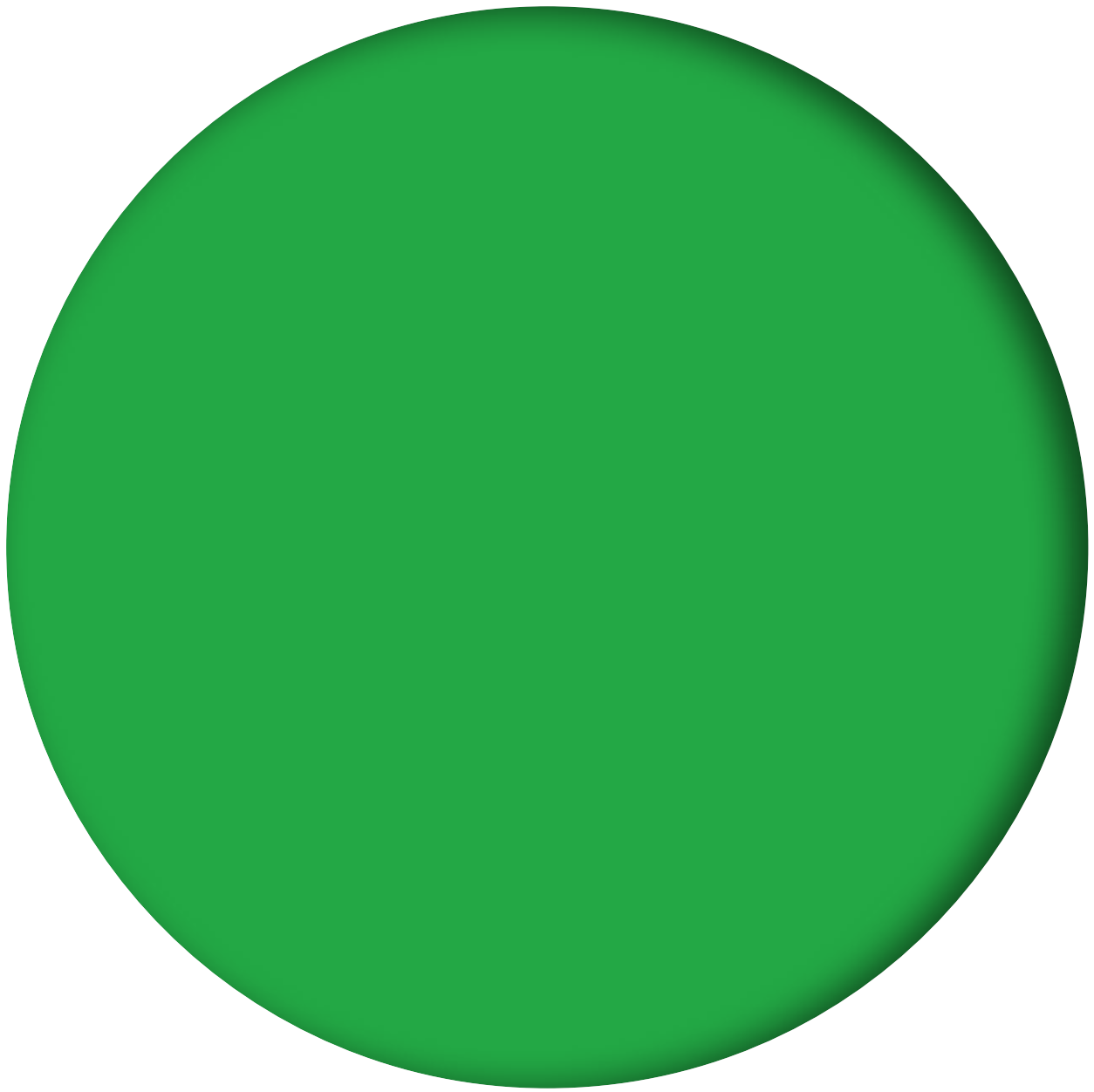


BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

RAPPORTO ANNUALE GRUPPO SIAD





Con questo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo SIAD **continuiamo un percorso** che coinvolge tutti gli stakeholder con cui abbiamo il privilegio di interagire.

Fin dalla fondazione di SIAD, quasi cento anni fa, valori come **Solidità, Innovazione, Autenticità e Differenza**, sono stati la bussola che ha permesso al Gruppo di crescere su basi solide e ponderate, continuando a espandersi anno dopo anno.

Nel 1995, SIAD ha aderito al **programma volontario Responsible Care** gestito in Italia da FEDERCHIMICA: un passo importante perché ha sancito il sempre crescente impegno per la sicurezza e salute dei dipendenti e la protezione ambientale. Più in generale, gli indicatori *Responsible Care* evidenziano che l'industria Chimica Europea ed Italiana hanno **performance notevoli** in termini di sostenibilità: per esempio, le aziende chimiche italiane aderenti all'associazione hanno, ad oggi, già **raggiunto gli obiettivi di riduzione delle emissioni** previsti per il 2030. La partecipazione a questo programma ci ha dato modo di misurare i progressi via via raggiunti, rendendo ancora più esplicita la corrispondenza tra i valori fondanti del Gruppo e gli obiettivi di responsabilità sociale di impresa.

Questa corrispondenza è molto evidente anche quando parliamo di **Innovazione**. Progetti unici e proposte non standardizzate sono state sviluppate con costanza, fin dalla massa porosa brevettata da Quirino e Bernardo Sestini nel 1927. Da sempre, infatti, le persone che formano il Gruppo sono impegnate nella ricerca di soluzioni che vadano incontro

alle necessità dei clienti, quali partner in un **percorso condiviso di progressivo miglioramento**.

L'Innovazione è sviluppata grazie alle diverse specializzazioni e competenze del Gruppo. Queste permettono il continuo formarsi di **sinergie, ispirazioni e contaminazioni tecnologiche** tra i diversi settori. Fin dagli anni '80, con i brevetti per la depurazione delle acque, il Gruppo ha dimostrato un elevato impegno nello sviluppo di nuove idee per ridurre l'impatto ambientale per i clienti. Tale percorso ci ha portato alle più recenti tecnologie, sviluppate per la filiera del Biogas e della CO₂, basate sulla **circolarità delle risorse** e parte delle eccellenze ingegneristiche del Gruppo. In un contesto economico e storico come quello che stiamo vivendo, caratterizzato da una profonda incertezza, **l'Autenticità**, cioè la fedeltà all'impronta data dai fondatori e il forte legame con i clienti e il territorio dove operiamo, ci ha permesso di crescere e di continuare ad investire su **competenza ed affidabilità**.

Soprattutto in ambito medicale, proprio in questi anni di pandemia, abbiamo contribuito, con enorme impegno di tutti, a garantire la tutela della salute pubblica attraverso **i servizi di Healthcare e Homecare**. Il legame con il territorio è ulteriormente rafforzato dall'attenzione data alla **formazione** e alla partecipazione a progetti di ricerca condivisi con Università, Scuole ed enti territoriali.

Come dimostra lo sviluppo del **nuovo laboratorio dedicato ai Gas della Vita**, intrapreso anche con il finanziamento del Ministero dello Sviluppo Economico, che permetterà di portare innovazione in ambito medicale, alimentare e metrologico.

Molteplicità di stimoli, elevata diversificazione di progetti, attività ed interessi sono gli ingredienti fondamentali che hanno sempre caratterizzato nel tempo il Gruppo.

Ogni obiettivo è perseguito grazie alle persone che contribuiscono con il proprio lavoro ed impegno a rendere questa differenza ben visibile in ogni attività.

Nei prossimi anni, oltre a continuare a lavorare per ridurre il nostro impatto ambientale, vedremo il realizzarsi di importanti progetti di **digitalizzazione dei flussi produttivi e commerciali**, con l'applicazione, a tutte le società del Gruppo che si occupano di gas industriali, di **un unico sistema gestionale**.

A questi si aggiungono i numerosi progetti sviluppati nell'engineering per l'utilizzo di tecnologia a **realtà aumentata** per la manutenzione da remoto degli impianti.

I nostri valori e il lavoro delle persone del Gruppo che hanno contribuito a una crescita sostenibile sono testimoniati dai numeri e dai progetti descritti in questo Bilancio di Sostenibilità.

ROBERTO SESTINI
PRESIDENTE

PAG. 1
**SIAD: BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2022**

PAG. 3
**PROFILO
DELL'ORGANIZZAZIONE**

- » VERDE SIAD: IL COLORE CHE DA SEMPRE GUIDA LA CRESCITA RESPONSABILE
- » STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ E CREAZIONE DI VALORE
- » LA STRUTTURA DEL GRUPPO
- » ALLEANZE E PARTNERSHIP

PAG. 15
**SUSTAINABILITY
HIGHLIGHTS 2022**

- » ESG
- » PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ

PAG. 21
**I NOSTRI FONDAMENTI
PER LA SOSTENIBILITÀ**

- » I 4 PILASTRI DEL GRUPPO SIAD
- » I VALORI E I PRINCIPI ETICI DEL GRUPPO SIAD
- » IL PERCORSO PER L'IDENTIFICAZIONE DEI TEMI RILEVANTI
- » GLI STAKEHOLDER

PAG. 29
SOLIDITÀ

- » I VALORI DI RIFERIMENTO
 - » ESPERIENZA, TRADIZIONE E SOLIDITÀ
 - » DIVERSIFICAZIONE GEOGRAFICA E DI SETTORE
 - » AFFIDABILITÀ, SERIETÀ E COMPETENZA
 - » LEGALITÀ
- » SDG SOLIDITÀ
- » TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2022
 - » PERFORMANCE ECONOMICHE E CRESCITA RESPONSABILE
 - » BUSINESS ETHICS
 - » BUSINESS CONTINUITY
 - » ACQUISTO RESPONSABILE E CATENA DI FORNITURA
 - » PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI
- » PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

PAG. 59
INNOVAZIONE

- » I VALORI DI RIFERIMENTO
 - » RICERCA, TECNOLOGIA E INNOVAZIONE
 - » ORIENTAMENTO AL CLIENTE
- » SDG INNOVAZIONE
- » TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2022
 - » INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO
 - » TECNOLOGIE AMBIENTALI
 - » LONGEVITÀ E CIRCOLARITÀ DEL PRODOTTO
- » PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

PAG. 73
AUTENTICITÀ

- » I VALORI DI RIFERIMENTO
 - » IMPEGNO PER QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE
 - » CORRETTEZZA, TRASPARENZA E ATTENZIONE ALLE TEMATICHE SOCIALI E CULTURALI
 - » RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ
- » SDG AUTENTICITÀ
- » TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2022
 - » SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
 - » QUALITÀ DEL SERVIZIO FORNITO AL CLIENTE
 - » LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO
 - » GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI E DEI RIFIUTI
 - » IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ
 - » COMUNICAZIONE
- » PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

PAG. 93
DIFFERENZA

- » I VALORI DI RIFERIMENTO
 - » LEALTÀ
 - » RISPETTO DELLA PERSONA
 - » MERITO E PARI OPPORTUNITÀ
 - » CONDIVISIONE DELLA CONOSCENZA
 - » FLESSIBILITÀ
- » SDG DIFFERENZA
- » TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2022
 - » DIVERSITÀ E INCLUSIONE
 - » SODDISFAZIONE E BENESSERE DEI DIPENDENTI
- » PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

PAG. 109
**PROSPETTIVE
FUTURE**

PAG. 113
APPENDICE

PAG. 129
**NOTA
METODOLOGICA**

PAG. 135
INDICE DEI CONTENUTI



SIAD: BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

Con questo **Bilancio di Sostenibilità** abbiamo scelto di condividere con i nostri **Stakeholder** i risultati raggiunti nel campo della sostenibilità (economica, sociale ed ambientale), presentando le attività svolte e messe in atto dal Gruppo per monitorare e **ridurre gli impatti** ambientali, di processo e di prodotto, e per valorizzare e sostenere le nostre persone e la comunità in cui operiamo.

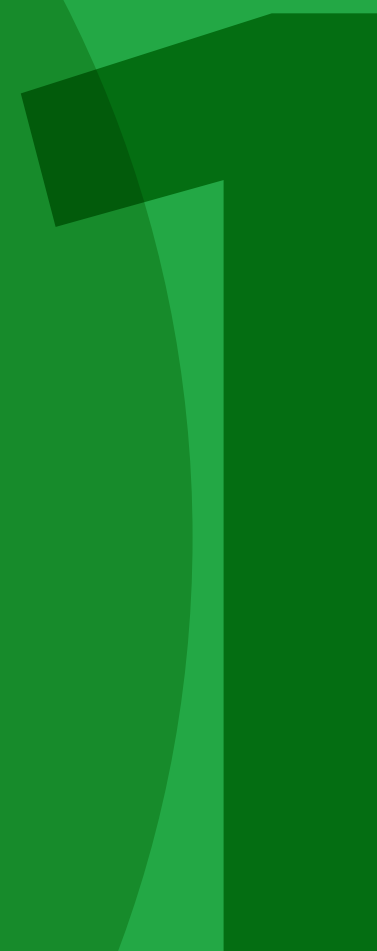
Con la pubblicazione del presente Bilancio di Sostenibilità vogliamo mantenere e perseguire i nostri obiettivi, garantendo al contempo una **crescita responsabile e sostenibile**.

Riportando i dati del Gruppo SIAD relativi al biennio 2021-2022, e raccontando alcuni dei progetti e delle attività concrete che sono stati sviluppati in modo sostenibile da tutte

le Società del Gruppo, il Bilancio vuole segnare un passo importante formalizzando il nostro impegno, non solo a lavorare al meglio delle nostre possibilità, ma anche a contribuire all'evoluzione dei business e a continuare una comunicazione **trasparente** con tutti gli Stakeholder, rendicontando con chiarezza e precisione le azioni messe in atto nel corso del nostro cammino come azienda responsabile e sempre più sostenibile.

Crediamo fermamente nell'importanza di questo Report, fortemente voluto dal Management, ritenendo fosse il **momento giusto** per mettere in luce quello che in SIAD è un valore che guida il nostro operato e le scelte compiute ogni giorno: la **sostenibilità**, perseguita con coscienza e convinzione e, grazie a questo Bilancio, **condivisa e presentata a tutti** i nostri Stakeholder.

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE





VERDE SIAD: IL COLORE CHE DA SEMPRE GUIDA LA CRESCITA RESPONSABILE

Il Gruppo SIAD è uno dei più importanti gruppi chimici internazionali e sviluppa la sua attività in quattro settori principali: gas industriali, engineering, healthcare, GPL e gas naturale.

Fondata a Bergamo nel 1927, SIAD vanta una solida tradizione e ha maturato un'esperienza consolidata nei suoi quasi 100 anni di esistenza. Nel tempo è riuscita a farsi strada in nuovi mercati e settori geografici, crescendo come organizzazione capace di dimostrarsi flessibile, dinamica e pronta ad accogliere le sfide del cambiamento, garantendo la massima qualità, affidabilità e professionalità.

Se c'è un colore che contraddistingue questo modus operandi, e il Gruppo SIAD stesso, è il verde. Colorazione principe della natura, il verde rivive in SIAD concretizzandosi nell'attenzione costante verso l'ambiente.

Un legame, quello con la sostenibilità, che si ritrova fin dai primi passi compiuti dal Gruppo all'inizio del secolo scorso, da sempre attento alle tematiche ambientali che oggi hanno finalmente assunto un ruolo di primo piano e di grande rilevanza, divenendo indispensabili per garantire un futuro alle nuove generazioni.

Dal 2002, il Gruppo è rappresentato da una sfera trasparente, simbolo di precisione, scelta perché le sue caratteristiche sono in grado di sintetizzare il lavoro svolto in SIAD: dalla trasparenza del gas a quella messa in atto sui temi di autenticità sociale e rispetto ambientale. La sfera rappresenta anche la circolarità, l'elemento base che contraddistingue tutte le attività del Gruppo in ottica di riduzione, riciclo e riutilizzo.

STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ E CREAZIONE DI VALORE

Grazie a politiche aziendali atte a perseguire obiettivi concreti in tema di governance, ambiente e società, SIAD pone la **sostenibilità al centro** del proprio costante processo di espansione.

Attraverso un approccio sistemico, inclusivo e trasparente, il Gruppo SIAD lavora, e lavorerà sempre, per arrivare a **soluzioni innovative** capaci di rispondere alle necessità del momento, operando costantemente a stretto contatto con tutti i propri Stakeholder per coniugare crescita economica, salvaguardia dell'ambiente e rispetto della società. L'obiettivo è quello di preservare i propri valori e il modello di governance, l'**innovazione circolare e sostenibile** e l'integrazione costante dei principi di sostenibilità in ogni campo operativo: tutte azioni che trovano espressione concreta nei vari progetti descritti nel presente Report di Sostenibilità.

Da sempre, il Gruppo si impegna a trovare soluzioni per innovare i propri prodotti e servizi, cogliendo nuove opportunità e cercando di soddisfare le richieste del mercato di riferimento per generare valore, limitare gli impatti, ottimizzare i processi e sostenere la comunità in cui opera. Proprio in ambito di innovazione, diversi sono stati i progetti intrapresi dal Gruppo:

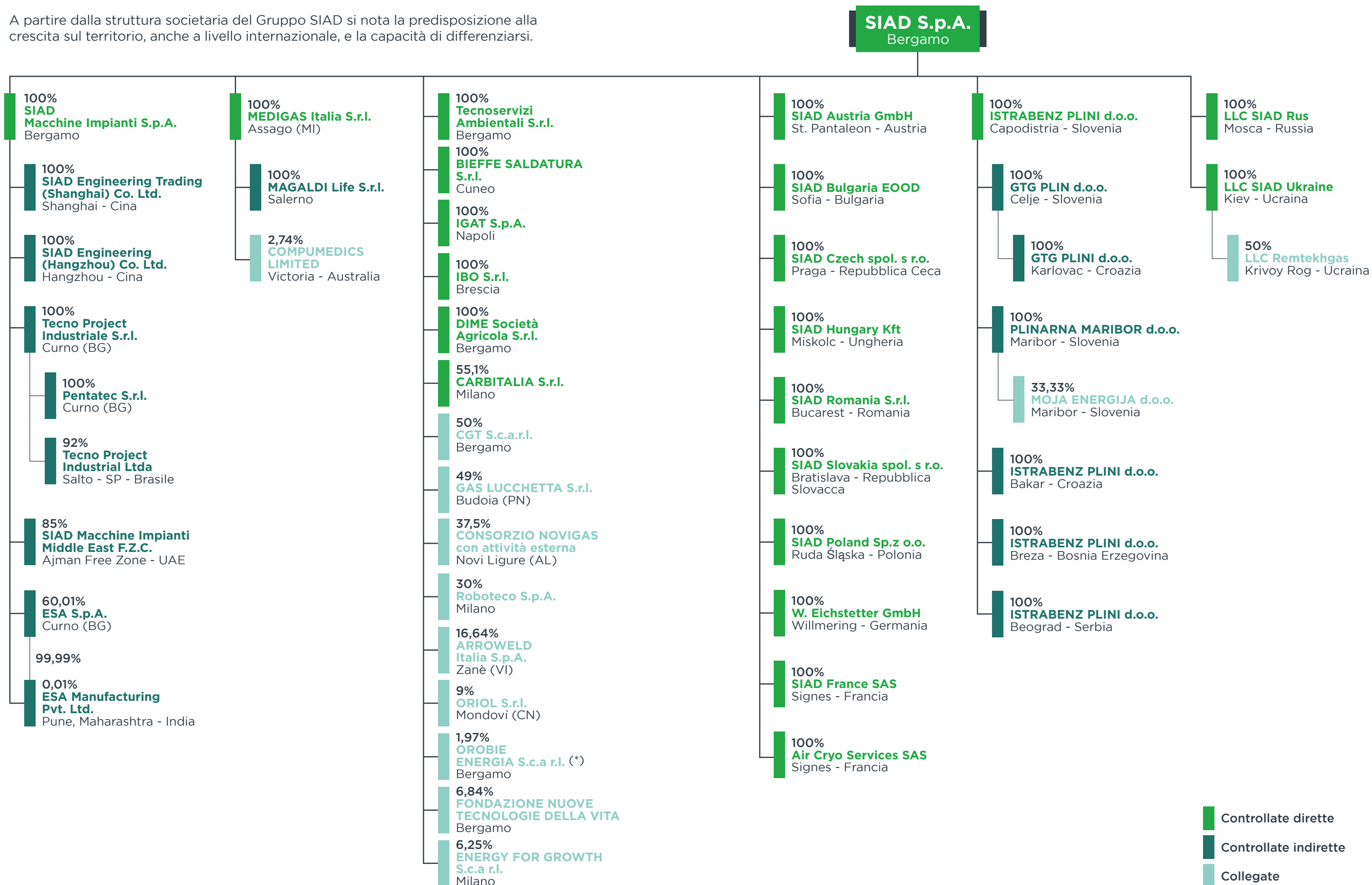
dal sistema di monitoraggio e diagnostica da remoto **SIADMI4U** al nuovo compressore **VITO NEXT**, fino all'implementazione della tecnologia **APC** (*Advanced Process Control*) per gli impianti **ASU** (*Air Separation Unit*).

Anche in questi anni segnati dalla pandemia, SIAD ha dimostrato di sapere cogliere le sfide che il momento poneva, lavorando con grande flessibilità e prontezza operativa per perseguire obiettivi di sostenibilità economica, sociale e ambientale. Di particolare rilievo nella gestione di questo momento difficile sono risultate le attività intraprese dalla divisione **Healthcare** e, nello specifico, da **MEDIGAS Italia** e **MAGALDI Life** (Gruppo MEDIGAS), che verranno meglio dettagliate nei successivi paragrafi.

In SIAD, la sostenibilità è un discorso impostato con lo **sguardo rivolto al futuro**.

LA STRUTTURA DEL GRUPPO

A partire dalla struttura societaria del Gruppo SIAD si nota la predisposizione alla crescita sul territorio, anche a livello internazionale, e la capacità di differenziarsi.



■ Controllate dirette
 ■ Controllate indirette
 ■ Collegate

*Società in liquidazione

ALLEANZE E PARTNERSHIP

Nella creazione di filiere sostenibili e nello sviluppo di modelli economici verdi, SIAD ha rafforzato l'istituzione di partnership strategiche a sostegno di progetti e iniziative imprenditoriali all'avanguardia.

Il trasferimento di conoscenze e competenze è fondamentale per creare strumenti e iniziative di collaborazione con la società civile, il settore pubblico, il mondo accademico e le altre imprese. Per questo motivo, sono diverse le partecipazioni del Gruppo SIAD a tavoli tecnici e associazioni nazionali e internazionali. Nel business dei Gas Industriali, SIAD S.p.A. e le controllate estere sono associate ad EIGA.

All'interno dei vari gruppi di lavoro, il cui obiettivo è condividere le migliori pratiche del settore e definire standard operativi che possano essere utilizzati dall'industria dei gas tecnici, partecipano diversi collaboratori di SIAD portando il loro contributo e la loro esperienza. Oltre a questo, SIAD è associata a IOMA, l'Associazione mondiale dei principali operatori del settore dei gas tecnici e medicali.

L'Amministratore Delegato del Gruppo, Dr. Bernardo Sestini, ricopre infatti incarichi di rilievo in alcune delle associazioni di categoria, nazionali ed internazionali, più importanti:

- Membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione Europea dei produttori di gas industriali, **EIGA** (di cui è stato Presidente dal 2020 al 2022)



- Membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione Internazionale dei produttori di gas industriali, **IOMA**



- Vice Presidente della Federazione Nazionale Dell'Industria Chimica, **FEDERCHIMICA**

- Membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione Nazionale dei produttori di gas industriali e speciali, **ASSOGASTECNICI** (FEDERCHIMICA)

- Vice Presidente e Membro del Consiglio Direttivo Gruppo Chimici dell'Associazione Nazionale degli Industriali, **Confindustria Bergamo**

Le società del settore Engineering sono membri delle più rilevanti associazioni internazionali di settore tra cui:

- **EFRC** - European Forum for Reciprocating Compressor



- **ICAAMC** - International Compressed Air & Allied Machinery Committee



- **CECOF** - European Committee of Industrial Furnace, Heating and Metallurgical Equipment Association.



In Italia, tutte le società aderiscono a Confindustria, in particolare SIAD S.p.A. e MEDIGAS sono membri di FEDERCHIMICA e ASSOGASTECNICI e SIAD Macchine Impianti S.p.A. è associata ad ANIMA (Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica Varia ed Affine).

Le consociate estere aderiscono alle associazioni di settore rilevanti, alle associazioni industriali locali e, in ambito GAS, anche alle emanazioni locali di Confindustria Italiana.

Le società italiane del settore Engineering aderiscono al **CIB** - Consorzio Italiano Biogas, che ha l'obiettivo di favorire le *best practices* nella produzione del biogas e il raggiungimento degli obiettivi al 2050 sulle energie rinnovabili e la lotta al cambiamento climatico; oltre a ciò SIAD S.p.A. aderisce a NGV Italia (consorzio dell'industria italiana de Gas Naturale, Biogas e Idrogeno per la mobilità sostenibile) SIAD S.p.A. è socia di ulteriori divisioni di Confindustria, anche se collaterali al proprio business, quali Assofrigoristi, Assomineraria, UCIMA (Unione Costruttori Italiani Macchine Automatiche per il Confezionamento e l'imballaggio) e membro di associazioni locali come per esempio il Consorzio Di Sviluppo Economico Del Friuli.

Di recente creazione è l'Associazione Italiana Idrogeno (H₂ IT) alla quale SIAD S.p.A. ha aderito già nell'anno 2021.

Altre associazioni di rilievo

AIDAF - Associazione Italiana Delle Aziende Familiari, riunisce le aziende familiari italiane che condividono i valori guida dell'etica d'impresa, della meritocrazia, della responsabilità sociale e di un sano modello di sviluppo delle aziende familiari.

WORLD ENERGY COUNCIL, un forum per la leadership del pensiero e il coinvolgimento tangibile, la cui mission è di "Promuovere l'approvvigionamento e l'uso sostenibile dell'energia per il massimo beneficio di tutte le persone".

EUROPEAN MEDICINES AGENCY, l'agenzia dell'Unione europea per la valutazione dei medicinali, garantisce protezione e promozione della salute dell'uomo e degli animali e sostiene la ricerca e l'innovazione nel settore farmaceutico.

UNI, Ente Nazionale Italiano Di Unificazione, associazione privata senza scopo di lucro, rappresenta l'Italia nelle attività di normazione a livello mondiale (ISO) ed europeo (CEN) allo scopo di promuovere l'armonizzazione delle norme.

**WORLD
ENERGY
COUNCIL**

**EUROPEAN
MEDICINES
AGENCY**



SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS 2022

E

ENVIRONMENTAL

2021

67%

75%

18%

99%

2022

79%

77%

16%

97%

Rifiuti destinati
a recupero

Rifiuti
non pericolosi

CO₂ catturata
rispetto a quella
emessa dal Gruppo

Acqua restituita
all'ambiente alle
condizioni di prelievo*
*stesse caratteristiche
chimico-microbiologiche

S

SOCIAL

2021

2.142

8

h/anno

9

h/anno

98%

2022

2.177

8

h/anno

10

h/anno

98%

Numero
dipendenti

Ore medie
formazione
HSE
per dipendente

Ore medie
formazione
sviluppo
competenze
per dipendente

Contratti
Tempo
indeterminato

G

GOVERNANCE

VALORE ECONOMICO GENERATO

2021

768

2022

1.048 milioni di euro

EBITDA

2021

160

2022

233 milioni di euro

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AL PERSONALE

2021

110

2022

119 milioni di euro

INVESTIMENTI

2021

72

2022

85 milioni di euro

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI

2021

527

2022

718 milioni di euro

PATRIMONIO NETTO

2021

700

2022

825 milioni di euro

PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ

20

E



COMPRESSORI PIÙ EFFICIENTI: VITO NEXT

Nuovo compressore per ottimizzare le prestazioni e ridurre gli impatti ambientali.

Approfondisci a pagina 69

-1.200

t CO₂/anno emesse in atmosfera



GESTIONE ENERGIA

Efficientamento energetico degli impianti di riscaldamento forniti ai clienti.

Approfondisci a pagina 91

-1.200

t CO₂/anno emesse in atmosfera



TRANSIZIONE VERSO LA MOBILITÀ IBRIDA

Settore Healthcare: adozione di una flotta aziendale ibrida.

Approfondisci a pagina 107

100%

della flotta aziendale è composta da veicoli ibridi



DEMATERIALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI CARTACEI

Riduzione dell'impatto ambientale.

Approfondisci a pagina 108

-2.000.000

di fogli di carta A4 utilizzati all'anno

S



ESEMPIO DI SVILUPPO DELLE ECONOMIE LOCALI: IL NUOVO IMPIANTO IN SERBIA

Partnership finanziaria con EBRD, European Bank for Reconstruction and Development, la Banca Etica europea per progetti di ricostruzione e sviluppo delle economie locali.

Approfondisci a pagina 56

Nuova filling station in Serbia



GESTIONE EMERGENZA COVID-19

Organizzazione e prontezza operativa di MEDIGAS.

Approfondisci a pagina 101

50.000

pazienti serviti

1.000

farmacie servite

G



NUOVI MOTORI AIR SEPARATION UNIT (ASU): EFFICIENZA E CONTINUITÀ

Manutenzione evolutiva attenta all'efficienza energetica e alla continuità operativa degli impianti.

Approfondisci a pagina 57

-720

t CO₂/anno emesse in atmosfera



TECNOLOGIA ADVANCED PROCESS CONTROL

Implementazione di modelli predittivi per la massima flessibilità operativa degli impianti.

