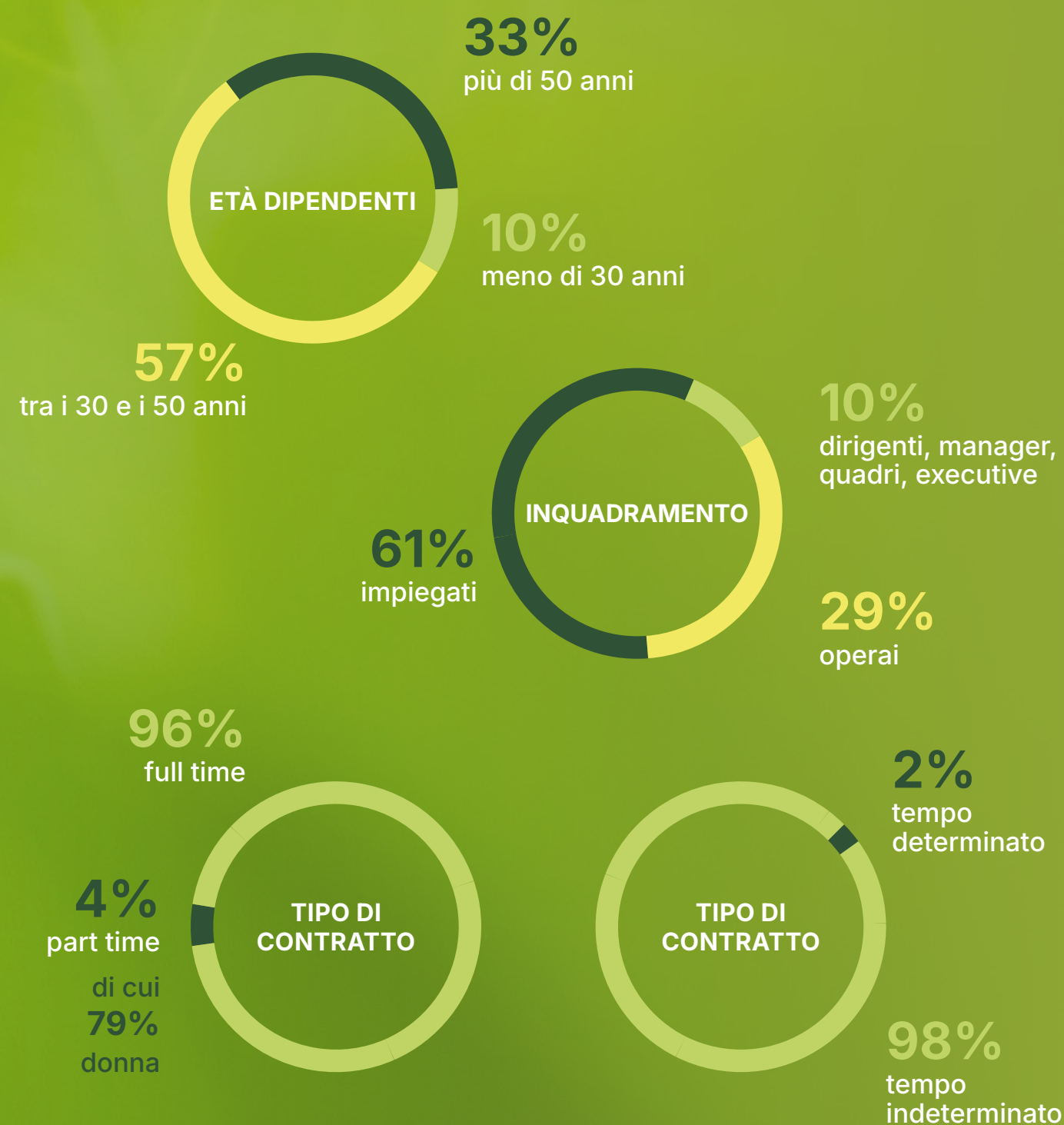
| 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|-------------|-------------|
| 7 ore medie | 7 ore medie | 7 ore medie |

FORMAZIONE PER SVILUPPO COMPETENZE

| 2023 | 2024 | 2025 |
|------------|------------|------------|
| 34.631 ore | 51.916 ore | 56.876 ore |

FORMAZIONE PER SVILUPPO COMPETENZE PER DIPENDENTE

| 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|--------------|--------------|
| 15 ore medie | 22 ore medie | 23 ore medie |



Etica, merito e pari opportunità

La collaborazione è la forza del Gruppo. È, infatti, proprio quando competenze e punti di vista diversi si incontrano che nascono soluzioni più solide e più efficaci. Su quello stesso terreno si radica l'etica, che orienta le scelte aziendali e dà forma a relazioni trasparenti e affidabili. Perché, in SIAD, **collaborare** non è un semplice insieme di principi, ma una **responsabilità condivisa** che alimenta la fiducia reciproca e rafforza la reputazione di un Gruppo in cui ogni attività è improntata a **correttezza, lealtà e rispetto, valori** che da sempre definiscono l'identità di SIAD e rendono possibile un ambiente di lavoro aperto, sicuro e partecipativo.

A giocare un ruolo centrale nella **valorizzazione del capitale umano** è il Dipartimento Risorse Umane, che si impegna a curare non solo gli aspetti amministrativi e di selezione, ma anche la **crescita, la formazione e il benessere delle persone**, nel rispetto delle relazioni sindacali e della diversità di ogni realtà del Gruppo. L'integrazione progressiva delle funzioni HR delle diverse società ha permesso inoltre a SIAD di consolidare un approccio condiviso e coerente nella gestione delle risorse umane, garantendo uniformità nelle politiche di selezione, inserimento e sviluppo.

In questo quadro, nel 2025 l'azienda ha pubblicato la **Politica sui Diritti Umani** approvata nel 2024, riconoscendola come elemento essenziale della propria governance: un documento che raccoglie e rende espliciti i principi già presenti nelle pratiche del Gruppo, in linea con gli standard internazionali più autorevoli e con l'impegno a **tutela della dignità, dell'equità e delle pari opportunità** per tutte le persone.

Al centro del proprio impegno, SIAD pone valori come meritocrazia, lealtà, serietà, dedizione e spirito di squadra, che guidano il modo di operare a partire dai processi di selezione, aperti a tutte e tutti, senza distinzioni di genere, etnia, orientamento religioso o politico, e includendo anche persone con disabilità. La tutela della persona in ogni sua dimensione – morale, culturale, fisica e professionale – accompagna ogni fase del percorso lavorativo, sostenendo crescita, partecipazione e piena espressione delle competenze. Questo impegno è confermato anche dall'ottenimento della **certificazione UNI/PdR 125** da parte delle società del settore medicale Medigas e Magaldi e dall'avvio del processo per la Capogruppo SIAD S.p.A. e si riflette nelle politiche su diversità, inclusione e pari opportunità, comunicate in modo trasparente attraverso il Codice Etico e parte integrante della strategia aziendale.

A conferma dell'impegno nel rispettare il merito, pari opportunità, nel triennio 2023-2025, non è stato segnalato alcun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione (GRI 406-1), a testimonianza di un ambiente inclusivo e rispettoso.

In continuità con questo approccio, il dialogo aperto e costruttivo è uno degli elementi che contraddistinguono

la vita aziendale. SIAD crede, infatti, che solo attraverso l'ascolto reciproco si possa crescere e migliorare, individualmente e come organizzazione. La cultura del feedback rappresenta uno strumento strategico di sviluppo. Ogni confronto, che avvenga tra colleghi o tra responsabili e collaboratori, è un'occasione per rafforzare la fiducia, condividere idee e individuare nuove opportunità di miglioramento. Per tale motivo, nel corso del 2025, sono stati consolidati i **momenti di dialogo periodici** tra manager e team, trasformandoli in spazi di crescita e di condivisione. Perché, dare voce alle persone significa anche riconoscere pubblicamente l'impegno quotidiano delle collaboratrici e dei collaboratori, celebrando non solo la performance professionale, ma anche la passione, la cooperazione e lo spirito di squadra che caratterizzano il percorso condiviso con l'azienda.

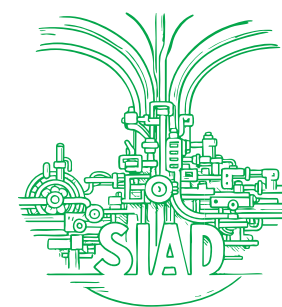
Da diversi anni, si rinnova l'appuntamento con la **Cerimonia di Fedeltà Aziendale**, momento simbolico e altamente partecipato della nostra realtà, dedicato a chi ha condiviso con SIAD una parte significativa del proprio percorso professionale.

In tale occasione, la consegna delle **Medaglie SIAD** permette all'azienda di rimarcare pubblicamente la **fedeltà, la continuità e il senso di appartenenza** costruiti nel tempo, rafforzando un legame basato su fiducia reciproca, responsabilità e riconoscimento del valore individuale. L'evento si apre tradizionalmente con il saluto del Presidente e Amministratore Delegato, che ripercorre i risultati raggiunti dal Gruppo e ne delinea le prospettive di sviluppo futuro, inserendo il contributo delle persone all'interno di una visione strategica più ampia. La Cerimonia di Fedeltà Aziendale non è, quindi, solo un momento celebrativo, ma anche un'occasione di condivisione e di ascolto, capace di rafforzare il senso di comunità e di rendere tangibile un modello di leadership inclusivo.

In questo contesto, la valorizzazione delle persone diventa parte integrante della cultura aziendale: riconoscere la fedeltà significa sottolineare una volta di più il ruolo centrale del capitale umano nella crescita sostenibile del Gruppo, alimentando al contempo un clima organizzativo fondato su partecipazione, gratitudine e orgoglio di appartenenza.

Inoltre, la qualità del lavoro richiede non solo stabilità, ma anche attenzione al benessere e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Per questo, il Gruppo adotta misure dedicate, tra cui lo smart working, favorendo una maggiore **flessibilità organizzativa** venendo incontro alle necessità di collaboratrici e collaboratori. Dopo la fase sperimentale avviata nel 2023, nel 2025 SIAD ha confermato e ampliato i propri programmi di lavoro da remoto nelle sedi italiane ed estere, introducendo nuove misure di flessibilità per le mansioni

compatibili. Questa modalità, accolta con entusiasmo, ha migliorato l'equilibrio vita-lavoro, ridotto gli spostamenti e rafforzato la fiducia reciproca tra collaboratori e management. Accanto al lavoro agile, continuano poi le iniziative di **welfare aziendale** orientate al sostegno delle famiglie, alla **salute** e alla **prevenzione**, con un'attenzione crescente al benessere psicologico e relazionale, volte a un modello di lavoro realmente flessibile e responsabile, capace di far coesistere e accrescere tanto la produttività quanto la qualità della vita.



20 anni

139 persone

30 anni

52 persone

35 anni

49 persone

40 anni

24 persone

Nel triennio 2023-2025 sono stati premiati

264 dipendenti
di cui 94 nel 2025



Dare spazio alle persone, dare valore alle differenze

Il contributo unico al successo del Gruppo dato da ogni persona che entra in SIAD ha portato all'adozione di criteri di valutazione e sviluppo fondati su **meritocrazia, competenza e impegno**.

Rispettando le normative locali, SIAD garantisce la libertà di associazione e applica i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro nei Paesi in cui è presente, assicurando condizioni eque e conformi alle leggi vigenti. A venire sempre promosso è un **ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo**, che valorizzi la **diversità** culturale che contraddistingue il Gruppo. In tal senso, a testimonianza del forte radicamento territoriale e della volontà di favorire la crescita delle competenze locali, il 99% del senior management proviene dalla nazionalità del Paese in cui la sede è situata.

Nel 2025, abbiamo accolto **303 nuove risorse** (+ 5,6% rispetto al 2024), di cui il 26% donne: un dato in linea con quello dello scorso anno che, unitamente al **percorso verso la UNI PdR/125**, conferma l'impegno nell'**attenzione all'equilibrio di genere**.

Per garantire rispetto e tutela delle persone del Gruppo da qualsiasi forma di condizionamento, disagio o

pregiudizio, SIAD adotta procedure di gestione del personale trasparenti e rigorose.

