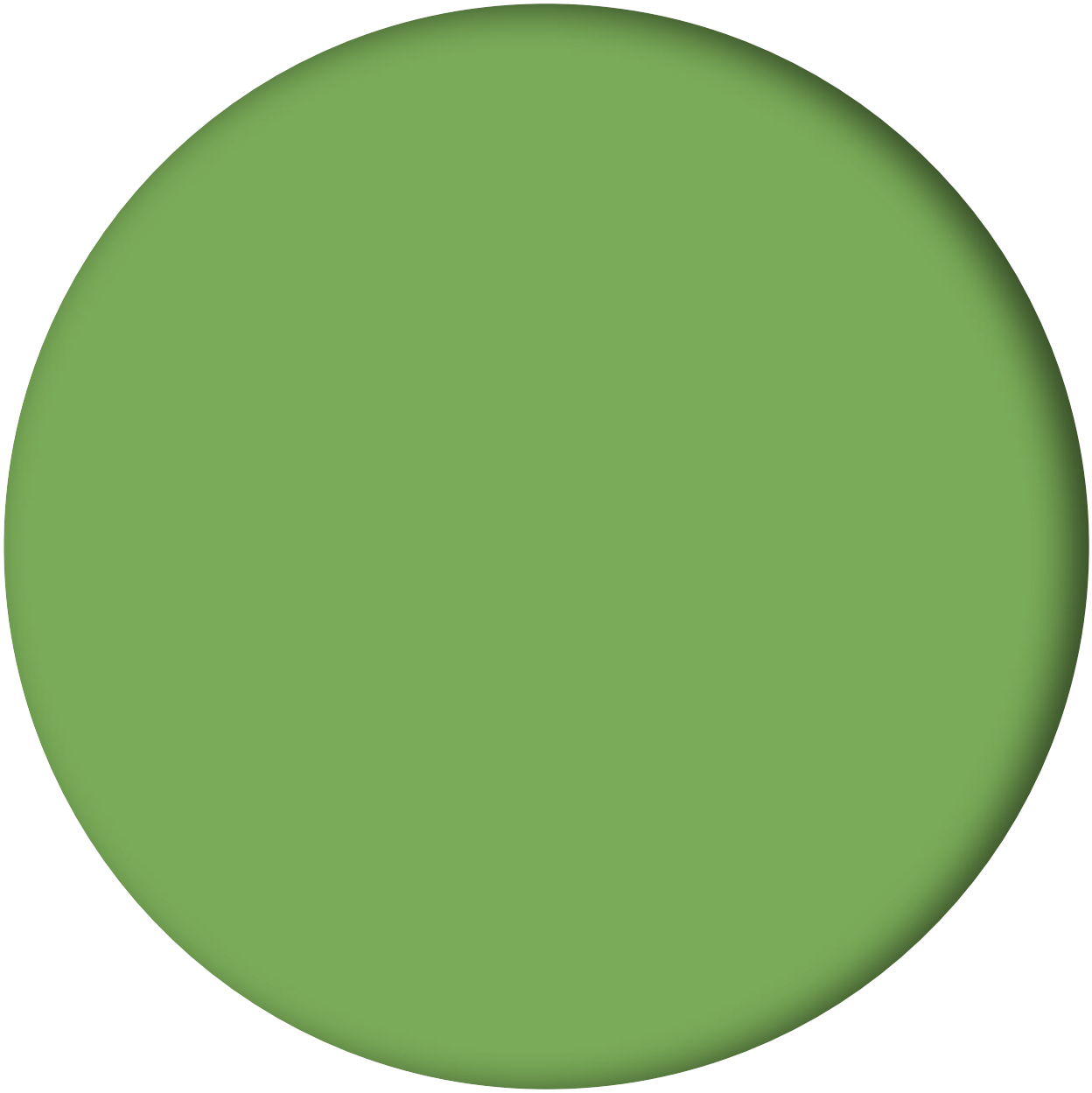


BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

RAPPORTO ANNUALE GRUPPO SIAD





UN TRIBUTO ALLA LEADERSHIP DEL NOSTRO PRESIDENTE ROBERTO SESTINI

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 del Gruppo SIAD è dedicato al nostro Presidente, Dott. Roberto Sestini, in riconoscimento del suo straordinario impegno e contributo alle comunità e alla crescita sostenibile e responsabile del Gruppo.

La mattina del 6 gennaio 2024 il Presidente del Gruppo SIAD, Dott. Roberto Sestini, lascia un grande vuoto in azienda e nella vita delle persone che l'hanno conosciuto.

Il Dott. Roberto Sestini è stato a capo del Gruppo SIAD per più di mezzo secolo guidandone la crescita, la diversificazione e l'internazionalizzazione, con costante attenzione al territorio e alle comunità in cui sono presenti le varie società del Gruppo.

Negli anni ha ricoperto diversi incarichi, tra i quali: Presidente dell'Unione Industriali Bergamo dal 1985 al 1991, Presidente della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Bergamo dal 1992 al 2010 e Vicepresidente di Federchimica dal 1989 al 1993.

Oltre alle qualità imprenditoriali si distingue il suo sostegno ad attività filantropiche, culturali e sociali. Come uomo di insegnamento ha sempre supportato le istituzioni educative e scientifiche. Come sportivo si ricorda la sua grande passione per il mare, campione di motonautica e uomo di vela.

Lascia il timone di un Gruppo solido ed in continua espansione al figlio Dott. Bernardo Sestini, in azienda dal 1996 e Amministratore Delegato dal 2005, che rappresenta i valori autentici della famiglia.



Lettera agli Stakeholder: i risultati e gli obiettivi del Gruppo

“In memoria di mio padre, Dott. Roberto Sestini, desidero garantirvi che i suoi insegnamenti mi accompagneranno sempre nel mio ruolo di Presidente e Amministratore Delegato del Gruppo. Il mio obiettivo è di rendere il Gruppo SIAD ancora più unito e solido. I valori aziendali che ci ha trasmesso attraverso il suo esempio mi guideranno – insieme a voi tutti uniti in una grande squadra – nel processo di sviluppo costante del Gruppo.”

- Bernardo Sestini -

Nel corso del 2023, il Gruppo SIAD ha confermato il suo continuo sviluppo, consolidando la sua posizione di leadership maturata negli esercizi precedenti. In un ambiente di mercato instabile, il Gruppo ha focalizzato la propria attenzione sulle opportunità emergenti nel contesto della transizione verso fonti energetiche sostenibili, espandendo la sua presenza in ambiti chiave come le energie rinnovabili, la filiera alternativa dell'idrogeno e della cattura, recupero ed utilizzo dell'anidride carbonica. Con un fatturato di **1.008 milioni di euro** e **2.278 dipendenti**, il Gruppo SIAD ha dimostrato la sua capacità di **diversificare le attività e i settori in cui opera**, di promuovere l'innovazione e di investire in ricerca e sviluppo.

Le attività del Gruppo SIAD includono segmenti industriali diversificati, quali la produzione e distribuzione di gas industriali, fino ad abbracciare il comparto sanitario con prodotti e servizi di assistenza domiciliare e ospedaliera. Attraverso le sue controllate – SIAD Macchine Impianti, Tecno Project Industriale (TPI) ed ESA – il Gruppo si estende a livello globale nel settore Engineering, con un focus su progettazione e realizzazione di sistemi diversificati, come: impianti di frazionamento dell'aria, impianti di liquefazione di gas naturale, impianti di biogas upgrading, impianti di liquefazione biometano, impianti di cattura e liquefazione di CO₂, compressori di processo e PET, sistemi di analisi e apparecchiature per la combustione industriale.

Inoltre, attraverso la società controllata al 100% Istrabenz Plini, il Gruppo SIAD si afferma anche nei mercati del GPL e del gas naturale.

Fin dalla sua fondazione, valori come **Solidità, Innovazione, Autenticità e Differenza** hanno permesso al Gruppo SIAD di crescere, continuando a espandersi anno dopo anno in modo responsabile e sostenibile.

LE GRANDI CONQUISTE DEL 2023

Il 2023 è stato un anno pieno di traguardi. Tra i tanti progetti avviati, il Gruppo SIAD ha investito 16 milioni di euro nel **Distretto Gas della Vita**, confermando la propria dedizione all'innovazione e alla ricerca. Inaugurato a settembre nel polo di Osio Sopra, il centro ricerche SIAD è dedicato allo studio e

sviluppo di miscele di gas innovative e loro produzione automatizzata e robotizzata. Nel settore medicale e *life science*, nel mese di luglio 2023 è stato siglato un accordo per la realizzazione di **Viva**, una delle biobanche di ricerca più grandi e tecnologicamente avanzate in Italia, che potrà conservare fino a cinque milioni di campioni biologici di varia tipologia (umani, animali e ambientali) secondo i più alti standard di qualità, per consentire ricerche trasversali. La biobanca, situata presso l'Istituto Superiore di Sanità, sarà pronta nel 2025.

Nel 2023 è stata fondata **SIAD Americas**, attiva in tutto il continente americano, segnando una nuova tappa nell'espansione del Gruppo nel settore Engineering, con particolare attenzione alle tecnologie per la riduzione delle emissioni di carbonio, ideate da SIAD Macchine Impianti (SIAD MI) e Tecno Project Industriale (TPI).

LE PROSPETTIVE PER IL 2024

Guardando al futuro, il Gruppo SIAD mira a consolidare la sua posizione attraverso l'**innovazione** e la collaborazione interdisciplinare tra settori per affrontare in modo concreto e con crescente consapevolezza le sfide poste dalla transizione energetica. Si prevede una significativa espansione nei settori emergenti dell'idrogeno e dell'anidride carbonica, dove il Gruppo ha sviluppato tecnologie avanzate, come i **compressori** per idrogeno ad alta pressione oil-free da **550 bar** progettati da SIAD MI, i bruciatori industriali innovativi progettati da ESA per utilizzare l'idrogeno e contribuire alla decarbonizzazione di diverse filiere produttive, e soluzioni per la produzione e distribuzione di CO₂ biogenica progettate da TPI.

Inoltre, nel 2024, grazie a una joint venture solo produttiva tra SIAD e SOL, sarà inaugurato **OXY**, un nuovo impianto di frazionamento dell'aria in Croazia.

L'impegno costante verso soluzioni sostenibili e innovative rimane centrale nella strategia aziendale del Gruppo SIAD.

BERNARDO SESTINI

Presidente e Amministratore Delegato Gruppo SIAD

PAG. 1

I NOSTRI TRAGUARDI DEL 2023

PAG. 4

1 PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

- MISSION E VISION DEL GRUPPO
- STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ E MODELLO DI BUSINESS
- LA STRUTTURA DEL GRUPPO

PAG. 10

2 HIGHLIGHT DELLA SOSTENIBILITÀ 2023

- ESG
- PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ

PAG. 16

3 I NOSTRI FONDAMENTI PER LA SOSTENIBILITÀ

- I 4 PILASTRI DEL GRUPPO SIAD
- I VALORI E I PRINCIPI ETICI DEL GRUPPO SIAD
- IL PERCORSO VERSO LA CSRD
- I NOSTRI STAKEHOLDER

PAG. 28

4 SOLIDITÀ

- I VALORI DI RIFERIMENTO
 - Esperienza, tradizione e solidità
 - Diversificazione geografica e di settore
 - Affidabilità, serietà e competenza
 - Legalità
- SDG SOLIDITÀ
- TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2023
 - Performance economiche e crescita responsabile
 - Business ethics
 - Business continuity
 - Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni
 - Acquisti responsabili e catena di fornitura
- PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

PAG. 60

5 INNOVAZIONE

- I VALORI DI RIFERIMENTO
 - Ricerca, tecnologia e innovazione
 - Orientamento al cliente
- SDG INNOVAZIONE
- TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2023
 - Innovazione, ricerca e sviluppo
 - Tecnologie ambientali
 - Longevità e circolarità del prodotto
- PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

PAG. 86

6 AUTENTICITÀ

- I VALORI DI RIFERIMENTO
 - Impegno per qualità, sicurezza e ambiente
 - Correttezza, trasparenza e attenzione alle tematiche sociali e culturali
 - Responsabilità verso la collettività
- SDG AUTENTICITÀ
- TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2023
 - Salute e sicurezza sul lavoro
 - Qualità di prodotti e servizi forniti al cliente
 - Lotta al cambiamento climatico
 - Gestione responsabile delle risorse naturali e dei rifiuti
 - Impegno verso la comunità
 - Comunicazione
- PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

PAG. 114

7 DIFFERENZA

- I VALORI DI RIFERIMENTO
 - Lealtà
 - Rispetto della persona
 - Merito e pari opportunità
 - Condivisione della conoscenza
 - Flessibilità
- SDG DIFFERENZA
- TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2023
 - Diversità e inclusione
 - La cultura del feedback
- PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

PAG. 134

8 PROSPETTIVE FUTURE

PAG. 138

9 APPENDICE

PAG. 156

10 NOTA METODOLOGICA

PAG. 162

INDICE DEI CONTENUTI

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023: IL PERCORSO CONTINUA

Con il presente Bilancio di Sostenibilità del 2023, proseguiamo nel nostro impegno di condividere con gli Stakeholder i risultati ottenuti nel campo della sostenibilità, confermando la nostra missione a garantire una crescita responsabile e sostenibile. Questa edizione rappresenta un ulteriore passo avanti nella nostra volontà di mantenere e consolidare i nostri obiettivi, continuando a comunicare in modo trasparente le azioni messe in atto dal Gruppo SIAD. Siamo fermamente convinti dell'importanza di questo percorso, che riflette il valore fondamentale della sostenibilità nel guidare ogni nostra attività nel quotidiano. Continueremo, pertanto, a perseguire la sostenibilità con coscienza e convinzione, con l'obiettivo di condividerla e presentarla a tutti coloro che hanno interesse nel nostro operato e nei nostri risultati.

I NOSTRI TRAGUARDI DEL 2023

Il Bilancio di Sostenibilità dello scorso anno si concludeva con le prospettive future e gli obiettivi chiave che il Gruppo SIAD si era prefissato per il proseguimento del suo impegno verso uno sviluppo responsabile e sostenibile.

Di seguito, illustriamo i traguardi e risultati raggiunti nel 2023.

**AUMENTARE L'ACQUISTO
DI QUOTE DI ENERGIA
ELETTRICA CERTIFICATA
DA FONTI RINNOVABILI**

Il Gruppo SIAD e A2A, attraverso la controllata A2A Energia, hanno sottoscritto un **Power Purchase Agreement** (PPA), un accordo che prevede l'acquisto da parte di SIAD **dell'energia rinnovabile** prodotta da un **impianto fotovoltaico** realizzato da A2A. Nel 2023, anche Medigas, Magaldi e ESA hanno acquistato da gestore esclusivamente energia coperta da certificati di Garanzia d'Origine. SIAD Austria ha un fornitore di energia elettrica che distribuisce solo elettricità prodotta da impianto eolico o idroelettrico.

Approfondisci il progetto a pag. 109

**AUMENTARE I TRASPORTI
VIA GASDOTTO PER
LIMITARE IL NUMERO DI
MEZZI SU STRADA**

L'installazione di un nuovo gasdotto o l'implementazione di uno esistente sono processi lunghi e complessi su cui stiamo tuttora lavorando. Nel frattempo, abbiamo ridotto gli impatti emissivi dei mezzi su strada, grazie all'impiego di un **nuovo combustibile**, chiamato **HVO** (*Hydrotreated Vegetable Oil*), ottenuto da oli vegetali provenienti quasi esclusivamente da materie prime di riciclo.

Approfondisci il progetto a pag. 108

**INTRODURRE NUOVI
PRODOTTI SOSTENIBILI IN
GRADO DI RAGGIUNGERE
ULTERIORI SEGMENTI DI
MERCATO**

Nel 2023 è stato inaugurato all'interno dello Stabilimento SIAD di Osio Sopra il **Distretto dei Gas della Vita**, il nuovo Centro dedicato alla ricerca di miscele di gas innovative, soprattutto in ambito medicale e agroalimentare, e alla loro produzione automatizzata e robotizzata.

Approfondisci il progetto a pag. 68

INCREMENTARE LA PROPRIA CIRCOLARITÀ INTERNA GRAZIE ALL'UTILIZZO DELLA CO₂ BIOGENICA COME PRODOTTO A IMPATTO RIDOTTO

È previsto per l'anno 2024-2025 l'avvio di nuovi impianti per la **produzione di CO₂ biogenica**, proveniente principalmente da materie prime di recupero.

PROSEGUIRE NELLO SVILUPPO DI BRUCIATORI AD ALTA EFFICIENZA E BASSE EMISSIONI NO_x, INCLUSI I BRUCIATORI HYDROGEN READY

Proseguendo sulla strada dell'innovazione tecnologica, ESA ha lanciato sul mercato una nuova famiglia di bruciatori autorecuperativi per riscaldi diretti e indiretti. La vecchia serie di bruciatori REKO-SIK è stata, infatti, interamente sostituita dalla nuova serie **REKO-SIK-NxT**, che consente notevole **risparmio energetico e diminuzione delle emissioni** di inquinanti.

Approfondisci il progetto a pag. 110

CONTRIBUIRE ATTIVAMENTE ALLA CATENA PER PORTARE L'IDROGENO A ESSERE UN VETTORE ENERGETICO ALTERNATIVO

È stato realizzato e installato presso lo stabilimento di Osio Sopra il primo **compressore idrogeno ad alta pressione che può arrivare fino a 550 bar con tecnologia oil-free**.

Approfondisci il progetto a pag. 80

INDIVIDUARE NUOVE APPLICAZIONI PER FONTI ENERGETICHE SOSTENIBILI COME IDROGENO BIOMETANO/BIOGNL

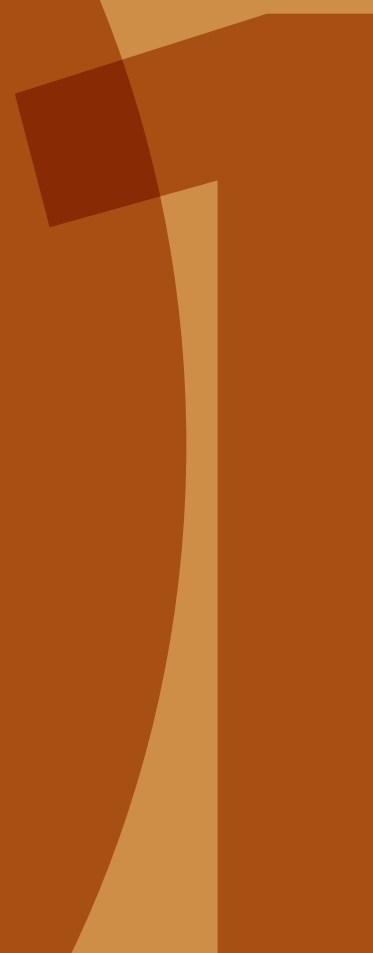
Biomethaverse (*Demonstrating and Connecting Production Innovations in the Biomethane Universe*) mira a diversificare la base tecnologica per la produzione di biometano in Europa, ad aumentarne l'efficienza in termini di costi e a contribuire all'adozione di queste tecnologie innovative.

Approfondisci il progetto a pag. 82

RIDURRE ULTERIORMENTE I CONSUMI, ATTRAVERSO IMPIANTI SEMPRE PIÙ EFFICIENTI E SOSTENUTI DA TECNOLOGIE DIGITALI FONDAMENTALI PER L'OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI E INDISPENSABILI PER UNA MANUTENZIONE EVOLUTIVA, VERSO L'UTILIZZO DI TECNOLOGIE A MINORE CONSUMO ENERGETICO

Nel 2023, è stato installato il **software di gestione per frazionamento aria APC** sull'impianto ASU in Repubblica Ceca e, nei prossimi mesi, verrà installato in Ungheria (2024) e Romania (2025). Tale implementazione consentirà di **ridurre i consumi di energia elettrica e le emissioni di CO₂ di Scope 2**, e di aumentare la produttività dell'argon, garantendo maggiore stabilità del processo. È inoltre prevista, per agosto 2024, la manutenzione evolutiva di un compressore presso lo Stabilimento di Osio Sopra che porterà maggiore efficientamento energetico.

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE



MISSION

La Mission del Gruppo SIAD è quella di fornire prodotti e servizi nell'ambito di quattro linee di Business principali: Gas Industriali, Engineering, GPL e Gas Naturale e Healthcare con l'obiettivo di diventare sempre di più un riferimento a livello globale. Il Gruppo mira, dove possibile, a fornire prodotti e servizi "di filiera" che integrino le conoscenze e le competenze delle società nei quattro comparti. Tutti i prodotti oltre ad essere attenti alle esigenze del cliente e, quando richiesto, altamente personalizzati, sono pensati e progettati con l'attenzione sempre rivolta all'innovazione, alla sostenibilità e allo sviluppo economico della catena del valore.

VISION

Favorire la crescita e il benessere dei nostri clienti, attraverso la ricerca, l'innovazione, prodotti e servizi eccellenti. Diventare sempre più globali con la massima attenzione al rispetto dei nostri valori, del territorio e dell'ambiente.

STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ E MODELLO DI BUSINESS

Nel proprio modello di Governance, il Gruppo SIAD considera la **crescita del Business** e l'approccio sostenibile come due aspetti strettamente interconnessi e complementari. Nell'attuale contesto globale non ci può essere Business che non tenga conto delle tematiche ESG e, allo stesso tempo, non sono perseguibili i principi di sostenibilità se non sorretti da una strategia di business solida. In SIAD, le scelte aziendali sono intrinsecamente orientate alla sostenibilità in quanto guidate dai valori basati sull'attenzione all'ambiente, al territorio e sui rapporti corretti e trasparenti con gli Stakeholder, nonché sulla ricerca e l'innovazione approcciati e perseguiti come driver per il benessere del Gruppo e della comunità.

Per SIAD, **autenticità** significa perseguire i valori del Gruppo e il suo modello di governance, anche promuovendo l'innovazione circolare e sostenibile. Questo impegno si traduce concretamente in una serie di progetti descritti nel presente Bilancio di Sostenibilità.

Nel contesto di **solidità** aziendale e sviluppo delle **partnership**, per esempio, si inserisce **Herccules**, un progetto di ricerca internazionale avviato nel febbraio 2023 che intende innescare azioni concrete per il contenimento delle emissioni di CO₂ con un approccio innovativo, integrato e replicabile. Focus primario è la decarbonizzazione della produzione di cemento e della termovalorizzazione dei rifiuti, due settori strategici per l'economia circolare oltre che *Hard To Abate* (approfondiremo questo progetto nei prossimi capitoli).

Il Gruppo SIAD si impegna, inoltre, da sempre a innovare la propria offerta di prodotti e servizi, cercando di rispondere alle esigenze del mercato e generare valore per tutte le parti interessate, lavorando per limitare gli impatti ambientali, ottimizzare i processi e sostenere attivamente le comunità in cui il Gruppo opera.

Proprio in ambito di **innovazione**, nel 2023 è stato inaugurato il **Distretto dei Gas della Vita**, il nuovo Centro di ricerca dedicato allo studio di miscele di gas innovative e alla loro produzione automatizzata e robotizzata, che verrà maggiormente approfondito nel capitolo "Innovazione" del presente documento.

In ottica di coinvolgimento e crescita delle competenze delle persone, che fanno la **differenza** e sono la vera forza del Gruppo, sono stati intrapresi **percorsi di formazione professionalizzante**, per un totale annuo di 50.502 ore e percorsi di **Team coaching** che hanno lo scopo di condividere competenze e migliorare i processi comunicativi tra colleghi al fine di raggiungere un obiettivo comune di accrescimento della consapevolezza dei ruoli e, di conseguenza, dei processi operativi e del benessere in azienda.

Perché in SIAD, da sempre, la sostenibilità è un discorso impostato con lo **sguardo rivolto al futuro**.

LA STRUTTURA DEL GRUPPO

Guardando alla struttura societaria del Gruppo SIAD, emerge chiaramente la propensione alla crescita sia a livello locale, sia sul piano internazionale, oltre alla capacità di diversificare. Il Gruppo, con sede principale a Bergamo, rappresenta uno dei maggiori player nei mercati internazionali. La Capogruppo, Società Italiana Acetilene e Derivati - SIAD S.p.A., è una società per azioni e la sua compagine sociale risulta così suddivisa.

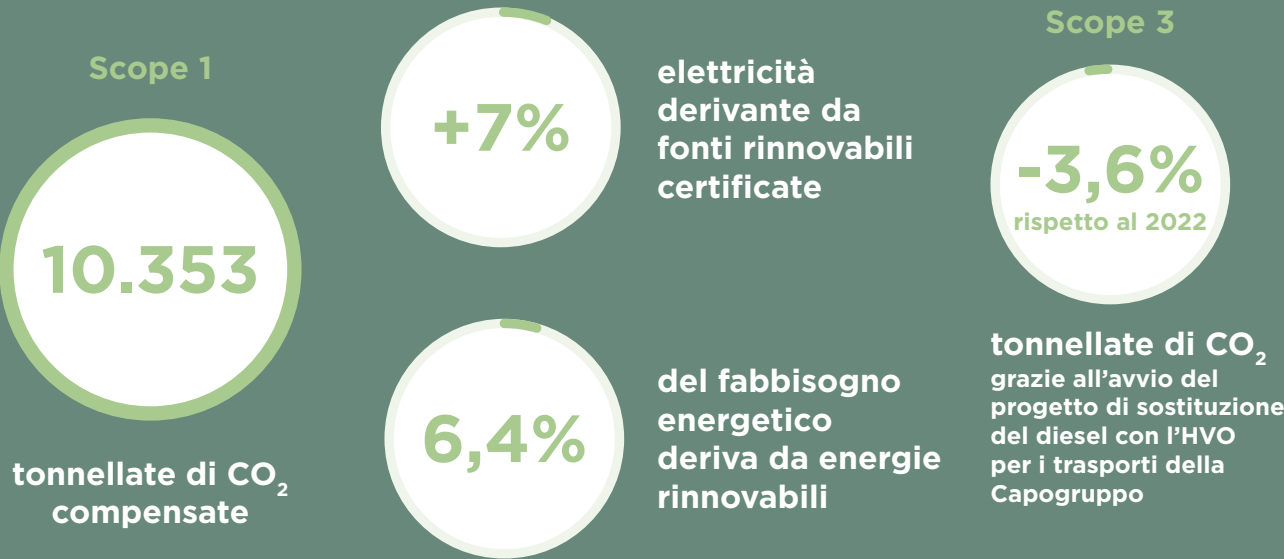
Nel documento, SIAD S.p.A. è definita come “Capogruppo” in quanto società responsabile della predisposizione del bilancio consolidato, detenendo la maggioranza del capitale sociale di tutte le società consolidate, direttamente o tramite società controllate. Inoltre, il suo Consiglio di Amministrazione è attivamente coinvolto nella definizione degli orientamenti strategici di tutte le controllate.



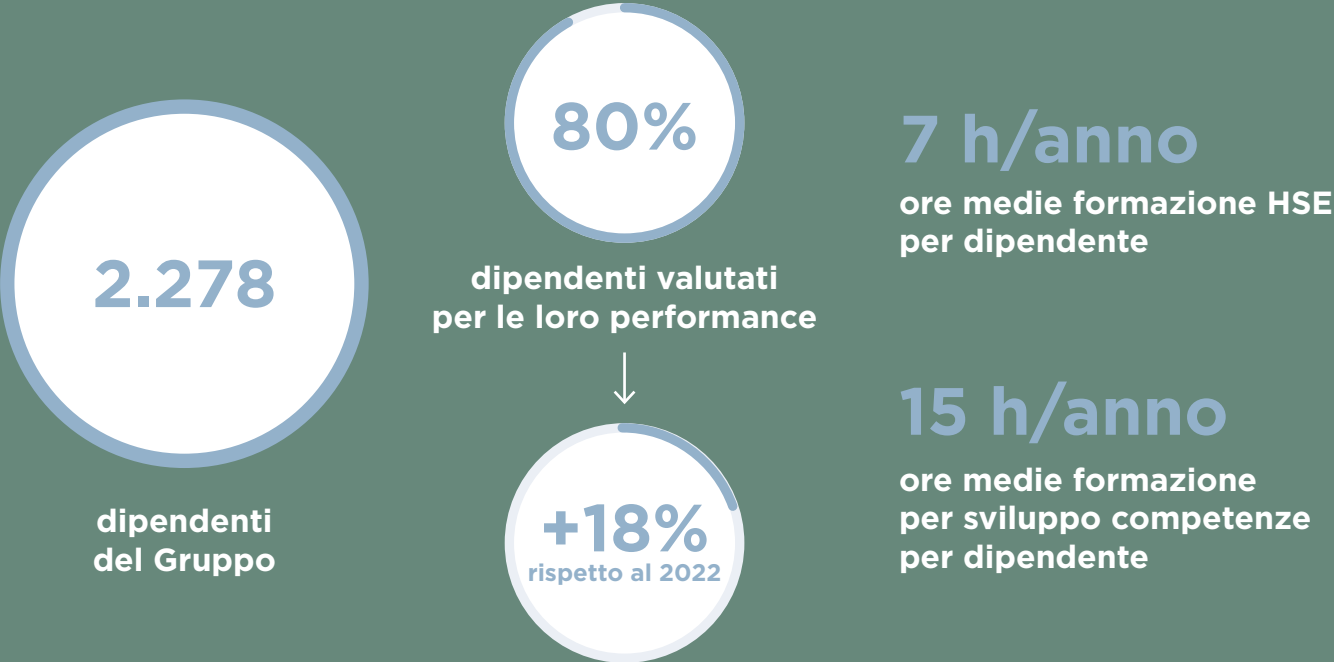


HIGHLIGHT DELLA SOSTENIBILITÀ 2023

E ENVIRONMENTAL



S SOCIAL



G GOVERNANCE



PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ

E

IMPIANTI DI RECUPERO CO₂

 Tecno Project Industriale (TPI) offre soluzioni integrate per la cattura e il recupero della CO₂. Un recente impianto consente di catturare la CO₂ dai processi di termovalorizzazione.

-47.040

t CO₂ emesse in atmosfera nel 2023.

Approfondisci a pag. 75

BRUCIATORE RECUPERATIVO REKO-SIK-NxT

Nuovi bruciatori autorecuperativi che consentono notevole risparmio energetico e diminuzione delle emissioni di inquinanti.



-15,3

t/anno CO₂ emesse in atmosfera per ogni bruciatore.

Approfondisci a pag 110

SIAD E ENVIRAL PER RECUPERARE LA CO₂ BIOGENICA



Partnership con Enviral per l'installazione in Slovacchia di un impianto per il recupero e la liquefazione della CO₂ biogenica.

+40.000

t/anno CO₂ biogenica e circolare immessa sul mercato, potenziale sostituta di CO₂ fossile.

Approfondisci a pag. 78

BIOMETHAVERSE



Nell'ambito di un progetto di ricerca internazionale, SIAD propone il processo di ozonolisi combinato con la digestione anaerobica dei fanghi provenienti dagli impianti di depurazione delle acque reflue per promuovere l'incremento della produzione di biogas e ridurre gli impatti sulla comunità.

+30/50%

produzione di biogas rispetto al processo tradizionale.

Approfondisci a pag. 82

S

TEAM COACHING

Percorsi di Gruppo per collaborare, interagire e condividere competenze ed esperienze al fine di migliorare il benessere in azienda.



30

persone coinvolte nel 2023.

Approfondisci a pag. 132

ViVa, LA BIOBANCA DI RICERCA

In collaborazione con l'Istituto Superiore di Sanità, costruzione di "ViVa", una delle più grandi biobanche di ricerca italiane in ambito medico e biologico.



Possibilità di conservare fino a

5.000.000

di campioni biologici per migliorare la ricerca in ambito bio-medico.

Approfondisci a pag. 59

G

HERCCULES

Progetto di ricerca internazionale volto al contenimento delle emissioni di CO₂ in aree altamente industrializzate.



25

partner collaborano per sviluppare un modello innovativo di CCUS in settori "Hard to Abate".

Approfondisci a pag. 58

ZERO TRUST

Migliorare la security dell'infrastruttura informatica di Gruppo.



0%

perdita di dati a causa di minacce informatiche esterne nel 2023.

Approfondisci a pag. 53



I NOSTRI FONDAMENTI PER LA SOSTENIBILITÀ

I 4 PILASTRI DEL GRUPPO SIAD

L'acronimo SIAD racchiude in sé i quattro pilastri che descrivono in modo semplice, ma efficace, l'**impegno per la sostenibilità** del Gruppo, dove **S** sta per solidità, **I** per innovazione, **A** per autenticità e **D** per differenza.



SOLIDITÀ

La crescita economica del Gruppo si fonda su una **solida e ponderata base**, costruita su quasi cento anni di storia. L'espansione in nuovi mercati, i bilanci costantemente positivi e un EBITDA in crescita sono testimonianza di questo duraturo impegno. Per noi, la crescita non può prescindere dai valori fondamentali.



INNOVAZIONE

Da sempre, ci impegniamo nella **ricerca di soluzioni uniche e non standardizzate**, creando sinergie e ispirazioni attraverso la contaminazione tecnologica tra i diversi settori del Gruppo. I nostri clienti sono partner privilegiati in questo percorso di miglioramento continuo, che punta a soddisfare le loro esigenze in modo innovativo e personalizzato. L'innovazione è al centro dei nostri processi con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale per i nostri clienti e per l'intero Gruppo SIAD.



AUTENTICITÀ

Manteniamo salda l'eredità dei nostri fondatori, Quirino e Bernardo Sestini, fondata sull'importanza delle **relazioni con la catena del valore e il territorio**. Investiamo nella crescita delle competenze e nell'affidabilità, cercando sempre di stabilire rapporti diretti e significativi con tutti gli Stakeholder. La nostra radicata presenza sul territorio si manifesta attraverso una serie di progetti dedicati alla formazione e alla cultura, sostenuti da sempre da SIAD e da SIAD Fondazione Sestini.



DIFFERENZA

Le **persone** ci permettono di fare la differenza, sono il cuore pulsante di SIAD e la nostra ricchezza, basata sulla diversità e sulle competenze di coloro che oggi giorno compongono e rappresentano il nostro Gruppo. La combinazione di tradizione, spirito innovativo, ricerca di qualità e una vasta gamma di progetti, attività e interessi, sono gli elementi distintivi che contribuiscono a rendere il Gruppo SIAD unico nel panorama industriale italiano e internazionale.



I VALORI E I PRINCIPI ETICI DEL GRUPPO SIAD

I quattro pilastri fondamentali delineati nel paragrafo precedente sono strettamente legati ai **valori cardine** che da sempre orientano il percorso e le scelte del Gruppo SIAD

- Esperienza, tradizione e solidità

Diversificazione geografica e di settore

Affidabilità, serietà e competenza
- Ricerca, tecnologia ed innovazione

Impegno per qualità, sicurezza e ambiente

Attenzione alle tematiche sociali e culturali

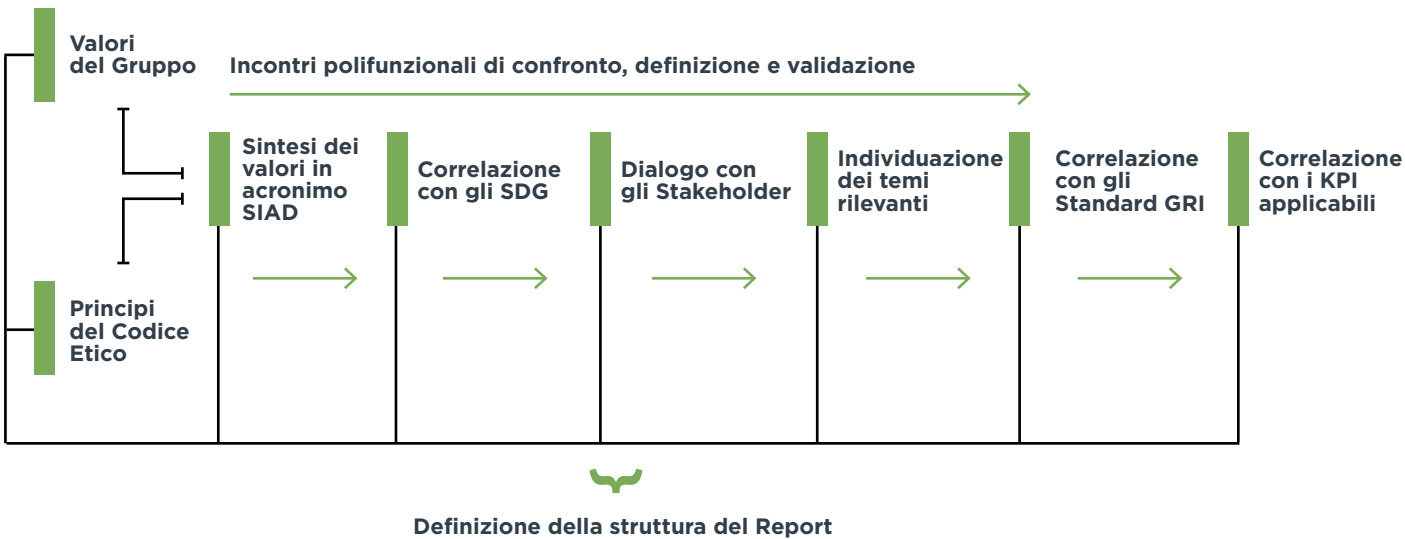
Sono questi i valori che guidano la nostra crescita sostenibile, indirizzata verso il soddisfacimento delle esigenze sociali, ambientali e di governance dei nostri Stakeholder.

Ci identifichiamo pienamente anche nei principi etici che guidano le nostre strategie e decisioni.



La crescente rilevanza dei temi legati alla sostenibilità e la nostra consapevolezza dell'impatto sul territorio hanno accelerato la transizione verso un Gruppo capace di riscoprirsi sempre più sostenibile e impegnato nel **costante miglioramento della gestione degli aspetti ESG**. Sulla base di queste premesse, con la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità ci assumiamo la responsabilità di coinvolgere attivamente i nostri Stakeholder nell'impegno a favore della società e del territorio, garantendo un'attenzione particolare alle persone e all'**ambiente**.

Lo schema su cui abbiamo deciso di strutturare anche questa edizione del Bilancio di Sostenibilità parte dalla nostra stessa identità, **SIAD**, che si fa acronimo dei quattro pilastri posti da sempre a fondamento del Gruppo: **Solidità, Innovazione, Autenticità, Differenza**, ognuno dei quali corrisponde ai valori fondanti, a specifici obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG), a temi rilevanti di sostenibilità e a KPI misurabili. È su questa struttura che si articolano i 4 capitoli centrali del presente Bilancio.



Ogni lettera della parola SIAD rappresenta un capitolo del Bilancio di Sostenibilità, in cui vengono rendicontati i KPI rispetto a valori e temi rilevanti dell’azienda e i progetti in cui il Gruppo è impegnato.

S

SOLIDITÀ

Valori

- Esperienza, tradizione e solidità
- Diversificazione geografica e di settore
- Affidabilità, serietà e competenza
- Legalità

SDG



Temi rilevanti

- Performance economiche e crescita responsabile
- Business ethics
- Business continuity
- Acquisti responsabili e catena di fornitura
- Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

I

INNOVAZIONE

Valori

- Ricerca, tecnologia e innovazione
- Orientamento al cliente

SDG



Temi rilevanti

- Innovazione, ricerca e sviluppo
- Tecnologie ambientali
- Longevità e circolarità del prodotto

A

AUTENTICITÀ

Valori

- Impegno per qualità, sicurezza e ambiente
- Correttezza, trasparenza e attenzione alle tematiche sociali e culturali
- Responsabilità verso la collettività

SDG



Temi rilevanti

- Salute e sicurezza sul lavoro
- Qualità di prodotti e servizi forniti al cliente
- Lotta al cambiamento climatico
- Gestione responsabile delle risorse naturali
- Impegno verso la comunità
- Comunicazione

D

DIFFERENZA

Valori

- Lealtà
- Rispetto della persona
- Merito e pari opportunità
- Condivisione della conoscenza
- Flessibilità

SDG



Temi rilevanti

- Diversità e inclusione
- La cultura del feedback

IL PERCORSO VERSO LA CSRD

A novembre 2022, la Comunità europea ha ufficialmente adottato la *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)*, che impone a molte imprese l'obbligo di redigere una **Rendicontazione di Sostenibilità**. Il provvedimento si pone come obiettivi quelli di aumentare la trasparenza in materia ambientale, sociale e di governance, di contrastare il *greenwashing* e di rafforzare l'impronta sostenibile dell'economia e del mercato a livello comunitario.

Il progressivo adeguamento alle nuove regole di rendicontazione della sostenibilità è iniziato valutando i requisiti per la realizzazione dell'analisi di doppia materialità, che la CSRD pone come base per l'individuazione dei temi rilevanti e dei conseguenti indicatori e "disclosures" secondo gli *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*.