Approfondisci a pagina 71

-400

t CO₂/anno emesse in atmosfera



STRUMENTI DIGITALI: SIADMI4U

Sistema di monitoraggio da remoto in tempo reale per controllo e ottimizzazione del funzionamento di impianti e compressori.

Approfondisci a pagina 68

-15.000

km di viaggi aerei

**I NOSTRI FONDAMENTI
PER LA SOSTENIBILITÀ**

3

I 4 PILASTRI DEL GRUPPO SIAD

Per l'intero report abbiamo deciso di farci guidare dal fil rouge tracciato da un semplice ma efficace acronimo basato su **quattro pilastri**, che rappresentano l'**impegno per la sostenibilità** del Gruppo.

SOLIDITÀ



Crescita economica su basi solide e ponderate, quasi 100 anni di storia, bilanci sempre in positivo e un fatturato costantemente in crescita: dopo Germania, Francia, Serbia e Croazia, continueremo ad espanderci in mercati nuovi. Per noi non esiste crescita che prescinda dai valori fondamentali del Gruppo.

INNOVAZIONE



Progetti unici, proposte non standardizzate, sinergie, ispirazioni e contaminazione tecnologica tra i diversi settori del Gruppo: da sempre siamo impegnati nella ricerca di soluzioni alle necessità dei clienti, partner privilegiati in un percorso condiviso di progressivo miglioramento. Tutto questo è alla base dei nostri processi di innovazione con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale per i clienti e per il Gruppo SIAD.

AUTENTICITÀ



Siamo rimasti fedeli all'impronta data dai fondatori, Quirino e Bernardo Sestini, basata sulla relazione con il cliente e il territorio. Investiamo su competenze e affidabilità, alla ricerca di un rapporto diretto con tutti gli Stakeholder. La nostra presenza sul territorio è testimoniata dai numerosi progetti legati alla formazione e alla cultura che SIAD e SIAD Fondazione Sestini sostengono da sempre.

DIFFERENZA



Le persone fanno la differenza e la ricchezza del Gruppo SIAD è rappresentata dalla differenza tra le persone che lo compongono e rappresentano. Tradizione, spirito innovativo, qualità della ricerca, molteplicità di stimoli ed elevata diversificazione di progetti, attività ed interessi sono gli ingredienti fondamentali per rendere SIAD un Gruppo unico nel suo genere nel panorama industriale italiano ed internazionale.

I VALORI E I PRINCIPI ETICI DEL GRUPPO SIAD

In fase di stesura del Bilancio, i quattro pilastri fondanti sono stati legati ai **valori principali** che da sempre guidano il Gruppo

- Esperienza, tradizione e solidità
- Diversificazione geografica e di settore
- Affidabilità, serietà e competenza
- Ricerca, tecnologia ed innovazione
- Impegno per qualità, sicurezza e ambiente
- Attenzione alle tematiche sociali e culturali

Verso questi valori indirizziamo la nostra **crescita sostenibile** per rispondere alle esigenze di carattere sociale, ambientale e di governance dei nostri Stakeholder.

Come Gruppo ci identifichiamo anche nei **principi etici** a cui aderiamo per orientare le nostre strategie e decisioni.



La spinta dettata dalla sempre maggior importanza dei temi della sostenibilità e la consapevolezza del nostro impatto sul territorio hanno contribuito ad accelerare la **transizione** verso un Gruppo ancora più sostenibile, in un'ottica di **miglioramento continuo** nella gestione degli aspetti ESG.

È da queste premesse e con questa ambizione che, con la pubblicazione annuale del **Bilancio di Sostenibilità**, prendiamo la responsabilità nei confronti dei nostri Stakeholder di renderli ancor più partecipi dell'impegno profuso dal nostro Gruppo a favore della **società** e del **territorio**, dell'attenzione verso le **risorse umane** e dell'**ambiente**.

IL PERCORSO PER L'IDENTIFICAZIONE DEI TEMI RILEVANTI

Lo schema su cui abbiamo deciso di strutturare il Bilancio di Sostenibilità parte dalla nostra stessa identità, **SIAD**, che diventa un acronimo dei quattro pilastri che guidano il Gruppo

Solidità
Innovazione
Autenticità
Differenza

Da ognuno di questi aspetti fondanti ha preso corpo il presente Report, che ci permette di presentare e far emergere al meglio i nostri valori, gli SDG a cui diamo risposte quotidiane con il nostro impegno e, infine, i temi rilevanti a cui puntiamo. Su questa struttura si articola ognuno dei quattro capitoli del Bilancio. I **temi rilevanti**, identificati, analizzati e confermati in relazione al contesto delle attuali attività del Gruppo, rimarkano la volontà di perseguire le aspettative dei nostri **Stakeholder**.

* L'Agenda 2030 dell'ONU ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – *Sustainable Development Goals*, **SDGs** – in un grande programma d'azione per un totale di 169 target e più di 240 indicatori.

I “target d'azienda” che, come Gruppo, abbiamo scelto per perseguire gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030*** sono stati selezionati con cura a seguito di un'analisi interna riportata in queste pagine.

Lo studio ci ha permesso di evidenziare la correlazione dei **temi rilevanti** ai principi fondanti ed ai nostri **valori**, così da consentirci di identificare gli **SDG** di riferimento e, di conseguenza, individuare gli **Standard GRI** applicabili e i **KPI** atti a rendicontare la Sostenibilità del Gruppo.

Si riporta di seguito il processo che ha portato all'identificazione dei temi ESG basato sulla valutazione che trova riscontro nelle richieste del *GRI Sustainability Reporting Standards***.

** I GRI Standard sono i principali parametri di riferimento globali per la rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità, dettati dalla Global Reporting Initiative.

L'analisi effettuata per la definizione dei temi ha tenuto conto dei seguenti passaggi:

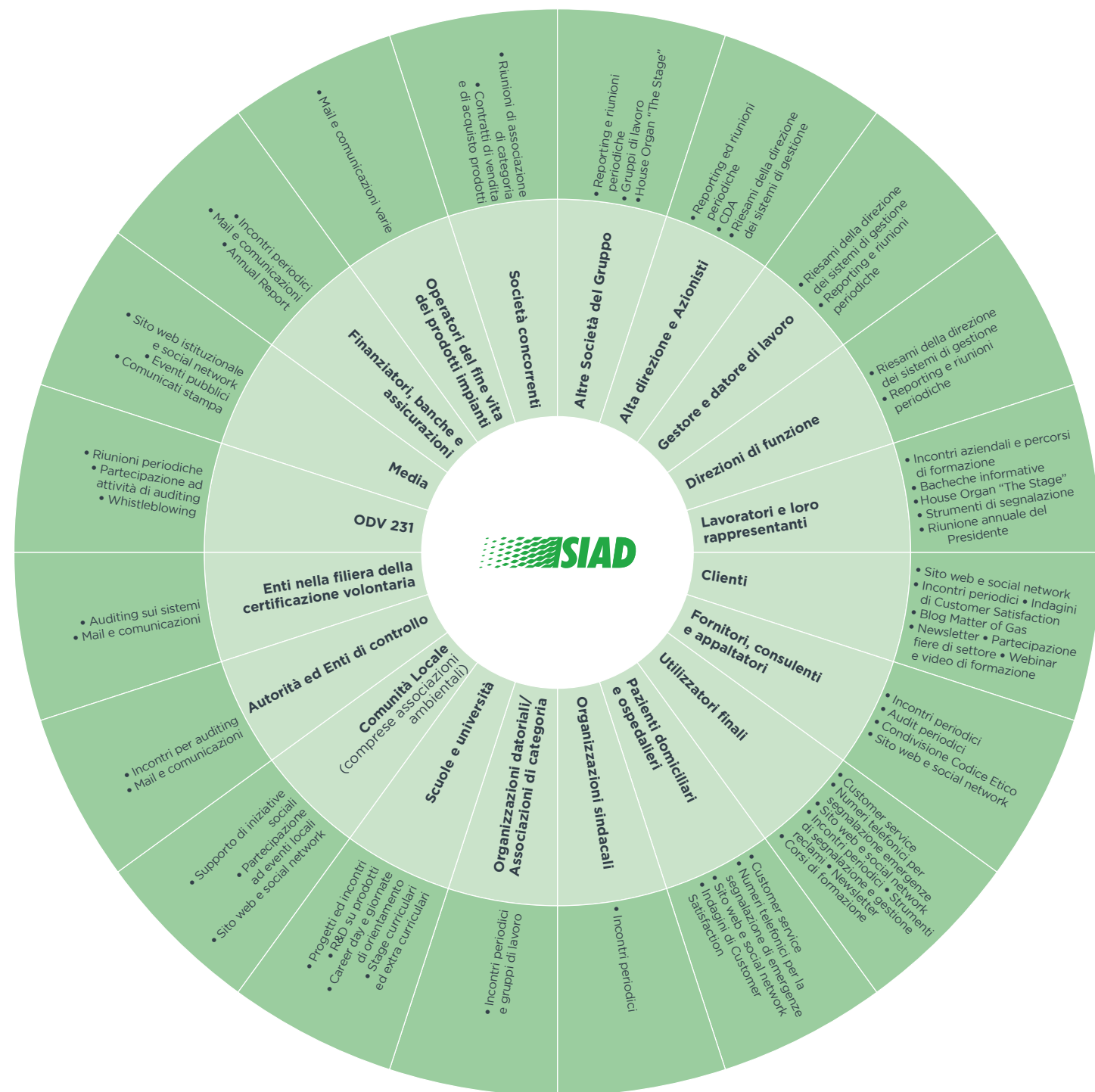


Definizione della struttura del Report

GLI STAKEHOLDER

La centralità del nostro rapporto con gli **Stakeholder** si concretizza nella necessità di un **confronto costruttivo, diretto ed efficace**, per direzionare al meglio la rotta del nostro modo di fare impresa. Comprendere le necessità dei portatori di interesse, aiuta tutto il Gruppo a delineare gli **obiettivi aziendali** in modo efficace.

Entrando nel dettaglio, come possibile rilevare dalla tabella, per ogni Stakeholder vengono adottati appositi canali di confronto.



● Stakeholder ● Attività di coinvolgimento, interazione e dialogo

Ogni lettera della parola SIAD rappresenta un capitolo del Bilancio di Sostenibilità, in cui vengono rendicontati i KPI rispetto a valori e temi rilevanti dell'azienda e i progetti in cui il Gruppo è impegnato.

S

SOLIDITÀ

Valori

- Esperienza, tradizione e solidità
- Diversificazione geografica e di settore
- Affidabilità, serietà e competenza
- Legalità

SDG



Temi rilevanti

- Performance economiche e crescita responsabile
- Business Ethics
- Business Continuity
- Acquisti responsabili e catena di fornitura
- Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

I

INNOVAZIONE

Valori

- Ricerca, tecnologia e innovazione
- Orientamento al cliente

SDG



Temi rilevanti

- Innovazione, ricerca e sviluppo
- Tecnologie ambientali
- Durabilità e riciclabilità del prodotto

A

AUTENTICITÀ

Valori

- Impegno per qualità, sicurezza e ambiente
- Correttezza, trasparenza e attenzione alle tematiche sociali e culturali
- Responsabilità verso la collettività

SDG



Temi rilevanti

- Salute e sicurezza sul lavoro
- Qualità di prodotti e servizi forniti al cliente
- Lotta al cambiamento climatico
- Gestione responsabile delle risorse naturali
- Impegno verso la comunità
- Comunicazione

D

DIFFERENZA

Valori

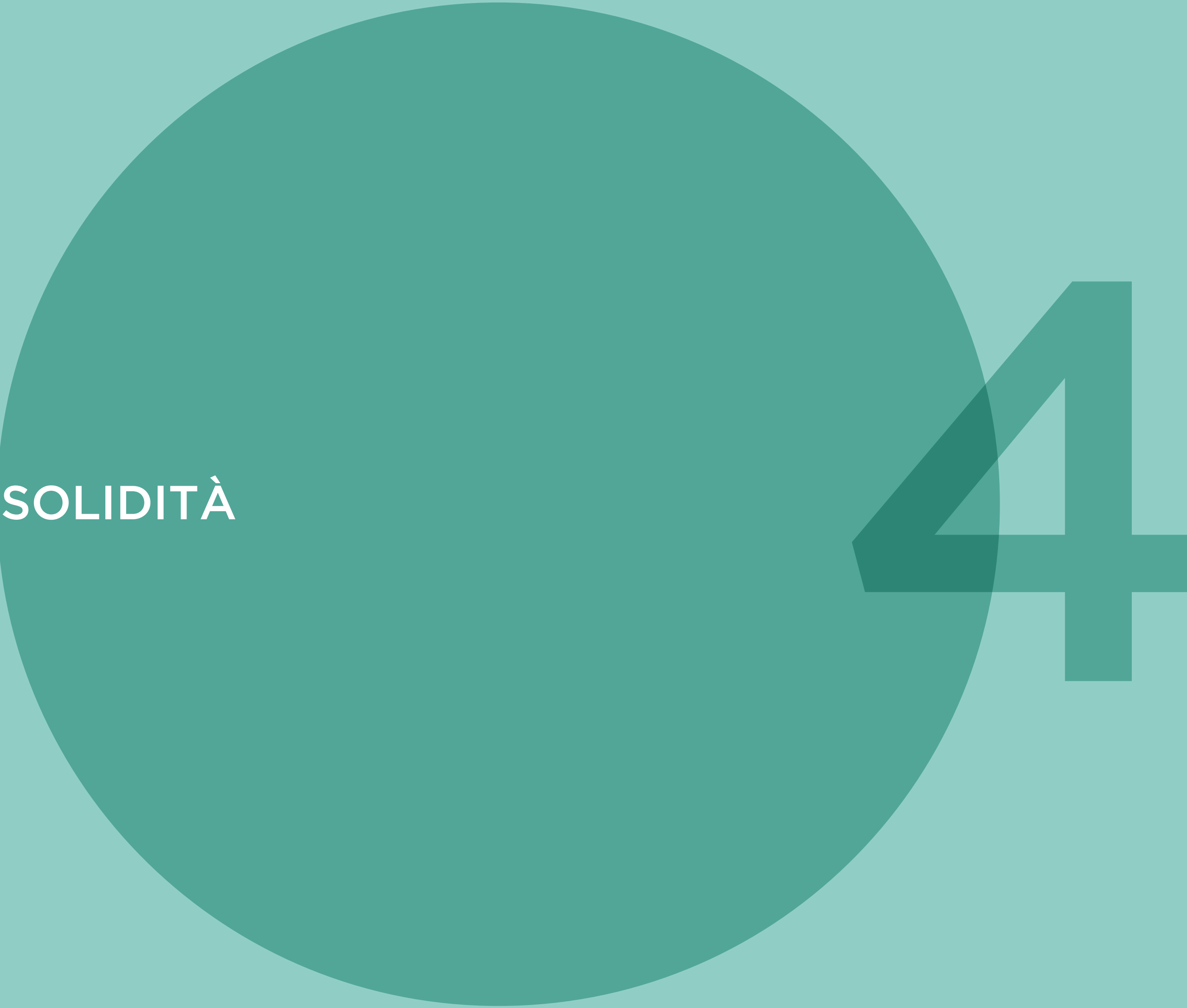
- Lealtà
- Rispetto della persona
- Merito e pari opportunità
- Flessibilità
- Condivisione della conoscenza

SDG



Temi rilevanti

- Diversità e inclusione
- Soddisfazione e benessere dei dipendenti



SOLIDITÀ

4

Per noi di SIAD il concetto di solidità si concretizza su: crescita economica su basi solide e ponderate, quasi 100 anni di storia, bilanci sempre in positivo e un fatturato costantemente in crescita.

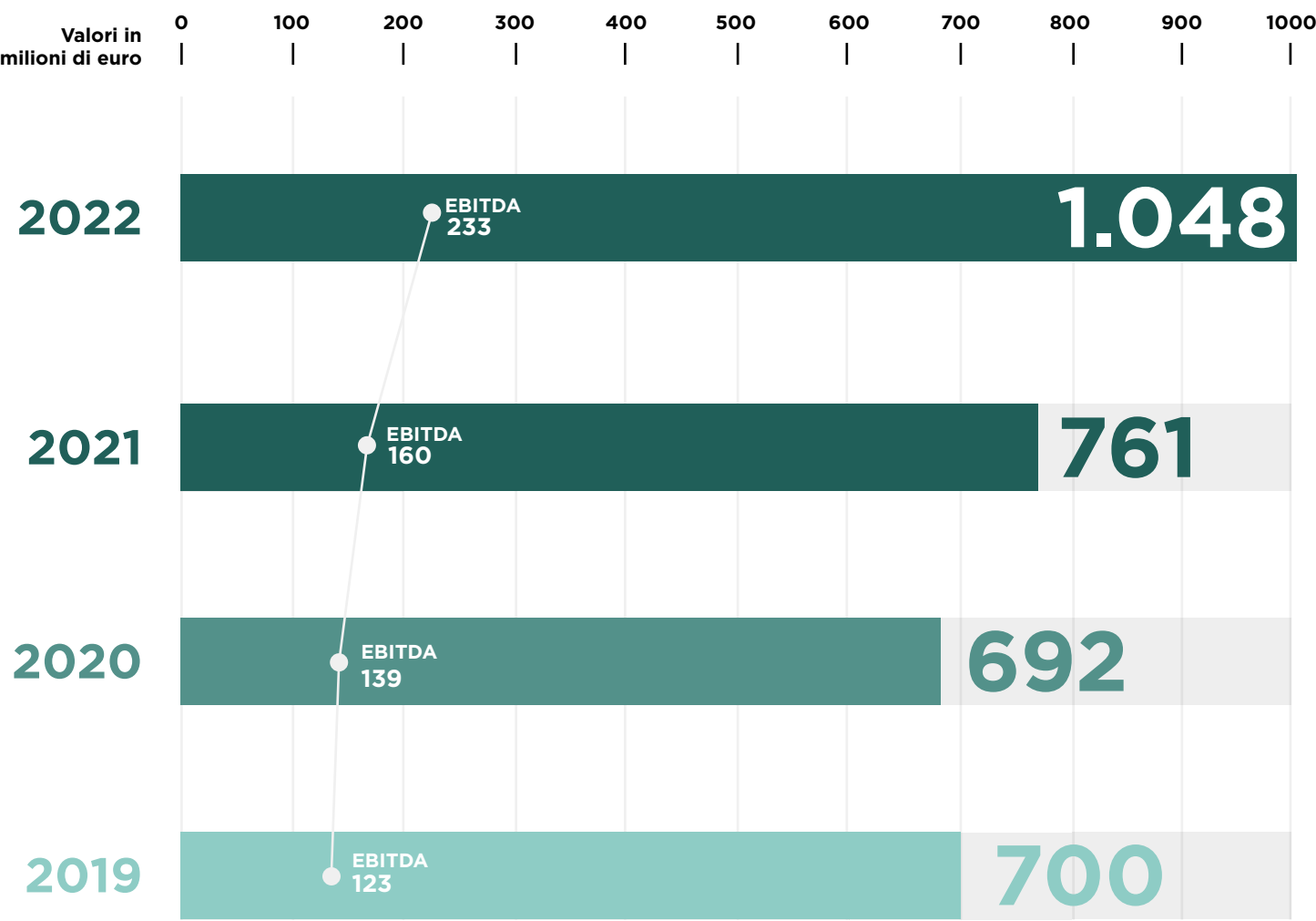
Per noi lo sviluppo non può in alcun modo prescindere dai valori fondamentali del Gruppo che rispondono a:

- Esperienza, Tradizione e Solidità
- Diversificazione Geografica e di Settore
- Affidabilità, Serietà e Competenza.

Valori che saranno approfonditi nelle prossime pagine.

I VALORI DI RIFERIMENTO

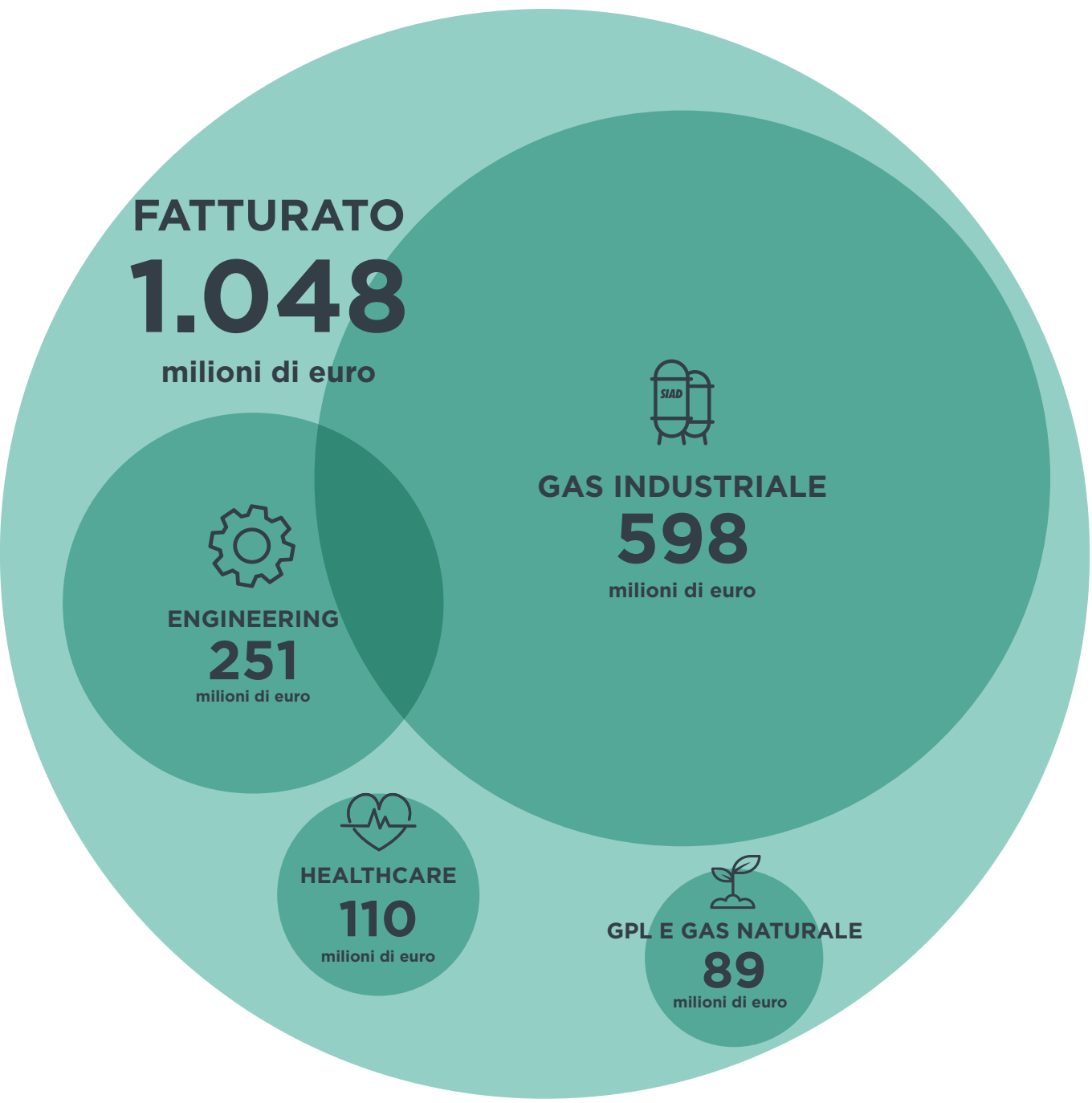
ESPERIENZA, TRADIZIONE E SOLIDITÀ



Nel 2022 il fatturato del Gruppo SIAD ha registrato una crescita del 38% rispetto al 2021, dovuto in parte all'aumento esponenziale dei costi dell'energia e delle materie prime, ma soprattutto alla elevata differenziazione dei settori e mercati del Gruppo. La differenziazione è infatti uno dei punti di forza del Gruppo e permette ai diversi business di crescere con solidità, utilizzando appieno la capacità di innovare prodotti, servizi e processi. Già nel 2021 il fatturato del Gruppo aveva fatto registrare un incremento, frutto non solo della piena ripresa delle attività

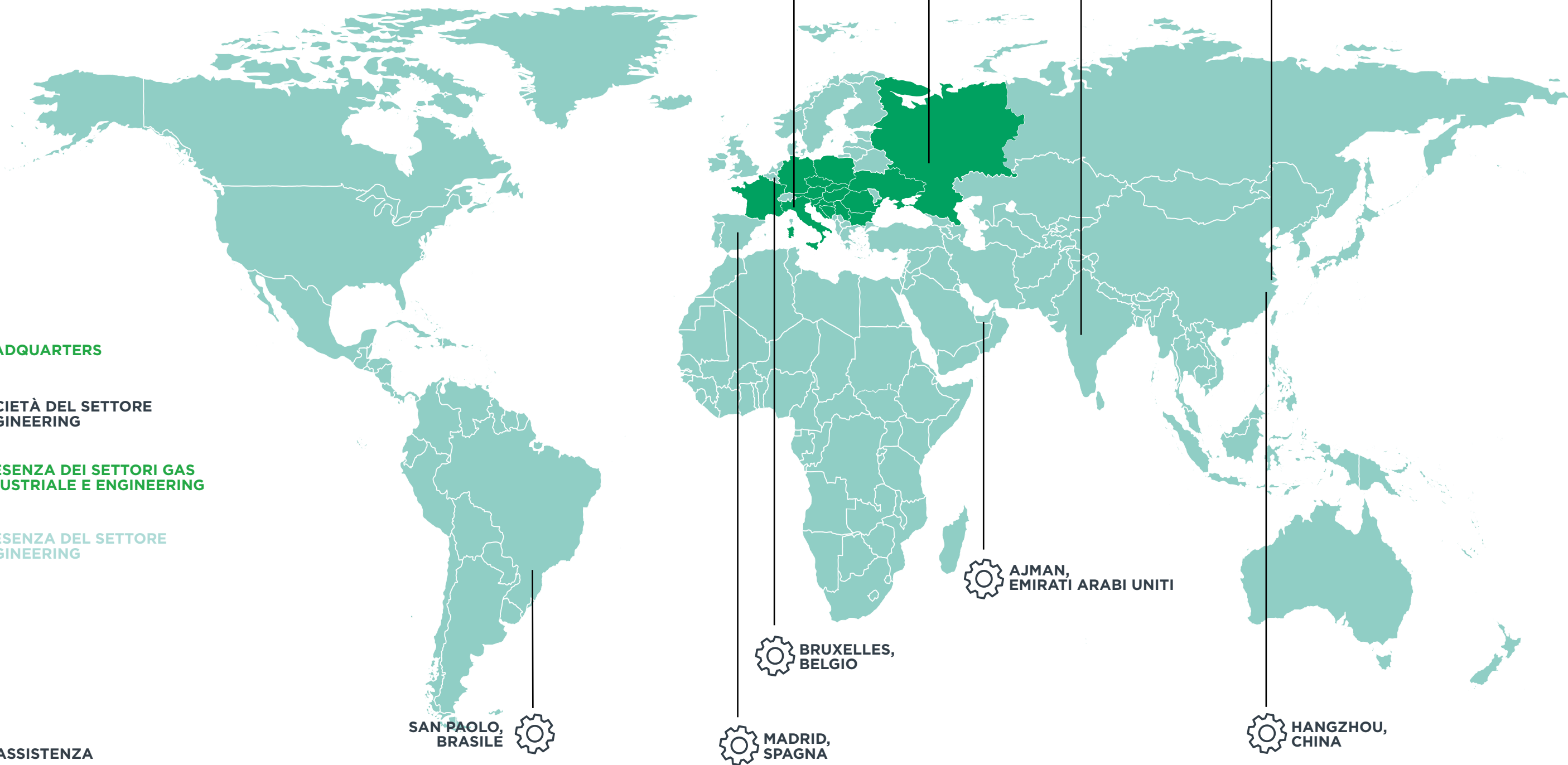
dopo gli effetti delle chiusure del 2020, ma anche di una crescita consolidata che aveva consentito un +9% rispetto al 2019. La progressione della marginalità del Gruppo è il risultato della strategia di sviluppo da sempre perseguita da SIAD. Una crescita sempre centrata sul proprio core business e su progetti ben commisurati alle competenze e alle risorse interne del Gruppo. **Anche i risultati del 2022 hanno confermato la piena sostenibilità economica e finanziaria dei piani aziendali.**

I ricavi delle vendite e delle prestazioni di servizi conseguiti dal Gruppo SIAD sono così ripartiti:



DIVERSIFICAZIONE
GEOGRAFICA E DI SETTORE

-  HEADQUARTERS
-  SOCIETÀ DEL SETTORE
ENGINEERING
-  PRESENZA DEI SETTORI GAS
INDUSTRIALE E ENGINEERING
-  PRESENZA DEL SETTORE
ENGINEERING



CENTRI DI ASSISTENZA
SETTORE ENGINEERING



PAESI CON SEDI DI SOCIETÀ
DEL SETTORE ENGINEERING



PAESI CON SEDI DI SOCIETÀ
DEL SETTORE GAS INDUSTRIALE



- | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| | ITALIA | AUSTRIA | BOSNIA
HERZEGOVINA | BULGARIA | CROAZIA | FRANCIA | GERMANIA | POLONIA |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |
| | REPUBBLICA
CECA | ROMANIA | SERBIA | SLOVACCHIA | SLOVENIA | UCRAINA | UNGHERIA | RUSSIA |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| | ITALIA | BELGIO | BRASILE | CINA | EMIRATI
ARABI UNITI | INDIA | SPAGNA | RUSSIA |



GAS INDUSTRIALE

Produzione, commercializzazione e distribuzione dell'intera gamma di gas tecnici, alimentari, speciali, medicinali e refrigeranti e dei relativi servizi, che trovano applicazione in molteplici settori dall'industria alimentare a quella automobilistica, dalla chimica alla metallurgica, dall'industria del vetro, del cemento e della gomma alla lavorazione dei metalli, dalla medicina ai laboratori di analisi e ricerca.
Offerta di **beni industriali per la saldatura e utensileria**.
Prestazioni di **servizi specializzati nello smaltimento e recupero di rifiuti industriali, bonifiche e management ambientale**.
Offerta di **prodotti legati ai gas** e destinati ai mass market.