Le opportunità di crescita professionale vengono sostenute lungo tutto il percorso lavorativo, dalla selezione all'inserimento, fino allo sviluppo di carriera e alla remunerazione, con valutazioni basate su criteri chiari e oggettivi.

Nella valutazione delle candidate e dei candidati, l'attenzione è posta esclusivamente ai requisiti professionali, comportamentali e attitudinali richiesti, sempre nel rispetto della dignità e della privacy individuale.

In tema di remunerazione, il sistema adottato dal Gruppo si fonda su **principi di equità e trasparenza**, così che la componente economica e quella relativa ai benefit vadano a riflettere la professionalità specifica, l'esperienza acquisita, il merito dimostrato e il livello di formazione raggiunto. Allo stesso modo, le politiche in materia di diritti umani vengono gestite con impegno e chiarezza, e comunicate in modo trasparente a tutti gli Stakeholder. Un sistema di monitoraggio costante consente di prevenire eventuali criticità, assicurando un ambiente di lavoro fondato su equità e rispetto.

VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PRESTAZIONI (% DI PERSONE CHE HANNO RICEVUTO UN FEEDBACK)

| ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|------|-----------------|----------|-------------|------------|-------------|
| 2023 | 88% | 95% | 59% | 61% | 80% |
| 2024 | 89% | 100% | 61% | 86% | 84% |
| 2025 | 83% | 85% | 75% | 96% | 82% |

DIPENDENTI GRUPPO SIAD



| Dipendenti | Donne | Uomini |
|------------|-------|--------|
| 1.214 | 22% | 78% |
| 405 | 24% | 76% |
| 628 | 26% | 74% |
| 214 | 30% | 70% |

NUOVI ASSUNTI GRUPPO SIAD



| Nuovi assunti | Donne | Uomini |
|---------------|-------|--------|
| 143 | 25% | 75% |
| 45* | 18% | 82% |
| 81 | 31% | 69% |
| 34 | 32% | 68% |

* Al netto dell'assorbimento dei dipendenti nel processo di fusione di due Società del Gruppo Istrabenz

Progetto di valore

GENDER EQUALITY: L'HEALTHCARE CERTIFICA IL SUO IMPEGNO

Nel corso del 2025 il Gruppo SIAD ha rafforzato il proprio impegno sui temi della **Parità di Genere** e del **work-life balance**, in coerenza con le strategie di Sostenibilità che prevedono, entro il 2026, un miglioramento delle performance del pilastro Social. In questo contesto si inserisce il progetto di implementazione di un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere nel Settore Healthcare**.

Le certificazioni non si basano esclusivamente su indicatori quantitativi relativi alla composizione di genere della forza lavoro, ma richiedono l'attivazione di processi operativi e di governance volti a migliorare in

modo continuo l'ambiente di lavoro, rendendolo sempre più equo e inclusivo e prevenendo bias, discriminazioni, molestie o abusi.

Il percorso ha condotto all'**ottenimento**, nel 2025, delle **certificazioni** di terza parte sulla **Parità di Genere**, rilasciate alle società del Settore Healthcare (**Medigas e Magaldi**) in conformità alla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022**, e all'avvio del processo di integrazione dei sistemi di gestione di SIAD S.p.A. con i requisiti normativi, finalizzato all'ottenimento della certificazione all'inizio del 2026.

GLI STEP DEL PERCORSO SONO STATI

924 monte ore totale nel 2025

Sensibilizzazione di tutte le risorse delle società SIAD S.p.A., Medigas e Magaldi alle tematiche di Diversity, Equity e Inclusion tramite uno specifico corso di formazione

Identificazione dei processi sensibili quali selezione ed inserimento, politiche retributive, gestione carriere, formazione delle risorse, comunicazione interna ed esterna ed analisi di punti di forza ed aree di miglioramento anche tramite survey indirizzate ai/alle dipendenti per mezzo di questionari anonimi o focus group specifici



tasso di risposta alla survey interna

* la % indica la media delle % delle singole aziende ponderate in relazione al numero dei dipendenti

In ogni società coinvolta nel progetto (SIAD S.p.A., Medigas e Magaldi) è stato istituito un Comitato Guida



Aggiornamento di tutte le procedure riferite ai processi sensibili al fine di allinearle sempre di più all'interno del Gruppo, esplicitare in modo inequivocabile i principi di valorizzazione delle differenze e dell'unicità delle persone e confermare la tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, molestia o abuso

18 procedure
3 nuovi documenti di Politica per la Parità di Genere

Potenziamento dei canali di comunicazione a disposizione delle risorse umane aziendali per:

- 1 Informare in modo trasparente e continuativo sulle azioni in corso e sulla loro efficacia oltre che sulle opportunità (nuove o già disponibili) offerte dall'azienda in ambito di work-life balance e Parità di Genere
- 2 Mettersi in ascolto di lavoratori e lavoratrici al fine di cogliere proposte di miglioramento o segnalazioni di situazioni non in linea con le Politiche Aziendali (nel massimo rispetto della riservatezza dei dati personali)

Definizione di piani operativi per attuare i miglioramenti necessari ad attuare le Policy e conformarsi ai requisiti normativi

56 azioni di miglioramento previste dai piani strategici delle tre società
63% azioni già completate

Richiesta ad un ente terzo accreditato per la verifica del sistema implementato e il rilascio della certificazione secondo la prassi di riferimento

Attivazione di un sistema di misurazione continuo di KPI quali-quantitativi al fine di monitorare l'efficacia delle politiche messe in atto ed eventualmente correggere i processi che non consentono di raggiungere i risultati desiderati



Definizione di un piano di comunicazione esterno che consenta di diffondere l'impegno aziendale e coinvolgere, dove possibile, gli Stakeholder nei processi di miglioramento



L'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere rappresenta un percorso strutturale che coinvolge l'intera Organizzazione e richiede un significativo impegno organizzativo e culturale, oltre alla partecipazione attiva e alla volontà di cambiamento di tutte le funzioni aziendali. In quest'ottica, l'ottenimento della certificazione costituisce un primo traguardo di un percorso di miglioramento continuo orientato alla costruzione di un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo e rispettoso delle persone.



Progetto di valore

MOCA - MATERIALE A CONTATTO CON ALIMENTI

Il progetto è promosso da **Tecno Project Industriale (TPI)** per gli **impianti di produzione di CO₂ ad uso alimentare** che, in linea con le normative Europee, sono considerati a tutti gli effetti Materiali A Contatto con Alimenti (**MOCA**). A livello normativo, l'obiettivo principale dei Regolamenti UE e dei decreti attuati in materia di MOCA (Reg. CE 1935/2004, Reg. CE 2023/2006 – GMP, Reg. UE 2017/625 e D.Lgs. 27/202) è quello di garantire la salute e sicurezza dei consumatori finali tramite:

- definizione dei requisiti generali e specifici per i singoli materiali al fine di essere **idonei al contatto con alimenti**;
- definizione di **buone pratiche di fabbricazione**, in modo che, in condizioni d'uso normali e prevedibili essi non trasferiscano ai prodotti alimentari componenti in quantità tale da costituire un pericolo.

Il progetto di TPI è nato per superare la prassi consolidata del settore che considerava un impianto idoneo al contatto con alimenti solo in base alle analisi sul prodotto finale, introducendo invece una verifica strutturata fin dai materiali, come in realtà richiesto dalle norme.

L'implementazione ha coinvolto in modo trasversale le principali funzioni aziendali (Commerciale, Aftersales, Ufficio Tecnico, Project Management, Acquisti, Logistica, Magazzino, Produzione e Controllo) al fine di strutturare un iter operativo rigoroso e documentato per garantire 3 requisiti fondamentali:

- utilizzo di materiali conformi;
- marcatura di tutti i componenti dichiarati per contatto alimentare;
- realizzazione di un fascicolo tecnico MOCA per ogni impianto.

La qualifica dei materiali è stata assicurata tramite dichiarazioni di conformità dei fornitori, analisi dei rischi valutando i relativi riferimenti normativi e legislativi (liste positive), nonché l'esistenza di studi scientifici correlati (es. CNR) o, in ultima analisi, test di migrazione in laboratori accreditati.

Contestualmente è stato strutturato un **sistema di gestione che copre l'intero ciclo di vita dell'impianto**, integrando i requisiti MOCA nelle specifiche tecniche di progettazione e approvvigionamento e nella documentazione aziendale.

Sul piano operativo sono state definite aree di magazzino dedicate ai MOCA, introdotte procedure per corretta manipolazione e stoccaggio dei componenti, oltre a sistemi di marcatura e tracciabilità per prevenire contaminazioni durante trasporto e installazione. La procedura di startup prevede infine un lavaggio dell'impianto fino all'ottenimento di un prodotto conforme alle specifiche alimentari ISBT.

Il progetto MOCA mette sicurezza e conformità al centro, andando oltre la sola analisi del prodotto finale. La centralità della salute e della sicurezza alimentare, l'integrazione dei requisiti normativi fin dalla progettazione e il coinvolgimento trasversale delle funzioni aziendali rafforzano la fiducia del mercato e confermano **il nostro impegno nel garantire soluzioni tecnicamente eccellenti, sicure e allineate ai più elevati standard.**

OBIETTIVI FINALI E TRAGUARDI CONSEGUITI

STANDARD DI SICUREZZA



Sicurezza totale del consumatore

Valutazione sistematica e prevenzione dei rischi di contaminazione della CO₂ tramite i materiali



Marcatura sistematica componenti

Ogni singolo componente destinato al contatto con l'additivo alimentare riceve una marcatura specifica e tracciabile



Fascicolo tecnico MOCA

Documentazione completa disponibile per cliente e organi di controllo

FORMAZIONE E MONITORAGGIO



Cultura della Conformità

122 ore di formazione erogate



Validazione del sistema

Auditor qualificati e indipendenti hanno valutato il sistema e consentito di introdurre ulteriori miglioramenti



Organi di controllo

TPI ha comunicato al SUAP nel 2025 la sua attività in ambito MOCA

RISULTATI OTTENUTI

**61**

Persone formate
tra dipendenti e fornitori significativi

**9**

Impianti venduti
completi di dichiarazioni di conformità MOCA

**1**

Installazione
ispezionata da autorità competente con esito positivo



Appendice



Environmental

| EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2) Tonnellate CO ₂ | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---|------|-----------------|----------|-------------|------------|----------------|
| Scope 1 | 2023 | 9.167 | 1.676 | 965 | 559 | 12.367 |
| | 2024 | 11.172 | 1.468 | 1.044 | 626 | 14.310 |
| | 2025 | 10.266 | 1.680 | 1.027 | 638 | 13.611 |
| Scope 2 Location based | 2023 | 224.802 | 418 | 456 | 129 | 225.805 |
| | 2024 | 182.016 | 279 | 703 | 85 | 183.083 |
| | 2025 | 153.668 | 6.630 | 591 | 63 | 160.952 |
| Scope 2 Market based | 2023 | 326.168 | 953 | 650 | 0 | 327.771 |
| | 2024 | 250.508 | 799 | 748 | 0 | 252.055 |
| | 2025 | 132.042 | 9.107 | 200 | 0 | 141.349 |

*Per i metodi di calcolo delle emissioni si rimanda alla nota metodologica a pag. 117

| EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-2) Tonnellate CO ₂ | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Scope 2 – Calore (Market based) | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | 51 | 0 | 0 | 0 | 51 |
| | 2025 | 49 | 0 | 0 | 0 | 49 |

| EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-3) - Scope 3 Tonnellate CO ₂ | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|
| Beni e servizi acquistati | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | n.d. | n.d. | 18.427 | n.d. | 18.427 |
| | 2025 | n.d. | n.d. | 35.027 | n.d. | 35.027 |
| Trasporto e distribuzione a monte | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | n.d. | n.d. | 1.244 | n.d. | 1.244 |
| | 2025 | n.d. | n.d. | 2.907 | n.d. | 2.907 |
| Viaggi d'affari | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | 349 | 18 | 464 | 73 | 904 |
| | 2025 | 433 | 24 | 583 | 89 | 1.129 |
| Pendolarismo dei dipendenti | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | 2.763 | 1.226 | 1.137 | 591 | 5.717 |
| | 2025 | 2.847 | 1.263 | 1.231 | 619 | 5.961 |
| Trasporto e distribuzione a valle | 2023 | 18.399 | 1.743 | n.d. | 1.546 | 21.688 |
| | 2024 | 13.923 | 1.978 | 1.409 | 1.720 | 19.030 |
| | 2025 | 12.352 | 2.736 | 1.646 | 1.768 | 18.501 |
| Uso dei prodotti venduti | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | n.d. | n.d. | 12.015.063 | n.d. | 12.015.063 |
| | 2025 | n.d. | n.d. | 23.814.962 | n.d. | 23.814.962 |
| Trattamento di fine vita dei prodotti venduti | 2023 | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. |
| | 2024 | n.d. | n.d. | 47 | n.d. | 47 |
| | 2025 | n.d. | n.d. | 126 | n.d. | 126 |
| TOTALE | 2023 | 18.399 | 1.743 | n.d. | 1.546 | 21.688 |
| | 2024 | 17.035 | 3.222 | 12.037.791 | 2.384 | 12.060.432 |
| | 2025 | 15.632 | 4.023 | 23.856.482 | 2.476 | 23.878.613 |

| IMPIANTI DI CARBON CAPTURE | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---------------|----------------|---------------|
| Tonnellate CO ₂ catturata | 51.255 | 42.540* | 26.046 |
| Tonnellate CO ₂ "circolare"*** | 20.601 | 20.498 | 20.246 |
| % CO ₂ "circolare" | 40% | 48% | 78% |
| % catturata rispetto ad emessa (Gruppo)*** | 33% | 16% | 8% |
| % catturata rispetto ad emessa (SIAD S.p.A.)*** | 26% | 27,4% | 11,6% |

* Nel 2024, è stato attivato l'impianto di Leopoldov (SIAD Slovakia).