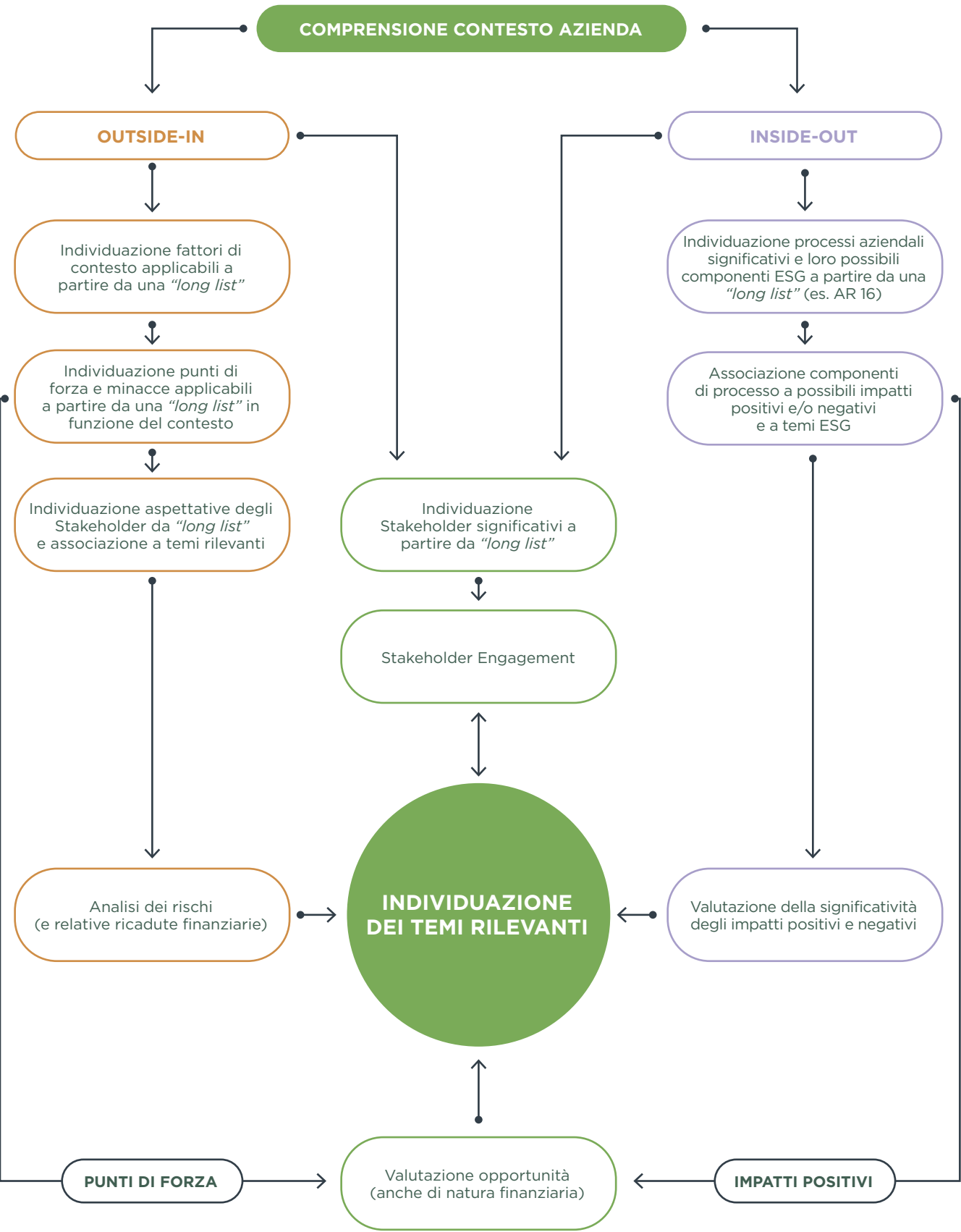
La strategia di SIAD per adempiere alle richieste normative è sintetizzata come rappresentato nello schema alla pagina successiva.

Tutto ciò ha permesso di evidenziare come i processi di analisi di contesto, di individuazione delle parti interessate, dei rischi e delle opportunità già presidiati e strutturati nei sistemi di gestione aziendale di SIAD S.p.A., siano già sostanzialmente sovrapponibili alle richieste della CSRD.

SIAD ha quindi scelto di integrare il modello di analisi esistente, al fine di renderlo conforme alle richieste previste dalle ultime direttive e di diffonderlo in tutto il Gruppo come strumento unico di governance degli impatti, dei rischi e delle opportunità. Il nuovo modello contempla un processo di **Stakeholder Engagement** che consentirà all'organizzazione di coinvolgere tutti i principali portatori di interesse al fine di confermare i temi rilevanti individuati internamente e le relative priorità.



Doppia materialità



Nota: le "long list" derivano da analisi di benchmark

I NOSTRI STAKEHOLDER

La centralità del nostro rapporto con gli **Stakeholder** si concretizza nella necessità di un **confronto costruttivo, diretto ed efficace**, per direzionare al meglio la rotta del nostro modo di fare impresa. Comprendere le necessità dei portatori di interesse, aiuta tutto il Gruppo a delineare gli **obiettivi aziendali** in modo efficace.

Entrando nel dettaglio, come è possibile rilevare dalla tabella, per ogni Stakeholder vengono adottati appositi **canali di confronto**.



SOLIDITÀ

4

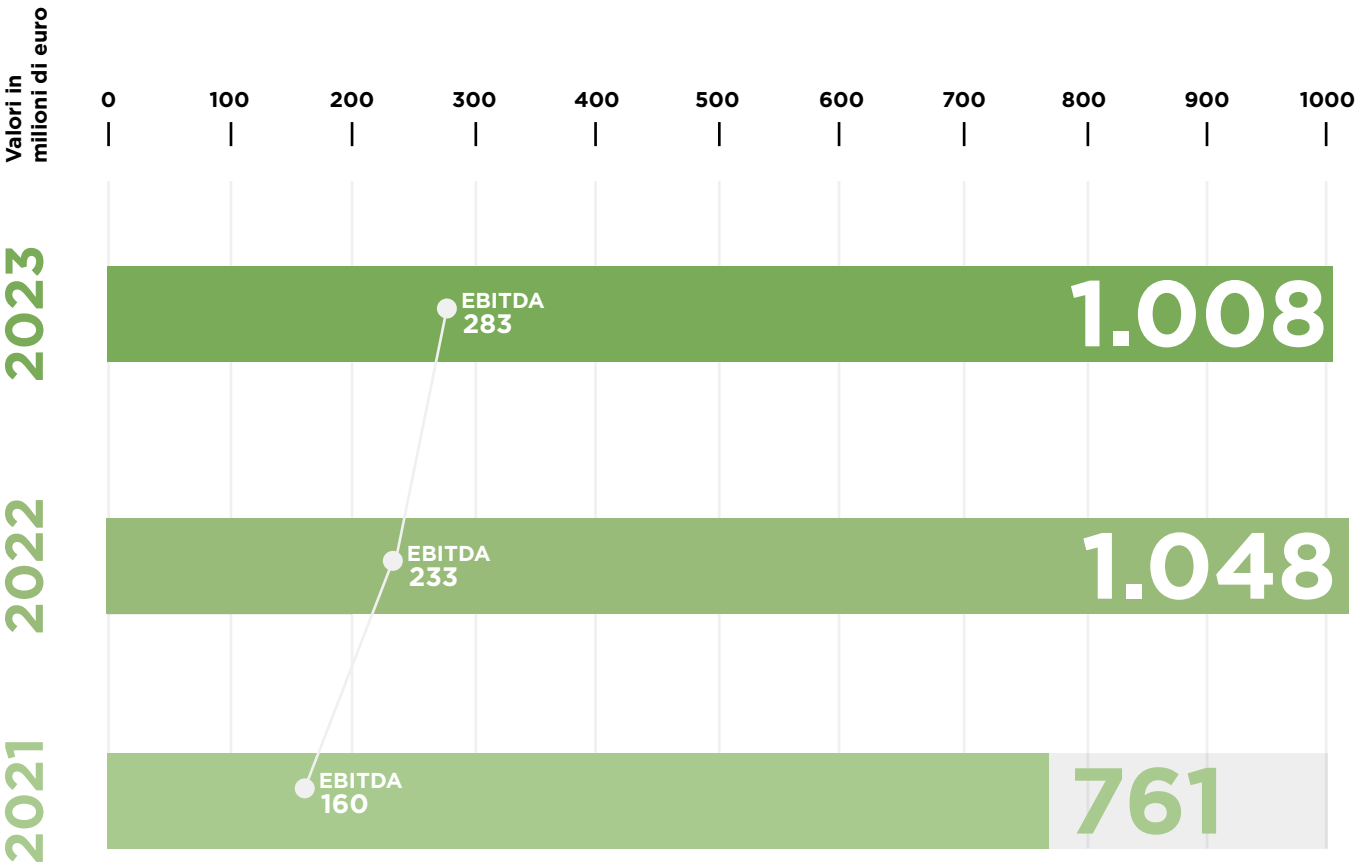


Nella visione del Gruppo SIAD, il valore di solidità si manifesta attraverso una serie di elementi fondamentali. Questi includono una crescita economica stabile e ponderata, radicata su quasi un secolo di storia aziendale e da una forte propensione alla diversificazione di mercati e dei prodotti, accompagnata da bilanci costantemente positivi e da un EBITDA in espansione. Lo sviluppo è indissolubilmente legato ai nostri valori fondamentali, che saranno trattati approfonditamente nelle pagine successive e che abbracciano:

- esperienza, tradizione e solidità;
- diversificazione geografica e di settore;
- affidabilità, serietà e competenza.

I VALORI DI RIFERIMENTO

ESPERIENZA, TRADIZIONE E SOLIDITÀ



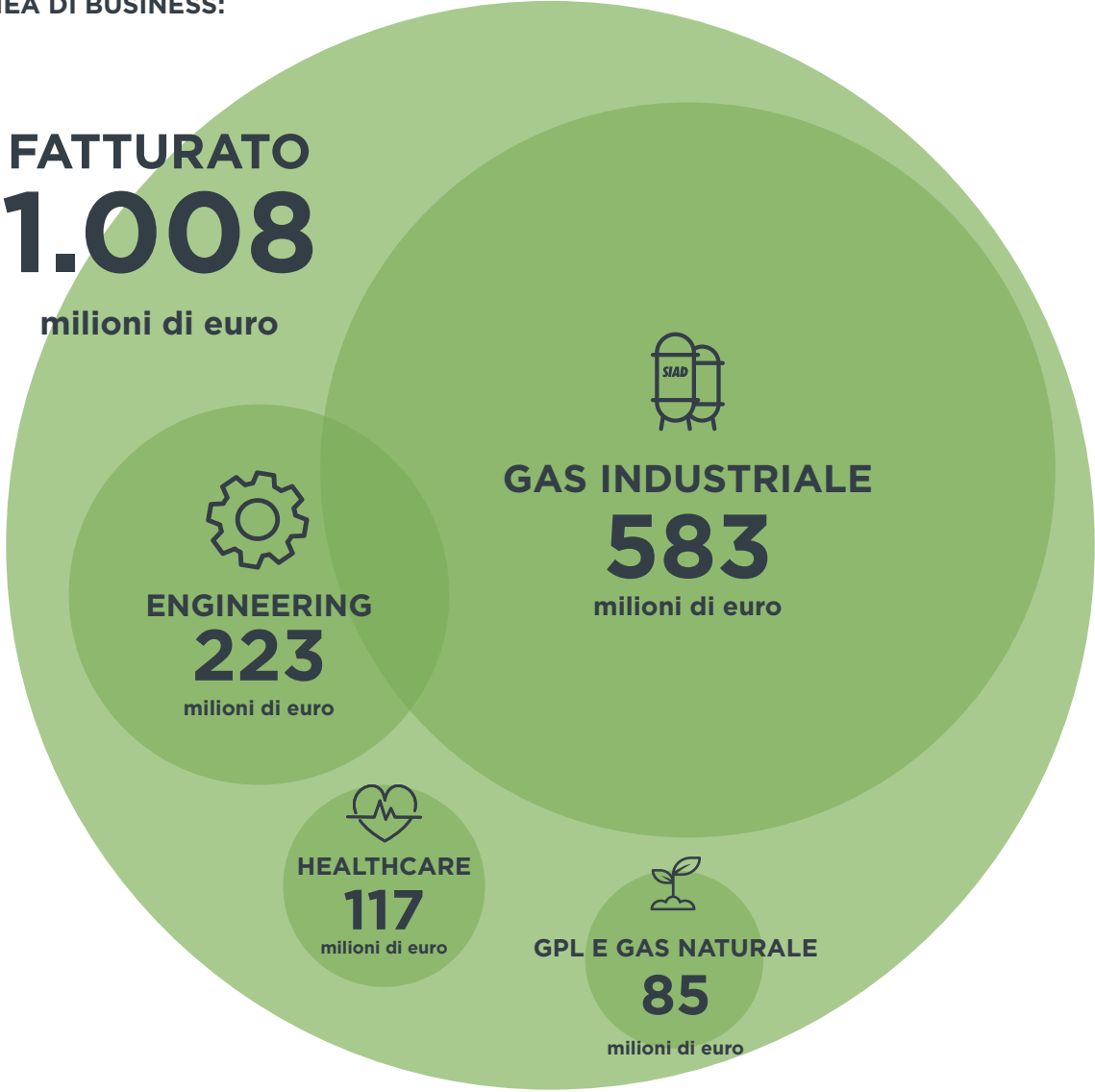
Nel 2023, l'EBITDA del Gruppo SIAD ha registrato una crescita del 21% rispetto al 2022, un risultato indicativo della solidità della nostra azienda e che riflette un forte e costante sviluppo del Gruppo, evidenziando la sua capacità di adattarsi alle sfide del mercato e di capitalizzare al meglio sulle opportunità emergenti. Tale risultato non solo dimostra l'elevata differenziazione dei settori e dei mercati del Gruppo e l'efficacia

delle sue strategie di business, ma rivela in modo tangibile anche l'impegno e il talento di tutti i dipendenti nel perseguire l'eccellenza operativa.

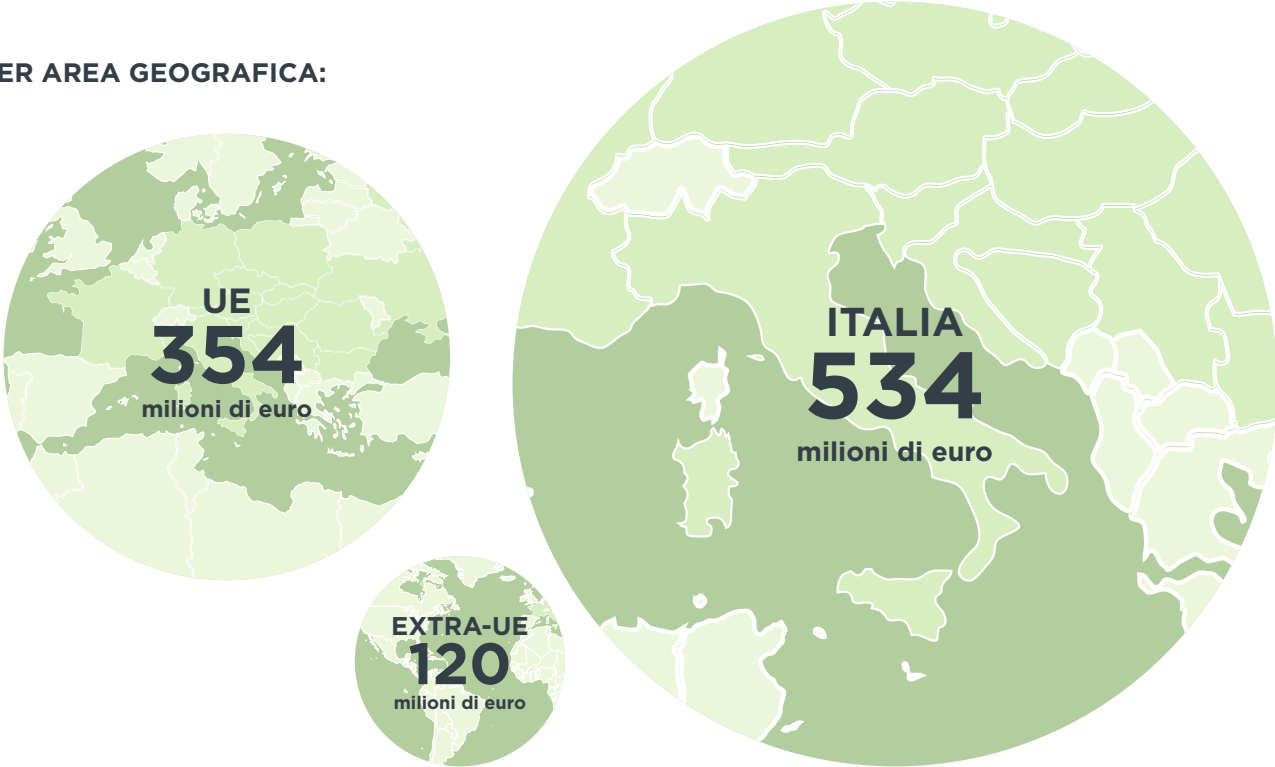
Anche i risultati del 2023 hanno confermato la piena sostenibilità economica e finanziaria dei piani aziendali.

I ricavi delle vendite e delle prestazioni di servizi conseguiti dal Gruppo SIAD nell'ultimo anno sono ripartiti come sotto riportato.

PER LINEA DI BUSINESS:



PER AREA GEOGRAFICA:



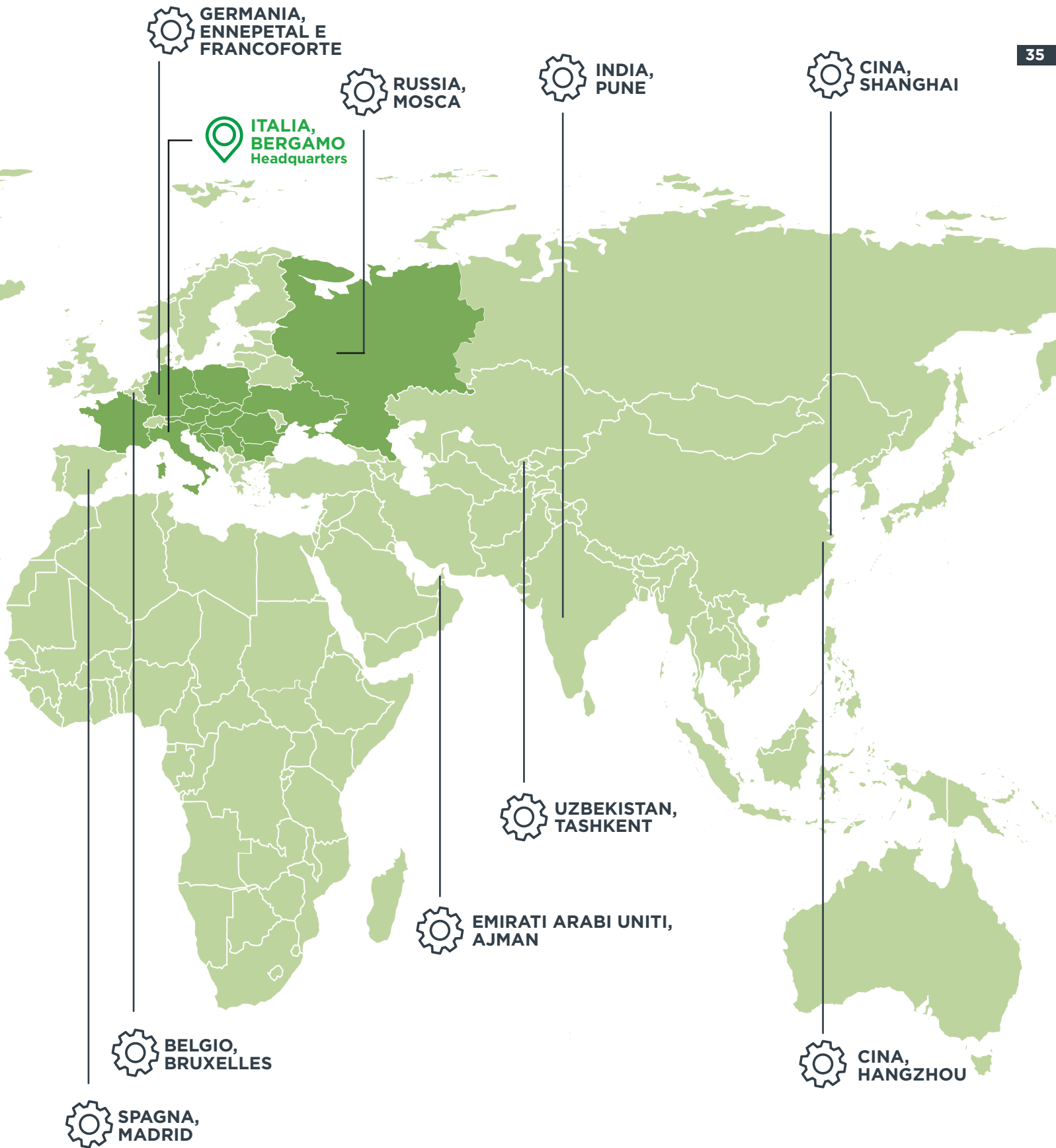
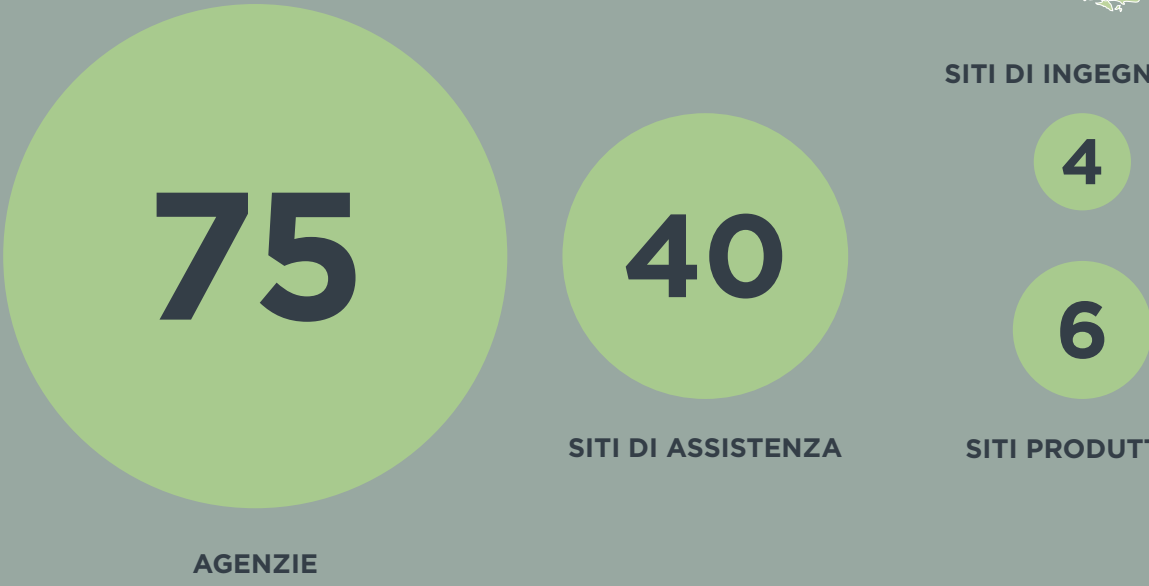
DIVERSIFICAZIONE GEOGRAFICA E DI SETTORE

- HEADQUARTERS
- SOCIETÀ DEL SETTORE ENGINEERING
- PRESENZA DEI SETTORI GAS INDUSTRIALE E ENGINEERING
- PRESENZA DEL SETTORE ENGINEERING

U.S.A., THE WOODLANDS TEXAS

BRASILE, SAN PAOLO

SETTORE ENGINEERING



	ITALIA	AUSTRIA	BOSNIA ERZEGOVINA	BULGARIA	CROAZIA	FRANCIA	GERMANIA	POLONIA
	REPUBBLICA CEEA	ROMANIA	RUSSIA	SERBIA	SLOVACCHIA	SLOVENIA	UCRAINA	UNGHERIA
	ITALIA	BELGIO	BRASILE	CINA	EMIRATI ARABI UNITI	GERMANIA	INDIA	SPAGNA
	RUSSIA	USA	UZBEKISTAN					



GAS INDUSTRIALE
Produciamo, commercializziamo e distribuiamo un'ampia gamma di gas industriali, alimentari, speciali, medicinali e refrigeranti, nonché servizi a essi correlati. I nostri gas trovano applicazione in svariati settori, dall'industria alimentare all'automobilistica, dalla chimica alla metallurgia, dall'industria del vetro, del cemento e della gomma alla lavorazione dei metalli, dalla medicina ai laboratori di analisi e ricerca.
Al contempo, offriamo **beni industriali per la saldatura e l'utensileria**, oltre a **servizi specializzati nel recupero e nello smaltimento dei rifiuti industriali, nelle bonifiche e nel management ambientale**. Inoltre, forniamo **prodotti legati ai gas** per il mercato dei consumatori finali.



ENGINEERING
Progettiamo e costruiamo, nel mondo, **soluzioni tecnologiche** tra cui: **impianti di separazione dell'aria (ASU)**, **impianti di liquefazione di gas naturale (LNG)**, **compressori alternativi** per gas di processo e aria (inclusi API 618) e **compressori alternativi oil-free** per il soffiaggio di bottiglie in r-PET e PLA, **impianti di cattura e liquefazione CO₂**, impianti di **biogas upgrading**, impianti di **liquefazione biometano** e **sistemi per la combustione**.
Inoltre, forniamo un **servizio post vendita globale**.



MEDICALE
Offriamo servizi nel settore Healthcare, sia a livello pubblico, sia a livello privato, fornendo **gas medicinali, dispositivi medici, componenti, impianti e sistemi per criobiologia e life science**.
Ci occupiamo anche di **assistenza domiciliare** e forniamo **prodotti destinati alle strutture ospedaliere e di ricerca**.



GPL E GAS NATURALE
Ci occupiamo della commercializzazione e distribuzione di **gas petrolio liquido e gas metano**. Produciamo calore ed energia elettrica attraverso impianti di **cogenerazione**.



GPL E GAS
NATURALE



INDUSTRIA
MECCANICA
E LAVORAZIONI
METALLICHE



COMBUSTIONE
E METALLURGIA



FOOD
& BEVERAGE



CHIMICO,
PETROLCHIMICO
E FARMACEUTICO



AMBIENTE
E RICERCA



GAS
INDUSTRIALE



ALTRI SETTORI



HEALTHCARE

AFFIDABILITÀ, SERIETÀ E COMPETENZA

La nostra azienda si impegna costantemente a fornire servizi e soluzioni di alta qualità, basati su standard elevati e una profonda esperienza nel settore. La nostra reputazione di affidabilità è stata costruita su una lunga storia di successi e soddisfazione dei clienti, dimostrando un impegno costante verso la qualità e l'eccellenza operativa. La competenza del Gruppo è evidente nella **capacità di affrontare sfide complesse** e **trovare soluzioni innovative** per rispondere alle esigenze del mercato in continua evoluzione. In SIAD, l'**affidabilità**, la **serietà** e la **competenza** sono valori fondamentali che guidano il nostro lavoro quotidiano e ci distinguono come un partner di fiducia per i nostri clienti e nel panorama industriale.

LEGALITÀ

Il Gruppo SIAD si impegna ad agire nel rispetto del suo **Codice Etico** e delle norme interne aziendali, nonché nel pieno rispetto delle **leggi e normative vigenti nei Paesi in cui opera**. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse del Gruppo può comportare e considerare accettabili reati, atti illeciti o comunque contrari ai principi del Codice Etico.

ALLEANZE E PARTNERSHIP

Nella promozione di filiere tracciabili e nell'adozione di modelli economici sostenibili, il Gruppo SIAD ha consolidato la creazione di **partnership strategiche** volte a sostenere progetti e iniziative imprenditoriali all'avanguardia. Il trasferimento di conoscenza e competenze riveste un ruolo cruciale nel plasmare strumenti e iniziative collaborative con la società civile, il settore pubblico, l'ambiente accademico e altre aziende. Per questo motivo, il Gruppo SIAD **partecipa attivamente a tavoli tecnici e ad associazioni nazionali e internazionali**. Nel settore dei Gas Industriali, SIAD S.p.A. e le controllate estere collaborano con **EIGA** (European Industrial Gas Association) e con le associazioni di settore nazionali, contribuendo alla definizione di standard operativi e alla condivisione delle migliori pratiche del settore. Inoltre, SIAD è membro di **IOMA**, l'Associazione mondiale dei principali operatori nel settore dei gas tecnici e medicali. Una partecipazione che evidenzia l'impegno a livello globale del Gruppo per promuovere l'innovazione e la sostenibilità nel settore. Le società del settore Engineering sono membri delle più rilevanti associazioni internazionali di settore, tra cui:

- **EFRC** - European Forum for Reciprocating Compressor ;
- **ICAAMC** - International Compressed Air & Allied Machinery Committee ;
- **CECOF** - European Committee of Industrial Furnace, Heating and Metallurgical Equipment Association;
- **GAWDA** - Gases and Welding Distributors Association.

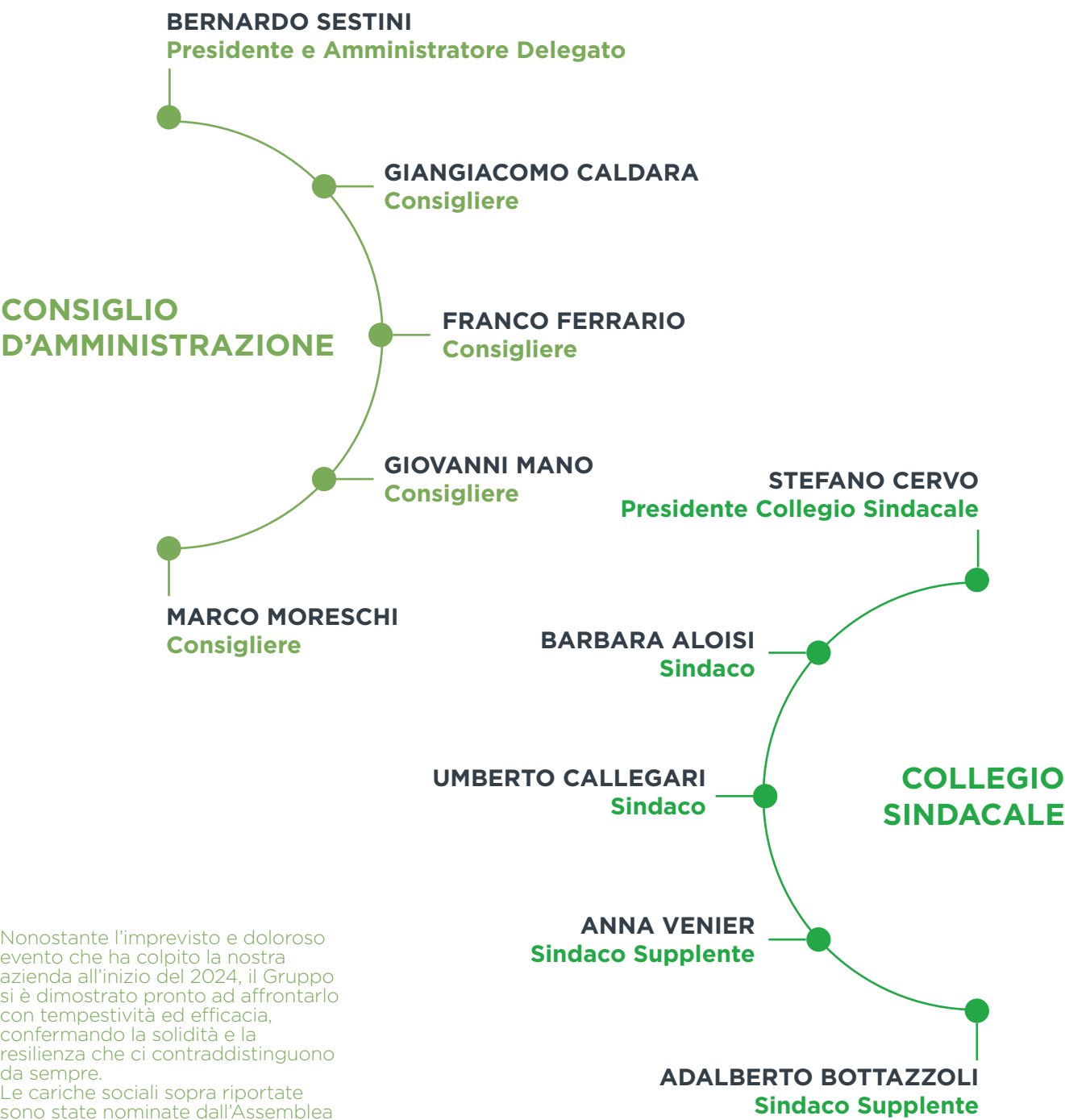
GOVERNANCE

La Governance del Gruppo prende ispirazione dalle best practice internazionali, fondando la propria struttura e i suoi comportamenti sulla base dei **principi di trasparenza, indipendenza e inclusività**. Per agevolare il necessario percorso di cambiamento e aggiornamento, i **Consigli di Amministrazione** delle Società del Gruppo SIAD fanno riferimento e sono strutturati secondo schemi periodicamente controllati e aggiornati, e prendono tutte le decisioni strategiche per garantire il mantenimento della proficuità nel tempo. La Governance aziendale è in capo al Consiglio di Amministrazione (o organi equivalenti), supportato, per la gestione operativa dei processi, dal Management aziendale. Con il suo operato, il Consiglio di Amministrazione garantisce un **sistema imprenditoriale coerente e trasparente**, esamina e approva i piani strategici, industriali e finanziari, definisce la natura e il livello di rischio, valuta l'adeguatezza del sistema di controllo e di gestione dei rischi. Il tutto, guidato da una visione chiara su ogni collaboratore e dall'impegno alla **diffusione della cultura della legalità e della correttezza** quali elementi indispensabili per vivere e fare impresa.

Al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo è affidato il ruolo centrale di indirizzo strategico e decisionale del Gruppo, con lo scopo ultimo di perseguire una crescita responsabile e sostenibile. Per quanto riguarda la diversità all'interno dei Consigli di Amministrazione delle Società del Gruppo, il 15% dei membri ha tra i 30 e i 50 anni, mentre l'85% ha oltre 50 anni di età. Ai sensi del D.lgs. 231/2001, i principali **organi di controllo** sono il **Collegio Sindacale** e l'**Organismo di Vigilanza**. Il Collegio Sindacale della Capogruppo ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge, dello statuto e dell'atto costitutivo, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza e sul funzionamento efficace del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo, contabile e finanziario, anche per quello che attiene al Gruppo consolidato. Nel corso del triennio 2021-2023 non si rileva alcun **conflitto di interesse** (GRI 2-15). Il conflitto di interessi sussiste quando un interesse o un'attività personale interferisce o potrebbe interferire con SIAD. Secondo il Codice Etico, qualunque situazione in grado di generare un conflitto d'interessi potenziale o attuale, deve essere comunicata all'immediato superiore gerarchico.

CARICHE SOCIALI

Della società Capogruppo SIAD S.p.A. al 25/01/2024



Il Gruppo ha predisposto un proprio **Modello di organizzazione, gestione e controllo**, che tiene conto della peculiare realtà aziendale. In particolare, un efficace sistema di controllo interno contribuisce a **monitorare l'efficienza, la conoscibilità e la verificabilità delle operazioni del Gruppo**; in generale, assicura la correttezza e l'affidabilità della gestione societaria.

Il Modello rappresenta un insieme coerente di principi, procedure e disposizioni che:

- Incidono sul funzionamento interno della Società e sulle modalità con le quali la stessa si rapporta con l'esterno;
- Regolano la diligente gestione di un sistema di controllo delle Attività Sensibili finalizzato a prevenire la commissione (o la tentata commissione) dei reati richiamati dal D.Lgs. 231/2001.

Strutturato in un complesso articolato di documenti sottoposti all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di SIAD, il Modello tratta i seguenti argomenti:

- processo di **individuazione** delle attività aziendali nel cui ambito possono essere commessi i reati richiamati dal Decreto;
- previsione di **protocolli specifici di prevenzione e di controllo** in relazione alle attività sensibili individuate;
- **Organismo di Vigilanza**;
- **flussi informativi** da e verso l'Organismo di Vigilanza e specifici obblighi di informazione nei confronti dell'Organismo di Vigilanza;
- programma di **verifiche periodiche** sulle attività sensibili e sui relativi standard di controllo.
- **sistema disciplinare** atto a sanzionare la violazione delle disposizioni contenute nel Modello;
- **piano di formazione**, comunicazione al personale dipendente e ad altri soggetti che interagiscono con la Società;
- **criteri di aggiornamento** e adeguamento del Modello.



IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

Il processo di analisi e valutazione dei rischi è piuttosto articolato e deve riscontrare le diverse esigenze del Gruppo, strategiche e di compliance. Il processo prende in considerazione la probabilità che un evento possa verificarsi e l'impatto che tale evento potrebbe comportare qualora si verificasse.

Il sistema di governance del Gruppo SIAD prevede, con frequenza annuale, una valutazione dei rischi in tema di:



La valutazione dei rischi permette di prevenire eventuali criticità e di intervenire puntualmente a scopo precauzionale. La valutazione dei rischi tiene conto del contesto in cui l'azienda opera e dei seguenti aspetti:

- Macro Processi
- Macro Aree
- Attività aziendale
- Eventi che possono impattare sui processi

I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ ESG

La valutazione dei rischi tiene conto delle aspettative di tutte le parti interessate e viene contestualizzata in modo che per ogni minaccia considerata applicabile sia possibile classificare il livello di rischio e individuare in base a questo un'eventuale azione correttiva e/o un piano di miglioramento mirato, il tutto in un'ottica preventiva che permette di agire tempestivamente per intercettare e anticipare l'insorgere di problematiche. Tra i principali rischi d'impresa identificati, monitorati e attivamente gestiti dal Gruppo rientrano:

Andamento economico generale	Fabbisogno di mezzi finanziari
Fluttuazione dei tassi cambio e d'interesse	Mercato
Accesso al credito	Ambiente e territorio
Risorse umane (compresi aspetti Social)	Integrità aziendale (Business Ethic)

Il Gruppo ha identificato specifici rischi e relativi presidi di controllo riconducibili anche agli ambiti di natura non finanziaria. Tra questi, nel dettaglio, figurano i rischi inerenti alla corruzione, i rischi in materia ambientale e di diritti umani, oltre ai rischi connessi a:

- Approvvigionamento energetico
- Emissioni gas serra per consumi energetici
- Incidenti rilevanti per sicurezza e ambiente
- Potenziale interruzione del business



SDG SOLIDITÀ

PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2023

PERFORMANCE ECONOMICHE E CRESCITA RESPONSABILE

Il valore economico generato e distribuito rappresenta la capacità del Gruppo di creare ricchezza per sé e per tutti gli Stakeholder. In termini assoluti, il valore economico generato risulta leggermente diminuito (-2,9%) rispetto all’anno scorso, in linea con la riduzione del valore economico distribuito, pari al 2,5%. Il valore economico trattenuto, pertanto, è il risultato calcolato per differenza tra il valore economico generato e il distribuito.

CONTO ECONOMICO Euro/000	2023	%	2022	%	2021	%
Fatturato	1.007.543	92,86%	1.048.097	96,58%	760.501	94,93%
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, semilavorati e lavori in corso	37.178	3,43%	5.663	0,52%	21.745	2,71%
Altri ricavi e proventi	40.248	3,71%	30.330	2,80%	18.877	2,36%
Valore della produzione	1.084.969	100%	1.084.090	100,00%	801.123	100,00%
Costi e variazione rimanenze materie prime	-412.835	-38,05%	-471.088	-43,45%	-317.316	-39,61%
Valore aggiunto	672.134	61,95%	613.002	56,55%	483.807	60,39%
Costo del personale e dei servizi	-374.655	-34,53%	-357.960	-33,02%	-313.932	-39,19%
Oneri di gestione	-8.629	-0,80%	-8.084	-0,75%	-8.185	-1,02%
Svalutazioni	-6.265	-0,58%	-14.214	-1,31%	-1.905	-0,24%
EBITDA	282.585	26,05%	232.744	21,47%	159.785	19,95%
Ammortamenti	-80.284	-7,40%	-75.354	-6,95%	-72.812	-9,09%
EBIT	202.301	18,65%	157.390	14,52%	86.973	10,86%
Proventi ed oneri non gestionali	1.372	0,13%	-1.912	-0,18%	-4.307	-0,54%
EBT	203.673	18,77%	155.478	14,34%	82.666	10,32%
Imposte	-44.513	-4,10%	-27.568	-2,54%	-20.098	-2,51%
Utile di terzi	-2.185	-0,20%	-1.399	-0,13%	-1.032	-0,13%
UTILE DEL GRUPPO SIAD	156.975	14,47%	126.511	11,67%	61.536	7,68%

ATTIVO Euro/000	2023	2022	2021
Immobilizzazioni materiali e immateriali	673.041	618.921	618.720
Immobilizzazioni finanziarie	22.760	21.863	17.171
Attività a breve termine	873.029	792.218	642.885

TOTALE ATTIVO1.568.8301.433.0021.278.776

PASSIVO Euro/000	2023	2022	2021
Patrimonio Netto del Gruppo SIAD	971.066	824.627	700.447
Patrimonio Netto di terzi	16.309	7.369	6.690
Fondi	31.785	33.620	28.104
Passività a breve termine	449.118	455.922	402.793
Passività a medio-lungo termine	100.552	111.464	140.742

TOTALE PASSIVO1.568.8301.433.0021.278.776

INDICI DI REDDITIVITÀ	2023	2022	2021
ROE	16,17%	15,34%	8,79%
ROI	13,03%	11,09%	6,88%
ROS	20,08%	15,02%	11,44%
Quoziente di indebitamento finanziario	-10,72%	-6,57%	8,39%
Investimenti fissi su ricavi netti	13,37%	7,99%	9,34%

WORKING CAPITAL Euro/000	2023	2022	2021
Crediti commerciali	318.885	306.827	245.345
Magazzino	249.685	200.767	186.299
Debiti vs fornitori e acconti	-350.943	-336.162	-262.923

WORKING CAPITAL217.627171.432168.721

INVESTIMENTI Euro/000	2023	2022	2021
Immateriali	13.940	6.124	5.384
Materiali	122.273	79.289	64.065
Finanziari	2.019	27	2.758
TOTALE INVESTIMENTI	138.232	85.440	72.207

POSIZIONE FINANZIARIA NETTA Euro/000	2023	2022	2021
Disponibilità liquide	238.195	221.007	157.189
Debiti verso banche a breve termine	-37.221	-58.505	-82.418
Debiti verso altri finanziatori a breve termine	-784	-1.157	-888
Totale disponibilità/(indebitamento) a breve termine	200.190	161.345	73.883
Debiti verso banche a medio-lungo termine	-91.426	-104.102	-128.782
Debiti verso altri finanziatori a medio-lungo termine	-4.631	-3.096	-3.840
Totale disponibilità/(indebitamento) a medio-lungo termine	-96.057	-107.198	-132.622

TOTALE DISPONIBILITÀ/(INDEBITAMENTO)	104.133	54.147	-58.739
--------------------------------------	---------	--------	---------

FATTURATO Euro/000	2023	2022	2021
 GAS INDUSTRIALE	582.606	598.382	382.926
 ENGINEERING	223.362	250.722	197.043
 GPL E GAS NATURALE	84.586	88.767	78.490
 HEALTHCARE	116.989	110.226	102.042

TOTALE FATTURATO	1.007.543	1.048.097	760.501
------------------	-----------	-----------	---------

FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA Euro/000	2023	2022	2021
Italia	534.322	589.576	398.161
Altri paesi UE	353.601	286.586	258.744
Paesi Extra UE	119.620	171.935	103.596
TOTALE FATTURATO	1.007.543	1.048.097	760.501

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO (GRI 201-1) Euro/000	2023	2022	2021
Fatturato	1.007.543	1.048.097	760.501
Altri ricavi applicabili al GRI	19.894	10.098	7.020
Valore economico generato	1.027.437	1.058.195	767.521
Costi operativi (fornitori)	667.414	718.469	526.901
Salari e benefit dei dipendenti	129.164	119.345	110.022
Pagamenti ai fornitori di capitale (investitori e finanziatori)	15.263	9.377	8.510
Pagamenti alla pubblica amministrazione	48.975	35.955	23.815
Investimenti nella comunità (liberalità)	663	442	722
Valore economico distribuito	861.479	883.588	669.970
Valore economico trattenuto	165.958	174.607	97.551



INVESTIMENTI SOSTENIBILI

Negli ultimi anni, il Gruppo ha intrapreso alcuni progetti e iniziative che rientrano nella sfera degli obiettivi di sostenibilità europei. Questo impegno sottolinea la volontà di SIAD di promuovere investimenti che contribuiscono alla sostenibilità, avvicinandosi sempre più ai requisiti stabiliti dalla Comunità Europea.