ENGINEERING

Progettazione, costruzione ed installazione, in tutto il mondo, di impianti per la separazione dell'aria (ASU) e impianti per la compressione dell'aria e dei gas.
Progettazione e produzione di **impianti per la combustione industriale** ed impianti di **trattamento, produzione e recupero della CO₂ e di purificazione del biogas**.
Progettazione e produzione di **impianti per la liquefazione del metano e del biometano**.
Gestione globale e continuativa dei **servizi di assistenza**.



MEDICALE

Prestazioni nel settore Healthcare, con l'offerta di **gas medicinali, dispositivi medici, componenti, impianti e sistemi per criobiologia e life science**, sia a livello pubblico che privato.
Prestazioni nell'**assistenza domiciliare** e nell'offerta di **prodotti destinati alle strutture ospedaliere e di ricerca**.



GPL E GAS METANO

Commercializzazione e distribuzione di **gas petrolio liquido e gas metano**.
Produzione di calore ed energia elettrica tramite **impianti di cogenerazione**.



GPL E GAS
NATURALE



INDUSTRIA
MECCANICA
E LAVORAZIONI
METALLICHE



COMBUSTIONE
E METALLURGIA



FOOD
& BEVERAGE



CHIMICO,
PETROLCHIMICO
E FARMACEUTICO



AMBIENTE
E RICERCA



GAS
INDUSTRIALE



ALTRI SETTORI



HEALTHCARE

AFFIDABILITÀ, SERIETÀ E COMPETENZA

Il valore acquisito da SIAD negli anni è strettamente legato alla propria reputazione, conquistata grazie al **lavoro quotidiano**, alle **relazioni** e alla **capacità di soddisfare le aspettative dei propri Stakeholder**. I valori che hanno da sempre contraddistinto questa storia imprenditoriale saranno gli stessi anche nel futuro, tesi ad una crescita sostenibile e responsabile.

LEGALITÀ

Il Gruppo SIAD si impegna ad agire nel rispetto del suo **Codice Etico** e delle norme interne aziendali, nonché nel pieno rispetto delle **leggi e normative vigenti nei Paesi in cui operano**.
In nessun caso, il perseguimento dell'interesse del Gruppo può comportare la commissione di reati, atti illeciti o comunque contrari ai principi del Codice Etico.

GOVERNANCE

Per agevolare il necessario percorso di cambiamento e aggiornamento, i Consigli di Amministrazione delle Società del Gruppo sono basati su schemi periodicamente controllati e aggiornati, e prendono tutte le decisioni strategiche per mantenere la proficuità nel tempo.

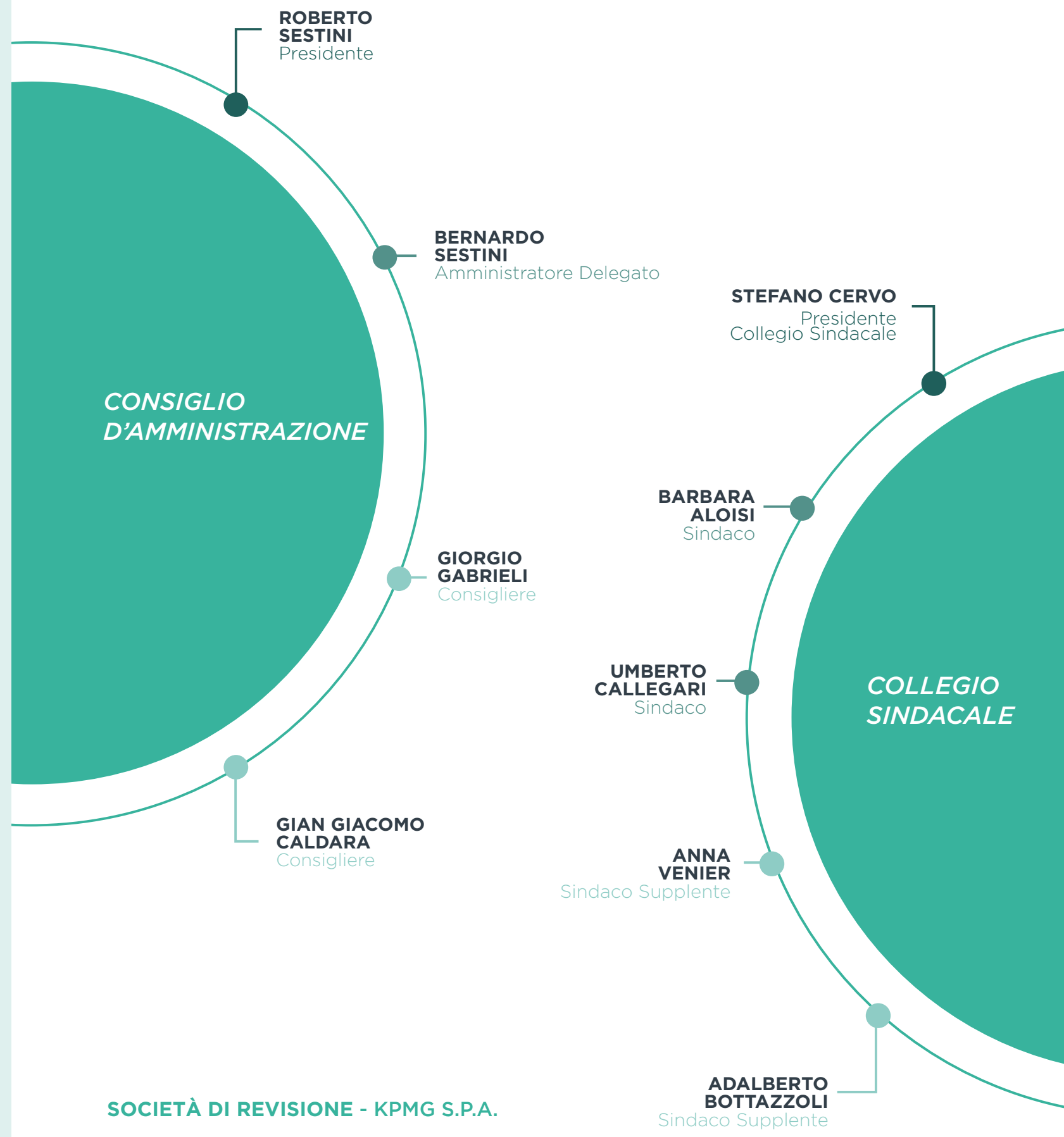
La Governance aziendale è in capo al **Consiglio di Amministrazione**, supportato, per la gestione operativa dei processi, dal Management aziendale. Per quanto riguarda la diversità all'interno dei Consigli di Amministrazione delle Società del Gruppo, il 15% dei membri ha tra i 30 e i 50 anni, mentre l'85% ha oltre 50 anni di età.

I principali **organi di controllo**, sono il **Collegio Sindacale** e l'**Organismo di Vigilanza** ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Con il suo operato, il Consiglio di Amministrazione garantisce un **sistema imprenditoriale coerente e trasparente**, guidato da una visione chiara su ogni collaboratore e dall'impegno alla diffusione della cultura della legalità e della correttezza quali elementi indispensabili per vivere e fare impresa.

Nel corso del biennio 2021-2022 non si rileva alcun **conflitto di interesse** (GRI 2-15). Il conflitto di interessi sussiste quando un interesse o un'attività personale interferisce o potrebbe interferire con SIAD. Secondo il Codice Etico, qualunque situazione che può generare un conflitto d'interessi potenziale o attuale, deve essere comunicata all'immediato superiore gerarchico.

CARICHE SOCIALI della società capogruppo SIAD S.p.A. al 31/12/2022



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Il Gruppo ha predisposto un proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo che tiene conto della peculiare realtà aziendale.

Il Modello rappresenta un insieme coerente di principi, procedure e disposizioni che:

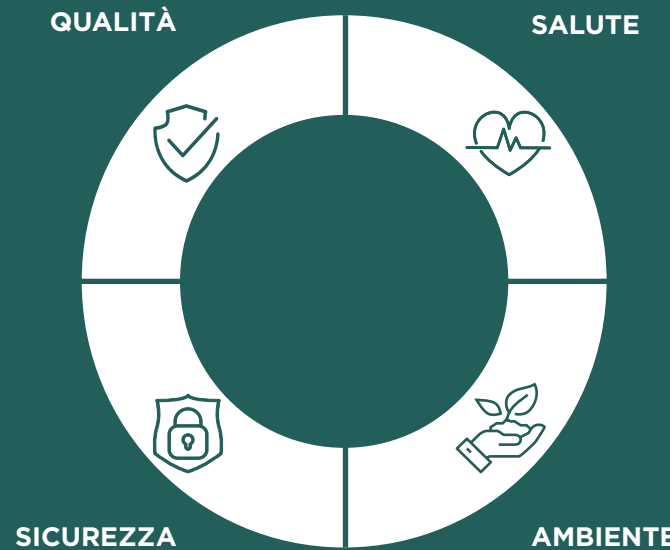
- incidono sul funzionamento interno della Società e sulle modalità con le quali la stessa si rapporta con l'esterno
- regolano la diligente gestione di un sistema di controllo delle Attività Sensibili finalizzato a prevenire la commissione (o la tentata commissione) dei reati richiamati dal D.Lgs. 231/2001.

Il Modello, strutturato in un complesso articolato di documenti sottoposti all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di SIAD, tratta i seguenti argomenti:



PRINCIPIO DI PRECAUZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

Il sistema di governance del Gruppo SIAD prevede, con frequenza annuale, anche una **valutazione dei rischi in tema di:**



La valutazione dei rischi permette di **prevenire eventuali situazioni di rischio** e di **intervenire puntualmente** a scopo precauzionale.

La **valutazione dei rischi** tiene conto del contesto in cui l'azienda opera e dei seguenti aspetti:



La valutazione dei rischi tiene conto delle **aspettative di tutte le parti interessate** e viene contestualizzata in modo che per ogni minaccia considerata applicabile sia possibile classificare il livello di rischio e attribuire un'eventuale azione correttiva e/o piano di miglioramento.

Nell'ambito dei **rischi d'impresa**, i principali identificati, monitorati e attivamente gestiti dal Gruppo sono quelli connessi a:



SIAD applica con particolare attenzione il **principio di precauzione anche verso rischi ESG**, identificando e monitorando i rischi relativi a tutti gli aspetti di sostenibilità.



SDG SOLIDITÀ

PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2022

PERFORMANCE ECONOMICHE E CRESCITA RESPONSABILE

CONTO ECONOMICO Euro/000	2022	%	2021	%	2020	%
Fatturato	1.048.097	96,58%	760.501	94,93%	691.549	97,95%
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, semilavorati e lavori in corso	6.746	0,62%	21.745	2,71%	546	0,08%
Altri ricavi e proventi	30.330	2,79%	18.877	2,36%	13.900	1,97%
Valore della produzione	1.085.173	100,00%	801.123	100,00%	705.995	100,00%
Costi e variazione rimanenze materie prime	-472.171	-43,51%	-317.316	-39,61%	-264.352	-37,44%
Valore aggiunto	613.002	56,49%	483.807	60,39%	441.643	62,56%
Costo del personale e dei servizi	-357.960	-32,99%	-313.932	-39,19%	-289.220	-40,97%
Oneri di gestione	-8.084	-0,74%	-8.185	-1,02%	-6.793	-0,96%
Svalutazioni	-14.214	-1,31%	-1.905	-0,24%	-7.092	-1,00%
EBITDA	232.744	21,45%	159.785	19,95%	138.538	19,62%
Ammortamenti	-75.354	-6,94%	-72.812	-9,09%	-59.054	-8,36%
EBIT	157.390	14,50%	86.973	10,86%	79.484	11,26%
Proventi ed oneri non gestionali	-1.912	-0,18%	-4.307	-0,54%	-361	-0,05%
EBT	155.478	14,33%	82.666	10,32%	79.123	11,21%
Imposte	-27.568	-2,54%	-20.098	-2,51%	-19.113	-2,71%
Utile di terzi	-1.399	-0,13%	-1.032	-0,13%	-896	-0,13%
UTILE DEL GRUPPO SIAD	126.511	11,66%	61.536	7,68%	59.114	8,37%

ATTIVO Euro/000	2022	2021	2020
Immobilizzazioni materiali e immateriali	618.921	618.720	554.787
Immobilizzazioni finanziarie	21.863	17.171	18.140
Attività a breve termine	782.021	642.885	567.693
TOTALE ATTIVO	1.422.805	1.278.776	1.140.620

PASSIVO Euro/000	2022	2021	2020
Patrimonio Netto del Gruppo SIAD	824.627	700.447	638.054
Patrimonio Netto di terzi	7.369	6.690	6.355
Fondi	33.620	28.104	28.385
Passività a breve termine	445.725	402.793	294.556
Passività a medio-lungo termine	111.464	140.742	173.270
TOTALE PASSIVO	1.422.805	1.278.776	1.140.620

INDICI DI REDDITIVITÀ	2022	2021	2020
ROE	15,34%	8,79%	9,26%
ROI	11,17%	6,88%	7,05%
ROS	15,02%	11,44%	11,49%
Quoziente di indebitamento finanziario	-6,57%	8,39%	7,64%
Investimenti fissi su ricavi netti	7,99%	9,34%	9,40%

WORKING CAPITAL Euro/000	2022	2021	2020
Crediti commerciali	297.751	245.345	218.640
Magazzino	199.646	186.299	146.459
Debiti vs fornitori e acconti	-313.741	-262.923	-208.260
WORKING CAPITAL	183.656	168.721	156.839

INVESTIMENTI Euro/000	2022	2021	2020
Immateriali	6.124	5.384	5.484
Materiali	79.289	64.065	59.658
Finanziari	27	2.758	581
TOTALE INVESTIMENTI	85.440	72.207	65.723

POSIZIONE FINANZIARIA NETTA Euro/000	2022	2021	2020
Disponibilità liquide	221.007	157.189	167.593
Debiti verso banche a breve termine	-58.505	-82.418	-46.984
Debiti verso altri finanziatori a breve termine	-1.157	-888	-1.234
Totale disponibilità/(indebitamento) a breve termine	161.345	73.883	119.375
Debiti verso banche a medio-lungo termine	-104.102	-128.782	-163.758
Debiti verso altri finanziatori a medio-lungo termine	-3.096	-3.840	-4.283
Totale disponibilità/(indebitamento) a medio-lungo termine	-107.198	-132.622	-168.041
TOTALE DISPONIBILITÀ/(INDEBITAMENTO)	54.147	-58.739	-48.666

FATTURATO Euro/000	2022	2021	2020
 GAS INDUSTRIALE	598.382	382.926	316.463
 ENGINEERING	250.722	197.043	206.832
 GPL E GAS NATURALE	88.767	78.490	62.678
 HEALTHCARE	110.226	102.042	105.576
TOTALE FATTURATO	1.048.097	760.501	691.549

FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA Euro/000	2022	2021	2020
Italia	589.576	398.161	364.168
Altri paesi UE	286.586	258.744	205.652
Paesi Extra UE	171.935	103.596	121.729
TOTALE FATTURATO	1.048.097	760.501	691.549

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO (GRI 201-1) Euro/000	2022	2021	2020
Fatturato	1.048.097	760.501	691.549
Altri ricavi applicabili al GRI	10.098	7.020	8.996
Valore economico generato	1.058.195	767.521	700.545
Costi operativi (fornitori)	718.469	526.901	454.063
Salari e benefit dei dipendenti	119.345	110.022	103.900
Pagamenti ai fornitori di capitale (investitori e finanziatori)	9.377	8.510	3.256
Pagamenti alla pubblica amministrazione	35.955	23.815	23.432
Investimenti nella comunità (liberalità)	442	722	426
Valore economico distribuito	883.588	669.970	585.077
Valore economico trattenuto	174.607	97.551	115.468

BUSINESS ETHICS

La Business Ethics rappresenta quell'insieme di principi, regole e norme etiche che guidano l'agire quotidiano del Gruppo SIAD.

CODICE ETICO

Il Codice Etico di SIAD, aggiornato e approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 12 Marzo 2018, individua i **principi** e i **valori aziendali**, gli **obblighi** generali di **diligenza, correttezza e lealtà** che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento che i collaboratori sono tenuti a osservare quando operano in nome e per conto di SIAD. In considerazione della propria struttura, e del tipo di attività portato avanti, oltre che del contesto internazionale in cui la Società opera, è indispensabile che il *modus operandi* della stessa sia ispirato a **principi di chiarezza e trasparenza**, rigorosa **osservanza della legge, concorrenza leale, rispetto degli interessi legittimi** dei clienti, dei fornitori, dei dipendenti, degli azionisti, delle istituzioni e della collettività.

In particolare con il Codice Etico SIAD intende:

- riconoscere **rilevanza giuridica ed efficacia obbligatoria ai principi etici e agli standard comportamentali** descritti, anche in un'ottica di prevenzione dei reati d'impresa;
- definire ed **esplicitare i valori e i principi** che informano le attività **del Gruppo** e i rapporti con dipendenti, collaboratori, partner commerciali e istituzioni;
- indicare i **principi di comportamento** alla cui osservanza sono tenuti i destinatari del Codice stesso;
- **responsabilizzare** coloro che, a vario titolo, hanno rapporti con il Gruppo, in ordine all'osservanza di detti principi, predisponendo, ove possibile, un apposito sistema sanzionatorio che assicuri l'effettività e l'efficacia del Codice stesso.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del **Modello di organizzazione, gestione e controllo**, ai sensi degli artt. 6 e 7 del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 in materia di **Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche**.

RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ORGANI DI VIGILANZA

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e gli Organi di Vigilanza, i soggetti coinvolti sono tenuti alla **massima trasparenza, chiarezza, diligenza, professionalità e correttezza**, al fine di instaurare un rapporto di collaborazione, dando **puntuale e sollecita esecuzione alle prescrizioni e agli eventuali adempimenti richiesti** e fornendo in modo chiaro, esaustivo e oggettivo tutte le informazioni richieste. È fatto divieto ai destinatari del Codice di promettere, offrire o versare, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altri benefici a soggetti rientranti nella definizione di Pubblica Amministrazione e Organi di Vigilanza, al fine di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio. Non sono consentiti omaggi e atti di cortesia e di ospitalità verso soggetti rientranti nella definizione di Pubblica Amministrazione e Organi di Vigilanza, o verso consulenti/intermediari incaricati di interfacciare tali soggetti, se non previa esplicita autorizzazione degli Amministratori. **Per monitorare e misurare** il rischio di corruzione e le iniziative intraprese per contrastarlo, **l'azienda si è dotata di strumenti, organi e processi dedicati**, che ricevono flussi informativi periodici ed effettuano specifici audit.

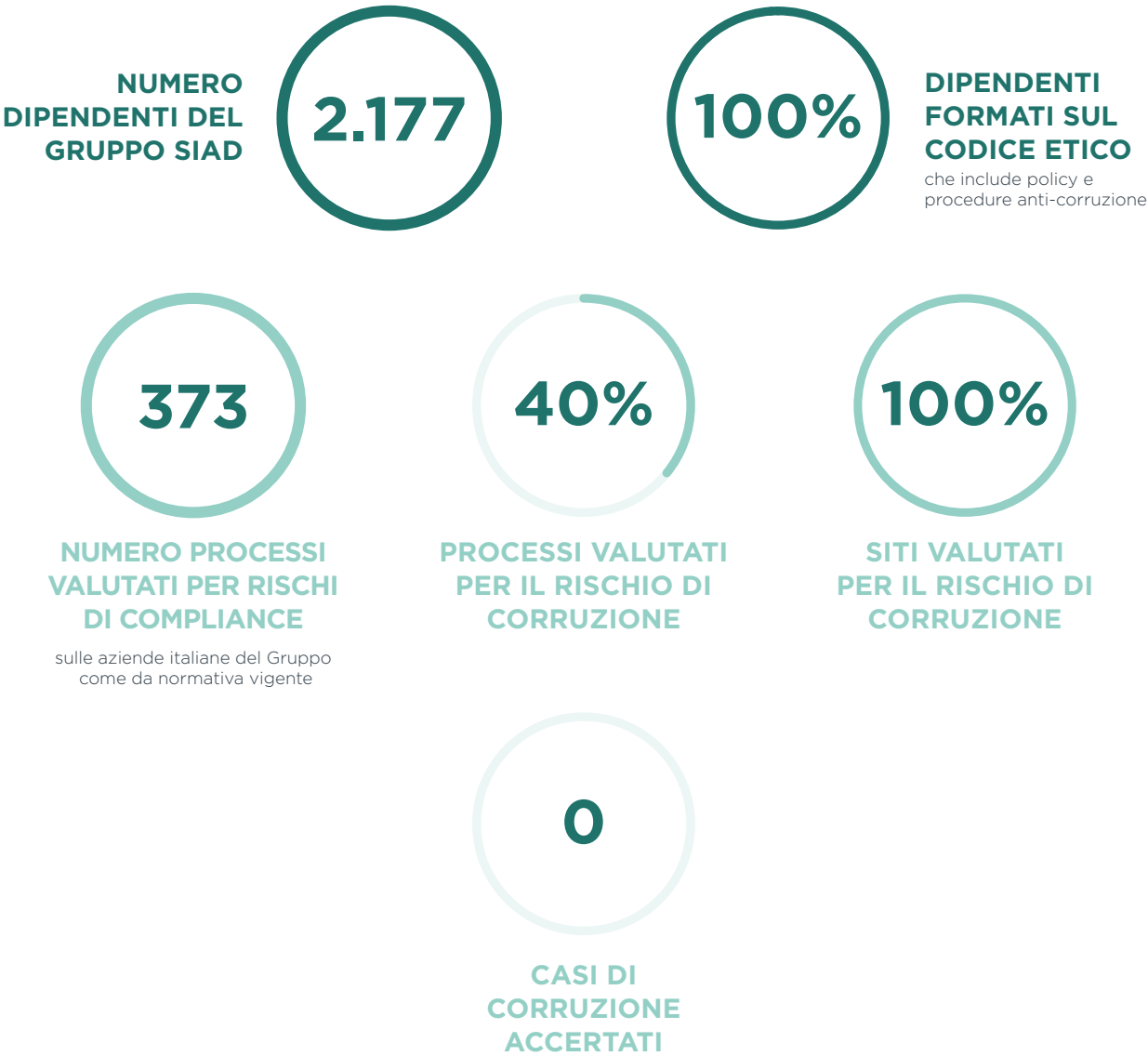
WHISTLEBLOWING

Con l'espressione inglese whistleblowing si fa riferimento alla **segnalazione di illegalità e irregolarità**, nell'organizzazione di un ente, **da parte dei dipendenti** che possono comunicarle internamente, attraverso canali specificamente dedicati, protetti e sicuri. SIAD ha messo a disposizione di tutti i dipendenti, permanenti e temporanei che siano, una **piattaforma digitale**. Il portale consente di segnalare eventuali irregolarità e/o azioni illegali o omissioni, che potrebbero costituire una violazione, effettiva o sospetta, dei principi sanciti dal Codice Etico, dai Modelli di Organizzazione e Gestione delle Società del Gruppo SIAD. Tutti i dati personali sono trattati **ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679** e sue modifiche e integrazioni, nonché di ogni altra disposizione applicabile in materia di protezione dei dati personali, nel pieno rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, con particolare riguardo alla riservatezza dell'identità dei soggetti coinvolti e alla sicurezza del trattamento.

Nel corso del biennio 2021-2022 non è stata rilevata alcuna **criticità** (GRI 2-16). Le criticità includono le preoccupazioni per i reali e i potenziali impatti negativi sugli stakeholder, raccolti attraverso procedure di reclamo e di altro tipo. Includono anche preoccupazioni individuate attraverso altre procedure riguardanti la condotta dell'organizzazione nelle sue operazioni e rapporti di business.

PROCESSI VALUTATI PER RISCHI DI COMPLIANCE

Analizzando i dati raccolti in ambito di Business Ethics, a fronte di nessun caso critico accertato, i **processi valutati per rischi di compliance sono stati 373**, di cui (da analisi redatta sulla base del D.lgs. 231/01) il **40% prese in esame per rischio di corruzione**. Dati importanti, resi ancora più significativi da una **formazione sul modello 231 del 100% dei dipendenti**, inclusi gli organi direttivi.



A testimonianza del forte senso di legalità ed impegno del Gruppo al rispetto delle norme e delle leggi vigenti nei Paesi in cui opera, nel 2022, così come nel 2021, **non ci sono stati casi di corruzione accertati** (GRI 205-3), **azioni legali per comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche** (GRI 206-1).

BUSINESS CONTINUITY

La Business Continuity per SIAD è da intendersi in primo luogo come **strategia di prevenzione, finalizzata ad assicurare ad un'impresa o ad un'organizzazione la possibilità di svolgere fluidamente le proprie attività**. Per questo motivo, SIAD ha organizzato la sua infrastruttura IT, valutando tutte le cause che potrebbero comprometterla e, quindi, impegnandosi a garantire sempre la Continuità Operativa. I dati raccolti parlano di oltre 84mila minacce informatiche affrontate in sede di prevenzione, con un aumento di ben 75mila casi nell'ultimo triennio e un **tasso di neutralizzazione completo (99,99%) senza alcuna perdita o furto di dati**.

MINACCE INFORMATICHE	2022*	2021	2020	2019**
Minacce informatiche affrontate (threat prevention)	84.215	13.060	19.663	8.754
Minacce informatiche affrontate (threat emulation)	415	662	924	3.653
Totale minacce affrontate	84.630	13.722	20.587	12.147
% minacce neutralizzate	99,99%	99,99%	99,99%	100,00%
% minacce con conseguenze sui dati (perdita o furto)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

*Periodo gennaio-agosto 2022 (da settembre 2022 attivato nuovo sistema di protezione. Sono in fase di analisi i nuovi indicatori che saranno attivi dal prossimo anno).
**Dati parziali per sostituzione firewall e azzeramento statistiche.

L'importante crescita del valore relativo a Threat prevention è giustificata da un incremento delle minacce e dalla capacità del sistema di prevenzione di intercettarle e trattarle.

Anche dal punto di vista delle operation, nel periodo preso in considerazione non ci sono state interruzioni significative di servizio.

- La continuità operativa delle operazioni viene garantita con diversi sistemi:
- Monitoraggio remoto h24 degli impianti del Gruppo e dei principali clienti, che consente interventi preventivi o comunque tempi di reazione rapidi.
 - Servizio di reperibilità 24/7 dell'assistenza tecnica
 - Attenta programmazione delle manutenzioni al fine di minimizzare i tempi di fermo ed evitare l'indisponibilità di prodotto.

ACQUISTI RESPONSABILI E CATENA DI FORNITURA

Per SIAD la catena di approvvigionamento è fondamentale per rispondere al meglio alle necessità dei clienti, fornendo prodotti e servizi sicuri. SIAD crede fortemente nell'importanza di lavorare a stretto contatto con la catena di fornitura, instaurando **rapporti fondati su lealtà, trasparenza e collaborazione reciproca** e definendo, congiuntamente, gli **obiettivi per arrivare a garantire sempre il massimo delle performance**.

Rapporto, gestione e fidelizzazione della Supply Chain

SIAD condivide i propri obiettivi di crescita lungo tutta la filiera, lavorando insieme ai propri fornitori come partner. Il biennio 2021-2022 è stato caratterizzato dalla costruzione di un'**idea progettuale** di quello che è, e sarà, il percorso del Gruppo **per aumentare il livello di trasparenza della sua Supply Chain**.

La scelta di fornitori e appaltatori per l'acquisto di beni e servizi è effettuata in base a **criteri non esclusivamente qualitativi ed economici**, ma valutandone attentamente, senza alcuna discriminazione e pregiudizio e su un arco di tempo significativo, le peculiarità quali la **capacità tecnica e organizzativa**, l'**idoneità** a svolgere le attività richieste, il **rispetto dell'ambiente e la solidità finanziaria**.

Nell'ambito delle relazioni con i fornitori, infatti, tutte le Società del Gruppo SIAD sono tenute non solo ad assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna, bensì anche a:



In linea generale, fin dal primo ordine, le realtà che oggi collaborano con il Gruppo SIAD in qualità di fornitori sono tenute ad adeguarsi e rispondere al **Codice Etico** (e di condotta), così come espressamente richiesto dalle Condizioni Generali di Acquisto. **Audit periodici** permettono, inoltre, un **monitoraggio** costante dell'intera catena.

Il percorso di crescita di SIAD in questa direzione prevede l'adozione di una **piattaforma informatica atta a coinvolgere i fornitori e valutarne le performance di sostenibilità**. Un programma ambizioso, ma necessario, che nei prossimi anni consentirà di coinvolgere ancora maggiormente la *Supply Chain* in tutti i suoi livelli e trasmetterle i principi di sostenibilità di cui SIAD si fa portavoce e protagonista.