** L'impianto di Rosignano restituisce il 90% della produzione di CO₂ all'azienda di cui cattura le emissioni, la quale la reimmette nel ciclo produttivo.

*** Si considerano le emissioni di Scope 1 e Scope 2 Market based

| CONSUMI ENERGETICI (GRI 302-1) Gigajoule | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---|------|------------------|----------------|---------------|---------------|------------------|
| Diesel | 2023 | 22.273 | 15.642 | 3.377 | 2.692 | 43.984 |
| | 2024 | 19.891 | 13.003 | 3.140 | 2.555 | 38.589 |
| | 2025 | 18.663 | 14.380 | 2.614 | 2.212 | 37.869 |
| Benzina | 2023 | 6.995 | 1.385 | 863 | 4.115 | 13.358 |
| | 2024 | 9.105 | 1.528 | 1.461 | 4.871 | 16.965 |
| | 2025 | 10.981 | 1.480 | 2.228 | 5.557 | 20.246 |
| GPL | 2023 | 3.281 | 2.945 | 461 | 0 | 6.687 |
| | 2024 | 1.565 | 2.741 | 428 | 0 | 4.734 |
| | 2025 | 3.453 | 2.981 | 0 | 0 | 6.434 |
| Carbone | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Olio combustibile | 2023 | 0 | 267 | 0 | 0 | 267 |
| | 2024 | 0 | 424 | 0 | 0 | 424 |
| | 2025 | 36 | 388 | 0 | 0 | 424 |
| GNL | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Metano | 2023 | 90.979 | 1.184 | 11.667 | 939 | 104.769 |
| | 2024 | 112.582 | 2.239 | 12.704 | 1.358 | 128.883 |
| | 2025 | 72.287 | 2.209 | 11.700 | 1.204 | 87.400 |
| Vapore | 2023 | 174.999 | 0 | 0 | 0 | 174.999 |
| | 2024 | 168.345 | 0 | 0 | 0 | 168.345 |
| | 2025 | 166.544 | 0 | 0 | 0 | 166.544 |
| Acqua calda - Teleriscaldamento | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 526 | 0 | 0 | 0 | 526 |
| | 2025 | 2.579 | 0 | 0 | 0 | 2.579 |
| Energia elettrica | 2023 | 2.809.730 | 7.340 | 5.601 | 1.585 | 2.824.256 |
| | 2024 | 2.698.082 | 5.490 | 5.378 | 1.296 | 2.710.246 |
| | 2025 | 2.601.034 | 165.556 | 5.282 | 1.139 | 2.773.011 |
| TOTALE | 2023 | 3.108.257 | 28.763 | 21.969 | 9.331 | 3.168.320 |
| | 2024 | 3.010.096 | 25.425 | 23.111 | 10.080 | 3.068.712 |
| | 2025 | 2.875.577 | 186.994 | 21.824 | 10.112 | 3.094.507 |



| INTENSITÀ ENERGETICA | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Totale GJ consumati | 2.498.302 | 2.475.931 | 2.580.977 |
| Totale GJ produzione primaria SIAD GAS | 1.041.314 | 1.032.522 | 1.081.294,5 |
| INTENSITÀ ENERGETICA | 2,40 | 2,40 | 2,39 |

| ENERGIE RINNOVABILI Gigajoule | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|------------------------------------|------|-----------------|------------|-------------|------------|------------------|
| Bioliquidi e biocarburanti | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biometano | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Energia elettrica verde acquistata | 2023 | 187.352 | 0 | 485 | 1.585 | 189.422 |
| | 2024 | 766.395 | 0 | 0 | 1.296 | 767.691 |
| | 2025 | 1.529.050 | 108.000 | 3.649 | 1.139 | 1.641.838 |
| Energia elettrica prodotta | 2023 | 641 | 0 | 1.321 | 554 | 2.516 |
| | 2024 | 687 | 0 | 1.537 | 501 | 2.725 |
| | 2025 | 1.476 | 0 | 2.005 | 720 | 4.201 |
| ENERGIA RINNOVABILE TOTALE | 2023 | 187.994 | 0 | 1.805 | 2.139 | 191.938 |
| | 2024 | 767.082 | 0 | 1.537 | 1.797 | 770.416 |
| | 2025 | 1.530.526 | 108.000 | 5.654 | 1.859 | 1.646.039 |
| % ENERGIA RINNOVABILE | 2023 | 6% | 0% | 8% | 22% | 6% |
| | 2024 | 25% | 0% | 6% | 17% | 25% |
| | 2025 | 53% | 58% | 24% | 17% | 53% |

| PRELIEVO IDRICO (GRI 303-3) Milioni di litri | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|--------------|-------------|------------|-----------------|
| Acqua prelevata da corpi idrici superficiali | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Acqua prelevata da pozzo | 2023 | 11.503,6 | 0 | 0,3 | 0 | 11.503,9 |
| | 2024 | 11.426,1 | 0 | 0,6 | 0 | 11.426,7 |
| | 2025 | 11.503,4 | 195,0 | 0,3 | 0 | 11.698,7 |
| Acqua prelevata da mare | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Acqua prelevata da processi di terze parti | 2023 | 4.720,3 | 0 | 0 | 0 | 4.720,3 |
| | 2024 | 4.941,3 | 0 | 0 | 0 | 4.941,3 |
| | 2025 | 4.456,3 | 0,2 | 0 | 0 | 4.456,5 |
| Acqua prelevata da acquedotto | 2023 | 240,1 | 21,4 | 12,9 | 5,7 | 280,1 |
| | 2024 | 228,2 | 18,5 | 10,9 | 7,3 | 264,9 |
| | 2025 | 221,0 | 13,6 | 23,3 | 5,2 | 263,1 |
| TOTALE | 2023 | 16.464 | 21,4 | 13,2 | 5,7 | 16.504,3 |
| | 2024 | 16.595,6 | 18,5 | 11,5 | 7,3 | 16.632,9 |
| | 2025 | 16.180,7 | 208,8 | 23,6 | 5,2 | 16.418,3 |

| SCARICHI IDRICI (GRI 303-4) Milioni di litri | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-----------------|
| Scarichi idrici in acque di superficie (dolci) | 2023 | 11.395,2 | 0 | 0 | 0 | 11.395,2 |
| | 2024 | 10.511 | 0 | 0 | 0 | 10.511 |
| | 2025 | 10.493,1 | 0 | 0 | 0 | 10.493,1 |
| Scarichi idrici in acque sotterranee | 2023 | 7,2 | 2,2 | 0 | 0 | 9,3 |
| | 2024 | 7,3 | 1,4 | 0 | 0 | 8,7 |
| | 2025 | 5,1 | 84,2 | 0 | 0 | 89,3 |
| Scarichi idrici in mare | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Scarichi idrici in fognatura | 2023 | 32,1 | 19,2 | 12,8 | 5,7 | 69,8 |
| | 2024 | 17,6 | 17 | 11,1 | 7,3 | 53 |
| | 2025 | 63,9 | 11,3 | 22,1 | 5,2 | 102,6 |
| Scarichi idrici in processi di terze parti | 2023 | 4.703,5 | 0 | 0 | 0 | 4.703,5 |
| | 2024 | 4.801,2 | 0 | 0 | 0 | 4.801,2 |
| | 2025 | 4.363,8 | 1,5 | 1,2 | 0 | 4.366,5 |
| Scarichi idrici acqua evaporata | 2023 | - | - | - | - | - |
| | 2024 | 1.251,7 | 0 | 0 | 0 | 1.251,7 |
| | 2025 | 1.251,2 | 111,2 | 0 | 0 | 1.362,4 |
| Scarichi idrici trattati come rifiuto | 2023 | 0 | 0,02 | 0,05 | 0 | 0,07 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0,05 | 0 | 0,05 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0,1 | 0 | 0,1 |
| TOTALE SCARICHI IDRICI | 2023 | 16.138 | 21,4 | 12,8 | 5,7 | 16.177,9 |
| | 2024 | 16.588,6 | 18,5 | 11,2 | 7,3 | 16.625,6 |
| | 2025 | 16.177,2 | 208,2 | 23,4 | 5,2 | 16.414,0 |
| TOTALE SCARICHI IDRICI RIUTILIZZATI | 2023 | 16.138 | 21,4 | 12,8 | 5,7 | 16.177,9 |
| | 2024 | 15.384 | 19,4 | 11,1 | 7,3 | 15.421,8 |
| | 2025 | 14.926,0 | 97,1 | 23,3 | 5,2 | 15.051,6 |
| Scarichi idrici destinati a depuratore | 2023 | 45,8 | 18,8 | 12,8 | 5,7 | 61 |
| | 2024 | 36 | 15,6 | 11,1 | 7,3 | 70 |
| | 2025 | 61,8 | 12,8 | 22,1 | 5,2 | 101,9 |
| % SCARICHI DESTINATI A DEPURAZIONE | 2023 | 0,3% | 87,9% | 99,6% | 100% | 0,5% |
| | 2024 | 0,2% | 84,6% | 99,6% | 100% | 0,4% |
| | 2025 | 0,4% | 6,1% | 95% | 100% | 0,6% |

| ACQUA RESTITUITA ALL'AMBIENTE | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---------------------------------|------|-----------------|----------|-------------|------------|-------------|
| % acqua restituita all'ambiente | 2023 | 98% | 100% | 97% | 100% | 98% |
| | 2024 | 99% | 100% | 97% | 100% | 99% |
| | 2025 | 99% | 99% | 99% | 100% | 99% |



| STRESS IDRICO *WEI+>20 Milioni di litri | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|--------------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Acqua prelevata da corpi idrici superficiali | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Acqua prelevata da pozzo | 2023 | 276 | 0 | 0 | 0 | 276 |
| | 2024 | 236 | 0 | 0 | 0 | 236 |
| | 2025 | 262 | 0 | 0 | 0 | 262 |
| Acqua prelevata da mare | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Acqua prelevata da processi di terze parti | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Acqua prelevata da acquedotto | 2023 | 8 | 4 | 0 | 2 | 14 |
| | 2024 | 7 | 4 | 0 | 2 | 13 |
| | 2025 | 7 | 2 | 0 | 2 | 11 |
| Totale | 2023 | 284 | 4 | 0 | 2 | 290 |
| | 2024 | 243 | 4 | 0 | 2 | 249 |
| | 2025 | 269 | 2 | 0 | 2 | 273 |

* Fonte: Water resources across Europe - confronting water stress: an updated assessment (report EEA Report 12/2021), che presenta le mappe dello stress idrico in Europa e dice che si considera sottoposta a stress idrico dove l'indice WEI+ è superiore a 20.