SIAD gode del prezioso supporto della **Banca europea per la ricostruzione e lo sviluppo (EBRD)**, un partner fondamentale che permette a SIAD di cogliere nuove opportunità commerciali a livello internazionale e, al contempo, supportare la crescita di molti settori industriali che si stanno sviluppando. Questo istituto finanziario supporta progetti solo nel caso in cui abbiano buone prospettive di redditività, siano vantaggiosi per l'economia locale e soddisfino standard ambientali, sociali e di sviluppo sostenibile. A seguito di un'approfondita Due Diligence dell'azienda richiedente, **EBRD finanzia i progetti che evitano, riducono e mitigano gli impatti negativi sui lavoratori, sulle comunità e sull'ambiente.**

Grazie ad un finanziamento di EBRD di **15 milioni di euro**, è quasi terminata la costruzione a Zagabria (Croazia) di un grande impianto di frazionamento aria da parte di **OXY Technical Gases d.o.o.**, una **partnership produttiva tra SIAD S.p.A. e SOL S.p.A.**, due delle principali società italiane di produzione di gas tecnici, industriali e medicali.

OXY sta costruendo una moderna unità di separazione dell'aria (ASU) con una capacità produttiva di circa 100.000.000 Nm³/anno per la produzione di ossigeno liquido ad alta purezza, azoto e argon a temperature criogeniche, destinata a fornire gas medicali agli ospedali, nonché gas tecnici e servizi correlati a industrie, enti locali, università, laboratori e centri di ricerca nell'Europa sudorientale.

L'ASU in Croazia, progettato e costruito da SIAD Macchine Impianti e che entrerà in produzione nel 2024, è un impianto di grandi dimensioni, moderno e soprattutto efficiente dal punto di vista energetico, con indubbi vantaggi anche per il mercato finale di riferimento.

BUSINESS ETHICS

La Business Ethics rappresenta quell'insieme di principi, regole e norme etiche che guidano l'agire quotidiano del Gruppo SIAD.

CODICE ETICO

Il Codice Etico di SIAD, aggiornato e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 12 marzo 2018, definisce i **principi, i valori aziendali e gli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà** che guidano le prestazioni lavorative dei collaboratori quando agiscono a nome e per conto di SIAD. Data la natura delle nostre attività e il contesto internazionale in cui operiamo, riteniamo fondamentale che il nostro modo di operare sia improntato a **chiarezza, trasparenza, rispetto della legge, concorrenza leale e tutela degli interessi dei nostri Stakeholder**.

Il Codice Etico è il documento attraverso cui il Gruppo disciplina la condotta etica delle proprie persone ed esprime i relativi impegni e responsabilità nei confronti degli altri soggetti, interni ed esterni, al fine di sostenere una crescita sostenibile. I principi del Codice sono applicabili a tutti i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo, così come a tutti i soggetti terzi le cui azioni siano riferibili al Gruppo medesimo.

Il Codice Etico SIAD mira a:

- riconoscere la **rilevanza giuridica e l'obbligatorietà dei principi etici e degli standard comportamentali** descritti, anche nell'ottica della prevenzione dei reati aziendali;
- definire e chiarire i **valori** e i **principi** che guidano le attività del Gruppo e le relazioni con dipendenti, collaboratori, partner commerciali e istituzioni;
- indicare i **principi di comportamento** che i destinatari del Codice devono rispettare;
- promuovere la responsabilità dei soggetti che interagiscono con il Gruppo affinché rispettino tali principi, prevedendo, ove possibile, un **sistema sanzionatorio** per garantire l'efficacia del Codice stesso.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi degli artt. 6 e 7 del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 in materia di Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.

La violazione delle norme del Codice può costituire l'inadempimento di obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, e può portare, pertanto, ad una possibile risoluzione del contratto o dell'incarico con soggetti terzi e all'eventuale risarcimento dei danni, ovvero all'applicazione di sanzioni e provvedimenti disciplinari nei confronti di dipendenti, nel rispetto delle norme di legge e delle previsioni di cui alla contrattazione collettiva ed ai regolamenti aziendali, laddove applicabili.

RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ORGANI DI VIGILANZA

Nei rapporti in essere con la Pubblica Amministrazione e gli Organi di Vigilanza, tutte le parti coinvolte devono agire con la **massima trasparenza, chiarezza, diligenza, professionalità e correttezza**, per instaurare una collaborazione efficace, garantendo una **tempestiva esecuzione delle disposizioni e degli eventuali adempimenti richiesti** e fornendo tutte le informazioni in modo chiaro, completo e obiettivo.

Vietiamo fermamente qualsiasi forma di corruzione, concussione, contributi o sostegno alla politica, al fine di garantire un **ambiente aziendale etico, trasparente e conforme alle leggi e normative vigenti**.

Ai destinatari del Codice è severamente vietato promettere, offrire o dare direttamente o attraverso intermediari denaro o altri vantaggi a soggetti che rientrano nella categoria di Pubblica Amministrazione e Organi di Vigilanza, al fine di influenzarli nell'adempimento dei loro doveri o di trarre indebiti vantaggi. Gli omaggi, gli atti di cortesia e di ospitalità verso tali soggetti, o verso consulenti/intermediari incaricati di interfacciarsi con essi, non sono consentiti senza un'autorizzazione esplicita dagli Amministratori.

Per **monitorare e valutare il rischio di corruzione** e le azioni intraprese per contrastarlo, l'azienda ha istituito **strumenti, organi e processi dedicati**, che ricevono aggiornamenti periodici e conducono audit specifici.

WHISTLEBLOWING

Ai fini di un'efficace implementazione del Modello 231, e più in generale per garantire il rispetto del Codice Etico, il Gruppo SIAD dispone di un canale di segnalazione (*whistleblowing*) attraverso il quale soggetti interni ed esterni all'organizzazione possono segnalare **eventuali illegalità o irregolarità** e avvisare anonimamente dell'avvenuta o presunta violazione di norme e di procedure interne.

In tal senso, SIAD ha implementato una **piattaforma digitale** accessibile a tutti i lavoratori del Gruppo, permanenti o temporanei che siano, attraverso cui segnalare possibili violazioni dei principi stabiliti dal Codice Etico e dai Modelli di Organizzazione e Gestione delle Società del Gruppo.

Tutti i dati personali sono trattati nel rispetto del D. Lgs. 24/2023 in materia di "protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali"* e delle altre normative sulla protezione della privacy, garantendo la riservatezza dell'identità dei soggetti coinvolti e la sicurezza del trattamento.

Nel periodo 2021-2023 non sono state rilevate **criticità** (GRI 2-16). Queste includono le preoccupazioni relative agli impatti negativi sugli Stakeholder, identificate attraverso procedure di reclamo e altre modalità, nonché preoccupazioni riguardanti la condotta dell'organizzazione nelle sue operazioni e nei suoi rapporti commerciali.

*Recepimento della Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

Dai dati raccolti nell’ambito di Business Ethics, non è emerso alcun caso critico accertato. Sono stati valutati 373 processi per rischi di conformità, di cui il 40% è stato esaminato per rischio di corruzione, in conformità con il Decreto Legislativo 231/01. Questi dati rivestono particolare importanza, soprattutto considerando che il **100% dei dipendenti**, compresi gli organi direttivi, **ha ricevuto una formazione sul modello 231**.



A conferma del profondo impegno del Gruppo SIAD nell’operare secondo il rispetto delle normative e delle leggi vigenti nei differenti Paesi e contesti in cui opera, nel corso del 2023, così come già avvenuto nel 2022, non sono stati riscontrati casi di corruzione accertati (GRI 205-3), **né sono state intraprese azioni legali per comportamenti anticompetitivi, attività di trust o prassi monopolistiche** (GRI 206-1).

La Business continuity è da intendersi in primo luogo come **strategia di prevenzione, finalizzata ad assicurare** a un’impresa o a un’organizzazione **la possibilità di svolgere fluidamente le proprie attività**. Dal punto di vista delle *operations*, nel periodo preso in considerazione non ci sono state interruzioni significative di servizio. In SIAD la **continuità operativa** delle operazioni viene garantita grazie all’impiego di diversi sistemi preventivi:

- **monitoraggio remoto h24** degli impianti del Gruppo e dei principali clienti, che consente interventi preventivi o comunque tempi di reazione rapidi;
- **servizio di reperibilità 24/7** dell’assistenza tecnica;
- **attenta programmazione delle manutenzioni** al fine di minimizzare i tempi di fermo ed evitare l’indisponibilità di prodotto.

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

CYBER SECURITY

SIAD ha organizzato la sua infrastruttura IT valutando tutte le cause che potrebbero danneggiarla e, al contempo, impegnandosi per garantire Continuità Operativa. Una continuità che, nonostante l’instabilità dell’attuale contesto geopolitico in cui l’azienda opera, non è mai stata compromessa. Nel 2023 la piattaforma *Microsoft Defender* ha ritenuto non attendibili e sospette quasi il 7% delle e-mail ricevute da SIAD, di cui:

- 0,1% *Malware* e-mail;
- 2,3% *Phish* e-mail;
- 4,6% *Spam* e-mail.

Tra queste, solo una minaccia ha oltrepassato i confini di sicurezza, ma è stata prontamente intercettata e gestita dalla piattaforma senza causare alcuna conseguenza negativa. I dati raccolti nell’ultimo triennio confermano un **tasso di neutralizzazione completo (99,99%), senza perdita o furto di dati**.

Appena assunti, tutti i dipendenti vengono formati con un apposito corso circa le tematiche della *cyber security*. Nel 2023 è stato ulteriormente implementato il progetto **Zero Trust**, volto a migliorare la security dell’infrastruttura informatica del Gruppo. Il modello Zero Trust si basa sul principio del “non fidarsi mai, verificare sempre” e fa affidamento sulla segmentazione della rete e su controlli di accesso rigorosi, poiché è sempre necessario proteggersi quando si conservano le applicazioni, i dati, gli utenti e i dispositivi con i quali si lavora. Una rete Zero Trust definisce perimetri granulari di accesso attraverso specifiche policy in base agli utenti, ai devices utilizzati e alla loro localizzazione, oltre ovviamente alle applicazioni e ai dati a cui si accede. Il progetto è stato avviato nel 2021 e implementato nel 2022 e 2023 con l’**introduzione di nuovi sistemi di sicurezza**, tra cui l’autenticazione a due fattori, e il potenziamento dei servizi cloud sia per i server che per i clienti. Tutti i sistemi di nuova generazione per la protezione delle minacce esterne sfruttano anch’essi la potenzialità del cloud per l’aggiornamento e il monitoraggio. Il progetto prevede anche il potenziamento della consapevolezza degli utenti riguardo le minacce informatiche: nell’anno 2024 verrà erogata formazione in tal senso a tutti i dipendenti del Gruppo, in aggiunta alla formazione normalmente effettuata ai nuovi assunti.

Il **rispetto del trattamento dei dati personali**, ai sensi del regolamento GDPR dell’Unione Europea in vigore dal 25/5/2018, ex D.lgs. 196/2003, viene garantito comunicando una regolare informativa, attraverso la quale si dichiara che i dati sono raccolti e trattati in piena conformità a quanto previsto dal **Codice della Privacy**. Un impegno in materia riportato anche all’interno del Codice Etico.

I dati gestiti all’interno delle operazioni di SIAD riguardano tre tipologie di Stakeholder:

- informazioni commerciali e amministrative dei clienti;
- informazioni commerciali e amministrative dei fornitori;
- informazioni personali e sensibili dei dipendenti.

In linea con le disposizioni del GDPR, l’azienda **utilizza procedure atte alla raccolta del consenso al trattamento dei dati e alla corretta gestione degli stessi**. Inoltre, in SIAD tutti i sistemi informatici interni sono stati adattati al fine di evitare qualsiasi fuoriuscita di dati. Qualora questo dovesse verificarsi, l’azienda sarebbe comunque in grado di segnalare immediatamente l’evento e porvi rimedio in modo tempestivo. In ogni caso, **non sono mai state ricevute denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy, sia da parte di enti esterni, sia da parte degli enti regolatori** (GRI 418-1). Negli anni, non si sono mai verificate perdite di dati configurabili come fughe, furti o perdite di dati dei clienti e nemmeno violazioni ammissibili a *data-breach* ai sensi dell’Art. 33 GDPR.

ACQUISTI RESPONSABILI E CATENA DI FORNITURA

Per il Gruppo SIAD la filiera di fornitura ha un valore molto significativo, dato dalla consapevolezza che le scelte effettuate hanno conseguenze positive e negative in termini ambientali e sociali, oltre che economici. In SIAD, la gestione della catena di approvvigionamento riveste anche un ruolo fondamentale nel soddisfare al meglio le esigenze dei clienti, offrendo loro prodotti e servizi sicuri. Per il Gruppo è quindi indispensabile collaborare strettamente con la catena di fornitura, in modo tale da costruire rapporti basati su lealtà, trasparenza e reciproca collaborazione, volti a garantire le massime performance. **Audit periodici** permettono un **monitoraggio** costante dell’intera catena e tutte le realtà che oggi collaborano con SIAD in qualità di fornitori sono altresì tenute ad adeguarsi al **Codice Etico** (e di condotta) del Gruppo, così come espressamente richiesto dalle Condizioni Generali di Acquisto.

RAPPORTO, GESTIONE E FIDELIZZAZIONE DELLA SUPPLY CHAIN

Per aumentare il livello di trasparenza della supply chain, SIAD ha intrapreso una collaborazione con una piattaforma dedicata allo sviluppo sostenibile delle imprese chiamata **Open-es**. Tale piattaforma digitale, disponibile gratuitamente per tutti i fornitori, consente al Gruppo e ai fornitori stessi di misurare l’attuale profilo ESG delle società, di gestire un piano di sviluppo personalizzato verso la sostenibilità e di accedere a *benchmark* di settore di confronto, sulla base dei dati inseriti.

La piattaforma consente al Gruppo di monitorare con particolare attenzione:

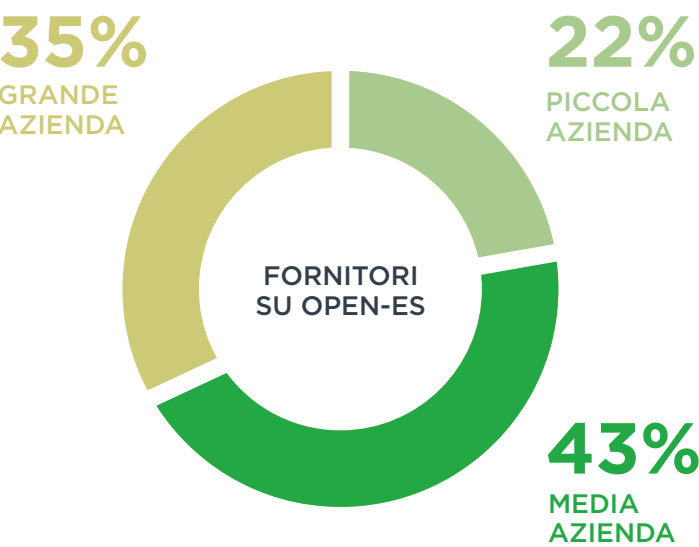
- le aree di maggior **rischio e opportunità** su esposizioni specifiche all’interno della filiera;
- gli approcci, i principi e i processi che possono influenzare **cambiamenti positivi nel business del Gruppo**.

La selezione dei fornitori e degli appaltatori per l’acquisto di beni e servizi non avviene considerando esclusivamente criteri prettamente “economici”. Il Gruppo, infatti, valuta attentamente, senza discriminazioni né pregiudizi e con riferimento a un arco temporale significativo, ulteriori peculiarità della società. Tra queste rientrano, per esempio, la capacità tecnica e organizzativa, l’adeguatezza a svolgere le attività richieste, il rispetto dell’ambiente e la solidità finanziaria.

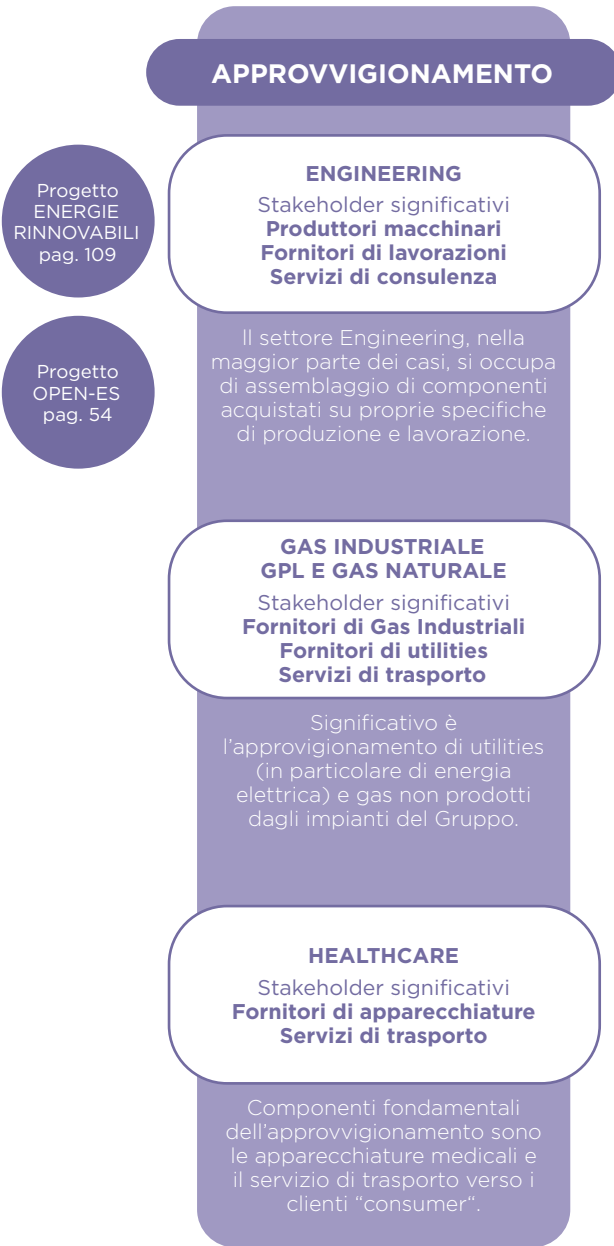
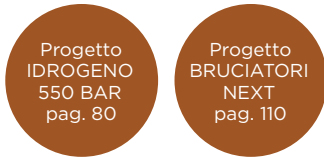
Nel contesto delle relazioni con i fornitori, tutte le società del Gruppo SIAD si impegnano non solo a mantenere un equilibrio ottimale tra qualità, costo e tempi di consegna, bensì anche a:



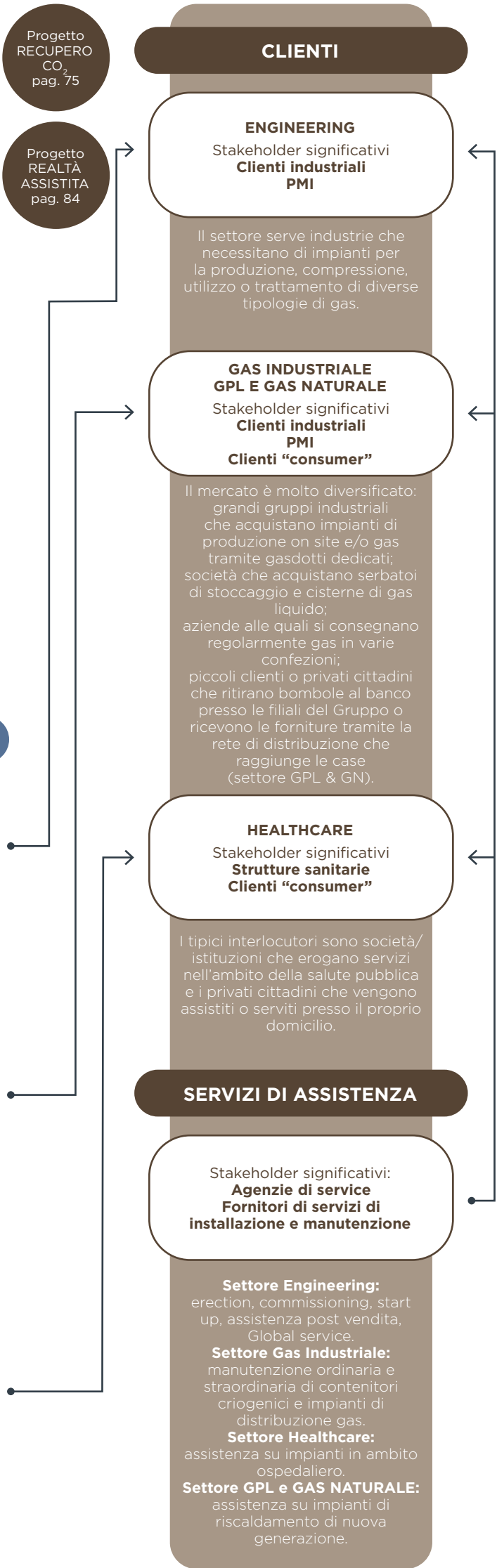
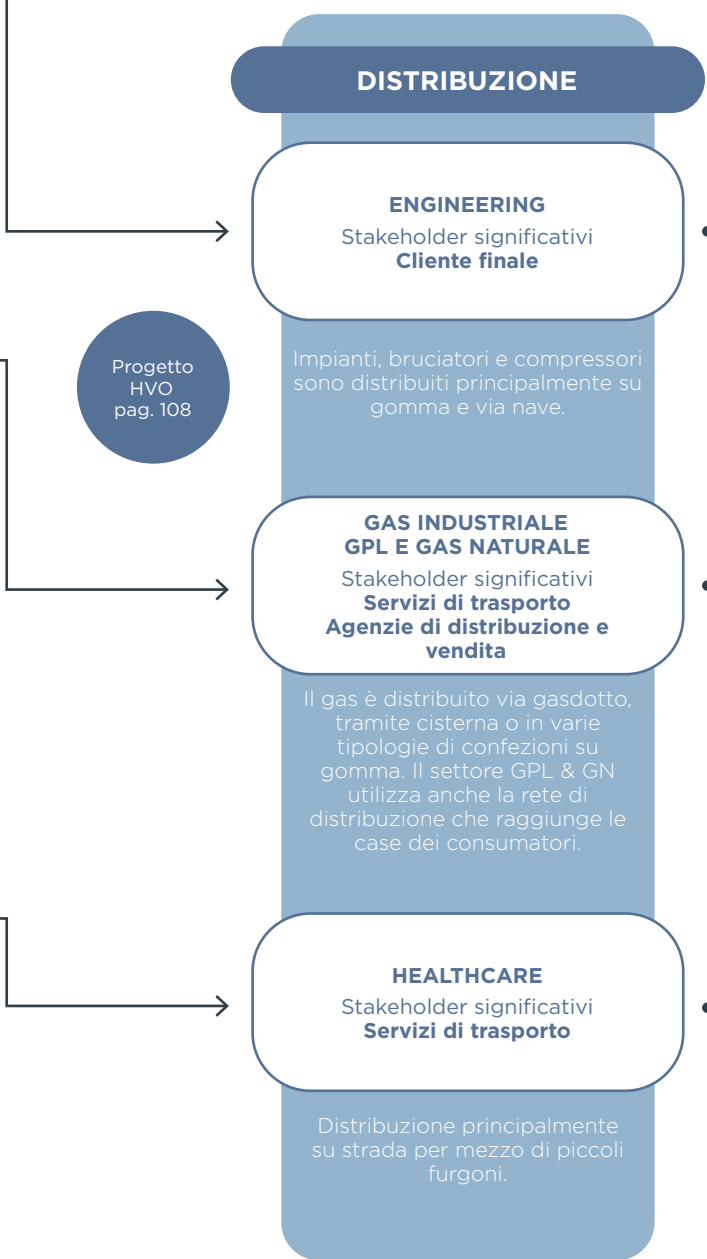
Sul finire dell’anno 2023 sono stati invitati a registrarsi in Open-es e condividere con SIAD le proprie performance ESG circa 1.000 fornitori (di SIAD S.p.A. e di Gruppo gestiti dalla funzione acquisti centrale e considerati significativi in termini di volumi e/o di impatti). A fine anno, il 37% dei fornitori invitati è risultato attivo su Open-es e, dal punto di vista delle dimensioni aziendali, erano così suddivisi:



L’obiettivo è quello di sensibilizzare i fornitori a condividere dati, buone prassi e necessità al fine di avviare percorsi comuni di crescita sul piano della sostenibilità. La road map del progetto prevede di invitare sulla piattaforma anche i fornitori di tutte le società italiane ed estere del Gruppo, rispettivamente nell’anno 2024 e 2025.



La catena del valore del Gruppo SIAD rappresenta un pilastro fondamentale della nostra attività, che abbraccia tutte le fasi cruciali del nostro business. Questa catena riflette il nostro impegno costante per garantire efficienza, qualità e sostenibilità in tutte le fasi del processo aziendale. Ogni tappa della catena contribuisce a massimizzare il valore creato per i nostri clienti e per l'intera organizzazione, attraverso l'ottimizzazione delle risorse, l'implementazione di tecnologie innovative e il rispetto degli standard più elevati di sicurezza e sostenibilità. Al centro della catena del valore si trovano le aziende del Gruppo SIAD e i loro lavoratori, che trasformano materie prime e conoscenze in prodotti e servizi distribuiti ai clienti finali. Le varie fasi e gli attori significativi della nostra catena del valore sono descritti di seguito.



PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

HERCCULES

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



1.000
t/ANNO CO₂ CATTURATE
DA CEMENTIFICIO



2.500
t/ANNO CO₂ CATTURATE
DA PROCESSI DI
INCENERIMENTO RIFIUTI



ATTUAZIONE DI EVENTI
DIVULGATIVI E FORMATIVI
SU CCUS CON SCUOLE,
COMUNITÀ LOCALI,
STAKEHOLDER E POLICY
MAKER



25
PARTNER INTERNAZIONALI
IMPEGNATI SUL PROGETTO

Herccules è un progetto di ricerca internazionale avviato nel 2023 che coinvolge 25 partner ed è volto, in linea con il *Green Deal* Europeo, al **contenimento delle emissioni di CO₂ in aree altamente industrializzate**. Tale progetto è stato finanziato dalla Commissione Europea tramite **Horizon Europe** ed è coordinato da **LEAP** (Laboratorio Energia e Ambiente Piacenza) congiuntamente al **Politecnico di Milano**. L'obiettivo complessivo è quello di **dimostrare la fattibilità dell'intera filiera di cattura, utilizzo e stoccaggio di CO₂** (CCUS: *Carbon Capture, Utilisation and Storage*) anche in regioni del sud Europa a elevata densità industriale, quali la Pianura Padana e la penisola greca, con un approccio innovativo, integrato e replicabile. Tecno Project Industriale (TPI), società del Gruppo SIAD, è partner dell'iniziativa che si occuperà della progettazione e costruzione degli impianti di cattura e purificazione della CO₂ che, in tempi diversi, verranno collocati in due cementifici, uno in Italia (Buzzi Unicem) e uno in Grecia (Titan), oltre che nel sito del termovalorizzatore *Waste to Energy* gestito da A2A. TPI fornirà anche i sistemi di analisi per la **certificazione del grado alimentare dell'anidride carbonica liquida** prodotta. Infine, affiancherà i propri partner del progetto nelle analisi di *scale-up* della tecnologia e *retrofitting* degli impianti esistenti.

Attraverso la sperimentazione, che si svilupperà lungo un periodo di cinque anni, e grazie alle relazioni sinergiche interne al Gruppo di lavoro, TPI intende dare il proprio contributo nel mettere a punto un modello di filiera innovativa, integrata e scalabile, dimostrando la possibilità di trasformare i cluster industriali da emettitori ad assorbitori di anidride carbonica, conseguendo emissioni CO₂ negative. Infine, uno degli obiettivi di Herccules sarà quello di contribuire a **sensibilizzare sul tema della CCUS**: esperti di comunicazione organizzeranno eventi divulgativi e formativi per comunicare metodologie e soluzioni tecnologiche con scuole, Stakeholder e *policy makers*. Le comunità locali saranno parte integrante del progetto e saranno costantemente informate, con l'obiettivo di accompagnare la transizione del nostro tessuto industriale verso un futuro sostenibile non solo per l'ambiente, ma anche per le comunità e l'economia Europea.

SDG DI RIFERIMENTO



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

ViVa, LA BIOBANCA DI RICERCA

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



CONSENTIRE LA CONSERVAZIONE DI CAMPIONI UTILI A FAVORIRE LA RICERCA SU AMPIA SCALA IN AMBITO MEDICO E BIOLOGICO



GARANTIRE L'EFFICIENZA ENERGETICA E RIDURRE AL MINIMO L'IMPATTO AMBIENTALE



GARANTIRE IL BENESSERE DEI RICERCATORI REALIZZANDO LUOGHI DI LAVORO SICURI, CONFORTEVOLI E FUNZIONALI



GARANTIRE LA MASSIMA PROTEZIONE DEI DATI DA MINACCE INFORMATICHE



GARANTIRE LA CONTINUITÀ OPERATIVA ANCHE ATTRAVERSO IL MONITORAGGIO COSTANTE DEI PARAMETRI AMBIENTALI DEI LOCALI

Il 6 luglio 2023 l'Istituto Superiore di Sanità e il Gruppo SIAD, hanno siglato l'accordo per la costruzione di **ViVa, una delle più grandi banche di ricerca italiane**. Una biobanca che verrà realizzata con la collaborazione di **Medigas** all'interno dell'Istituto Superiore di Sanità su una superficie di circa 700 metri quadri e che **potrà contenere fino a 5.000.000 di campioni biologici** di vari tipi: umani, animali e ambientali secondo i più alti standard qualitativi. Il progetto consentirà di condurre operazioni di ricerca trasversale che tengano conto di tutti i fattori determinanti per la nostra salute. La fusione delle competenze di SIAD e delle esigenze di ricerca dell'Istituto Superiore di Sanità darà origine, entro la prima metà dell'anno prossimo, a un impianto all'avanguardia nella tutela del benessere degli operatori, nella qualità e sicurezza dei campioni conservati e nella funzionalità dei processi in cui ogni ambiente, ogni metro di tubazione, ogni postazione, ogni contenitore è stato progettato congiuntamente.

La struttura della biobanca è volta ad assicurare:

- **funzionalità e scalabilità** mediante spazi flessibili e modulari;
- **innovazione** attraverso laboratori all'avanguardia dotati di tecnologie e attrezzature avanzate per la preparazione, l'analisi e la conservazione dei campioni;
- **sicurezza** garantita da sistemi di controllo e monitoraggio che salvaguardano in ogni momento l'integrità e la sicurezza dei campioni biologici;

- **sostenibilità ambientale** garantita da sistemi ad alta efficienza energetica, fonti energetiche rinnovabili e tecnologie di gestione intelligente in modo da ridurre al minimo il suo impatto sull'ambiente;
- **il benessere dei ricercatori** realizzando luoghi di lavoro sicuri, confortevoli e funzionali; per esempio, attraverso l'implementazione di una pavimentazione con materiali anti-inquinanti, antivirali e antibatterici e di un'illuminazione che sostiene le necessità visive, emotive e biologiche delle persone grazie alla regolazione variabile della temperatura di colore dalla tonalità calda a quella fredda.

La biobanca sarà formata da **tre aree di conservazione diverse**; particolarmente rilevante sarà quella cosiddetta *disaster recovery*, che verrà usata per 'salvare' i campioni di altre biobanche che dovessero registrare disastri naturali, guasti importanti, necessità di manutenzioni o traslochi. L'accesso ai locali sarà gestito da un sistema automatizzato di controllo a elevata sicurezza con livelli di autorizzazione specifici per ogni ambiente, in grado di garantire altresì la massima protezione da minacce informatiche.

SDG DI RIFERIMENTO



3 SALUTE E BENESSERE



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



INNOVAZIONE



Il valore di innovazione condivisa riveste un'importanza fondamentale per il nostro percorso di crescita e successo. Da sempre, siamo impegnati nella ricerca di soluzioni, progetti unici, proposte non standardizzate, sinergie, ispirazioni e contaminazioni tecnologiche tra i diversi settori del Gruppo. Un'impostazione fortemente voluta e coltivata che riteniamo fondamentale per rispondere alle necessità dei nostri clienti, partner privilegiati in un percorso di progressivo miglioramento condiviso. Tutto questo è alla base dei nostri processi di innovazione, condotti e concretizzati con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale per i nostri Clienti e per il nostro Gruppo.

I VALORI DI RIFERIMENTO

RICERCA, TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

Nel corso del triennio 2021-2023, con le Società del Gruppo SIAD, e in particolare la Capogruppo SIAD S.p.A. e le controllate, SIAD Macchine Impianti S.p.A. ed ESA S.p.A., abbiamo sviluppato un numero consistente di progetti e studi di fattibilità di soluzioni tecnologiche e organizzative. L'obiettivo di tale impegno è da ricercare nella voglia e necessità di arrivare a realizzare con costanza **nuovi prodotti e servizi**, nonché di **migliorare la nostra posizione competitiva**. Il tutto, acquisendo e combinando le migliori e più recenti conoscenze in campo tecnologico e commerciale. Per la realizzazione dei **progetti di “Ricerca e Sviluppo”*** il Gruppo SIAD, nel corso del triennio 2021-2023, ha investito 8,5 milioni di euro complessivi.

*Il dato contempla solo il valore economico investito e con costi deducibili.

PREMI E RICONOSCIMENTI

Sul solco dell'innovazione, in collaborazione con OICCE (Organizzazione Interprofessionale per la Comunicazione delle Conoscenze in Enologia), SIAD S.p.A. ha avuto modo di istituire il **“Premio Internazionale Enologia SIAD”**. Un riconoscimento rilevante, che con l'obiettivo di promuovere la **ricerca e l'innovazione** nell'utilizzo dei gas tecnici in viticoltura ed enologia, premia i **migliori progetti di ricerca** in tema di utilizzo di gas tecnici dal vigneto alla cantina, utili al perfezionamento della qualità dei vini e dei processi produttivi.

Nel 2023 si è distinta la proposta presentata da un team di ricercatori dell'Università del Salento, dell'Università di Bari e dalla Cantina Crifo di Ruvo di Puglia. La ricerca dal titolo “Impiego di gas per la produzione di vini rosati in ambiente Mediterraneo”, confronta le potenzialità correlate all'utilizzo di CO₂ e N₂ nel processo di criomacerazione pellicolare in pressa nella vinificazione in rosato del Bombino nero.

In occasione della presentazione del 29° Rapporto Annuale Responsible Care presentato l'8 novembre a Milano, è stato conferito a SIAD il **Premio Responsible Care 2023 di Federchimica per il progetto COOOL® - FreeToGo**.

Responsible Care è il Programma volontario dell'industria chimica mondiale, con il quale le imprese, attraverso le federazioni e le associazioni chimiche nazionali, si impegnano a realizzare valori e comportamenti di eccellenza, nelle aree della sicurezza, della salute e dell'ambiente, per contribuire allo sviluppo sostenibile del pianeta.



COOOL® FREETOGO: L'INNOVAZIONE PER UN DELIVERY SOSTENIBILE

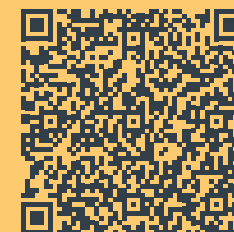
Il Gruppo SIAD ha sviluppato, brevettato e omologato, un innovativo sistema di refrigerazione per il trasporto su strada di prodotti, alimentari e farmaceutici, per i quali è essenziale mantenere la catena del freddo. Partendo da questi assunti e dall'analisi delle richieste del mercato, dove il servizio delivery ha registrato un incremento sempre più elevato, SIAD ha colto la necessità di sviluppare una tecnologia a **basso impatto ambientale**.

Il sistema è basato sull'utilizzo di CO₂ Biogenica, ovvero CO₂ recuperata da fermentazione di materiale organico o da biomassa.

È un sistema semplice e autonomo: grazie allo **snellimento della parte impiantistica e all'eliminazione del compressore**, è indipendente dalla trazione del veicolo ed è **in grado di funzionare anche a motore spento**. Il sistema è **performante e silenzioso**, riduce i consumi di energia elettrica ed è compatibile con molteplici mezzi di trasporto.



Per conoscere
nel dettaglio
la tecnologia
COOOL® inquadra
il QR code.



ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Il concetto dell'**innovazione condivisa**, condotta attraverso il coinvolgimento di tutte le parti interessate, risulta essenziale per mantenere la competitività del nostro Gruppo e per rafforzare la posizione di SIAD. Grazie alla collaborazione tra team multidisciplinari e partner strategici, siamo in grado di innovare rapidamente prodotti, servizi e processi che permettono di migliorare il valore per i nostri clienti e l'intera organizzazione. Capace di rispondere al meglio alle esigenze del mercato, questa impostazione contribuisce in modo decisivo al nostro **sviluppo sostenibile**, consentendo in contemporanea di creare valore condiviso e di instaurare e **consolidare relazioni durature basate sulla fiducia e sulla reciprocità**.

Grazie al know-how diversificato, come Gruppo, ci impegniamo per identificare le migliori tecnologie e soluzioni per **giungere a una sempre più significativa riduzione degli impatti dei processi produttivi**. Un approccio che si concretizza in un impegno continuativo che ci permette di favorire una sinergia tra tutte le parti coinvolte, promuovendo la crescita reciproca delle aziende: un esempio è l'utilizzo della realtà aumentata **SIAD4U** e **SIADMI4U** per la manutenzione di impianti e compressori da remoto, in tempo reale. L'obiettivo resta quello di favorire l'innovazione e la ricerca condivisa, ma anche di muovere verso una produttività migliorata, una riduzione degli impatti ambientali e un contenimento dei costi aziendali, in un'ottica di **crescita e sviluppo sostenibili**. L'orientamento al cliente si traduce in un **costante dialogo** impostato su tutti i diversi canali che la tecnologia mette a disposizione. Inoltre, per rafforzare ulteriormente i rapporti e migliorare le collaborazioni, ci impegniamo a organizzare con regolarità incontri, indagini di mercato, ricerche e corsi di formazione per accrescere le competenze professionali dei nostri clienti. Un esempio rilevante sono i corsi che erogiamo per ottenere il patentino della saldatura o per la corretta e sicura conduzione e manutenzione degli impianti installati nei siti dei clienti. Siamo, poi, protagonisti di fiere ed eventi di settore, a cui partecipiamo attivamente per mantenere aperto e limpido il dialogo e il contatto diretto con i nostri clienti e partner. Tutte queste attività sono finalizzate alla definizione di **relazioni solide e durature**, basate sui principi di **lealtà e trasparenza**, per favorire un mutuo sviluppo e un successo in grado di restituire importanti risultati nel tempo. In tema di trasparenza, è importante ricordare come alcune Società del Gruppo siano già iscritte ai portali che consentono ai clienti di restituire la propria valutazione circa le performance ESG dell'impresa. Tra questi, Sedex* (SIAD S.p.A. e SIAD Macchine Impianti) ed EcoVadis** (il Gruppo SIAD ha ottenuto nel 2023 il Bronze Award sui dati del 2022).

*Sedex è un'organizzazione No Profit impegnata nel far crescere la diffusione dei principi etici lungo le catene di fornitura globali.

**EcoVadis è una valutazione che mira a migliorare le pratiche ambientali e sociali delle aziende sfruttando l'influenza delle catene logistiche globali.

SDG INNOVAZIONE

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO - SANITARI
Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.

ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE
Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023 GRUPPO SIAD

TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2023

IL DISTRETTO DEI GAS DELLA VITA:
UN HUB PER LA RICERCA E LO SVILUPPO DI
PARTNERSHIP STRATEGICHE



INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO

Nel nostro percorso di crescita, come Gruppo SIAD reputiamo gli investimenti destinati a **innovazione, ricerca e sviluppo** indispensabili per rafforzare la **competitività** sul mercato, aprire a **nuove possibilità, progetti, investimenti** e costruire in modo consapevole il **futuro**.

Il 18 settembre 2023, presso lo stabilimento di Osio Sopra, abbiamo inaugurato il **Distretto dei Gas** della Vita del Gruppo SIAD. Il nuovo **centro di ricerca** dispone di un laboratorio integralmente automatizzato e robotizzato di 2.600 m² dedicato allo studio e allo sviluppo di **miscele di gas innovative** per uso alimentare, ambientale, medico e farmaceutico. L'investimento sostenuto, pari a 16 milioni di euro, è stato ammesso alle agevolazioni previste dal **Fondo Crescita Sostenibile** per 3,5 milioni di euro, sulla base dell'Accordo per l'Innovazione tra il Ministero dello Sviluppo Economico, la Regione Lombardia e il Gruppo SIAD.

LE CARATTERISTICHE DEL DISTRETTO

INNOVAZIONE LABORATORI ALL'AVANGUARDIA

La struttura prevede **spazi di laboratorio all'avanguardia**, equipaggiati con tecnologie e attrezzature per la produzione e l'analisi di miscele innovative.

La struttura è dotata di **sistemi di controllo, monitoraggio e tracciabilità** che garantiscono in ogni momento l'integrità e la sicurezza dei processi.

SICUREZZA ELEVATI STANDARD DI SICUREZZA

INTERCONNESSIONE APERTURA VERSO L'ESTERNO

La struttura prevede luoghi che favoriscono la **collaborazione e l'incontro con Enti di Ricerca esterni** e comprende spazi dedicati al testing di prodotti innovativi.

La struttura integra **sistemi ad alta efficienza energetica, fonti energetiche rinnovabili** (pannelli solari) e **tecnologie di gestione intelligente**, così da ridurre al minimo il suo impatto ambientale.

SOSTENIBILITÀ INFRASTRUTTURE SOSTENIBILI

TECNOLOGIE AMBIENTALI

Innovazione tecnologica è la parola d'ordine che guida quotidianamente le nostre scelte e i nostri processi di ricerca e sviluppo. In tal senso, il **Distretto dei Gas della Vita** è stato pensato e progettato per essere altamente tecnologico e all'avanguardia.

- L'accesso ai locali è gestito da un **sistema di controllo a elevata sicurezza** con livelli di autorizzazione specifici per ogni ambiente;
- è garantita **massima protezione da minacce informatiche**;
- la produzione robotica è interamente automatizzata e impiega **sistemi di ultima generazione** in grado di:
 - garantire la **completa tracciabilità delle informazioni** e l'interconnessione dei sistemi;
 - intervenire sulle sequenze di emergenza in modo totalmente automatizzato;
 - essere gestito interamente da remoto;
 - essere integrato con **sistemi di Intelligenza Artificiale** e *Machine Learning*.

Il Distretto è dotato di diversi laboratori e delle seguenti aree di ricerca specializzate.

AREE DESTINATE ALLA RICERCA NEL CAMPO AGROALIMENTARE E MEDICALE

I gas presenti nell'atmosfera hanno importanti effetti sulla biologia dei viventi, esseri umani, animali, vegetali. L'obiettivo della ricerca dei gas della Vita è **comprendere come questi gas, al variare delle loro concentrazioni, interagiscano su cellule vegetali o animali, con lo scopo di ottenere benefici**.

Le innovative miscele di gas potranno essere utilizzate per favorire la crescita di colture vegetali, migliorare la conservazione alimentare, supportare una industria agroalimentare sempre più sostenibile e sviluppare nuove miscele gassose nell'industria farmaceutica e medicinale. A questo scopo, il centro collabora con **Enti e Centri di Ricerca**. Negli scorsi anni è stata sviluppata, in collaborazione con l'**Istituto Mario Negri**, una miscela che ha importanti effetti protettivi a livello neuronale a seguito di eventi ischemici. Oggi, di concerto con importanti Enti ed Università Italiane, sono in corso studi per il miglioramento di colture vegetali.

1

LABORATORIO PER LA PREPARAZIONE E LO SVILUPPO DI MISCELE METROLOGICHE

Il **Laboratorio di Taratura Accreditato**, Centro LAT n. 143, è stato fondato nel 2001 sulla base di decenni di esperienza e competenza nella preparazione e nell'analisi di miscele metrologiche di riferimento. Il Centro LAT è accreditato per le norme ISO 17025, per la taratura gravimetrica e analitica di miscele di gas e di apparecchiature per la misurazione analitica, e ISO 17034, per la produzione di materiali di riferimento certificati. Oltre alle attività accreditate, i ricercatori del laboratorio SIAD possono utilizzare **400 differenti composti** per preparare miscele di gas aventi i singoli componenti presenti anche a bassissime concentrazioni: sono state preparate miscele che contenevano 135 componenti. Queste preparazioni vengono anche utilizzate come riferimenti per tarare strumenti di analisi e garantire, quindi, una misurazione affidabile. In particolare, **vengono prodotte miscele gassose con composti a bassissime concentrazioni** per le analisi ambientali, per usi nell'industria automobilistica, per le analisi in campo petrolchimico e dell'energia, per la taratura di strumenti di rilevamento delle sostanze inquinanti gassose, per analisi in campo medicinale e, nel campo più innovativo, per l'analisi dell'idrogeno delle *fuel cells*. In quest'ultimo settore, in particolare, queste miscele stanno acquisendo sempre maggiore rilevanza perché avranno un ruolo nell'ambito della transizione energetica.

2

LABORATORIO DI BIOLOGIA E CHIMICA AMBIENTALE

Il centro di ricerca applicata nel settore ambientale raccoglie l'esperienza di 35 anni nella depurazione delle acque reflue e nella bonifica dei siti contaminati. Il laboratorio ha sviluppato diversi progetti di ricerca nazionali e internazionali su bioaerosol, gas a effetto serra, particolato atmosferico, microbiologia dei gas. Tra i diversi studi sviluppati, anche quelli sull'**utilizzo di ossigeno e ozono per la rimozione dei microinquinanti dalle acque reflue e fanghi** e per lo sviluppo di una tecnologia per incrementare la produzione di metano dai digestori anaerobici di biomasse.

3

PRODUZIONE AUTOMATIZZATA

Una parte significativa del Distretto è dedicata alla **produzione automatizzata**. L'impianto robotizzato **gestisce in totale autonomia il processo di riempimento di miscele di gas nelle bombole**: le miscele possono essere costituite da molti componenti ed essere preparate con composizioni su richiesta dell'utilizzatore. Il processo automatizzato svolge tutte le fasi di produzione, dall'allestimento dei recipienti fino alla spedizione del prodotto finito.

4

LONGEVITÀ E CIRCOLARITÀ DEL PRODOTTO

Le ricerca e lo sviluppo delle miscele innovative presso il Distretto dei Gas della Vita del Gruppo SIAD contribuiscono a **migliorare la longevità e la circolarità di prodotti e processi**. I gas sono testati in diversi settori, dalla conservazione degli alimenti al settore medico. Nell'ambito ambientale, la ricerca è concentrata sull'**utilizzo dei gas per migliorare i processi di depurazione delle acque e di bonifica dei suoli contaminati**.

Il nostro approccio verso la longevità e la circolarità può quindi essere ricondotto ai seguenti aspetti:

- **ricerca in ambito agroalimentare** per allungare la vita utile dei prodotti, identificare soluzioni a basso impatto ambientale per la protezione delle colture da parassiti e favorire la crescita con minor utilizzo di acqua e suolo;
- sperimentazione e sviluppo di processi per **migliorare la depurazione delle acque diminuendo la produzione di aerosol inquinante**, migliorando l'efficacia di filtrazione dei fanghi e la loro resa per la produzione di biogas;
- **sviluppare e diffondere processi di bonifica dei suoli** che prevedano il recupero del terreno in loco evitando processi di scavo, rimozione e smaltimento come rifiuto.

Questi aspetti evidenziano l'impegno strategico del Gruppo SIAD nell'integrare soluzioni innovative e sostenibili nei propri processi e prodotti, contribuendo a una visione di lunga durata e circolarità.



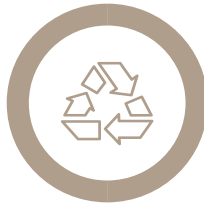
Nel contesto della circolarità è importante sottolineare che tutti i prodotti forniti dalle Società Engineering del Gruppo SIAD, inclusi impianti, compressori e apparecchi di combustione, così come le bombole e i serbatoi forniti dal settore Gas, sono realizzati con **materiali facilmente riciclabili** come acciaio, ghisa e altre leghe metalliche, contribuendo così alla sostenibilità del Gruppo.

Nonostante la produzione richieda un'elevata intensità di materiale a causa delle alte pressioni e temperature in gioco, **ogni componente è estremamente durevole**; infatti, più della metà dei nostri impianti attivi, compressori, apparecchiature di combustione, bombole e serbatoi è in servizio da oltre 20 anni, con una vita media di circa 30 anni. Per garantire la loro longevità, in SIAD applichiamo le nostre conoscenze tecniche consolidate in decenni di esperienza per **sviluppare apparecchiature affidabili, robuste e durature, mantenendo le massime prestazioni lungo l'intera vita utile**. Inoltre, supportiamo la durabilità dei prodotti attraverso una gamma completa di servizi di assistenza, *revamping* e *upgrade*, insieme a programmi di ricondizionamento per evitare lo spreco di preziose materie prime.



Longevità delle apparecchiature di nuova fornitura grazie a un design all'avanguardia, che garantisce anche una manutenzione semplice.

Prolungamento del ciclo di vita delle apparecchiature già installate attraverso l'adeguamento, la revisione e la riparazione dei loro componenti.



Maggior utilizzo possibile di **materiali riciclati**, in conformità con i requisiti e gli standard.

Massima **attenzione al corretto smaltimento** e all'eventuale rigenerazione dei lubrificanti usati, con chiare indicazioni su come trattarli per contenere l'impatto ambientale.



INTANGIBILI

Il Gruppo SIAD possiede una serie di **intangibili** di grande valore che contribuiscono alla sua competitività e posizione di leadership nel mercato. Tra questi intangibili vi sono i **brevetti sviluppati dall'azienda**, che rappresentano innovazioni tecnologiche e soluzioni uniche nel settore dei gas industriali e medicinali.

Tali brevetti derivano da anni di ricerca e sviluppo, consentendo al Gruppo di offrire prodotti e servizi all'avanguardia e protetti da proprietà intellettuale.

Oltre ai brevetti, un altro intangibile di rilievo per il Gruppo SIAD è la sua **reputazione e relazione con i clienti e gli Stakeholder**. La lunga storia di affidabilità, competenza e impegno verso la sostenibilità ambientale contribuisce alla **fiducia dei clienti** e alla **costruzione di relazioni solide nel lungo termine**. Questi intangibili rappresentano un importante patrimonio per il Gruppo, utile alla creazione di valore e alla sostenibilità economica nel tempo.

PROGETTI ED ESPERIENZE
SIGNIFICATIVE

LA FILIERA SOSTENIBILE DELLA CO₂

La produzione di biometano da biomasse e da rifiuti organici (inclusa la FORSU - Frazione Organica di Rifiuti Solidi Urbani) coniuga la riduzione dell'impatto ambientale con la generazione di energia pulita, autoprodotta e rinnovabile. Grazie all'esperienza e alle competenze maturate nel corso degli anni riusciamo a offrire **processi, impianti e prodotti** per ogni sezione della filiera *"Waste to Biomethane"*. Grazie al recupero di rifiuti e biomasse, la **produzione del biometano è più sostenibile** e basata sui principi dell'economia circolare, per permettere di ottenere una fonte energetica biogenica pulita e contenere l'utilizzo di risorse. Un servizio impiegato anche nel *Food & Beverage* grazie alla sua capacità di recuperare la CO₂ a elevata purezza.

TECNOLOGIE AMBIENTALI (GRI 302-5)



100% della CO₂ messa sul mercato è di origine biogenica o da recupero di fumi industriali.



3 impianti di carbon capture di proprietà e 1 impianto di *upgrading* di Biogas di un partner.

IMPIANTI DI CARBON CAPTURE	2023	2022	2021
Tonnellate CO ₂ catturata	26.046*	37.462	42.143
Tonnellate CO ₂ "circolare"**	20.246	21.551	23.297
% CO ₂ "circolare"	77,7%	60,0%	55,2%
% catturate rispetto ad emessa (Gruppo)	11,1%	16,0%	18,0%
% catturate rispetto ad emessa (SIAD S.p.A.)	18,1%	26,6%	28,7%

* Nel 2023, le tonnellate di CO₂ catturata sono diminuite in quanto l'impianto di Scarlino è stato fermato alla fine del primo trimestre, quando già lavorava in modo molto discontinuo, per motivi legati alla disponibilità di row-gas. La fornitura al mercato è comunque stata gestita con un maggiore acquisto di CO₂ biogenica da un partner italiano.

** L'impianto di Rosignano restituisce il 100% della produzione di CO₂ all'azienda di cui cattura le emissioni, la quale la reimmette nel ciclo produttivo.

Importante tratto distintivo ed elemento competitivo che contribuisce attivamente a rendere sostenibile la nostra filiera è quello legato alla CO₂ venduta, che non è estratta da pozzi, ma derivata interamente da **processi di carbon capture** e, soprattutto, **da fonti biogeniche (78,9%*)**. Questa percentuale è una delle più elevate in Italia ed è importante perché, derivando da upgrading di biogas e, quindi, da un processo a ciclo corto del carbonio, indica come la maggior parte della **CO₂ biogenica** che immettiamo sul mercato sia da considerare **carbon neutral** (ai fini dell'impronta carbonica). Un vantaggio significativo, anche quando un cliente ha intenzione di condurre un LCA di produzione. Degno di nota è il processo produttivo presso il sito di Rosignano, la cui **CO₂ generata da carbon capture** viene **restituita come materia prima** al soggetto che produce le emissioni in un processo 100% circolare.

* Non si considerano, tra le tonnellate di CO₂ totali vendute, quelle gassose di Rosignano perché non sono immesse sul mercato, ma restituite al fornitore di raw gas.

HIGHLIGHTS

SIAD è l'unico Gruppo che garantisce una filiera completa nell'ambito della produzione e della distribuzione di CO₂ biogenica, infatti:

- 

Tecno Project Industriale (TPI) progetta e realizza impianti di upgrading del biogas per la produzione di biometano con recupero, liquefazione e stoccaggio di CO₂.
- 

SIAD Macchine Impianti e TPI progettano e realizzano impianti di liquefazione del biometano.
- 

Pentatec fornisce strumenti e consulenza per l'analisi della CO₂ fino al più elevato grado di purezza.
- 

SIAD S.p.A. e le altre Società dei gas industriali vendono e distribuiscono il prodotto ai clienti, individuando nuove applicazioni per l'utilizzo della CO₂.

IMPIANTI DI RECUPERO CO₂:
UN ESEMPIO DI SINERGIA CON UN
TERMOVALORIZZATORE NEI PAESI BASSI

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



**CATTURARE E RENDERE
DISPONIBILE COME PRODOTTO
LA CO₂ DI UN INCENERITORE**



**UTILIZZARE VAPORE
DERIVANTE DA
COGENERAZIONE E NEUTRO
DAL PUNTO DI VISTA DI
EMISSIONI DI CARBONIO**

Tecno Project Industriale (TPI), la società del Gruppo SIAD specializzata in impianti di cattura, liquefazione e produzione della CO₂, **offre soluzioni integrate per il recupero della CO₂** tramite impianti di due tipologie:

1. processi di cattura (da *flue-gases* relativamente poveri di CO₂);
2. impianti di recupero CO₂, da stream già ricche in CO₂ (>90% v/v).

La tecnologia offerta da TPI consente l'**ottenimento di CO₂ idonea a utilizzi alimentari e ISBT**, anche a partire da *flue-gas* provenienti dai settori più inquinanti. Ciò è possibile tramite l'abbinamento al liquefattore di un'operazione di frazionamento (stripping) della CO₂ liquefatta, con ottenimento in coda allo stripper della CO₂ pura. La liquefazione della CO₂ è normalmente ottenuta mediante ciclo frigorifero ad ammoniaca evaporante: TPI offre tuttavia anche soluzioni che utilizzano come fluido frigorifero la stessa CO₂ evaporante a una pressione inferiore rispetto a quella condensata.

Nel 2019 abbiamo avviato nei Paesi Bassi l'impianto con maggiore capacità in Europa di cattura e recupero della CO₂ con MEA (MonoEtanolAmmina), un *flue-gas* proveniente da un termovalorizzatore che brucia rifiuti solidi urbani di varia natura. Durante il periodo invernale, l'energia prodotta dalla termovalorizzazione dei rifiuti permette di produrre vapore impiegato successivamente con finalità di teleriscaldamento del vicino centro urbano di circa 30.000 abitanti. In questa stagione, quindi, il vapore non viene reso disponibile per i processi di stripping dell'impianto di cattura, ma va a soddisfare un bisogno primario. Durante il periodo estivo, invece, il vapore non utilizzato per teleriscaldamento viene impiegato nell'impianto di cattura CO₂ per sostenerne i fabbisogni energetici della fase di stripping. Il ciclo complessivo, quindi, è virtuoso sotto due punti di vista: **cattura le emissioni di CO₂ e, al contempo, permette di sfruttare, per tale scopo, un vettore energetico che altrimenti andrebbe perso**. In aggiunta, sono attualmente in corso degli studi per la realizzazione di un impianto con potenza superiore pari al 40% che consentirà al cliente di catturare tutta la CO₂ emessa dal sito attraverso le tre ciminiere.

TARGET RAGGIUNTI /
DATI QUANTITATIVI:

- 

Cattura e recupero di CO₂ pari a **47.040 t**
- 

Utilizzo di solo vapore da cogenerazione pari a **94.100 t**

SDG DI RIFERIMENTO



Il *Green Deal* Europeo ha portato all'introduzione della **Tassonomia Europea** con l'emanazione del **Regolamento Europeo 2020/852**.

Il Regolamento e successivi atti delegati, cosiddetta "Tassonomia Europea", consiste in un **sistema europeo di classificazione delle attività economiche che possono essere considerate "sostenibili" dal punto di vista ambientale**, finalizzato a fornire agli investitori un riferimento univoco per orientare le decisioni di investimento verso attività ecosostenibili.

La Tassonomia Europea individua **sei obiettivi ambientali**:

- 1. mitigazione del cambiamento climatico;
- 2. adattamento al cambiamento climatico;
- 3. uso sostenibile e protezione delle risorse idriche e marine;
- 4. transizione verso l'economia circolare, con riferimento anche a riduzione e riciclo dei rifiuti;
- 5. prevenzione e controllo dell'inquinamento;
- 6. protezione della biodiversità e della salute degli eco-sistemi.

Ai sensi del Regolamento, un'attività economica risulta ammissibile ("*eligible*") alla Tassonomia Europea se vi è una descrizione corrispettiva all'interno degli Atti Delegati, indipendentemente dal rispetto dei relativi criteri di vaglio tecnico riportati all'interno degli stessi. Ai sensi della normativa Tassonomia Europea, un'**attività economica viene considerata allineata se contribuisce in modo sostanziale ad uno dei sei obiettivi ambientali dell'UE, senza arrecare danno significativo ai restanti obiettivi**.

In tal senso, si è proceduto nel confrontare le attività economiche svolte da SIAD con quelle definite dalla documentazione tecnica di riferimento, considerando i codici ATECO/NACE e valutando in concreto ogni attività prevista. In relazione a quanto sopra indicato e al fatto che questo impianto potrebbe rientrare in tassonomia nella categoria "*3.1 Manufacture of Low Carbon Technology*", di seguito si rendicontano le valutazioni richieste dallo specifico regolamento europeo. La valutazione si è basata sulle informazioni attualmente disponibili, le quali possono essere soggette a modifiche normative future.

ELEGGIBILITÀ E SOGLIE DI ALLINEAMENTO

Per la tipologia di impianto in oggetto non vi sono alternative tecnologiche, quindi, non esiste un *benchmark* con cui comparare le performance in termini di *Environmental FootPrint*. È possibile valutare, tuttavia, se il bilancio tra le emissioni di CO₂ catturate dal *flue-gas* dell'inceneritore e quelle emesse per l'esercizio dell'impianto risulti positivo. Considerando le emissioni di Scope 1 e Scope 2 si può calcolare quanto segue:

Consumi energetici di design



Il vapore deriva da cogenerazione e, di conseguenza, è nullo dal punto di vista delle emissioni di CO₂

Emissioni dirette



Nessuna combustione di metano, gasolio, gpl o altri combustibili



Nessun F-GAS è presente in impianto



9.500.000 kWh/anno di energia elettrica per l'esercizio dell'impianto

si applica il sistema "location based" considerando il fattore emissivo medio olandese, per l'anno 2023, pari a: 421 gCO₂eq/kWh (fonte primaria ENTSO-E - www.entsoe.eu)

Emissione di CO₂ da perdite in fase di produzione: non considerate perché, in assenza dell'impianto stesso, la CO₂ sarebbe destinata a emissione. Inoltre, le perdite risultano già come voce negativa in quanto non contabilizzata tra quella recuperata

Quantità totale di CO₂ catturata nell'anno



Quantità totale di CO₂eq emessa all'anno (Scope 1 + Scope 2)



Il bilancio della CO₂ è positivo per oltre



VALUTAZIONE DO NOT SIGNIFICATIVE HARM

La tassonomia richiede una valutazione sulla possibilità dell'impianto di generare impatti negativi sull'ambiente e l'ecosistema. Pertanto, sono stati presi in considerazione gli aspetti di seguito illustrati.

- 1. **Adattamento al cambiamento climatico:** non sono disponibili valutazioni in tal senso.
- 2. **Acqua:** il consumo di acqua è minimizzato mediante recupero termico fra gli stream amminici da e per lo stripper. In ogni caso, l'impianto è collocato in una zona dei Paesi Bassi classificata a basso stress idrico (fonte: World Resources Institute).
- 3. **Economia circolare:** sul tema dell'economia circolare si valutano i seguenti parametri:
 - **uso o riuso di materie prime seconde:** l'impianto ha lo scopo di trasformare in un prodotto un'emissione inquinante;
 - **progettazione per durabilità, riciclabilità, facile disassemblaggio:** l'impianto è modulare e viene assemblato in azienda e in loco, le singole parti possono essere disassemblate, sottoposte a manutenzione o sostituite. La maggior parte dell'impianto è costruito in acciaio e, quindi, riciclabile in caso di *decommissioning*;
 - **gestione rifiuti:** l'impianto produce pochi rifiuti tutti identificati/identificabili per essere gestiti secondo le regole locali.

- 4. **Inquinamento:** l'ammina è il principale *chemical* utilizzato nell'impianto, ma in ogni caso, tutti i prodotti chimici presenti sono conformi alla direttiva REACH. In generale, tra i prodotti chimici utilizzati o generati dall'impianto:
 - a. non vi sono inquinanti organici persistenti ai sensi del Regolamento (UE) 2019/1021;
 - b. non è presente il mercurio, né come puro né in composti;
 - c. non vi sono sostanze dannose per lo strato di ozono;
 - d. non sono presenti sostanze pure, in miscela o in articoli elencate nell'allegato II della direttiva RoHS (2011/65/UE);
 - e. non sono presenti sostanze pure, in miscela o in articoli elencate nell'allegato XVII del regolamento REACH (1907/2006);
 - f. non sono presenti sostanze pure, in miscela o in articoli classificate come SVHC dall'art. 57 del regolamento REACH (1907/2006).
- 5. **Ecosistema:** SIAD non è in possesso di studi formali di valutazione dell'impatto ambientale.

Si specifica che gli obiettivi sono descritti nella sezione dedicata al Progetto.

Si noti che l'impianto ha ricevuto finanziamenti dal governo dei Paesi Bassi e che, di conseguenza, è stato ritenuto rispettoso dell'*Environmental Management Act* 2004 del governo locale che, in specifici casi, richiede una valutazione di impatto ambientale prima di avviare la costruzione di infrastrutture significative (compresi gli impianti chimici).

SIAD E ENVIRAL PER RECUPERARE LA CO₂ BIOGENICA E RIDURRE LE EMISSIONI

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



AUMENTARE LA QUOTA DI CO₂ BIOGENICA IMMESSA SUL MERCATO



RIDURRE LE EMISSIONI IN ATMOSFERA

Il Gruppo SIAD, in collaborazione con Enviral, un membro del Gruppo Envien, ha installato a Leopoldov (Slovacchia) un nuovo **impianto per catturare e liquefare l'anidride carbonica biogenica**, riducendo in modo significativo le emissioni di CO₂ provenienti da giacimenti nel sottosuolo. L'impianto è stato realizzato dalle società SIAD Slovacchia e Tecno Project Industriale (TPI) per un investimento di circa 11 milioni di euro e genererà nuovi posti di lavoro diretti e indiretti. La tecnologia TPI cattura **la CO₂ biogenica** presente nel gas che si genera durante la realizzazione dell'etanolo quando l'amido di mais, attraverso un processo biotecnologico, viene trasformato in alcol etilico. Questo gas viene trasportato attraverso un gasdotto

all'impianto SIAD per la purificazione finale e la liquefazione, a seguito delle quali la CO₂ alimentare viene immagazzinata in serbatoi criogenici isolati termicamente e quindi spedita ai clienti. La capacità produttiva annua è di **40.000 tonnellate di CO₂ biogenica alimentare**, con la possibilità di aumentare a 80.000 tonnellate nella seconda fase del progetto. Ciò renderebbe questo impianto, unico nel suo genere, il più grande in Slovacchia. **L'impianto cattura fino al 30% delle emissioni** prodotte dalla produzione di bio-etanolo, riducendone quindi la carbon footprint, e consente di evitare l'estrazione e l'emissione in atmosfera di CO₂ già sequestrata in giacimenti fossili.



TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:



Cattura del 30% delle emissioni di un impianto di bio-etanolo in Slovacchia



Messa a disposizione di una **nuova fonte di CO₂ biogenica** al fine di evitare l'estrazione di CO₂ da giacimento

SDG DI RIFERIMENTO

8 LAVORO DECENTO E CRESCITA ECONOMICA

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

IDROGENO 550 BAR: SIAD AL SERVIZIO DELLA MOBILITÀ SOSTENIBILE

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



**GARANTIRE MAGGIORE SICUREZZA DELLE PRESTAZIONI
ATTRAVERSO UN DESIGN PRIVO DI PERDITE**



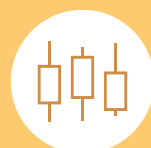
**INVESTIRE IN UNA
FILIERA CHE PUNTA ALLA
TRANSIZIONE AD UNA
MOBILITÀ PIÙ SOSTENIBILE**



**REALIZZARE UN
PRODOTTO OIL-FREE**



**RAGGIUNGERE 550 BAR DI
PRESSIONE**



**UTILIZZARE IN MODO PIÙ
EFFICIENTE LA CAPACITÀ
DEI COMPRESSORI**

Con la progettazione, e conseguente installazione presso lo stabilimento di Osio Sopra, del **primo compressore ad alta pressione, oil-free**, in grado di comprimere sino a 550 bar, nel 2023 abbiamo raggiunto un importante traguardo nella tecnologia dei compressori.

Si tratta di un'innovazione con significative implicazioni in due settori chiave per il Gruppo: quello del **trasporto di idrogeno** e quello della **mobilità ad idrogeno**.

Il compressore risulta, infatti, idoneo ad essere utilizzato con bombole e **tube trailer** a pressione elevata, in grado, quindi, di immagazzinare più prodotto e, di conseguenza, di utilizzare in modo più efficiente la loro capacità. Inoltre, con questo nuovo compressore, SIAD entra in modo strategico nel mercato dei sistemi necessari alle stazioni di rifornimento di idrogeno per veicoli pesanti (prevalentemente autobus e camion), anch'esso caratterizzato da peculiari specifiche di alta pressione.

I compressori oil-free sono essenziali soprattutto nelle applicazioni come la mobilità, in cui l'elevata purezza dell'idrogeno è requisito rigoroso, poiché qualsiasi traccia di contaminazione da olio nell'idrogeno può risultare dannosa, con conseguente compromissione delle prestazioni delle celle a combustibile e situazioni potenzialmente pericolose.

Pertanto, garantire una compressione priva di olio non è solo un progresso tecnologico, ma anche e soprattutto una considerazione critica per la sicurezza e le prestazioni. Il passaggio a una tecnologia oil-free che opera sino a 550 bar di pressione, ha richiesto un **ripensamento completo dei materiali** di costruzione dei sistemi di tenuta e delle geometrie dei pistoni, così da permettere di adattarsi efficacemente alle pressioni più elevate. Per questo motivo, si è passati dal PTFE ad alternative ad alte prestazioni come il PEEK e altri polimeri. I compressori per idrogeno di SIAD sono progettati con una serie di robuste caratteristiche di sicurezza, tra cui un design innovativo e materiali di alta qualità. Inoltre, l'azienda collabora con i migliori fornitori di strumenti e dispositivi di sicurezza, garantendo i più alti standard di affidabilità. I compressori sono dotati di sistemi di monitoraggio completo del processo, che controllano costantemente le operazioni per individuare ed, eventualmente, risolvere tempestivamente qualsiasi problema. Ma non è finita qui, perché per sostenere il passaggio verso un'energia più pulita, il Gruppo sta esplorando nuove tecnologie ibride al fine di estendere la capacità di compressione dei propri compressori idrogeno a circa 700-800 bar, il range di pressione identificato come futuro riferimento per la mobilità dei light vehicles.

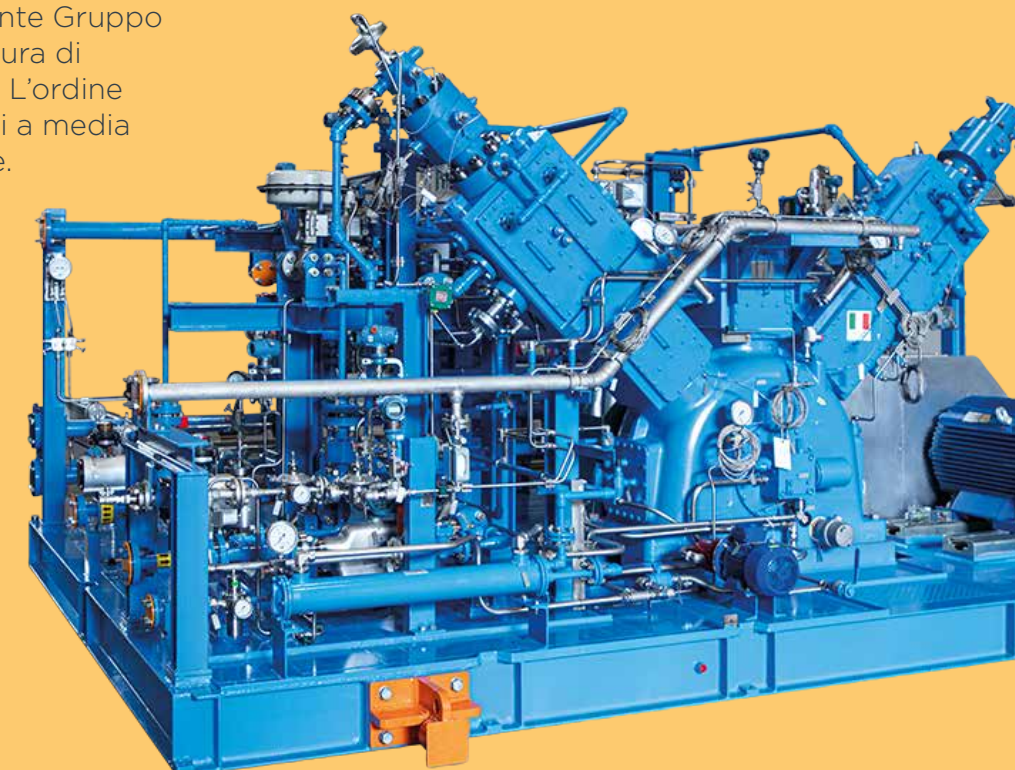
SIAD PROTAGONISTA DELLA TRANSIZIONE ENERGETICA IN EUROPA OCCIDENTALE

Il Gruppo SIAD si è aggiudicato un importante ordine di compressori oil-free per un impianto di produzione di idrogeno verde in Francia. Con una capacità di elettrolisi di 50 MW, l'impianto, alimentato da energia elettrica rinnovabile, produrrà 6.000 tonnellate di idrogeno all'anno per applicazioni di mobilità pesante (marittima, stradale, fluviale e ferroviaria), oltre che per i settori industriale e della generazione di elettricità. Contribuendo a **evitare 60.000 tonnellate di emissioni di anidride carbonica all'anno**, il progetto svolgerà un ruolo importante nella transizione energetica dell'Europa occidentale. Per questo progetto, il Gruppo SIAD è stato selezionato da un importante Gruppo energetico europeo per la fornitura di sette compressori per idrogeno. L'ordine comprende quattro compressori a media pressione e tre ad alta pressione.

INNOVAZIONE IN CONTINUITÀ CON IL PREMIO *HYDROGEN RISING STAR* RICEVUTO A DUBAI NEL 2022

Nel maggio 2022, SIAD è stata insignita del premio **"Hydrogen Rising Star Company of the Year"**.

Consegnato durante la conferenza Connecting Green Hydrogen MENA a Dubai, questo prestigioso riconoscimento premia l'esperienza di SIAD nello sviluppo **di soluzioni innovative per la compressione dell'idrogeno verde**. In questo filone SIAD ha portato a completamento le attività di ricerca e sviluppo e installato il nuovo compressore 550 bar.



TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:



Aumento della
pressione massima di
esercizio fino a **550 bar**



Realizzazione di un
prodotto **oil-free**

Per approfondire il
progetto inquadra
il QR code e
guarda il video.



SDG DI RIFERIMENTO



BIOMETHAVERSE: CINQUE PAESI EUROPEI COINVOLTI PER CINQUE INNOVATIVI PERCORSI DI PRODUZIONE DI BIOMETANO

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



AUMENTARE IL POTENZIALE DI PRODUZIONE DI BIOMETANO DEL 66% ENTRO IL 2030



CREARE 294.000 POSTI DI LAVORO ENTRO IL 2030



CONSENTIRE UN RISPARMIO DI 113 MT DI CO₂eq DI GAS SERRA ENTRO IL 2030



RIDURRE I COSTI DI PRODUZIONE DEL BIOMETANO DAL 13% AL 44%

IL CONTRIBUTO DI SIAD AGLI OBIETTIVI DI BIOMETHAVERSE

Il progetto pilota di SIAD nell'ambito degli impianti di depurazione delle acque reflue ha i seguenti obiettivi:

Aumentare la produzione di biogas dalla digestione dei fanghi del

30/50%

Migliorare la qualità del biogas riducendo l'acido solfidrico del

50/100%

Ridurre del

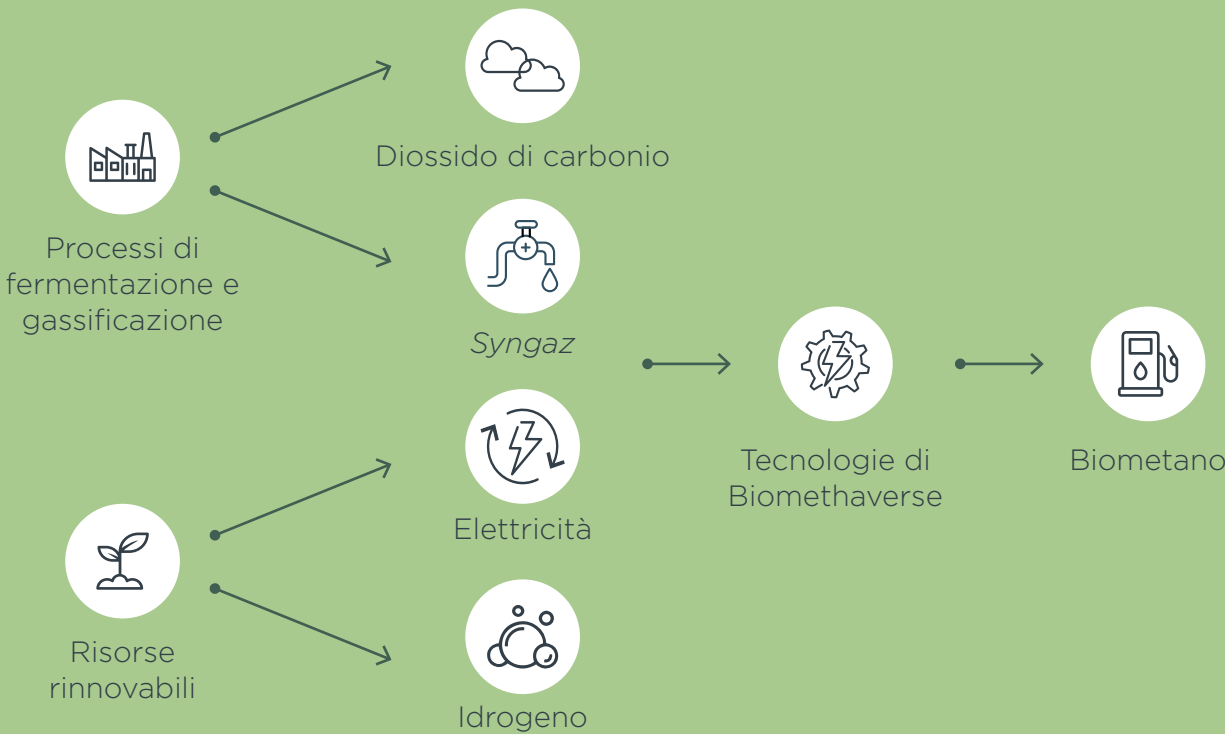
10/20%

la quantità di fanghi di depurazione da smaltire in discarica

Con il progetto Biomethaverse (*Innovations in the biomethane universe*), SIAD si propone di incrementare la produzione di biometano in Europa in modo efficace ed efficiente, adottando tecnologie innovative. Questa iniziativa mira a contribuire all'**indipendenza energetica** e alla **crescita sostenibile competitiva**, generando allo stesso tempo **opportunità di lavoro "verdi"**. La produzione di biometano sarà perseguita attraverso la realizzazione di impianti che sfruttano diversi processi, tra cui termochimico, biochimico, elettrochimico e biologico, implementati e gestiti in sei siti operativi, cinque dei quali utilizzano la digestione anaerobica convenzionale (DA) e uno la gassificazione convenzionale.

A tale scopo, verranno presentati cinque innovativi **percorsi "pilota"** di produzione di biometano in cinque Paesi europei (Francia, Grecia, Italia, Svezia e Ucraina). In questi impianti, la CO₂ proveniente dalla digestione anaerobica o dalla gassificazione, insieme ad altri prodotti intermedi, viene combinata con idrogeno o energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili per aumentare la resa complessiva di biometano. Questi percorsi produttivi dimostrativi adottano un approccio circolare per l'uso efficiente di energia e materiali, con l'obiettivo di ridurre i costi di produzione del biometano e aumentarne la produzione rispetto alle tecnologie convenzionali.

INNOVAZIONE



Nell'ambito di **Biomethaverse**, SIAD propone il processo di ozonolisi combinato con la digestione anaerobica dei fanghi provenienti dagli impianti di depurazione delle acque reflue per promuovere l'incremento della produzione di biogas. Dopo la progettazione e la realizzazione dell'impianto, SIAD installerà il sistema presso il sito italiano e monitorerà i risultati a scala reale gestendo il processo e raccogliendo i dati operativi. Gli **obiettivi** sono ambiziosi: aumentare del 30-50% la produzione di biogas, migliorarne la qualità attraverso la riduzione fra il 50 e il 100% dell'acido solfidrico; ridurre del 10-20% la quantità di fanghi di depurazione da smaltire in discarica, rendendo quindi la linea fanghi di un impianto di depurazione più efficiente e sostenibile. Si prevede una produzione di energia in **surplus** per l'autoconsumo, consentendo un risparmio di costi e riducendo l'impatto

ambientale complessivo. La tecnologia studiata e proposta da SIAD va nella direzione della **sostenibilità** e **circularità**, aumentando il recupero di energia rinnovabile da rifiuti organici, riducendo l'impatto ambientale dei fanghi non destinati allo smaltimento e producendo un biogas di qualità superiore per la trasformazione in biometano. Particolare attenzione sarà dedicata alla valutazione della sostenibilità dei percorsi di produzione del biometano in termini di impatto economico, sociale e ambientale. Tutti i partner si impegnano a garantire la replicabilità e l'*upscaling* dei percorsi di produzione dimostrati, al fine di massimizzare l'impatto delle innovazioni di Biomethaverse e facilitare al contempo un rapido accesso al mercato per le nuove tecnologie.