L'obiettivo è quello di **monitorare** con particolare attenzione:

- le **aree di maggior rischio e opportunità** su esposizioni specifiche all'interno della filiera
- gli approcci, i principi e i processi pragmatici che possono influenzare **cambiamenti positivi nel business del Gruppo**.

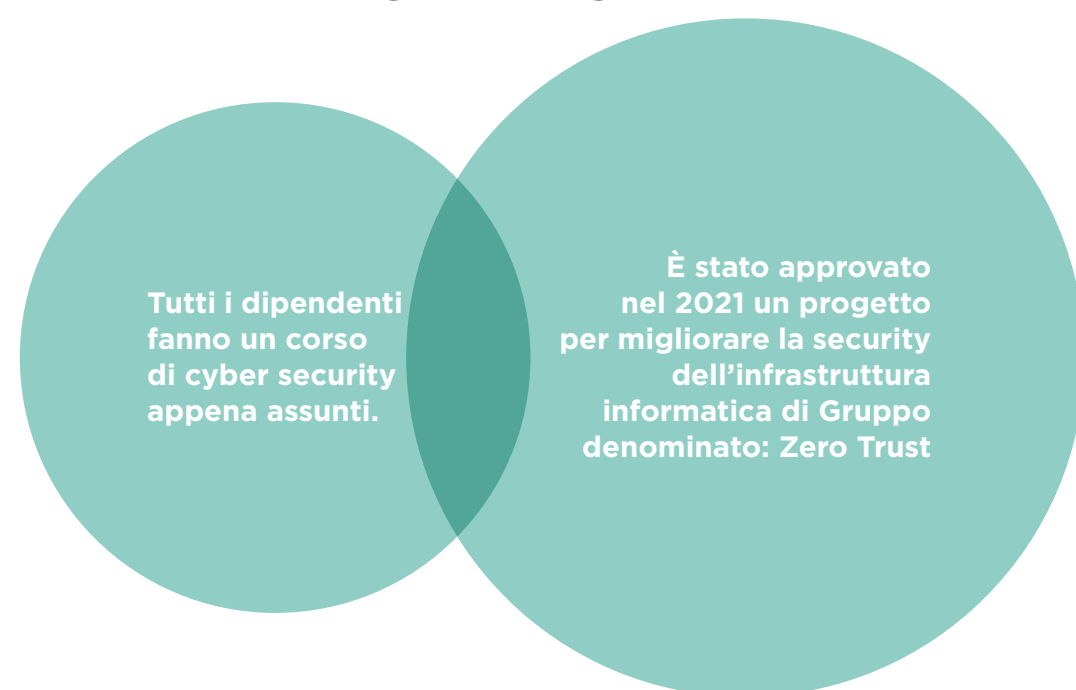
Uno dei valori del Gruppo SIAD è la **"responsabilità verso la comunità"** e ciò si riflette nelle politiche di gestione della catena di fornitura. Infatti, per quanto possibile, **SIAD privilegia il rapporto con fornitori del territorio**. Oltre a ciò, riteniamo che per l'efficacia del business siano fondamentali **tempi di risposta rapidi** e **logistica distribuita e capillare**; queste due condizioni, oltre alla volontà di intessere rapporti stretti di collaborazione, indirizzano ancora di più la scelta verso partner locali.

A conferma di quanto appena affermato, è stata condotta una prima analisi parziale su un campione significativo* di siti di SIAD S.p.A., collocati in diverse zone d'Italia (nord-est, nord-ovest, centro e isole), che tiene in considerazione le forniture per le quali è possibile o è significativo fare una scelta locale (si esclude per esempio la fornitura di energia elettrica, di telefonia e, in generale, di questo tipo di utilities).

I risultati evidenziano che **oltre il 70% delle forniture viene commissionata a fornitori della stessa regione o di regioni confinanti e quasi l'80% a fornitori in Italia**.

* Il fatturato fornitori dei siti considerati rappresenta più di un terzo del fatturato di SIAD S.p.A.

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI



RISPETTO DELLA PRIVACY

Il **rispetto del trattamento dei dati personali**, ai sensi del nuovo regolamento GDPR dell'Unione Europea in vigore dal 25/5/2018, ex D.lgs. 196/2003, viene garantito comunicando una regolare informativa, dove si dichiara che i dati sono raccolti e trattati in piena conformità a quanto previsto dal **Codice della Privacy**. All'interno del **Codice Etico** di SIAD è riportato l'impegno in materia. I dati gestiti all'interno delle operazioni di SIAD riguardano tre tipologie di Stakeholder:



In linea con le disposizioni del GDPR, l'azienda **utilizza procedure atte alla raccolta del consenso al trattamento dei dati e alla corretta gestione degli stessi**. Inoltre, in SIAD tutti i sistemi interni informatici sono stati adattati al fine di evitare qualsiasi fuoriuscita di dati. Qualora questo avvenisse, l'azienda sarebbe in grado di segnalare immediatamente l'evento e porvi rimedio. Nel corso del **quadriennio 2019-2022 non sono stati registrati casi di mancato rispetto della privacy** (GRI 418-1).

PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

ESEMPIO DI SVILUPPO DELLE ECONOMIE LOCALI: IL NUOVO IMPIANTO IN SERBIA

Nel suo processo di internazionalizzazione, SIAD ha scelto di realizzare un **nuovo impianto in Serbia**. Un progetto, condotto con il prezioso **supporto della Banca europea per la ricostruzione e lo sviluppo (EBRD)**, che consente di cogliere nuove opportunità commerciali a livello internazionale e, al contempo, supporterà la crescita di molti settori industriali che lì si stanno sviluppando. Questo istituto finanziario supporta progetti solo nel caso in cui abbiano buone prospettive di redditività, siano vantaggiosi per l'economia locale e soddisfino gli standard ambientali EBRD e del Paese ospitante. EBRD si è rivelata partner fondamentale per permettere a SIAD di portare avanti i progetti in Serbia. E la partnership risulta doppiamente importante e significativa dal punto di vista della sostenibilità, visto che EBRD non finanzia progetti che sono dannosi per l'ambiente o quelli il cui impatto non possa essere mitigato. Per finanziare un progetto, infatti, EBRD effettua un'approfondita **Due Diligence** sull'azienda richiedente riguardo questi possibili temi: **integrità, proprietà, situazione finanziaria e di mercato, management, operations, conformità legale, acquisti e, in particolare, ambiente e responsabilità sociale**. Riguardo gli ultimi due temi citati, i progetti finanziati da EBRD devono essere concepiti e gestiti in conformità con le buone pratiche internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Ove possibile, i progetti devono evitare impatti negativi sui lavoratori, sulle comunità e sull'ambiente. Se non è possibile evitarli, gli impatti negativi devono essere ridotti, mitigati o compensati, a seconda dei casi. I principi di EBRD prevedono che le nuove strutture finanziate debbano essere progettate per soddisfare i requisiti di performance Ambientali e di Responsabilità Sociale fin dall'inizio o comunque il cliente dovrà adottare e attuare un **piano d'azione ambientale e sociale** soddisfacente, tecnicamente e finanziariamente fattibile e realizzabile in tempi accettabili.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



Contribuire allo **sviluppo** locale di Paesi europei caratterizzati da **economie deboli o in crescita**, nel rispetto dei principi di sostenibilità.



Realizzare nuovi impianti con il supporto finanziario di un partner che mette le **tematiche ESG** al centro della valutazione di fattibilità.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI

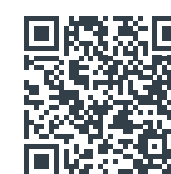


Costruzione di una nuova **filling station in Serbia**



Finanziamento di ulteriori **progetti europei**

SDG DI RIFERIMENTO



INQUADRA IL QR CODE PER APPROFONDIRE IL PROGETTO SULLA COSTRUZIONE DELLA FILLING STATION IN SERBIA

NUOVI MOTORI AIR SEPARATION UNIT (ASU): EFFICIENZA E CONTINUITY

Questo progetto ha previsto la sostituzione di tre motori dell'unità di **frazionamento dell'aria dello stabilimento di Osio Sopra (ASU modello T1000)** e di un motore dell'unità di **frazionamento dell'aria dello stabilimento di Carlino (ASU modello AFP 3000)**.

I motori presenti furono installati negli anni '80 e, seppur di ottima fattura e oggetto di continua e attenta manutenzione, hanno cominciato a dare segni di minore affidabilità e maggiori consumi: ogni tre anni circa era richiesta una revisione completa che comportava, oltre al costo di manutenzione, la riduzione di produttività dell'impianto con potenziali disservizi per i clienti. L'installazione dei nuovi motori è stata programmata nei periodi di minore produzione e, poiché ha richiesto tre giorni per ciascun motore, sono state adottate tutte le misure per minimizzare l'impatto verso il cliente (l'impianto di Osio Sopra non è stato fermato, ma è stato esercito a marcia ridotta e, grazie a un concordato piano di consegne ad hoc, è stato possibile garantire la business continuity ai clienti).

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



Aumentare l'affidabilità e, di conseguenza, la **business continuity** mantenendo un livello elevato di efficienza dell'impianto.



Ridurre le emissioni di CO₂ tramite la riduzione dei consumi energetici.



Diminuire i costi di manutenzione.



Aumentare la disponibilità di parti di ricambio strategiche: i motori vecchi sono stati smontati in componenti che sono stati messi a magazzino pronti per essere utilizzati per interventi rapidi e/o di emergenza in caso di guasto.



Ottenere i cosiddetti **“certificati bianchi”** tramite rendicontazione dei risparmi energetici al G.S.E. (Gestore Servizi Energetici).

TARGET RAGGIUNTI DATI QUANTITATIVI



Riduzione dei consumi pari a **2.800 MWh/anno**



Riduzione delle emissioni di CO₂ pari a **720 t/anno**



Maggiore produttività e minori fermi di impianto



Riconoscimento di certificati bianchi

SDG DI RIFERIMENTO



ASU modello T1000



INNOVAZIONE



Progetti unici, proposte non standardizzate, sinergie, ispirazioni e contaminazione tecnologica tra i diversi settori del Gruppo: da sempre siamo impegnati nella ricerca di soluzioni alle necessità dei clienti, partner privilegiati in

un percorso condiviso di progressivo miglioramento. Tutto questo è alla base dei nostri processi di innovazione con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale per i nostri Clienti e per il Gruppo SIAD.

I VALORI DI RIFERIMENTO

RICERCA, TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

Nel corso del biennio 2021-2022, le Società del Gruppo SIAD, e in particolare la Capogruppo SIAD S.p.A. e le controllate SIAD Macchine Impianti S.p.A. ed ESA S.p.A., hanno sviluppato numerosi progetti e studi di fattibilità di soluzioni tecnologiche e organizzative, al fine di realizzare **nuovi prodotti e servizi e migliorare la posizione competitiva**. Il tutto attraverso l'acquisizione, la combinazione e l'utilizzo delle conoscenze esistenti in ambito scientifico, tecnologico e commerciale.

Per la realizzazione dei **progetti di "Ricerca e Sviluppo"*** il Gruppo SIAD, nel corso del biennio 2021-2022, ha investito **4,8 milioni di euro** complessivi.

*Il dato contempla solo il valore economico investito e con costi deducibili.

PREMIO PROGETTO DI RICERCA - SIAD S.P.A.

Con l'obiettivo di promuovere la **ricerca** e l'**innovazione** nell'utilizzo dei gas tecnici in viticoltura ed enologia, in collaborazione con OICCE (Organizzazione interprofessionale per la comunicazione delle conoscenze in enologia), SIAD S.p.A. ha istituito il **"Premio Internazionale Enologia SIAD"** che riconosce i **migliori progetti di ricerca** in tema di utilizzo di gas tecnici dal vigneto alla cantina, utili al perfezionamento della qualità dei vini e dei processi produttivi.

ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Con il suo know how, SIAD collabora attivamente con i propri clienti al fine di individuare la miglior tecnologia e le soluzioni disponibili più adatte per **ridurre gli impatti dei processi produttivi**. Si tratta di un percorso intrapreso fin da subito dal Gruppo per permettere a tutte le parti in causa di operare sinergicamente al fine di veder crescere le proprie realtà, sostenendosi vicendevolmente. Questo è vero nel campo dell'innovazione e della ricerca, ma anche a livello di produttività, impatto sull'ambiente e costi aziendali, in un'ottica sempre più condivisa di **crescita e sviluppo sostenibile**.

L'orientamento al cliente di SIAD si concretizza in un **dialogo continuo** sui vari canali, per una comunicazione veicolata via mail, ma anche tramite telefonate dirette, social network e servizi di posta tradizionale. Inoltre, per rinsaldare i rapporti e rendere ancora più proficua la collaborazione, vengono organizzati incontri periodici, indagini di mercato, ricerche e corsi di formazione. Senza dimenticare la partecipazione attiva di SIAD a fiere ed eventi di settore. Il tutto sempre in ottica di **lealtà e trasparenza**.

In tema di trasparenza, si evidenzia che alcune Società del Gruppo sono già iscritte a portali che consentono ai clienti la valutazione delle performance ESG, quali **Sedex*** (SIAD S.p.A. e SIAD Macchine Impianti) ed **EcoVadis**** (il Gruppo SIAD ha ottenuto nel 2022 il **Bronze Award** e SIAD Macchine Impianti nel 2021 il **Silver Award**).

*Sedex è un'organizzazione No Profit impegnata nel far crescere la diffusione dei principi etici lungo le catene di fornitura globali.

**EcoVadis è una valutazione che mira a migliorare le pratiche ambientali e sociali delle aziende sfruttando l'influenza delle catene logistiche globali.

SDG INNOVAZIONE

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO - SANITARI

Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.



IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2022

INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO

Nel suo percorso di crescita, il Gruppo SIAD reputa gli investimenti destinati a **innovazione, ricerca e sviluppo** indispensabili per rafforzare la propria **competitività** sul mercato, aprire a **nuove possibilità, progetti, investimenti** e costruire in modo consapevole il **futuro**. Un futuro che, proprio grazie a ricerca e innovazione, è possibile comprendere e anticipare, cogliendone i segnali e fornendo risposte con la **professionalità** di un'azienda capace di guardare sempre avanti **in modo consapevole**.

TECNOLOGIE AMBIENTALI

La produzione di biometano da biomasse e da rifiuti organici (inclusa la FORSU - Frazione Organica di Rifiuti Solidi Urbani) coniuga la riduzione dell'impatto ambientale con la generazione di energia pulita, autoprodotta e rinnovabile. **Innovazione tecnologica** è la parola d'ordine che guida quotidianamente le scelte e i processi evolutivi del Gruppo SIAD in un contesto più che mai attuale e all'avanguardia. Grazie all'esperienza maturata nel corso degli anni e alla versatilità delle competenze acquisite, il Gruppo SIAD offre **processi, impianti e prodotti** per ogni sezione della filiera "Waste to Biomethane". La produzione del biometano è impostata e condotta attraverso un **flusso circolare**, e quindi sostenibile, di risorse. Grazie al recupero di rifiuti e biomasse, questo processo produttivo permette di ottenere una fonte energetica biogenica e contenere l'utilizzo di risorse. Completa il servizio la capacità di recuperare la CO₂ a elevata purezza per un suo utilizzo nella filiera del Food & Beverage.

TECNOLOGIE AMBIENTALI (GRI 302-5)



100% della CO₂ messa sul mercato è di origine biogenica o da recupero di fumi industriali.



3 impianti di carbon capture di proprietà e 1 impianto di upgrading di Biogas di un partner.

IMPIANTI DI CARBON CAPTURE	2022	2021	2020	2019
Tonnellate CO ₂ catturata	37.462	42.143	33.085	32.028
Tonnellate CO ₂ "circolare"	21.551	23.297	17.466	12.950
% CO ₂ "circolare"	60,0%	55,2%	52,8%	40,4%
% catturate rispetto ad emessa (Gruppo)	16,0%	18,0%	nd	nd
% catturate rispetto ad emessa (SIAD S.p.A.)	26,6%	28,7%	24,0%	23,1%

* L'impianto di Rosignano restituisce il 100% della produzione di CO₂ all'azienda di cui cattura le emissioni, la quale la reimmette nel ciclo produttivo

LA FILIERA ITALIANA DEL BIOMETANO



Strategico, totalmente rinnovabile e fondamentale per la lotta al cambiamento climatico, il biometano può essere utilizzato come combustibile al pari del gas naturale, ma con un ridotto impatto ambientale. Per questo, SIAD sviluppa processi, impianti e prodotti per ogni segmento della filiera del biometano.
Scopri il progetto inquadrando il QR CODE.

LA FILIERA SOSTENIBILE DELLA CO₂

Importante tratto distintivo ed elemento competitivo che contribuisce attivamente a rendere sostenibile la nostra filiera è quello legato alla CO₂ venduta, che non è estratta da pozzi, ma derivata interamente da **processi di carbon capture** e, soprattutto, **da fonti biogeniche (78,7%*)**. Questa percentuale è una delle più elevate in Italia ed è importante perché, derivando da upgrading di biogas e, quindi, da un processo a ciclo corto del carbonio, la **CO₂ biogenica** che produciamo è da considerare **carbon neutral** (ai fini dell'impronta carbonica). Un vantaggio significativo e un valore aggiunto non da poco, anche quando un cliente ha intenzione di condurre un LCA (Life Cycle Assessment - valutazione del ciclo di vita) di produzione. Degno di nota è il processo produttivo presso il sito di Rosignano, la cui **CO₂ generata da carbon capture** viene **restituita come materia prima** al soggetto che produce le emissioni in un **processo 100% circolare**.

* Non si considerano, tra le tonnellate di CO₂ totali vendute, quelle gassose di Rosignano perché non sono immesse sul mercato, ma restituite al fornitore di raw gas.

HIGHLIGHTS

SIAD è l'unico Gruppo che garantisce una **filiera completa** nell'ambito della **produzione e della distribuzione di CO₂ biogenica**, infatti:



Tecno Project Industriale (TPI) progetta e realizza impianti di upgrading del biogas per la produzione di biometano con recupero di CO₂.



SIAD Macchine Impianti e TPI progettano e realizzano impianti di liquefazione del biometano.



Pentatec fornisce strumenti e consulenza per l'analisi della CO₂ fino al più elevato grado di purezza.



SIAD S.p.A. e le altre Società dei gas industriali vendono e distribuiscono il prodotto ai clienti.

LONGEVITÀ E CIRCOLARITÀ DEL PRODOTTO

Tutti i prodotti (impianti, compressori, apparecchi di combustione) forniti dalle Società di Ingegneria del Gruppo SIAD, così come le bombole e i serbatoi forniti dal settore Gas, sono realizzati principalmente in acciaio, ghisa e altre leghe metalliche. Tutti **materiali** facilmente **riciclabili** e che rendono il Gruppo sostenibile praticamente da sempre.

La produzione richiede un'elevata intensità di materiale, a causa delle esigenze legate alle alte pressioni e/o alle possibili temperature estreme. Tuttavia, ogni supporto è estremamente durevole; basti pensare che più della metà dei nostri impianti attivi, dei compressori, delle apparecchiature di combustione, delle bombole e dei serbatoi è in servizio da oltre 20 anni, e la loro vita media è di circa 30 anni. Alcuni sono stati avviati, o utilizzati, per la prima volta più di 50 anni fa.

Per favorirne la longevità, in SIAD sfruttiamo le nostre conoscenze tecniche maturate in decenni di esperienza per sviluppare **apparecchiature affidabili, robuste e durature**, garantendone le **massime prestazioni** per tutta la loro vita utile. In aggiunta, sosteniamo la durabilità dei prodotti con una gamma completa di servizi di assistenza, di revamping e upgrade, oltre a programmi di ricondizionamento, volti ad evitare lo spreco delle preziose materie prime utilizzate.

L'approccio del Gruppo SIAD verso la longevità e la circolarità può quindi essere ricondotto ai seguenti aspetti:



Longevità delle apparecchiature di nuova fornitura grazie a un design all'avanguardia, che garantisce anche una manutenzione semplice.

Prolungamento del ciclo di vita delle apparecchiature già installate attraverso l'adeguamento, la revisione e la riparazione dei loro componenti.



Maggior utilizzo possibile di **materiali riciclati**, in conformità con i requisiti e gli standard.

Massima **attenzione al corretto smaltimento** e all'eventuale rigenerazione dei lubrificanti usati, con chiare indicazioni su come trattarli per contenere l'impatto ambientale.



PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

STRUMENTI DIGITALI - SIADMI4U

SIADMI4U è un sistema di **monitoraggio e diagnostica da remoto** che consente di visualizzare, analizzare e gestire, **in tempo reale**, attraverso smartphone o PC, tutti i parametri di funzionamento di un compressore o di un impianto realizzato da SIAD Macchine Impianti.

Oltre al monitoraggio dei parametri in real time, SIADMI4U consente di visualizzare lo storico dei dati attraverso grafici e tabelle, di elaborare report periodici personalizzati e di segnalare eventuali anomalie o notifiche all'utente, consentendo un intervento tempestivo. Questo servizio è incluso nella fornitura standard di tutti i compressori VITO Next e può essere richiesto come upgrade per tutti i compressori ed impianti già venduti. I diversi Service Level sono:

SILVER - Remote Data sharing & Alarm Management: rilevamento immediato dei principali parametri di funzionamento dell'apparecchiatura, di eventuali allarmi e loro gestione remota da parte dell'utilizzatore.

GOLD - Remote Diagnostics & Fine-Tuning Report: acquisizione continua dei vari parametri di funzionamento, allertamento ed elaborazione di report periodici.

PLATINUM - Total care: Comprende tutte le attività di monitoraggio, ispezione e manutenzione (interventi programmati o di emergenza) per garantire la migliore affidabilità ed efficienza delle apparecchiature, a un budget predefinito dal Cliente.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



Ottimizzazione della pianificazione degli interventi di **manutenzione** e collegamento diretto tra sito e team di specialisti SIAD Macchine Impianti.



Riduzione di downtime.



Riduzione dei costi di gestione e manutenzione degli impianti.



Riduzione dei km percorsi a beneficio dell'ambiente.

SMART E USER-FRIENDLY

- Dashboard personalizzate
- Push notification tramite APP per informazioni tempestive in caso di imprevisti
- Dati in cloud, esportabili in qualsiasi formato

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI



Riduzione dei viaggi aerei di **15.000 km/anno**



Risparmio di **3 t/anno di CO₂**

SDG DI RIFERIMENTO



Nato oltre un decennio fa, e immesso sul mercato nel 2014 con circa 250 esemplari venduti; nel 2021 il compressore aria oil-free* ad alta pressione VITO è diventato VITO NEXT. Un prodotto che presenta numerosi vantaggi, a cominciare dall'ulteriore **riduzione del rumore** resa possibile da un filtro ancora più insonorizzante fino alla **modulazione di velocità** importante in termini di saving energetico.

Nato per **ottimizzare le prestazioni** del compressore per il soffiaggio di bottiglie in plastica, sia biodegradabile che riciclata, il risultato è una macchina che, a parità di prestazioni rispetto alla gamma precedente, consente una riduzione di consumi elettrici tra il 10 e il 16% a seconda del modello. Tale percentuale si traduce, a seconda della taglia del motore elettrico, in un risparmio tra i 20 e i 60 kW e corrispondenti ad un **saving di CO₂ tra i 5 e 15kg per ogni ora di funzionamento**, con una carbon footprint minore rispetto ai concorrenti.

VITO NEXT occupa il **20% in meno di spazio e pesa circa il 30% in meno**, per un trasporto più semplice e meno impattante.

La macchina è nata per il settore del soffiaggio delle bottiglie (non solo alimentari, ma anche detergenti, profumi, ecc.), ma sono state individuate anche applicazioni diverse come la compressione di azoto, sia in alta che in media pressione, a fronte di piccoli accorgimenti tecnici sui materiali. Oggi, circa l'80% dei macchinari è destinato al settore alimentare. Progettato per essere il più semplice possibile e permettere l'**accessibilità** su tutti e quattro i lati, VITO NEXT ha un design pulito e funzionale e il suo essere modulare permette al macchinario di ricevere upgrade o downgrade a seconda delle necessità. Con la fornitura standard del compressore VITO NEXT è incluso il servizio SIADMI4U, che ne garantisce una manutenzione preventiva e porta il tempo di rientro dall'investimento a poco più di un anno.

* per oil-free si intende un compressore in cui non c'è contatto tra lubrificante e il fluido compresso.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



Verniciatura di tutte le parti non a caldo con **vernice ecocompatibile senza solventi e priva di metalli pesanti**.



Minore rumorosità grazie a uno specifico filtro in aspirazione, che consente un impatto ambientale migliore in termini di inquinamento acustico.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI



10-16% di riduzione di consumo di energia, in base al modello



Risparmio stimato¹ di **1.500 tCO₂/anno** rispetto a compressori della generazione precedente



Minor impatto sui trasporti grazie al **20%** in meno di spazio e **30%** in meno di peso

¹ La stima è stata fatta con le seguenti assunzioni:
• la taglia media dei 32 compressori venduti è indicativamente di 250kW di targa e 225kW di consumo reale, per cui sono stati simulati i consumi di 32 compressori identici con le suddette caratteristiche (corrispondenti al modello Vito NEXT 1520);
• un cliente tipo, che lavora su 3 turni in continuo, secondo stime interne, utilizza il compressore mediamente per 6000 ore/anno, per cui il consumo annuo totale, per 32 compressori, è pari a 43.200MWh/anno;
• il corrispondente modello della generazione precedente, a pari condizioni rispetto a quello di nuova generazione, avrebbe consumato il 13,9% in più per cui si è calcolato un risparmio di 6.000 MWh/anno e 1.540 tonCO₂/anno (intensità carbonica pari a 0,258 kgCO₂/kWh - fonte Rapporto Ispra Edizione 2021. n. 343/2021; dato per "consumi elettrici")

SDG DI RIFERIMENTO



Vito Next modello 1920

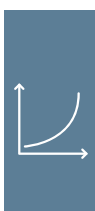


Advanced Process Control (APC) è un **software di gestione per impianti di frazionamento aria** (ASU, acronimo di Air Separation Unit) basato su modelli predittivi che simulano e prevedono il comportamento dell'impianto grazie a variabili cosiddette Controllate e Manipolate. Tramite il software, l'operatore definisce i target di produzione sulla base dei quali l'APC ottimizza le variabili Controllate e predice l'andamento delle variabili Manipolate. Di conseguenza il comportamento dell'impianto viene regolato automaticamente rispettando una strategia di controllo e un ordine di priorità configurato in una matrice che lega tutte le variabili.

A seguito dell'esperienza maturata nello sviluppo dell'APC che gestisce l'impianto T1000 di Osio Sopra, SIAD ha deciso di sviluppare un prodotto informatico del tutto nuovo da installare dapprima sull'impianto T300 (sempre ad Osio Sopra) e, in seguito, su tutti gli ASU del Gruppo.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO

È stata attivata la fase di test sul T300 da novembre 2021 con l'obiettivo per il 2022 di ottenere i seguenti risultati:



Aumento della capacità produttiva, se e quando necessario.



Risparmio energetico e conseguente **riduzione delle emissioni di CO₂**.



Maggiore **recupero di argon, ossigeno e azoto**.



Stabilità del processo.

TARGET RAGGIUNTI NEL 2022 / DATI QUANTITATIVI



3,9% di riduzione del consumo specifico di energia del Main Compressor



1,2% di riduzione del consumo specifico di energia del liquefattore



5,8% di aumento del rendimento dell'argon



Risparmio di oltre **400 t/anno di CO₂**

SDG DI RIFERIMENTO



Spinta anche dall'esponenziale richiesta di medicinali enfatizzata dalla pandemia, SIAD ha sviluppato COOOL® FreeToGo un sistema per il trasporto di alimenti e farmaci, dal produttore al consumatore, capace di rendere sostenibile un processo dall'alto impatto ambientale come quello della catena del freddo, ma al tempo stesso performante, sicuro e semplice.

Per conoscere nel dettaglio la tecnologia COOOL® inquadra il QR code.



Nell'ambito del Programma operativo regionale (POR) del Fondo Europeo di sviluppo regionale e della call d'innovazione "Accordi per la ricerca e l'innovazione della regione Lombardia", SIAD ha preso parte attiva al progetto PerFORM WATER 2030, per creare un nuovo modello di gestione delle acque in ottica di economia circolare, sostenibilità e recupero di materia ed energia.

Per approfondire il progetto inquadra il QR code.



Terzo produttore al mondo di anidride carbonica immessa in atmosfera, il settore industriale è oggi chiamato a prendere una posizione sostenibile in merito a tale problematica. In questo processo, ESA, Società del Gruppo SIAD, si impegna nello sviluppo di tecnologie di combustione coerenti con gli obiettivi europei di transizione energetica.

Scopri come inquadrando il QR code.

AUTENTICITÀ



Siamo rimasti fedeli all'impronta data dai fondatori, Quirino e Bernardo Sestini, basata sulla relazione con il cliente e il territorio.

Investiamo su competenze e affidabilità, alla ricerca di un rapporto diretto con tutti gli Stakeholder.

La nostra presenza sul territorio è testimoniata dai numerosi progetti legati alla formazione e alla cultura che SIAD e SIAD Fondazione Sestini sostengono da sempre.

I VALORI DI RIFERIMENTO

IMPEGNO PER QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE

Il Gruppo SIAD ha riconfermato, ritenendolo strategico, il proprio **impegno per la qualità**, la **tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti** e dell'ambiente, adottando un sistema integrato sui tre temi.

Il processo di aggiornamento delle procedure e delle norme interne in materia di Gestione di Qualità, Salute e Sicurezza ed Ambiente è **costante**, mantenendo la documentazione aziendale sempre in linea con le esigenze del Gruppo e con l'evoluzione normativa dei singoli paesi ove è presente.