| STRESS IDRICO WEI+>20 | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|--------------------|----------|-------------|------------|-------------|
| % acqua prelevata da corpi idrici superficiali | 2023 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2024 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2025 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| % acqua prelevata da pozzo | 2023 | 2,4% | 0% | 0% | 0% | 2,4% |
| | 2024 | 2,1% | 0% | 0% | 0% | 2,1% |
| | 2025 | 2,3% | 0% | 0% | 0% | 2,3% |
| % acqua prelevata da mare | 2023 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2024 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2025 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| % acqua prelevata da processi di terze parti | 2023 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2024 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2025 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| % acqua prelevata da acquedotto | 2023 | 3,1% | 19,3% | 0% | 37,7% | 5% |
| | 2024 | 3% | 20,5% | 0% | 31% | 4,9% |
| | 2025 | 3,0% | 18,2% | 0% | 32,1% | 4,1% |
| Totale | 2023 | 1,7% | 19,3% | 0% | 37,7% | 1,8% |
| | 2024 | 1,5% | 20,5% | 0% | 31% | 1,5% |
| | 2025 | 1,7% | 1,2% | 0% | 32,1% | 1,7% |

* Fonte: Water resources across Europe - confronting water stress: an updated assessment (report EEA Report 12/2021), che presenta le mappe dello stress idrico in Europa e dice che si considera sottoposta a stress idrico dove l'indice WEI+ è superiore a 20.

| ACQUA DOLCE Milioni di litri | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|--------------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Totale acqua dolce prelevata da corpi idrici superficiali | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale acqua dolce prelevata da pozzo | 2023 | 11.503,6 | 0 | 0,3 | 0 | 11.503,9 |
| | 2024 | 11.426,1 | 0 | 0,5 | 0 | 11.426,6 |
| | 2025 | 11.503,4 | 195 | 0,3 | 0 | 11.698,7 |
| Totale acqua dolce prelevata da mare | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale acqua dolce prelevata da processi di terze parti | 2023 | 593 | 0 | 0 | 0 | 593 |
| | 2024 | 701,3 | 0 | 0 | 0 | 701,3 |
| | 2025 | 642,6 | 0,2 | 0 | 0 | 642,8 |
| Totale acqua dolce prelevata da acquedotto | 2023 | 240,1 | 21,4 | 12,9 | 5,7 | 280,1 |
| | 2024 | 228,2 | 18,5 | 10,9 | 7,3 | 264,9 |
| | 2025 | 221 | 13,7 | 23,3 | 5,2 | 263,2 |
| Totale acqua dolce prelevata | 2023 | 12.336,6 | 21,4 | 13,2 | 5,7 | 12.376,9 |
| | 2024 | 12.355,6 | 18,5 | 11,4 | 7,3 | 12.392,8 |
| | 2025 | 12.367 | 208,9 | 23,6 | 5,2 | 12.604,7 |
| % acqua dolce prelevata | 2023 | 75% | 100% | 100% | 100% | 75% |
| | 2024 | 74% | 100% | 100% | 100% | 75% |
| | 2025 | 76% | 100% | 100% | 100% | 77% |

| RIFIUTI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---|------|--------------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Totale rifiuti prodotti | 2023 | 2.199 | 579 | 348 | 68 | 3.194 |
| | 2024 | 2.565 | 292 | 304 | 49 | 3.210 |
| | 2025 | 3.096 | 668 | 316 | 78 | 4.158 |
| % pericolosi | 2023 | 30% | 2% | 2% | 28% | 22% |
| | 2024 | 28% | 4% | 2% | 14% | 23% |
| | 2025 | 26% | 20% | 2% | 11% | 23% |
| % non pericolosi | 2023 | 70% | 98% | 98% | 72% | 78% |
| | 2024 | 72% | 96% | 98% | 86% | 77% |
| | 2025 | 74% | 80% | 98% | 89% | 77% |
| % destinati a recupero | 2023 | 36% | 64% | 86% | 100% | 48% |
| | 2024 | 36% | 68% | 83% | 99% | 44% |
| | 2025 | 32% | 84% | 82% | 100% | 45% |
| % destinati a smaltimento | 2023 | 64% | 36% | 14% | 0% | 52% |
| | 2024 | 64% | 32% | 17% | 1% | 56% |
| | 2025 | 68% | 16% | 18% | 0% | 55% |



| RIFIUTI PERICOLOSI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|--------------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Totale rifiuti prodotti | 2023 | 667,4 | 12,1 | 6,2 | 19,3 | 705 |
| | 2024 | 729 | 11 | 6 | 7 | 753 |
| | 2025 | 817 | 131 | 5 | 8 | 961 |
| % destinati a recupero | 2023 | 28% | 80% | 46% | 99% | 31% |
| | 2024 | 21% | 27% | 64% | 96% | 22% |
| | 2025 | 24% | 81% | 77% | 100% | 33% |
| % destinati a smaltimento | 2023 | 72% | 20% | 54% | 1% | 69% |
| | 2024 | 79% | 73% | 36% | 4% | 78% |
| | 2025 | 76% | 19% | 23% | 0% | 67% |

| RIFIUTI NON PERICOLOSI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---|------|--------------------|----------|-------------|------------|--------------|
| Totale rifiuti prodotti | 2023 | 1.531,6 | 566,7 | 341,9 | 48,5 | 2.488,7 |
| | 2024 | 1.836 | 281 | 298 | 42 | 2.457 |
| | 2025 | 2.279 | 537 | 311 | 70 | 3.197 |
| % destinati a recupero | 2023 | 40% | 64% | 86% | 100% | 53% |
| | 2024 | 42% | 70% | 83% | 100% | 51% |
| | 2025 | 34% | 84% | 82% | 100% | 49% |
| % destinati a smaltimento | 2023 | 60% | 36% | 14% | 0% | 47% |
| | 2024 | 58% | 30% | 17% | 0% | 49% |
| | 2025 | 66% | 16% | 18% | 0% | 51% |

Social

| SUDDIVISIONE LAVORATORI PER RUOLO (GRI 405-1) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD | % GRUPPO SIAD |
|--|------|--------------------|----------|-------------|------------|-------------|------------------|
| Numero Senior Manager | 2023 | 39 | 7 | 25 | 7 | 78 | 3% |
| | 2024 | 36 | 7 | 22 | 7 | 72 | 3% |
| | 2025 | 38 | 5 | 25 | 9 | 77 | 3% |
| Numero Manager | 2023 | 57 | 22 | 47 | 27 | 153 | 7% |
| | 2024 | 57 | 23 | 59 | 25 | 164 | 7% |
| | 2025 | 57 | 25 | 60 | 24 | 166 | 7% |
| Numero impiegati | 2023 | 665 | 187 | 388 | 129 | 1.369 | 60% |
| | 2024 | 674 | 191 | 432 | 135 | 1.432 | 61% |
| | 2025 | 698 | 189 | 475 | 144 | 1.506 | 61% |
| Numero operai | 2023 | 410 | 173 | 59 | 36 | 678 | 30% |
| | 2024 | 411 | 172 | 67 | 37 | 687 | 29% |
| | 2025 | 421 | 186 | 68 | 37 | 712 | 29% |

| TIPO DI CONTRATTO (GRI 2-7) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD | % GRUPPO SIAD |
|--|------|--------------------|----------|-------------|------------|-------------|------------------|
| Numero dipendenti a tempo indeterminato | 2023 | 1.150 | 373 | 517 | 187 | 2.227 | 98% |
| | 2024 | 1.160 | 380 | 485 | 196 | 2.221 | 94% |
| | 2025 | 1.181 | 397 | 620 | 209 | 2.407 | 98% |
| Numero dipendenti a tempo determinato | 2023 | 21 | 16 | 2 | 12 | 51 | 2% |
| | 2024 | 18 | 13 | 95 | 8 | 134 | 6% |
| | 2025 | 33 | 8 | 8 | 5 | 54 | 2% |
| Numero lavoratori sommministrati | 2023 | 41 | 13 | 23 | 0 | 77 | 3% |
| | 2024 | 34 | 11 | 23 | 0 | 68 | 3% |
| | 2025 | 32 | 7 | 16 | 2 | 57 | 2% |
| Numero dipendenti a tempo pieno | 2023 | 1.134 | 381 | 496 | 188 | 2.199 | 97% |
| | 2024 | 1.134 | 383 | 544 | 191 | 2.252 | 96% |
| | 2025 | 1.171 | 399 | 596 | 201 | 2.367 | 96% |
| Numero dipendenti part-time | 2023 | 37 | 8 | 23 | 11 | 79 | 3% |
| | 2024 | 44 | 10 | 36 | 13 | 103 | 4% |
| | 2025 | 43 | 6 | 32 | 13 | 94 | 4% |
| di cui donne | 2023 | 31 | 4 | 23 | 11 | 69 | 87% |
| | 2024 | 34 | 5 | 27 | 12 | 78 | 76% |
| | 2025 | 32 | 5 | 25 | 12 | 74 | 79% |
| di cui uomini | 2023 | 6 | 4 | 0 | 0 | 10 | 13% |
| | 2024 | 10 | 5 | 9 | 1 | 25 | 24% |
| | 2025 | 11 | 1 | 7 | 1 | 20 | 21% |



| DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (GRI 405-1) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|----------|-------------|------------|--------------|
| Numero totale dipendenti | 2023 | 1.171 | 389 | 519 | 199 | 2.278 |
| | 2024 | 1.178 | 393 | 580 | 204 | 2.355 |
| | 2025 | 1.214 | 405 | 628 | 214 | 2.461 |
| % uomini | 2023 | 77% | 76% | 75% | 68% | 76% |
| | 2024 | 77% | 75% | 76% | 67% | 76% |
| | 2025 | 78% | 76% | 74% | 70% | 76% |
| % donne | 2023 | 23% | 24% | 25% | 32% | 24% |
| | 2024 | 23% | 25% | 24% | 33% | 24% |
| | 2025 | 22% | 24% | 26% | 30% | 24% |
| % dipendenti <30 anni | 2023 | 10% | 6% | 7% | 13% | 9% |
| | 2024 | 9% | 6% | 9% | 13% | 9% |
| | 2025 | 9% | 8% | 9% | 15% | 10% |
| di cui uomini | 2023 | 77% | 83% | 76% | 88% | 79% |
| | 2024 | 78% | 76% | 75% | 88% | 79% |
| | 2025 | 81% | 84% | 65% | 81% | 77% |
| di cui donne | 2023 | 23% | 17% | 24% | 12% | 21% |
| | 2024 | 22% | 24% | 25% | 12% | 21% |
| | 2025 | 19% | 16% | 35% | 19% | 23% |
| % dipendenti tra i 30 e 50 anni | 2023 | 57% | 58% | 66% | 56% | 59% |
| | 2024 | 57% | 59% | 64% | 53% | 59% |
| | 2025 | 56% | 58% | 62% | 50% | 57% |
| di cui uomini | 2023 | 76% | 81% | 71% | 62% | 74% |
| | 2024 | 77% | 76% | 72% | 61% | 74% |
| | 2025 | 77% | 76% | 71% | 66% | 75% |
| di cui donne | 2023 | 24% | 19% | 29% | 38% | 26% |
| | 2024 | 23% | 24% | 28% | 39% | 26% |
| | 2025 | 23% | 24% | 29% | 34% | 25% |
| % dipendenti > 50 anni | 2023 | 33% | 36% | 27% | 31% | 32% |
| | 2024 | 34% | 34% | 27% | 34% | 32% |
| | 2025 | 34% | 35% | 29% | 36% | 33% |
| di cui uomini | 2023 | 80% | 69% | 84% | 70% | 78% |
| | 2024 | 78% | 72% | 84% | 67% | 77% |
| | 2025 | 77% | 74% | 82% | 71% | 77% |
| di cui donne | 2023 | 20% | 31% | 16% | 30% | 22% |
| | 2024 | 22% | 28% | 16% | 33% | 23% |
| | 2025 | 23% | 26% | 18% | 29% | 23% |