SDG DI RIFERIMENTO



LA REALTÀ ASSISTITA NEL GRUPPO SIAD: SIAD4U E SIADMI4U

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



CONDIVIDERE LE
INFORMAZIONI IN MODO PIÙ
EFFICIENTE ED EFFICACE



RIDURRE I KM PERCORSI PER
L'ASSISTENZA TECNICA, A
BENEFICIO DELL'AMBIENTE



RIDURRE I TEMPI DI
INATTIVITÀ DEGLI IMPIANTI



AUMENTARE LA
FORMAZIONE DEGLI
OPERATORI SPECIALIZZATI



RENDERE LE INFORMAZIONI E IL KNOW-HOW DEL GRUPPO
DISPONIBILI PER TUTTI GLI OPERATORI E OPERATRICI

Il Gruppo SIAD ha recentemente lanciato sistemi di **realtà assistita** che permettono **interventi di manutenzione live** supportati da una rafforzata interazione sinergica tra operatore in campo e figura di supporto da remoto. Tra questi si può citare **SIAD4U**, un nuovo portale per gas industriali che si avvale della Realtà Assistita (AR) per **comunicare e trasferire know-how in modo più efficiente**. Il software SIAD4U è stato installato su un dispositivo indossabile e rimovibile (*smartglasses*) che, collegato al casco dei lavoratori e delle lavoratrici, consente loro di **visualizzare informazioni e di ricevere istruzioni vocali in tempo reale senza distrazioni e rischi per la sicurezza**. La sua protezione IP66, la cancellazione del rumore e il design robusto lo rendono uno strumento perfetto per le condizioni industriali. Controllato tramite comandi

vocali, e quindi senza richiedere ulteriore impegno delle mani, il dispositivo permette al lavoratore e alla lavoratrice di svolgere senza impedimenti le normali operazioni. Un aspetto non da poco, e che risulta estremamente importante per gli specialisti che lavorano sul campo. Gli *smartglasses* sono dotati, inoltre, di una telecamera che consente all'utente di mostrare la situazione da una prospettiva diretta all'esperto collegato in remoto. Una soluzione che **semplifica le operazioni di assistenza a distanza**, apportando una serie di migliorie alle operazioni quotidiane. Questo perché, non essendo possibile raggiungere rapidamente e in ogni momento i vari siti produttivi, si ha la possibilità di condividere know-how più velocemente e di risolvere i problemi nel momento in cui è necessario e, soprattutto, intervenendo in via preliminare. Pertanto, questo progetto è stato studiato e implementato dal Gruppo non tanto per un mero scopo di digitalizzazione, quanto piuttosto per **assicurare maggiore comfort e sicurezza agli operatori specialisti**.

I primi test con questa tecnologia sono stati effettuati negli impianti di produzione primaria di SIAD Hungary (Gyöngyöshalász) e SIAD Czech (Rajhradice) e, dopo i risultati positivi ottenuti, la soluzione è stata implementata anche presso SIAD Romania (Călărași), SIAD (Italia Porto Torres), IGAT (Italia), Scarlino e Rosignano Solvay (Italia). Il nuovo portale SIAD4U si aggiunge ai servizi già utilizzati con successo da diversi anni da parte del settore engineering del Gruppo: **SIADMI4U**, **IDEA** e **TPI4U**.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:



Possibilità di
supervisione
100% da remoto



Elevati standard di
**servizio al cliente e
flessibilità**



SDG DI RIFERIMENTO



AUTENTICITÀ





Seguiamo la strada indicata dai nostri fondatori, Quirino e Bernardo Sestini, restando fedeli alla loro impronta che pone come fondamentale l'attenzione alle relazioni con i clienti e il territorio. Continueremo a far crescere il Gruppo e l'attenzione al territorio come fatto in più di 50 anni da Roberto Sestini. Operiamo investendo su competenze e affidabilità, impegnandoci a tenere costantemente aperto un rapporto e un canale diretto con tutti gli Stakeholder. A testimonianza della nostra presenza attiva sul territorio anche i numerosi progetti di formazione e cultura che avviamo e sosteniamo da sempre attraverso il Gruppo SIAD e SIAD Fondazione Sestini.

I VALORI DI RIFERIMENTO

IMPEGNO PER QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE

Tra gli asset che consideriamo strategici come Gruppo SIAD riconfermiamo il nostro **impegno per la qualità, la tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti e dell'ambiente**: impostazione che giova e trova concreta prospettiva grazie a un sistema integrato su ognuno dei tre temi. In tal senso, procedure e norme interne in materia di **Gestione di Qualità, Salute e Sicurezza ed Ambiente** vivono un processo di aggiornamento **costante**, garantendo che la documentazione aziendale risulti sempre in linea con le esigenze del Gruppo e con l'evoluzione normativa dei singoli Paesi in cui operiamo e siamo presenti.

In particolare, siamo impegnati nello sviluppare il **miglioramento continuo della sicurezza**, intesa come prevenzione degli infortuni, prevenzione degli incidenti rilevanti, igiene e medicina del lavoro, ma anche protezione dell'ambiente, sicurezza del prodotto e sicurezza degli impianti e dei processi, uno dei nostri target cardine.

Anche il tema della **sicurezza alimentare** si conferma centrale per il Gruppo. **Sistemi di Gestione della Sicurezza Alimentare** sono stati, infatti, implementati in modo volontario sia dalla Capogruppo SIAD S.p.A. sia dalle diverse controllate estere.

Per comprendere al meglio come l'attenzione a questi temi sia insita nella cultura aziendale, basti pensare che nel 2024 cadrà il trentesimo anniversario dalla dotazione di sistemi di gestione dedicati. I primi risalgono, infatti, al lontano 1994 e, negli anni, il numero dei certificati è andato via via aumentando. Una visione che, nel 2023, ha visto anche le società del Gruppo, ESA e Tecno Project Industriale, avviare un **processo di certificazione ambientale**. Un processo che troverà piena integrazione nel corso del 2024.

Per valutare al meglio il quadro e comprendere l'importanza di questi strumenti per il Gruppo SIAD, che prosegue il processo di implementazione dei sistemi di gestione nelle aziende e negli stabilimenti che ne sono ancora sprovvisti, è possibile consultare i dati in merito.

80%

dei siti aziendali gode delle possibilità e dei benefici offerti da un sistema di gestione per la qualità (ISO 9001)

62%

dei siti aziendali ha un sistema di gestione per la sicurezza (ISO 45001)

30%

dei siti aziendali ha un sistema di gestione per l'ambiente (ISO 14001)

38%

dei siti aziendali ha un sistema di gestione per la sicurezza alimentare (ISO 22000 e/o FSSC 22000) e il 18% ha ottenuto la certificazione dei dispositivi medicali (ISO 13485)

A tutto ciò si aggiungono certificazioni/accreditamenti specifici di alcune Società del Gruppo, quali **ISO 17025, ISO 17034, PED/TPED, Kosher Parce Passover e Halal**.

CORRETTEZZA, TRASPARENZA E ATTENZIONE ALLE TEMATICHE SOCIALI E CULTURALI

La crescita e il successo di SIAD sui mercati rispecchiano i principi e i valori propri che da sempre poniamo a fondamento dell'azienda: esperienza, tradizione e correttezza, affidabilità, serietà, competenza, ricerca, tecnologia e innovazione, senza dimenticare l'attenzione alle tematiche sociali e culturali. Un'impostazione consapevole ispirata a **correttezza e trasparenza** e attenta alla **rigorosa osservanza delle leggi**, nel rispetto assoluto dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori e degli azionisti, nella concorrenza leale, prestando la massima attenzione verso la qualità, la sicurezza e la **salvaguardia dell'ambiente** e guidata dal forte senso di **responsabilità sociale** nei confronti della collettività e delle istituzioni.

RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ

Il Gruppo SIAD considera la tutela e la valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale delle zone geografiche in cui opera come elementi cardine della propria identità d'impresa. Pertanto, ci impegniamo attivamente nel sostegno e nella **promozione di iniziative culturali, sociali e di formazione in favore della collettività**. Con il desiderio di aprirci alla società e di interagire con l'esterno, l'intento è quello di **restituire al territorio che ospita le nostre attività parte del valore e della ricchezza prodotti**.

Le diverse iniziative socio-culturali avviate, ci permettono, infatti, di proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale a 360°, un obiettivo raggiunto attraverso la volontà di promuovere un costante e duraturo rapporto **di dialogo e collaborazione con le istituzioni e le comunità**, così da sostenerle nella crescita e nello sviluppo in ambito economico, sociale e civile.



SDG AUTENTICITÀ



TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2023

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La politica aziendale del Gruppo prevede l'implementazione di procedure operative, informazione e formazione del personale per migliorare i livelli di sicurezza. Tutti i dipendenti sono coperti da un sistema interno a tutela della salute e sicurezza. Il **servizio di Prevenzione e Protezione** interno ad ogni azienda del gruppo assicura la conformità della documentazione esistente alle disposizioni legislative, per realizzare interventi di adeguamento previsti nel programma lavori aziendali e per implementare il **programma di miglioramento del sistema di gestione della sicurezza**. Il servizio opera affinché le sinergie prodotte generino benefici sia in termini di qualità del lavoro svolto sia in termini di risparmio economico (razionalizzazione dei costi). Sono previsti audit di certificazione da una terza parte esterna, in quanto il 62% dei siti aziendali ha un sistema di gestione ISO 45001.

La valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori viene aggiornata regolarmente e rielaborata in occasione di modifiche significative dei processi lavorativi. Attraverso la prevenzione, lo sviluppo tecnologico, la formazione e il monitoraggio continuo, in SIAD poniamo un'attenzione minuziosa alle condizioni di salute e sicurezza dei nostri lavoratori e lavoratrici e dei terzi, ponendoci come obiettivo il **costante miglioramento** delle nostre prestazioni.

Nei cosiddetti "pericoli che uccidono", il Gruppo SIAD ha individuato tutte quelle minacce che possono comportare infortuni gravi o essere causa di evenienze fatali. Si tratta di pericoli connessi a fattori quali elettricità, incendi, guida di automezzi, scoppi, cadute dall'alto e, ancora, intossicazioni/asfissie.

Perciò, e in modo particolare riguardo i pericoli suddetti, SIAD punta in modo deciso sulla **formazione e il coinvolgimento delle persone**. Un obiettivo che trova concreta realizzazione nella definizione e attuazione di misure di prevenzione sistematiche e nella messa in atto dei processi per trarre insegnamento dall'analisi delle cause degli incidenti e dai quasi incidenti segnalati, e formare così una cultura di miglioramento continuo. Ogni sito SIAD ha adottato un **sistema di raccolta dati per la salute e la sicurezza** in cui vengono registrati i quasi incidenti e gli incidenti e le conseguenti **azioni correttive** vengono identificate e condivise con il management per l'attuazione su tutte le realtà del Gruppo. Dai dati relativi all'ultimo biennio emerge che gli infortuni hanno riguardato principalmente due tipologie di pericoli: scivolamenti/inciampi/cadute e movimentazione manuale dei carichi e, in nessun caso, i suddetti rientrano nella categoria dei cosiddetti "pericoli che uccidono".

Per quanto concerne il 2023, nel Gruppo è stato registrato un **tasso di infortunio pari a 3,4 eventi ogni milione di ore lavorate**, dato rimasto pressoché invariato rispetto al 2022 (3,5). È importante, inoltre, sottolineare che nel corso dell'ultimo triennio, **non si sono verificati infortuni sul lavoro che abbiano comportato gravi conseguenze** al personale in forza al Gruppo e **non si sono registrati casi di malattie professionali** su dipendenti o ex dipendenti.

INFORTUNI SUL LAVORO (GRI 403-9)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Ore lavorate	2021	1.723.812	410.027	193.591	194.083	2.521.512
	2022	1.718.142	358.060	581.744	195.816	2.853.762
	2023	1.941.875	700.590	857.929	333.306	3.833.701
Infortunati gravi	2021	0	0	0	0	0
	2022	1	0	0	0	1
	2023	0	0	0	0	0
Infortunati	2021	6	1	0	0	7
	2022	9	0	1	0	10
	2023	10	2	0	1	13
Tasso* di incidenti che causano morte	2021	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Tasso* di infortunio grave	2021	0	0	0	0	0
	2022	0,6	0	0	0	0,4
	2023	0	0	0	0	0
Tasso* di infortunio (INDICE DI FREQUENZA-IF)	2021	3,5	2,4	0	0	2,8
	2022	5,2	0	1,7	0	3,5
	2023	5,1	2,9	0	3	3,4
Indice di gravità-IG**	2021	0,2	0	0	0	-
	2022	0,2	0	0,005	0	-
	2023	0,11	0,06	0	0,01	0,07

* per Tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate
** nel 2021 e 2022 i dati fanno riferimento esclusivamente alle società italiane del Gruppo (indicatori INAIL)

COPERTURA SGSL (GRI 403-8)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale dipendenti	2021	1.123	373	458	188	2.142
	2022	1.139	371	474	193	2.177
	2023	1.171	389	519	199	2.278
Dipendenti coperti da SGSL certificato	2021	76%	58%	53%	100%	67%
	2022	77%	60%	54%	100%	71%
	2023	78%	61%	54%	100%	72%

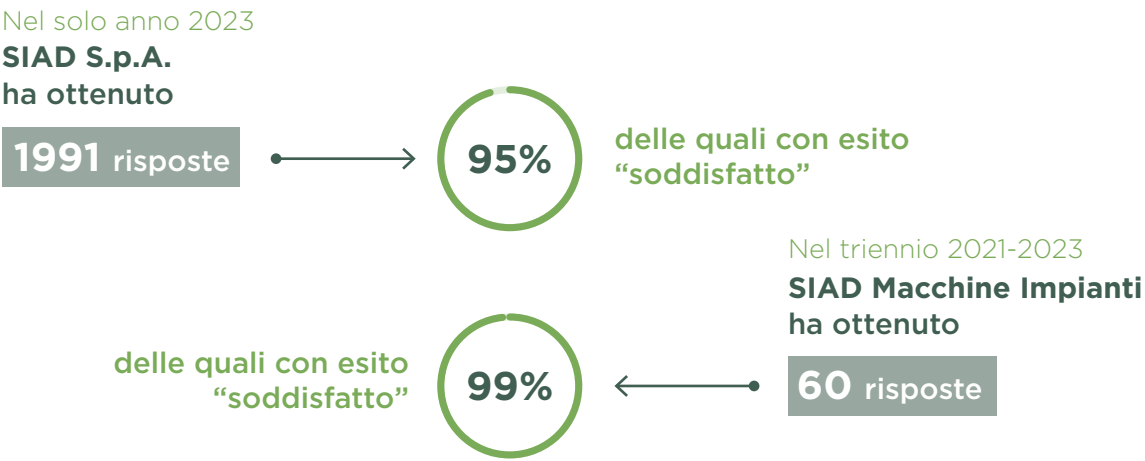
QUALITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI FORNITI AL CLIENTE

Tra i primari obiettivi aziendali rientrano la **soddisfazione delle richieste dei clienti** e l’**instaurazione di rapporti costruttivi**.

- In merito alle **relazioni con i clienti**, siamo impegnati a:
- sviluppare e mantenere favorevoli e duraturi i rapporti, improntati alla massima professionalità, correttezza, efficienza, collaborazione e cortesia;
 - rispettare impegni e obblighi assunti;
 - fornire informazioni accurate, complete, veritiere e tempestive in modo da consentire al cliente una decisione consapevole;
 - informare i clienti dei principi del Codice Etico;
 - operare nell’ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto;
 - non elargire omaggi o atti di cortesia e di ospitalità verso i clienti (o possibili clienti), salvo che il modico valore di essi non ne comprometta l’integrità e l’indipendenza, e sempre che tali tipologie di spesa siano autorizzate e documentate.

Nel corso degli ultimi anni abbiamo condotto diverse **indagini per misurare l’andamento della soddisfazione del cliente**, indicatore di performance di rilievo. Le Società del Gruppo hanno effettuato le indagini seguendo metodologie e criteri differenti. I risultati aggregati ottenuti hanno evidenziato una **soddisfazione media superiore al 95%**. Un dato importante, che sottolinea in modo inequivocabile l’eccellenza di prodotti e servizi erogati da SIAD S.p.A. e SIAD Macchine Impianti.

Si riportano di seguito i dati relativi all’indagine di *customer satisfaction*.



SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

Il Gruppo SIAD considera la salute e la sicurezza dei clienti un valore fondamentale che guida tutte le sue attività e decisioni aziendali. La sicurezza dei clienti è prioritaria in ogni fase: dalla ricerca e sviluppo, fino alla realizzazione degli impianti e produzione/ distribuzione dei gas industriali e medicali.

Il Gruppo SIAD adotta rigorosi standard di sicurezza e protocolli operativi per garantire che i prodotti forniti siano gestiti in modo sicuro e conforme alle normative di settore. Questo impegno si estende anche alla formazione e alla consulenza fornite ai clienti per accrescere le loro competenze professionali sull’uso corretto e sicuro dei gas.

La collaborazione attiva con i clienti è un elemento chiave per comprendere le loro esigenze specifiche e fornire soluzioni personalizzate che rispettino gli standard più elevati di salute e sicurezza. Gli aspetti relativi alla salute e sicurezza vengono monitorati tramite l’analisi delle non conformità e delle segnalazioni provenienti dai clienti. **Nel 2023**, in linea con il biennio precedente, **non sono stati registrati casi di non conformità con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e dei servizi**.

LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

La **tutela dell'ambiente** è uno degli obiettivi fondamentali che il Gruppo persegue nel breve e nel lungo periodo. L'impegno per l'ambiente si riflette nella modalità di gestione delle attività: SIAD da un lato si attiene alle normative nazionali e locali in cui opera e, dall'altro, opta per scelte volte ad ottimizzare l'impatto sull'ecosistema, superando anche i requisiti legislativi. A riprova del suo impegno, **il 30% dei siti operativi del Gruppo è certificato ISO 14001**.

La lotta all'emergenza climatica riguarda tutti e vede le aziende chiamate a giocare sempre più un ruolo di primissimo piano. Partendo da questa consapevolezza, abbiamo posto tra le priorità del Gruppo SIAD l'obiettivo 13 dell'Agenda 2030, ossia quello di **promuovere azioni**, a tutti i livelli, volte a mitigare gli effetti del **cambiamento climatico**, alla **riduzione degli impatti** e alla compensazione delle proprie emissioni in atmosfera. In quest'ottica, SIAD si impegna a combattere i cambiamenti climatici attraverso la misurazione, il monitoraggio e, dove possibile, il contenimento delle emissioni in atmosfera generate dalle attività, servendosi di specifici strumenti e seguendo il protocollo GHG.

EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2, 305-3)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Scope 1	2021	6.162	838	490	506	7.996
	2022	6.911	941	844	629	9.325
	2023	7.882	1.676	965	559	11.082
Scope 2	2021	203.748	244	302	132	204.425
	2022	201.514	231	235	113	202.093
	2023	200.890	334	456	129	201.808
Scope 3*	2021	17.889	931	0	2.563	21.382
	2022	19.299	1.309	0	1.891	22.499
	2023	18.399	1.743	0	1.546	21.688

* solo processo di distribuzione del prodotto su gomma.
Per i metodi di calcolo delle emissioni si rimanda alla nota metodologica a pag 131.

Dall'analisi dei dati si può affermare che:

- nonostante rientrano nel perimetro molte più società grazie al miglioramento del sistema di raccolta dati e una migliore attività di engagement all'interno del Gruppo, i valori delle emissioni sono simili a quelli dell'anno 2022;
- lo **Scope 1** aumenta ma, come mitigazione degli effetti, sono state effettuate operazioni di compensazione delle emissioni connesse all'utilizzo di metano nel sito di Osio, per un totale di oltre 10.000 tonnellate di CO₂;
- lo **Scope 2** diminuisce grazie all'acquisto di energia verde. Tuttavia, il miglioramento non è elevato perché alcuni coefficienti di emissione "location based" sono peggiorati;
- lo **Scope 3** diminuisce grazie alla sostituzione del diesel con l'HVO* (un carburante alternativo più pulito) per l'alimentazione dei mezzi di trasporto con partenza dallo stabilimento di Osio.

*In conformità alla Direttiva UE 2018/2001 **RED II** dell'11 dicembre 2018 sulla promozione dell'uso di energia da fonti rinnovabili, le emissioni dirette dei mezzi alimentati ad HVO sono state considerate pari a zero.

Nel periodo gennaio 2023 - dicembre 2023, SIAD S.p.A. **ha compensato 10.353,084 tonnellate di CO₂** generati dai consumi di gas metano fornito da A2A Energia mediante crediti di carbonio provenienti da progetti di agricoltura sostenibile in Ucraina (JI), di accesso all'acqua potabile in Rwanda (GS-VER), di produzione e distribuzione di stufe efficienti in Nigeria (GS- VER).



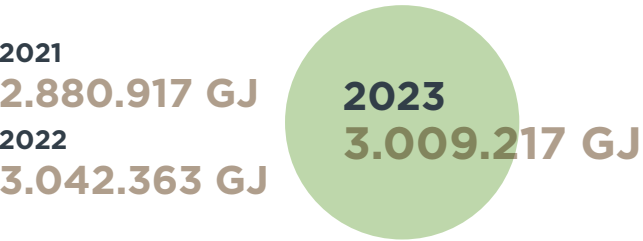
GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI E DEI RIFIUTI

In tema di gestione responsabile delle risorse naturali, poniamo tra gli obiettivi di SIAD l'impiego delle risorse naturali e dei rifiuti con un ciclo in grado di auto-alimentarsi, secondo un **principio di economia circolare in cui ogni risorsa utilizzata venga restituita all'ambiente** esattamente come è stata prelevata e, al tempo stesso, garantisca risorse a costo zero e a impatto zero sull'ambiente. Analizzando i dati emerge come il consumo di energia elettrica risulti senza alcun dubbio l'impatto più significativo del Gruppo. Per questo motivo, stiamo vagliando diverse soluzioni che ci permettano di **contribuire ulteriormente al processo di transizione energetica**.

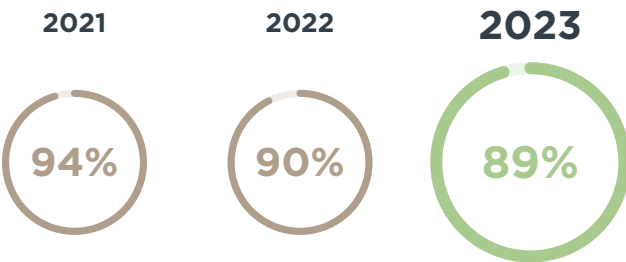
Da questa consapevolezza si è deciso di stringere un accordo strategico con A2A per l'acquisto di energia rinnovabile pari al **100% dei fabbisogni** dell'impianto di Carlino (UD) e di richiedere ad altri fornitori l'emissione di certificati di Garanzia d'Origine. Una scelta che si è rivelata vincente e che, rispetto agli anni precedenti, nel 2023, ci ha permesso di incrementare in modo significativo l'impiego di **elettricità derivante da fonti rinnovabili certificate. Dallo 0,1% del 2022 siamo, infatti, passati al 6,4% di energia rinnovabile nel 2023**. Per quanto riguarda l'**efficientamento energetico**, continua il progetto di diffusione dell'APC, uno strumento installato sugli impianti di produzione primaria che permette il monitoraggio di tutti i parametri di funzionamento significativi e l'ottimizzazione della marcia, in modo da ridurre i consumi e innalzare l'efficienza. In questo modo, migliora la produttività e

diminuisce il consumo specifico di energia, con conseguente **maggiore disponibilità di prodotto** per il mercato e **minori costi energetici ed emissioni di CO₂**. Inizialmente installata nello stabilimento di Osio Sopra, la tecnologia APC è stata installata nel 2023 a Rajhradice (Rep. Ceca), nel 2024 si prevede l'installazione a Gyöngyöshalász (Ungheria) e nel 2025 a Călărași (Romania).

CONSUMO ENERGETICO GRUPPO SIAD



ENERGIA ELETTRICA



ENERGIA RINNOVABILE



È prevista per il 2024 l'installazione di **3 impianti fotovoltaici** sul tetto degli edifici delle società SIAD S.p.A. e SIAD MI per ridurre il fabbisogno di energia elettrica da fonte esterna. I tre impianti produrranno un totale di 380 MWh all'anno da fonte solare rinnovabile.

Per beneficiare della produzione di energia rinnovabile degli impianti fotovoltaici installati nel sito di Bergamo, sono state progettate **6 stazioni di ricarica elettrica** per autovetture da 22 kW ciascuna.

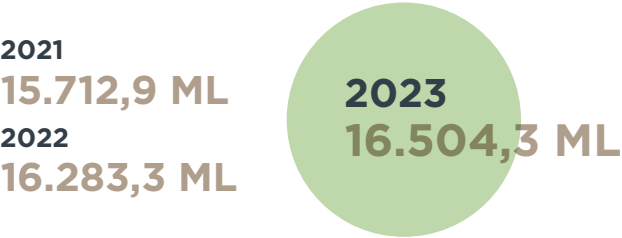
Il risultato atteso è la riduzione del consumo di circa **30.000 litri di combustibile fossile all'anno**.

In ottica di **riduzione del consumo di energia elettrica**, le società del Gruppo sono attente anche a piccoli accorgimenti che possono contribuire a diffondere la cultura della sostenibilità ambientale; per esempio, SIAD Polonia ha sostituito nelle aree conviviali le sorgenti luminose con nuovi **LED** e installato sensori che accendono e spengono automaticamente la luce.

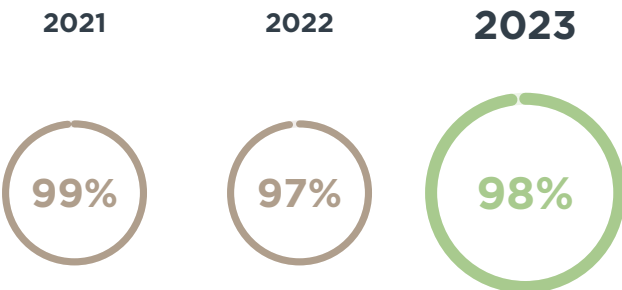


L'utilizzo dell'acqua da parte del Gruppo è principalmente correlato ai processi di raffreddamento degli impianti. Gli altri processi, compreso il consumo per uso civile, contribuiscono in minima parte al consumo di questa risorsa. In tema di **risorse idriche**, nel corso del 2023 ben il **98% dell'acqua prelevata dagli impianti del Gruppo SIAD è stato restituito all'ambiente** e solo nello 0,5% dei casi a seguito di depurazione. Questo perché, **la quasi totalità dell'acqua utilizzata non subisce alcuna modifica di natura chimico-microbiologica**. L'esiguo aumento del prelievo di acqua rispetto al 2022 è correlato al prelievo di acqua da processi di terze parti che però viene restituita alle fonti di provenienza senza subire modificazioni chimico-fisiche.

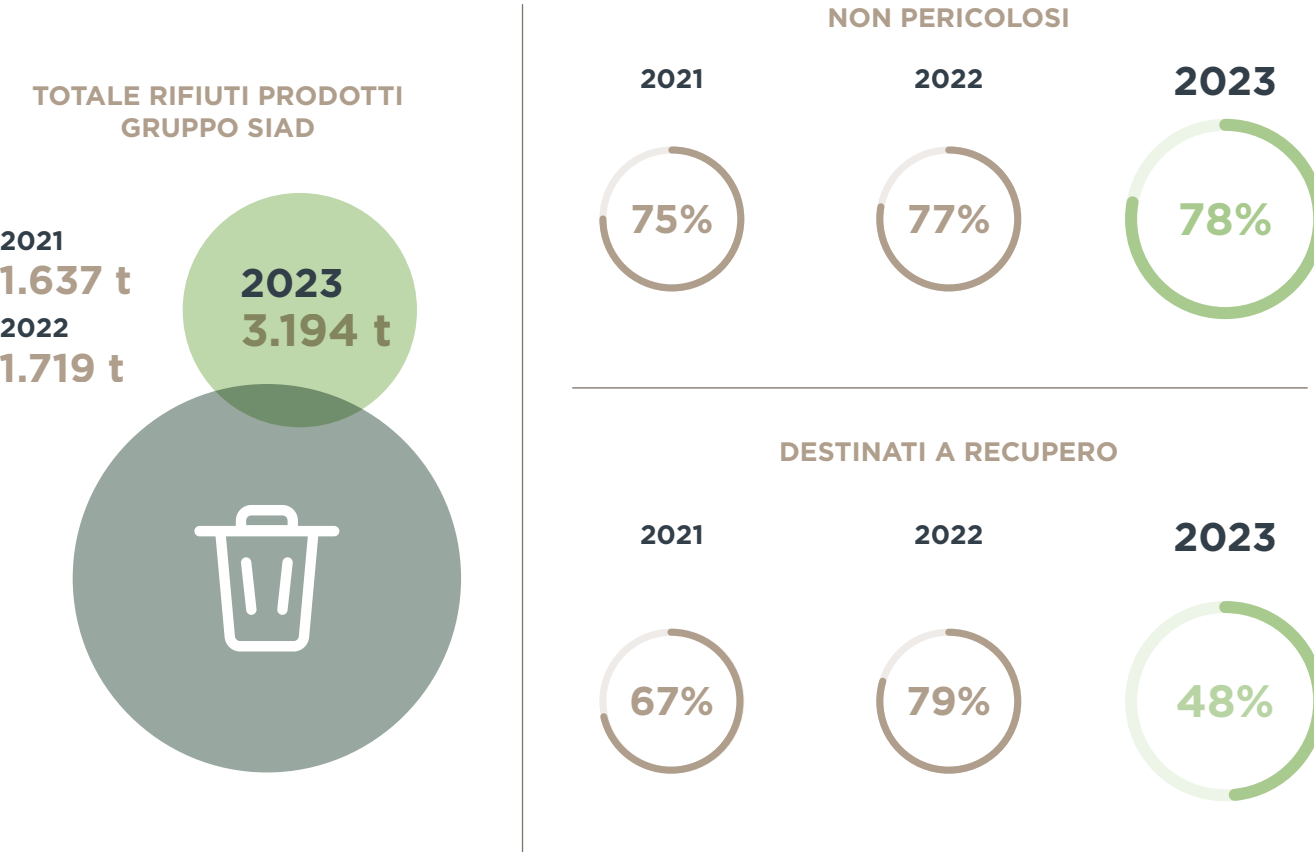
TOTALE ACQUA PRELEVATA GRUPPO SIAD



ACQUA RESTITUITA ALL'AMBIENTE



Il Gruppo si impegna attivamente nello sviluppo di una gestione sostenibile dei propri rifiuti al fine di minimizzare gli impatti negativi sulla salute umana e sull'ambiente. SIAD mira a ottimizzare i processi attraverso l'adozione progressiva di modalità gestionali più efficienti monitorando attentamente tutte le fasi, comprese quelle amministrative, produttive, di trasporto e la gestione finale dei rifiuti. Nel 2023, il Gruppo ha prodotto **3.194 tonnellate totali di rifiuti**, di cui il **78% non pericolose** e il **48% destinate a recupero**. L'aumento dei rifiuti totali e il forte calo dei rifiuti destinati a recupero rispetto agli anni precedenti dipendono dal fatto che nel 2023 sono stati presi in considerazione anche i rifiuti prodotti da Tecnoservizi Ambientali. Infatti, si tratta di rifiuti molto particolari non derivanti dal processo produttivo, ma da acque di prima pioggia di dilavamento dei piazzali e delle coperture che non possono essere convogliate in fognatura; pertanto, vengono raccolte in apposite vasche e smaltite come rifiuto non pericoloso, ma non destinato a recupero, anche se queste acque sono destinate alla depurazione e per la maggior parte torneranno disponibili nel ciclo dell'acqua. Escludendo questo caso particolare, i rifiuti destinati a recupero sarebbero il **66%** (in linea con l'anno 2021).



Note:
per SIAD Ungheria la destinazione dei rifiuti è una stima secondo il valore medio del Gruppo (il dato non è disponibile).
Per IBP Bosnia i kg di rifiuti sono una stima fatta con il gestore dei rifiuti, un'azienda comunale che non calcola il peso del rifiuto ma fattura un servizio forfait.

IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ

Siamo da sempre attenti alla tutela e valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale del territorio in cui operiamo, considerando questi elementi come fondanti per la nostra identità aziendale.

Siamo impegnati attivamente nel sostegno e nella promozione di iniziative culturali e sociali, attraverso le quali dare concreta realizzazione al nostro desiderio di apertura verso l'esterno per restituire parte del valore e della ricchezza prodotti alla comunità che ci ospita.

Le diverse iniziative avviate da SIAD hanno, così, l'obiettivo di proteggere e salvaguardare il patrimonio sociale e culturale, nonché di promuovere un rapporto costante e collaborativo con le istituzioni e la collettività, per sostenerle attivamente nel loro percorso di crescita e sviluppo economico, sociale e civile.



TROFEO SIAD BOMBOLA D'ORO

Il **Trofeo SIAD Bombola d'Oro** è la regata per la classe Dinghy 12' che si tiene ogni anno a Portofino nel mese di maggio e organizzata dallo Yacht Club Italiano con la partnership di SIAD.

La regata rientra tra le **più importanti manifestazioni veliche a livello nazionale** per il Dinghy 12'.

BERGAMO BRESCIA CAPITALE ITALIANA DELLA CULTURA 2023

Tra le importanti iniziative condotte dal Gruppo in ambito culturale rientra certamente quella pensata in onore del **“Bergamo Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023”**, un progetto di altissimo profilo nato a seguito della pandemia che mira a indicare le possibili risposte alle grandi sfide del nostro tempo sfruttando il potente strumento della cultura. Grazie alla collaborazione con il Museo della fotografia Sestini e il museo Negri della fotografia di Brescia, abbiamo realizzato la **mostra fotografica intitolata “Cultura d'impresa”**. Una manifestazione che, attraverso la fotografia, illustra lo sviluppo economico di queste importantissime città.

Bergamo e Brescia rappresentano, infatti, senza ombra di dubbio due dei più importanti motori di sviluppo. Un dato oggettivo, considerando anche che **la Lombardia contribuisce al**

30% del PIL italiano, di cui una significativa componente **è attribuibile proprio a Bergamo e Brescia**, entrambe dotate di un settore industriale radicato, molto valido e diversificato. Sempre nei due capoluoghi lombardi, abbiamo sostenuto anche il **60° Festival Pianistico Internazionale di Brescia e Bergamo**, tra le maggiori e più apprezzate manifestazioni mondiali dedicate al pianoforte. Dal 1964, infatti, Brescia e Bergamo suonano all'unisono con i più grandi pianisti e, in particolare, con il 60° Festival è stato possibile riscoprire il Novecento attraverso i linguaggi che più incarnano la sensibilità del pubblico. Il 60° Festival ha permesso di esplorare l'Anti Avanguardia, avviando un percorso alla ricerca di una musica che possa parlare un linguaggio contemporaneo e aprirsi all'ascolto senza necessità di sovrastrutture.

SIAD FONDAZIONE SESTINI

Costituita nel 1987, **SIAD Fondazione Sestini** è fin dalla sua istituzione un'importante realtà che si pone come obiettivi l'organizzazione di manifestazioni culturali, il sostegno al mondo medico-scientifico, la pubblicazione di materiale di studio e di divulgazione tecnico-scientifica e la creazione di borse di studio. Di seguito, alcuni esempi di progetti che SIAD ha promosso e sviluppato negli anni grazie alla Fondazione Sestini.

SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE CULTURALI E SOCIALI



L'istituzione della Borsa di Studio Università degli Studi di Bergamo per attività di ricerca dal titolo “La storia economica di Bergamo e del suo territorio: percorsi di ricerca e di didattica”



L'acquisizione degli archivi fotografici Asperti (Bergamo e la Bergamasca) e Pesenti (origine dell'aviazione a Bergamo ed in Italia)



L'adesione quale socio alla Fondazione Bergamo nella Storia



L'acquisizione dell'archivio cine-fotografico di Domenico Lucchetti e l'organizzazione della mostra 'La Città Visibile'



L'istituzione delle Borse di Studio “Prof. Quirino Sestini e Dott. Bernardo Sestini” per gli allievi dell'Istituto Giulio Natta di Bergamo

SOSTEGNO AL MONDO MEDICO-SCIENTIFICO



Il sostegno triennale (2021- 2023) borsa di studio International Heart School Bergamo per giovani medici provenienti da paesi in via di sviluppo per Master universitario presso Ospedale Papa Giovanni XXIII Bergamo



Il supporto all'Accademia Internazionale di Bergamo per le Scienze Mediche Avanzate



L'organizzazione della Giornata Internazionale di Studio sulle Applicazioni dello Xenon in anestesia e di numerosi altri convegni sul tema

FONDAZIONE TENDER TO NAVE ITALIA ONLUS

Dal 2007, come Gruppo SIAD siamo partner promotore della **Fondazione TENDER TO NAVE ITALIA Onlus**. Nata dalla volontà di Marina Militare Italiana e di Yacht Club Italiano, la fondazione si impegna con la propria attività a **contrastare ogni forma di pregiudizio in tema di disabilità e disagio sociale**. Introdotto in via sperimentale dal 2017 su Nave Italia, il “Metodo Nave Italia” è pensato per persone con disabilità cognitive, deficit sensoriali, malattie genetiche, disagio psichico e sociale, nelle varie forme in cui esso si manifesta. La nave offre una varietà di componenti terapeutici che consentono agli operatori di sviluppare piani di trattamento personalizzati, che nel tempo hanno evidenziato come il metodo Nave Italia restituisca risultati importanti per elevare il benessere dei beneficiari, sviluppandone autostima e capacità relazionali.



BergamoScienza è il Festival di divulgazione scientifica che ha l'obiettivo di portare la scienza "in piazza", rendendola fruibile a tutti, soprattutto ai **giovani** e alle scuole. Ed è proprio questa attenzione alla divulgazione e a rendere le **innovazioni scientifiche** accessibili al pubblico a cui BergamoScienza si rivolge. Il Festival propone, infatti, **numerosi eventi gratuiti** coinvolgendo autorevoli personalità del mondo della ricerca e dell'innovazione a livello mondiale. Anche nella **XXI edizione del Festival**, in veste di partner della manifestazione, come Gruppo SIAD e SIAD Fondazione Sestini non abbiamo fatto mancare

il nostro sostegno al progetto. In particolare, SIAD ha permesso di inserire nel programma di eventi un proprio laboratorio didattico dal titolo **"A tutto gas! Scopriamo l'Universo dei gas tecnici"**. Un'occasione unica che, attraverso esperimenti e giochi interattivi, fa conoscere i gas e le loro proprietà a un numero sempre crescente di ragazzi delle scuole primarie e secondarie: sono stati circa 1.200 i partecipanti ai laboratori nel 2023. A ottobre 2023, sono stati organizzati due eventi sulla **biodiversità oceanica** e sulla **scienza di Oppenheimer**.



Tra le iniziative culturali sponsorizzate da SIAD Fondazione Sestini rientra anche la creazione del **Museo della fotografia Sestini**. Inaugurato nel 2018, **valorizza il proprio patrimonio fotografico** attraverso un **percorso espositivo interdisciplinare** dedicato al mondo della fotografia storica e articolato in due differenti sezioni: una scientifica e una storica. Denominata "Visioni fenomenali", la **sezione scientifica** si sviluppa in tre ambienti in cui vengono proposte attività che introducono i visitatori alla scoperta del processo della vista, dei fenomeni che regolano la propagazione della luce, degli inganni percettivi, delle analogie tra il funzionamento dell'occhio umano e della macchina fotografica. La **sezione storica**, rinominata semplicemente "Museo della fotografia" conduce, invece, i visitatori alla scoperta della storia della fotografia tra dimensione locale e internazionale. Tramite installazioni multimediali sono riproposte le tecniche di lavorazione delle immagini fotografiche dalla prima metà dell'800 alla seconda del '900, viene ricostruita la diffusione degli studi fotografici nella bergamasca e illustrati i fondi dell'Archivio fotografico Sestini. A completare e impreziosire ulteriormente il percorso vi è l'esposizione di antiche macchine e strumentazione originale, un suggestivo viaggio nel mondo della "meravigliosa scoperta".

IMMAGINARIO SCIENTIFICO

Per il nostro Gruppo avere una spinta verso la **sostenibilità e l'innovazione** è del tutto naturale. I nostri gas derivano, infatti, dall'aria e negli anni abbiamo sviluppato tecnologie che aiutano a depurare l'acqua e a recuperare e riutilizzare l'anidride carbonica. Un DNA green che ha contribuito a definire il nostro modo di concepire e fare innovazione e ricerca. Per questi motivi, abbiamo deciso di sostenere Immaginario Scientifico nella promozione e diffusione della cultura scientifica, che da sempre contraddistingue le nostre realtà. Abbiamo creato, così, all'interno dei nuovi spazi di Immaginario Scientifico presso il Magazzino 26 del Porto Vecchio di Trieste, una suggestiva installazione firmata SIAD sul **tema della trasformazione dell'acqua** da inquinata a pulita. Un viaggio esperienziale fatto di luci, suoni e messaggi educativi, alla scoperta dei segreti della depurazione delle acque, tramite

l'impiego di ossigeno e ozono. Rappresentandoli come due eroi epici, i due gas su cui SIAD basa innovative soluzioni tecnologiche, O₂ (ossigeno) e O₃ (ozono), affrontano le prove necessarie per poter restituire all'acqua la sua naturale purezza. Un vero e proprio viaggio tra aerosol, preziosa flora batterica, fanghi e tortuose condotte, per trasmettere il messaggio che **chi ha cura dell'acqua, ama, spesso contraccambiato, la Terra**.

Dal 3 al 7 ottobre 2023, è stato organizzato all'Immaginario Scientifico il progetto "La sostenibilità va in Buca", un gioco strutturato come una partita a golf con postazioni interattive e formative per riflettere sulla sostenibilità, sulle energie rinnovabili e sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. L'iniziativa ha coinvolto 330 partecipanti.

Il Gruppo SIAD aderisce al *Corporate Golden Donor*, il programma di sostegno del FAI per le aziende. Il FAI ha come missione quella di promuovere e tutelare la cultura, la natura, l'arte, la storia e le tradizioni d'Italia e aderire a questo progetto è una scelta lungimirante e responsabile, un gesto concreto per dare valore alla *Corporate Social Responsibility* del nostro Gruppo. Condividere con il FAI, e con altre imprese, il progetto di **tutela e valorizzazione del patrimonio italiano** non è soltanto una **scelta di responsabilità sociale**, ma rappresenta anche un'**opportunità di formazione**, crescita culturale e networking. Perché l'arte, la cultura e il paesaggio sono risorse importanti, ambito ideale in cui condividere esperienze di valore. Grazie anche al nostro contributo per i lavori di restauro, nel 2021 è stato possibile aprire al pubblico Palazzo Moroni, storico e straordinario palazzo in Città Alta a Bergamo.