Il Gruppo SIAD è impegnato in modo particolare a sviluppare il **miglioramento continuo della sicurezza**, intesa come prevenzione degli infortuni, prevenzione degli incidenti rilevanti, igiene e medicina del lavoro, protezione dell'ambiente, sicurezza del prodotto e sicurezza degli impianti e dei processi. Anche il tema della **sicurezza alimentare** è centrale per il Gruppo. Infatti, la Capogruppo SIAD S.p.A. e diverse controllate estere hanno implementato in modo volontario Sistemi di Gestione della Sicurezza Alimentare.

L'attenzione a questi temi è radicata nel Gruppo SIAD che si è dotato di **sistemi di gestione** fin dal 1994 e negli anni, il numero dei certificati è andato via via aumentando.

80% *dei siti aziendali gode delle possibilità e dei benefici offerti da un sistema di gestione per la qualità (ISO 9001)*

64% *dei siti aziendali ha un sistema di gestione per la sicurezza (ISO 45001); il 31% un sistema di gestione per l'ambiente (ISO 14001)*

34% *dei siti aziendali ha un sistema di gestione per la sicurezza alimentare (ISO 22000 e/o FSSC 22000) e il 14% ha ottenuto la certificazione dei dispositivi medicali (ISO 13485)*

A questi si aggiungono certificazioni/accreditamenti specifici di alcune Società del Gruppo, quali **ISO 17025, ISO 17034, PED/TPED, Kosher Parce Passover e Halal**. I numeri dimostrano l'importanza di questi strumenti per il Gruppo SIAD che prosegue il processo di implementazione dei sistemi di gestione nelle aziende e negli stabilimenti che ne sono ancora sprovvisti.

CORRETTEZZA, TRASPARENZA E ATTENZIONE ALLE TEMATICHE SOCIALI E CULTURALI

La crescita e il successo di SIAD sui mercati rispecchiano, da sempre, i principi e i valori propri dell'azienda: esperienza, tradizione e solidità, affidabilità, serietà, competenza, ricerca, tecnologia e innovazione, senza dimenticare l'attenzione alle tematiche sociali e culturali. Tali valori si ispirano alla **correttezza** e alla **trasparenza**, e si traducono nella **rigorosa osservanza delle leggi**, nel rispetto dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori e degli azionisti, nella concorrenza leale, nella massima attenzione verso la qualità, la sicurezza e la **salvaguardia dell'ambiente** e nella **responsabilità sociale** nei confronti della collettività e delle istituzioni.

RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ

Il Gruppo SIAD considera la tutela e la valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale delle zone geografiche in cui opera come elementi fondanti della propria identità aziendale. Pertanto, si impegna attivamente nel sostegno e nella **promozione di iniziative culturali, sociali** e di formazione **a favore della collettività**. Con il desiderio di aprirsi alla società e di interagire con l'esterno, l'intento è quello di **restituire parte del valore e della ricchezza prodotti al territorio che ospita le sue attività**.

Le diverse iniziative socio-culturali messe in atto da SIAD permettono, infatti, di rafforzare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale in generale. Ma l'obiettivo è anche quello di promuovere un **rapporto** costante e continuativo **di dialogo e collaborazione con le istituzioni e le comunità**, così da sostenerle nel loro percorso di crescita e sviluppo economico, sociale e civile.



SDG AUTENTICITÀ

VITA SULLA TERRA

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica.

SALUTE E BENESSERE

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.



CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

LA VITA SOTT'ACQUA

Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile.

TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2022

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono condizioni fondamentali sulle quali porre particolare attenzione mediante la prevenzione, lo sviluppo tecnologico, la formazione e il monitoraggio continuo.

SIAD esercita le sue attività consapevole della **massima attenzione** che deve essere posta in **materia di salute e sicurezza sul lavoro** nei confronti del proprio personale e dei terzi, ponendosi come obiettivo il **costante miglioramento** delle proprie prestazioni.

Il Gruppo SIAD ha individuato nei cosiddetti “pericoli che uccidono” quelle minacce che possono comportare infortuni gravi o causare fatalità. Tali pericoli sono connessi a: elettricità, incendi, guida di automezzi, scoppi, cadute dall’alto e intossicazione/asfissia. SIAD punta in modo deciso sulla **formazione** e il **coinvolgimento delle persone** (in modo particolare riguardo i pericoli suddetti), ha definito ed attua misure di prevenzione sistematiche e ha messo in atto dei processi per trarre insegnamento dall’analisi delle cause degli incidenti e dai quasi incidenti segnalati, e formare una cultura di miglioramento continuo.

I siti hanno adottato un **sistema di raccolta dati per la salute e la sicurezza**, dove i quasi incidenti e gli incidenti vengono registrati e le conseguenti azioni correttive vengono identificate e condivise con il management per l’attuazione su tutte le realtà del Gruppo. Dai dati emerge che gli infortuni dell’ultimo biennio hanno riguardato principalmente due tipologie di pericoli: scivolamenti/inciampi/cadute e movimentazione manuale dei carichi e, in nessun caso, i suddetti “pericoli che uccidono”. Per quanto concerne il 2022, nel Gruppo si è registrato un tasso di infortunio pari a **3,5 eventi ogni milione di ore lavorate**, dato leggermente in aumento rispetto al 2021 (2,8) ma inferiore alla tendenza registrata dal settore chimico e dalle aziende italiane aderenti al programma Responsible Care. È importante sottolineare che nel corso del biennio, **non si sono verificati infortuni sul lavoro che abbiano comportato gravi conseguenze** al personale in forza al Gruppo e **non si sono registrati casi di malattie professionali** su dipendenti o ex dipendenti.

INFORTUNI SUL LAVORO (GRI 403-9)	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ore lavorate	1.718.142	1.723.812	358.060	410.027	581.744	193.591	195.816	194.083	2.853.762	2.521.512
Infortuni gravi	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Infortuni	9	6	0	1	1	0	0	0	10	7
Tasso* di incidenti che causano morte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso* di infortunio grave	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0
Tasso* di infortunio	5,2	3,5	0	2,4	1,7	0	0	0	3,5	2,8

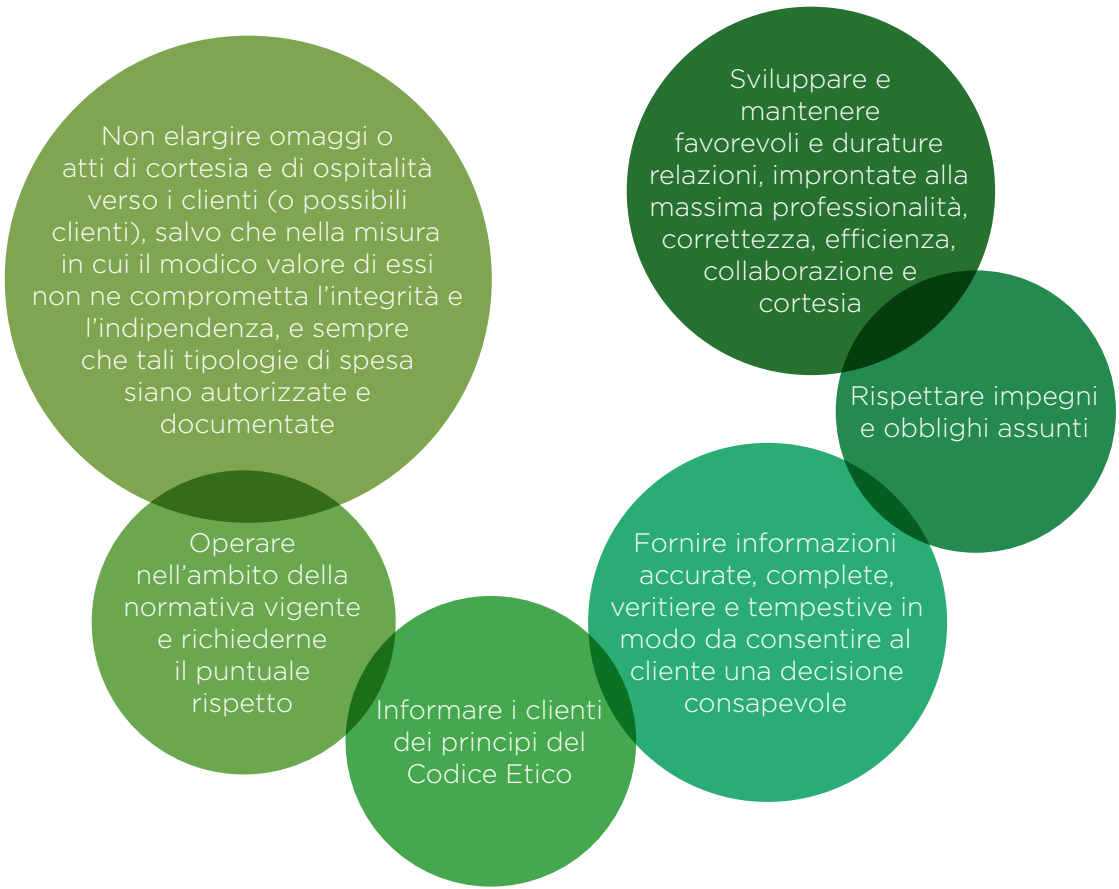
* per Tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate

COPERTURA SGSL (GRI 403-8)	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Totale dipendenti	1.139	1.123	371	373	474	458	193	188	2.177	2.142
Dipendenti coperti da SGSL certificato	77%	76%	60%	58%	54%	53%	100%	100%	71%	67%

QUALITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI FORNITI AL CLIENTE

La soddisfazione delle richieste dei clienti e l’instaurazione di rapporti costruttivi rappresentano primari obiettivi aziendali.

Nell’ambito delle relazioni con i clienti, il Gruppo è impegnato a:



Nel corso del biennio 2021-2022 sono state condotte diverse **indagini per misurare l’andamento della soddisfazione del cliente**, indicatore di performance di rilievo. Le indagini sono state effettuate da ogni Società del Gruppo con metodologie e criteri differenti e i risultati aggregati hanno evidenziato una **soddisfazione media del 90%**. Un dato importante che sottolinea con forza l’eccellenza nei prodotti e nei servizi erogati dal Gruppo SIAD.

Si riportano di seguito i dati relativi all’indagine di customer satisfaction effettuata nel corso del biennio per le seguenti Società:

INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION	SIAD S.p.A.	SIAD MACCHINE IMPIANTI	MEDIGAS
Totale risposte	2.154	42	9.801
% clienti soddisfatti	> 90%	100%	>94%

LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

L'emergenza climatica riguarda tutti, anche le aziende. Ecco perché SIAD ha posto tra le sue priorità l'obiettivo 13 dell'Agenda 2030, ossia quello di **promuovere azioni**, a tutti i livelli, **per combattere il cambiamento climatico**, e si impegna a promuovere azioni volte a mitigare gli effetti del cambiamento climatico, alla riduzione degli impatti, all'adattamento e alla compensazione delle proprie emissioni in atmosfera. Servendosi di specifici strumenti e seguendo il protocollo GHG, SIAD monitora le emissioni di CO₂.

EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2, 305-3)	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Scope 1	6.911	6.162	941	838	844	490	629	506	9.325	7.996
Scope 2	201.514	203.748	231	244	235	302	113	132	202.093	204.425
Scope 3*	19.299	17.889	1.309	931	0	0	1.891	2.563	22.499	21.382

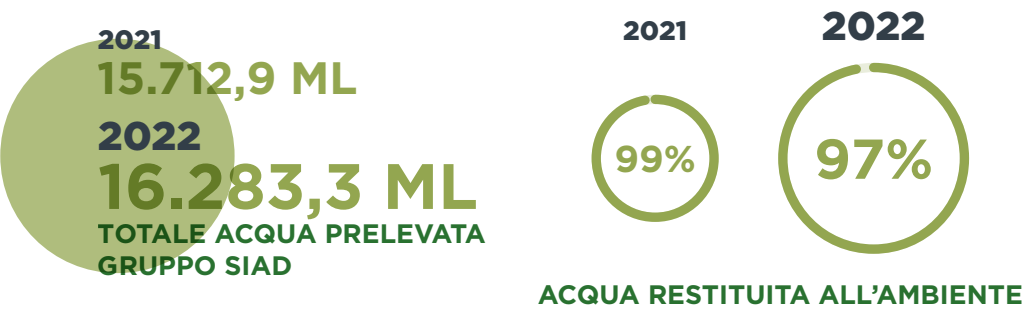
* solo processo di distribuzione del prodotto su gomma.
Per i metodi di calcolo delle emissioni si rimanda alla nota metodologica a pag 131.

GESTIONE RESPONSABILE DELLE
RISORSE NATURALI E DEI RIFIUTI

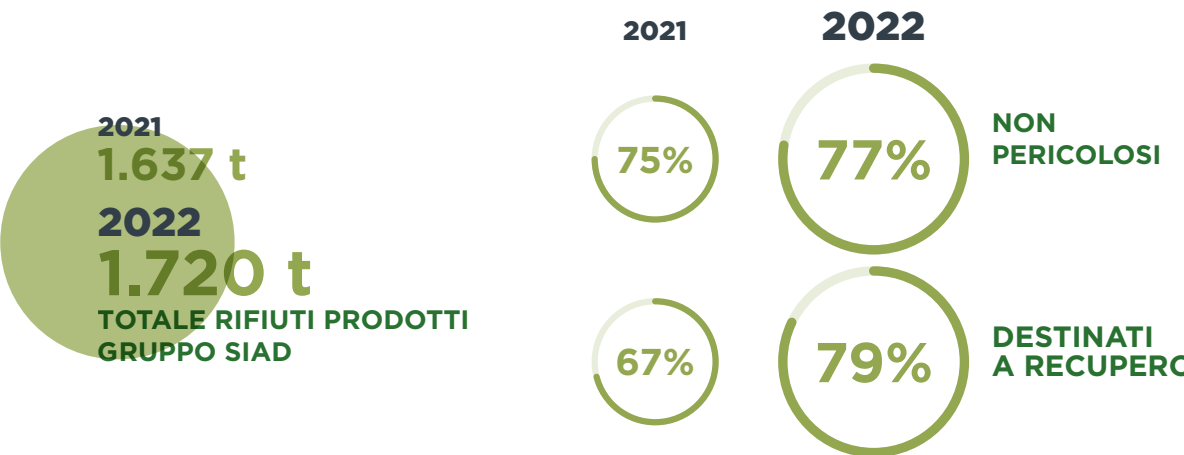
In tema di gestione responsabile delle risorse naturali, SIAD ha tra i propri obiettivi l'utilizzo di tali risorse con un ciclo in grado di auto-alimentarsi, secondo un **principio circolare in cui ogni risorsa utilizzata venga restituita all'ambiente** esattamente come è stata prelevata e, al tempo stesso, garantisca risorse a costo zero e un impatto nullo sull'ambiente. L'impatto più significativo del Gruppo è sicuramente il consumo di energia elettrica, per questo motivo stiamo lavorando a diverse soluzioni per l'**efficientamento energetico**. Sugli impianti di produzione primaria viene installato uno strumento chiamato APC, che monitora tutti i parametri significativi di funzionamento degli impianti per ottimizzarli. Questo ha portato a una **riduzione dei consumi**, con un innalzamento dell'efficienza misurabile e misurata: migliora la produttività e diminuisce il consumo specifico di energia, con conseguente **maggior disponibilità di prodotto** per il mercato e **minori costi energetici ed emissioni di CO₂**. Inizialmente installata nello stabilimento di Osio Sopra, la tecnologia APC sarà installata nel prossimo futuro anche sui seguenti impianti: Calarasi (Romania), Rajhradice (Rep. Ceca), Gyongyoshalas (Ungheria).



In tema di **risorse idriche**, nel 2022 il **97% dell'acqua prelevata dagli impianti del Gruppo SIAD è stato restituito all'ambiente** e solo nello 0,6% dei casi a seguito di depurazione, in quanto la quasi totalità dell'acqua utilizzata non subisce alcuna modifica di natura chimico-microbiologica. L'esiguo aumento del prelievo di acqua rispetto al 2021 è correlato all'incremento dei volumi di produzione.



In tema di **rifiuti**, il Gruppo SIAD ha prodotto nel 2021, **1.637 tonnellate totali**, di cui il **75% non pericolose** e il **67% destinate a recupero**, mentre nel 2022, **1.720 tonnellate totali**, di cui il **77% non pericolose** e il **79% destinate a recupero**. Nel 2022, notevole è l'aumento dei rifiuti destinati a recupero.



Nei dati sopra riportati, non sono conteggiate 419,8 tonnellate di rifiuti pericolosi non correlati a processi ordinari. Tali rifiuti (terre da scavo con contaminazione pregressa) sono stati conferiti a seguito di un'attività di messa in sicurezza di emergenza comunicata dallo stabilimento di Osio ad Arpa Lombardia il 29/03/22 e completata il 30/08/22 senza necessità di bonifica del terreno (come da valutazione tecnica di Arpa Lombardia del 21/09/22).

IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ

Da sempre SIAD considera la comunità in cui è inserita quale componente fondamentale per operare al meglio e realtà da promuovere, attraverso **iniziative e attività a sostegno del territorio e della sua ricchezza, sia culturale che sociale**. Attraverso queste iniziative, SIAD concretizza il proprio desiderio di aprirsi verso la collettività che la ospita, interagendo con l'esterno per restituire parte del valore e della ricchezza prodotti.



SIAD FONDAZIONE SESTINI

Costituita nel 1987, la Fondazione si pone come obiettivi l'organizzazione di manifestazioni culturali, il **sostegno al mondo medico-scientifico**, la pubblicazione di materiale di studio e di divulgazione tecnico-scientifica e la creazione di **borse di studio**. Alcuni esempi di progetti che la Fondazione ha promosso e sviluppato sono:

SOSTEGNO AL MONDO MEDICO-SCIENTIFICO



il sostegno triennale (2021- 2023) borsa di studio International Heart School Bergamo per giovani medici provenienti da paesi in via di sviluppo per Master universitario presso Ospedale Papa Giovanni XXIII Bergamo



il supporto all'Accademia Internazionale di Bergamo per le Scienze Mediche Avanzate



l'organizzazione della Giornata Internazionale di Studio sulle Applicazioni dello Xenon in anestesia e di numerosi altri convegni sul tema

SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE CULTURALI E SOCIALI



l'istituzione della Borsa di Studio Università degli Studi di Bergamo per attività di ricerca dal titolo "La storia economica di Bergamo e del suo territorio: percorsi di ricerca e di didattica"



l'acquisizione degli archivi fotografici Asperti (Bergamo e la Bergamasca) e Pesenti (origine dell'aviazione a Bergamo ed in Italia)



l'adesione quale socio alla Fondazione Bergamo nella Storia



l'acquisizione dell'archivio cine-fotografico di Domenico Lucchetti e l'organizzazione della mostra 'La Città Visibile'



l'istituzione delle Borse di Studio "Prof. Quirino Sestini e Dott. Bernardo Sestini" per gli allievi dell'Istituto Giulio Natta di Bergamo

SIAD Fondazione Sestini ha inoltre sostenuto la Fondazione Bergamo per Bergamo, promossa dal Rotary Club Bergamo, per la realizzazione della **"Casa del Bambino"**. Si tratta di una struttura che consente di accogliere i bambini dimessi dal reparto di Patologia Neonatale dell'Ospedale Papa Giovanni XXIII, ed i genitori che hanno i figli neonati ricoverati presso l'Ospedale Papa Giovanni XXIII e vivono in situazioni di disagio economico.

Oltre alle attività portate avanti dalla Fondazione, dal 2007 il Gruppo SIAD è partner promotore della **Fondazione TENDER TO NAVE ITALIA Onlus**. Nata dalla volontà della Marina Militare Italiana e dello Yatch Club Italiano, la fondazione è contro ogni forma di pregiudizio sulle disabilità e sul disagio sociale, ponendosi al fianco delle persone che, a causa di preconcetti errati, rischiano di finire ai margini delle comunità.



TROFEO SIAD BOMBOLA D'ORO

Il Trofeo SIAD Bombola d'Oro è la regata organizzata dallo Yacht Club Italiano per la classe Dinghy 12' con la partnership di SIAD, che si tiene a Portofino nel mese di maggio.

La regata è considerata **una delle più importanti manifestazioni veliche a livello nazionale** per il Dinghy 12'.

BERGAMOSCIENZA

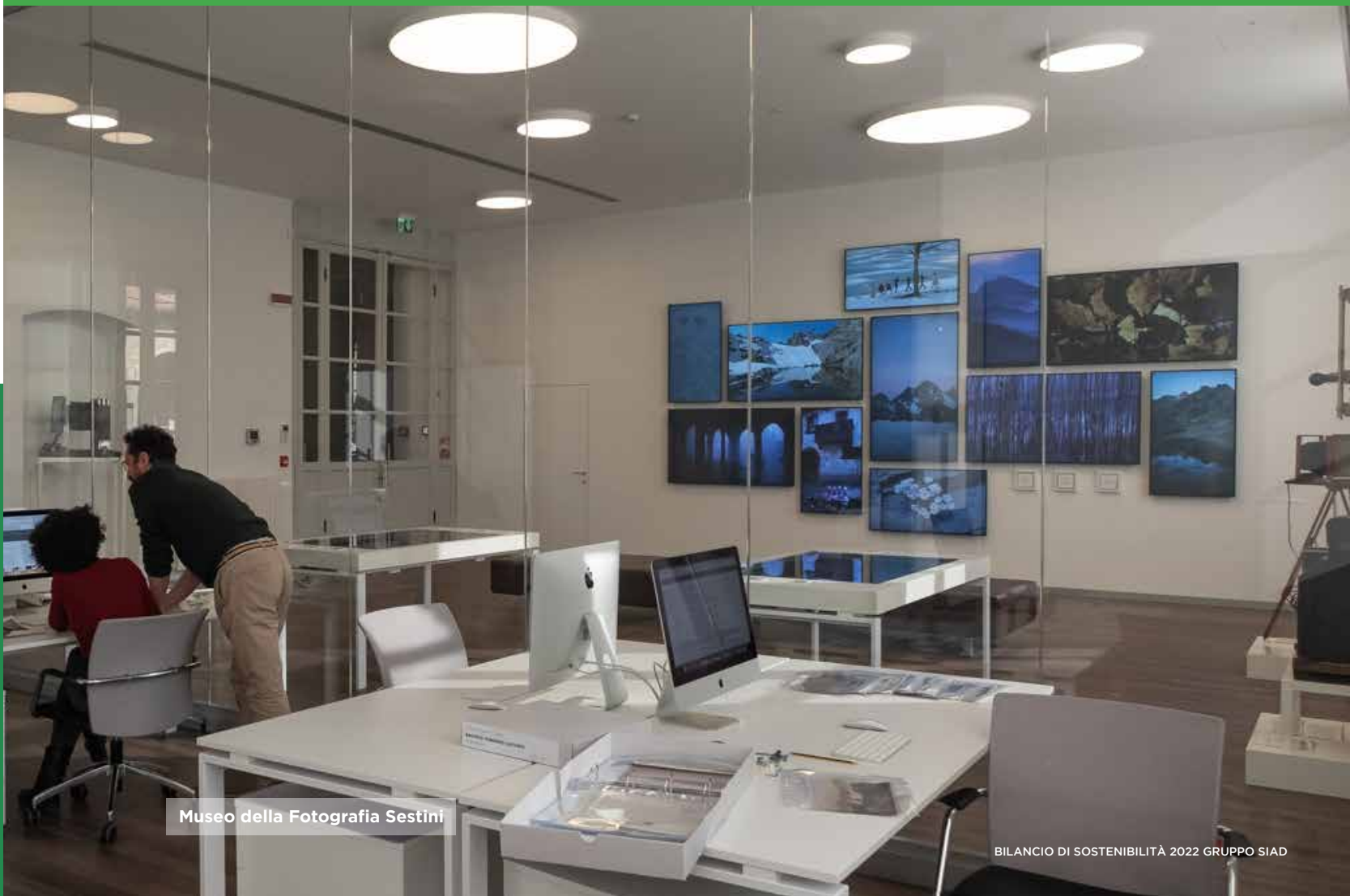
BergamoScienza è il Festival di divulgazione scientifica che ha l'obiettivo di portare la scienza "in piazza", rendendola fruibile a tutti, soprattutto ai **giovani** e alle scuole.

Ed è proprio questa attenzione alla divulgazione e a rendere le **innovazioni scientifiche** accessibili a tutto il pubblico che caratterizza BergamoScienza. Il Festival, infatti, propone numerosi eventi gratuiti con la partecipazione di autorevoli personalità del mondo della ricerca e dell'innovazione a livello mondiale. Con la XX edizione, il Festival ha abbondantemente superato **2.680.711 presenze**, alternando sul palco **34 premi Nobel, più di 1.700 ricercatori**. Il Gruppo SIAD e SIAD Fondazione Sestini sostengono BergamoScienza come partner da diversi anni. SIAD organizza, all'interno del programma di eventi, un proprio laboratorio didattico dal titolo **"A tutto gas! Scopriamo l'Universo dei gas tecnici"** che, attraverso esperimenti e giochi interattivi, permette di far conoscere ai ragazzi delle scuole primarie e secondarie i gas e le loro proprietà. Nell'ultimo anno, hanno partecipato ai laboratori più di **1.000 studenti**.

IL MUSEO DELLA FOTOGRAFIA SESTINI

Dal 1987, SIAD Fondazione Sestini sponsorizza iniziative culturali e, tra queste, anche la creazione di un museo della fotografia. Il Museo della fotografia Sestini, inaugurato nel 2018, **valorizza il proprio patrimonio fotografico** con un **percorso espositivo interdisciplinare**, dedicato al mondo della fotografia storica, e articolato in due sezioni: una scientifica e una storica.

Visioni fenomenali - la **sezione scientifica** si sviluppa in tre ambienti. In ciascuno si propongono attività che guidano i visitatori a scoprire il processo della vista, i fenomeni che regolano la propagazione della luce, gli inganni percettivi, le analogie tra il funzionamento dell'occhio umano e della macchina fotografica. Museo della fotografia - la **sezione storica** conduce i visitatori alla scoperta della storia della fotografia tra dimensione locale e internazionale. Installazioni multimediali ripropongono le tecniche di lavorazione delle fotografie dalla prima metà dell'800 alla seconda del '900, ricostruiscono la diffusione degli studi fotografici nella bergamasca e illustrano i fondi dell'Archivio fotografico Sestini. Il percorso è completato dall'esposizione di antiche macchine e strumentazione originale in un suggestivo viaggio nel mondo della "meravigliosa scoperta".



Museo della Fotografia Sestini

FAI - FONDO PER L'AMBIENTE ITALIANO

Il FAI ha come missione quella di promuovere e tutelare la cultura, la natura, l'arte, la storia e le tradizioni d'Italia. Il Gruppo SIAD aderisce al Corporate Golden Donor, il programma di sostegno del FAI per le aziende. Si tratta di una scelta lungimirante e responsabile, un gesto concreto per dare valore alla Corporate Social Responsibility del Gruppo SIAD. Condividere con il FAI, e con altre imprese, il progetto di **tutela e valorizzazione del patrimonio** italiano non è soltanto una **scelta di responsabilità sociale** ma rappresenta anche un'opportunità di formazione, crescita culturale e networking. L'arte, la cultura e il paesaggio sono risorse importanti e costituiscono l'ambito ideale in cui condividere esperienze di valore. Nel 2021 è stato aperto al pubblico Palazzo Moroni, storico palazzo in Città Alta a Bergamo, grazie anche al contributo di SIAD ai lavori di restauro.

INIZIATIVE CON IL
COMUNE DI OSIO SOPRA

Il legame tra SIAD e il Comune di Osio Sopra, dove dal 1960 è insediato il principale stabilimento produttivo del Gruppo, è molto profondo. Per consolidare tale legame, **SIAD ha donato alla popolazione un parco piantumato e attrezzato, che si estende su di un'area di oltre 10.000 m².** Recentemente SIAD ha, inoltre, sostenuto la riqualificazione del polo sociale sportivo presente nel territorio comunale.

IMMAGINARIO SCIENTIFICO

Per il Gruppo SIAD è naturale avere una spinta verso la **sostenibilità e l'innovazione**. I nostri gas derivano dall'aria: negli anni abbiamo sviluppato tecnologie che aiutano a depurare l'acqua e a recuperare e riutilizzare l'anidride carbonica. Un DNA verde che ha contribuito a definire il nostro modo di innovare e fare ricerca. Per questo, abbiamo deciso di sostenere Immaginario Scientifico nella promozione e diffusione della cultura scientifica che, da sempre, contraddistingue le nostre realtà. Nasce così, all'interno dei nuovi spazi di Immaginario Scientifico presso il Magazzino 26 del Porto Vecchio di Trieste, una suggestiva installazione SIAD sul **tema della trasformazione dell'acqua** attraverso i suoi cambi di stato e la sua metamorfosi da inquinata a pulita. Un viaggio esperienziale tra luci, suoni e messaggi educativi, alla scoperta dei segreti della depurazione delle acque, grazie all'utilizzo di ossigeno e ozono. Proprio come eroi epici, O₂ (ossigeno) e O₃ (ozono), due gas su cui SIAD basa innovative soluzioni tecnologiche, affrontano tutte le prove necessarie per poter restituire all'acqua la sua naturale purezza. Un vero e proprio viaggio tra aerosol, preziosa flora batterica, fanghi e tortuose condotte, per trasmettere un nobile messaggio: **chi ha cura dell'acqua, ama, spesso contraccambiato, la Terra.**



Lo Scalone d'onore di Palazzo e Giardini Moroni, Bene FAI in collaborazione con Fondazione Museo di Palazzo Moroni

Foto Studio Da Re, 2021 © FAI

PARTNERSHIP

Il Gruppo SIAD è da sempre partecipe alle iniziative del territorio in cui opera. Negli anni ha instaurato importanti legami con le realtà solidali locali, sostenendo molteplici progetti umanitari e iniziative di solidarietà nei vari Paesi, cercando di mantenere costante l'impegno nei confronti di iniziative sociali.