| ASSUNZIONI NUOVI DIPENDENTI (GRI 401-1) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---|------|-----------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Numero totale nuovi assunti | 2023 | 158 | 55 | 91 | 26 | 330 |
| | 2024 | 109 | 42 | 109 | 27 | 287 |
| | 2025 | 143 | 45* | 81 | 34 | 303 |
| % uomini | 2023 | 77% | 87% | 73% | 77% | 77% |
| | 2024 | 81% | 57% | 79% | 52% | 74% |
| | 2025 | 75% | 82% | 69% | 68% | 74% |
| % donne | 2023 | 23% | 13% | 27% | 23% | 23% |
| | 2024 | 19% | 43% | 21% | 48% | 26% |
| | 2025 | 25% | 18% | 31% | 32% | 26% |
| % nuovi assunti <30 anni | 2023 | 30% | 24% | 23% | 42% | 28% |
| | 2024 | 38% | 21% | 29% | 22% | 31% |
| | 2025 | 38% | 38% | 31% | 35% | 36% |
| di cui uomini | 2023 | 87% | 92% | 81% | 91% | 87% |
| | 2024 | 80% | 67% | 69% | 67% | 74% |
| | 2025 | 83% | 94% | 60% | 67% | 78% |
| di cui donne | 2023 | 13% | 8% | 19% | 9% | 13% |
| | 2024 | 20% | 33% | 31% | 33% | 26% |
| | 2025 | 17% | 6% | 40% | 33% | 22% |
| % nuovi assunti tra i 30 e i 50 anni | 2023 | 58% | 73% | 67% | 54% | 62% |
| | 2024 | 55% | 74% | 59% | 63% | 60% |
| | 2025 | 50% | 53% | 48% | 53% | 50% |
| di cui uomini | 2023 | 70% | 85% | 70% | 64% | 73% |
| | 2024 | 82% | 52% | 83% | 47% | 73% |
| | 2025 | 68% | 75% | 67% | 61% | 68% |
| di cui donne | 2023 | 30% | 15% | 30% | 36% | 27% |
| | 2024 | 18% | 48% | 17% | 53% | 27% |
| | 2025 | 32% | 25% | 33% | 39% | 32% |
| % nuovi assunti > 50 anni | 2023 | 13% | 4% | 10% | 4% | 10% |
| | 2024 | 7% | 5% | 12% | 15% | 9% |
| | 2025 | 12% | 9% | 21% | 12% | 14% |
| di cui uomini | 2023 | 80% | 100% | 67% | 100% | 78% |
| | 2024 | 75% | 100% | 85% | 50% | 78% |
| | 2025 | 76% | 75% | 88% | 100% | 83% |
| di cui donne | 2023 | 20% | 0% | 33% | 0% | 22% |
| | 2024 | 25% | 0% | 15% | 50% | 22% |
| | 2025 | 24% | 25% | 12% | 0% | 17% |

*Al netto dell'assorbimento dei dipendenti nel processo di fusione di due società del Gruppo Istrabenz.



| TURNOVER DIPENDENTI (GRI 401-1) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---------------------------------|------|-----------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Turnover totale | 2023 | 104 | 33 | 43 | 21 | 201 |
| | 2024 | 102 | 38 | 45 | 22 | 207 |
| | 2025 | 101 | 33 | 37 | 24 | 195 |
| % uomini | 2023 | 76% | 82% | 79% | 57% | 76% |
| | 2024 | 79% | 68% | 78% | 64% | 75% |
| | 2025 | 75% | 70% | 84% | 37% | 71% |
| % donne | 2023 | 24% | 18% | 21% | 43% | 24% |
| | 2024 | 21% | 32% | 22% | 36% | 25% |
| | 2025 | 25% | 30% | 16% | 63% | 29% |
| % turnover <30 anni | 2023 | 13% | 15% | 12% | 52% | 17% |
| | 2024 | 19% | 11% | 18% | 18% | 17% |
| | 2025 | 28% | 21% | 19% | 17% | 24% |
| di cui uomini | 2023 | 93% | 100% | 60% | 36% | 71% |
| | 2024 | 79% | 100% | 63% | 75% | 77% |
| | 2025 | 82% | 86% | 71% | 75% | 80% |
| di cui donne | 2023 | 7% | 0% | 40% | 64% | 29% |
| | 2024 | 21% | 0% | 38% | 25% | 23% |
| | 2025 | 18% | 14% | 29% | 25% | 20% |
| % turnover tra i 30 e i 50 anni | 2023 | 47% | 48% | 58% | 33% | 48% |
| | 2024 | 41% | 24% | 49% | 59% | 42% |
| | 2025 | 40% | 48% | 35% | 54% | 42% |
| di cui uomini | 2023 | 67% | 94% | 84% | 71% | 76% |
| | 2024 | 71% | 56% | 68% | 54% | 66% |
| | 2025 | 67% | 69% | 77% | 31% | 63% |
| di cui donne | 2023 | 33% | 6% | 16% | 29% | 24% |
| | 2024 | 29% | 44% | 32% | 46% | 34% |
| | 2025 | 33% | 31% | 23% | 69% | 37% |
| % turnover > 50 anni | 2023 | 39% | 36% | 30% | 14% | 34% |
| | 2024 | 40% | 66% | 33% | 23% | 42% |
| | 2025 | 33% | 30% | 46% | 29% | 34% |
| di cui uomini | 2023 | 80% | 58% | 77% | 100% | 77% |
| | 2024 | 88% | 68% | 100% | 80% | 84% |
| | 2025 | 79% | 60% | 94% | 29% | 75% |
| di cui donne | 2023 | 20% | 42% | 23% | 0% | 23% |
| | 2024 | 12% | 32% | 0% | 20% | 16% |
| | 2025 | 21% | 40% | 6% | 71% | 25% |

| VALUTAZIONE PERIODICA PERFORMANCE (GRI 404-3) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|----------|-------------|------------|-------------|
| % quadri che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance | 2023 | 86% | 77% | 36% | 41% | 61% |
| | 2024 | 93% | 100% | 42% | 48% | 69% |
| | 2025 | 79% | 100% | 72% | 96% | 82% |
| % impiegati che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance | 2023 | 90% | 97% | 64% | 80% | 82% |
| | 2024 | 87% | 100% | 66% | 93% | 83% |
| | 2025 | 81% | 87% | 79% | 95% | 83% |
| % operai che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance | 2023 | 86% | 94% | 44% | 11% | 81% |
| | 2024 | 91% | 100% | 43% | 86% | 89% |
| | 2025 | 85% | 80% | 51% | 100% | 81% |

| ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE (GRI 404-1, 403-5) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---|------|-----------------|----------|-------------|------------|---------------|
| Ore formazione HSE | 2023 | 9.485 | 3.324 | 2.291 | 771 | 15.871 |
| | 2024 | 11.245 | 2.331 | 2.642 | 797 | 17.015 |
| | 2025 | 11.919 | 1.374 | 3.074 | 1.170 | 17.537 |
| Ore medie formazione HSE per dipendente | 2023 | 8 | 9 | 4 | 4 | 7 |
| | 2024 | 10 | 6 | 5 | 4 | 7 |
| | 2025 | 10 | 3 | 5 | 5 | 7 |
| Ore formazione per sviluppo competenze | 2023 | 23.630 | 1.997 | 5.788 | 3.216 | 34.631 |
| | 2024 | 31.603 | 3.997 | 13.021 | 3.295 | 51.916 |
| | 2025 | 32.641 | 2.372 | 16.482 | 5.381 | 56.876 |
| Ore medie formazione per dipendente per sviluppo competenze | 2023 | 20 | 5 | 11 | 16 | 15 |
| | 2024 | 27 | 10 | 22 | 16 | 22 |
| | 2025 | 27 | 6 | 26 | 25 | 23 |



| ORE MEDIE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE (GRI 404-1, 403-5) | ANNO | SIAD S.P.A. E MEDIGAS ITALIA |
|--|------|------------------------------|
| Numero totale ore di formazione | 2023 | 14.087 |
| | 2024 | 21.022 |
| | 2025 | 27.365 |
| Media totale ore di formazione | 2023 | 17 |
| | 2024 | 25 |
| | 2025 | 32 |
| Media ore di formazione per dipendenti uomini | 2023 | 18 |
| | 2024 | 26 |
| | 2025 | 35 |
| Media ore di formazione per dipendenti donne | 2023 | 17 |
| | 2024 | 22 |
| | 2025 | 32 |
| Media Senior Manager | 2023 | 17 |
| | 2024 | 27 |
| | 2025 | 21 |
| Media Manager | 2023 | 13 |
| | 2024 | 29 |
| | 2025 | 33 |
| Media impiegati | 2023 | 20 |
| | 2024 | 29 |
| | 2025 | 40 |
| Media operai | 2023 | 12 |
| | 2024 | 14 |
| | 2025 | 20 |
| Numero totale ore di formazione HSE | 2023 | 3.864 |
| | 2024 | 4.859 |
| | 2025 | 6.236 |
| Media totale ore di formazione HSE | 2023 | 6 |
| | 2024 | 6 |
| | 2025 | 7 |
| Media ore di formazione per dipendenti uomini | 2023 | 5 |
| | 2024 | 6 |
| | 2025 | 8 |
| Media ore di formazione per dipendenti donne | 2023 | 3 |
| | 2024 | 3 |
| | 2025 | 5 |
| Media Senior Manager | 2023 | 1 |
| | 2024 | 1 |
| | 2025 | 2 |
| Media Manager | 2023 | 3 |
| | 2024 | 3 |
| | 2025 | 5 |
| Media impiegati | 2023 | 4 |
| | 2024 | 5 |
| | 2025 | 7 |
| Media operai | 2023 | 6 |
| | 2024 | 7 |
| | 2025 | 10 |
| Numero totale ore di formazione per sviluppo competenze | 2023 | 10.223 |
| | 2024 | 16.163 |
| | 2025 | 21.129 |
| Media totale ore di formazione per sviluppo competenze | 2023 | 12 |
| | 2024 | 19 |
| | 2025 | 25 |
| Media ore di formazione per dipendenti uomini | 2023 | 12 |
| | 2024 | 20 |
| | 2025 | 24 |
| Media ore di formazione per dipendenti donne | 2023 | 15 |
| | 2024 | 19 |
| | 2025 | 30 |
| Media Senior Manager | 2023 | 16 |
| | 2024 | 26 |
| | 2025 | 18 |
| Media Manager | 2023 | 10 |
| | 2024 | 26 |
| | 2025 | 28 |
| Media impiegati | 2023 | 16 |
| | 2024 | 24 |
| | 2025 | 33 |
| Media operai | 2023 | 6 |
| | 2024 | 7 |
| | 2025 | 10 |

| INFORTUNI SUL LAVORO (GRI 403-9) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|----------|-------------|------------|------------------|
| Ore lavorate | 2023 | 1.941.875 | 700.590 | 857.929 | 333.306 | 3.833.700 |
| | 2024 | 1.998.130 | 680.854 | 1.018.085 | 328.217 | 4.025.286 |
| | 2025 | 2.009.518 | 728.709 | 1.085.795 | 375.301 | 4.199.323 |
| Infortuni gravi* | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infortuni | 2023 | 10 | 2 | 0 | 1 | 13 |
| | 2024 | 9 | 3 | 2 | 0 | 14 |
| | 2025 | 8 | 0 | 2 | 1 | 11 |
| Tasso** di incidenti che causano morte | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tasso** di infortunio grave* | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tasso** di infortunio (indice di frequenza-IF) | 2023 | 5,1 | 2,9 | 0 | 3 | 3,4 |
| | 2024 | 4,5 | 4,4 | 2 | 0 | 3,5 |
| | 2025 | 4 | 0 | 1,8 | 2,7 | 2,6 |
| Indice di gravità-IG | 2023 | 0,11 | 0,06 | 0 | 0,01 | 0,07 |
| | 2024 | 0,06 | 0,09 | 0,04 | 0 | 0,05 |
| | 2025 | 0,07 | 0 | 0,01 | 0,01 | 0,04 |

* sono considerati infortuni gravi gli infortuni che hanno superato i 60 giorni di assenza