INIZIATIVE SVILUPPATE DA SIAD NEGLI ANNI



Donazione della piantumazione e delle attrezzature di un parco a **Osio Sopra**, che si estende su di un'area di oltre **10.000 m²**.



Il Gruppo SIAD ha concesso in comodato d'uso gratuito al **Comune di Muggia**, un'area di circa **27.000 m²** nella zona dei Laghetti delle Noghere, nella provincia di Trieste, dove si rifugiano e nidificano numerose specie di uccelli d'ambiente acquatico e dove si ritrova una ricca fauna ittica di acqua dolce.



SIAD sostiene **La Bergamo – San Vigilio Memorial Dino Sestini**, un motoraduno organizzato dal Club Orobico Auto d'Epoca per moto d'epoca, a cui possono partecipare motociclette prodotte prima del 2000. L'evento nel 1923 vide come primo vincitore proprio Bernardo "Dino" Sestini, fondatore di SIAD.



Dal 2001 SIAD è Sponsor Istituzionale dello **Yacht Club Italiano** e della **Scuola di Mare "Beppe Croce"** per giovani appassionati di vela. Inoltre, SIAD è Sponsor ufficiale di **Barcolana**, la più importante regata velica internazionale che si svolge ogni anno a Trieste, e di Barcolana Classic, dedicata alle barche d'epoca.



Il **Premio Internazionale OICCE SIAD** per l'**innovazione in Enologia** è rivolto a riconoscere i migliori progetti di ricerca che riguardino l'utilizzo di **gas tecnici** dal vigneto alla cantina, e che permettano un miglioramento della qualità dei vini e dei processi produttivi.



Donazione delle attrezzature di gioco di un parco a **St. Pantaleon** in Austria.



Donazione delle attrezzature di gioco di un parco a **Rajhradice** in Repubblica Ceca.

PARTNERSHIP

Il Gruppo SIAD è da sempre attore importante delle iniziative del territorio in cui opera. Negli anni, abbiamo infatti instaurato importanti legami con le realtà solidali locali, sostenendo molteplici progetti umanitari e iniziative di solidarietà nei vari Paesi che ci ospitano, cercando sempre di mantenere costante l'impegno nei confronti di iniziative sociali. Per questo, collaboriamo a vario titolo con:



STRUTTURE SANITARIE LOCALI



FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI PER LA RICERCA SCIENTIFICA



ASSOCIAZIONI LOCALI PER L'ASSISTENZA



ASSOCIAZIONI PER IL VOLONTARIATO



ASSOCIAZIONI SPORTIVE



ISTITUTI PER L'ISTRUZIONE



ISTITUTI CULTURALI E PER LA DIVULGAZIONE SCIENTIFICA



ENTI DI TUTELA DELL'AMBIENTE

CONCORSO FOTOGRAFICO

Giunto alla sua XII edizione, **Images of our life**, il concorso fotografico aperto a tutti i dipendenti del Gruppo SIAD e ai loro familiari che quest'anno, con il tema **"On the road"**, ha premiato **"Strade Bianche"**, immagine scattata da **Francesco Mollace, dipendente di SIAD Macchine Impianti**, che ritrae due persone intente a percorrere a piedi un ghiacciaio, creando un taglio diagonale nello spazio in grado di restituire a chi osserva lo scatto una visione del grande pittore Lucio Fontana. Le prime 12 fotografie selezionate saranno poi protagoniste del nostro calendario aziendale del Gruppo.



COMUNICAZIONE

La strategia di marketing del Gruppo si struttura su diversi pillar che, integrandosi in maniera sinergica, hanno l'obiettivo di rafforzare la credibilità di SIAD a livello globale. **Multi-direzionalità e trasparenza guidano la strategia comunicativa e informativa del nostro Gruppo.** Una comunicazione che ci permette di renderci disponibili a tutti i nostri Stakeholder, e che l'ufficio Marketing e Comunicazione conduce servendosi di diversi canali, a partire dal sito internet. Il tema della sostenibilità nella comunicazione del Gruppo viene affrontato in modo trasversale, realizzando contenuti sui vari canali utilizzati.

SOCIAL MEDIA

Negli ultimi anni abbiamo deciso di puntare con decisione sul comparto social media: **LinkedIn**, in particolar modo. Attraverso le pagine social di tutte le Società del Gruppo veicoliamo contenuti e immagini, relativi ai nostri prodotti e servizi, ma anche riferite a eventi e occasioni speciali, per permettere a chi ci segue di restare sempre aggiornati circa l'attività di SIAD. Alla base delle nostre scelte c'è la **voglia di comunicare in modo semplice e diretto** quanto portato avanti da tutte le Società del Gruppo SIAD, anche con approfondimenti e articoli, come quelli riportati sul blog di SIAD, **"Matter of Gas"**. Il **tone of voice** che abbiamo scelto è **serio, autorevole, ma informale, rispettoso e fortemente ancorato alla realtà**. L'obiettivo è quello di **comunicare che cosa siamo e che cosa facciamo come Gruppo SIAD**, divulgando contenuti meno noti e di interesse per un pubblico più ampio del solo B2B. In futuro, poi, puntiamo a rivolgere sempre più la nostra attenzione verso una comunicazione della competenza, dei valori e dell'identità che ci contraddistinguono.

THE STAGE

L'House Organ di Gruppo è The Stage, distribuito in lingua inglese a tutti i 2.278 dipendenti e ad alcuni Stakeholder, tramite newsletter, o copia cartacea, e disponibile su SharePoint a tutte le persone del nostro Gruppo. L'ambizioso progetto è pensato per **tenere connessi tutti i dipendenti SIAD** di ogni sede nel mondo con l'obiettivo di alimentare la **brand awareness**, stimolando il senso di appartenenza e condividendo a tutti i livelli le nuove sfide e i traguardi raggiunti. Pubblicato tre volte l'anno, **The Stage racconta nuovi progetti, approfondimenti e attività realizzate dai colleghi delle diverse Società del Gruppo SIAD.**

MATTER OF GAS: IL PORTALE SIAD DEDICATO ALL'INNOVAZIONE DEI GAS

La convinzione su cui trova fondamento il nostro approccio tecnico e scientifico è una: **non c'è progresso senza condivisione del sapere**. Per questo, abbiamo dato vita a Matter of Gas: un blog, progetto editoriale finalizzato a favorire la produzione e la condivisione della conoscenza. Ma anche uno spazio digitale dove dialogare e avere a portata di click le proprietà, le potenzialità, le innovazioni tecnologiche dei gas e il contributo che possono dare a vari settori, tra cui l'enologia, l'industria alimentare e quella del beverage. A ciascuno di questi tre ambiti Matter of Gas dedica un approfondimento verticale: **Matter of Gas - Wine** concentra la propria attenzione sulla produzione del vino e sulle tecnologie per il settore, dalla vigna alla cantina. **Matter of Gas - Food** pone il proprio focus

nell'industria alimentare e le soluzioni offerte, dalla lavorazione del cibo, fino al confezionamento. **Matter of Gas - Beverage** è, infine, sviluppato per l'impiego di gas nella produzione dei liquidi alimentari, nel settore Ho.Re.Ca., oltre che nella gestione domiciliare. Matter of Gas assume così la configurazione di un portale costantemente aggiornato, dove i **case study** fanno leva per stimolare l'elaborazione di nuove risposte a bisogni specifici, individuati e messi a punto in collaborazione con gli operatori del settore. Il blog vuole essere pertanto un **laboratorio aperto**, un luogo di contaminazione reciproca. Perché il **progresso è una sfida condivisa e arricchire la conoscenza è condizione necessaria per lo sviluppo**.



thesiadgroup.com | matterofgas.eu


GruppoSIAD


The SIAD Group


Gruppo SIAD

PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE

L'HYDROTREATED VEGETABLE OIL (HVO): LA TRANSIZIONE VERSO UNA MOBILITÀ PIÙ SOSTENIBILE

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



DIMINUIRE IL CONSUMO DI COMBUSTIBILI FOSSILI A FAVORE DI UN CARBURANTE BIOGENICO



LIMITARE SENSIBILMENTE L'EMISSIONE DI CO₂ IN ATMOSFERA

A luglio 2023, SIAD ha siglato con il fornitore Autosped G. S.p.A un accordo per il rifornimento dei mezzi di trasporto con partenza dallo stabilimento SIAD di Osio Sopra con HVO, in sostituzione del comune Diesel per autotrazione. L'**Hydrotreated Vegetable Oil (HVO)** utilizzato da questi mezzi è un combustibile **ottenuto da oli vegetali o animali provenienti quasi esclusivamente da rifiuti o materie prime di riciclo**. Alcuni produttori (tra cui ENI) stimano che, considerando l'intero ciclo di vita, rispetto al Diesel l'**impiego dell'HVO riduca le emissioni in una percentuale**

compresa tra il 75 e il 95%. Questi valori sono sostanzialmente confermati da uno studio dell'Agenzia Europea per l'Ambiente (EEA) che, nel documento ETC CM Report 2022/02, considera per l'HVO un impatto ridotto del 76,1% rispetto al Diesel usato per autotrasporto. Per l'anno 2023 il progetto ha interessato in prevalenza i trasporti in partenza dall'impianto di Osio Sopra (BG) l'obiettivo concordato con il fornitore è quello di estendere nel tempo l'utilizzo del nuovo carburante per tutti i trasporti effettuati per conto di SIAD S.p.A.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:



Riduzione delle emissioni di CO₂eq pari a **1.231,6 t** (in accordo con EEA)*



Utilizzo di HVO per trasporti SIAD pari al **49%**



Utilizzo di HVO per trasporti con base Osio Sopra pari al **70%**



1.600.000 km percorsi con mezzi alimentati solo ad HVO

***Risparmio CO₂ (in accordo con il documento di EEA)**

- Emissioni di CO₂eq di Diesel: 95,1 g CO₂eq/MJ
- Emissioni di CO₂eq di HVO: 23,5 g CO₂eq/MJ
- MJ HVO consumati = 527.726 * 0,78 * 44 = 18.111.556 (dove 0,78 è la densità dell'HVO in kg/l e 44 è il potere calorifico in MJ/kg - fattori di conversione ricavati da Biograce)
- Tonnellate CO₂eq emessa per consumo HVO = (18.111.556 * 23,5)/100.000 = 425,6
- Tonnellate CO₂eq potenzialmente emessa per pari consumo di Diesel = (18.111.556 * 91,5)/100.000 = 1657,2

SDG DI RIFERIMENTO







SIAD E A2A: INSIEME PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



GENERARE 15.000 MWH DI ENERGIA GREEN ALL'ANNO



EVITARE L'EMISSIONE DI CIRCA 7.000 t/ANNO CO₂

Il 6 dicembre 2023, nell'ambito degli obiettivi di sostegno alle rinnovabili e di partecipazione attiva nella riduzione dell'impatto ambientale, il Gruppo SIAD e A2A, attraverso la controllata A2A Energia, hanno sottoscritto un **Power Purchase Agreement (PPA)** che prevede l'acquisto da parte di SIAD dell'energia rinnovabile prodotta da un impianto fotovoltaico realizzato da A2A. **La nuova installazione sarà in grado di generare 15.000 MWh di energia green all'anno**, pari al consumo di circa 5.500 famiglie, e **consentirà di evitare l'emissione di circa 7.000 tonnellate di CO₂eq/anno**. In tal modo, la nostra produzione di gas industriali potrà riscoprirsi ancora più rispettosa e attenta all'ambiente. L'iniziativa si inserisce, infatti, nel complessivo approccio all'insegna della sostenibilità del Gruppo chimico internazionale, condotto attraverso il miglioramento costante dei propri processi produttivi e l'utilizzo crescente di fonti di energia rinnovabile.

Grazie alle competenze tecnologiche fortemente diversificate, tramite tecnologie per il recupero e riuso efficiente della CO₂ e la transizione energetica con innovazioni e competenze nella filiera dell'idrogeno, **supportiamo il processo di decarbonizzazione**. Promuovendo una cultura d'impresa sostenibile e continuando a sviluppare per i nostri clienti prodotti e servizi in grado di migliorare anche le loro performance ambientali. Grazie alla produzione di energia rinnovabile, il nuovo impianto fotovoltaico contribuirà ulteriormente alla transizione energetica, uno dei pilastri del nostro Piano Industriale come Gruppo, che mira a favorire lo sviluppo sostenibile del Paese.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:



Sottoscritto PPA (Power Purchase Agreement) con valenza a partire dall'anno 2024

SDG DI RIFERIMENTO









BRUCIATORE RECUPERATIVO: LA SERIE REKO-SIK-NxT

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO

 **RIDURRE I CONSUMI E LE EMISSIONI DI CO₂ E NO_x RISPETTO AI BRUCIATORI TRADIZIONALI AD ARIA FREDDA E ALLA PRECEDENTE SERIE**

 **RIDURRE LE EMISSIONI LEGATE AL TRASPORTO**

 **INCREMENTARE L'EFFICIENZA GENERALE DI CIRCA 2 PUNTI PERCENTUALI RISPETTO AL VECCHIO MODELLO DI PARI POTENZA**

Fin dagli anni '70, ESA, società del Gruppo SIAD, è leader nella fornitura di impianti di combustione per processi industriali. Una realtà che, da sempre, si rivela attenta alle esigenze di risparmio energetico e di diminuzione delle emissioni di inquinanti.

Una delle componenti principali dell'offerta di ESA è senza dubbio il bruciatore autorecuperativo il cui funzionamento prevede il preriscaldamento dell'aria comburente attraverso uno scambio di calore in controcorrente con i fumi di combustione, riducendo consumi ed emissioni di CO₂ e NO_x mediante lo sfruttamento dell'entalpia dell'aria. La serie REKO-SIK-NxT mette a disposizione sei taglie di bruciatori con potenze che vanno dai 25 ai 400kW. L'alta velocità dei prodotti di combustione, che caratterizza questo tipo di bruciatori, garantisce alta penetrazione del calore e un'ottima uniformità di temperatura nel forno. Lo scambiatore di calore integrato assicura **rendimenti fino all'80% e risparmi fino al 30%** rispetto a un bruciatore tradizionale.

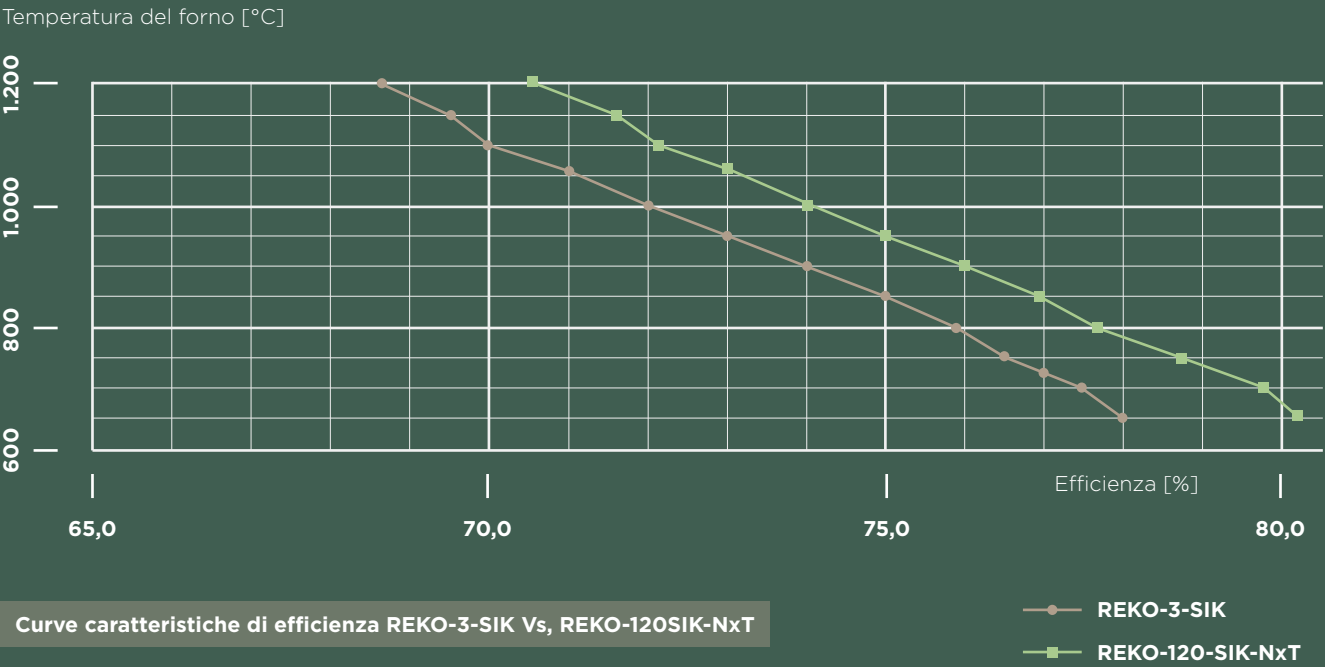
Per ESA, il simbolo NxT assume due significati fortemente correlati tra loro:

- **NEXT GENERATION:** i bruciatori NxT rappresentano la naturale evoluzione di prodotti standard ESA, di cui mantengono funzionalità, affidabilità e prestazioni. La reingegnerizzazione è profonda, pur non cambiando la filosofia di base del prodotto.
- **NOx TECHNOLOGY:** i bruciatori NxT implementano le migliori tecnologie per la riduzione dei principali inquinanti (ossidi di azoto NO_x, monossido di carbonio CO, CO₂, etc).

Le prove di laboratorio effettuate nel nostro test center, prendendo come riferimento la taglia mediana da 120kW, riportano un incremento di efficienza generale, su tutto l'arco di funzionamento, di circa due punti percentuali rispetto al vecchio modello di pari potenza. Tale incremento si traduce in una corrispettiva **riduzione di combustibile utilizzato** e, di conseguenza, in una riduzione di **emissioni di CO₂**.



A sinistra il bruciatore REKO-SIK-NxT, a destra il bruciatore REKO-SIK



Prendendo come riferimento una taglia di bruciatore media (REKO-120-SIK-NxT), e analizzando la curva di efficienza riportata nel grafico a pag. 111, possiamo affermare quanto segue.

Considerando il combustibile più utilizzato per questo tipo di bruciatori, cioè il gas metano, il risparmio di CO₂ è calcolato in circa 6,4 kg/h** rispetto a un bruciatore ad aria fredda e 0,3 kg/h rispetto alla vecchia serie.

Per quanto riguarda le emissioni di NOx, i test riportano dei valori ben al di sotto dei valori limite attualmente considerati in Europa per questo tipo di applicazioni (250mg/Nm³).

Riferendoci a un comune forno di trattamento termico con temperatura media di lavoro di 1.000°C, il risparmio in termini di combustibile è circa del 22%* rispetto a un bruciatore ad aria fredda tradizionale e circa del 2% rispetto alla vecchia serie ESA.

Supponendo un uso continuativo del sistema pari a 300gg/anno, basato su due turni di lavoro giorno da 8h ciascuno, considerando un fattore di correzione di 0,5***, possiamo calcolare un risparmio annuo di 15,3 t/anno CO₂ per bruciatore rispetto a un bruciatore ad aria fredda e 0,7 tonnellate rispetto alla vecchia serie.

Nei piani futuri di ESA, oltre a target di efficienza sempre più elevati, è previsto l'**implemento della combustione Flameless** (combustione senza fiamma) anche sui bruciatori della serie REKO-SIK-NxT, così da riuscire a soddisfare le sempre più restrittive normative in fatto di emissioni in ambiente.

*Considerando una T_{fiamma} di circa 1.900°C, l'efficienza di un bruciatore ad aria fredda in un forno a 1.000°C è circa del 52%.

** Si considera che:

- si risparmiano 1,9kg di CO₂ per Nm³/h di metano non consumato (stechiometricamente 1 Nm³ di CH₄ che si combina con l'O₂ genera 1Nm³ di CO₂ che ha una densità di 1,9kg/Nm³);
- un bruciatore NxT 120 kW corrisponderebbe ad un bruciatore standard da 154 kW (34kWh di risparmio, ossia il 22%);
- il consumo tipico è pari a 0,1 Nm³/h di metano consumato per ogni kW di potenza del bruciatore.

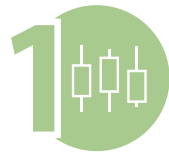
***Il fattore di correzione tiene conto del fatto che, all'interno di un ciclo di lavoro, il bruciatore non funzionerà sempre al 100% ma modulerà la potenza in funzione dei carichi richiesti.

ESA ha recentemente acquisito una commessa per diversi REKO-170-SIK-NxT per un forno di trattamento termico situato in una nuova fabbrica svedese, il cui scopo sarà la **produzione di serbatoi per lo stoccaggio di idrogeno**. Bruciatori green per prodotti green.

Il fatto di aver integrato l'eiettore all'interno del corpo bruciatore, come rappresentato nell'immagine a pag. 111, ha **diminuito peso e ingombri del prodotto (10-15%)** portando anche a una riduzione delle emissioni legate al trasporto.

Per quanto non esistano ancora impianti funzionanti con le seguenti caratteristiche, i bruciatori REKO-SIK-NxT sono classificati **"H₂ ready"**. Sono, cioè, già in grado di lavorare con miscele combustibili contenenti idrogeno. Ulteriori test sono in corso di svolgimento.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:



Rendimenti **fino al 80%** e **risparmi fino al 30%** rispetto a un bruciatore tradizionale



Risparmio complessivo di oltre **15,3 t/anno CO₂ per bruciatore**



Diminuzione del peso del prodotto **tra il 10 e il 15%**

SDG DI RIFERIMENTO



DIFFERENZA





Le persone fanno la differenza, e la ricchezza del Gruppo SIAD è rappresentata dalle differenze tra le persone che lo compongono. Il Gruppo, operante in diversi contesti internazionali, dedica particolare attenzione al valore del capitale umano, considerando le persone come il cuore dell'azienda. SIAD si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sano, sicuro, meritocratico, stimolante e focalizzato sullo sviluppo delle competenze professionali. La valorizzazione delle diversità è una priorità e garantiamo a ciascun individuo l'opportunità di esprimere a pieno le proprie capacità e potenzialità.

“Carissimo Presidente, carissimo Dott. Roberto Sestini, oggi tutti noi la salutiamo, la abbracciamo e la ringraziamo. La lista dei suoi molteplici e diversi insegnamenti sarebbe veramente lunga, vorremmo soffermarci su alcuni dei più importanti. Ci ha insegnato a lavorare rispettando le persone, le loro competenze e le loro professionalità. Ci ha trasmesso l'importanza dell'ascolto attento: non dimenticheremo mai il suo blocco giallo all'interno del quale riportava con concentrazione i passaggi fondamentali evidenziati dal suo interlocutore. Ci ha ispirato al miglioramento costante, ricordiamo la sua attenzione ad ogni aspetto, anche quotidiano, di un Gruppo in continua evoluzione: era tipica la sua domanda “Cosa c'è di nuovo? Si sieda, così mi racconta, intanto le offro un caffè”. In ogni momento di incontro ci metteva a nostro agio ed era capace di semplificare, senza banalizzare, anche gli argomenti più articolati riportandoli ai punti essenziali, ci trasmetteva calma, sicurezza e forza. Nel suo essere carismatico e autorevole non faceva mancare momenti di ironia e il suo sorriso diventava contagioso; faceva trasparire la sua commozione ed emozione quando le veniva raccontato dell'impegno, della passione e dell'attaccamento all'azienda dei suoi collaboratori e collaboratrici. Oltre agli insegnamenti, ci ha trasmesso valori che, grazie al suo esempio, sono diventati nostri e hanno alimentato in tutti noi il senso di appartenenza che è proprio di una grande famiglia. Per Lei era importante la valorizzazione di ogni collaboratore in quanto prima di tutto persona: era sempre disposto a dedicare tempo, sia ai giovani sia a chi, dopo anni di lavoro, lasciava l'azienda per la pensione. L'attenzione alle persone e i valori aziendali che ci ha trasmesso sono presenti in suo figlio, il Dott. Bernardo Sestini, con cui lavoriamo insieme da anni. È con il Dott. Bernardo, con la sua capacità di fare squadra, che porteremo avanti lo sviluppo del Gruppo.

Carissimo Presidente, grazie.”

Messaggio a nome di tutte le collaboratrici e collaboratori del Gruppo SIAD

I VALORI DI RIFERIMENTO

LEALTÀ

Ogni nostra attività, sia essa interna o esterna, è sempre improntata e guidata dalla piena **lealtà** e **integrità dei valori del Gruppo**. Ogni nostro dipendente si impegna a operare con **senso di responsabilità**, in buona fede e fondando il proprio lavoro su rapporti professionali e commerciali fondati sulla **correttezza**, puntando alla valorizzazione e alla salvaguardia del patrimonio aziendale.

RISPETTO DELLA PERSONA

Le persone rappresentano la **chiave del successo**. Per questo, in SIAD, i nostri collaboratori trovano un ambiente in cui poter esprimere pienamente e al meglio le proprie competenze e capacità, che negli anni ci impegniamo a valorizzare e premiare, in un'ottica di costante crescita professionale.

I dipartimenti HR ricoprono il ruolo fondamentale di gestione delle risorse umane del Gruppo: svolgono principalmente le attività di ricerca, selezione e inserimento di nuovi talenti, oltre che di gestione e di sviluppo del personale. A tutto ciò, si aggiungono le attività di gestione amministrativa dei rapporti di lavoro e il dialogo con le rappresentanze sindacali.

A conferma dell'impegno profuso per garantire la piena realizzazione dei nostri collaboratori, dal 2020, abbiamo avviato un progetto che riteniamo cruciale e ci ha visto integrare in modo significativo le Funzioni delle Risorse Umane delle Società del Gruppo per riuscire a garantire un approccio gestionale comune e condiviso. Elemento fondamentale per il successo del progetto è il programma di **job rotation**, che ci ha permesso di mettere al servizio delle Società del Gruppo le differenti competenze specifiche di ciascuno, passando da un settore all'altro con un rilevante impatto positivo sulla gestione generale del personale e sull'ambiente di lavoro.

In tema di integrazione, tra i punti cruciali rientra quello di condividere **approcci omogenei nelle politiche di selezione, inserimento e formazione**, con particolare attenzione all'**accrescimento di competenze organizzative**.

Come detto, le persone sono la chiave del nostro successo, ed è per questo che, annualmente, **premiamo il legame con i nostri dipendenti**. È un'opportunità estesa a tutte le Società del Gruppo e un'ulteriore occasione di consolidamento dei valori aziendali.

SIAD WELCOME

Altro progetto a cui teniamo particolarmente e che abbiamo avuto modo di consolidare e ampliare nel corso degli anni è il nostro **percorso Welcome pensato per le nuove risorse** che entrano a far parte del Gruppo.

Nel biennio 2021-2022 il progetto di formazione è stato effettuato da remoto a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19. Nel 2023 abbiamo finalmente ripreso a svolgerlo in presenza con le consuete modalità.

Si tratta di un corso impegnativo, ma allo stesso tempo entusiasmante, attraverso il quale le nuove risorse hanno la possibilità di conoscere tutte le attività svolte dal Gruppo, di entrare in contatto con le esperienze dei colleghi, di **sentirsi parte di un grande team** e, soprattutto, di approfondire al meglio i principi e i valori che guidano ogni nostra attività. Due giornate in aula e sul campo in cui a tutti i neo inseriti viene fornita una panoramica sulla storia e su tutte le aree di business aziendali, favorendo la conoscenza tra le diverse aziende del Gruppo. Per gli interventi tecnici, specifici per ramo aziendale, abbiamo scelto di affidarci ai manager interni che, grazie all'esperienza operativa, possono trasmettere al meglio la complessità e la differenza di SIAD.

I partecipanti al SIAD Welcome possono trarre numerosi benefici da questa esperienza. Al termine del programma svolto nel 2023, essi hanno evidenziato i seguenti vantaggi:

- **Conoscere i business del Gruppo**
Durante l'evento, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di conoscere i diversi settori di attività del Gruppo SIAD. Questo ha permesso loro di avere una visione più ampia delle nostre attività e delle opportunità all'interno dell'azienda.
- **Conoscere i colleghi neo inseriti e le loro mansioni**
L'incontro ha offerto ai partecipanti la possibilità di incontrare i nuovi colleghi e di comprendere meglio le loro responsabilità e competenze. Questo ha favorito una maggiore collaborazione e sinergia.
- **Comprendere e percepire i valori del Gruppo SIAD**
Grazie ai racconti dei relatori, i partecipanti hanno potuto apprezzare i valori fondamentali del nostro Gruppo. Questo ha contribuito a rafforzare l'identità aziendale e a creare un senso di appartenenza.
- **Aumentare la consapevolezza di come il Gruppo sia presente a livello mondiale**
Durante l'evento, è stato evidenziato come il Gruppo SIAD abbia una presenza globale. Questa consapevolezza ha permesso ai partecipanti di comprendere meglio le opportunità di crescita e di sviluppo internazionale.
- **Riconoscere la professionalità di colleghi senior**
L'incontro ha offerto ai partecipanti l'opportunità di riconoscere e apprezzare la professionalità dei colleghi senior/relatori. Questo ha favorito una maggiore fiducia e rispetto reciproco.
- **Sapere di avere dei punti di riferimento**
I partecipanti hanno potuto apprezzare quanto sia importante avere delle persone a cui potersi rivolgere per necessità specifiche.
- **Aumentare il senso di appartenenza**
"Mi sono sentito accolto come in famiglia": questo denota un ambiente accogliente e inclusivo per tutti i partecipanti.

I PERCORSI DI FORMAZIONE

Nella nostra concezione di lavoro, le competenze tecniche specifiche devono essere coadiuvate da competenze più trasversali, come la capacità di comunicazione e la gestione del tempo, le conoscenze linguistiche e quelle informatiche. Un potenziale che collaboriamo a sviluppare tramite uno specifico **percorso interno di training**, che ha inizio con il SIAD Welcome e prosegue con momenti formativi **on the job**, in un ambiente dinamico e orientato alla condivisione del know-how, al confronto e all'interazione. Promuoviamo ogni anno anche corsi di lingua, tenuti all'interno di percorsi differenziati con docenti madrelingua.

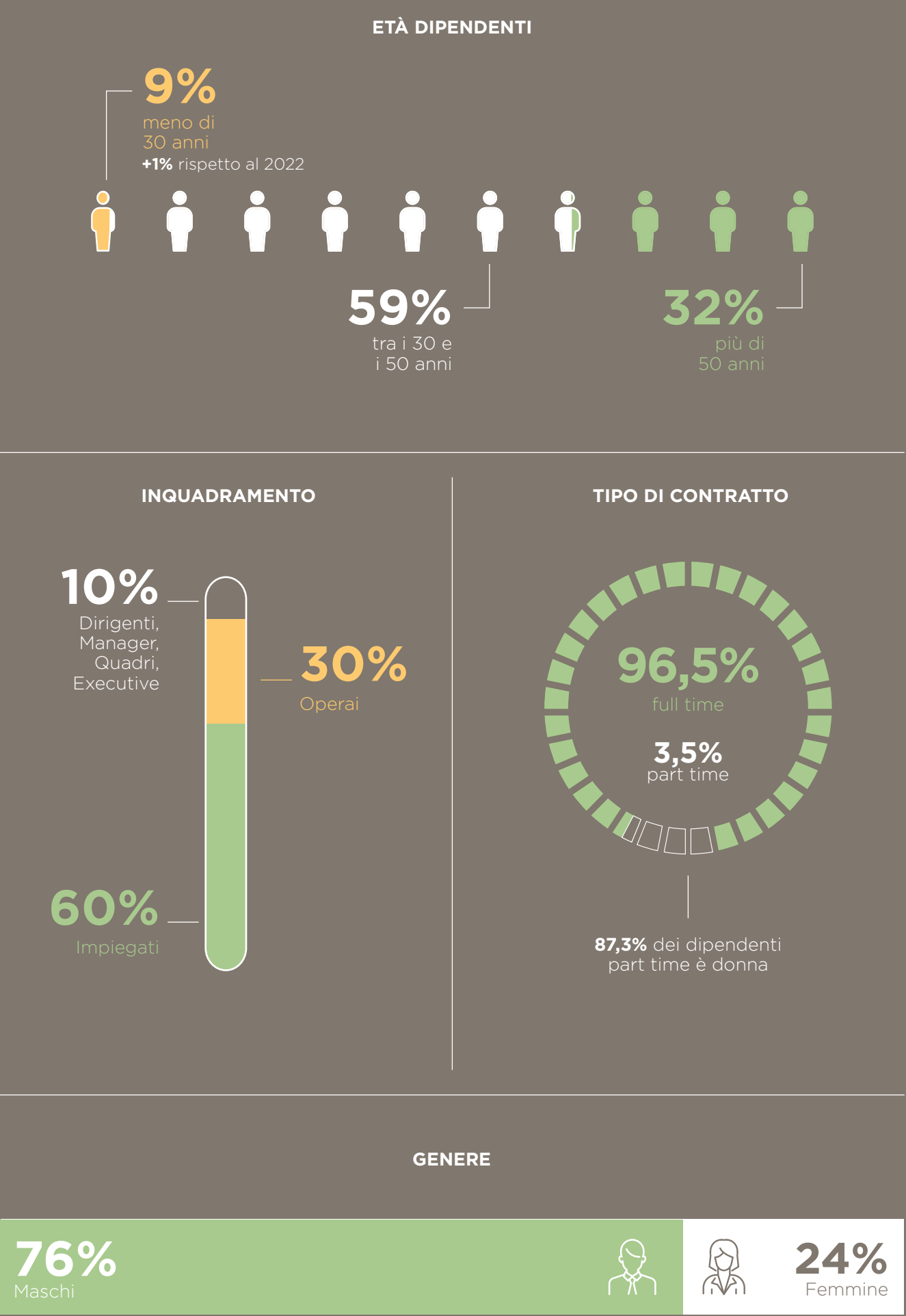
In aggiunta ai percorsi di coaching individuale, dal 2022 abbiamo avviato attività di **team coaching** svolte in Gruppo e con l'obiettivo di migliorare le relazioni tra colleghi, così da plasmare ulteriormente un ambiente di lavoro in cui i processi sono fluidi e la comunicazione efficace.

Sostenuti dai diversi percorsi formativi, consideriamo il talento e la conoscenza di ciascuno un prezioso patrimonio da condividere con tutti i colleghi. I nuovi inserimenti riguardano sia risorse junior, neolaureati o neodiplomati, sia figure senior, portatrici di esperienze maturate in altri contesti. In entrambi i casi, le conoscenze di origine accademica e l'expertise professionale costituiscono una ricchezza da coniugare, in un continuo scambio reciproco, all'esperienza consolidata dei profili senior.

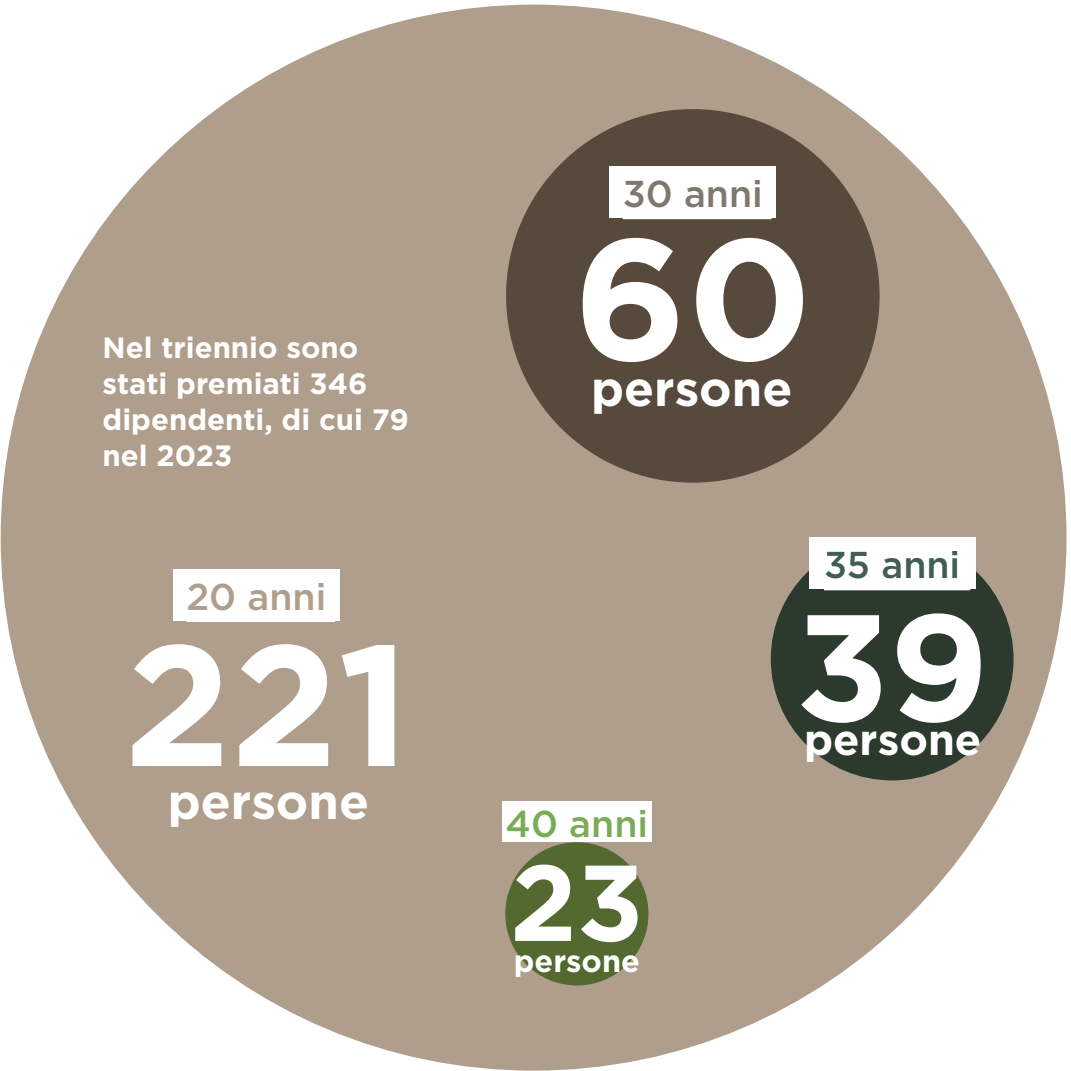
Siamo convinti, infatti, che il Gruppo SIAD prosperi **grazie alla crescita del proprio personale**.

Da sempre, tuteliamo e promuoviamo il valore delle nostre persone, investendo su di esse con convinzione e costanza, al fine di creare **un team motivato e un clima di lavoro sereno**. Questi continui investimenti si traducono in un impegno periodico allo sviluppo delle capacità professionali e, al contempo, in un'attenzione particolare nei confronti del **benessere e della sfera personale di tutti**.

Per noi, il nostro capitale umano è fondamentale per il perseguimento degli obiettivi aziendali e ci impegniamo per **evitare discriminazioni di qualsiasi natura**, così come a **garantire pari opportunità di crescita professionale e sicurezza lavorativa** con, nel 2023, il 2,2% dei 2.278 dipendenti del Gruppo con contratto a tempo determinato. I lavoratori somministrati rappresentano solo il 3,3% dei lavoratori complessivi del Gruppo SIAD.



Dal 2020, celebriamo online la **Cerimonia dell'assegnazione delle medaglie di fedeltà aziendale** ai dipendenti. Una scelta voluta e che ci permette di coinvolgere collaboratori che sono distanti dalla sede di Bergamo, ma comunque protagonisti del Gruppo SIAD. Tutti i dipendenti hanno, così, la possibilità di assistere in tempo reale al **discorso del Presidente e Amministratore Delegato**, in merito a **risultati e obiettivi futuri** in termini di investimenti e capacità di crescita del Gruppo. Oltre ai riconoscimenti per la fedeltà aziendale, nel corso dell'evento viene assegnato anche il premio al vincitore del nostro concorso fotografico.



TUTELA DEI DIRITTI UMANI E NON DISCRIMINAZIONE

Come Gruppo promuoviamo l'integrazione fra i diversi membri del nostro organico e lo **sviluppo professionale** di ciascuno. A tal fine, tuteliamo e favoriamo la diffusione di valori quali **meritocrazia, lealtà, serietà, dedizione e spirito collaborativo**. Attraverso il miglioramento continuo delle nostre professionalità e il coinvolgimento del personale a tutti i livelli, puntiamo a raggiungere l'eccellenza nel nostro settore. Le persone e i collaboratori coinvolti nelle attività del Gruppo costituiscono per noi una fondamentale e preziosa risorsa strategica.