STRUTTURE
SANITARIE LOCALI



FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI
PER LA RICERCA SCIENTIFICA



ASSOCIAZIONI LOCALI
PER L'ASSISTENZA



ASSOCIAZIONI PER
IL VOLONTARIATO



ASSOCIAZIONI
SPORTIVE



ISTITUTI PER
L'ISTRUZIONE



ISTITUTI CULTURALI E PER LA
DIVULGAZIONE SCIENTIFICA



ENTI DI TUTELA
DELL'AMBIENTE



CONCORSO
FOTOGRAFICO

Images of our life è il concorso fotografico aperto a tutti i dipendenti del Gruppo SIAD e ai loro familiari che, quest'anno, è giunto alla undicesima edizione con il tema "Green Economy". È la Dott.ssa Vanessa Merelli, dipendente di Tecno Project Industriale Bergamo, la vincitrice del concorso fotografico 2022 con l'immagine 'This can be a green world', ispirata al tema 'Green Economy'. Le prime 12 fotografie selezionate diventano poi protagoniste del calendario aziendale di Gruppo.

COMUNICAZIONE

Multi-direzionalità e trasparenza guidano la strategia comunicativa e informativa del Gruppo. Una comunicazione che permette a SIAD di rendersi **disponibile a tutti i suoi Stakeholder**, e che l'ufficio Marketing e Comunicazione conduce servendosi di diversi canali, oltre al sito internet.

SOCIAL MEDIA

Negli ultimi anni si è deciso di puntare con decisione sui social media: LinkedIn, in particolar modo. Sulle pagine social di tutte le Società del Gruppo è possibile trovare contenuti e immagini, relativi a prodotti e servizi, eventi per restare sempre aggiornati circa l'attività di SIAD. Quello che guida le scelte è **comunicare in modo semplice e diretto quanto portato avanti da tutte le Società del Gruppo SIAD**, anche con approfondimenti e articoli, come quelli riportati sul blog di SIAD, Matter of Gas. Il tone of voice utilizzato è serio, ma informale, rispettoso e legato alla realtà. L'obiettivo è quello di comunicare che cosa sia e cosa faccia il Gruppo SIAD, con lo scopo di divulgare contenuti meno noti e di interesse per un pubblico più ampio del solo B2B. In futuro, poi, l'attenzione si concentrerà sempre più verso una comunicazione della competenza, dei valori e dell'identità di SIAD.

thesiadgroup.com | matterofgas.eu


GruppoSIAD


the SIAD Group


Gruppo SIAD

MATTER OF GAS: IL PORTALE SIAD DEDICATO ALL'INNOVAZIONE DEI GAS

Il nostro approccio tecnico e scientifico è fondato su una convinzione: non c'è progresso senza **condivisione del sapere**. Per questo nasce **Matter of Gas**: un blog, un progetto editoriale finalizzato a favorire la produzione e la condivisione della conoscenza. Uno spazio digitale dove dialogare, trovare le proprietà, le potenzialità, le innovazioni tecnologiche dei gas e il contributo che possono dare a vari settori, tra cui l'enologia, l'industria alimentare e il beverage. A ciascuno dei primi tre ambiti è dedicato un approfondimento verticale: **Matter of Gas - Wine** concentrato sulla produzione del vino, alle tecnologie per il settore vinicolo, dalla vigna alla cantina.

Matter of Gas - Food con focus sull'industria alimentare e le soluzioni offerte, dalla lavorazione del cibo, fino al confezionamento. **Matter of Gas - Beverage** sviluppato per l'impiego di gas nella produzione dei liquidi alimentari, nel settore horeca, oltre che nella gestione domiciliare. Un portale costantemente aggiornato, dove i case study diventano leva per stimolare l'elaborazione di nuove risposte a bisogni specifici, individuati e messi a punto con gli operatori del settore. Matter of Gas vuole essere **un laboratorio aperto, un luogo di contaminazione reciproca**. Perché il progresso è una sfida condivisa e arricchire la conoscenza è condizione necessaria per lo sviluppo.

THE STAGE

The Stage è l'House Organ di Gruppo, in lingua inglese, distribuito a tutti i 2.177 dipendenti e ad alcuni Stakeholder, tramite newsletter, o copia cartacea e disponibile su SHARE POINT a tutte le persone del Gruppo. L'ambizioso obiettivo del progetto è quello di **tenere connessi tutti i dipendenti SIAD di ogni sede nel mondo** e aumentarne la *brand awareness*, stimolando il **senso di appartenenza** e condividendo i **nuovi obiettivi e traguardi** raggiunti. L'House Organ viene pubblicato 3 volte l'anno, raccontando nuovi progetti, approfondimenti e attività realizzate dai colleghi delle diverse Società del Gruppo SIAD.



PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

GESTIONE ENERGIA

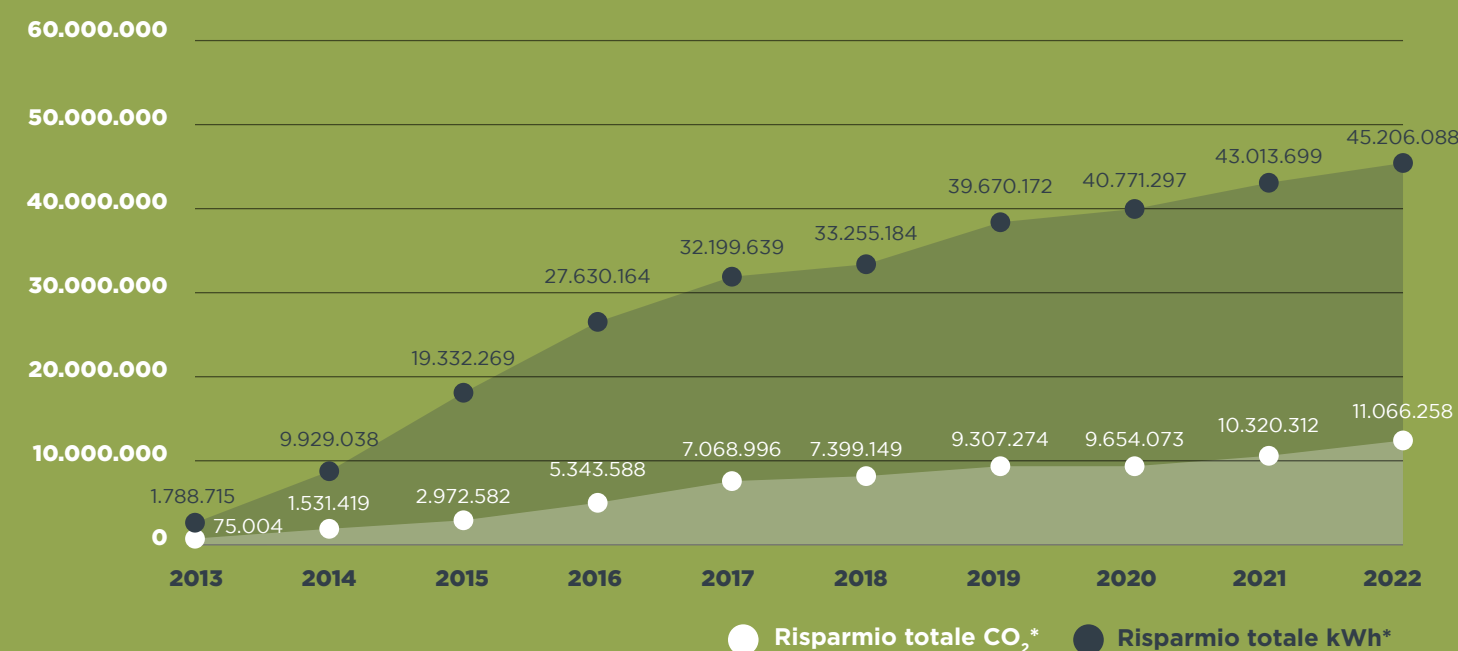
Avviato nel 2013, il progetto di Istrabenz Plini prevede la fornitura sul territorio sloveno di un “servizio energia” tramite il quale il cliente sottoscrive un contratto decennale che, a fronte di un canone mensile, gli garantisce non solo la fornitura del vettore energetico ma anche l’installazione di un nuovo, moderno ed efficiente impianto per la generazione dell’energia di cui necessita (vapore, calore, frigoriferie, etc....). Componente fondamentale del progetto è la sostituzione di vecchi impianti a combustibile fossile con caldaie a condensazione di nuova generazione, pompe di calore, impianti di cogenerazione, sistemi a energia solare, etc., grazie alla quale il cliente sperimenta importanti **risparmi nei consumi energetici** e, attraverso la conseguente **riduzione delle emissioni di gas serra**, diventa consapevole partner dei programmi di sostenibilità di SIAD.

La soluzione proposta da Istrabenz Plini consente di ottimizzare la fornitura di energia in moltissimi ambiti differenti tra loro grazie alla possibilità di installare gli impianti in contesti sia industriali, che domestici e/o residenziali.

L’autenticità per SIAD rappresenta la fedeltà ai propri valori fondanti tra cui la correttezza e la trasparenza nei confronti dei clienti. Questo progetto si sposa con questa caratteristica, perché consente di fornire soluzioni innovative e vantaggiose per i propri clienti.



Impianto di gestione calore presso un cliente IBP



* il risparmio è calcolato secondo quanto previsto dal REGOLAMENTO sui metodi per la determinazione del risparmio energetico ai sensi dell'articolo 12 della Legge sull'efficienza energetica (Gazzetta ufficiale della Repubblica di Slovenia n. 158/20)

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



Riduzione consumi energetici.



Riduzione emissioni gas serra.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI



Oltre **10.000 t di CO₂** risparmiate dall'avvio del progetto*

*dato rilevato dalla puntuale misurazione del progetto dal suo avvio ad oggi, come si può notare dal grafico sopra in cui viene riportato l'andamento annuale.

Il sistema di calcolo fa riferimento alla normativa slovena, in particolare alla Legge sull'efficienza energetica_ZURE_158_2020 e al Regolamento sui metodi di determinazione del risparmio energetico_2021-01-1155.

SDG DI RIFERIMENTO



GASDOTTI

SIAD prosegue nel percorso di **estensione** della propria **rete di gasdotti**, per la **fornitura diretta di gas tecnici**, capace di **ridurre i trasporti** e garantire la **certezza di una fornitura ininterrotta** in qualsiasi condizione, attraverso un continuo miglioramento dei già elevati **standard di sicurezza**.

Inquadra il QR Code per approfondire il tema.

DIFFERENZA



Le persone fanno la differenza e la ricchezza del Gruppo SIAD è rappresentata dalla differenza tra le persone che lo compongono e rappresentano.

Tradizione, spirito innovativo, qualità della ricerca, molteplicità di stimoli ed elevata diversificazione di progetti, attività ed interessi sono gli ingredienti fondamentali per rendere SIAD un Gruppo unico nel suo genere nel panorama industriale italiano ed internazionale.

I VALORI DI RIFERIMENTO

LEALTÀ

Tutte le attività interne ed esterne di SIAD sono sempre improntate e guidate dalla massima **lealtà** e **integrità dei valori del Gruppo**. Ogni dipendente del Gruppo si impegna a operare con **senso di responsabilità**, in buona fede e instaurando rapporti professionali e commerciali fondati sulla **correttezza**, puntando alla valorizzazione e alla salvaguardia del patrimonio aziendale.

RISPETTO DELLA PERSONA

La **chiave del successo sono le persone** che, in SIAD, trovano un ambiente dove poter esprimere al meglio le proprie competenze e capacità, negli anni riconosciute e premiate, in un'ottica di crescita professionale costante. In tal senso, un progetto molto importante avviato nel 2020, e portato avanti fino ad oggi, è quello di integrare in modo significativo le Funzioni Risorse Umane delle Società del Gruppo, al fine di garantire un **approccio gestionale comune e condiviso**. Elemento fondamentale per il successo del progetto è l'attuazione di **esperienze di job rotation**, che ha consentito di mettere a servizio delle Società del Gruppo le differenti competenze specifiche di ciascuno, passando da un settore all'altro con un rilevante impatto positivo nella gestione generale del personale e dell'ambiente di lavoro.

Uno dei principali punti di integrazione è quello di condividere **approcci omogenei nelle politiche di selezione, inserimento e formazione**, con particolare attenzione all'**accrescimento di competenze organizzative**.

Le persone sono la chiave del successo del Gruppo, ed è per questo che, annualmente, **SIAD premia il legame con i suoi dipendenti**, a partire dal compimento del ventesimo anno in azienda. È un'opportunità estesa a tutte le Società del Gruppo e un'ulteriore occasione di consolidamento dei valori aziendali.

SIAD WELCOME

Un secondo progetto di grande rilevanza, consolidato e ampliato da SIAD negli anni, è il **percorso Welcome dedicato alle nuove risorse** che entrano a far parte del Gruppo. Nel 2021, il progetto ha dovuto affrontare diverse sfide, tra cui, la più importante, è stata quella di riuscire ad effettuare efficacemente la formazione da remoto, e non in presenza, come avveniva negli anni precedenti, raggiungendo così tutte le persone del Gruppo che, a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19, non potevano recarsi nella sede principale di Bergamo. L'esperienza ha portato risultati positivi, sia per il numero di partecipanti raggiunti sia per il riscontro di soddisfazione ricevuto, tanto da essere ripetuta con le stesse modalità anche nel 2022. Si tratta di un corso impegnativo, ma allo stesso tempo entusiasmante, dove le nuove risorse hanno la possibilità di conoscere tutte le attività svolte dal Gruppo, di entrare in contatto con le esperienze dei colleghi, di sentirsi **parte di un grande team** e, soprattutto, di conoscere meglio i principi e i valori del Gruppo.

I PERCORSI DI FORMAZIONE

Le competenze tecniche specifiche devono essere coadiuvate da competenze più trasversali: dalla capacità di comunicazione alla gestione del tempo, dalle conoscenze linguistiche a quelle informatiche. Un potenziale che il Gruppo sviluppa tramite un **percorso interno di training**, che ha inizio con il SIAD Welcome, il corso di due giornate che mette in aula, anche da remoto, tutti i neo inseriti e fornisce una panoramica sulla storia e su tutte le aree di business aziendali, favorendo la conoscenza tra le diverse aziende del Gruppo. Gli interventi tecnici, specifici per ramo aziendale, sono affidati ai manager interni o a professionisti esterni certificati.

Si accompagnano momenti formativi **on the job**, in un ambiente dinamico,

orientato alla condivisione del know-how, al confronto e all'interazione.

Anche i corsi di lingua sono promossi ogni anno, all'interno di percorsi differenziati con docenti madrelingua.

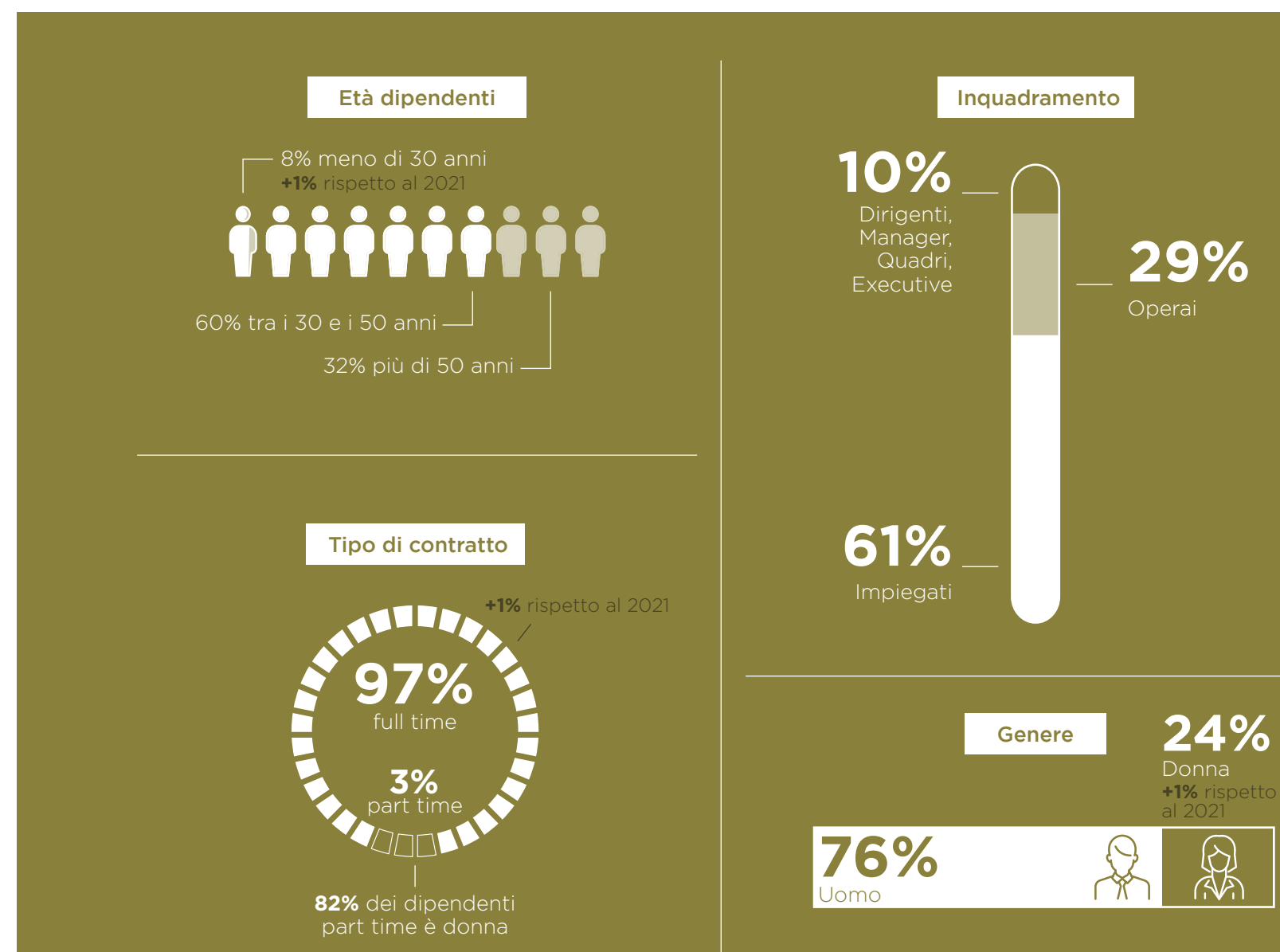
Il talento e la conoscenza di ciascuno, sostenuti dai diversi percorsi formativi, sono considerati patrimonio di tutti i colleghi. I nuovi inserimenti riguardano sia risorse junior, neolaureati o neodiplomati, sia figure senior, portatrici di esperienze maturate in altri contesti. In entrambi i casi, le conoscenze di origine accademica e l'expertise professionale costituiscono una ricchezza, che si coniuga all'esperienza consolidata dei profili senior in un continuo scambio reciproco.

Il Gruppo SIAD, infatti, cresce grazie alla crescita del proprio personale.

SIAD da sempre tutela e promuove il valore delle proprie risorse umane, investendo su di esse con convinzione e costanza, al fine di creare **un team motivato e un clima di lavoro sereno**.

Questo continuo investimento del Gruppo si traduce in un impegno periodico allo sviluppo delle capacità professionali e in un'**attenzione particolare nei confronti del benessere e della sfera personale di tutti**.

Il Gruppo considera fondamentale il proprio capitale umano per il perseguimento degli obiettivi aziendali e si impegna a **evitare discriminazioni di qualsiasi natura**, così come a **garantire pari opportunità di crescita professionale e sicurezza lavorativa** con, nel 2022, solo il 2,5% dei 2.177 dipendenti del Gruppo con contratto a tempo determinato, in aumento dello 0,5% rispetto all'anno precedente.



CERIMONIA DI PREMIAZIONE FEDELTÀ AZIENDALE

Dal 2020, la **Cerimonia dell'assegnazione delle medaglie di fedeltà aziendale** ai dipendenti del Gruppo si celebra online per due motivi:

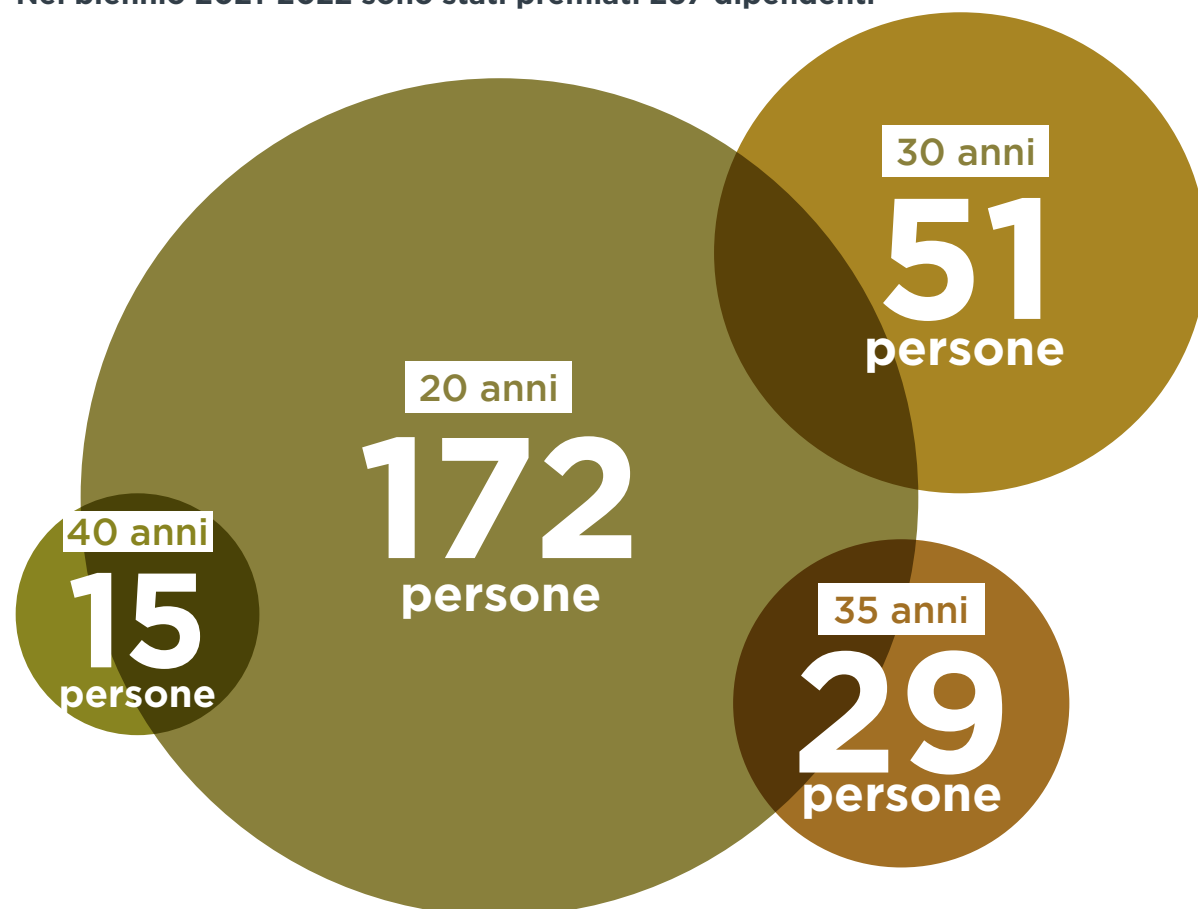
- il distanziamento ancora necessario per la pandemia Covid-19;
- perché, in questo modo, si possono raggiungere collaboratori che sono distanti dalla sede di Bergamo, ma comunque protagonisti del Gruppo SIAD.

Gli invitati assistono, in tempo reale, al **discorso del Presidente e dell'Amministratore Delegato**, con un grande coinvolgimento.

Lo speech del Presidente del Gruppo SIAD racconta **risultati e obiettivi futuri** in termini di investimenti e capacità di crescita del Gruppo.

Durante l'evento vengono premiati il vincitore del concorso fotografico e la fedeltà aziendale.

Nel biennio 2021-2022 sono stati premiati 267 dipendenti



TUTELA DEI DIRITTI UMANI E NON DISCRIMINAZIONE

Il Gruppo promuove l'integrazione fra i diversi membri dell'organico e lo sviluppo professionale di ciascuno. A tal fine, tutela e favorisce la diffusione di valori quali la meritocrazia, la lealtà, la serietà, la dedizione, lo spirito collaborativo.

Il Gruppo SIAD, attraverso il miglioramento continuo delle sue professionalità e il coinvolgimento del personale a tutti i livelli, punta a raggiungere l'eccellenza nel suo settore.

Le persone e i collaboratori coinvolti nelle attività del Gruppo costituiscono una risorsa strategica e preziosa. Infatti, allo scopo di favorire la crescita del patrimonio professionale di ciascun dipendente, e conseguentemente aumentare la competitività e l'impatto del Gruppo stesso, vengono promossi internamente **il rispetto e la tutela della persona nella sua integrità morale, culturale, fisica e professionale.**

Nel corso del biennio 2021-2022 non è stato segnalato alcun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione (GRI 406-1).

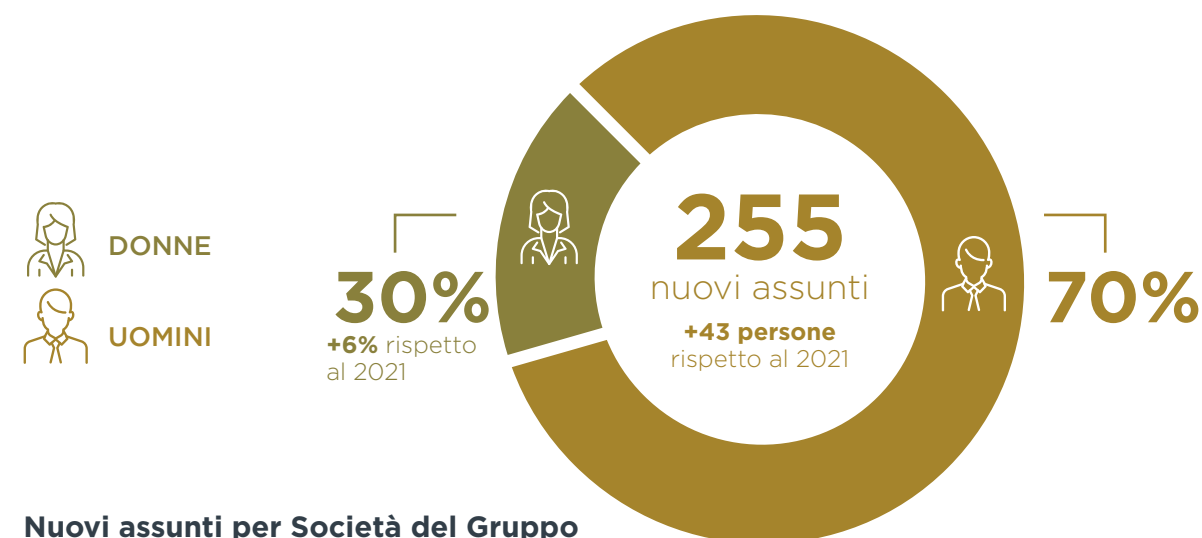
MERITO E PARI OPPORTUNITÀ

Al personale di tutto il Gruppo vengono applicati i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro applicabili nei vari Paesi di pertinenza, in relazione al settore di riferimento della specifica azienda.

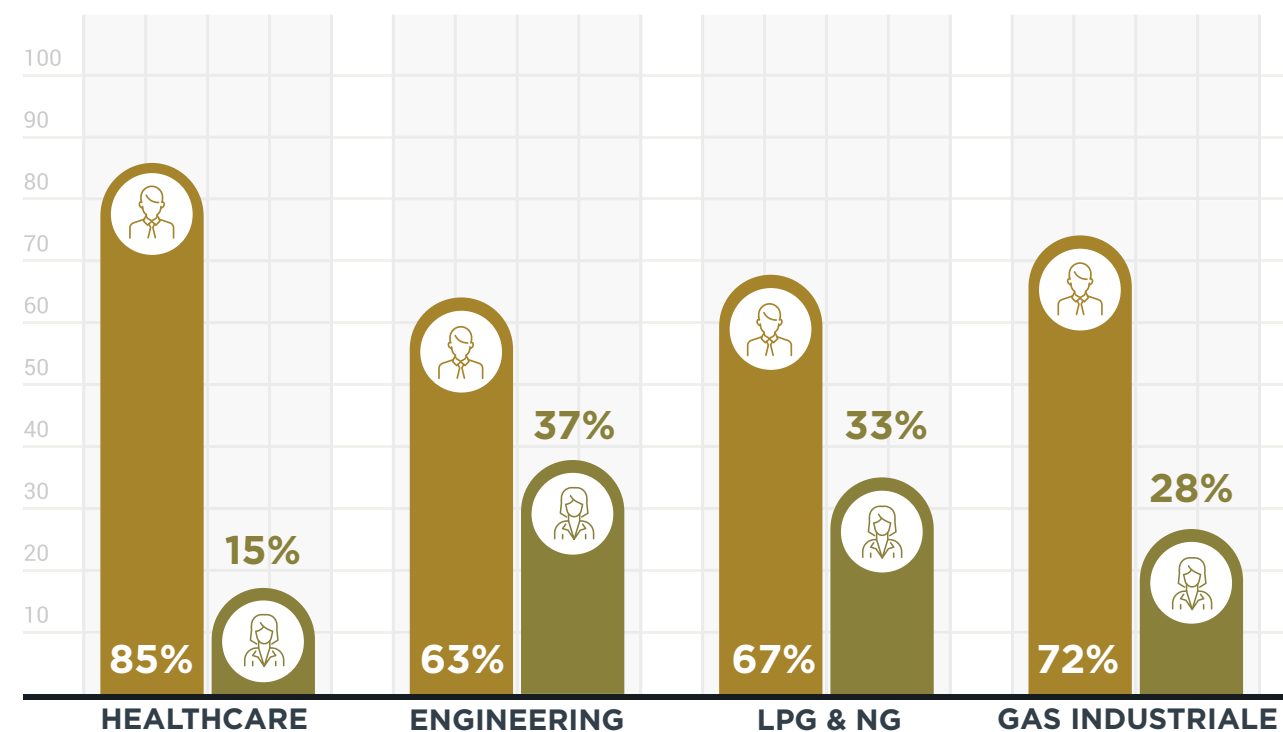
SIAD si impegna nel promuovere il coinvolgimento della comunità locale in cui opera, tanto che il 100% del senior management presso le diverse sedi è della nazionalità del luogo.