** per Tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate

| COPERTURA SGSL (GRI 403-8) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|--|------|-----------------|----------|-------------|------------|--------------|
| Totale dipendenti | 2023 | 1.171 | 389 | 519 | 199 | 2.278 |
| | 2024 | 1.178 | 393 | 580 | 204 | 2.355 |
| | 2025 | 1.214 | 405 | 628 | 214 | 2.461 |
| Dipendenti coperti da SGSL certificato | 2023 | 78% | 61% | 54% | 100% | 72% |
| | 2024 | 78% | 60% | 54% | 100% | 71% |
| | 2025 | 78% | 78% | 68% | 100% | 77% |

**Governance**

| VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (GRI 201-1) Euro/000 | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Fatturato | 1.167.455 | 1.052.906 | 1.007.543 |
| Altri ricavi applicabili al GRI | 21.195 | 19.219 | 19.758 |
| VALORE ECONOMICO GENERATO | 1.188.650 | 1.072.125 | 1.027.301 |
| Costi operativi (fornitori) | 795.667 | 700.249 | 667.414 |
| Salari e benefit dei dipendenti | 156.133 | 138.860 | 129.164 |
| Pagamenti ai fornitori di capitale (investitori e finanziatori) | 17.412 | 13.736 | 15.263 |
| Pagamenti alla pubblica amministrazione | 61.261 | 46.194 | 48.975 |
| Investimenti nella comunità (liberalità) | 879 | 662 | 663 |
| VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO | 1.031.352 | 899.701 | 861.479 |
| VALORE ECONOMICO TRATTENUTO | 157.298 | 172.424 | 165.822 |

| % SENIOR MANAGER LOCALI (GRI 202-2) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---|------|-----------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Senior manager assunti dalla comunità locale* | 2023 | 97% | 100% | 100% | 100% | 99% |
| | 2024 | 97% | 100% | 100% | 100% | 99% |
| | 2025 | 97% | 100% | 100% | 100% | 99% |

*Locale = della stessa nazione

| DIVERSITÀ ORGANI DI GOVERNANCE (GRI 405-1) | ANNO | GAS INDUSTRIALE | GPL & GN | ENGINEERING | HEALTHCARE | GRUPPO SIAD |
|---|------|-----------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Numero totale di membri di organi direttivi | 2023 | 46 | 13 | 32 | 8 | 99 |
| | 2024 | 48 | 13 | 28 | 8 | 97 |
| | 2025 | 48 | 13 | 29 | 8 | 98 |
| % uomini | 2023 | 100% | 85% | 100% | 100% | 98% |
| | 2024 | 94% | 85% | 100% | 100% | 95% |
| | 2025 | 94% | 100% | 100% | 100% | 97% |
| % donne | 2023 | 0% | 15% | 0% | 0% | 2% |
| | 2024 | 6% | 15% | 0% | 0% | 5% |
| | 2025 | 6% | 0% | 0% | 0% | 3% |
| % membri <30 anni | 2023 | 2% | 0% | 0% | 0% | 1% |
| | 2024 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2025 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| di cui uomini | 2023 | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% |
| | 2024 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2025 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| di cui donne | 2023 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2024 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2025 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| % membri tra i 30 e 50 anni | 2023 | 22% | 31% | 9% | 0% | 17% |
| | 2024 | 27% | 15% | 14% | 0% | 20% |
| | 2025 | 27% | 23% | 21% | 0% | 22% |
| di cui uomini | 2023 | 100% | 75% | 100% | 0% | 94% |
| | 2024 | 85% | 100% | 100% | 0% | 100% |
| | 2025 | 77% | 100% | 100% | 0% | 86% |
| di cui donne | 2023 | 0% | 25% | 0% | 0% | 6% |
| | 2024 | 15% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | 2025 | 23% | 0% | 0% | 0% | 14% |
| % membri > 50 anni | 2023 | 76% | 69% | 91% | 100% | 82% |
| | 2024 | 73% | 85% | 86% | 100% | 80% |
| | 2025 | 73% | 77% | 79% | 100% | 78% |
| di cui uomini | 2023 | 100% | 89% | 100% | 100% | 99% |
| | 2024 | 97% | 82% | 100% | 100% | 96% |
| | 2025 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| di cui donne | 2023 | 0% | 11% | 0% | 0% | 1% |
| | 2024 | 3% | 18% | 0% | 0% | 4% |
| | 2025 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |



Nota Metodologica



Criteri di reporting, standard e obiettivi

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale comunichiamo agli Stakeholder i risultati del nostro percorso di sostenibilità. I dettagli relativi ai contenuti interni al perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2025 sono riportati nel paragrafo "**Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato**".

Il Gruppo Corporate Social Responsibility di SIAD ha coordinato la redazione del Bilancio di Sostenibilità, avvalendosi di un team di consulenti esterni, coinvolgendo trasversalmente i vari specialisti d'area per la raccolta dei dati quantitativi e qualitativi. Il sistema di raccolta dati è strutturato secondo i seguenti criteri:

| TIPO DI DATO | AMBITO | STRUMENTO | FUNZIONE COINVOLTA |
|------------------------------------|----------------------|---|--|
| Tutti i dati sulle risorse umane | Tutto il Gruppo SIAD | Gestionale HR comune, dove disponibile o comunicazioni singole dai referenti societari | HR di Gruppo |
| Tutti i dati su salute e sicurezza | Tutto il Gruppo SIAD | Piattaforma di registrazione degli eventi di sicurezza | QHSE di Gruppo |
| Tutti i dati finanziari | Tutto il Gruppo SIAD | Gestionale per la predisposizione del bilancio consolidato (integrato con comunicazioni singole dai referenti amministrativi delle controllate) | Amministrazione e Finanza di SIAD S.p.A. |
| Dati Ambientali | Società controllate | Piattaforma Open-Es | Referenti aziendali per la sostenibilità |
| Dati Ambientali | SIAD S.p.A. | ERP aziendale e piattaforma di business intelligence Questionari specifici per stabilimenti di produzione primaria | Controllo di gestione di SIAD S.p.A. Funzioni QHSE degli stabilimenti primari |

Questo report è redatto secondo i Sustainability Reporting Standards pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative – GRI (con livello di applicazione "with reference to").

Si sottolinea che tutti gli indicatori GRI rendicontati fanno riferimento alla versione pubblicata nel 2016, fatto salvo per gli indicatori GRI 1-2-3 adottati dal 1/01/2023, GRI 303 e GRI 403, che fanno riferimento alla versione del

2018 e GRI 306 che fa riferimento a quella del 2020. Il presente Bilancio è stato approvato dal CDA ed è stato asseverato da Ente di parte terza (Certiquality).

I riferimenti ai GRI Standards sono riportati nella tabella finale degli indicatori. Questo Bilancio rappresenta, infine, lo strumento per rendicontare l'impegno dell'azienda verso i criteri ESG.

Revisione delle informazioni (GRI 2-4)

Per consentire una comparazione affidabile delle informazioni, si segnala che nel 2025 sono state revisionate alcune informazioni rendicontate nel precedente Bilancio di Sostenibilità. In particolare:

- per una migliore esposizione e comparabilità dei dati finanziari, si è provveduto alla riclassifica di alcune voci del precedente esercizio;
- sono stati aggiornati i dati del 2024 relativi ai consumi energetici della sezione Gas Industriale, con particolare riferimento ai consumi di diesel e di energia elettrica, sia per la sezione Gas Industriale sia a livello complessivo di Gruppo SIAD a seguito di un affinamento del processo di raccolta e consolidamento dei dati;
- sono stati aggiornati i dati del 2024 relativi all'energia elettrica da fonti rinnovabili sia per la sezione Gas Industriale sia a livello complessivo di Gruppo SIAD, in seguito a un riallineamento delle informazioni disponibili;
- a seguito dell'aggiornamento dei dati sui consumi energetici, sono state revisionate le emissioni

di Scope 1 e di Scope 2 secondo l'approccio Location based della sezione Gas Industriale e di conseguenza il totale delle emissioni del Gruppo SIAD per il 2024;

- è stato ricalcolato, per il triennio di riferimento, il valore percentuale di CO₂ catturata rispetto alle emissioni complessive del Gruppo, considerando le emissioni di Scope 1 e Scope 2 secondo l'approccio Market based;
- è stato introdotto il calcolo delle emissioni di Scope 2 secondo l'approccio Market based relative al consumo di calore acquistato, in quanto in alcune società del Gruppo viene utilizzato il calore come vettore energetico;
- sono state calcolate nuove categorie di emissioni di Scope 3 per l'anno 2024, che non erano state incluse nel bilancio precedente, ampliando così il perimetro di rendicontazione delle emissioni indirette del Gruppo;
- sono state aggiornate le informazioni relative alla composizione del Consiglio di Amministrazione per l'anno 2024, con riferimento alla presenza di genere.

Metodologia di calcolo delle emissioni

Il documento di riferimento è il "GHG Protocol"; si utilizzano le definizioni di Scope 1, 2 e 3 proposte dal documento stesso. Le emissioni di Scope 1 sono così calcolate:

- combustione interna dei vari tipi di combustibili fossili: sulla base della tabella di conversione proposta dalla Tabella parametri standard nazionali, per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2022-2024). Tali dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025;
- combustioni di metano: sulla base delle informazioni sul sito <https://ghgprotocol.org/calculation-tools> - considerando il fattore di conversione presente nel tool: cross-Sector Tool approvato da GHG Protocol;
- Il vapore utilizzato deriva da impianti CHP (cogenerazione) e, in accordo con Biograce 4d, è considerato ad emissioni zero;
- le emissioni connesse alle perdite (leakage) di GHG sono convertite in tonnellate CO₂eq tramite fonti di letteratura (schede tecniche e/o di sicurezza degli FGAS, IPCC Global Warming Potential Values, 2.0 - August 7, 2024 e altre fonti ufficiali);
- tra le emissioni di Scope 1 sono considerate anche quelle delle auto aziendali, anche nel caso siano in leasing o con la formula di noleggio a lungo termine. Per questo tipo di emissioni il riferimento è: <https://fetransp.isprambiente.it/#/> che fornisce le emissioni medie per Km o per Tj del parco circolante in Italia (metodo applicato su tutti i dati del Gruppo);

Le emissioni di Scope 2 sono calcolate secondo due metodologie:

- il metodo Location based** che utilizza i dati del mix energetico nazionale proposte da:
 - Italia: "Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico" Rapporto ISPRA 413/25;
 - UE: dati presenti sul sito dell'EEA: <https://www.eea.europa.eu/en/analysis/indicators/greenhouse-gas-emission-intensity-of-1/greenhouse-gas-emission-intensity-of-electricity-generation>
 - Extra UE: dati italiani.
- il metodo Market based** che considera le emissioni indirette di Scope 2 derivanti dall'acquisto di energia elettrica, riflettendo le scelte di approvvigionamento energetico dell'azienda. In particolare:
 - le emissioni associate all'energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili, comprovata da Garanzie d'Origine (GO), sono considerate nulle;
 - le emissioni relative all'energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili sono calcolate, in Italia e nei paesi UE, moltiplicando il consumo per un fattore di emissione, derivato dai mix residuali nazionali dell'anno precedente;
 - nei paesi Extra UE è stato utilizzato il dato italiano (fonte: European Residual Mixes, AIB);

Sono state calcolate le emissioni Scope 2 relative al calore acquistato attraverso il fattore di emissione comunicato direttamente dal fornitore. Qualora i fornitori non fossero stati in grado di comunicare il fattore di emissione, è stato scelto quello riferito all'emissione più simile.

Le emissioni di Scope 3 sono state calcolate come descritto di seguito.

Per tutte le categorie di emissioni di Scope 3 i fattori di emissione derivano dal Database Ecoinvent 3.11 e sono stati calcolati utilizzando i Global Warming Potentials (100 anni) riportati nel Sixth Assessment Report (AR6) dell'IPCC, salvo indicazioni specifiche nel paragrafo di riferimento.

Sono state considerate le seguenti categorie:

Categoria 1: Beni e servizi acquistati – Materiali e componentistica degli impianti

La metodologia utilizzata considera le seguenti assunzioni:

- un approccio ibrido semplificato basato sul peso, considerando per ciascun impianto i materiali che rappresentano almeno il 90% del peso complessivo;
- I materiali considerati includono acciaio al carbonio, acciaio inox, alluminio, rame e altri materiali tecnici;
- La frazione residua (<10%) è stata riproporzionata sulla base della distribuzione dei materiali noti;
- gli impianti analizzati includono:
 - compressori verticali e orizzontali;
 - impianti ASU (Air Separation Units), con analisi specifica per GNT e per una taglia media rappresentativa.