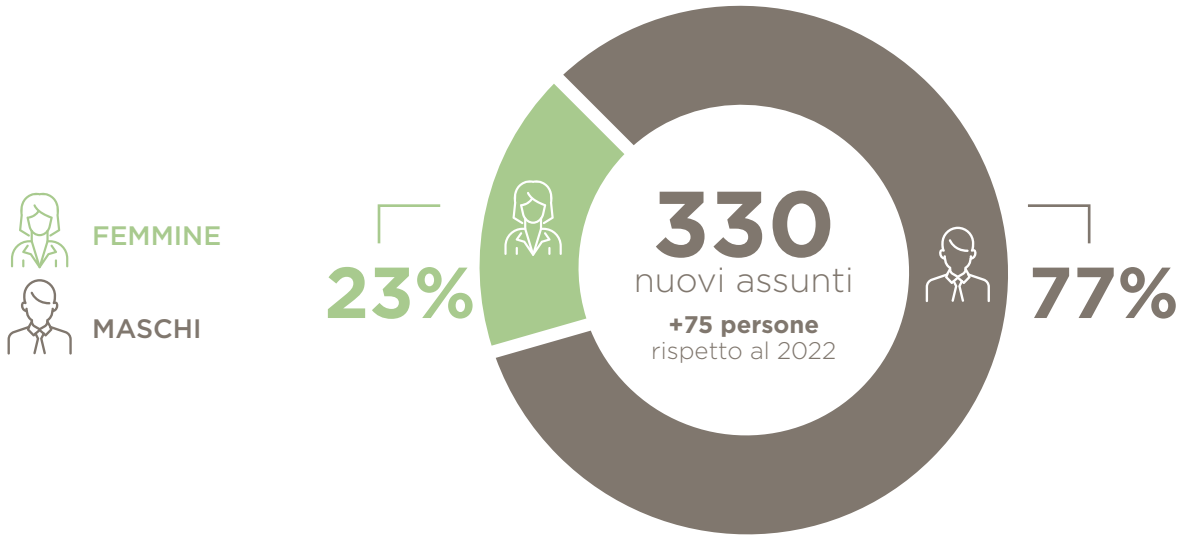
Allo scopo di favorire la crescita del patrimonio professionale di ciascun dipendente, e conseguentemente aumentare la competitività e l'impatto del Gruppo stesso, promuoviamo internamente **il rispetto e la tutela della persona nella sua integrità morale, culturale, fisica e professionale**. A restituire ulteriore valore al nostro operato in tal senso, **nel corso del triennio 2021-2023, non è stato segnalato alcun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione** (GRI 406-1).

MERITO E PARI OPPORTUNITA'

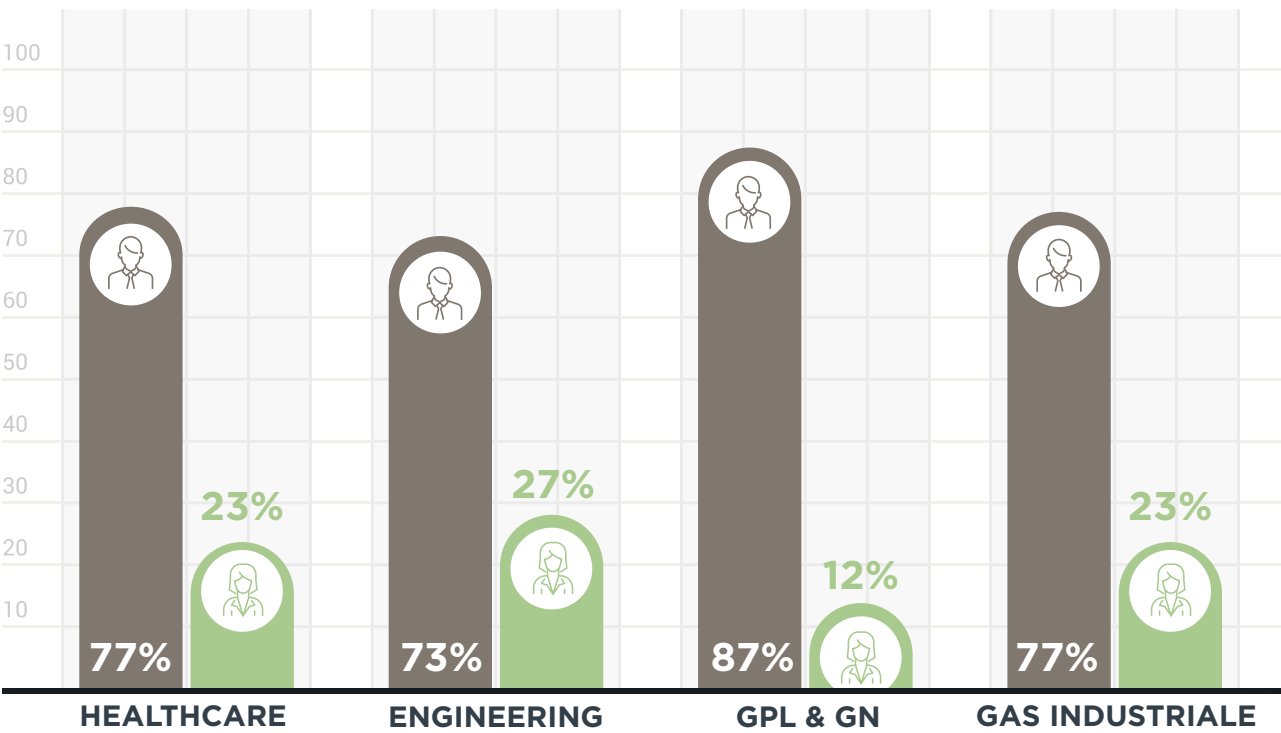
Applichiamo al personale di tutto il Gruppo i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro previsti dai vari Paesi di pertinenza, in relazione al settore di riferimento della specifica azienda.

Ci impegniamo altresì a promuovere il coinvolgimento della comunità locale in cui operiamo, tanto che il 99% del senior management presso le diverse sedi è della nazionalità del luogo.

Incoraggiamo, inoltre, una **cultura aziendale di miglioramento continuo**, di passione per il proprio lavoro, il riconoscimento del contributo di ciascuno e il perseguimento dell'eccellenza. Per perseguire al meglio gli obiettivi prefissati, nel corso del 2023 abbiamo assunto **330 nuove risorse**, 75 in più rispetto all'anno precedente. Dei nuovi assunti, il 23% è rappresentato da personale femminile.



Nuovi assunti per Società del Gruppo



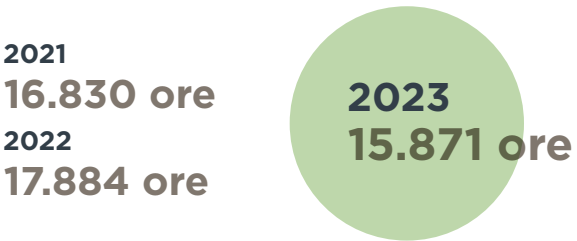
Adottiamo procedure e strumenti di gestione del personale in grado di assicurare che ciascuno venga trattato con rispetto e tutelato da qualsiasi rischio di illecito condizionamento, disagio o pregiudizio. Nella gestione dei rapporti di lavoro riconosciamo **pari opportunità** a ciascuno, e questo vale in ogni frangente: tanto **nelle fasi di selezione e assunzione, quanto in quelle di sviluppo di carriera**, dove le valutazioni sono condotte sulla base di protocolli definiti e trasparenti orientati esclusivamente alla ricerca della corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti e secondo considerazioni di merito.

CONDIVISIONE DELLA CONOSCENZA

Aspiriamo con costanza a **valorizzare e accrescere le competenze, le capacità e le conoscenze** di ciascun dipendente, al fine di assicurare l'efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali anche attraverso l'organizzazione di attività di formazione e di aggiornamento professionale. La Direzione Risorse Umane, di concerto con i Responsabili di funzione, valuta annualmente il fabbisogno formativo delle risorse umane così da **assicurare le competenze tecniche, specialistiche e di sicurezza a tutti** i dipendenti dell'azienda. Per valorizzare il capitale umano di ciascun collaboratore, abbiamo adottato una strategia di **formazione costante e specifica** per ogni categoria di dipendente, a partire dal progetto Welcome per i neo inseriti. Altro aspetto di enorme importanza è la **formazione in tema di sicurezza a tutti i livelli**: generale e specifica, primo soccorso, emergenza e antincendio, utilizzo del defibrillatore, corso base per preposti e corretto utilizzo dei DPI. Il nostro personale è, altresì, informato, formato e sensibilizzato rispetto alle tematiche relative agli aspetti ambientali sia reali, sia potenziali, conseguenti le loro attività.

Nel 2023 sono state erogate per ogni dipendente **7 ore medie di formazione HSE** e altre **15 ore medie di formazione per sviluppo competenze**. In riferimento alle ore di formazione di Gruppo, abbiamo registrato un incremento di ore di tipo gestionale e trasversale giustificato, fra le varie attività, dall'avvio del progetto di implementazione dell'ERP in uso presso la Capogruppo in alcune società europee. Inoltre, abbiamo potenziato la formazione dei neo assunti: ad esempio il SIAD Welcome ha coinvolto più persone rispetto agli anni precedenti ed è stato esteso il programma in termini di durata. Da quest'anno, inoltre, sono stati promossi training destinati ad alcuni Team di lavoro.

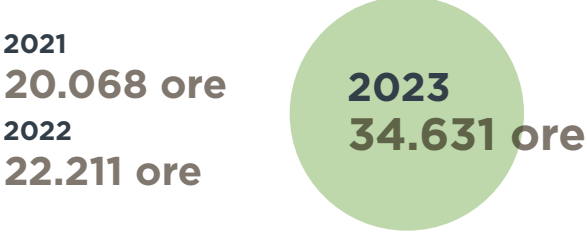
FORMAZIONE HSE



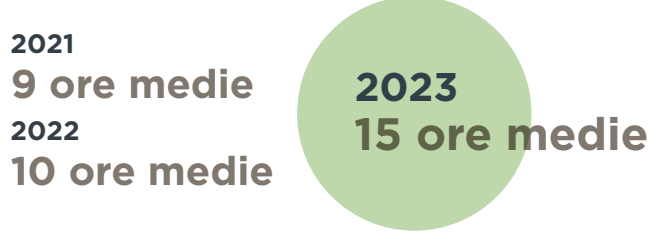
FORMAZIONE HSE PER DIPENDENTE



FORMAZIONE PER SVILUPPO COMPETENZE



FORMAZIONE PER SVILUPPO COMPETENZE PER DIPENDENTE



FLESSIBILITÀ

La flessibilità rappresenta per il Gruppo SIAD l'elemento cardine che descrive la nostra capacità di reagire e saperci adattare con rapidità alle dinamiche del mercato e alle eventuali situazioni emergenziali o impreviste. Nel gennaio 2023 in SIAD S.p.A. è entrato in vigore un **accordo sperimentale sullo smart working** della durata di un anno, che ha previsto, per le mansioni compatibili, la sperimentazione di un massimo di un giorno di smart working per settimana. Questa iniziativa è stata avviata durante la fase post pandemica da COVID-19, con l'obiettivo di valutarne l'estensione nel 2024. **L'iniziativa partita presso la Capogruppo è poi stata estesa a diverse altre aziende del Gruppo** che hanno aderito rispettando i medesimi criteri. In Italia, le aziende coinvolte sono state SIAD S.p.A., SIAD Macchine Impianti, Tecno Project Industriale, Tecnoservizi Ambientali e IGAT, mentre all'estero SIAD Romania, SIAD Repubblica Ceca e SIAD Slovacchia. Un numero significativo di dipendenti ha aderito allo smart working nel 2023 a livello di Gruppo, segno di un evidente apprezzamento. Si sono pertanto **poste le basi per un consolidamento di questo strumento di lavoro nel 2024** e per un ulteriore estensione a tutto il Gruppo.

UNA MENSA SENZA SPRECHI

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO

SUPPORTARE LE REALTÀ LOCALI CHE SI OCCUPANO DI SOSTEGNO SOCIALE

RIDURRE GLI SPRECHI DI CIBO IN ECCESSO A FINE GIORNATA

A fonte di una minima quota mensile, è a disposizione di tutti i dipendenti il **servizio mensa** che offre quotidianamente una vasta selezione di piatti stagionali. I pasti che non vengono consumati presso le mense della sede di Bergamo di SIAD S.p.A. e SIAD Macchine Impianti, sono devoluti ad **un'organizzazione no profit locale, Esodo,**

che li distribuisce alle persone fragili nelle zone limitrofe della città. Per questa attività, la collaborazione con le società che forniscono il servizio di ristorazione collettiva è fondamentale e, visti i buoni risultati ottenuti, sono in corso le valutazioni per **estendere il progetto ad altre mense del Gruppo.**

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:

Da 10 a 20 pasti gratuiti forniti ogni giorno a partire da luglio 2023

SDG DI RIFERIMENTO

BORRACCE RIUTILIZZABILI PER UN FUTURO PIÙ GREEN

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



DIMINUIRE UTILIZZO DELLE BOTTIGLIE DI PLASTICA DISTRIBUENDO UNA BORRACCIA A OGNI DIPENDENTE COME SIMBOLO DI SOSTENIBILITÀ

Cari Collaboratrici e Collaboratori, se c'è un colore che contraddistingue il Gruppo SIAD e l'attenzione verso la sostenibilità, questo è il VERDE. Come Gruppo siamo da sempre attenti alle tematiche ambientali e abbiamo intrapreso un percorso che pone la sostenibilità al centro del nostro futuro. Ad ogni persona del Gruppo SIAD è chiesto di impegnarsi a trovare idee innovative per migliorare il lavoro quotidiano e ridurre gli sprechi. Con questa borraccia verde, oltre a diminuire l'uso della plastica, vorrei spronare tutti a promuovere progetti che migliorino la sostenibilità e l'attenzione all'ambiente. Cordiali saluti.

Bernardo Sestini
Presidente e Amministratore Delegato

Nel 2023 abbiamo deciso di distribuire a tutti i dipendenti del Gruppo delle **borracce termiche in doppio strato di acciaio inossidabile** che consentono sia di diminuire l'utilizzo della plastica monouso delle bottiglie, riducendo gli sprechi e l'impatto sull'ambiente, sia di aumentare la consapevolezza di tutti i collaboratori sulla sostenibilità, incoraggiandoli ad adottare comportamenti responsabili nel quotidiano. Secondo uno studio condotto da un'associazione di consumatori italiana (Altroconsumo), se utilizzata per un intero

anno, la borraccia in doppio strato di acciaio inossidabile è da considerare **molto meno inquinante e impattante rispetto a contenitori usa e getta di altri materiali**. Infatti, se in un anno di utilizzo di bottiglie usa e getta in Pet (quelle tipiche dell'acqua minerale) si emettono circa 48,75 kg di CO₂, utilizzando una borraccia in acciaio in doppio strato il dato scende ad appena 2,81 kg. Un confronto che rende lampante quanto il nostro comportamento valga quasi sempre di più delle scelte di acquisto.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:



Distribuite borracce al **100% dei dipendenti**

SDG DI RIFERIMENTO



SDG DIFFERENZA



RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



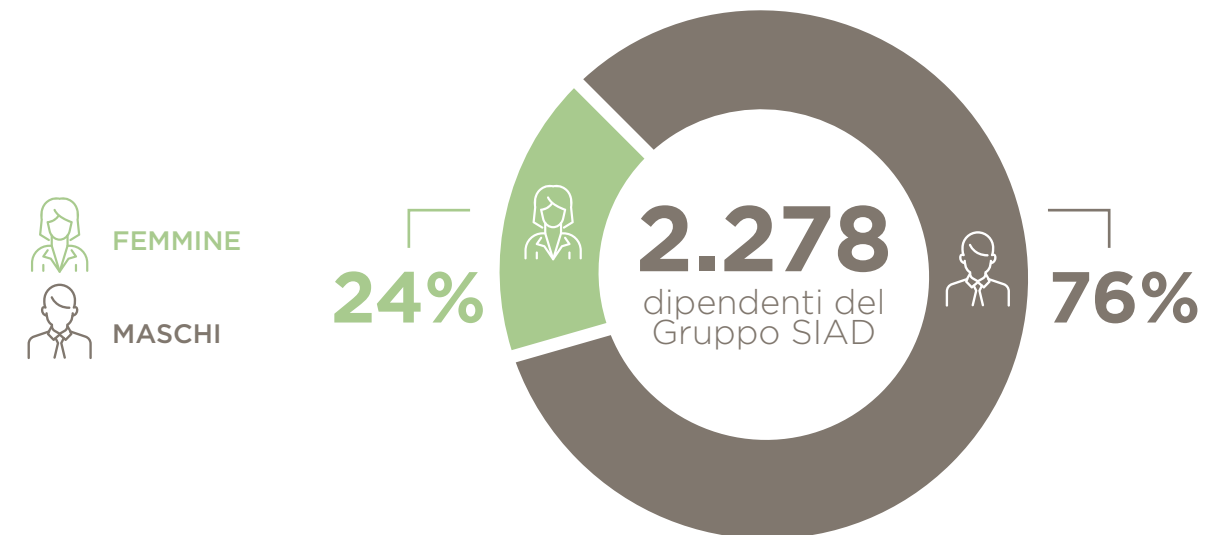
TEMI RILEVANTI E RISULTATI 2023

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

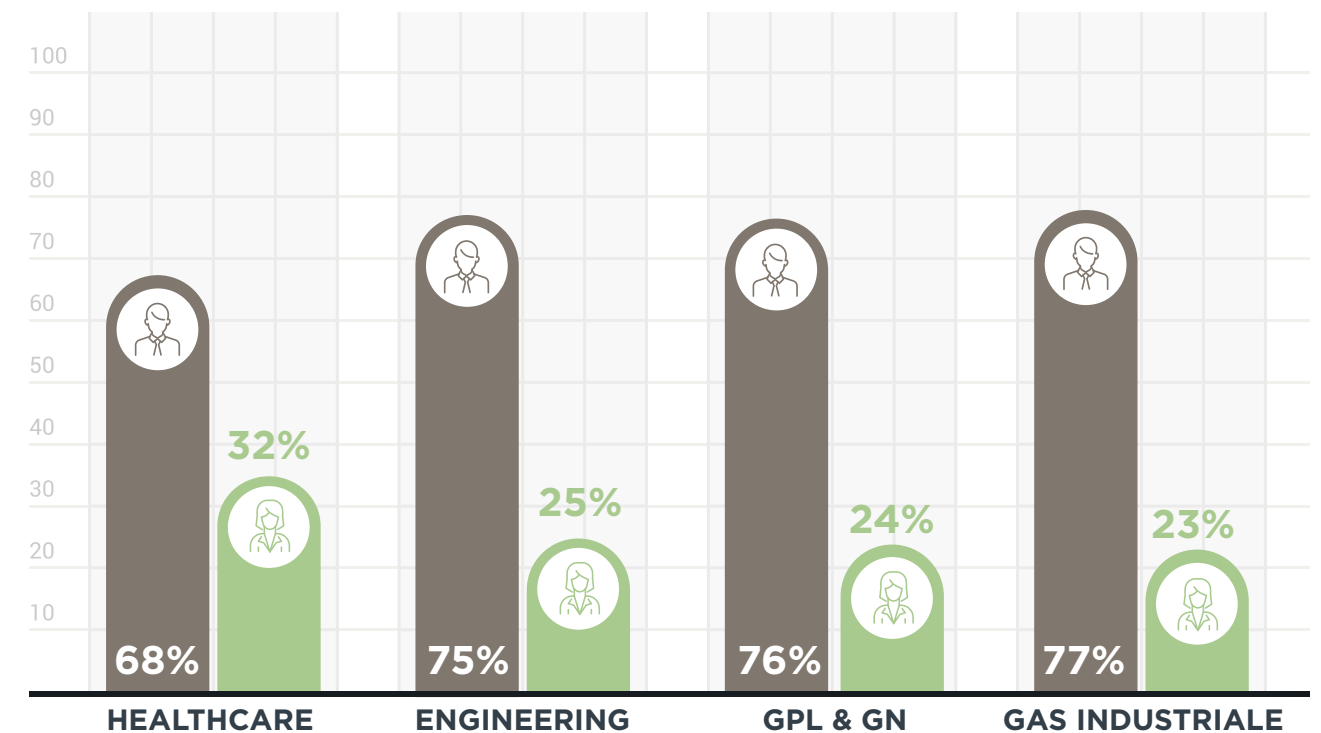
Il Gruppo promuove l'**integrazione tra il personale**. A tal fine, proteggiamo e promuoviamo la diffusione di valori quali **meritocrazia, lealtà, serietà, dedizione e spirito di collaborazione**.

Per favorire la crescita del patrimonio professionale di ogni nostro dipendente e, di conseguenza, veder crescere la competitività e l'impatto del Gruppo stesso, promuoviamo internamente **il rispetto e la tutela della persona** nella sua morale, l'integrità culturale, fisica e professionale, l'integrazione. Un approccio che adottiamo fin dalla selezione del personale, sempre rivolta a persone di qualsiasi genere, etnia, orientamento religioso, orientamento politico e a persone con disabilità.

Questa strategia sulle **politiche e regole di gestione delle tematiche della diversità, dell'inclusione e di pari opportunità** per le varie categorie di dipendenti è anche comunicata pubblicamente verso l'esterno a tutti gli Stakeholder principali attraverso il nostro Codice Etico.



Dipendenti per Società del Gruppo



LA CULTURA DEL FEEDBACK

Ci impegniamo ad attuare i principi etici, ritenendo la **gestione del personale** una **condizione strategica per raggiungere gli obiettivi aziendali**.
Attribuiamo, in tal senso, **grande valore al feedback** e dedichiamo sforzi significativi per promuovere questa cultura in tutte le nostre società. Continueremo a perseguire questa direzione anche in futuro, consolidando ulteriormente l'importanza del feedback come strumento fondamentale per migliorare e crescere.
Allo stesso tempo, riconosciamo **l'importanza di una corretta e trasparente gestione della selezione del personale, del sistema di remunerazione e delle politiche di sviluppo professionale dei nostri dipendenti**.
Incentriamo la valutazione dei candidati sulla verifica del soddisfacimento dei requisiti professionali, comportamentali e attitudinali previsti dal profilo richiesto, sempre **nel rispetto della dignità, della personalità, della sfera privata e delle opinioni del candidato**.
In tal senso, è assolutamente vietato accettare o sollecitare versamenti di denaro, beni o benefici, pressioni o prestazioni di qualsiasi tipo, che possano essere finalizzati a promuovere l'assunzione di un candidato oppure il trasferimento o la promozione di un lavoratore.

Curiamo la **formazione tecnica, professionale e umana e l'aggiornamento costante dei nostri dipendenti**; come Gruppo, inoltre, favoriamo l'espressione della propria creatività e offriamo a ciascuno le **medesime opportunità di carriera**, assegnando incarichi e/o profili superiori sulla base di criteri meritocratici e della competenza professionale acquisita.
Ogni responsabile deve riservare periodicamente un momento di confronto aperto e bidirezionale con i propri collaboratori al fine di valutare insieme gli aspetti positivi e quelli migliorabili dell'esperienza lavorativa, i bisogni e le necessità, l'efficacia del percorso di formazione sostenuto e il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati. L'incontro è anche il momento per definire ulteriori necessità formative, valutare il percorso di crescita e assegnare nuovi obiettivi.
Questi momenti devono avvenire al termine di un eventuale periodo di prova e almeno una volta l'anno.
Nel 2023, 1.770 dipendenti del Gruppo SIAD su 2.200 coinvolti* sono stati soggetti a **valutazione periodica delle prestazioni**, il 18% in più rispetto all'anno precedente.

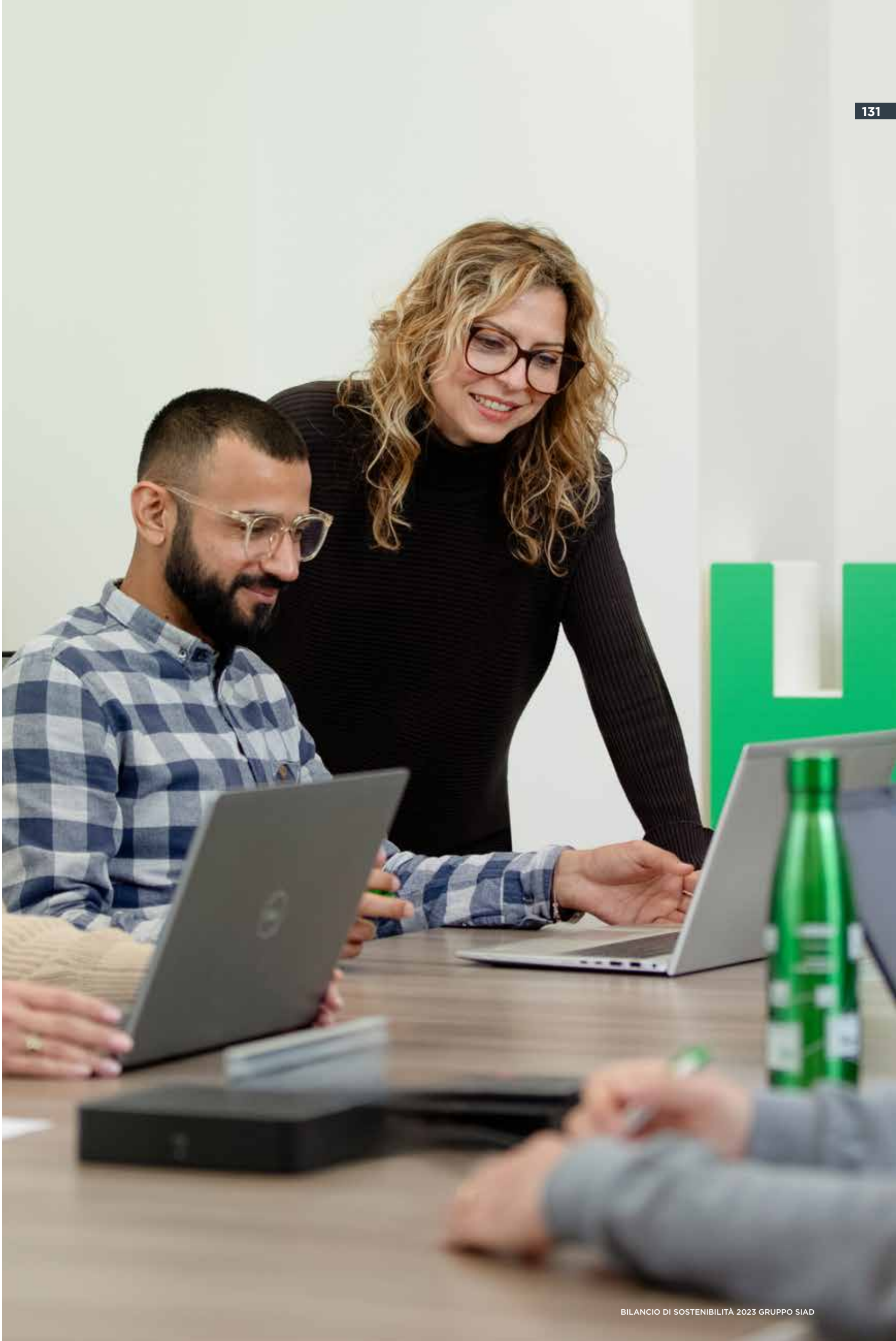
*sono esclusi dal computo i Senior Manager (78 persone), i quali sono stati invitati a delle pillole di formazione sul colloquio annuale.

VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PRESTAZIONI

ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
2022	92%	19%	15%	75%	62%
2023	88%	95%	59%	61%	80%



Il sistema delle remunerazioni di tutte le Società del Gruppo SIAD, a qualsiasi livello, sia nella parte monetaria, sia in quella costituita da benefit, è ispirato al principio unico delle valutazioni attinenti alla professionalità specifica, all'esperienza acquisita, al merito dimostrato, al perseguimento degli obiettivi assegnati e al livello di formazione raggiunto.
In tema di politiche e regole di gestione dei diritti umani, adottiamo un **impegno e una strategia chiari**, comunicati anche verso l'esterno a tutti gli Stakeholder principali.
A guidarci in questa scelta, la consapevolezza che un meccanismo con il quale identificare e riportare le violazioni dei diritti umani sia indispensabile per poter monitorare, ed eventualmente scongiurare, l'insorgere di tali problematiche.



PROGETTI ED ESPERIENZE SIGNIFICATIVE TEAM COACHING

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL PROGETTO



FORMARE GRUPPI DI LAVORO CHE COLLABORANO, INTERAGISCONO E CONDIVIDONO LE PROPRIE COMPETENZE



PORTARE ALL'AZIENDA PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO CONCRETE E ATTUABILI DAL TEAM STESSO



CREARE UN AMBIENTE DI LAVORO IN CUI I PROCESSI SONO FLUIDI E LA COMUNICAZIONE È EFFICACE



CREARE MOMENTI DI CONFRONTO COSTRUTTIVO



GARANTIRE LA LIBERTÀ DI PENSIERO



MIGLIORARE LA CONSAPEVOLEZZA DEL PROPRIO RUOLO ALL'INTERNO DEL GRUPPO DI LAVORO E LA CONOSCENZA DELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

A partire dal 2022 e in aggiunta ai percorsi di *coaching* individuale, abbiamo avviato a livello di Gruppo alcuni percorsi di **Team coaching**, attività rivolte a un Gruppo di persone, dalle 6 alle 18 circa, che si incontrano e condividono le proprie competenze, informazioni e qualità personali, al fine di raggiungere un obiettivo comune, lavorando sia in maniera indipendente, sia condivisa.

Il *Team coaching* può intervenire in vari aspetti della vita aziendale, con lo **scopo di migliorare le relazioni interfunzionali o all'interno di un Gruppo di lavoro esistente, al fine di farlo diventare un team, agendo sulle dinamiche interne e sulla psicologia di squadra per creare un ambiente di lavoro dove i processi sono fluidi e la comunicazione efficace.**

Definiamo l'obiettivo di ogni percorso di Team coaching in collaborazione con un coach professionista (Team Coach) e un formatore, così da renderlo il più specifico possibile per ogni Gruppo di lavoro a cui è indirizzato.

Le figure guida attueranno le seguenti strategie.



Coinvolgimento di tutti i membri del Gruppo per generare un senso di appartenenza che induca a dare il meglio e a lavorare bene insieme.



Creazione di momenti di confronto costruttivo nel pieno rispetto delle idee altrui e nella libertà di poter esprimere il proprio pensiero.



Miglioramento della consapevolezza del proprio ruolo all'interno del Gruppo di lavoro e della conoscenza dell'organizzazione aziendale.

Il formatore e il **Team Coach** organizzano una serie di incontri periodici, durante il normale orario di lavoro, in un arco temporale che va dai 4 ai 6 mesi, al fine di:

- **supportare il team** nell'analisi dei processi di lavoro e delle modalità di comunicazione e condivisione in essere;
- **supervisionare e osservare le dinamiche di Gruppo** e, in base a queste, orientarlo al raggiungimento dell'obiettivo predefinito;
- **proporre delle esperienze** che abbiano come scopo quello di creare e migliorare la partecipazione dei componenti.

L'aspettativa finale di ogni percorso di Team Coaching è quella di **formare un Gruppo di persone in grado di collaborare, interagire e condividere** le proprie competenze, portando all'azienda delle proposte di miglioramento concrete e attuabili dal team stesso.

TARGET RAGGIUNTI / DATI QUANTITATIVI:



1 **2 percorsi** di *team coaching* avviati nel 2023



2 **30 persone coinvolte** nel *team coaching* nel 2023

SDG DI RIFERIMENTO



3 SALUTE E BENESSERE



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

TEAM BUILDING SIAD ROMANIA E SIAD BULGARIA

In SIAD, attribuiamo grande importanza alle capacità di collaborare in Gruppo, lavorare in squadra e comunicare efficacemente. Valorizziamo le qualità di ciascun membro del team, anche quando si tratta di attività più ludiche. A titolo di esempio, le società SIAD Romania e SIAD Bulgaria hanno realizzato iniziative nel corso del 2023 per promuovere il senso di Gruppo e di squadra.



PROSPETTIVE FUTURE





Il nostro impegno verso la sostenibilità non si esaurisce con quanto riportato in questo Bilancio di Sostenibilità. Il Gruppo è, infatti, già al lavoro per proiettarsi in un futuro ancora più verde e sostenibile, da sviluppare, attuare e sostenere grazie all'avvio di progetti importanti che permettano di **ridurre** ulteriormente **l'impronta sull'ambiente e accrescere la sicurezza a livello sociale**.

Il Gruppo è attualmente impegnato nel progetto di **Stakeholder Engagement** per l'identificazione dei temi materiali e la formulazione di una **matrice di doppia materialità**, al fine di tracciare, con ancora maggiore concretezza e precisione, la strada verso il raggiungimento condiviso degli obiettivi di sostenibilità. Inoltre, il Gruppo SIAD punta a **ottimizzare** ogni aspetto della **Supply chain** e a **potenziare** il proprio **sistema di Cybersecurity**, senza dimenticare la volontà sempre più marcata di **comunicare e migliorare le performance di sostenibilità** di Gruppo tramite portali specializzati (tra cui EcoVadis). Oltre a ciò, il Gruppo intende **certificare e valorizzare la provenienza biogenica della CO₂**. Nella sua visione rivolta a un domani ancora più green, vi sono ulteriori e importanti **sfide** che il Gruppo ha deciso di affrontare e vincere per indirizzare il proprio percorso di **sviluppo e crescita responsabile**:

ENVIRONMENTAL

- A medio termine proseguire nella politica di definizione di nuovi *Power Purchase Agreement* (PPA) per l'acquisto di energia rinnovabile e conseguente riduzione delle emissioni di Scope 2.
- Entro 3 anni raggiungere il **40% di consumi di energia elettrica da fonte rinnovabile** o coperta da garanzie di origine.
- Entro 3 anni **ridurre del 25% le emissioni di Scope 2**.
- **Impegno nella filiera dell'idrogeno sinergica e unica di Gruppo**, che si estende dai compressori alla distribuzione, con l'obiettivo di essere centrali nella transizione energetica.

SOCIAL

- Nel breve termine, avviare un **progetto di sensibilizzazione, formazione ed engagement di tutti i lavoratori** del Gruppo sulle tematiche ESG.
- **Valorizzazione**, a breve termine, **del work life balance** tramite il miglioramento e la diffusione nel Gruppo degli accordi di smart working.
- A breve termine si prevede la **formalizzazione di una politica di Gruppo sulla gestione dei diritti umani**, diffusione delle politiche all'interno del Gruppo e, a medio termine, l'avvio di un sistema di auditing interno su questo tema.
- A breve termine **avviare il processo di certificazione della parità di genere** per una o più società del Gruppo.

GOVERNANCE

- Coinvolgimento della supply chain ed in particolare, entro 2 anni:
 - **50%** dei fornitori critici della Capogruppo che condividono performance di sostenibilità;
 - **25%** di questi fornitori delle società italiane del Gruppo che condividono performance di sostenibilità;
 - avvio dell'onboarding sulla piattaforma di rating ESG di tutti i fornitori critici del Gruppo.
- Passaggio verso un Reporting redatto secondo i nuovi *European Sustainability Reporting Standards* (**ESRS**) adottati dalla Commissione Europea con la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (**CSRD**).
- Per i prossimi anni di rendicontazione, il Gruppo si impegna ad ampliare le analisi sulle proprie attività, approfondendo ulteriormente la **definizione di obiettivi nel medio e lungo periodo coerenti con la strategia di sostenibilità**. Si valuteranno nel dettaglio, relativamente all'analisi di doppia materialità, quali attività dovranno essere prese in considerazione per mitigare gli impatti negativi e prevenire i rischi finanziari, con lo scopo di contribuire ad una crescita responsabile del Gruppo ed apportare un contributo allo sviluppo sostenibile.

APPENDICE

EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2, 305-3) Tonnellate CO ₂	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Scope 1	2021	6.162	838	490	506	7.996
	2022	6.911	941	844	629	9.325
	2023	7.882	1.676	965	559	11.082
Scope 2	2021	203.748	244	302	132	204.425
	2022	201.514	231	235	113	202.093
	2023	200.890	334	456	129	201.808
Scope 3	2021	17.889	931	0	2.563	21.382
	2022	19.299	1.309	0	1.891	22.499
	2023	18.399	1.743	0	1.546	21.688

* solo processo di distribuzione del prodotto su gomma.
Per i metodi di calcolo delle emissioni si rimanda alla nota metodologica a pag 159.

SIAD S.p.A.				
EMISSIONI IN ATMOSFERA (GRI 305-1, 305-2, 305-3) Tonnellate CO ₂	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3	TOTALE COMPLESSIVO
2021	4.694,9	129.716,4	12.615,7	147.027
2022	3.509,3	124.076,4	12.788,8	140.374,5
2023	5.109,4	127.842,6	11.108,4	144.060,4

IMPIANTI DI CARBON CAPTURE	2023	2022	2021
Tonnellate CO ₂ catturata	26.046**	37.462	42.143
Tonnellate CO ₂ “circolare”*	20.246	21.551	23.297
% CO ₂ “circolare”	77,7%	60,0%	55,2%
% catturate rispetto ad emessa (Gruppo)	11,1%	16,0%	18,0%
% catturate rispetto ad emessa (SIAD S.p.A.)	18,1%	26,6%	28,7%

* L'impianto di Rosignano restituisce il 100% della produzione di CO₂ all'azienda di cui cattura le emissioni, la quale la reimmette nel ciclo produttivo.
**Nel 2023, le tonnellate di CO₂ catturata sono diminuite in quanto l'impianto di Scarlino è fermo da inizio 2023 quando già lavorava in modo molto discontinuo. La fornitura è comunque stata gestita con un maggiore acquisto di CO₂ biogenica da un partner italiano.

CONSUMI ENERGETICI (GRI 302-1) Gigajoule	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Diesel	2021	24.564	12.260	3.909	6.678	47.411
	2022	19.179	10.111	3.493	3.003	35.786
	2023	22.273	15.642	3.377	2.692	43.984
Benzina	2021	2.191	0	233	0	2.424
	2022	5.009	722	456	4.792	10.979
	2023	6.995	1.385	863	4.115	13.358
GPL	2021	2.414	4.422	0	0	6.836
	2022	3.050	3.170	132	0	6.352
	2023	3.281	2.945	461	0	6.688
Carbone	2021	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Olio combustibile	2021	0	192	0	0	192
	2022	0	71	0	0	71
	2023	0	14.372	0	0	14.372
GNL	2021	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Metano	2021	71.217	2.327	9.202	1.073	83.819
	2022	60.823	2.490	10.364	902	74.579
	2023	66.870	1.184	11.667	939	80.661
Vapore	2021	0	0	0	0	0
	2022	183.929	0	0	0	183.929
	2023	174.999	0	0	0	174.999
Energia elettrica	2021	2.702.400	4.091	4.276	1.838	2.712.605
	2022	2.770.373	3.856	3.437	1.650	2.779.315
	2023	2.662.081	5.889	5.601	1.585	2.675.176
Totale	2021	2.802.786	23.292	17.620	9.589	2.853.287
	2022	3.042.363	20.419	17.883	10.345	3.091.010
	2023	2.936.498	41.418	21.969	9.331	3.009.217

* per Tasso si intende il numero di eventi per milione di ore lavorate

INTENSITÀ ENERGETICA	2023	2022	2021
Totale GJ consumati*	2.409.100	2.493.581	2.500.442
Totale GJ produzione primaria SIAD GAS**	1.081.294,5	1.151.833,7	1.156.696,6
Intensità energetica	2,23	2,16	2,16

*Consumi di: Gasolio, Benzina, Metano, Energia elettrica
**Impianti di produzione primaria (gas dell'aria, idrogeno, CO₂) di SIAD S.p.A.,SIAD RO, SIAD CZ, SIAD HU

ENERGIE RINNOVABILI Gigajoule	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Bioliquidi e biocarburanti	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Biometano	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Energia elettrica verde acquistata	2022	0	0	0	0	0
	2023	187.352	0	485	1.585	189.422
Energia elettrica prodotta	2022	502	0	1.305	105	1.912
	2023	641	0	1.321	554	2.516
Energia rinnovabile totale	2022	502	0	1.305	105	1.912
	2023	187.994	0	1.805	2.139	191.938
% Energia rinnovabile	2022	0,016%	0%	7%	1%	0,1%
	2023	6,4%	0%	8%	22%	6,4%

PRELIEVO IDRICO (GRI 303-3) Milioni di litri	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Acqua prelevata da corpi idrici superficiali	2021	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da pozzo	2021	11.201	0	0,6	0	11.201,6
	2022	11.530,4	0	0,3	0	11.530,7
	2023	11.503,6	0	0,3	0	11.503,9
Acqua prelevata da mare	2021	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da processi di terze parti	2021	4.361,2	0	0	0	4.361,2
	2022	4.477,4	0	0	0	4.477,4
	2023	4.720,3	0	0	0	4.720,3
Acqua prelevata da acquedotto	2021	106,6	24,7	14,7	4,1	150,1
	2022	241,8	20,4	11,6	1,4	275,2
	2023	240,1	21,4	12,9	5,7	280,1
Totale	2021	15.668,8	24,7	15,3	4,1	15.712,9
	2022	16.249,6	20,4	11,9	1,4	16.283,3
	2023	16.464	21,4	13,2	5,7	16.504,3

SCARICHI IDRICI (GRI 303-4) Milioni di litri	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Scarichi idrici in acque di superficie (dolci)	2021	11.177	0	0	0	11.177
	2022	11.390,6	0,1	0	0	11.390,7
	2023	11.395,2	0	0	0	11.395,2
Scarichi idrici in acque sotterranee	2021	0,3	0	0	0	0,3
	2022	3,2	0	0	0	3,2
	2023	7,2	2,2	0	0	9,3
Scarichi idrici in mare	2021	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Scarichi idrici in fognatura	2021	53,4	22	14,7	4,1	94,2
	2022	51,5	18,9	11,6	1,4	83,4
	2023	32,1	19,2	12,8	5,7	69,8
Scarichi idrici in processi di terze parti	2021	4.271	0	0	0	4.271
	2022	4.390,3	0	0	0	4.390,3
	2023	4.703,5	0	0	0	4.703,5
Scarichi idrici trattati come rifiuto	2021	0	2,7	0,05	0	2,8
	2022	0	1,4	0,04	0	1,5
	2023	0	0,02	0,05	0	0,07
Totale scarichi idrici	2021	15.501,7	24,7	14,8	4,1	15.545,3
	2022	15.835,6	20,4	11,7	1,4	15.869,1
	2023	16.138	21,4	12,8	5,7	16.177,9
Totale scarichi idrici riutilizzati	2021	15.501,7	22	14,7	4,1	15.539,8
	2022	15.835,6	18,9	11,6	1,4	15.867,5
	2023	16.138	21,4	12,8	5,7	16.177,9
Scarichi idrici destinati a depuratore	2021	56,1	22	14,7	4,1	96,9
	2022	57	19,1	11,6	1,4	89,1
	2023	45,8	18,8	12,8	5,7	61
% scarichi destinati a depurazione	2021	0,4%	89,2%	99,7%	100%	0,6%
	2022	0,4%	93,7%	99,7%	100%	0,6%
	2023	0,3%	87,9%	99,6%	100%	0,5%

ACQUA RECUPERATA (GRI 303)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
% acqua restituita all'ambiente	2021	99%	89%	96%	100%	99%
	2022	97%	93%	98%	100%	97%
	2023	98%	100%	97%	1004%	98%

STRESS IDRICO WEI+>20 Milioni di litri	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Acqua prelevata da corpi idrici superficiali	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da pozzo	2022	269.104	0	0	0	296.104
	2023	276	0	0	0	276
Acqua prelevata da mare	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da processi di terze parti	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Acqua prelevata da acquedotto	2022	6.830	4.010	0	1.400	12.240
	2023	8	4	0	2	14
Totale	2022	275.934	4.010	0	1.400	281.344
	2023	284	4	0	2	290

* Fonte: Water resources across Europe - confronting water stress: an updated assesement (report EEA Report 12/2021), che presenta le mappe dello stress idrico in Europa e dice che si considera sottoposta a stress idrico dove l'indice WEI+ è superiore a 20.