Il Gruppo incoraggia una **cultura aziendale di miglioramento continuo**, di passione per il proprio lavoro, il riconoscimento del contributo di ciascuno e il perseguimento dell'eccellenza.

Per perseguire al meglio gli obiettivi prefissati, SIAD ha assunto **255 nuove risorse** nel corso del 2022, 43 in più rispetto all'anno precedente. Dei nuovi assunti, il 30% è donna; dato, anche questo, in aumento del 6% rispetto al 2021.



Nuovi assunti per Società del Gruppo



Il Gruppo adotta procedure e strumenti di gestione del personale in grado di assicurare che ciascuno venga trattato con rispetto e tutelato da qualsiasi rischio di illecito condizionamento, disagio o pregiudizio.

La gestione dei rapporti di lavoro riconosce **pari opportunità** a ciascuno, **nelle fasi di selezione, assunzione e sviluppo di carriera**, dove le valutazioni sono condotte sulla base di protocolli definiti e trasparenti e orientati esclusivamente alla ricerca della corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti e su considerazioni di merito.

CONDIVISIONE DELLA CONOSCENZA

Il Gruppo SIAD aspira a **valorizzare e aumentare le competenze, le capacità e le conoscenze** di ciascun dipendente, al fine di assicurare l'efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali anche attraverso l'organizzazione di attività di formazione e di aggiornamento professionale.

Il fabbisogno formativo delle risorse umane viene valutato annualmente dalla Direzione Risorse Umane, in collaborazione con i Responsabili di funzione in modo da **assicurare le competenze tecniche, specialistiche e di sicurezza a tutti** i dipendenti dell'azienda.

Il Gruppo, al fine di assicurare la valorizzazione del capitale umano di ciascun collaboratore, ha adottato una strategia dove la **formazione è costante e specifica** per ogni categoria di dipendente, a partire dal progetto Welcome per i neo-assunti.

SIAD attribuisce grande importanza alla formazione sulla sicurezza: generale e specifica, primo soccorso, emergenza e antincendio, utilizzo defibrillatore, corso base per preposti e corretto utilizzo dei DPI. Il personale è informato, formato e sensibilizzato rispetto alle tematiche relative agli aspetti ambientali sia reali, sia potenziali, conseguenti le loro attività.

A dimostrazione di quanto appena affermato, nel 2022 sono state erogate 8 ore medie di formazione HSE per dipendente e 10 ore medie di formazione per sviluppo competenze per dipendente.



FLESSIBILITÀ

La flessibilità rappresenta per il Gruppo SIAD l'elemento cardine che descrive la capacità di reagire e sapersi adattare con rapidità alle dinamiche del mercato e alle eventuali situazioni emergenziali o impreviste.

GESTIONE EMERGENZA COVID-19
ORGANIZZAZIONE E PRONTEZZA OPERATIVA

La gestione della crisi dettata dalla pandemia da COVID-19 è iniziata nel marzo 2020 e ha mostrato l'anima più nobile del Gruppo SIAD, in particolar modo con le attività gestite dalla **divisione Healthcare**, nello specifico da MEDIGAS Italia e MAGALDI Life (Gruppo MEDIGAS).

Le due aziende operano rispettivamente in ambito domiciliare e ospedaliero su tutto il territorio nazionale, con focus sui servizi di fornitura di ossigeno liquido e gassoso, dispositivi medici a domicilio del paziente e in ambito ospedaliero (terapie intensive e subintensive).

Il Gruppo MEDIGAS ha dovuto affrontare quattro ondate pandemiche:

- **2020:** marzo-maggio
ottobre-dicembre
- **2021:** febbraio-aprile
novembre-dicembre

Nella prima fase, si è dovuto far fronte all'imprevisto organizzando repentinamente una **task force capace di gestire una domanda di oltre mille pazienti in ossigeno liquido domiciliare**. L'area di intervento è stata inizialmente Bergamo e provincia, peraltro, dove MEDIGAS non aveva obbligazioni contrattuali con enti pubblici.

Nel contempo, la Supply Chain ha dovuto **gestire l'approvvigionamento, e successiva fornitura, di ventilatori da terapia intensiva**, creando un centinaio di posti letto in rianimazione.

Le attività legate alla fornitura di ossigeno gassoso nel canale farmacia e a domicilio si è maggiormente concretizzata nelle aree del centro-sud, con **picchi di attività superiori del 30% rispetto alle attività ordinarie**.

Di seguito, le azioni operative e strategiche intraprese:

Acquisti

- Forte pianificazione delle scorte di magazzino (dispositivi medici e accessori), andando a mitigare il rischio di carenza di fornitura

- Disponibilità di prodotti per più di un semestre.
 - Maggiore disponibilità dei contenitori criogenici e gassosi attraverso l'acquisto di nuovi asset.
 - Importante attività manutentiva sui contenitori criogenici grazie a una importante disponibilità di parti di ricambio e da una crescente capacità operativa del centro di manutenzione.
- Customer Service MEDIGAS CRM**
- Ridefinizione dei ruoli: creazione delle figure dei Team leader (maggiore seniority, esperienza e autorevolezza).
 - Implementazione dello Smart Working, andando a suddividere l'attività operativa su due macro gruppi di persone (attività in presenza e in remoto). L'obiettivo è quello di minimizzare il contagio fra i contatti in azienda e di avere la possibilità di sostituire al bisogno il Team in ufficio con quello a domicilio.

Logistica

- Affidabilità del magazzino centrale in fase di ricezione, prelievo e distribuzione della merce, nonostante le grosse indisponibilità di personale dovute a quarantene e isolamenti.
- Flotta Distributiva ossigeno liquido e gassoso (furgoni) potenziata con aumento disponibilità mezzi sul campo.

TARGET RAGGIUNTI DATI QUANTITATIVI



Gestione della domanda di **ossigeno liquido: +30%** rispetto allo standard



Aumento delle **scorte medical device: 6/9 mesi di magazzino** per fare fronte alla domanda



Gestione della domanda di **ossigeno gassoso: +20% a domicilio e +40% nel canale farmacia**



Manutenzione di circa 1.000 contenitori criogenici al mese e **raddoppio della capacità produttiva**

SDG DI RIFERIMENTO



A ottobre 2022, SIAD S.p.A ha ottenuto dal comune di Osio Sopra l'Attestato di Civica Benemerenzza per i servizi resi alla comunità durante la pandemia da Covid-19.

SDG DIFFERENZA



RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
 Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

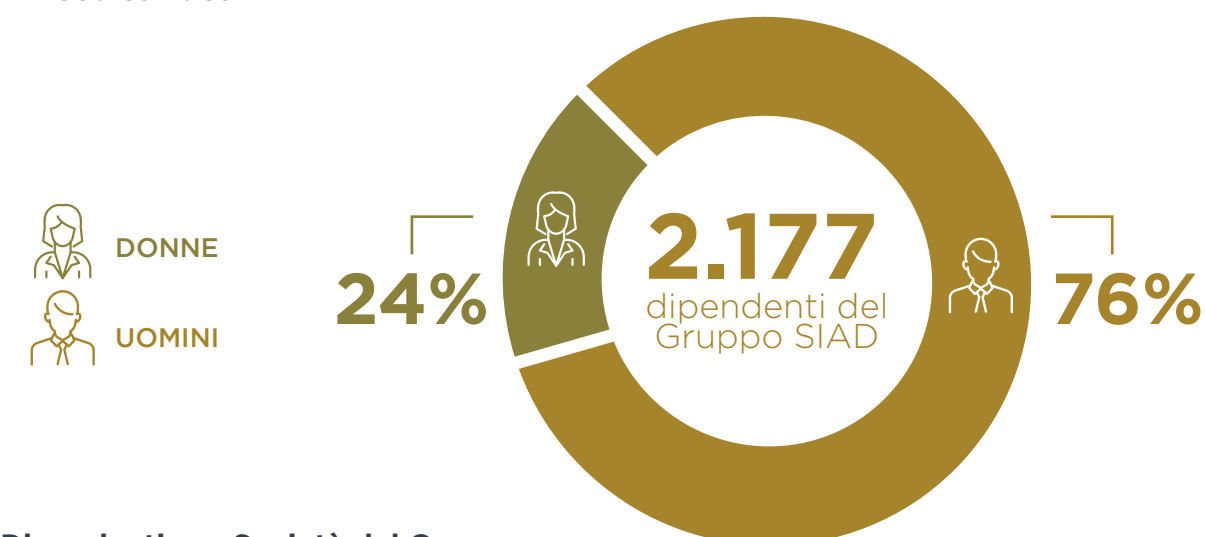
TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2022

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

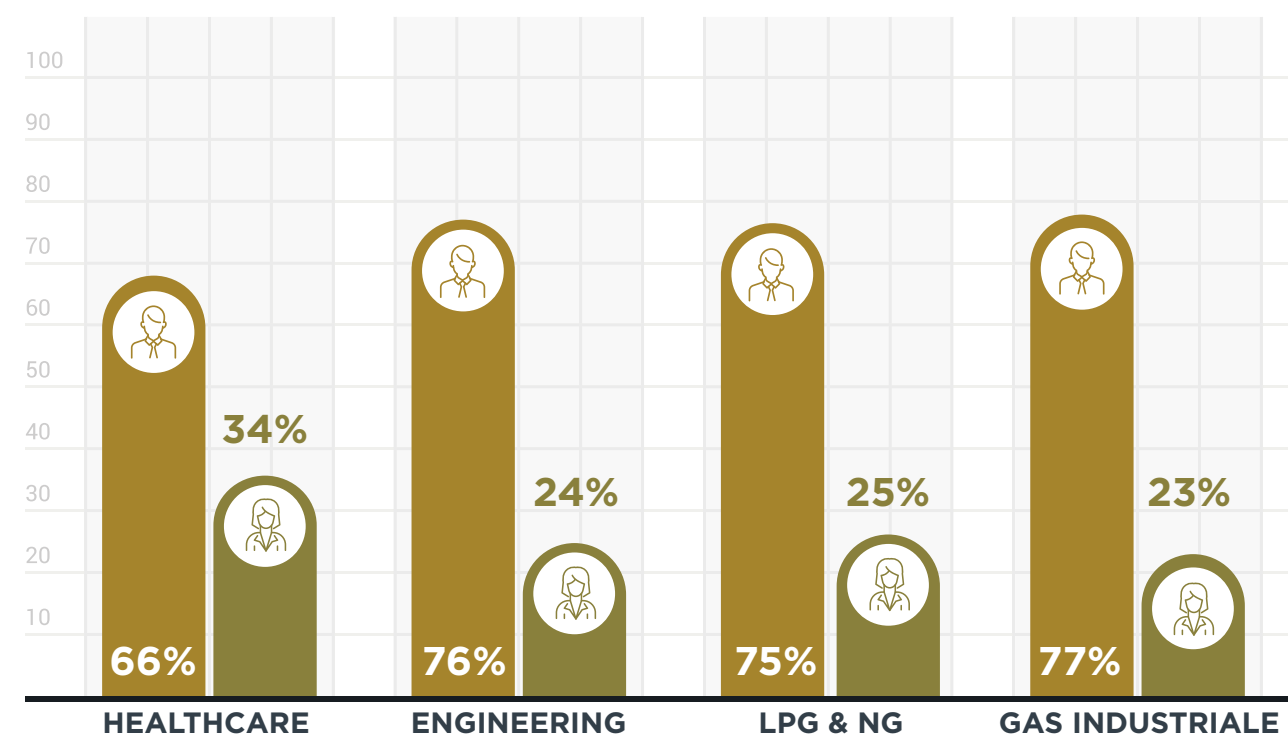
Il Gruppo promuove l'**integrazione tra i diversi membri** del personale. A tal fine, protegge e promuove la diffusione di valori quali **meritocrazia, lealtà, serietà, dedizione e spirito di collaborazione**.

Per favorire la crescita del patrimonio professionale di ogni dipendente e, di conseguenza, aumentare la competitività e l'impatto del Gruppo stesso, il rispetto e la tutela della persona nella sua morale, l'integrità culturale, fisica e professionale, l'integrazione viene promossa internamente, fin dalla selezione del personale sempre rivolta a persone di qualsiasi genere, etnia, orientamento religioso, orientamento politico e a persone con disabilità.

Questa strategia sulle **politiche e regole di gestione delle tematiche della diversità, dell'inclusione e di pari opportunità** per le varie categorie di dipendenti è anche comunicata pubblicamente verso l'esterno a tutti gli Stakeholder principali attraverso il **Codice Etico**.



Dipendenti per Società del Gruppo



SODDISFAZIONE E BENESSERE DEI DIPENDENTI

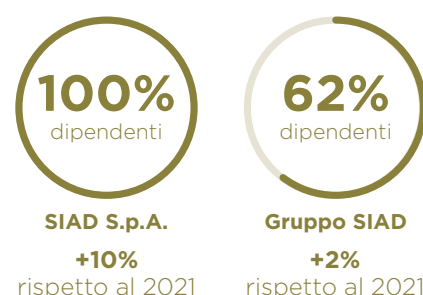
Il Gruppo SIAD si impegna ad attuare i principi etici, ritenendo la **gestione del personale** una **condizione strategica per raggiungere gli obiettivi aziendali**.

Il Gruppo riconosce l'importanza di una corretta e trasparente gestione della selezione del personale, del sistema di remunerazione e delle politiche di sviluppo professionale dei propri dipendenti. La valutazione dei candidati è incentrata sulla verifica del soddisfacimento dei requisiti professionali, comportamentali e attitudinali previsti dal profilo richiesto, **nel rispetto della dignità, della personalità, della sfera privata e delle opinioni del candidato**.

In tal senso viene fatto divieto di accettare o sollecitare versamenti di denaro, beni o benefici, pressioni o prestazioni di qualsiasi tipo che possano essere finalizzati a promuovere l'assunzione di un candidato oppure il trasferimento o la promozione di un lavoratore.

Sono curati la **formazione tecnica, professionale e umana** e l'**aggiornamento costante dei dipendenti**; il Gruppo SIAD favorisce l'espressione della propria creatività e offre a tutti le **medesime opportunità di carriera** assegnando incarichi e/o profili superiori sulla base di criteri meritocratici e della competenza professionale acquisita.

Valutazione delle performance effettuate:



Il sistema delle remunerazioni di tutte le Società del Gruppo SIAD, a qualsiasi livello, sia nella parte in denaro sia in quella costituita da benefit, è ispirato al principio unico delle valutazioni attinenti alla professionalità specifica, all'esperienza acquisita, al merito dimostrato, al raggiungimento degli obiettivi assegnati e al livello di formazione raggiunta.

Il Gruppo ha **un impegno e una strategia chiara in tema di politiche e regole di gestione dei diritti umani**. Questa strategia è anche comunicata pubblicamente verso l'esterno a tutti gli Stakeholder principali. A guidare questa scelta, la consapevolezza come azienda che un meccanismo con il quale identificare e riportare le violazioni dei diritti umani sia indispensabile per poter monitorare ed eventualmente scongiurare l'insorgere di tali problematiche.



PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

TRANSIZIONE VERSO LA MOBILITÀ IBRIDA

L'idea del progetto di rinnovamento della flotta aziendale MEDIGAS, sostenuta da un'analisi preliminare di fattibilità, è nata già nell'ultimo trimestre del 2017, e consiste nella **progressiva sostituzione delle vetture ad alimentazione standard**, gasolio e benzina, **con altre dotate di tecnologia di propulsione ibrida benzina + elettrico**.

Il lavoro preliminare è partito dall'identificazione di due utilizzatori tipo della flotta aziendale, aventi caratteristiche differenti, con l'obiettivo di valutare e misurare le performance della nuova tecnologia, dal punto di vista dei consumi e delle prestazioni, con due tipologie di impiego differente:

Utilizzatore ad alta percorrenza

Utilizzatore a bassa percorrenza

Sono stati, poi, analizzati i seguenti punti:

Autonomia di percorrenza
(km percorsi con un pieno di carburante)

Agevolazioni su circolazione
in caso di blocco traffico,

Impatto e immagine di qualità in fase di partecipazione a bandi di gara pubblica

L'esito positivo della valutazione ha portato, a partire dal 2018, all'avvio del percorso di **sostituzione del parco circolante** che, ad oggi, è **interamente composto da veicoli ad alimentazione ibrida**.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



Facilitare la mobilità dei dipendenti ed aumentare la sicurezza.



Ridurre le emissioni di CO₂ tramite la sostituzione del parco circolante con **veicoli ad alimentazione ibrida**.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI



Riduzione consumi carburante di circa il 15% rispetto alle auto alimentate solo a benzina



Maggiore affidabilità della flotta



Aumento delle dotazioni di sicurezza dell'automobile



Risparmio di 40 g/km di CO₂ per ogni veicolo

SDG DI RIFERIMENTO



DEMATERIALIZZAZIONE DOCUMENTI CONTABILI

Attualmente, nessun documento generato da MEDIGAS è archiviato su supporto cartaceo, bensì **tutto è digitalizzato**.

Avviato già nel 2011, il progetto di dematerializzazione dei documenti contabili ha previsto la **sostituzione dei documenti cartacei con documenti in formato PDF**, direttamente generati dai tablet, e l'**archiviazione con scansione dei documenti amministrativi**. Questa modalità consente di garantire un **minor impatto ambientale, minori emissioni di CO₂, di consumi di toner, di carta e di energia elettrica**, senza trascurare una **migliore qualità di lavoro** degli operatori coinvolti che, per esempio, velocizzano le operazioni per reperire i documenti. Inoltre, ogni DDT, o documento inerente alla gestione del paziente, viene rapidamente reso disponibile a video oppure si può inviare al richiedente via e-mail.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



Migliorare la qualità del tempo impiegato da parte degli operatori, grazie all'eliminazione di attività a basso valore aggiunto.



Aumentare l'affidabilità e la business continuity mantenendo un livello elevato di efficienza nella rendicontazione al cliente e alle pubbliche amministrazioni committenti.



Ridurre le emissioni di CO₂ tramite la riduzione dei documenti stampati e archiviati.



Azzerare i costi di smaltimento degli archivi al momento della dismissione.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI



-2.000.000 di fogli di carta A4 utilizzati all'anno



CO₂ risparmiata: **3.4 g/copia formato A4**, equivalenti a circa **7 tonnellate di CO₂**

Fonte: "La Carta fra Luoghi Comuni e Realtà" - Assocarta.

SDG DI RIFERIMENTO



IL MODELLO LEAN

SIAD Macchine Impianti, leader nella produzione di Compressori e Impianti Frazionamento Aria in alcuni settori strategici come il petrolchimico, il chimico in generale, l'energia, ma anche l'alimentare, ha intrapreso un importante percorso di sviluppo strategico su Modello LEAN per una maggiore sostenibilità dei suoi prodotti.

Inquadra il QR Code e scopri come sta operando SIAD Macchine Impianti

**PROSPETTIVE
FUTURE**





PROSPETTIVE FUTURE

L'impegno di SIAD verso la sostenibilità non si esaurisce certo con quanto riportato in questo Bilancio di Sostenibilità. Il Gruppo è, infatti, già al lavoro per proiettarsi in un futuro ancora più verde e sostenibile, da sviluppare, attuare e sostenere grazie all'avvio di progetti importanti che permettano di **ridurre** ulteriormente l'**impronta sull'ambiente** e **accrescere la sicurezza a livello sociale**. Tra i primi progetti in programma rientra la formulazione di una completa **matrice di materialità** per tracciare, con ancora maggiore concretezza e precisione, la strada verso il raggiungimento condiviso degli obiettivi di sostenibilità. Inoltre, il Gruppo SIAD punta a **ottimizzare** ogni aspetto della **Supply chain** e a **potenziare** il proprio **sistema di Cybersecurity**, senza dimenticare la volontà sempre più marcata di **comunicare e migliorare le performance di sostenibilità** di Gruppo tramite portali specializzati (tra cui EcoVadis). Oltre a ciò, il Gruppo intende **certificare e valorizzare la provenienza biogenica della CO₂**.

Nella sua visione rivolta a un domani ancora più green, vi sono ulteriori e importanti **sfide** che il Gruppo ha deciso di affrontare e vincere per indirizzare il proprio percorso di **sviluppo e crescita responsabile**:



APPENDICE

PERFORMANCE ECONOMICHE

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (GRI 201-1) Euro/000	2022	2021	2020
Fatturato	1.048.097	760.501	691.549
Altri ricavi applicabili al GRI	10.098	7.020	8.996
Valore economico generato	1.058.195	767.521	700.545
Costi operativi (fornitori)	718.469	526.901	454.063
Salari e benefit dei dipendenti	119.345	110.022	103.900
Pagamenti ai fornitori di capitale (investitori e finanziatori)	9.377	8.510	3.256
Pagamenti alla pubblica amministrazione	35.955	23.815	23.432
Investimenti nella comunità (liberalità)	442	722	426
Valore economico distribuito	883.588	669.970	585.077
Valore economico trattenuto	174.607	97.551	115.468

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

INFORTUNI SUL LAVORO (GRI 403-9)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ore lavorate	1.718.142	1.723.812	358.060	410.027	581.744	193.591	195.816	194.083	2.853.762	2.521.512
Infortuni gravi	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Infortuni	9	6	0	1	1	0	0	0	10	7
Tasso* di incidenti che causano morte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso* di infortunio grave	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0
Tasso* di infortunio	5,2	3,5	0	2,4	1,7	0	0	0	3,5	2,8

* per Tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate

INDICI DI FREQUENZA E GRAVITÀ INFORTUNI SUL LAVORO	INDICATORI	2022	2021	2020	2019
GAS INDUSTRIALE Ita	IF - indice di frequenza*	7,55	3,73	2,77	2,77
	IG - indice di gravità*	0,167	0,159	0,094	0,044
ENGINEERING Ita	IF - indice di frequenza*	1,72	0	4,17	6,02
	IG - indice di gravità*	0,005	0	0,248	0,168
HEALTHCARE (main company)	IF - indice di frequenza*	0	0	0	20,71
	IG - indice di gravità*	0	0	0	0,028
* indicatori INAIL					

LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

SIAD S.p.A.						
EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2, 305-3) Tonnellate						
	SCOPO 1	SCOPO 2	SCOPO 3	TOTALE	t PRODOTTE	INTENSITÀ*
2022	3.546	124.076	12.789	140.411	1.033.091	0,136
2021	4.695	129.716	12.616	147.027	927.738	0,158
2020	3.985	122.593	11.397	137.975	826.285	0,167
2019	3.209	123.893	11.692	138.794	848.229	0,164

* Intensità = t CO₂ / t prodotte

CONSUMI ENERGETICI (GRI 302-1) Gigajoule										
GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD		
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Diesel	19.179	24.564	10.111	12.260	3.493	3.909	3.003	6.678	35.786	47.411
Benzina	5.009	2.191	722	0	456	233	4.792	0	10.979	2.424
GPL	3.050	2.414	3.170	4.422	132	0	0	0	6.352	6.836
Carbone	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olio combustibile	0	0	71	192	0	0	0	0	70	192
GNL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Metano	60.823	71.217	2.490	2.327	10.364	9.202	902	1.073	74.579	83.819
Vapore	183.929	0	0	0	0	0	0	0	183.929	0
Energia elettrica	2.770.373	2.702.400	3.856	4.091	3.437	4.276	1.650	1.838	2.779.315	2.712.605
TOTALE	3.042.363	2.802.786	20.419	23.292	17.883	17.620	10.345	9.589	3.091.010	2.853.287

ENERGIE RINNOVABILI 2022	GAS INDUSTRIALE	LPG & NG	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Bioliquidi e biocarburanti	0	0	0	0	0
Biometano	0	0	0	0	0
Energia elettrica verde acquistata	0	0	0	0	0
Energia elettrica prodotta	502	0	1.305	105	1.912
Energia rinnovabile totale	502	0	1.305	105	1.912
% energia rinnovabile	0,016%	0%	7%	1%	0,1%

SIAD S.p.A.			
INTENSITÀ ENERGETICA (GRI 302-3) Gigajoule	2022	2021	2020
Diesel	10.731	10.520	8.366
Benzina	1.732	959	408
Metano	57.475	60.392	55.932
Energia Elettrica	1.815.752	1.809.996	1.640.649
TOTALE	1.885.690	1.881.868	1.705.354
Volume produzione (in tonnellate)	1.033.091	927.738,206	826.284,750
Intensità (Gj/t)	1,83	2,03	2,06

* rappresenta il 77,5% dei consumi totali

PRELIEVO IDRICO (GRI 303-3) Milioni di litri										
GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD		
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Acqua prelevata da corpi idrici superficiali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da pozzo	11.530,4	11.201	0	0	0,3	0,6	0	0	11.530,7	11.201,6
Acqua prelevata da mare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da processi di terze parti	4.477,4	4.361,2	0	0	0	0	0	0	4.477,4	4.361,2
Acqua prelevata da acquedotto	241,8	106,6	20,4	24,7	11,6	14,7	1,4	4,1	275,2	150,1
Totale	16.249,6	15.668,8	20,4	24,7	11,9	15,3	1,4	4,1	16.283,3	15.712,9

STRESS IDRICO 2022 WEI+>20*	GAS INDUSTRIALE	LPG & NG	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Acqua prelevata da corpi idrici superficiali	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da pozzo	269.104	0	0	0	269.104
Acqua prelevata da mare	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da processi di terze parti	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da acquedotto	6.830	4.010	0	1.400	12.240
Totale	275.934	4.010	0	1.400	281.344

* Fonte: Water resources across Europe — confronting water stress: an updated assessment (report EEA Report 12/2021), che presenta le mappe dello stress idrico in Europa e dice che si considera sottoposta a stress idrico dove l'indice WEI+ è superiore a 20.

STRESS IDRICO 2022 WEI+>20*	GAS INDUSTRIALE	LPG & NG	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
% acqua prelevata da corpi idrici superficiali	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da pozzo	2,3%	0%	0%	0%	2,3%
% acqua prelevata da mare	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da processi di terze parti	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da acquedotto	2,8%	19,6%	0%	99,7%	4,4%
Totale	2,01%	19,6%	0%	99,7%	1,7%

* Fonte: Water resources across Europe — confronting water stress: an updated assessment (report EEA Report 12/2021), che presenta le mappe dello stress idrico in Europa e dice che si considera sottoposta a stress idrico dove l'indice WEI+ è superiore a 20.