Categoria 4: Logistica in ingresso – Trasporti upstream

La logistica a monte è stata modellata considerando:

- paese di origine dei componenti (Cina, Europa o altri Paesi);
- distanza percorsa su gomma (Google Maps) e via mare (Vessel Finder);
- masses dei componenti e riproporzionamento in base al numero di impianti commercializzati;
- considerando le seguenti assunzioni:
 - per i compressori verticali: 50% componentistica proveniente dalla Cina e 50% dall'Europa;
 - per gli ASU: origine Cina per tutti i macro-componenti.

Categoria 6: Viaggi di lavoro

Le emissioni sono calcolate tramite:

- Dati chilometrici forniti dall'agenzia viaggi per aereo e treno.
- Riproporzionamento economico per estendere il dato a tutte le società della Business Line.

**Categoria 7: Mobilità casa-lavoro**

L'analisi deriva da un questionario sottoposto ai dipendenti (tasso di risposta 71%), includendo:

- chilometri percorsi, tipologia di veicolo, alimentazione, occupazione media;
- rientro a casa per pausa pranzo;
- giorni di smart working e car pooling.

I dati sono stati scalati all'intera popolazione aziendale.

Categoria 9: Logistica in uscita – Trasporti verso clienti

Per la BU Engineering valgono le seguenti assunzioni:

- distanze determinate tra la sede di Bergamo e il paese/macroarea di destinazione;
- misto gomma/mare calcolato con Google Maps e Vessel Finder;
- riproporzionamento per numero di impianti venduti.

Per il trasporto di gas come prodotto finito (in cisterne o bombole) presso i clienti, la fonte per il calcolo della CO₂ è: <https://fettransp.isprambiente.it/#/> utilizzando la categoria "Heavy truck" (> 3.5 ton) o "Light commercial vehicle" (<3.5 ton).

Per il settore Healthcare, i chilometri percorsi sono stimati sulla base della distanza media dei clienti assegnati al singolo mezzo di consegna.

Categoria 11: Utilizzo dei prodotti venduti

Per i compressori sono state considerate le seguenti assunzioni:

- Stima del consumo elettrico annuo sulla base:
 - consumo medio in un ciclo di funzionamento standard,
 - ore medie annue di utilizzo,
 - mix energetico del Paese di vendita.
- Stima dei consumi idrici per raffreddamento tramite torri evaporative e relativo consumo energetico (0,8 kWh/m³).

Per gli ASU sono state considerate le seguenti assunzioni:

- stima del fabbisogno energetico annuo del processo principale e degli impianti ausiliari (heater, turbina, pompa, MAC);
- proiezione del consumo per tutta la vita utile;
- modellazione di 1 impianto specifico (GNT) + 2 impianti di taglia media.

Le emissioni sono calcolate usando mix energetici specifici per Paese.

Categoria 12: Trattamento di fine vita dei prodotti venduti

Assunzioni principali:

- trasporto medio verso impianto di trattamento: 100 km;
- tutti i materiali metallici ► recupero; i materiali non metallici ► smaltimento.
- emissioni calcolate sui pesi dei materiali e riproporzionate per numero di impianti venduti.

Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato

I dati inseriti all'interno del presente documento fanno riferimento al Gruppo SIAD al 31.12.2025 e riportano i dati relativi al triennio 2023-2025 e, talvolta, al quadriennio precedente qualora disponibili.

I dati economici presentati in questo documento sono relativi alle Società del Gruppo che contribuiscono al totale del Bilancio consolidato del Gruppo SIAD al 31.12.2025, con comparazione 2024 e 2023.

Composizione del Gruppo SIAD e area di consolidamento

Il bilancio consolidato comprende il bilancio della Capogruppo Società Italiana Acetilene e Derivati - SIAD S.p.A., con sede a Bergamo (Italia) e delle seguenti società controllate, in cui la Capogruppo detiene il controllo ai sensi dell'Art. 26 del D.Lgs. 127/91, consolidate con il metodo del consolidamento integrale.

| DENOMINAZIONE SOCIALE | SEDE | DENOMINAZIONE SOCIALE | SEDE |
|--|---------------|---|---------------|
| SIAD Macchine Impianti S.p.A. | Bergamo | IGAT S.p.A. | Napoli |
| MEDIGAS Italia S.r.l. | Assago (MI) | Air Cryo Services SAS | Francia |
| MAGALDI Life S.r.l. | Salerno | CARBITALIA S.r.l. | Milano |
| ESA S.p.A. | Bergamo | LLC SIAD Ukraine | Ucraina |
| ESA Manufacturing Pvt. Ltd. | India | LLC SIAD Rus | Russia |
| Tecnoservizi Ambientali S.r.l. | Bergamo | Tecno Project Industriale S.r.l. | Curno (BG) |
| BIEFFE SALDATURA S.r.l. | Cuneo | Tecno Project Industrial Ltda | Brasile |
| SIAD Germany GmbH | Germania | SIAD Engineering Trading (Shanghai) Co., Ltd. | Cina |
| SIAD Austria GmbH | Austria | SIAD Engineering (Hangzhou) Co., Ltd. | Cina |
| SIAD Czech spol. s r.o. | Rep. Ceca | SIAD Macchine Impianti Middle East F.Z.C. | Emirati Arabi |
| SIAD Hungary Kft | Ungheria | ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Capodistria | Slovenia |
| SIAD Bulgaria EOOD | Bulgaria | GTG PLIN d.o.o. - Celje | Slovenia |
| SIAD Romania S.r.l. | Romania | DIME Società Agricola S.r.l. | Bergamo |
| SIAD Slovakia spol. s r.o. | Rep. Slovacca | PLINARNA MARIBOR d.o.o. - Maribor | Slovenia |
| SIAD Poland sp.z o.o. | Polonia | ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Breza | Bosnia |
| SIAD France SAS | Francia | ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Beograd | Serbia |
| SIAD Mexico S. de R.L. de C.V. | Messico | ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Bakar | Croazia |
| SIAD Americas LLC Engineered Equipment | USA | | |

Con riferimento ai dati e alle informazioni economiche, sociali e ambientali, il perimetro di rendicontazione viene di seguito specificato per ogni indicatore GRI con distinzione al settore di appartenenza.



Perimetro degli indicatori

| TEMATICHE MATERIALI | GRI STANDARD | PERIMETRO |
|------------------------|----------------|---|
| Valore Economico | 201 | Gruppo SIAD |
| Presenza sul Mercato | 202 | Gruppo SIAD GAS INDUSTRIALE, escluse Russia ed Ucraina |
| Catena di fornitura | 204 | Gruppo SIAD |
| Anticorruzione | 205 | I dati di corruzione accertati si riferiscono a tutto il Gruppo SIAD Il resto dei dati solo alle aziende italiane |
| Intensità Energetica | 302 | GAS INDUSTRIALE escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021 GPL & GN tutte le aziende ENGINEERING escluse India, Brasile, SIAD Mexico e SIAD Americas HEALTHCARE tutte le aziende |
| Risorse Idriche | 303 | GAS INDUSTRIALE escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende |
| Emissioni in atmosfera | 305 | GAS INDUSTRIALE escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021 GPL & GN tutte le aziende ENGINEERING escluse India, Brasile, SIAD Mexico e SIAD Americas HEALTHCARE tutte le aziende |
| Rifiuti | 306 | GAS INDUSTRIALE escluse produzioni secondarie di SIAD S.p.A., Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021 GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India, Brasile, SIAD Mexico e SIAD Americas HEALTHCARE tutte le aziende |
| Persone | 401 405 | Gruppo SIAD Gruppo SIAD |
| Salute e Sicurezza | 403-8 403-9 | GAS INDUSTRIALE escluse Russia ed Ucraina GPL & GN tutte le aziende ENGINEERING escluse India, Brasile, SIAD Mexico e SIAD Americas HEALTHCARE tutte le aziende |
| Formazione | 404 | Gruppo SIAD |

Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Si segnala che, nel 2025, non si sono verificate variazioni significative relative alle dimensioni, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo, il quale risulta essere rappresentato nel suo insieme.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo SIAD è possibile contattare l'indirizzo sustainability@siad.eu

Il presente documento è, inoltre, disponibile al sito web www.thesiadgroup.com



Indice dei contenuti



L'indice dei contenuti riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo o alla sezione oppure, ove il dato o l'informazione non siano contenuti nel testo, è riportata la descrizione dell'indicatore stesso.

Profilo dell'Organizzazione

| Dichiarazione di utilizzo | Il Gruppo SIAD ha rendicontato le informazioni citate in questo Indice dei Contenuti per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI. | | |
|--|---|--------------------------------------|------------------|
| GRI 1 utilizzato | GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021 | | |
| GRI STANDARD | INFORMATIVA | NUMERO DI PAGINA | NOTE/ OMISSIONI* |
| GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021 | 2-1 Dettagli organizzativi | da 4 a 9 | |
| | 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'Organizzazione | 119, 120 | |
| | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto | 119, 120 | Anno solare |
| | 2-4 Revisione delle informazioni | 116 | |
| | 2-5 Assurance esterna | da 130 a 132 | Lettera CQY |
| | 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business | da 4 a 7, da 14 a 19, 32, 33, 43, 44 | |
| | 2-7 Dipendenti | 87, 90, 91, da 105 a 108 | |
| | 2-9 Struttura e composizione della governance | 8, 9, 38, 39, 112, 113 | Parziale |
| | 2-11 Presidente del massimo organo di governo | 39 | |
| | 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | 38, 39 | Parziale |
| | 2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti | 38, 39, 116 | Parziale |
| | 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità | 116 | |
| | 2-15 Conflitti di interesse | 38 | |
| | 2-16 Comunicazione delle criticità | 40 | |
| 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile | Lettera agli Stakeholder, da 12 a 14, 28, 29 | | |

| | | | |
|-----------------------------------|---|--|----------|
| | 2-23 Impegno in termini di Policy | da 11 a 15, 20, 21, 28, 29, 38, 40, 71, 72, da 74 a 77, da 82 a 84, da 86 a 91 | Parziale |
| | 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi | 38, da 40 a 42 | Parziale |
| | 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni | 40 | |
| | 2-27 Conformità a leggi e a regolamenti | 14, 15, 38, da 40 a 42, 72, 73, 82, 83, da 86 a 88 | |
| | 2-29 Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder | da 20 a 25 | |
| | 2-30 Contratti collettivi | 90 | |
| GRI 3: TEMI MATERIALI 2021 | 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali | da 22 a 27 | |
| | 3-2 Elenco dei temi materiali | 25 | |

GRI 200 - Temi economici

| GRI STANDARD | INFORMATIVA | NUMERO DI PAGINA | NOTE/ OMISSIONI* |
|--|---|------------------|--|
| PERFORMANCE ECONOMICA | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | da 34 a 37 | |
| GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICA (2016) | | | |
| 201-1 | Valore economico diretto generato e distribuito | 32, 112 | Valore pagato alla pubblica amministrazione non diviso per nazione |
| PRESENZA SUL MERCATO | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 90, 112 | |
| GRI 202 - PRESENZA SUL MERCATO (2016) | | | |
| 202-2 | Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo alla comunità locale | 90, 112 | |



| ANTICORRUZIONE | | | |
|--|---|------------|--|
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 40, 41 | |
| GRI 205 - ANTICORRUZIONE (2016) | | | |
| 205-3 | Incidenti confermati di corruzione e misure adottate | 40, 41 | Nel corso del triennio 2023-2025 non sono stati registrati casi di corruzione accertati |
| COMPORTEMENTO ANTICOMPETITIVO | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 38, 40, 41 | |
| GRI 206 - COMPORTEMENTO ANTICOMPETITIVO (2016) | | | |
| 206-1 | Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche | 41 | Nel corso del triennio 2023-2025 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche |

GRI 300 – Temi ambientali

| GRI STANDARD | INFORMATIVA | NUMERO DI PAGINA | NOTE/ OMISSIONI* |
|-----------------------------|---|------------------|------------------|
| ENERGIA | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 66, 67 | |
| GRI 302 - ENERGIA (2016) | | | |
| 302-1 | Consumo di energia interno all'Organizzazione | 66, 99, 100 | |
| 302-3 | Intensità energetica | 100 | |

| ACQUA ED AFFLUENTI | | | |
|-------------------------------------|--|------------------|--|
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 69 | |
| GRI 303 - ACQUA ED AFFLUENTI (2018) | | | |
| 303-3 | Prelievo idrico | 69, 100 | In assenza di fatture entro l'asseverazione alcuni dati possono essere stimati sulla base di indicazione del fornitore |
| 303-4 | Scarico idrico | 69, 101 | |
| 303-5 | Consumo idrico | 69, da 100 a 103 | |
| EMISSIONI | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | da 62 a 65 | |
| GRI 305 - EMISSIONI (2016) | | | |
| 305-1 | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) | 62, 98, 117 | |
| 305-2 | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) | 62, 98, 117 | |
| 305-3 | Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3) | 64, 65, 98, 117 | |
| RIFIUTI | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 70 | |
| GRI 306 - RIFIUTI (2020) | | | |
| 306-3 | Rifiuti generati | 70, 103, 104 | |
| 306-4 | Rifiuti non conferiti in discarica | 70, 103, 104 | |
| 306-5 | Rifiuti conferiti in discarica | 70, 103, 104 | |

**GRI 400 – Temi sociali**

| GRI STANDARD | INFORMATIVA | NUMERO DI PAGINA | NOTE/ OMISSIONI* |
|--|---|------------------|------------------|
| OCCUPAZIONE | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 87, 90, 91 | |
| GRI 401 - OCCUPAZIONE (2016) | | | |
| 401-1 | Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti | 90, 91, 107, 108 | |
| SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 71, 82, 83, 86 | |
| GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018) | | | |
| 403-5 | Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro | 83, 86, 109 | |
| 403-8 | Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | 82, 111 | |
| 403-9 | Infortuni sul lavoro | 82, 84, 111 | |
| FORMAZIONE E ISTRUZIONE | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 86, 87 | |
| GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016) | | | |
| 404-1 | Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente | 86, 109, 110 | |
| 404-3 | Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale | 90, 109 | |

| | | | |
|---|--|------------------|--|
| DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 88, 90, 91 | |
| GRI 405 - DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016) | | | |
| 405-1 | Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti | 88, 90, 106, 113 | |
| NON DISCRIMINAZIONE | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 88, 90 | |
| GRI 406 - NON DISCRIMINAZIONE (2016) | | | |
| 406-1 | Episodi di discriminazione e misure correttive adottate | 14, 88 | Nel corso del triennio 2023-2025 non si sono registrati episodi di discriminazione |
| PRIVACY DEI CLIENTI | | | |
| GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021 | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | da 40 a 42 | |
| GRI 418 - PRIVACY DEI CLIENTI (2016) | | | |
| 418-1 | Fondati reclami riguardanti violazione della privacy dei clienti e perdita dei loro dati | da 40 a 42 | Nel corso del triennio 2023-2025 non si sono registrati casi di denunce derivanti da violazioni di privacy dei clienti |

*Le omissioni si riferiscono solo ad eventuali disclosures previste dai GRI e non rendicontate. Il perimetro di rendicontazione dei dati è invece riportato a pag. 119



VERIFICA DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ ANNO 2025.

Scopo

Certiquality S.r.l. ha ricevuto da SIAD S.p.A. l'incarico di assurance limitata ("limited assurance engagement") del "Bilancio di Sostenibilità 2025 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD", al fine di attestare la conformità delle informative generali e specifiche, riportate nel documento e richiamate nell'indice dei contenuti GRI, ai corrispondenti GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021, coerentemente con la dichiarazione d'uso "con riferimento agli Standard GRI". La presente lettera descrive le attività svolte, riporta i risultati della verifica e le raccomandazioni per il miglioramento.

La verifica è stata effettuata con riferimento ai "GRI Standards" applicabili pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative, e ha riguardato in particolare:

- la verifica dei principi di rendicontazione (accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità);
- la conformità delle informative generali elencate nell'Indice GRI a quanto riportato nello Standard GRI 2;
- la conformità delle informative specifiche elencate nell'Indice GRI a quanto riportato nei corrispondenti Standard GRI.

L'obiettivo della verifica è stato quello di valutare, con un sufficiente grado di confidenza, che le tecniche di raccolta, controllo e comunicazione del dato siano allineate con i requisiti espressi nelle linee guida applicate per il processo di rendicontazione dall'Organizzazione richiedente che è responsabile di tutte le informazioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità.

Si precisa che i dati di carattere economico sono stati presi in considerazione esclusivamente per verificare la rispondenza con gli indicatori economici previsti dagli Standard GRI 2021 ed esposti nel Bilancio di Sostenibilità.

La metodologia di verifica adottata ha consentito di valutare la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto ai requisiti applicabili degli Standard GRI selezionati dall'Organizzazione.

È stato inoltre verificato il percorso di miglioramento a fronte delle risultanze della verifica precedente.

La verifica è stata condotta nel rispetto delle procedure adottate da Certiquality per gli audit in conformità alla norma UNI EN ISO 19011:2018. La verifica si è svolta in parte in presenza e in parte (in particolare per le società estere) da remoto, intervistando in videoconferenza le funzioni interessate ed esaminando la documentazione condivisa a video.

Metodi

L'attività si è basata su un processo di campionamento sistematico e basato su evidenze oggettive, si è svolta secondo le seguenti modalità operative ed ha incluso:

- analisi del documento "Bilancio di Sostenibilità 2025 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD", con particolare riferimento ai principi e ai contenuti previsti dagli Standard GRI 2021;
- colloqui con le funzioni coinvolte, direttamente o indirettamente, nella redazione del documento e nel processo di raccolta, registrazione e gestione dei dati e delle informazioni (ovvero dalla raccolta alle successive elaborazioni);
- valutazione della corretta raccolta di dati mediante confronto con documenti ed evidenze e la valutazione della comunicazione nell'ambito del reporting di sostenibilità



- esame di documenti e registrazioni presenti presso la sede operativa di SIAD S.p.A. di Bergamo e presso un campione rappresentativo degli stabilimenti produttivi e dei comparti di attività compresi nel perimetro del Bilancio:
- Comparto Gas Industriali (SIAD S.p.A. unità di San Mauro Torinese; Tecnoservizi Ambientali Srl; SIAD Poland sp. z o.o.)
- Comparto Engineering (SIAD Macchine Impianti S.p.A.)
- Comparto Healthcare (Medigas Italia S.r.l.)
- Comparto LPG-NG (Istrabenz Plini d.o.o. Bakar - HRV)

L'analisi ha riguardato sia le procedure adottate per la raccolta, registrazione, verifica, archiviazione ed elaborazione dei dati, sia gli aspetti tecnico-normativi delle attività svolte.

I dati di tipo economico-finanziario sono ricavati dal "Bilancio consolidato al 31 dicembre 2025" del Gruppo SIAD, già sottoposto a revisione contabile (come da Relazione KPMG del 28/04/2026), e non sono dunque stati ulteriormente verificati.

Le attività di verifica relative alla gestione dei dati e delle informazioni contenuti nel Bilancio si sono svolte a campione, avendo cura di garantire un'adeguata copertura di tutti gli aspetti trattati nel documento.

Risultati e raccomandazioni

La verifica ha riguardato la conformità del Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2025, aggiornato all'ultima Revisione del 7/05/2026, redatto "con riferimento" agli standard GRI 2021. Di conseguenza, la valutazione si è focalizzata principalmente sulla coerenza delle informative presentate rispetto ai requisiti stabiliti da tali standard.

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 rappresenta la quarta edizione predisposta dal Gruppo SIAD. Tutte le informazioni rendicontate fanno riferimento al triennio 2023–2025.

Il documento risulta ben strutturato, chiaro e scorrevole, e si presenta complessivamente conforme ai requisiti previsti dagli Standard GRI 2021 applicabili alle informative rendicontate. Nella versione 2025, le informative parziali sono adeguatamente identificate; inoltre, il perimetro del report e dei singoli indicatori (in alcuni casi limitato a determinate società del Gruppo) è chiaramente indicato sia nel corpo del testo che nelle tabelle.

Le informazioni rendicontate, pur considerando le limitazioni relative al perimetro di riferimento, risultano nel complesso complete in relazione alle attività svolte, con riferimento agli aspetti ambientali, economici e sociali.

Le note metodologiche presenti nel documento permettono di comprendere il processo di raccolta dei dati e le modalità di calcolo adottate.

È stato inoltre rilevato che il Gruppo ha continuato ad adottare numerosi canali di comunicazione con le parti interessate, illustrati in forma schematica all'interno del documento.

Dalla verifica dei dati sono emerse alcuni scostamenti di lieve entità, pienamente compatibili con la complessità e la dimensione dell'organizzazione. L'Organizzazione ha provveduto tempestivamente a verificare e correggere tali difformità, che non risultano imputabili a carenze strutturali nel processo di raccolta dei dati, bensì alla necessità di chiarire con le persone coinvolte alcune modalità di inserimento delle informazioni.



Nel corso delle attività di verifica del Bilancio di Sostenibilità redatto con riferimento agli Standard GRI 2021, è stato rilevato che il Gruppo ha sviluppato una analisi di doppia materialità. L'analisi della rilevanza degli impatti e quella della rilevanza finanziaria sono state condotte in modo integrato, al fine di individuare i temi materiali applicabili al contesto del Gruppo, tenendo conto anche dei risultati emersi dalle attività di Stakeholder Engagement.

Il sistema di governance della sostenibilità risulta supportato da specifiche politiche e strumenti di indirizzo, tra cui il Codice Etico, il Codice di Condotta Fornitori, la Politica Sicurezza, Salute e Ambiente e la Politica sui Diritti Umani.

Con riferimento agli aspetti ambientali, il Gruppo ha avviato un progetto finalizzato a completare, nel corso dei prossimi anni, la quantificazione delle emissioni associate alle categorie dello Scope 3, in conformità ai principi del GHG Protocol.

È stato inoltre riscontrato l'utilizzo di strumenti e applicativi dedicati alla gestione del sistema di raccolta e verifica dei dati, finalizzati ad assicurare un elevato livello di accuratezza, tracciabilità e chiarezza delle informazioni rendicontate.

Per quanto riguarda la gestione della catena di fornitura, il Gruppo utilizza la piattaforma OpenES a supporto del processo di valutazione ESG dei fornitori.

Conclusioni

In base al processo di verifica adottato, è possibile affermare che la metodologia utilizzata dall'Organizzazione nella redazione, controllo ed elaborazione dei testi relativi al Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2025 è risultata coerente ed affidabile in relazione agli Standard GRI 2021.

La verifica delle informative contenute nel "Bilancio di Sostenibilità 2025 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD" non ha evidenziato carenze significative rispetto ai principi Standard GRI 2021, né in merito alla pertinenza e completezza delle informazioni e degli indicatori di performance rendicontati.

Sulla base delle attività svolte e delle evidenze raccolte, le informative riportate nel "Bilancio di Sostenibilità 2025 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD" e nel relativo Indice GRI possono ritenersi predisposte, in tutti gli aspetti significativi, con riferimento agli Standard GRI 2021.

11/05/2026

Certiquality S.r.l.
Il Presidente
Marco Martinelli

Certiquality Srl
Via G. Giardino, 4 – 20123 Milano IT
+39 02 8069171 | info@certiquality.it
certiquality.it

C.F. e P.I. 04591610961
R.I. MI 04591610961
R.E.A. MI 1759338
Cap. Soc. € 1.000.000 i.v.



ORGANISMO
NOTIFICATO
0546

SIAD S.p.A.
HEADQUARTERS

Via S. Bernardino, 92
24126 Bergamo
ITALIA

T + 39 035 328 111
sustainability@SIAD.eu

thesiadgroup.com

Supporto metodologico tecnico, redazione testi, progetto grafico e impaginazione
NHABI s.r.l. Società Benefit

Questo documento è stampato su carta certificata FSC®