STRESS IDRICO WEI+>20	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
% acqua prelevata da corpi idrici superficiali	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da pozzo	2022	2,3%	0%	0%	0%	2,3%
	2023	2,4%	0%	0%	0%	2,4%
% acqua prelevata da mare	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da processi di terze parti	2022	0%	0%	0%	0%	0%
	2023	0%	0%	0%	0%	0%
% acqua prelevata da acquedotto	2022	2,8%	19,6%	0%	99,7%	4,4%
	2023	3,1%	19,3%	0%	37,7%	5%
Totale	2022	2%	19,6%	0%	99,7%	1,7%
	2023	1,7%	19,3%	0%	37,7%	1,8%

* Fonte: Water resources across Europe - confronting water stress: an updated assesement (report EEA Report 12/2021), che presenta le mappe dello stress idrico in Europa e dice che si considera sottoposta a stress idrico dove l'indice WEI+ è superiore a 20.

ACQUA DOLCE Milioni di litri	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale acqua dolce prelevata da corpi idrici superficiali	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Totale acqua dolce prelevata da pozzo	2022	11.530,4	0	0,2	0	11.530,6
	2023	11.503,6	0	0,3	0	11.503,9
Totale acqua dolce prelevata da mare	2022	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0
Totale acqua dolce prelevata da processi di terze parti	2022	560	0	0	0	560
	2023	593	0	0	0	593
Totale acqua dolce prelevata da acquedotto	2022	241,8	20,4	11,6	1,4	275,2
	2023	240,1	21,4	12,9	5,7	280,1
Totale acqua dolce prelevata	2022	12.332,2	20,4	11,8	1,4	12.365,8
	2023	12.336,6	21,4	13,2	5,7	12.376,9
% acqua dolce prelevata	2022	75,9%	100%	100%	100%	75,9%
	2023	75%	100%	100%	100%	75%

RIFIUTI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale rifiuti prodotti	2021	1.064	216	294	94	1.637
	2022	1.122	333	203	62	1.720
	2023	2.199	579	348	68	3.194
% pericolosi	2021	37%	5%	2%	6%	25%
	2022	34%	1%	3%	10%	23%
	2023	30%	2%	2%	28%	22%
% non pericolosi	2021	63%	95%	98%	94%	75%
	2022	66%	99%	97%	90%	77%
	2023	70%	98%	98%	72%	78%
% destinati a recupero	2021	62%	58%	80%	99%	67%
	2022	74%	94%	80%	97%	79%
	2023	36%	64%	86%	100%	48%
% destinati a smaltimento	2021	38%	43%	20%	1%	33%
	2022	26%	6%	20%	3%	21%
	2023	64%	36%	14%	0%	52%

RIFIUTI PERICOLOSI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale rifiuti prodotti	2021		389,4	9,8	5,7	5,6	410,5
	2022		381,3	3,2	6,4	6,2	397,1
	2023		667,4	12,1	6,2	19,3	705
% destinati a recupero	2021		46%	0%	16%	87%	45%
	2022		35%	0%	99%	72%	37%
	2023		28%	80%	46%	99%	31%
% destinati a smaltimento	2021		54%	100%	85%	13%	55%
	2022		65%	100%	1%	28%	63%
	2023		72%	20%	54%	1%	69%

RIFIUTI NON PERICOLOSI (GRI 306-3, 306-4, 306-5) Tonnellate		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Totale rifiuti prodotti	2021		674,4	206,5	288,1	88,4	1.226,6
	2022		740,9	329,9	195,3	56,1	1.322,2
	2023		1.531,6	566,7	341,9	48,5	2.488,7
% destinati a recupero	2021		72%	61%	81%	99%	74%
	2022		93%	95%	79%	100%	92%
	2023		40%	64%	86%	100%	53%
% destinati a smaltimento	2021		28%	39%	19%	1%	26%
	2022		7%	5%	21%	0%	8%
	2023		60%	36%	14%	0%	47%



SUDDIVISIONE LAVORATORI PER RUOLO (GRI 405-1)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD	% GRUPPO SIAD
Numero Senior Manager	2021		41	9	17	7	74	3%
	2022		43	9	17	12	76	4%
	2023		39	7	25	7	78	3%
Numero Manager	2021		52	19	52	23	146	7%
	2022		55	21	42	7	140	6%
	2023		57	22	47	27	153	7%
Numero impiegati	2021		635	203	339	126	1.303	61%
	2022		655	186	359	174	1.328	61%
	2023		665	187	388	129	1.369	60%
Numero operai	2021		395	142	50	32	619	29%
	2022		386	155	56	0	633	29%
	2023		410	173	59	36	678	30%

TIPO DI CONTRATTO (GRI 2-7)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD	% GRUPPO SIAD
Numero dipendenti a tempo indeterminato	2021		1.106	351	457	176	2.090	98%
	2022		1.112	352	474	184	2.122	98%
	2023		1.150	373	517	187	2.227	98%
Numero dipendenti a tempo determinato	2021		17	22	1	12	52	2%
	2022		27	19	0	9	55	2%
	2023		21	16	2	12	51	2%
Numero lavoratori somministrati	2021		-	-	-	-	-	-
	2022		-	-	-	-	-	-
	2023		41	13	23	0	77	3%
Numero dipendenti a tempo pieno	2021		1.085	366	439	177	2.067	96%
	2022		1.101	366	452	180	2.099	96%
	2023		1.134	381	496	188	2.199	97%
Numero dipendenti part-time	2021		38	7	19	11	75	4%
	2022		38	5	22	13	78	4%
	2023		37	8	23	11	79	3%
di cui femmine	2021		35	6	18	11	70	93%
	2022		31	4	21	12	68	87%
	2023		31	4	23	11	69	87%
di cui maschi	2021		3	1	1	0	5	7%
	2022		7	1	1	1	10	13%
	2023		6	4	0	0	10	13%

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (GRI 405-1)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Numero totale dipendenti	2021		1.123	373	458	188	2.142
	2022		1.139	371	474	193	2.177
	2023		1.171	389	519	199	2.278
% maschi	2021		78%	77%	78%	63%	77%
	2022		77%	75%	76%	66%	76%
	2023		77%	76%	75%	68%	76%
% femmine	2021		22%	23%	22%	37%	23%
	2022		23%	25%	24%	34%	24%
	2023		23%	24%	25%	32%	24%
% dipendenti <30 anni	2021		9%	5%	6%	8%	7%
	2022		9%	6%	5%	10%	8%
	2023		10%	6%	7%	13%	9%
di cui maschi	2021		80%	90%	62%	87%	79%
	2022		78%	86%	61%	85%	78%
	2023		77%	83%	76%	88%	79%
di cui femmine	2021		20%	10%	38%	13%	21%
	2022		22%	14%	39%	15%	22%
	2023		23%	17%	24%	12%	21%
% membri tra 30 e 50 anni	2021		58%	61%	70%	63%	62%
	2022		57%	58%	68%	61%	60%
	2023		57%	58%	66%	56%	59%
di cui maschi	2021		76%	80%	78%	55%	75%
	2022		75%	79%	75%	59%	74%
	2023		76%	81%	71%	62%	74%
di cui femmine	2021		24%	20%	22%	45%	25%
	2022		25%	21%	25%	41%	26%
	2023		24%	19%	29%	38%	26%
% membri > 50 anni	2021		33%	34%	24%	29%	31%
	2022		34%	36%	27%	29%	32%
	2023		33%	36%	27%	31%	32%
di cui maschi	2021		82%	70%	82%	75%	79%
	2022		81%	67%	82%	73%	78%
	2023		80%	69%	84%	70%	78%
di cui femmine	2021		18%	30%	18%	25%	21%
	2022		19%	33%	18%	27%	22%
	2023		20%	31%	16%	30%	22%

ASSUNZIONI NUOVI DIPENDENTI (GRI 401-1)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Numero totale nuovi assunti	2021		117	30	37	28	212
	2022		124	46	65	20	255
	2023		158	55	91	26	330
% maschi	2021		77%	80%	81%	61%	76%
	2022		72%	67%	63%	85%	70%
	2023		77%	87%	73%	77%	77%
% femmine	2021		23%	20%	19%	39%	24%
	2022		28%	33%	37%	15%	30%
	2023		23%	13%	27%	23%	23%
% nuovi assunti <30 anni	2021		26%	17%	24%	18%	24%
	2022		37%	28%	22%	50%	33%
	2023		30%	24%	23%	42%	28%
di cui maschi	2021		65%	80%	67%	60%	66%
	2022		76%	77%	64%	80%	75%
	2023		87%	92%	81%	91%	87%
di cui femmine	2021		35%	20%	33%	40%	34%
	2022		24%	23%	36%	20%	25%
	2023		13%	8%	19%	9%	13%
% nuovi assunti tra i 30 e i 50 anni	2021		62%	73%	73%	75%	67%
	2022		53%	61%	66%	35%	56%
	2023		58%	73%	67%	54%	62%
di cui maschi	2021		84%	82%	85%	62%	80%
	2022		68%	61%	58%	86%	65%
	2023		70%	85%	70%	64%	73%
di cui femmine	2021		16%	18%	15%	38%	20%
	2022		32%	39%	42%	14%	35%
	2023		30%	15%	30%	36%	27%
% nuovi assunti > 50 anni	2021		11%	10%	3%	7%	9%
	2022		10%	11%	12%	15%	11%
	2023		13%	4%	10%	4%	10%
di cui maschi	2021		69%	67%	100%	50%	68%
	2022		75%	80%	87%	100%	82%
	2023		80%	100%	67%	100%	78%
di cui femmine	2021		31%	33%	0%	50%	32%
	2022		25%	20%	13%	0%	18%
	2023		20%	0%	33%	0%	22%

TURNOVER DIPENDENTI (GRI 401-1)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Turnover totale	2021		101	33	25	16	175
	2022		105	52	48	15	220
	2023		104	33	43	21	201
% maschi	2021		85%	85%	72%	69%	82%
	2022		77%	83%	81%	53%	78%
	2023		76%	82%	79%	57%	76%
% femmine	2021		15%	15%	28%	31%	18%
	2022		23%	17%	19%	47%	22%
	2023		24%	18%	21%	43%	24%
% turnover <30 anni	2021		10%	0%	0%	6%	6%
	2022		22%	15%	19%	7%	19%
	2023		13%	15%	12%	52%	17%
di cui maschi	2021		100%	0%	0%	0%	91%
	2022		78%	75%	67%	100%	76%
	2023		93%	100%	60%	36%	71%
di cui femmine	2021		0%	0%	0%	100%	9%
	2022		22%	25%	33%	0%	24%
	2023		7%	0%	40%	64%	29%
% turnovervtra i 30 e i 50 anni	2021		59%	67%	76%	56%	63%
	2022		49%	58%	63%	60%	55%
	2023		47%	48%	58%	33%	48%
di cui maschi	2021		83%	95%	74%	56%	82%
	2022		76%	83%	87%	33%	78%
	2023		67%	94%	84%	71%	76%
di cui femmine	2021		17%	5%	26%	44%	18%
	2022		24%	17%	13%	67%	23%
	2023		33%	6%	16%	29%	24%
% turnover> 50 anni	2021		31%	33%	24%	38%	31%
	2022		30%	27%	19%	33%	27%
	2023		39%	36%	30%	14%	34%
di cui maschi	2021		84%	64%	67%	100%	80%
	2022		77%	86%	78%	80%	80%
	2023		80%	58%	77%	100%	77%
di cui femmine	2021		16%	36%	33%	0%	20%
	2022		23%	14%	22%	20%	20%
	2023		20%	42%	23%	0%	23%

VALUTAZIONE PERIODICA PERFORMANCE (GRI 404-3)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
% quadri che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	2021		98%	68%	21%	61%	61%
	2022		98%	62%	0%	91%	62%
	2023		86%	77%	36%	41%	61%
% impiegati che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	2021		92%	27%	13%	79%	60%
	2022		93%	27%	16%	90%	62%
	2023		90%	97%	64%	80%	82%
% operai che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance	2021		89%	3%	22%	13%	60%
	2022		88%	3%	21%	11%	57%
	2023		86%	94%	44%	11%	81%

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE (GRI 404-1, 403-5)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Ore formazione HSE	2021		12.322	2.129	1.866	513	16.830
	2022		11.326	2.504	3.425	629	17.884
	2023		9.485	3.324	2.291	771	15.871
Ore medie formazione HSE per dipendente	2021		11	6	4	3	8
	2022		10	7	7	3	8
	2023		8	9	4	4	7
Ore formazione per sviluppo competenze	2021		12.733	2.730	2.985	1.620	20.068
	2022		14.663	3.030	2.662	1.856	22.211
	2023		23.630	1.997	5.788	3.216	34.631
Ore medie formazione per dipendente per sviluppo competenze	2021		11	7	7	9	9
	2022		13	8	6	10	10
	2023		20	5	11	16	15

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE (GRI 404-1, 403-5)	ANNO	SIAD S.P.A. E MEDIGAS ITALIA
Numero totale ore di formazione	2022	10.208
	2023	13.086
Media totale ore di formazione	2022	13
	2023	17
Media maschi per dipendente	2022	14
	2023	15
Media femmine per dipendente	2022	11
	2023	16
Media Senior Manager	2022	25
	2023	14
Media Manager	2022	12
	2023	8
Media impiegati	2022	13
	2023	16
Media operai	2022	12
	2023	12
Numero totale ore di formazione HSE	2022	3.265
	2023	4.253
Media totale ore di formazione HSE	2022	4
	2023	6
Media maschi per dipendente	2022	5
	2023	5
Media femmine per dipendente	2022	2
	2023	3
Media Senior Manager	2022	2
	2023	1
Media Manager	2022	3
	2023	2
Media impiegati	2022	3
	2023	4
Media operai	2022	7
	2023	6
Numero totale ore di formazione per sviluppo competenze	2022	6.943
	2023	8.833
Media totale ore di formazione per sviluppo competenze	2022	9
	2023	12
Media maschi per dipendente	2022	9
	2023	10
Media femmine per dipendente	2022	9
	2023	12
Media Senior Manager	2022	23
	2023	13
Media Manager	2022	9
	2023	5
Media impiegati	2022	10
	2023	12
Media operai	2022	5
	2023	6



VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (GRI 201-1) Euro/000	2023	2022	2021
Fatturato	1.007.543	1.048.097	760.501
Altri ricavi applicabili al GRI	19.894	10.098	7.020
Valore economico generato	1.027.437	1.058.195	767.521
Costi operativi (fornitori)	667.414	718.469	526.901
Salari e benefit dei dipendenti	129.164	119.345	110.022
Pagamenti ai fornitori di capitale (investitori e finanziatori)	15.263	9.377	8.510
Pagamenti alla pubblica amministrazione	48.975	35.955	23.815
Investimenti nella comunità (liberalità)	663	442	722
Valore economico distribuito	861.479	883.588	669.970
Valore economico trattenuto	165.958	174.607	97.551

% SENIOR MANAGER LOCALI (GRI 202-2)	ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Senior manager assunti dalla comunità locale*	2021	95%	100%	94%	100%	96%
	2022	95%	100%	94%	100%	96%
	2023	97%	100%	100%	100%	99%

*Locale = della stessa nazione

DIVERSITÀ ORGANI DI GOVERNANCE (GRI 405-1)		ANNO	GAS INDUSTRIALE	GPL & GN	ENGINEERING	HEALTHCARE	GRUPPO SIAD
Numero totale di membri di organi direttivi	2021		46	12	26	9	93
	2022		48	10	30	8	96
	2023		46	13	32	8	99
% maschi	2021		98%	92%	100%	100%	98%
	2022		98%	90%	100%	100%	98%
	2023		100%	85%	100%	100%	98%
% femmine	2021		2%	8%	0%	0%	2%
	2022		2%	10%	0%	0%	2%
	2023		0%	15%	0%	0%	2%
% membri <30 anni	2021		0%	0%	0%	0%	0%
	2022		0%	0%	0%	0%	0%
	2023		2%	0%	0%	0%	1%
di cui maschi	2021		0%	0%	0%	0%	0%
	2022		0%	0%	0%	0%	0%
	2023		100%	0%	0%	0%	100%
di cui femmine	2021		0%	0%	0%	0%	0%
	2022		0%	0%	0%	0%	0%
	2023		0%	0%	0%	0%	0%
% membri tra 30 e 50 anni	2021		26%	42%	4%	0%	19%
	2022		19%	40%	3%	0%	15%
	2023		22%	31%	9%	0%	17%
di cui maschi	2021		100%	100%	100%	0%	100%
	2022		100%	100%	100%	0%	100%
	2023		100%	75%	100%	0%	94%
di cui femmine	2021		0%	0%	0%	0%	0%
	2022		0%	0%	0%	0%	0%
	2023		0%	25%	0%	0%	6%
% membri > 50 anni	2021		74%	58%	96%	100%	81%
	2022		81%	60%	97%	100%	85%
	2023		76%	69%	91%	100%	82%
di cui maschi	2021		97%	86%	100%	100%	97%
	2022		97%	83%	100%	100%	98%
	2023		100%	89%	100%	100%	99%
di cui femmine	2021		3%	14%	0%	0%	3%
	2022		3%	17%	0%	0%	2%
	2023		0%	11%	0%	0%	1%



NOTA METODOLOGICA

CRITERI DI REPORTING, STANDARD E OBIETTIVI

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale comunichiamo agli Stakeholder i risultati del nostro percorso di sostenibilità. I dettagli relativi ai contenuti interni al perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2023 sono riportati nel paragrafo Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato. Il Gruppo Corporate Social Responsibility di SIAD ha coordinato la redazione del Bilancio di Sostenibilità, avvalendosi di un team di consulenti esterni, coinvolgendo trasversalmente i vari specialisti d'area per la raccolta dei dati quantitativi e qualitativi.

IL SISTEMA DI RACCOLTA DATI È STRUTTURATO SECONDO I SEGUENTI CRITERI:

TIPO DI DATO	AMBITO	STRUMENTO	FUNZIONE COINVOLTA
Tutti i dati sulle risorse umane	Tutto il Gruppo SIAD	Gestionale HR comune, dove disponibile o comunicazioni singole dai referenti societari	HR di Gruppo
Tutti i dati su salute e sicurezza	Tutto il Gruppo SIAD	Piattaforma di registrazione degli eventi di sicurezza	QHSE di Gruppo
Tutti i dati finanziari	Tutto il Gruppo SIAD	Gestionale per la predisposizione del bilancio consolidato (integrato con comunicazioni singole dai referenti amministrativi delle controllate)	Amministrazione e Finanza di SIAD S.p.A.
Dati Ambientali	Società controllate	Piattaforma Open-es	Referenti aziendali per la sostenibilità
Dati Ambientali	SIAD S.p.A.	ERP aziendale e piattaforma di business intelligence Questionari specifici per stabilimenti di produzione primaria	Controllo di gestione di SIAD S.p.A. Funzioni QHSE degli stabilimenti primari

Questo report è redatto secondo i Sustainability Reporting Standards pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative – GRI (con livello di applicazione “with reference to”). Si sottolinea che tutti gli indicatori GRI rendicontati fanno riferimento alla versione pubblicata nel 2016, fatto salvo per gli indicatori GRI 1-2-3 adottati dal 1/01/2023, GRI 303 e GRI 403, che fanno riferimento alla versione del 2018 e GRI 306 che fa riferimento a quella del 2020. Il presente Bilancio è stato approvato dal CDA ed è stato asseverato da Ente di parte terza (Certiquality). I riferimenti ai GRI Standard sono riportati nella tabella finale degli indicatori. Questo Bilancio rappresenta, infine, lo strumento per rendicontare l’impegno dell’azienda verso i criteri ESG.

REVISIONE DELLE INFORMAZIONI (GRI 2-4)

Per consentire una comparazione affidabile delle informazioni, si segnala che nel 2023 sono state revisionate alcune informazioni rendicontate nel precedente bilancio di sostenibilità.

- Alcuni dati economici nelle tabelle di pag. 153 sono stati revisionati a seguito della richiesta dei revisori contabili di riclassificare alcune voci di bilancio. Pertanto, i dati relativi al 2023 sono stati raccolti secondo questa modalità e sono stati riclassificati allo stesso modo anche i dati del 2022.
- I dati del 2022 relativi all’intensità energetica sono stati ricalcolati prendendo in considerazione i consumi energetici e i volumi di produzione non solo degli impianti di produzione primaria di SIAD S.p.A. ma anche di tutte le società europee del comparto “Gas Industriale”.

METODOLOGIA DI CALCOLO DELLE EMISSIONI

Il documento di riferimento è il “GHG Protocol”, si utilizzano le definizioni di Scope 1, 2 e 3 proposte dal documento stesso.

- Le emissioni di Scope 1 sono così calcolate:
- Combustione interna da vari tipi di combustibili fossili: sulla base della tabella di conversione proposta dalla Tabella parametri standard nazionali, pubblicata ogni anno sul sito <https://www.ets.minambiente.it/> Coefficienti utilizzati per l’inventario delle emissioni di CO₂ nell’inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 20xx-20xx). Tali dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dal 1° gennaio 20xx al 31 dicembre 20xx.
 - Combustioni di metano: sulla base delle informazioni sul sito <https://ghgprotocol.org/calculation-tools> - considerando il fattore di conversione presente nel tool: cross-Sector Tool approvato da GHG Protocol.
 - Il vapore utilizzato deriva da impianti CHP (cogenerazione) e, in accordo con Biograce 4d, è considerato ad emissioni zero.
 - Le emissioni connesse alle perdite (leakage) di GHG sono convertite in tonnellate CO₂eq tramite fonti di letteratura (schede tecniche e/o di sicurezza degli Fgas, Database Biograce 4d dove applicabile, altre fonti ufficiali).

Tra le emissioni di Scope 1 sono considerate anche quelle delle auto aziendali, anche nel caso siano in leasing o con la formula di noleggio a lungo termine. Per questo tipo di emissioni il riferimento è: <https://fetransp.isprambiente.it/#/> che fornisce le emissioni medie per Km o per Tj del parco circolante in Italia (metodo applicato su tutti i dati del Gruppo).

Le emissioni di Scope 2 sono calcolate con il metodo location based, si utilizzano i dati del mix energetico nazionale proposte da:

- Italia: “Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico” - Rapporto ISPRA 386/23.
- UE: dati presenti sul sito dell’EEA - <https://www.eea.europa.eu/ims/greenhouse-gas-emission-intensity-of-1>.
- Extra UE: dati italiani.

- Nelle emissioni di Scope 3 sono considerate:
- Quelle connesse ai trasporti di gas come prodotto finito (in cisterne o bombole) presso i clienti; la fonte per il calcolo della CO₂ è: <https://fetransp.isprambiente.it/#/> utilizzando la categoria “Heavy truck” (> 3,5 ton) o “Light commercial vehicle” (<3,5 ton). Per il settore Healthcare, i chilometri percorsi sono stimati sulla base della distanza media dei clienti assegnati al singolo mezzo di consegna
 - Quelle legate all’approvvigionamento di metano per la produzione di Idrogeno con la seguente fonte: https://energy.ec.europa.eu/study-actual-ghg-data-diesel-petrol-kerosene-and-natural-gas-1_it (documento: STUDY ON ACTUAL GHG DATA FOR DIESEL, PETROL, KEROSENE AND NATURAL GAS - FINAL REPORT - JULY 2015 - Il documento fornisce le emissioni medie in Europa per il processo di estrazione e distribuzione del metano fino al punto di prelievo).

METODOLOGIA DI CALCOLO HEADCOUNT

Il sistema di business intelligence impostato per il calcolo del numero di dipendenti in essere risponde a criteri differenti rispetto a quello per il conteggio dei dipendenti fuoriusciti e dei nuovi assunti. In particolare, sono diverse le modalità con cui sono conteggiati i dipendenti di nuove società acquisite, di società del Gruppo che si fondono o di cessazione di società.

I dati di Headcount sono affidabili ma non confrontabili, in termini di bilancio numerico, con quelli di turnover e nuove assunzioni che, tuttavia, rimangono validi e rappresentativi, anche in termini di distribuzione per genere ed età.

I dati di Headcount, nuovi assunti e turnover non considerano i lavoratori somministrati, i quali sono invece contemplati quando si parla di lavoratori complessivi del Gruppo SIAD.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE E PERIODO ANALIZZATO

I dati inseriti all'interno del presente documento fanno riferimento al Gruppo SIAD al 31.12.2023 e riportano i dati relativi al triennio 2021-2023.
I dati economici presentati in questo documento sono relativi alle Società del Gruppo che contribuiscono al totale del Bilancio consolidato del Gruppo SIAD al 31.12.2023, con comparazione 2022 e 2021.

COMPOSIZIONE DEL GRUPPO SIAD E AREA DI CONSOLIDAMENTO

Il bilancio consolidato comprende il bilancio della Capogruppo Società Italiana Acetilene e Derivati - SIAD S.p.A., con sede a Bergamo (Italia) e delle seguenti società controllate, in cui la Capogruppo detiene il controllo ai sensi dell'Art. 26 del D.Lgs. 127/91, consolidate con il metodo del consolidamento integrale.

DENOMINAZIONE SOCIALE	SEDE	DENOMINAZIONE SOCIALE	SEDE
SIAD Macchine Impianti S.p.A.	Bergamo	Air Cryo Services SAS	Francia
MEDIGAS Italia S.r.l.	Assago (MI)	SIAD Germany GmbH	Germania
MAGALDI Life S.r.l.	Salerno	LLC SIAD Ukraine	Ucraina
ESA S.p.A.	Bergamo	LLC SIAD Rus	Russia
ESA Manufacturing Pvt. Ltd.	India	Tecno Project Industriale S.r.l.	Curno (BG)
Tecnoservizi Ambientali S.r.l.	Bergamo	Tecno Project Industrial Ltda	Brasile
BIEFFE SALDATURA S.r.l.	Cuneo	SIAD Engineering Trading (Shangai) Co., Ltd.	Cina
CARBITALIA S.r.l.	Milano	SIAD Engineerign (Hangzhou) Co., Ltd.	Cina
IGAT S.p.A.	Napoli	SIAD Macchine Impianti Middle East F.Z.C.	Emirati Arabi
SIAD Austria GmbH	Austria	ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Capodistria	Slovenia
SIAD Czech spol. s r.o.	Rep. Ceca	GTG PLIN d.o.o. - Celje	Slovenia
SIAD Hungary Kft	Ungheria	DIME Società Agricola S.r.l.	Bergamo
SIAD Bulgaria EOOD	Bulgaria	PLINARNA MARIBOR d.o.o. - Maribor	Slovenia
SIAD Romania S.r.l.	Romania	ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Breza	Bosnia
SIAD Slovakia spol. s r.o.	Rep. Slovacca	ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Beograd	Serbia
SIAD Poland sp.z o.o.	Polonia	ISTRABENZ PLINI d.o.o. - Bakar	Croazia
SIAD France SAS	Francia		

Con riferimento ai dati e alle informazioni economiche, sociali e ambientali, il perimetro di rendicontazione viene di seguito specificato per ogni indicatore GRI con distinzione al settore di appartenenza.

PERIMETRO DEGLI INDICATORI

Si segnala che nel 2023 il perimetro di alcuni indicatori è stato allargato, includendo nel computo aggregato alcune società del Gruppo precedentemente escluse. Di conseguenza, si rileva che i seguenti indicatori (GRI 302, 303, 305, 306, 403-8 e 403-9) hanno subito una variazione quantitativa rispetto al precedente documento.

TEMATICHE MATERIALI	GRI STANDARD	PERIMETRO
Valore Economico	201	Gruppo SIAD.
Presenza sul Mercato	202	Gruppo SIAD. GAS INDUSTRIALE, escluse Russia ed Ucraina.
Catena di fornitura	204	Gruppo SIAD.
Anticorruzione	205	I dati di corruzione accertati si riferiscono a tutto il Gruppo SIAD. Il resto dei dati solo alle aziende italiane.
Intensità Energetica	302	GAS escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Risorse Idriche	303	GAS escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Emissioni in atmosfera	305	GAS escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Rifiuti	306	GAS escluse produzioni secondarie di SIAD S.p.A., Russia ed Ucraina e e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Persone	401 405	Gruppo SIAD. Gruppo SIAD.
Salute e Sicurezza	403-8 403-9	GAS escluse Russia ed Ucraina e acquisizioni successive al 01.01.2021. GPL & GN tutte le aziende. ENGINEERING escluse India e Brasile. HEALTHCARE tutte le aziende
Formazione	404	Gruppo SIAD.

Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.
Si segnala che, nel 2023, non si sono verificate variazioni significative relative alle dimensioni, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo, il quale risulta essere rappresentato nel suo insieme.
Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo SIAD è possibile contattare l'indirizzo **sustainability@siad.eu**
Il presente documento è inoltre disponibile al sito web **www.thesiadgroup.com**

INDICE DEI CONTENUTI

INDICE DEI CONTENUTI

GRI STANDARD

L'indice dei contenuti riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo o alla sezione oppure, ove il dato o l'informazione non siano contenuti nel testo, è riportata la descrizione dell'indicatore stesso.

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

Dichiarazione di utilizzo	Il Gruppo SIAD ha rendicontato le informazioni citate in questo Indice dei Contenuti per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI.
---------------------------	---

GRI 1 utilizzato	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021
------------------	---

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI*
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	8, 9, 34, 35	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	160	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	160	Anno solare
	2-4 Revisione delle informazioni	158	
	2-5 Assurance esterna	158, 171, 172	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	da 7 a 9, da 32 a 37, 56, 57	
	2-7 Dipendenti	da 121 a 123, 129, da 147 a 150	
	2-9 Struttura e composizione della governance	8, 9, 38, 39, 153, 154	Parziale
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	39	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	38, 39	Parziale
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	38, 39, 158	Parziale
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	158	
	2-15 Conflitti di interesse	39	
	2-16 Comunicazione delle criticità	51	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder, 7, 18, 19,	

	2-23 Impegno in termini di Policy	da 1 a 3, da 18 a 23, 26, 38, 39, 50, 90, 91, 93, da 100 a 105, 122, 124, 137	Parziale
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	40, 41, 52, 54, 137	Parziale
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	51	
	2-27 Conformità a leggi e a regolamenti	38, 40, da 50 a 52, 54, 93, 95, 122, 123	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	38	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	da 24 a 26	
	2-30 Contratti collettivi	123	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	da 21 a 25	Parziale
	3-2 Elenco dei temi materiali	22, 23	

GRI 200 - TEMI ECONOMICI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI*
PERFORMANCE ECONOMICA			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	da 44 a 48	
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICA (2016)			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	32, 153	Valore pagato alla pubblica amministrazione non diviso per nazione
PRESENZA SUL MERCATO			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	34, 35, 153	
GRI 202 - PRESENZA SUL MERCATO (2016)			
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo alla comunità locale	123, 153	

ANTICORRUZIONE

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	da 50 a 52	
GRI 205 - ANTICORRUZIONE (2016)			
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	52	Nel corso del triennio 2021-2023 non sono stati registrati casi di corruzione accertati

COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	38, da 50 a 52	
GRI 206 - COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO (2016)			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	38, 52	Nel corso del triennio 2021-2023 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche

GRI 300 – TEMI AMBIENTALI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI*
ENERGIA			

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	97, 98
GRI 302 - ENERGIA (2016)		
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	97, 141, 142
302-3	Intensità energetica	141

ACQUA ED AFFLUENTI

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	98	
GRI 303 - ACQUA ED AFFLUENTI (2018)			
303-3	Prelievo idrico	98, 142	
303-4	Scarico idrico	98, 143	
303-5	Consumo idrico	144, 145	Parziale

EMISSIONI		
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	96
GRI 305 - EMISSIONI (2016)		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	96, 140
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	96, 140
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	96, 140
RIFIUTI		
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	99
GRI 306 - RIFIUTI (2020)		
306-3	Rifiuti generati	99, 145, 146
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	99, 145, 146
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	99, 145, 146

GRI 400 – TEMI SOCIALI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA	NOTE/ OMISSIONI
OCCUPAZIONE			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	123	
GRI 401 - OCCUPAZIONE (2016)			
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	123, 149, 150	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	90, da 93 a 95	
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)			
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	93, 94, 151	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	93, 94	
403-9	Infortuni sul lavoro	93, 94	
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali	119, 120, 124	
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	124, 151, 152	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	130, 151	

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	50, 119, 123, 129
-----	-----------------------------	-------------------

GRI 405 - DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)

405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	123, 129, 148, 154
-------	---	--------------------

NON DISCRIMINAZIONE

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	50, 51, 119, 123
-----	-----------------------------	------------------

GRI 406 - NON DISCRIMINAZIONE (2016)

406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	123	Nel corso del triennio 2021-2023 non si sono registrati episodi di discriminazione
-------	---	-----	--

PRIVACY DEI CLIENTI

GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	50, 53, 54
-----	-----------------------------	------------

GRI 418 - PRIVACY DEI CLIENTI (2016)

418-1	Fondati reclami riguardanti violazione della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	53, 54	Nel corso del triennio 2021-2023 non si sono registrati casi di denunce derivanti da violazioni di privacy dei clienti
-------	--	--------	--

*Le omissioni si riferiscono solo ad eventuali disclosures previste dai GRI e non rendicontate. Il perimetro di rendicontazione dei dati è invece riportato a pag. 161



Certiquality Srl
Via G. Giardino, 4
20123 Milano - IT
Ph. +39 02 8069171
certiquality.it

C.F. e P.I. 04591610961
R.I. MI 04591610961
R.E.A. MI 1759338
Cap. Soc. € 1.000.000 i.v.
info@certiquality.it

VERIFICA DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ ANNO 2023

Scopo

Certiquality S.r.l. ha ricevuto da SIAD S.p.A. l’incarico di assurance limitata (“limited assurance engagement”) del “Bilancio di Sostenibilità 2023 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD”, al fine di attestare la conformità delle informative generali e specifiche, riportate nel documento e richiamate nell’indice dei contenuti GRI, ai corrispondenti GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021, coerentemente con la dichiarazione d’uso “con riferimento agli Standard GRI”. La presente lettera descrive le attività svolte, riporta i risultati della verifica e le raccomandazioni per il miglioramento.

La verifica è stata effettuata con riferimento ai “GRI Standards” applicabili pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative, e ha riguardato in particolare:

- la verifica dei principi di rendicontazione (accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità);
- la conformità delle informative generali elencate nell’Indice GRI a quanto riportato nello Standard GRI 2;
- la conformità delle informative specifiche elencate nell’Indice GRI a quanto riportato nei corrispondenti Standard GRI.

La verifica è stata condotta nel rispetto delle procedure adottate da Certiquality per gli audit in conformità alla norma UNI EN ISO 19011:2018. La verifica si è svolta in parte in presenza e in parte (in particolare per le società estere) da remoto, intervistando in videoconferenza le funzioni interessate ed esaminando la documentazione condivisa a video.

Metodi

L’attività si è basata su un processo di campionamento sistematico e basato su evidenze oggettive, si è svolta secondo le seguenti modalità operative ed ha incluso:

- analisi del documento “Bilancio di Sostenibilità 2023 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD”, con particolare riferimento ai principi e ai contenuti previsti dalle linee guida GRI Standards 2021;
- colloqui con le funzioni coinvolte, direttamente o indirettamente, nella redazione del documento e nel processo di raccolta, registrazione e gestione dei dati e delle informazioni (ovvero dalla raccolta alle successive elaborazioni);
- valutazione della corretta raccolta di dati mediante confronto con documenti ed evidenze e la valutazione della comunicazione nell’ambito del reporting di sostenibilità
- esame di documenti e registrazioni presenti presso la sede operativa di SIAD S.p.A. di Bergamo e presso un campione rappresentativo degli stabilimenti produttivi e dei comparti di attività compresi nel perimetro del Bilancio: SIAD S.p.A. (Brescia) (Comparto Gas Industriali), Bieffe Saldatura Srl, Austria GMBH (Comparto Gas Industriali) Medigas Italia Srl (Comparto Healthcare), Tecno Project Industriale Srl (sedi di Curno e Verdello) (Comparto Engineering) Istrabenz Plini d.o.o. (Croazia – Bosnia Erzegovina) (Comparto LPG NG);

L’analisi ha riguardato sia le procedure adottate per la raccolta, registrazione, verifica, archiviazione ed elaborazione dei dati, sia gli aspetti tecnico-normativi delle attività svolte.

I dati di tipo economico-finanziario sono ricavati dal “Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023” del Gruppo SIAD, già sottoposto a revisione contabile (come da Relazione KPMG del 26/04/2024), e non sono dunque stati ulteriormente verificati.



ORGANISMO
NOTIFICATO
0546



Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC,
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements.
SGQ n. 008A - SGA n. 0010 - SCR n. 002F - FSM n. 005I
PRD n. 008B - DAP n. 003H
SSI n. 007G - SGE n. 001M - ISP n. 066E - GHG n. 0010
EMAS n. 008P - ITX n. 004L - PRS n. 100C



Le attività di verifica relative alla gestione dei dati e delle informazioni contenuti nel Bilancio si sono svolte a campione, avendo cura di garantire un’adeguata copertura di tutti gli aspetti trattati nel documento.

Risultati e raccomandazioni

Il “Bilancio di Sostenibilità 2023 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD” esaminato rappresenta la seconda edizione per il Gruppo SIAD; I dati e le informazioni sono riportate per il triennio anni (2021 -2023; alcune informazioni coprono un periodo più ampio, fino a 4 anni)

Il documento è ben impostato, chiaro, scorrevole e complessivamente in linea con i requisiti delle linee guida GRI applicabili alle informative rendicontate, relativamente ad alcune delle informative che non risultano del tutto complete rispetto agli standard queste sono identificate chiaramente all'interno dell'Indice GRI alla fine del documento; il livello del rendiconto ed il perimetro del report e dei singoli indicatori (in alcuni casi limitato solo ad alcune società o settori di attività) è chiaramente indicato nel documento.

Le informazioni rendicontate, fatte salve le limitazioni nel perimetro di riferimento, raggiungono un buon grado di completezza in relazione alle attività svolte, sia per quanto riguarda gli aspetti ambientali, sia quelli sociali ed economici. Le note metodologiche consentono di comprendere il processo di raccolta dei dati e le modalità di calcolo. Il coinvolgimento attivo delle parti interessate dovrà essere sviluppato per una migliore identificazione della rilevanza degli aspetti anche in funzione della prossima emissione del Bilancio Sostenibilità.

Si riscontra che in ogni caso il gruppo ha attivato numerosi canali di comunicazione con le parti interessate, come illustrato schematicamente nel documento.

Dalla verifica dei dati sono emerse alcune differenze scarsamente rilevanti, del tutto compatibili con la complessità e dimensione dell'organizzazione, l'Organizzazione peraltro ha tempestivamente provveduto a verificare e correggere queste piccole differenze; tali differenze non appaiono riconducibili a carenze strutturali nel processo di raccolta dei dati, ma piuttosto alla necessità di chiarire con le persone coinvolte alcune modalità di inserimento dei dati stessi.

Conclusioni

La verifica delle informative riportate nel “Bilancio di Sostenibilità 2023 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD” non ha evidenziato carenze significative per quanto riguarda il rispetto dei principi delle linee guida GRI Standards e i contenuti pertinenti in termini di informazioni e indicatori di performance, pur con alcuni margini di miglioramento. Per quanto detto, si conferma che le informative riportate nel “Bilancio di Sostenibilità 2023 – Rapporto Annuale Gruppo SIAD” e riportate nel relativo Indice GRI sono riferibili agli Standard GRI.

22 maggio 2024

Certiquality S.r.l.

Il Presidente
Cesare Puccioni



ORGANISMO
NOTIFICATO
0546



Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC,
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements.
SGQ n. 0084 - SGA n. 0010 - SCR n. 002F - FSM n. 005I
PRD n. 008B - DAP n. 003H
SSI n. 007G - SGE n. 001M - ISP n. 066E - GHG n. 0010
EMAS n. 006P - ITX n. 004L - PRS n. 100C

Pag. 2 di 2

Scarica il report
di asseverazione



**SIAD S.p.A.
HEADQUARTERS**

Via S. Bernardino, 92
24126 Bergamo
ITALIA

T + 39 035 328 111
sustainability@siad.eu
thesiadgroup.com

Supporto metodologico tecnico, redazione testi, progetto grafico e impaginazione
NHABI s.r.l. Società Benefit

Questo documento è stampato su carta certificata FSC®