ACQUA DOLCE 2022	GAS INDUSTRIALE	LPG & NG	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale acqua dolce prelevata da corpi idrici superficiali	0	0	0	0	0
Totale acqua dolce prelevata da pozzo	11.530,4	0	0,2	0	11.530,6
Totale acqua dolce prelevata da mare	0	0	0	0	0
Totale acqua dolce prelevata da processi di terze parti	560	0	0	0	560
Totale acqua dolce prelevata da acquedotto	241,8	20,4	11,6	1,4	275,2
Totale acqua dolce prelevata	12.332,2	20,4	11,8	1,4	12.365,8
% acqua dolce prelevata	75,9%	100%	100%	100%	75,9%

SCARICHI IDRICI (GRI 303-4) Milioni di litri										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Scarichi idrici in acque di superficie (dolci)	11.390,6	11.177	0,1	0	0	0	0	0	11.390,7	11.177
Scarichi idrici in acque sotterranee	3,2	0,3	0	0	0	0	0	0	3,2	0,3
Scarichi idrici in mare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scarichi idrici in fognatura	51,5	53,4	18,9	22	11,6	14,7	1,4	4,1	83,4	94,2
Scarichi idrici in processi di terze parti	4.390,3	4.271	0	0	0	0	0	0	4.390,3	4.271
Totale scarichi idrici trattati come rifiuto	0	0	1,4	2,7	0,04	0,05	0	0	1,5	2,8
Totale scarichi idrici	15.835,6	15.501,7	20,4	24,7	11,7	14,8	1,4	4,1	15.869,1	15.545,3
Totale scarichi idrici riutilizzabili	15.835,6	15.501,7	18,9	22	11,6	14,7	1,4	4,1	15.867,5	15.539,8
Scarichi idrici destinati a depuratore	57	56,1	19,1	22	11,6	14,7	1,4	4,1	89,1	96,9
% scarichi destinati a depurazione	0,4%	0,4%	93,7%	89,2%	99,7%	99,7%	100%	100%	0,6%	0,6%

ACQUA RECUPERATA (GRI 303)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
% acqua restituita all'ambiente	97%	99%	93%	89%	98%	96%	100%	100%	97%	99%

RIFIUTI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Totale rifiuti prodotti	1.122	1.064	333	216	203	294	62	94	1.720	1.637
% pericolosi	34%	37%	1%	5%	3%	2%	10%	6%	23%	25%
% non pericolosi	66%	63%	99%	95%	97%	98%	90%	94%	77%	75%
% destinati a recupero	74%	62%	94%	58%	80%	80%	97%	99%	79%	67%
% destinati a smaltimento	26%	38%	6%	43%	20%	20%	3%	1%	21%	33%

RIFIUTI PERICOLOSI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Totale rifiuti prodotti	381,3	389,4	3,2	9,8	6,4	5,7	6,2	5,6	397,1	410,5
% destinati a recupero	35%	46%	0%	0%	99%	16%	72%	87%	37%	45%
% destinati a smaltimento	65%	54%	100%	100%	1%	85%	28%	14%	63%	55%

RIFIUTI NON PERICOLOSI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Totale rifiuti prodotti	740,9	674,4	329,9	206,5	195,3	288,1	56,1	88,4	1.322,2	1.226,6
% destinati a recupero	93%	72%	95%	61%	79%	81%	100%	99%	92%	74%
% destinati a smaltimento	7%	28%	5%	39%	21%	19%	0%	1%	8%	26%

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE (GRI 405-1)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Numero totale di membri di organi direttivi	48	46	10	12	30	26	8	9	96	93
% maschi	98%	98%	90%	92%	100%	100%	100%	100%	98%	98%
% femmine	2%	2%	10%	8%	0%	0%	0%	0%	2%	2%
% membri <30 anni	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
di cui maschi	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
di cui femmine	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
% membri tra 30 e 50 anni	19%	26%	40%	42%	3%	4%	0%	0%	15%	19%
di cui maschi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%
di cui femmine	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
% membri >50 anni	81%	74%	60%	58%	97%	96%	100%	100%	85%	81%
di cui maschi	97%	97%	83%	86%	100%	100%	100%	100%	98%	97%
di cui femmine	3%	3%	17%	14%	0%	0%	0%	0%	2%	3%

% SENIOR MANAGER LOCALI (GRI 202-2)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Senior manager assunti dalla comunità locale*	95%	95%	100%	100%	94%	94%	100%	100%	96%	96%

* locale = della stessa nazione

SUDDIVISIONE LAVORATORI PER RUOLO (GRI 405-1)												
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD		% GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Numero Senior Manager	43	41	9	9	17	17	12	7	76	74	4%	3%
Numero Manager	55	52	21	19	42	52	7	23	140	146	6%	7%
Numero impiegati	655	635	186	203	359	339	174	126	1.328	1.303	61%	61%
Numero operai	386	395	155	142	56	50	0	32	633	619	29%	29%

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (GRI 405-1)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Numero totale dipendenti	1.139	1.123	371	373	474	458	193	188	2.177	2.142
% maschi	77%	78%	75%	77%	76%	78%	66%	63%	76%	77%
% femmine	23%	22%	25%	23%	24%	22%	34%	37%	24%	23%
% dipendenti <30 anni	9%	9%	6%	5%	5%	6%	10%	8%	8%	7%
di cui maschi	78%	80%	86%	90%	61%	62%	85%	87%	78%	79%
di cui femmine	22%	20%	14%	10%	39%	38%	15%	13%	22%	21%
% dipendenti tra 30 e 50 anni	57%	58%	58%	61%	68%	70%	61%	63%	60%	62%
di cui maschi	75%	76%	79%	80%	75%	78%	59%	55%	74%	75%
di cui femmine	25%	24%	21%	20%	25%	22%	41%	45%	26%	25%
% dipendenti >50 anni	34%	33%	36%	34%	27%	24%	29%	29%	32%	31%
di cui maschi	81%	82%	67%	70%	82%	82%	73%	75%	78%	79%
di cui femmine	19%	18%	33%	30%	18%	18%	27%	25%	22%	21%

TIPO DI CONTRATTO (GRI 2-7)												
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD		% GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Numero dipendenti a tempo indeterminato	1.112	1.106	352	351	474	457	184	176	2.122	2.090	98%	98%
Numero dipendenti a tempo determinato	27	17	19	22	0	1	9	12	55	52	2%	2%
Numero dipendenti a tempo pieno	1.101	1.085	366	366	452	439	180	177	2.099	2.067	96%	96%
Numero dipendenti part-time	38	38	5	7	22	19	13	11	78	75	4%	4%
di cui donne	31	35	4	6	21	18	12	11	68	70	87%	93%
di cui uomini	7	3	1	1	1	1	1	0	10	5	13%	7%

ASSUNZIONI DI NUOVI DIPENDENTI (GRI 401-1)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Numero totale nuovi assunti	124	117	46	30	65	37	20	28	255	212
% maschi	72%	77%	67%	80%	63%	81%	85%	61%	70%	76%
% femmine	28%	23%	33%	20%	37%	19%	15%	39%	30%	24%
% nuovi assunti <30 anni	37%	26%	28%	17%	22%	24%	50%	18%	33%	24%
di cui maschi	76%	65%	77%	80%	64%	67%	80%	60%	75%	66%
di cui femmine	24%	35%	23%	20%	36%	33%	20%	40%	25%	34%
% nuovi assunti tra 30 e 50 anni	53%	62%	61%	73%	66%	73%	35%	75%	56%	67%
di cui maschi	68%	84%	61%	82%	58%	85%	86%	62%	65%	80%
di cui femmine	32%	16%	39%	18%	42%	15%	14%	38%	35%	20%
% nuovi assunti >50 anni	10%	11%	11%	10%	12%	3%	15%	7%	11%	9%
di cui maschi	75%	69%	80%	67%	87%	100%	100%	50%	82%	68%
di cui femmine	25%	31%	20%	33%	13%	0%	0%	50%	18%	32%

TURNOVER DEI DIPENDENTI (GRI 401-1)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Turnover totale	105	101	52	33	48	25	15	16	220	175
% maschi	77%	85%	83%	85%	81%	72%	53%	69%	78%	82%
% femmine	23%	15%	17%	15%	19%	28%	47%	31%	22%	18%
% turnover <30 anni	22%	10%	15%	0%	19%	0%	7%	6%	19%	6%
di cui maschi	78%	100%	75%	0%	67%	0%	100%	0%	76%	91%
di cui femmine	22%	0%	25%	0%	33%	0%	0%	100%	24%	9%
% turnover tra 30 e 50 anni	49%	59%	58%	67%	63%	76%	60%	56%	55%	63%
di cui maschi	76%	83%	83%	95%	87%	74%	33%	56%	78%	82%
di cui femmine	24%	17%	17%	5%	13%	26%	67%	44%	23%	18%
% turnover >50 anni	30%	31%	27%	33%	19%	24%	33%	38%	27%	31%
di cui maschi	77%	84%	86%	64%	78%	67%	80%	100%	80%	80%
di cui femmine	23%	16%	14%	36%	22%	33%	20%	0%	20%	20%

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE (GRI 404-1, 403-5)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ore formazione HSE	11.326	12.322	2.504	2.129	3.425	1.866	629	513	17.884	16.830
Ore medie formazione HSE per dipendente	10	11	7	6	7	4	3	3	8	8
Ore formazione per sviluppo competenze	14.663	12.733	3.030	2.730	2.662	2.985	1.856	1.620	22.211	20.068
Ore medie formazione per dipendente per sviluppo competenze	13	11	8	7	6	7	10	9	10	9

VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE (GRI 404-3)										
	GAS INDUSTRIALE		LPG & NG		ENGINEERING		HEALTHCARE		GRUPPO SIAD	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
% quadri che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	98%	98%	62%	68%	0%	21%	91%	61%	62%	61%
% impiegati che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	93%	92%	27%	27%	16%	13%	90%	79%	62%	60%
% operai che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	88%	89%	3%	3%	21%	22%	11%	13%	57%	60%

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE 2022 (GRI 404-1, 403-5)	SIAD S.p.A e MEDIGAS ITALIA
Numero totale ore di formazione	10.208
Media totale ore di formazione	13
Media maschi per dipendente	14
Media femmine per dipendente	11
Media Senior Manager	25
Media Manager	12
Media impiegati	13
Media operai	12
Numero totale ore di formazione HSE	3.265
Media totale ore di formazione HSE	4
Media maschi per dipendente	5
Media femmine per dipendente	2
Media Senior Manager	2
Media Manager	3
Media impiegati	3
Media operai	7
Numero totale ore di formazione per sviluppo competenze	6.943
Media totale ore di formazione per sviluppo competenze	9
Media maschi per dipendente	9
Media femmine per dipendente	9
Media Senior Manager	23
Media Manager	9
Media impiegati	10
Media operai	5

NOTA METODOLOGICA

10

CRITERI DI REPORTING, STANDARD E OBIETTIVI

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale comunichiamo agli Stakeholder i risultati del nostro percorso di sostenibilità.

I dettagli relativi ai contenuti interni al perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2022 sono riportati nel paragrafo **Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato**. Il Gruppo **Corporate Social Responsibility** di SIAD ha coordinato la redazione del Bilancio di Sostenibilità, avvalendosi di un team di consulenti esterni, coinvolgendo trasversalmente i vari specialisti d’area per la raccolta dei dati quantitativi e qualitativi.

Questo report è redatto secondo i **Sustainability Reporting Standards** pubblicati nel 2021 dal **Global Reporting Initiative – GRI** (con livello di applicazione **“with reference to”**). Si sottolinea che tutti gli indicatori GRI rendicontati fanno riferimento alla versione pubblicata nel 2016, fatto salvo per gli indicatori GRI 1-2-3 adottati dal 1/01/2023, GRI 303 e GRI 403, che fanno riferimento alla versione del 2018 e GRI 306 che fa riferimento a quella del 2020. Il presente Bilancio è stato approvato dal CDA ed è stato asseverato da Ente di parte terza (Certiquality). I riferimenti ai GRI Standard sono riportati nella tabella finale degli indicatori. Questo Bilancio rappresenta, infine, lo strumento per rendicontare l’impegno dell’azienda verso i **criteri ESG**.

METODOLOGIA DI CALCOLO DELLE EMISSIONI

Il documento di riferimento è il “GHG Protocol”, si utilizzano le definizioni di scopo 1, 2 e 3 proposte dal documento stesso.

Le emissioni di Scopo 1 sono così calcolate:

- Combustione interna da vari tipi di combustibili fossili: sulla base della tabella di conversione proposta dalla Tabella parametri standard nazionali, pubblicata ogni anno sul sito <https://www.ets.minambiente.it/> : Coefficienti utilizzati per l’inventario delle emissioni di CO₂ nell’inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 20xx-20xx). Tali dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dal 1 Gennaio 20xx al 31 Dicembre 20xx.
 - Combustioni di metano: sulla base delle informazioni sul sito <https://ghgprotocol.org/calculation-tools> - considerando il fattore di conversione presente nel tool: cross-Sector Tool approvato da GHG Protocol.
 - Il vapore utilizzato deriva da impianti CHP (cogenerazione) e, in accordo con Biograce 4d, è considerato ad emissioni zero.
 - Le emissioni connesse alle perdite (leakage) di GHG sono convertite in tCO₂eq tramite fonti di letteratura (schede tecniche e/o di sicurezza degli Fgas, Database Biograce 4d dove applicabile, altre fonti ufficiali). Tra le emissioni di Scopo 1 sono considerate anche quelle delle auto aziendali, anche nel caso siano in leasing o con la formula di noleggio a lungo termine. Per questo tipo di emissioni il riferimento è: <https://fettransp.isprambiente.it/#/> che fornisce le emissioni medie per km o per Tj del parco circolante in Italia (metodo applicato su tutti i dati del Gruppo).
- Le emissioni di Scopo 2 sono calcolate con il metodo location based, si utilizzano i dati del mix energetico nazionale proposte da:
- Italia: “Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico” – Rapporto ISPRA 363/21.
 - UE: dati presenti sul sito dell'EEA - <https://www.eea.europa.eu/ims/greenhouse-gas-emission-intensity-of-1>.
 - Extra UE: dati Italiani.

Nelle emissioni di Scopo 3 sono considerate:

- Quelle connesse ai trasporti di gas come prodotto finito (in cisterne o bombole) presso i clienti; la fonte per il calcolo della CO₂ è: <https://fettransp.isprambiente.it/#/> utilizzando la categoria “Heavy truck” (> 3,5 ton) o “Light commercial vehicle” (<3,5 ton).
- Quelle legate all’approvvigionamento di metano per la produzione di Idrogeno con la seguente fonte:https://energy.ec.europa.eu/study-actual-ghg-data-diesel-petrol-kerosene-and-natural-gas-1_it (documento: STUDY ON ACTUAL GHG DATA FOR DIESEL, PETROL, KEROSENE AND NATURAL GAS - FINAL REPORT - JULY 2015 - Il documento fornisce le emissioni medie in Europa per il processo di estrazione e distribuzione del metano fino al punto di prelievo).

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE E PERIODO ANALIZZATO

I dati inseriti all'interno del presente documento fanno riferimento al Gruppo SIAD al 31.12.2022 e riportano i dati relativi al biennio 2021-2022 e, talvolta, al triennio e quadriennio precedente qualora disponibili.

I dati economici presentati in questo documento sono relativi alle Società del Gruppo che contribuiscono al totale del Bilancio consolidato del Gruppo SIAD al 31.12.2022, con comparazione 2021.

COMPOSIZIONE DEL GRUPPO SIAD E AREA DI CONSOLIDAMENTO

Il bilancio consolidato comprende il bilancio della Capogruppo **SOCIETÀ ITALIANA ACETILENE E DERIVATI S.I.A.D. S.p.A.**, con sede a Bergamo (Italia) e delle seguenti società controllate, in cui la Capogruppo detiene il controllo ai sensi dell’Art. 26 del D.Lgs. 127/91, consolidate con il metodo del consolidamento integrale.

DENOMINAZIONE SOCIALE	SEDE
SIAD Macchine Impianti S.p.A.	Bergamo
MEDIGAS Italia S.r.l.	Assago (MI)
MAGALDI Life S.r.l.	Salerno
ESA S.p.A.	Bergamo
ESA Manufacturing Pvt. Ltd.	India
Tecnoservizi Ambientali S.r.l.	Bergamo
BIEFFE SALDATURA S.r.l.	Cuneo
CARBITALIA S.r.l.	Milano
IBO S.r.l.	Milano
IGAT S.p.A.	Napoli
SIAD Austria GmbH	Austria
SIAD Czech spol. s r.o.	Rep. Ceca
SIAD Hungary Kft	Ungheria
SIAD Bulgaria EOOD	Bulgaria
SIAD Romania S.r.l.	Romania
SIAD Slovakia spol. s r.o.	Rep. Slovacca
SIAD Poland sp.z o.o.	Polonia
SIAD France SAS	Francia
Air Cryo Services SAS	Francia

DENOMINAZIONE SOCIALE	SEDE
W. Eichstetter GmbH	Germania
LLC SIAD Ukraine	Ucraina
LLC SIAD Rus	Russia
Tecno Project Industriale S.r.l.	Curno (BG)
Tecno Project Industrial Ltda	Brasile
SIAD Engineering Trading (Shangai) Co., Ltd.	Cina
SIAD Engineerign (Hangzhou) Co., Ltd.	Cina
SIAD Macchine Impianti Middle East F.Z.C.	Emirati Arabi
ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Capodistria	Slovenia
GTG PLIN d.o.o. - Celje	Slovenia
DIME Società Agricola S.r.l.	Bergamo
PLINARNA MARIBOR d.o.o. - Maribor	Slovenia
GTG PLIN d.o.o. - Karlovac	Croazia
ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Breza	Bosnia
ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Beograd	Serbia

Con riferimento ai dati e alle informazioni economiche, sociali e ambientali, il perimetro di rendicontazione viene di seguito specificato per ogni indicatore GRI con distinzione al settore di appartenenza.

PERIMETRO DEGLI INDICATORI

TEMATICHE MATERIALI	GRI STANDARD	PERIMETRO
Valore Economico	201	Gruppo SIAD.
Presenza sul Mercato	202	Gruppo SIAD. GAS INDUSTRIALE, escluse Russia ed Ucraina.
Catena di fornitura	204	Gruppo SIAD.
Anticorruzione	205	I dati di corruzione accertati si riferiscono a tutto il Gruppo SIAD. Il resto dei dati solo alle aziende italiane.
Intensità Energetica	302	GAS INDUSTRIALE, escluse Russia ed Ucraina, acquisizioni successive al 31.12.2020 e business rifiuti. LPG & NG, escluse acquisizioni successive al 31.12.2020. ENGINEERING, solo aziende Italiane HEALTHCARE, tutte le aziende.
Risorse Idriche	303	GAS INDUSTRIALE, escluse Russia ed Ucraina, acquisizioni successive al 31.12.2020 e business rifiuti. LPG & NG, escluse acquisizioni successive al 31.12.2020. ENGINEERING, solo aziende Italiane HEALTHCARE, tutte le aziende.
Emissioni in atmosfera	305	GAS INDUSTRIALE, escluse Russia ed Ucraina, acquisizioni successive al 31.12.2020 e business rifiuti. LPG & NG, escluse acquisizioni successive al 31.12.2020. ENGINEERING, solo aziende Italiane HEALTHCARE, tutte le aziende.
Rifiuti	306	GAS INDUSTRIALE, escluse produzioni secondarie SIAD S.p.A., Russia ed Ucraina, acquisizioni successive al 31.12.2020 e business rifiuti. LPG & NG, escluse acquisizioni successive al 31.12.2020. ENGINEERING, solo aziende Italiane. HEALTHCARE, tutte le aziende.
Persone	401 405	Gruppo SIAD. Gruppo SIAD.
Salute e Sicurezza	403-8 403-9	403-8 Gruppo SIAD. 403-9 Morti sul lavoro Gruppo SIAD. Infortuni: GAS tutte le aziende. LPG & NG solo aziende della Slovenia. ENGINEERING, solo aziende Italiane. HEALTHCARE, tutte le aziende.
Formazione	404	Gruppo SIAD.

Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Si segnala che, nel 2022, non si sono verificate variazioni significative relative alle dimensioni, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo, il quale risulta esser rappresentato nel suo insieme.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo SIAD è possibile contattare l'indirizzo sustainability@siad.eu

Il presente documento è inoltre disponibile al sito web www.thesiadgroup.com



INDICE DEI CONTENUTI



L'indice dei contenuti riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo o alla sezione oppure, ove il dato o l'informazione non siano contenuti nel testo, è riportata la descrizione dell'indicatore stesso.

INDICE DEI CONTENUTI

GRI STANDARD

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

Dichiarazione di utilizzo	Il Gruppo SIAD ha rendicontato le informazioni citate in questo Indice dei Contenuti per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 utilizzato	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	9, 10, 35, 36	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	132	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	132	Annuale
	2-4 Revisione delle informazioni		Non ci sono state revisioni in quanto è il primo Bilancio di Sostenibilità
	2-5 Assurance esterna	131, 146, 147	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	7, 8, da 35 a 38, 53, 54	
	2-7 Dipendenti	da 97 a 105, da 123 a 128	
	2-9 Struttura e composizione della governance	39, 40	Parziale
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	40	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	da 39 a 41	Parziale
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	da 39 a 41	Parziale
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	131	
	2-15 Conflitti di interesse	39	
	2-16 Comunicazione delle criticità	51	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente	

	2-23 Impegno in termini di Policy	13	Parziale
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	112	Parziale
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	50	
	2-27 Conformità a leggi e a regolamenti	55	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	da 11 a 13	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	26	
	2-30 Contratti collettivi	100	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	25, 27, 28	Parziale
	3-2 Elenco dei temi materiali	27, 28	

GRI 200 - TEMI ECONOMICI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI
PERFORMANCE ECONOMICA			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	48	
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICA (2016)			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	48, 115	Valore pagato alla pubblica amministrazione non diviso per nazione
PRESENZA SUL MERCATO			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	35, 36	
GRI 202 - PRESENZA SUL MERCATO (2016)			
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo alla comunità locale	35, 36, 123	

PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	53, 54
-----	-----------------------------	--------

GRI 204 - PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)

204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	54	Parziale
-------	---	----	----------

ANTICORRUZIONE

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	DA 49 A 51
-----	-----------------------------	------------

GRI 205 - ANTICORRUZIONE (2016)

205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	51	Nel corso del biennio 2021-2022 non sono stati registrati casi di corruzione accertati
-------	--	----	--

COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	da 49 a 51
-----	-----------------------------	------------

GRI 206 - COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO (2016)

206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	51	Nel corso del biennio 2021-2022 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche
-------	---	----	---

GRI 300 – TEMI AMBIENTALI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI
--------------	-------------	------------------	-----------------

ENERGIA

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	83
-----	-----------------------------	----

GRI 302 - ENERGIA (2016)

302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	83
302-3	Intensità energetica	118

ACQUA ED AFFLUENTI

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	84
-----	-----------------------------	----

GRI 303 - ACQUA ED AFFLUENTI (2018)

303-3	Prelievo idrico	84, 118	
303-4	Scarico idrico	84, 121	
303-5	Consumo idrico	119	Parziale

EMISSIONI		
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	83
GRI 305 - EMISSIONI (2016)		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	83, 116
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	83, 116
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	83, 116
RIFIUTI		
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	84
GRI 306 - RIFIUTI (2020)		
306-3	Rifiuti generati	84, 122
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	84, 122
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	84, 122

GRI 400 – TEMI SOCIALI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI
OCCUPAZIONE			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	100	
GRI 401 - OCCUPAZIONE (2016)			
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	100, 125, 126	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	81	
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)			
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	81	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	81	
403-9	Infortuni sul lavoro	81, 115	
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	101	
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	101, 127, 128	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	122	

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	100, 104
-----	-----------------------------	----------

GRI 405 - DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)

405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	123, 124
-------	---	----------

NON DISCRIMINAZIONE

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	99
-----	-----------------------------	----

GRI 406 - NON DISCRIMINAZIONE (2016)

406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	99	Nel corso del biennio 2021-2022 non si sono registrati episodi di discriminazione
-------	---	----	---

PRIVACY DEI CLIENTI

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	55
-----	-----------------------------	----

GRI 418 - PRIVACY DEI CLIENTI (2016)

418-1	Fondati reclami riguardanti violazione della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	55	Nel corso del biennio 2021-2022 non si sono registrati casi di denunce derivanti da violazioni di privacy dei clienti
-------	--	----	---



Certiquality Srl
Via G. Giardino, 4
20123 Milano - IT
Ph. +39 02 8069171
certiquality.it

C.F. e P.I. 04591610961
R.I. MI 04591610961
R.E.A. MI 1759338
Cap. Soc. € 1.000.000 i.v.
info@certiquality.it

VERIFICA DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ ANNO 2022.

Scopo
Certiquality S.r.l. ha ricevuto da SIAD S.p.A. l’incarico di assurance limitata (“limited assurance engagement”) del “Bilancio di Sostenibilità 2022 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD”, al fine di attestare la conformità delle informative generali e specifiche, riportate nel documento e richiamate nell’indice dei contenuti GRI, ai corrispondenti GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021, coerentemente con la dichiarazione d’uso “con riferimento agli Standard GRI”. La presente lettera descrive le attività svolte, riporta i risultati della verifica e le raccomandazioni per il miglioramento.

La verifica è stata effettuata con riferimento ai “GRI Standards” applicabili pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative, e ha riguardato in particolare:

- la verifica dei principi di rendicontazione (accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità);
- la conformità delle informative generali elencate nell’Indice GRI a quanto riportato nello Standard GRI 2;
- la conformità delle informative specifiche elencate nell’Indice GRI a quanto riportato nei corrispondenti Standard GRI.

La verifica è stata condotta nel rispetto delle procedure adottate da Certiquality per gli audit in conformità alla norma UNI EN ISO 19011:2018. La verifica si è svolta in parte in presenza e in parte (in particolare per le società estere) da remoto, intervistando in videoconferenza le funzioni interessate ed esaminando la documentazione condivisa a video.

Metodi
L’attività si è svolta secondo le seguenti modalità operative:

- analisi del documento “Bilancio di Sostenibilità 2022 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD”, con particolare riferimento ai principi e ai contenuti previsti dalle linee guida GRI Standards 2021;
- colloqui con le funzioni coinvolte, direttamente o indirettamente, nella redazione del documento e nel processo di gestione dei dati e delle informazioni (dalla raccolta alle successive elaborazioni);
- esame di documenti e registrazioni presenti presso la sede operativa di SIAD S.p.A. di Bergamo e presso un campione rappresentativo degli stabilimenti produttivi compresi nel perimetro del Bilancio: SIAD S.p.A. (Osio Sopra), Magaldi Life (Salerno), IGAT S.p.A. (Pignataro Maggiore), SIAD S.p.A. (Cinisello Balsamo), SIAD MI S.p.A. (Bariano), Istrabenz Plini (Slovenia – da remoto);
- l’analisi ha riguardato sia le procedure adottate per la raccolta, archiviazione ed elaborazione dei dati, sia gli aspetti tecnico-normativi delle attività svolte.

I dati di tipo economico-finanziario sono ricavati dal “Bilancio consolidato al 31 dicembre 2022” del Gruppo SIAD, già sottoposto a revisione contabile (come da Relazione KPMG del 27/04/2023), e non sono dunque stati ulteriormente verificati.

Le attività di verifica relative alla gestione dei dati e delle informazioni contenuti nel Bilancio si sono svolte a campione, avendo cura di garantire un’adeguata copertura di tutti gli aspetti trattati nel documento.





Risultati e raccomandazioni

Il “Bilancio di Sostenibilità 2022 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD” esaminato rappresenta la prima edizione per il Gruppo SIAD; la maggior parte delle informazioni sono riportate per soli 2 anni (2021 e 2022; solo alcune informazioni coprono un periodo più ampio, fino a 3 o 4 anni), con la previsione, dalla prossima edizione, di riportare un triennio completo. Il documento è ben impostato, chiaro, scorrevole e complessivamente in linea con i requisiti delle linee guida GRI applicabili alle informative rendicontate, anche se alcune delle informative non risultano del tutto complete rispetto agli standard (tali informative sono identificate chiaramente all'interno dell'Indice GRI alla fine del documento); il perimetro del report e dei singoli indicatori (in alcuni casi limitato solo ad alcune società o settori di attività) è chiaramente indicato nel documento.

Le informazioni rendicontate, fatte salve le limitazioni nel perimetro di riferimento, raggiungono un buon grado di completezza in relazione alle attività svolte, sia per quanto riguarda gli aspetti ambientali, sia quelli sociali ed economici. Si segnala, peraltro, che l'individuazione degli aspetti rilevanti da trattare nel documento non ha previsto, allo stato attuale, il coinvolgimento attivo delle parti interessate, nonostante il gruppo abbia attivato numerosi canali di comunicazione con le stesse, come illustrato schematicamente nel documento. Tale aspetto rappresenta un'opportunità di miglioramento nel momento in cui il Gruppo decidesse di passare alla rendicontazione "in conformità" agli standard GRI. In ogni caso è auspicabile un maggiore coinvolgimento almeno degli stakeholder principali (es. lavoratori, clienti, fornitori).

Dalla verifica dei dati numerici sono emersi alcune inesattezze che sono state corrette nella revisione finale del Rapporto. Sono inoltre state individuate alcune differenze nelle modalità operative di raccolta e elaborazione dei dati tra le diverse società del Gruppo; tali differenze non si ritengono rilevanti e risultano del tutto compatibili con la complessità e dimensione dell'organizzazione e con il fatto che si tratta di una prima edizione. Le differenti modalità sopra citate non sembrano riconducibili a carenze strutturali nella gestione dei dati, ma piuttosto alla necessità di mettere a punto il sistema. Il sistema di raccolta ed elaborazione dei dati è già sufficientemente strutturato, sia pure con alcuni margini di miglioramento puntuali di rilevanza limitata, inerenti ad esempio all'omogeneità nella raccolta di alcuni dati.

Conclusioni

La verifica delle informative riportate nel “Bilancio di Sostenibilità 2022 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD” non ha evidenziato carenze significative per quanto riguarda il rispetto dei principi delle linee guida GRI Standards e i contenuti pertinenti in termini di informazioni e indicatori di performance, pur con alcuni margini di miglioramento. Per quanto detto, si conferma che le informative riportate nel “Bilancio di Sostenibilità 2022 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD” e riportate nel relativo Indice GRI sono riferibili agli Standard GRI.

24 maggio 2023


Certiquality S.r.l.
Il Presidente
Cesare Puccioni



ORGANISMO
NOTIFICATO
0546



Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC,
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements.
SGQ n. 008A - SGA n. 0010 - SCR n. 0025 - FSM n. 0061
PRD n. 008B - DAP n. 0034
SGI n. 0070 - SOE n. 001M - ISF n. 006E - QHC n. 0010
EMAS n. 008P - ITX n. 004L - PRS n. 100C

Pag. 2 di 2

SIAD S.p.A.
HEADQUARTERS

Via S. Bernardino, 92
24126 Bergamo
ITALIA

T + 39 035 328 111
sustainability@siad.eu
thesiadgroup.com

Supporto metodologico tecnico, redazione testi, progetto grafico e impaginazione
NHABI s.r.l. Società Benefit

Questo documento è stampato su carta certificata FSC®

Scarica il report
di asseverazione



